

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ

АЗОТ

Газета Кемеровского акционерного общества «АЗОТ». Выходит с 29 января 1960 года.

№ 7 (2696) 30 АПРЕЛЯ 2023 ГОДА

// КОНКУРС

Созвездие талантов «Азота»



▲ Гран-при конкурса «Таланты большой химии-2023» в категории «Дети»: Анастасия и Наталья Блаженко с номером «Шпионки»

Состоялся гала-концерт корпоративного конкурса «Таланты большой химии». Яркое, многогранное, фантастическое шоу прошло в концертном зале КузГТУ 29 апреля. Звёзд и звёздочек на «Азоте» так много, что можно говорить о целом созвездии талантов. Фоторепортаж об этом незабываемом событии на стр. 7.

3



Резерв
для надёжности

4



Кто «отличник»
по 5С?

5



Азотовский
оазис

// ДЕНЬ ПОБЕДЫ



Уважаемые работники и ветераны «Азота»! Примите искренние поздравления с важным для нашей страны праздником, с Днём Победы!



Память о великом подвиге народа живёт в наших сердцах несмотря на десятилетия. Это день скорби, день радости и надежды.

Судьба нашего предприятия накрепко связана с Великой Победой, «Азот» стал одним из символов возрождающейся страны, глобальной стройкой, которая была остро необходима сельскому хозяйству, земле, готовой рождать жизнь. Многие из тех, кто строил завод, пускал первые цеха, были непосредственными участниками Войны.

Им мы благодарны вдвойне! Низкий поклон этому поколению героев!

Сегодня мы все вместе стараемся продолжать их дело, развивать предприятие, делать свой важный вклад в решение продовольственных и не только вопросов страны и мира.

В этот Праздник желаю вам крепкого здоровья, стабильности и достатка!

Счастья, благополучия и всего самого наилучшего вам и вашим семьям!

**С уважением,
генеральный директор КАО «Азот»
А. Н. Вишневский**

Дорогие фронтовики, труженики тыла и все жители Кузбасса!

День Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов – главный праздник России. Это священная дата, увековечившая подвиги героев, сражавшихся на фронте и самоотверженно трудившихся в тылу. Сейчас 9 мая обретает новое звучание, ещё больше укрепляя связь поколений и давая нам возможность показать единство Кузбасса.

В суровые годы Великой Отечественной страна сплотилась, города и посёлки обеспечивали фронт всем необходимым. Кузбасс бесперебойно поставлял оружие, уголь, металл, продовольствие, сделав невероятный рывок в развитии промышленности. В 1941 году наш регион принял и практически с рельсов запустил оборудование десятков эвакуированных заводов и фабрик. Но сильных рук не хватало – воевать ушли более 330 тысяч кузбассовцев, – вместо них днями и ночами ради Победы работали женщины, старики и дети. Их трудовые подвиги увековечены в стелах «Город трудовой доблести». Это почетное звание получили Кемерово и Новокузнецк за весомый вклад в Победу.

В память о подвигах наших земляков на фронтах Великой Отечественной войны в Кемерове воздвигнут Мемориал Воину-Освободителю, центром которого является монумент – точная копия памятника советскому солдату в берлинском Трептов-парке. Прообразом стал кузбассовец Николай Масалов, спасший из-под обстрела немецкую девочку. К столетию героя учреждена медаль Николая Масалова. Это награда за доблестное служение Отечеству и самоотверженный труд. Одними из первых получателей этой уникальной награды стали ветераны Великой Отечественной войны и блокадники Ленинграда, живущие в Кузбассе.

Дорогую цену заплатили наши деды и прадеды за освобождение человечества от фашизма. Наша обязанность – помнить об этом, не дать фальсификаторам исказить факты и лишить исторической памяти наше общество. Это особенно важно сейчас, когда настало время снова объединиться для защиты государства от неонацистской угрозы, когда наши военнослужащие выполняют свой долг в зоне СВО, защищая Родину.

Поздравляю вас с Днём Победы! Крепкого здоровья и долгих лет ветеранам! Скорейшей Победы и возвращения домой военнослужащим! Мира и добра всем кузбассовцам!

**С уважением, губернатор Кузбасса
С. Е. Цивилёв**

**Наш общий праздник**

В этом году на государственном уровне принято решение не проводить мероприятия с большим количеством людей. Поэтому массовый парад и шествие «Бессмертного полка» в 78-ю годовщину Победы в Великой Отечественной войне проводиться не будут. Но у вас всё равно есть возможности поддержать великий праздник и выразить свою причастность к нему. Предлагаем несколько вариантов участия.

Всероссийская акция «Флаги Победы»

В преддверии праздника флаги с символикой Дня Победы будут размещены в окнах административных, учебных зданий, общежитий. Вы также можете поддержать эту акцию и разместить флаг в окне своей квартиры или дома.

Всероссийская акция «Георгиевская ленточка»

5 мая участники Молодёжного объединения «Азота» раздадут георгиевские ленточки работникам предприятия. Ленту можно прикрепить на верхнюю одежду в знак памяти о событиях 1941–1945 годов.

Всероссийская акция «Окна Победы»

Традиционная добрая патриотическая акция. Участникам необходимо украсить окна домов или машин наклейками с символикой Дня Победы. Работники «Азота» смогут забрать такие наклейки в профсоюзе предприятия. Количество наклеек ограничено.

Портрет героя в окне автомобиля

Накануне и в сам праздник Дня Победы портрет своего родственника – участника Великой Отечественной войны вы можете разместить с внутренней стороны стекла автомобиля, так, чтобы он не мешал обзору водителя.

// ОФИЦИАЛЬНО

К «Азоту» присоединяется «Капролактан Кемерово»

«Азот» запускает процесс реорганизации, в ходе которого к Кемеровскому акционерному обществу «Азот» будет присоединено акционерное общество «Капролактан Кемерово».

Такое решение было принято для повышения эффективности корпоративного управления, оптимизации производственных процессов и сокращения потерь.

При этом реорганизация акционерного общества не повлияет на сложившиеся трудовые отношения между работниками и КАО «Азот».

// НОВОСТИ КУЗБАССА

Перевозки «Азота» в надёжных руках

FESCO организует перевозки продукции Кемеровского «Азота» в Восточную, Юго-Восточную Азию и на Ближний Восток.

Транспортная группа FESCO обеспечит экспортные перевозки продукции Кемеровского акционерного общества «Азот» (КАО «Азот») в страны Восточной, Юго-Восточной Азии и Ближнего Востока. Предполагается организация интермодальных (с использованием нескольких видов транспорта) перевозок, в том числе отправка грузов контейнерными поездами из Кемерова до российских портов и далее морским транспортом до портов назначения. Соответствующее соглашение о намерениях подписали исполнительный директор «ФЕСКО интегрированный транспорт» (входит в FESCO) **Леонид Шляхтуров** и директор «Торговый дом Азот» – филиала КАО «Азот» в Москве **Григорий Ляшко** на площадке выставки «ТрансРоссия».

Публикация подготовлена по материалу с сайта PortNews



▲ Соглашение о сотрудничестве между «Азотом» и FESCO было подписано на выставке «ТрансРоссия»

// ЦИФРЫ НОМЕРА

760 метров
– протяжённость нового трубопровода азотной кислоты

70 заявок
подано на корпоративный конкурс «Таланты большой химии»

28,8 секунды
– результат самого быстрого пловца «Азота» Алексея Пугуева на дистанции 50 метров

// ОХРАНА ТРУДА

В приоритете безопасность

Как обеспечить безопасные условия труда на химическом производстве? Можно ли эффективно контролировать работу почти 6 000 человек? Что важнее – проследить за соблюдением требований безопасности или проанализировать наиболее частые нарушения? Об этом и многом другом мы поговорили с начальником службы охраны труда КАО «Азот» Ольгой Волковой. Разговор стал особенно актуальным накануне Всемирного дня охраны труда, который отмечается 28 апреля.

– **Ольга Александровна, расскажите, как устроена система охраны труда на крупнейшем за Уралом химическом предприятии?**

– Люди – главная ценность нашей компании, поэтому мы уделяем огромное внимание обеспечению их безопасности. Сегодня на предпри-

ятии трудятся почти 6 000 человек. А за сферу охраны труда у нас отвечают 18 специалистов. Их основная работа – профилактика возникновения несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также управление профессиональными рисками. Поскольку производство продукции

на заводе ведётся по непрерывной схеме, а технологический процесс не останавливается, то и мониторинг безопасности всех процессов, и выявление рисков осуществляется постоянно. Для более эффективной работы в 2020 году в нашей службе появился диспетчерский центр по охране труда (ДЦОТ). Он работает круглосуточно, оснащён экранами, на которые транслируются данные с более чем 500 камер видеонаблюдения. Также в диспетчерском центре функционирует аналитическая система автоматического обнаружения ношения средств индивидуальной защиты.

– **Как строится работа диспетчерского центра?**

– Диспетчерский центр оперативно информирует руководителей подразделений и линейных руководителей о выявленных нарушениях требований охраны труда. Но это не основная цель. В приоритете – анализ и выявление проблемных мест, то есть тех объектов или работ, где наиболее часто возникают нарушения. Задача диспетчерского центра не выявить нарушения, а сфокусировать внимание руководителей на повторяющихся случаях, выявить ключевые причины их возникновения, найти совместные решения и провести предупреждающие мероприятия.

– **В случае происшествия, какие действия предпринимаются?**

– Если происшествие всё же произошло, то в любое время (ночью, в выходные и праздничные дни) специалисты диспетчерского центра готовы оперативно выехать на место. Они фиксируют обстановку максимально приближённую к моменту происшествия, собирают первичную



▲ Ольга Волкова, начальник службы охраны труда

информацию о причинах и условиях произошедшего. Именно оперативный и качественный сбор информации даёт возможность максимально тщательно провести расследование, выявить корневые причины, разработать и выставить барьеры для исключения повторения.

– **Как открытие диспетчерского центра повлияло на работу предприятия?**

– За 2,5 года функционирования диспетчерского центра по охране труда предприятия удалось достигнуть хороших результатов – количество выявляемых нарушений снизилось на 50%. Количество рисков, выявляемых в связи с неприменением или неправильным применением

средств индивидуальной защиты, снизилось на 60%. Часть видов нарушений удалось исключить полностью. Все это положительно сказывается на культуре производства и повышает ее уровень. Диспетчерский центр является для нас перспективным направлением для развития. Множество информационных потоков необходимо собирать в одном месте и систематизировать с участием квалифицированного специалиста. В перспективе мы планируем развить наш ДЦОТ в Диспетчерский центр управления безопасностью производства и сделать его важным элементом комплексной системы управления рисками.

Беседовала Мария Акимова

КЛЮЧЕВЫЕ ПРАВИЛА БЕЗОПАСНОСТИ «АЗОТА»

Сегодня в центре внимания правило № 1 – «Запрещается сокрытие информации об авариях, пожарах, инцидентах, фактах производственного травматизма, фактах нарушения технологического режима».

ДЕЙСТВУЙ ПРИ ПРОИСШЕСТВИИ ПРАВИЛЬНО:

- 1. Убедись в том, что тебе самому не угрожает опасность
- 2. Предупреди находящихся в опасной зоне людей
- 3. При пожаре вызови пожарную охрану и организуй тушение первичными средствами (вн. тел. 01 или 02, тел. с моб. 771-772 доб. 01 или 02)
- 4. Сообщи руководителю и старшему диспетчеру (вн.тел. 123, тел. с моб. 771-772 доб.123; 57-01-30)
- 5. При наличии пострадавших, перенести их в безопасную зону, вызови скорую медицинскую помощь (здравпункт, вн. тел. 03, тел. с моб. 771-772 доб.03), по возможности окажи первую помощь
- 6. Постарайся сохранить обстановку, какой она была на момент происшествия

Давайте вместе повышать культуру безопасности!

Вы можете вырезать и использовать этот текст как памятку на своем рабочем месте

// ПРОИЗВОДСТВО



▲ Резервный трубопровод повысит стабильность работы цехов № 15 и № 13

Резерв для надёжности

Уже в грядущий капитальный ремонт цеха № 15 и № 13 соединит новый резервный трубопровод азотной кислоты. Это коммуникационное сооружение должно решить важнейшую для обоих производств задачу – снизить вероятность unplanned остановок.

Цеха № 15 и № 13 работают в тесной связке: азотная кислота является сырьём для синтеза аммиачной селитры. Именно поэтому два производства объединены трубопроводами, по которым непрерывно перемещается кислота. Таких трубопроводов два, они соединяют между собой первые и вторые очереди обоих цехов. Из-за частичной изношенности есть риск выхода одного из трубопроводов из строя, что может стать причиной unplanned остановки очереди и цеха № 15, и цеха № 13.

Решением этой проблемы стал проект по созданию резервного трубопровода азотной кислоты. Он был выполнен специалистами проектного управления «Азота» и передан для реализации в цех по



▲ Монтажные и сварочные работы выполняют специалисты цеха по монтажу оборудования и металлоконструкций

монтажу оборудования и металлоконструкций (ЦМОМ).

– Наша работа проходит в два этапа, – рассказывает **Максим Сергеев**, начальник участка ЦМОМ. – Сначала мы подготовили металлоконструкции, теперь занимаемся непосредственно монтажом трубопровода. Начали монтаж от цеха № 13, так как это наиболее сложный участок, и постепенно движемся в сторону цеха № 15.

Общая протяжённость будущего трубопровода – 760 метров, сейчас его сборкой занимаются шесть опытных монтажников ЦМОМ. Работа кропотливая и ответственная, сварка и монтаж ведутся на отметке около 9 метров.

Завершить реализацию проекта планируется уже в этот капитальный ремонт, трубопровод будет включён в систему в два этапа.

– У нас появится возможность, в случае остановки одного из основных трубопроводов азотной кислоты, полноценно заменить его резервным на время ремонта. Причём система смонтирована так, что новый трубопровод можно будет подключать и к первой, и ко второй очереди по необходимости, – говорит **Тимофей Жданов**, старший механик цеха № 15. – Это, конечно, повысит стабильность работы производства.

Екатерина Чуева

// «БИЗНЕС-СИСТЕМА «АЗОТА»

Кто «отличник» по 5С?

На днях на «Азоте» стартовал конкурс на лучшую ремонтную мастерскую, соответствующую стандарту «5С». За звание победителя борются 42 коллектива. О том, по каким критериям оценивает жюри участников, как изменился формат мероприятия и когда станут известны победители, читайте здесь.



▲ В рамках смотра-конкурса участники могут получить советы по соблюдению стандарта 5С лично от главного инженера предприятия

Экономить место, время и силы

Порядок, который помогает экономить место, время и силы. Так можно коротко рассказать об одном из инструментов бизнес-системы «Азота» – инструменте «5С». Этот стандарт на заводе внедряют уже не первый год. Грамотная организация рабочего пространства позволяет сотрудникам сокращать сразу несколько видов потерь.

– Изначально конкурс был стимулом для освоения коллективами нового для них инструмента бизнес-системы «Азота». Поэтому на подготовку выделялся год. Это время было необходимо для обучения людей, освоения основных этапов («Сортировка», «Создание порядка», «Содержание в чистоте», «Стандартизация», «Совершенствование») и внедрения. Фактически на заводе шаг за шагом запущен процесс внедрения «5С». Теперь формат новый. Цель – оценить, насколько инструмент прижился, насколько вовлечён персонал, – отмечает куратор конкурса **Ан-**

ПРИЗОВОЙ ФОНД КОНКУРСА НА ЛУЧШУЮ МАСТЕРСКУЮ ПО СТАНДАРТУ 5С:

- 1 МЕСТО – 150 000 РУБЛЕЙ
- 2 МЕСТО – 100 000 РУБЛЕЙ
- 3 МЕСТО – 50 000 РУБЛЕЙ

дрей Жигарьков, старший менеджер проектной группы Дирекции по развитию бизнес-системы «Азота» (ДРБСА).

Строго по чек-листу

Сбор заявок начали в первых числах апреля, к середине месяца заявки подали 42 коллектива мастерских. С 25 апреля к работе приступила конкурсная комиссия. В её состав вошли главный инженер **Сергей Кондратьев**, заместитель главного инженера по подготовке производства **Владимир Иванов**, главный механик **Иван Трубачев**, главный приборист-главный метролог **Николай Пле-**

шивцев, главный энергетик **Алексей Ошаров**, представитель заводского профкома **Александр Смоленский**, менеджеры ДРБСА (**Андрей Жигарьков** и **Александр Дудкин**), а также представители цехов-призёров 2022 года (**Максим Дурев**, старший механик цеха аммиака-1 и **Дмитрий Сорокин**, начальник участка по ремонту оборудования цеха водоснабжения).

Ещё одно новшество конкурса «5С» 2023 года – чек-листы для оценки работы цехов. Их разработкой занималась команда ДРБСА. В каждом таком оценочном документе 25 вопросов. Жюри будет ставить напротив каждого из них оценку от 0 до 4. Максимально коллектив может набрать 100 баллов.

5С – как часть жизни

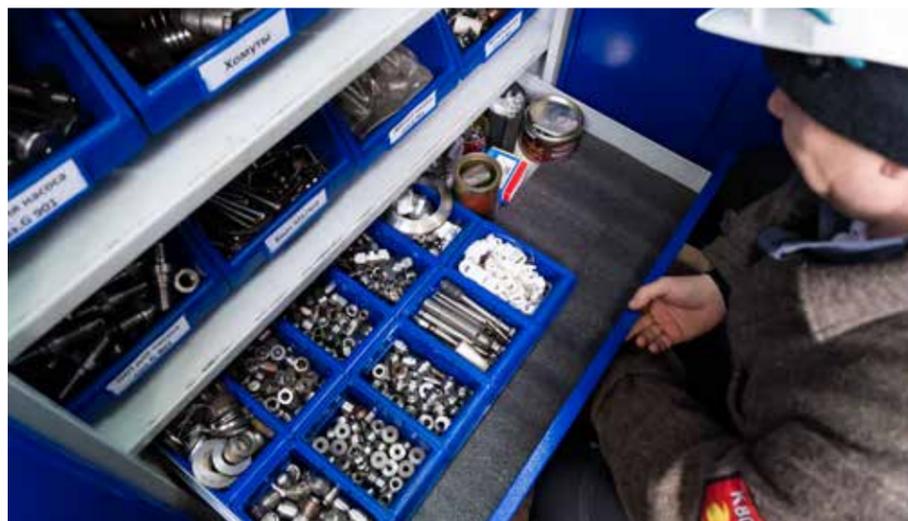
Согласно принципам системы «5С» на рабочих местах не должны присутствовать неисправные инструменты или оборудование, посторонние предметы, устаревшая документация. При этом необходимые в работе предметы, инструменты должны быть расположены безопасно, эффективно, комфортно. На поиск сотрудником не должно тратиться более 30 секунд. В качестве помощника применена визуализация: оконтуривание предметов, цветовая кодировка, подписи и фото. Жюри оценивает чистоту на местах по ряду параметров, наличие актуальных стандартов рабочих мест, выполнения операций, применения инструментов и т.д.

– Особое внимание мы уделяем пятому шагу стандарта «5С». Это постоянное совершенствование и самодисциплина. Фактически это кнопка, которая должна запускаться в действие, когда внедряется новая технологическая схема, появляется новое рабочее место, а значит, в след за переменами должны актуализироваться и требования к безопасному, эффективному и комфортному для работы пространству. Только при этом условии система «5С» становится частью жизни, философией к подходу в работе, – поясняет **Александр Дудкин**, менеджер ДРБСА.

Конкурсная комиссия будет работать до 5 мая. Затем полученные данные специалисты проанализируют. Призёров и победителя объявят в мае, в канун главного праздника химиков.

ЭТАПЫ 5С:

- СОРТИРОВКА
- СОЗДАНИЕ ПОРЯДКА
- СОДЕРЖАНИЕ В ЧИСТОТЕ
- СТАНДАРТИЗАЦИЯ
- СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ



▲ 5С – это не про «красиво», а про «удобно» и «безопасно»

// ФАБРИКА ИДЕЙ

Работа на будущее

Работать на будущее – значит устранять потери сегодня. Вы не проходите равнодушно, если без надобности светится лампа, замечаете и сообщаете руководителю, как можно сделать ваш труд безопаснее и эффективнее? Значит в вашем сознании живёт философия строителя будущего и успешного человека. Таких людей на «Азоте» с каждым днём становится всё больше. Химия – наука точная, поэтому мелочей в нашей с вами работе нет.



Автор ППУ: **Наталья Сухова**, аппаратчик экстрагирования цеха лактама-3.

Проблема:

В ходе ремонтов, в процессе обслуживания сальниковых уплотнений насосов водного раствора капролактама сложно избежать проливов остаточного количества продукта. Он попадает на фундамент насоса, растекается по полу производственного помещения. Собрать водный раствор капролактама сложно, это трудоёмкий процесс. Кроме того, раствор со временем портит покрытие, а в будущем может просочиться в расположенное ниже помещение электрической подстанции.

Решение:

Было предложено изготовить и установить под насосы стальные поддоны с линией стока. Так будут обеспечены условия для продолжительной эксплуатации помещений, а также снижены трудозатраты на подготовку к обслуживанию насосов.



Автор ППУ: **Александр Лопарев**, мастер сменный цеха гидроксиламинсульфата.

Проблема:

На одной из стадий технологического процесса серная кислота (концентрация 92%) смешивается с захлаженной частично обессоленной водой (ЧОВ). Цель – получение кислоты концентрацией 24%. При этом температура ЧОВ для оптимального протекания химической реакции должна быть на уровне 5–7 °С. Летом из-за высоких внешних температур ЧОВ нагревалась до 10 °С. Аппаратчику приходилось увеличивать объём подаваемой в смеситель воды. Результат – потеря ресурса.

Решение:

Проблемный участок решено заизолировать. В теплоизоляцию будет одет 70-метровый участок трубопровода с захлаженной ЧОВ. Работы цех выполнит своими силами.

Юлия Попова

// НАГРАДА

Идея на 12 месяцев

Корпоративный календарь кемеровского «Азота» за 2023 год вошёл в число призёров VIII Национального конкурса корпоративных календарей «Серебряные нити». В этом году почти 40 компаний из 10 регионов представили 50 проектов.

Корпоративный календарь сегодня – это не только календарная сетка. При креативном и комплексном подходе этот продукт может стать хорошим инструментом в продвижении компании и достижении корпоративных целей.

23–24 апреля в Москве состоялся «Календарный воркшоп». 19 представителей компаний и учреждений из разных городов России презентовали проекты, вошедшие в шорт-лист конкурса. Оценивал календари и их презентацию экспертный совет, куда вошли авторитетные деятели в области связей с общественностью.

Календарю «Азот: работа мечты» присуждена победа в номинации «Лучшие визуальные решения

(фото, инфографика) в корпоративном календаре» и 2 место в номинации «Лучшая идея корпоративного календаря». Также 4 место проект занял в рейтинге лучших календарей, составленном по оценкам участников конкурса.

Председатель Оргкомитета Национального конкурса корпоративных медиа «Серебряные нити», ректор Академии коммуникации и информации, доктор филологических наук, профессор, член Российской Коммуникативной Ассоциации **Наталья Муравьева** отметила рост из года в год уровня представляемых PR-проектов кемеровского «Азота».

– Успех в конкурсе – это не только достижение нашей службы, – комментирует **Алина Соко-**

лова, начальник службы по коммуникациям. – В своём проекте мы показали наших замечательных работников, специалистов востребованных профессий. Это лаборант, оператор ЧПУ, проектировщик, слесарь-ремонтник, монтажник, электрик, электрогазосварщик, токарь, инженер и другие. Это не руководящие должности, но они приносят большую пользу всему миру. Календарь отражает важность, престижность профессии, красоту человека труда. Без наших замечательных сотрудников, преданных своему делу людей, такого календаря не получилось бы.



▲ Идея календаря «Азот: работа мечты» показать красоту человека труда

// БЛАГОУСТРОЙСТВО

Азотовский оазис

Бархатцы, петунии, львиный зев, цинерарии, незабудки... Работники участка зелёного хозяйства цеха благоустройства с осени прикладывают все усилия, чтобы в тёплое время года самые яркие краски играли на заводских клумбах.



ШИРОКИЙ АССОРТИМЕНТ КАЧЕСТВЕННЫХ САЖЕНЦЕВ:

- Овощная рассада
- Плодовые деревья
- Кустарники
- Декоративные растения

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ на Телеграм-канал, чтобы быть в курсе актуального ассортимента

QR-код

Подробности по телефону: **+7 (923) 631-93-87**



▲ Украшения для клумб «Азота» почти готовы

Целый ботанический сад выращен в центре химического завода. Здесь уже распустились первые цветы.

Ещё осенью в теплицу, обустроенную в старом корпусе недалеко от цеха карбамида, была завезена земля. Потом прошла её обработка и обеззараживание. В феврале посеяны первые семена овощей и цветов. Благодаря тщательному уходу сотрудников участка сегодня это уже самостоятельные и крепкие растения.

– Всё делаем своими силами, каждый день поливаем, рыхлим, пикируем, раз в неделю удобряем, чтобы растения росли крепкими, здоровыми, радовали наших заводчан урожаем, – рассказывает **Юлия Цурцумия**, работник участка зелёного хозяйства.

– У нас также большая плантация растений в питомнике на территории базы отдыха «Берёзово», мы и там заботимся о декоративных кустарниках, плодовых

растениях, саженцах деревьев, – добавляет **Инна Фролова**, мастер участка. – В разгар сезона мы приглашаем на свой участок дополнительных работников, очень не хватает мужской силы. Сейчас, кстати, у нас открыта актуальная вакансия!

Питомник растений «Ёлки зелёные» – это уже известный среди азотовцев-садоводов «бренд». В прошлом году выращенную цехом благоустройства рассаду и кустарники, заводчане брали очень охотно.

– Развитие нашего питомника растений идёт неплохо, – комментирует **Татьяна Кольева**, начальник участка зелёного хозяйства. – Несколько лет назад начинали эту работу с высадки совсем небольшого количества растений. На сегодня у нас выросло уже более 20 тысяч корней однолетней рассады. Овощных культур мы в этот раз решили вырастить больше на тысячу, чем в прошлом году!



▲ Залог здоровья зелёных питомцев – забота и внимание

Скоро начнётся продажа зелёного богатства. Рассаду томатов, баклажанов, капусты, перцев, кабачков, арбузов сможет приобрести любой желающий. Также можно будет купить садовые цветы, плодовые и декоративные кустарники. Впервые будут продаваться и комнатные растения, их ассортимент здесь на любой вкус.

Полосу подготовила **Евгения Головина**

КСТАТИ, КОЛЛЕКТИВЫ, КОТОРЫЕ ХОТЯТ ЛЕТОМ УКРАСИТЬ ЦВЕТАМИ ПРИЦЕХОВЫЕ ТЕРРИТОРИИ, МОГУТ НАПИСАТЬ ЗАЯВКУ В ЦЕХ БЛАГОУСТРОЙСТВА НА **ФРОЛОВУ ИННУ ВИКТОРОВНУ**. ПОСЛЕ ОФОРМЛЕНИЯ ВСЕХ КЛУМБ ЗАВОДА, БАЗЫ ОТДЫХА И ЗВЕРОФЕРМЫ, ЭТИМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ БУДЕТ РОЗДАНА ЦВЕТОЧНАЯ РАССАДА.

ВЕСТНИК ПРОФКОМА

Обучение председателей: конфликтология, коммуникация, работа в команде

Быть председателем цехового комитета — уметь работать со сложными задачами, найти ответ на вопрос работника, разрешить спорные ситуации. Чтобы наши председатели могли оказать качественную помощь, профсоюзный комитет ежегодно проводит выездное обучение.

Два дня на турбазе «Берёзово» проходил обучающий семинар: профсоюзные активисты повышали коммуникативные навыки, изучали основы конфликтологии и правила межличностной коммуникации под руководством бизнес-тренера и внештатного преподавателя учебно-методического центра ФПОК **Елены Богдановой**.

Также на обучении выступили председатель профсоюзной организации КАО «Азот» **Галина Золотова** и заместитель председателя **Николай Семёнов**. Руководители профпарата напомнили список льгот для членов профсоюза, повторили положения коллективного договора о профсоюзных льготах для молодежи, а также заслушали предложения от председателей о возможных льготах для молодых работников, кто вступил в ряды профсоюза.

Что ещё изучили на семинаре, и чем запомнилось обучение — рассказали сами председатели.

Юлия Попова, председатель ДР БСА



▲ Все задания отрабатывали на практике в группах

Обучение получилось очень насыщенным. Темы для тренинга выбраны были «вечные»: учиться мастерству выстраивания коммуникаций никогда не рано и точно излишним не бывает. Для меня особенно полезной была тема «обоснованного отрицания», точнее выстраивания контраргументов к ним. Схему «Согласись — уточни — аргументируй» мы только-только попробовали применить на практике, предложенной бизнес-тренером. Дальше, как говорила сама Елена Викторовна (преподаватель семинара), — тренировка «в реальных условиях».

Ценным было и то, что наш профком подготовил обучение по правовым аспектам работы цехкомов. Кто-то освежил в памяти, кто-то разобрались с рядом льгот, которыми могут воспользоваться заводчане. Здорово будет сделать регулярными и мозговые штурмы, которые, воз-

можно, помогут в разработке новых социальных мер поддержки. Отключиться на потребности коллектива — наш приоритет.

Анна Фарафонтова, председатель УИС:

Больше всего запомнилась атмосфера сплоченности, ощущение команды, заинтересованности всех присутствующих. Очень позитивное и познавательное обучение.

Тренер, Елена Викторовна Богданова, — настоящий профессионал! Больше всего мне понравилась тема, касающаяся проблем в коммуникации. Огромное спасибо нашей профсоюзной организации за прекрасную возможность отлично провести время и узнать много полезного, что пригодится не только в работе, но и в обычной жизни тоже.

Алёна Кузнецова, заместитель председателя цеха аммиака-1:

Почему снова поехала на обучение? Потому что Богдановой Елены Викторовны много не бывает! Её можно слушать и слушать — и всегда что-то полезное. На семинар я поехала, чтобы подкрепить свои знания, получить уверенность в своих высказываниях и целях.

Из нововведений: в этот раз не только углубленно рассмотрели процесс коммуникации, но и разобрали конфликты.

В прошлый раз обучение было в формате игры, где мы сами решали, как и что делать в рабочей ситуации, а на этом обучении мы получили полный расклад: как поступать, как говорить.

Выездное обучение полезно! Это знакомство и общение, чувствуешь, что мы — председатели — одна большая команда и делаем одно дело! Опытные председатели получают но-

вые «ниточки» к «мотку» своих знаний, а новички ощутят себя в большой команде и освоят новые знания для дальнейшей работы.

Сергей Томашевич, заместитель председателя ИКЦ:

Впервые участвовал в выездном семинаре и был очень удивлён: оказывается, возможно проводить обучение в таком режиме, в приятной обстановке, с активным обсуждением и разборами на личных примерах и ситуациях. Работа в команде сплачивает коллектив, тем самым мы идём к одной цели с общими интересами.

Обучение длилось восемь часов, но усталости не было — наоборот, получил заряд эмоций на целый год.

Очень впечатлён темой коммуникации — это наша жизнь в обществе. Как правильно уйти от агрессии, разрешить вопросы, как произвести впечатление, работать в аудитории, контролировать мимику, эмоции. На личных примерах разобрали ситуацию: от общения с детьми и родителями до работы с коллегами и начальством.

Ольга Жуланова, председатель цеха карбамида:

Я поехала на обучение повторно: повторение — мать учения. Многие вспомнили из прошлого года: коммуникация, конфликтология, работа с возражениями. Кое-что было в новинку, например, с другой стороны посмотрели на виды взаимодействия. Особенно мне понравился упор на убедительную речь и уважительное общение.

Выездные обучения особенно полезны новым председателям: они знакомятся с нами, опытными, чтобы потом всегда могли обратиться за помощью, и мы работали одной командой.

Соблюдай безопасность в школе и дома

Профсоюзная организация провела конкурс рисунков «Безопасная жизнь школьника» накануне Всемирного дня охраны труда. Участникам предложили нарисовать правила безопасной жизни в школе и дома. Юные художники изобразили памятки на разные темы: как вести себя в учебном классе, безопасно переходить дорогу и даже правила поведения в интернете.

Конкурсной комиссии предстояло оценить 36 красочных работ. Как призналось жюри, выбрать победителя было непросто: все участники постарались и нарисовали яркие работы. И всё же победители в конкурсе рисунков названы.

Возрастная категория 7–10 лет:

1 место — **Роман Савельев** (Константин Савельев, цех благоустройства);

2 место — **Ксения Нестеренко** (Евгений Нестеренко, цех карбамида);

3 место — **Ксения Кунцевич** (Анна Кунцевич, служба охраны труда) и **Семён Архандеев** (Артём Архандеев, цех КИПиА).

Возрастная категория 11–14 лет:

1 место — **Юлия Штейникова** (Дмитрий Штейников, цех № 3 УГМ);

2 место — **Анастасия Нестеренко** (Евгений Нестеренко, цех карбамида);

3 место — **Дарья Соловьёва** (Елена Соловьёва, цех по СО КИПиА № 2).

Победителей конкурса торжественно наградила заместитель председателя профсоюзной организации **Николай Семёнов**.

— Видно, что многие дети занимались с родителями, рисовали вместе и это вызывает уважение и показывает своевременность конкурса. Хочу пожелать, чтобы работа с детьми продолжалась и в будущем, стала традицией — это сближает родителей и детей, — прокомментировал работы Николай Семёнов.

У профсоюзной организации есть добрая традиция: подарки за конкурс получает каждый участник. Вот и в этот раз юным художникам подарили разные наборы для творчества: конструктор, набор для создания украшений,



▲ Николай Семёнов, Роман Савельев, победитель в категории 7–10 лет и его папа Константин Савельев



▲ Работа Юлии Штейниковой — победительницы в категории 11–14 лет

картины по номерам и двусторонние маркеры. Профсоюзная организация благодарит всех участников конкурса и поздравляет победителей! Главное — не только знать, но и соблюдать правила безопасности в повседневной жизни.



▲ Профсоюзный коллектив «Азота» перед началом торжественного автопробега

Маршрут солидарности

Тесные ряды автоколонн, торжественные сигналы автомобилей, пёстрые красно-синие флаги и праздничные лозунги — в таком единстве профсоюзных коллективов Кемеровской области прошла ежегодная первомайская демонстрация.

Федерация профсоюзных организаций Кузбасса организовала традиционный автопробег под девизом «Солидарность трудящихся — единство страны!». В праздничном событии приняли участие активисты и председатели цеховых комитетов «Азота».

Маршрут автопробега проходил через значимые улицы и памятники Кемерова. Колонна начала движение от штаба Федеральных профсоюзных организаций Кузбасса на Советском проспекте, сделала остановку у стелы «Город трудовой доблести» в парке Победы, продолжила маршрут через проспект Ленина и Бульвар Строителей, чтобы завершиться экскурсией к мемориалу воину-освободителю.

— Первомайские демонстрации — многолетняя традиция профсоюзов страны. В этот день трудовые коллективы объединяются для праздничного шествия — символа единства и сплочённости коллективов, — комментирует **Галина Золотова**, председатель профсоюзной организации КАО «Азот».

Алина Кобец

// КОНКУРС



▲ Настоящий праздник талантов – без подарка не остался ни один из участников!

Созвездие талантов «Азота»

Состоялся гала-концерт корпоративного конкурса «Таланты большой химии». Яркое, многогранное, фантастическое шоу прошло в концертном зале КузГТУ 29 апреля. Звёзд и звёздочек на «Азоте» так много, что можно говорить о целом созвездии талантов. Фоторепортаж об этом незабываемом событии здесь.

Масштабы конкурса растут с каждым годом. Заявки на участие в отборочных турах «Таланты большой химии-2023» подали более 70 человек – работники КАО «Азот», их дети, студенты-стипендиаты завода, а также представители группы компаний «Азот» и предприятий-партнёров. Они подготовили выступления в направлениях «Хореография», «Вокал», «Художественное слово», «Инструментал» и «Оригинальный жанр».

Лучшие номера, а таких оказалось большинство, были рекомендованы к участию в финальном концерте, который состоял из двух крупных отделений – «Дети» и «Сотрудники». В программу мероприятия вошли 52 ярких номера, что стало рекордом ежегодного конкурса талантов. Шоу заняло более 6 часов, но смотрелось на одном дыхании.

Распределить места и назвать победителей конкурса стало невероятно сложной задачей для жюри, в состав которого вошли генеральный директор «Азота» **Андрей Вишневский**, руководители служб предприятия, председатель профсоюза завода **Галина Золотова**, а также деятели искусства Кузбасса. В результате было принято решение сделать по несколько призовых мест в каждой номинации.

В категории «Дети» гран-при взяли сёстры **Анастасия** и **Наталья Блаженко** с номером «Шпионки», исполненным на воздушном кольце. В категории «Сотрудники» гран-при присуждено дебютанту конкурса **Никите Жамхаряну**, специалисту по охране труда, выступившему с номером «Уличные танцы».

А теперь подробнее о каждом участнике гала-концерта, ведь каждый номер оказался достоин награды.



▲ Гран-при в категории «Сотрудники»: Никита Жамхарян получил награду из рук генерального директора «Азота» Андрея Вишневского



▲ Некоторые конкурсанты выросли на сцене «Таланты большой химии»: Елизавета Оборнева в образе Эсмеральды



▲ Специальные призы для детей вручила председатель профсоюза «Азота» Галина Золотова. На фото она вместе с Владиславой Балахниной, поразившей всех стихотворением о войне

КАТЕГОРИЯ «ДЕТИ»

Номинация «Хореография»:

- спецприз – **Захар Балахнин**, номер «Новая волна»;
- 3 место – **Виталина Миллер**, номер «Тик-Ток»;
- 2 место – **Дарья Оборнева**, номер «Пиратка»;
- 2 место – **Евангелина Колчина**, номер «Дорожите счастьем»;
- 1 место – **Елизавета Оборнева**, номер «Эсмеральда».

Номинация «Художественное слово»:

- 3 место – **Александр Кононенко**, стихотворение «Быть в ответе»;
- 2 место – **Соня Неклюдова**, стендап «Один день из жизни ученика и её кота»;
- 2 место – **Марина Жильцова**, стихотворение «Баба Яга 8 марта»;
- 2 место – **Артём Точёный**, армянская сказка «Жадный Вартан»;
- 1 место – **Тимофей Климов**, монолог «Музыкальные истории»;
- 1 место – **Владислава Балахнина**, стихотворение «210 шагов».

Номинация «Вокал (соло)»:

- 3 место – **Евгения Колчина**, песня «Кукушка»;
- 2 место – **Тимофей Климов**, песня «Любите девушки»;
- 2 место – **Дарья Чемякина**, песня «Подарок Родине»;
- 1 место – **Валерия Арзамаскина**, песня «Небеса»;
- 1 место – **Ангелина Нефёдова**, **Маргарита Нусс**, песня «Centuries».

Номинация «Инструментал»:

- 2 место – **Александр Широв**, композиция «Ивушка»;
- 1 место – **Арсений Савин**, песня «Лесник»;
- 1 место – **Владимир Красавин**, вальс «В лесу прифронтовом»

Номинация «Оригинальный жанр»:

- спецприз – **Виктория и Полина Лушниковы**, мультфильм «Путешествие звёздочки на «Азот»;
- спецприз – **Виктор и Галина Бондаренко**, дефиле с демонстрацией авторского изделия;
- 3 место – **Ксения Кунцевич**, номер «Барби» (воздушные полотна);
- 2 место – **Варвара Бабенкова**, номер «Миллион голосов» (художественная гимнастика);
- 2 место – **Анастасия Долгова**, номер «Звезда на ковровой дорожке» (воздушные полотна);
- 2 место – **Анастасия Блаженко**, номер «Царевна Лягушка» (воздушные полотна);
- 2 место – **Варвара Кудренко**, номер «Тот самый 45-й» (художественная гимнастика);
- 1 место – **Анастасия и Наталья Блаженко**, номер «Шпионки» (воздушное кольцо);
- 1 место – **Диана Колчина**, **Алёна Бадигова**, номер «Чир-фристайл-двойка» (художественная гимнастика).

КАТЕГОРИЯ «СОТРУДНИКИ»

Номинация «Инструментал»:

- 2 место – **Иван Сваровский**, соло на клавишах;
- 1 место – **Роман Белоглазов**, **Максим Тимофеев**, композиция электрогитара + барабаны.

Номинация «Художественное слово»:

- спецприз – **Нина Фоминцева**, стихотворение «Я так хочу хороших новостей»;
- спецприз – **Евгения Колбасова**, стихотворение «Письмо Татьяны»;
- 2 место – **Артём Тяпкин**, **Мария Синякова**, диалог в стихах «Роман о...»;
- 2 место – **Елена Мойся**, медицинский стендап;
- 1 место – **Наталья Фёдорова**, стихотворение «Воспоминание о Париже...»;
- 1 место – **Владимир Праздницын**, стендап «Азот» и не только»;
- 1 место – **Юлия Попова**, отрывок из поэмы «Чёрный человек»;
- 1 место – **Виктор Ильенков**, стихотворение «Моим».

Номинация «Хореография»

- 2 место – **Ирина Силантьева**, номер «Fever»;
- 1 место – **Никита Жамхарян**, номер «Уличные танцы».

Номинация «Вокал»:

- спецприз – **Валентина и Андрей Шаровы**, песня «Мой дворик»;
- спецприз – **Екатерина Меньшикова**, песня «Шагай»;
- спецприз – **Вячеслав Комаров**, песня «Птица счастья»;
- спецприз – **Ульяна Терентьева**, **Евгения Близникова**, **Марина Филатова**, песня «Пёрышко»;
- 3 место – **Александр Бочкарёв**, песня «Круги на воде»;
- 2 место – **Елена Лутай**, песня «Я – то, что надо»;
- 2 место – **Павел Курикалов**, песня «Плот»;
- 2 место – **Владимир Филиппов**, песня «Шёлковое сердце»;
- 2 место – **Анастасия Красилова**, песня «Там нет меня»;
- 1 место – **Марина Филатова**, песня «Так было в мире всегда»;
- 1 место – **Михаил Протасов**, песня «Многоэтажка»;
- 1 место – **Анна Кузнецова**, песня «Шопен».

// «АЗОТ» ЗА СПОРТ!

Спортивный апрель

Второй весенний месяц спартакиады «Азота» запомнится соревнованиями по бильярду и плаванию. Поздравляем лидеров состязаний!



В соревнованиях по бильярду приняли участие команды из 12 структурных подразделений предприятия, за каждую выступало 2 игрока. Все команды были разбиты на три подгруппы, игры в которых проходили в течение апреля.

Играли в «Пирамиду» или «Русский бильярд». По правилам игры во встрече побеждает команда, участник которой бы-

стрее загонит в лузу 8 шаров – и так до двух побед.

20 апреля команды, победившие в своих подгруппах, встретились, чтобы разыграть между собой три призовых места. Итоговая тройка лидеров выглядит так:

- 1 место – проектное управление;
- 2 место – цех кальцинированной соды;
- 3 место – цех лактама-2.

В победе проектного управления никто не сомневался, ведь в эту команду входят игроки, выступающие за сборную «Азота» – **Александр Нефёдов** и **Айрат Ишмухаметов**.



Соревнования по плаванию прошли в спортивном комплексе «Лазурный». В них приняли участие более 40 работников предприятия, которые выступили за команды из 13 структурных подразделений завода.

Сначала проходили заплывы на 50 метров в личном зачёте. Побеждали пловцы, преодолевшие эту дистанцию за максимально короткое время.

Личный зачёт (женщины):

1 место – **Вера Соколова**, инженер управления по качеству (00:49,8);

2 место – **Татьяна Гурьянова**, машинист цеха газового сырья (00:51,1);

3 место – **Елена Душинская**, аппаратчик цеха серной кислоты (00:51,2).

Личный зачёт (мужчины):

1 место – **Алексей Пугуев**, водитель управления автомобильного транспорта (00:28,8);

2 место – **Константин Вяткин**, начальник производства капролактама (00:28,9);

3 место – **Максим Дондик**, мастер смены цеха лактама-2 (00:31,4).

После «личных» заплывов участников соревнований ждала командная эстафета. Согласно условиям состязаний, в состав команды должно было входить три спортсмена – два мужчины и одна женщина. Совместно они должны были преодолеть водную дистанцию в 150 метров, где каждый проплывал 50 на максимальной скорости. Командой-победителем становилась самая быстрая тройка.

Командный зачёт (эстафета):

1 место – цех лактама-2;

2 место – цех серной кислоты;

3 место – газоспасательный отряд.

МОЛОДЁЖНЫЙ ВЕСТНИК

Четвёртый киберспортивный

Киберспорт на «Азоте» набирает обороты: Молодёжное объединение предприятия провело 22 апреля IV турнир по популярным компьютерным играм. В нём приняли участие порядка 80 заводчан, увлекающихся соревнованиями в виртуальной реальности.

Мероприятие прошло в компьютерном клубе «Мэйк Арена», который уже стал привычной площадкой для азотовских киберспортсменов. В качестве соревновательных дисциплин были выбраны игры, по которым проводятся даже чемпионаты мира: «Mortal Kombat», «FIFA 22», «UFC», «Counter-Strike», «DOTA 2» и «Мир Танков».

– Заинтересованность киберспортом среди молодёжи сейчас очень высокая и азотовские ребята здесь не исключение, – говорит **Никита Абрамов**, председатель Молодёжного объединения КАО «Азот». – Такие соревнования помогают и объединить людей в рамках завода по интересам, и выявить лучших, чтобы в дальнейшем создать сборную предприятия, которая сможет выступать в более масштабных состязаниях.

В «Контру», «Доту» и «Танки» играли командами, в остальных дисциплинах выявляли лидеров только в личном зачёте. В общей сложности ребята провели в виртуальной реальности около 8 часов. После этого были подведены итоги масштабной кибер-бойни.

Дисциплина «Мир Танков» (командный зачёт):

- 1 место – «Madness»;
- 2 место – «XXX»;
- 3 место – «Winner».

Лучшим игроком в дисциплине признан **Дмитрий Рябков**, изолировщик цеха специализированных работ.

Дисциплина «DOTA 2» (командный зачёт):

- 1 место – «Тараканы = тысячки»;
- 2 место – «Бархатные тяги»;
- 3 место – «BF_team».

Лучшим игроком в дисциплине стал **Егор Журов**, аппаратчик цеха гидрирования-3, к стати Егор входит топ-300 лучших игроков Европы по «DOTA-2».

Дисциплина «Counter Strike: GO» (командный зачёт):

- 1 место – «Супер шарик»;
- 2 место – «Evil bastards»;
- 3 место – «FIVE P90».

Звание «Лучшего игрока» здесь завоевал **Данил Бутыко**, оператор технологических установок цеха водорода.

Дисциплина «FIFA 22» (личный зачёт):

- 1 место – **Шахбоз Рахимходжаев**, машинист компрессорных установок цеха водорода;
- 2 место – **Насим Рахмонкулов**, оператор ДПУ цеха аммиака-2;
- 3 место – **Илья Павлюченко**, электромонтёр цеха по сервисному обслуживанию электрооборудования.

Дисциплина «UFC» (личный зачёт):

- 1 место – **Евгений Нехорошев**, мастер электроцеха;
- 2 место – **Олег Марченко**, инженер электротехнической лаборатории;
- 3 место – **Олег Опарин**, оператор ДПУ цеха Аммиака-2.

Дисциплина «Mortal Kombat» (личный зачёт):

- 1 место – **Олег Опарин**, оператор ДПУ цеха Аммиака-2;
- 2 место – **Алексей Колокольцов**, ведущий специалист группы социального развития;
- 3 место – **Александр Смоляков**, администратор службы проектного управления.

Все призёры турнира были награждены дипломами, медалями и кубками.

– Планируем этой осенью провести ещё один кибертурнир, но выйти за рамки предприятия. В том числе есть в планах провести турнир с молодёжными организациями, входящими в состав Совета работающей молодёжи Кузбасса. Будет интересно! – поделился планами на будущее **Никита Абрамов**.



▲ Победители в дисциплине «FIFA 22»: Насим Рахмонкулов, Шахбоз Рахимходжаев и Илья Павлюченко



▲ Спорт виртуальный, эмоции – реальные

Полосу подготовила Екатерина Чуева

Больше полезной и актуальной информации на официальной странице КАО «Азот» в социальной сети «ВКонтакте» и в Telegram-канале предприятия

