

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ

AZOT

Газета Кемеровского акционерного общества «АЗОТ». Выходит с 29 января 1960 года.

№ 9 (2698) 31 МАЯ 2023 ГОДА

// СОБЫТИЕ

«Азот» запустил «Цепную реакцию»



Ярко, масштабно, грандиозно – вот что можно сказать о благотворительном забеге «Цепная реакция», организованном «Азотом» в честь Дня химика. Впервые наш профессиональный праздник стал праздником для всех гостей и жителей города Кемерово (стр. 5).

2



Сад памяти

4



Гордость за профессию
и предприятие

7



Миссис Кемерово
с «Азота»

// ЭКОЛОГИЯ

Приз от «Азота» за заботу о природе

25 мая в девятый раз состоялся финал областного конкурса «Семья. Экология. Культура». «Азот» несколько лет подряд выступает партнёром этого масштабного мероприятия.

Учредитель экологического состязания – Министерство природных ресурсов и экологии Кузбасса, организатор – ГКУ «Комитет охраны окружающей среды Кузбасса».

Конкурс проводится в несколько этапов. Конкурсанты со всего региона представляют свои домашние проекты на отборочном муниципальном уровне. Ежегодно конкурс привлекает около двухсот семей, неравнодушных к проблемам экологии, которые показывают, как можно жить в гармонии с окружающим миром. В этом году в финал вышло 12 семей. Все они собрались в культурном центре «Инской», чтобы в творческих номерах рассказать о своих семейных экоувлечениях и побороться за победу.

Лучшей в конкурсе признана семья новокузнецчан **Дординых**. Молодая семья представила авторский экологический проект по сбору пластиковых крышек, который разработал и ведёт в Новокузнецке глава семьи Вадим. Часть крышек сдаётся на переработку, а часть используется в творческих целях. На конкурсе Дордины представили планету Земля высотой в полтора метра, собранную из 2300 крышек. Второе место заняла семья **Родионовых** из Мысков, третье место поделили **Рысятковы** из Березовского и **Фадеевы** из Киселевска. Для тройки лидеров «Азот» подготовил полезные подарки: телевизор, робот-пылесос и умную колонку.

– Семьи с активной экологической позицией нужно обязательно поддерживать и давать им шанс делиться своим опытом с другими людьми, – отметил **Олег Храбровский**, директор по производственной безопасности «Азота». – Озеленение, очистка участков и водоёмов, сбор вторсырья, его переработка, воспитание у подрастающего поколения бережливого отношения к ресурсам и окружающему миру – огромный вклад в экологию делают эти замечательные семьи. Они показывают положительный пример не только для своих детей, но и для



▲ Победители конкурса – семья Дординых – получили в подарок от «Азота» телевизор

жителей своих посёлков и городов. Кемеровский «Азот» неоднократно выступал партнёром регионального конкурса, потому что ценит такие семьи. Среди наших заводчан

также немало экоувлечённых людей. В том году, например, семья работников предприятия заняла первое место в этом конкурсе.

Евгения Головина

// АКЦИЯ

Сад памяти

21 мая азотовцы приняли участие в международной акции «Сад памяти». Её главная идея – высадить 27 миллионов деревьев в память о каждом из 27 миллионов погибших в годы Великой Отечественной войны.

Сотрудники «Азота» решили внести свой вклад в сохранение коллективной памяти и высадили порядка 300 саженцев кедров в Рудничном районе. Акция объединила неравнодушных азотовцев, включая представителей Совета ветеранов, профкома и Молодёжного объединения. В посадке кедров принял участие и генеральный директор КАО «Азот» **Андрей Вишневский**.

Сохранение памяти о подвиге нашего народа в годы Великой Отечественной войны – важная задача для всех поколений россиян. Поэтому «Азот» подарил кемеровчанам 500 сеянцев кедров для посадки во дворах и дачах.

– Я уже не первый раз участвую в посадке деревьев. Очень важно восполнять природные ресурсы. Но акция «Сад памяти» несёт в себе дополнительный важный смысл. Высаженные деревья должны стать символом признательности и благодарности павшим героям, и, конечно же, благоприятно отразиться на экосистеме нашей страны, – отмечает **Николай Семёнов**, заместитель председателя профсоюза КАО «Азот».

Мария Акимова



▲ Посадить дерево – символ продолжения жизни



▲ Азотовцы высадили в рамках акции около 300 саженцев кедров

ВСЕГО В РАМКАХ АКЦИИ «САД ПАМЯТИ» УЖЕ БЫЛО ВЫСАЖЕНО БОЛЕЕ 20 МИЛЛИОНОВ ДЕРЕВЬЕВ В 32 СТРАНАХ МИРА

// НАЗНАЧЕНИЕ

С 26 мая на должность заместителя генерального директора по безопасности назначен

Мельников Александр Иванович

**Образование:**

2006 год – Кемеровское высшее военное командное училище связи.

Трудовая деятельность:

2006–2010 год – служба в рядах Российской армии.
2010–2022 год – служба в ГУФСИН России по Кемеровской области.
2022–2023 год – заместитель директора ООО «ДСК».
26.05.2023 – заместитель генерального директора по безопасности КАО «Азот».

// ЦИФРЫ НОМЕРА

1000

человек стали участниками благотворительного забега «Цепная реакция»

444

азотовца получили награды в честь профессионального праздника, Дня химика

300

саженцев высадили азотовцы в рамках акции «Сад памяти»

// РЕМОНТЫ

Азбука ремонта компрессора



▲ Уникальную работу выполнила команда 4 участка цеха № 3 УГМ: мастер Иван Щеглов и слесари-ремонтники Евгений Лаптев, Андрей Золотов и Фёдор Ермолович (на фото отсутствует)

Получили опыт и сэкономили деньги. Специалисты «Азота» провели уникальный ремонт на иностранном оборудовании.

В 2016 году в цехе карбамида был запущен в эксплуатацию компрессор воздуха КИПиА Cameroop позиции P-701 (производство США). Эта позиция относится к основному оборудованию цеха и по производительности заменяет два поршневых компрессора. Ещё он энергетически эффективен, так как потребляет в 2 раза меньше электроэнергии, чем поршневой собрат, тем самым влияя на себестоимость продукции в подразделении.

В мае этого года компрессор впервые выведен в ремонт в связи с высоким уровнем абсолютной вибрации. Но ранее опыта работы с подобным оборудованием у ремонтников цеха № 3 УГМ, которые обслуживают цех карбамида, не было.

Азотовцы обратились к коллегам из АО «НИИтурбокомпрессор им. В.Б.Шнеппа» (г. Казань). Специалисты научно-технического компрессоростроительного комплекса единственные в России отремонтировали оборудование такого типа. Их руководство и рекомендации в проведении работ обошлись бы заводу в 9,5 миллиона рублей. Провести сложную техническую операцию решили собственными силами.

— Самая главная трудность этого ремонта для нас заключалась в отсутствии какой-либо технической документации на компрессор, также у нас не имелось необходимой оснастки, — рассказывает **Александр Доценко**, начальник цеха № 3 УГМ. — В ходе разборки компрессора коллективу 4 участка нашего

цеха пришлось придумывать и изготавливать новые приспособления. Продвижению ремонтного процесса также активно способствовали представители цеха-заказчика, старший механик **Николай Николаенко** и механик **Сергей Агиенко**.

За 2,5 недели компрессор разобрали, провели все необходимые ремонтные манипуляции, собрали и передали в цех. Сейчас оборудование стабильно функционирует.

Результатами ремонтного дебюта стали не только новые практические навыки, но и хорошая теоретическая база, можно сказать, азбука для следующих подобных ремонтных мероприятий: несколько внедрённых рационализаторских предложений, посвящённых созданным приспособлениям, проработанные этапы



▲ Компрессор воздуха КИПиА Cameroop позиции P-701 относится к основному оборудованию цеха карбамида

разборки и сборки компрессора, важная информация по характеристикам оборудования, которая легла в основу технической документации (ведомость дефектов, ремонтные формуляры, порядок разборки/сборки, перечень необходимых ключей, стандартные операционные процедуры и т.д.).

— Полученный нами опыт в ходе ремонта бесценен, — отмечает **Денис Федосеев**, начальник 4 участка цеха № 3 УГМ. — Главное отличие от других проведённых нами ремонтов

в том, что эту работу не выполнить с использованием общих технических условий на ремонт оборудования. Мы фактически с нуля написали порядок разборки, сборки компрессора, получили данные по размерам деталей, а именно: определение зазоров в уплотнениях и подшипниках, методы насадки рабочих колёс на вал. Эти данные стали для нас точкой отсчёта для следующих ремонтов импортного оборудования и дальнейшего профессионального роста.

Евгения Головина

Цех особой среды

В цехе серной кислоты завершается ежегодный капитальный ремонт. В целом это ряд стандартных операций, которые должны подготовить производство к новому циклу работы. Но есть и мероприятия, которые можно назвать настоящим событием для цеха.

В том числе речь идёт о включении в производственную схему нового моногидратного абсорбера. Напомним, что это оборудование является важным звеном в работе цеха: здесь абсорбируется триоксид серы, из которого в последствии получается серная кислота. Замена стала необходимостью в связи с износом аналогичного старого моногидратного абсорбера. Новое оборудование уже подключено, проверено и готово к работе.

Также в этот капитальный ремонт по плану будут завершены мероприятия, связанные с пуском в эксплуатацию нового сборника плава серы и требующие полной остановки работы цеха. Сам сборник планирует-

ся пустить в эксплуатацию в июле, параллельно завершатся работы по демонтажу старого, уже непригодного к эксплуатации.

Ещё одна важная нестандартная работа — замена опорной решётки и перезагрузка керамической насадки олеумного абсорбера. Силами газоспасательного отряда в короткие сроки была произведена выгрузка более 35 тонн насадки. Затем специалисты цеха по монтажу оборудования и металлоконструкций выполнили замену решётки. И в завершении газоспасатели загрузили керамическую насадку обратно. В общей сложности это важное для работы цеха мероприятие было выполнено за 7 суток.



▲ В этом году помимо стандартных работ в цехе серной кислоты реализовали несколько важных крупных мероприятий

— К оборудованию цеха предъявляются особые требования по надёжности. Вещество, которое мы производим, оказывает сильное воздействие на оборудование, здания и сооружения. Именно поэтому ежегодный капитальный ремонт подразделению остро необходим, — поясняет инженер-технолог цеха серной кислоты **Егор Дутов**. — Те крупные обновления, которые мы реализовали в этот капитальный ремонт, позволят нам ещё несколько лет не беспокоиться о ряде позиций, повысить стабильность работы цеха.

Пусковые операции в цехе серной кислоты начались 30 мая и уже 4 июня цех должен выйти на полную нагрузку. **Екатерина Чуева**



▲ К оборудованию цеха предъявляются особые требования по надёжности, ведь вещество, производимое здесь, особо агрессивно

// ДЕНЬ ХИМИКА



▲ День химика – главный праздник для работников «Азота»



▲ Звание «Почётный азотовец» – своеобразный знак качества, символ преданности предприятию. На фото эту награду генеральный директор КАО «Азот» Андрей Вишневецкий вручает Сергею Агиенко, механику цеха карбамида

Гордость за профессию и своё предприятие

День химика – главный праздник для работников «Азота». Он про гордость за свою профессию, своё предприятие, про то, что труд дарит не только возможность самореализации, достижения высот в выбранной сфере деятельности, но и возможность найти близких по духу людей и даже обрести настоящее счастье. В честь праздника более 400 азотовцев получили заслуженные награды.

«Азот» на всю жизнь

Открыло череду праздничных событий мероприятие в Совете ветеранов «Азота». Его участниками стали азотовцы, которые продолжают активную деятельность, находясь на заслуженном отдыхе. На торжественном собрании более 20 из них были награждены званиями «заслуженный» и «почётный азотовец», почётными грамотами, благодарственными письмами от руководства КАО «Азот» и профсоюзной организации завода.

С поздравительной речью перед гостями мероприятия выступили заместитель генерального директора по социальным вопросам **Александр Храмов**, председатель профсоюзной организации **Галина Золотова**, а также председатель Совета ветеранов «Азота» **Василий Сергеев**. Украсили торжественную часть выступление хора ветера-

нов и женской вокальной группы «Октава».

День химика – один из главных праздников азотовских ветеранов. Связь с заводом и профессией остаётся на всю жизнь.

За труд и преданность заводу

Награды работникам, которые много лет трудятся на предприятии, участвуют в его развитии, вкладывают душу в своё дело – традиционная часть каждого праздника на «Азоте». В честь Дня химика более 400 азотовцев получили награды.

24 мая состоялась торжественный приём в Администрации Кемеровской области. За достижение высоких показателей в производственной деятельности, многолетний, добросовестный труд, большой вклад в развитие химической отрасли 13 азотовцев отмечены региональными наградами. В том числе «Медаль за служение Кузбассу» получили **Сергей Козлов**, слесарь-ремонтник цеха гидрирование-3, **Дмитрий Сорокин**, начальник участка по ремонту оборудования цеха водоснабжения и **Игорь Якушенко**, слесарь по контрольно-

измерительным приборам и автоматике цеха по сервисному обслуживанию КИПиА № 1.

Награды азотовцам вручил заместитель председателя Правительства Кузбасса – министр промышленности и торговли Кузбасса **Леонид Старосвет**.

Масштабные награжденные мероприятия прошли и на заводе. Почётные знаки, грамоты и благодарственные письма от предприятий-партнёров и, конечно, награды от самого «Азота» были вручены лучшим работникам. Отдельный важный награжденный блок – присуждение званий «кадровый», «заслуженный» и «почётный азотовец» – своеобразный «знак качества» и крепкой связи работника и предприятия. Их и другие заводские награды азотовцам вручил генеральный директор предприятия **Андрей Вишневецкий**.

Химия. Любовь. Искусство

Завершил череду торжественных мероприятий праздник на базе отдыха «Берёзово». Его открыло вручение работникам «Азота» наград Министерства промышленности и торговли РФ. Их заводчане

получили из рук депутата Государственной думы РФ **Павла Федяева**.

Звание «Почётный химик Российской Федерации» присуждено начальнику цеха аммиака-2 **Геннадию Патлаху**. Геннадий Викторович 22 года трудится на «Азоте», из них 5 – в должности начальника производства. Настоящий профессионал своего дела и талантливый руководитель, за время своей работы на разных должностях он сделал многое для развития цеха, а также достижения им производственных рекордов.

Ещё 12 азотовцев стали обладателями почётных грамот Министерства промышленности и торговли РФ.

Продолжила мероприятие яркая концертная программа под общей темой «Химия. Любовь. Искусство». Для гостей вечера выступали творческие коллективы предприятия, а также были подготовлены видеопоздравления от разных подразделений «Азота». Сладкой кульминацией праздника стал огромный торт, украшенный в концепции праздника.

Екатерина Чуева



▲ Ценной награды Минпромторга РФ «Почётный химик Российской Федерации» в этом году удостоен начальник цеха аммиака-2 Геннадий Патлах. Вручил её депутат Государственной думы РФ Павел Федяев



▲ Праздничный торт на тему «Химия. Любовь. Искусство»

// СОБЫТИЕ

«Азот» запустил «Цепную реакцию»

Ярко, масштабно, грандиозно – вот что можно сказать о благотворительном забеге «Цепная реакция», организованном «Азотом» в честь Дня химика. Впервые наш профессиональный праздник стал праздником для всех гостей и жителей города Кемерово.

За короткое время почти тысяча человек зарегистрировалась, чтобы вместе с «Азотом» пробежать 28 мая 1 или 5 километров. Важно отметить, что предприятие обязалось перечислить за каждый преодоленный участниками километр 50 рублей в фонд помощи людям, борющимся с тяжелыми заболеваниями.

Помимо спортивной части «Цепная реакция» включила в себя насыщенную развлекательную программу для детей и взрослых. Концерт кавер-группы «Мы русские», аниматоры, сладкая вата, яркие фотозоны, шарокруты и многое-многое другое: каждый мог найти развлечение по душе. Отдельным подарком для участников забега стала лотерея с ценными спортивными призами – абонементы в бассейн, сертификаты в магазин спортивных товаров, прыжок с парашютом, полёт в аэротрубе и не только.

И всё же главное внимание – к финишной арке. Для большинства участников «Цепная реакция» стала возможность попробовать силы на короткой дистанции, приобщиться к спорту, культуре бега, испытать непередаваемые эмоции от первого старта и медали на финише. Но были и те, кто бегает давно и всерьёз, а значит имеют возможность побороться за главные призы соревнований. А призы, как отмечали



▲ За каждый преодоленный километр «Азот» направит 50 рублей в благотворительный фонд

участники, были, действительно, крутые. На дистанции 5 километров тройка лидеров среди мужчин и среди женщин награждена современными велосипедами. Вот эти счастливицы:

Женщины:

- 1 место – **Галина Иванова;**
- 2 место – **Елизавета Келлер;**
- 3 место – **Елена Галкина.**

Мужчины:

- 1 место – **Александр Митрохин;**
- 2 место – **Роман Сенафонкин;**
- 3 место – **Александр Трофимов.**

Подсчёты и небольшая прибавка до круглой суммы – в итоге «Азот» перечислит в благотворительный фонд 150 тысяч рублей. И это не единственное доброе дело, которое сделано благодаря «Цепной реакции». На празднике была реализована одежда – футболки и банданы – с дизайном **Виктора Бондаренко**, талантливого мальчика с особенностями развития, сына сотрудницы «Азота». Предприятие помогло ему воплотить мечту – создать

линию одежды с собственными рисунками.

– Благотворительный забег «Цепная реакция» прошёл под девизом «Бег поможет тебе, ты поможешь другим!» Наше мероприятие – это в первую очередь возможность совместно сделать доброе дело, оказать помощь тем, кто в ней особенно нуждается, – отметил генеральный директор КАО «Азот» **Андрей Вишневский**, который сам пробежал дистанцию в 5 километров. – Признаюсь,

что в последний раз я бежал такую дистанцию в институте. Удовольствие получил, как, впрочем, и все остальные участники. Думаю, мы обязательно будем проводить подобные мероприятия ежегодно.

Забег «Азота», действительно, стал настоящим событием для города, а бывалые бегуны отметили, что уровень организации мероприятия очень высокий. «Цепная реакция» запущена!

Екатерина Чуева



▲ Самые искренние эмоции



▲ Крутые спортивные призы для победителей и участников лотереи



▲ Яркие фотозоны



▲ «Цепная реакция» – это не только забег, но праздник для всей семьи

// БИЗНЕС-СИСТЕМА «АЗОТА»

Идея дорогого стоит

Премия имени Героя Социалистического Труда Николая Вдовина на нашем предприятии была учреждена в декабре 1999 года. С 2000-го она вручается ежегодно – это одна из традиций празднования Дня химика. За прошедшие 23 года менялись названия номинаций и их количество, неизменным остаётся высокий статус награды. Достижение рационализатора или группы рационализаторов должно быть значимым с точки зрения совершенствования технологии, производства, экономической эффективности.

Перемены!

На сегодняшний день цех анона-2 можно смело считать одним из «ветеранов» среди цехов «Азота». Почти одновременно схожие производства по выпуску капролактама из бензола возводили в разных частях Советского Союза: Северодонецке, Щёкино и Кемерове. При этом почти все эти годы на нашем заводе схему не пересматривали. Последнюю модернизацию в отделении ректификации проводили в середине 80-х годов прошлого века. Перемены назрели. Исследования, аналитика показали, что потери есть и с ними важно бороться.

Идея модернизации родилась постепенно. Мы изучали эффективность работы стадий в цехе анона-3, подробно знакомимся с технологической цепочкой у коллег из «ЩёкиноАзот» и «КуйбышевАзот». Процессы похожи, но аппаратное оформление разное. Аналитическая работа длилась около двух лет, постепенно пришли к пониманию, нашу схему возможно и уже необходимо пересматривать, – поясняет начальник цеха анона-2 Производства капролактама **Виталий Харламов**.

В тонкости технологии

Циклогексан – исходное сырьё, поступающее в цех анона-2. Его получают в процессе гидрирования бензола. Циклогексан сначала проходит стадию окисления в реакторах.

Процесс окисления циклогексана – это сложная химическая реакция, в результате которой образуется много нецелевых веществ – различные органические кислоты и эфиры. При этом, целевыми для нашего производства являются циклогексанон и циклогексанол. Для дальнейшего прохождения циклогексанона по технологической цепочке, кислоты, содержащиеся в нём, необходимо нейтрализовать, эфиры – омылить –

превратить в соли, – рассказывает **Иван Торопов**, ведущий инженер-технолог цеха анона-2.

Сначала материальный поток поступает в нейтрализатор. Здесь происходит нейтрализация кислот. Химическая реакция проходит с применением слабого раствора щёлочи (гидроксид натрия). Кислота «плюс» щёлочь получаем соль – адипат натрия. Далее наступает очередь ещё одного процесса – омыления эфиров, который протекает также с применением раствора гидроксида натрия, только в данном случае используется его насыщенный раствор (20–30 процентов). В реакцию вступают эфиры, которые также превращаются в водный раствор адипатов натрия. Следующий этап – разделение органического слоя и адипатов натрия в отстойнике методом перелива – плотность органического слоя намного меньше.

Схема рабочая, но потери есть. Где они происходят и как их устранить? К решению этой задачи приступили совместно инженеры цеха и специалисты лабораторий № 4 и № 1.

Сместить баланс

Разработали план исследований. Он представлял собой детальный аналитический контроль в каждой точке материального потока. Отбирали пробы до нейтрализатора и после него, до и после омылителя, на выходе отмывочных колонн. Так шаг за шагом сформировалась база данных. Исследования подтвердили наличие потерь. На стадиях нейтрализации и омыления они составили 8,52 процента от общего объёма целевых продуктов.

Причину тоже удалось установить: высокая концентрация раствора гидроксида натрия на стадии омыления эфиров. Приступили к проработке обновлённой схемы для наших условий и нашего оборудования. Нужно было системати-



▲ Победители в номинации «Лучший творческий коллектив»

ЧЛЕНЫ ТВОРЧЕСКОГО КОЛЛЕКТИВА РАЦИОНАЛИЗАТОРОВ

КОНСТАНТИН ВЯТКИН – НАЧАЛЬНИК ПРОИЗВОДСТВА КАПРОЛАКТАМА
КОНСТАНТИН АХМАДЕЕВ – ГЛАВНЫЙ ТЕХНОЛОГ ПРОИЗВОДСТВА КАПРОЛАКТАМА
СЕРГЕЙ ГАВРИЛЮК – ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА ПРОИЗВОДСТВА КАПРОЛАКТАМА
ВИТАЛИЙ ХАРЛАМОВ – НАЧАЛЬНИК ЦЕХА АНОНА-2
ИВАН ТОРОПОВ – ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР-ТЕХНОЛОГ ЦЕХА АНОНА-2
ПАВЕЛ СТРЕЛЕЦ – ИНЖЕНЕР-ТЕХНОЛОГ ЦЕХА АНОНА-2
ДМИТРИЙ ШЛЯПИКОВ – ИНЖЕНЕР-ТЕХНОЛОГ ЦЕХА АНОНА-2
АЛЕКСЕЙ ЛИР – МЕХАНИК ПРОИЗВОДСТВА КАПРОЛАКТАМА
ЮЛИЯ КЛЕПИКОВА – НАЧАЛЬНИК ЛАБОРАТОРИИ № 1
ОЛЬГА ИВАНЦОВА – НАЧАЛЬНИК ЛАБОРАТОРИИ № 4
МАРИЯ ПЕРВУХИНА – НАЧАЛЬНИК СМЕНЫ ПРОИЗВОДСТВА КАПРОЛАКТАМА

зировать знания, полученные в результате исследований, опыт наших коллег и «приземлить их на почву» нашего цеха. Выход был найден: немного повысить концентрацию щёлочи в нейтрализаторе и снизить в омылителе, – комментирует Иван Торопов.

Есть эффект

Следующим шагом, в январе этого года, приступили к опытно-промышленным испытаниям. До их старта к работе творческой группы рационализаторов, кроме руководителей, технологов цеха и лаборантов, присоединились специалисты механической службы подразделения. Возникла необходимость смонтировать дополнительный участок трубопровода до стадии нейтрализации.

Концентрацию щёлочи в омылителе и нейтрализаторе меняли постепенно. По итогам месяца сформировали отчёт, который полностью подтвердил работоспособность новой схемы. В итоге концентрацию раствора гидроксида натрия на стадии омыления эфиров снизили до 15–20 процентов и повысили на стадии нейтрализации кислот до 5–7 процентов.

Потери целевого продукта удалось сократить до 6,97 процента. При аналогичных объёмах выработки будет дополнительно получено свыше 800 тонн кубового анона в год. В пересчёте на циклогексан – это 1000 тонн в год. При этом экономический эффект составит 32,5 млн рублей в год.

Снижение образования побочных продуктов привело также к со-

кращению расхода водного раствора гидроксида натрия на стадии омыления. Ожидаемая экономия за 12 месяцев должна составить ещё порядка 17,6 млн рублей. Таким образом суммарный экономический эффект, который будет достигнут благодаря внедрённой идее группы рационализаторов составит свыше 50 млн рублей в год, – отметили рационализаторы, всего их 10 человек, которые теперь являются победителями конкурса на соискание премии Н.М.Вдовина в номинации «Творческий коллектив».

О других победителях

В номинации «Лучший рационализатор КАО «Азот» в категории «Руководители, специалисты, служащие» (группа «основные цеха») победа присуждена **Максиму Станчеву**, начальнику отделения цеха карбамида. На его счету семь рацпредложений, два из которых уже работают. Экономический эффект от их внедрения составил свыше 6 млн рублей. В этой же номинации в группе вспомогательных цехов победу одержал **Александр Доценко**, начальник цеха № 3 УГМ. Он выступил автором 10 рацпредложений по итогам прошлого года, девять уже внедрено. Достигнут экономический эффект в размере 2,6 млн рублей.

Также Премия Героя Соцтруда присуждена в категории «Рабочие». В группе основных цехов победителем стал **Николай Бражников**, аппаратчик цеха лактама-2. По итогам 2022 года у него девять рацпредложений, семь из них внедрены. 17 внедрённых рацпредложений на счету **Алексея Никишина**, слесаря-ремонтника цеха № 3 УГМ, с общим экономическим эффектом около 1 млн рублей. Он стал победителем в группе вспомогательных цехов.

Мастерская по стандартам

Итоги ещё одного профессионального соревнования подвели в канун праздника химиков. Стали известны победители конкурса на лучшую ремонтную мастерскую, соответствующую стандарту «5С».

Напомним, заявки на участие в конкурсе подали 42 коллектива. В состав жюри вошли руководители главных инженерных служб предприятия. Их задача состояла в оценке соответствия мастерских принципам инструмента бизнес-

системы «Азота». Для максимальной объективности каждое направление специалисты оценивали по чек-листам.

Учитывалось насколько прижился инструмент, насколько хорошо руководители и рабочие его

освоили. Так коллектив мастерской участка по ремонту оборудования и коммуникаций цеха водоснабжения (корпус 184) был признан безоговорочным лидером. Комиссия отметила в этой большой мастерской самый обширный охват по каждому из шагов 5С. Действуют стенды, разработан полный пакет документации, ведутся графики внедрения и аудита 5С. Мастерская участка механиков цеха гидрирования-3 (корпус 2002), занявшая II место, на протяжении последних лет продолжает поддерживать и развивать систему 5С. Что касается III места, его поделили два участника. Они набрали равное количество баллов. Это коллектив цеха сервисного обслуживания КИПиА № 2



▲ Победители конкурса – участок по ремонту оборудования и коммуникаций цеха водоснабжения (корпус 184)

(корпус 958) и дебютант конкурса этого года – мастерская участка механиков цеха карбамида (корпус А9010), – отметили представители конкурсной комиссии.

Переход к пятому шагу 5С – «Самосовершенствование» и пол-

ный охват рабочих мест в подразделениях. Такую задачу поставили члены комиссии перед участниками конкурса уже 2024 года.

Полосу подготовила **Юлия Попова**

ИТОГИ КОНКУРСА НА ЛУЧШУЮ МАСТЕРСКУЮ ПО СТАНДАРТУ 5С:

1 МЕСТО – УЧАСТОК ПО РЕМОНТУ ОБОРУДОВАНИЯ И КОММУНИКАЦИЙ ЦЕХА ВОДОСНАБЖЕНИЯ (КОРПУС 184)

2 МЕСТО – УЧАСТОК МЕХАНИКОВ ЦЕХА ГИДРИРОВАНИЯ-3 (КОРПУС 2002)

3 МЕСТО – ЦЕХ СЕРВИСНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ КИПИИ № 2 (КОРПУС 958) И УЧАСТОК МЕХАНИКОВ ЦЕХА КАРБАМИДА (КОРПУС А9010)

// ТВОИ ЛЮДИ, «АЗОТ»!

Миссис Кемерово с «Азота»

Титул «Миссис Кемерово-2023» завоевала Марина Государкина, хормейстер Первого мужского хора «Азота» и руководитель вокальной группы «Октава»!

В этом году в масштабном конкурсе красоты и материнства «Миссис Россия в Кузбассе-2023» за корону боролись 23 жительницы региона. Они показывали свои способности в интеллектуальном, кулинарном, творческом этапах. Состязание длилось 7 месяцев. За это время конкурсантки прошли вместе очень многое. Участвовали в разноплановых мероприятиях, фотосессиях и съёмках, показах, акциях.

— Практически каждые выходные у нас проходили встречи, яркие события, — рассказывает Марина. — Много нового узнала, многому научилась, проверила себя, познакомилась с очень интересными личностями нашего региона, получила целый океан эмоций!

Марина — творческий и лучезарный человек. Музыкальный дар, годы обучения и практики превратили её в настоящего профессионала своего дела. Это мы можем видеть по успехам азотовских музыкальных коллективов, которыми она руководит уже 5 лет. Хор и вокальная группа — частые и желанные гости на заводских, городских и областных концертах. Пробуют себя коллективы и в межрегиональных конкурсах!

А ещё Марина — замечательная мама 4 сыновей и дочери. Так получилось, что, когда они были маленькими, Марина осталась одна и все родительские заботы легли на её плечи. Сейчас дети выросли и у многолетней мамы появилось время на реализацию своих творческих амбиций.

28 мая состоялся долгожданный финал конкурса. Кстати, открыл концерт и покориł зрителей Первый мужской хор «Азота». Наши мужчины и девушки из «Октавы», конечно, пришли поддержать своего творческого вдохновителя. Вместе с Мариной и её детьми они спели в финальном номере, который



стал решающим акцентом в битве за корону.

Марина не сдерживала слёзы радости, когда её объявили обладателем одной из главных корон конкурса.

— До сих пор не могу прийти в себя, осознать всё до конца, чувства фантастические, — делится эмоциями Марина. — Мой номер — 19, я для себя в самом начале конкурса решила, что он будет победным! Так и вышло! Не по-

жалела об участии ни разу. Я очень люблю и благодарю всех, кто поддерживал меня — это не только родные, друзья, но и мои коллеги, наше предприятие! От начала и до конца меня поддерживали азотовцы. Это очень ценно иметь такой коллектив!

В августе Марина представит Кузбасс на Всероссийском конкурсе «Миссис Россия».

Евгения Головина

// КАДРЫ

Знаю кандидата!

На «Азоте» действует реферальная программа «Знаю кандидата», в рамках которой каждый азотовец может порекомендовать своего знакомого на вакантную должность на предприятии. В выигрыше при таком раскладе остаются все: кандидат получает работу, завод — нового сотрудника, а действующий азотовец, предложивший кандидата, — фирменные сувениры и возможность заработать 5 000 рублей в качестве вознаграждения!

По этой программе на «Азот» уже трудоустроились 27 кандидатов. Один из них — **Егор Яковлев**. Сегодня он трудится электромонтёром по ремонту и обслуживанию электрооборудования в группе цехов аммиака-1, аммиака-2, карбамида, № 13, № 15. Устроиться на завод ему предложила крёстная мама — **Ольга Крылова**. Она работает ведущим инженером-сметчиком группы по капитальному строительству.

— Пока мой крестник служил в армии, я уже задумывалась о том, как бы подыскать ему работу по специальности на нашем предприятии. Очень кстати мне на глаза попало объявление о реферальной программе «Знаю кандидата», и я решила, что всё идеально сходится, — делится Ольга Васильевна. — Я рассказала Егору об «Азоте»: об условиях работы, о стабильной оплате труда, возможностях разнообразного отдыха на Танае и собственной базе «Берёзово», бесплатных спортивных секциях. А ещё о наших корпоративных традициях — «Молодецких играх» и «Летних забавах», о социальных гарантиях и перспективах карьерного роста.



▲ Ольга Крылова и её крестник Егор Яковлев теперь вместе работают на «Азоте»

После такой рекомендации от крёстной мамы Егору Яковлеву было сложно устоять, и он отправил своё резюме на «Азот».

— Я как раз находился в поиске работы. Искал подходящие вакансии. Об «Азоте» на тот момент я ничего не знал, но Ольга Васильевна мне всё подробно рассказала. Естественно, те преимущества, о которых она

говорила, меня очень заинтересовали. Я откликнулся на предложение о работе. Меня пригласили на собеседование, а после успешного прохождения приняли на работу. Сейчас я с уверенностью могу сказать, что сделал правильный выбор, и готов рекомендовать «Азот» как работодателя своим друзьям, — говорит Егор.

За рекомендацию Ольга Крылова получила вознаграждение — 5 000 рублей. Такая премия стала приятным бонусом.

— За 45 лет трудовой деятельности мне есть с чем сравнивать наш «Азот». И без лукавства могу сказать, завод — отличный! Однозначно, рекомендую своим коллегам помогать знакомым и друзьям трудоустроиваться на наш «Азот!» — добавила она.

Мария Акимова

АЗОТ ЗНАЮ КАНДИДАТА

Рекомендуй друга — получи **БРЕНДИРОВАННЫЙ ПОДАРОК**

ПОЛУЧИ 5 000 рублей, если друг трудоустроился и отработал 3 месяца

Контакты: 8 (923) 503-12-45

*Количество подарков ограничено

ВЕСТНИК ПРОФКОМА

Прощай, школа!

Последний звонок прозвенел для выпускников школы-интерната № 22

Азотовцы по доброй традиции пришли поздравить вчерашним школьником доброго пути по взрослой жизни. Школа для учащихся с тяжёлыми нарушениями речи с советских времён — подшефное учреждение «Азота».

В этом году в школе два выпускных класса — 10 «А» и 10 «Б».

18 выпускникам на память компания подарила часы с гравировкой. Поздравили ребят представители профкома, проектного офиса, социальной службы «Азота».

Без внимания не остался и педагогический состав учреждения. Учителям, которые долгие годы вкладывали свои силы в развитие учеников, вручены цветы.

Сами выпускники творчески подошли к последнему звонку и подготовили для гостей мероприятия большой концерт.

Впереди ребят ждут экзамены. Они будут сдавать ГВЭ по русскому языку и математике.

Как отметила директор школы **Оксана Недашковская**, чаще всего выпускники выбирают для дальнейшего обучения техникумы: КузТАГИС, КемТИПСУ, Сибирский политехнический техникум. Туда они поступают на основе среднего балла аттестата.

Желаем будущим студентам сделать правильный выбор и получить, действительно, интересную для них специальность!

Евгения Головина



▲ Дружба «Азота» и школы-интерната № 22 уже много лет

// «АЗОТ» ЗА СПОРТ!

Бегом по Белокурихе

Заводчанки открыли сезон трейлов в живописном месте Алтайского края.

Трейлраннинг – это бег по пересечённой местности. Он подходит для бегунов, которые любят не только соревнования, но и любоваться красивыми пейзажами. «Майский трейл» – один из таких забегов, он проходит в Алтайском крае, где природа особенная, завораживающая.

Более 400 человек из 21 региона страны стали участниками «Майского трейла». Работницы «Азота» **Светлана Бакушева, Инна Эбель и Наталья Елыкова** оказались в их числе, выбрав для преодоления дистанции в 18 и 10 километров.

Наталья Елыкова, руководитель группы по сопровождению договоров, заняла второе место в своей возрастной категории на дистанции 18 километров.



▲ **Наталья Елыкова** стала «серебряным» призёром на дистанции 18 километров

Спартакиада «Азота»: итоги мая

В мае работники предприятия соревновались в перетягивании каната и спортивном ориентировании. Также весь месяц шли матчи по мини-футболу, однако финальные игры завершатся уже в июне.



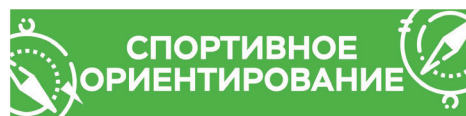
Этот вид спорта зрелищный и часто включается в различные спартакиады. Именно поэтому не так давно он стал обязательной частью азотовских ежегодных соревнований:

это помогает определить лучших канатчиков, чтобы в дальнейшем формировать сборную предприятия.

Соревнования проходили в течение мая в разных подгруппах. В них приняли участие 12 подразделений, за каждое выступало по 5 человек. Перетягивания между соперниками проводились до двух побед одной команды.

Таким образом лучшие результаты показали:

- 1 место – цех лактама-2;
- 2 место – цех газового сырья;
- 3 место – газоспасательный отряд.



30 мая азотовцы посоревновались в спортивном ориентировании.

Состязания прошли в рамках спартакиады «Азота». Его участниками стали более 50 работников предприятия, которые выступили за 13 подразделений завода.

На спортивной площадке были расположены контрольные пункты в виде конусов с электронной станцией для отметки. Каждый участник должен на скорость пройти их

и коснуться специальным чипом в верном порядке, обозначенном на карте. Два лучших результата от подразделения шли в общий зачёт и определяли место команды в турнирной таблице. Таким образом в тройку лидеров вошли команды:

- 1 место – газоспасательный отряд;
- 2 место – проектное управление;
- 3 место – цех специализированных работ.

В личном зачёте места распределились следующим образом:

- 1 место – **Семён Ежемцев**, газоспасатель (00:43,6);
- 2 место – **Евгений Горбачев**, ведущий инженер проектного управления (00:43,9);
- 3 место – **Станислав Боров**, слесарь-ремонтник цеха карбамида (00:45,5).

Полосу подготовила **Екатерина Чуева**

МОЛОДЁЖНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ

С космической точностью

Сборная молодёжного объединения «Азота» победила в квизе от «АльфаСтрахования».

Ежегодно «АльфаСтрахование» проводит уже ставшую традиционной интеллектуальную игру на раз-

ные темы для партнёров компании со всей России. Молодёжь «Азота» принимает в ней участие уже



▲ Сборная МО «Азота» – абсолютный чемпион альфа-квиза

второй год подряд. В этот раз альфа-квиз был посвящён Дню космонавтики и все вопросы так или иначе затрагивали тему космоса. Игра проходила в режиме онлайн и вместе с нашей командой «Ихние тута» в ней приняли участие около сотни сборных из разных предприятий и организаций страны.

Какой позывной был у Терешковой? Как называют космонавтов в разных странах мира? Каким видом спорта увлекался Гагарин? Эти и многие другие вопросы прозвучали в рамках интеллектуального состязания. Наши ребята ответили верно на абсолютно все, благодаря чему завоевали безоговорочную победу.

– В прошлом году мы тоже стали победителями, но с одним неверным ответом. В этом году нашу победу можно считать абсолютной, – говорит участник сборной МО «Азота», ведущий специалист группы социального развития **Артём Флягин**.

В подарок победители получили сертификаты в магазин и сувенирную продукцию от организаторов квиза.



▲ Спать ночью не обязательно, считают фанаты ночных автоквестов

Это элементарно!

Активисты Молодёжного объединения «Азота» провели накануне Дня химика автоквест «Элементарно, Ватсон!»

Автоквест – развлекательное мероприятия для тех, кто любит не только подумать, но и подвигаться. К участию приглашаются команды в составе до 5 человек – столько помещается в легковую машину, которая необходима для выполнения заданий. Эмоций добавляет то, что квест стартует в 21:00 и длится до глубокой ночи.

– Мы давно проводим автоквесты для работников «Азота», а в этот раз решили расширить границы и пригласить команды из Совета работающей молодёжи Кузбасса, – рассказывает организатор мероприятия, активист Молодёжного объединения «Азота» **Александр Смоляков**. – Так к нам присоединились сборные РЖД и «СДС-Угля». Всего в «Элементарно, Ватсон!» сыграли 14 команд.

Из новинок предпраздничной игры: впервые команды и задания были разбиты на две лиги – «опытные» и «новички». В каждой определялись свои призёры.

Участникам необходимо было по карте найти коды, которые были спрятаны на всей территории Комсомольского парка. Коды надо было вбивать на специальном сайте при помощи смартфона. Благодаря этому команды получали задания, решение которых нужно было искать по всему городу. Героям квеста пришлось не только покататься, но и изрядно побегать.

В итоге победителями «опытной» лиги стали команды:

- 1 место – «Экипаж» (цех по техническому диагностированию опасных производственных объектов);
 - 2 место – «Форсаж» (цех аммиака-1);
 - 3 место – «Шестивольтовые» (цех СО КИПиА № 2).
- Лучшими в лиге «новичков» оказались:
- 1 место – «Фавориты» (цех СО КИПиА № 2);
 - 2 место – «Ихние тута» (сборная Молодёжного объединения «Азота»);
 - 3 место – «3+2» (АО ХК «СДС-Уголь»).

Больше полезной и актуальной информации на официальной странице КАО «Азот» в социальной сети «ВКонтакте» и в Telegram-канале предприятия

