

# ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ

## AZOT

Газета Кемеровского акционерного общества «Азот». Выходит с 29 января 1960 года.

№ 6 (2695) 18 АПРЕЛЯ 2023 ГОДА

// ПРОИЗВОДСТВО

# «Малый ЖУК» ГОТОВ



▲ Наталья Юдина, аппаратчик цеха газового сырья на обновлённом участке по производству жидкой углекислоты

В цехе газового сырья завершился проект по увеличению мощности производства жидкой углекислоты. Уже с марта этого года «Азот» готов выдавать на 2 200 тонн больше востребованного продукта. Почему проект получил необычное название «Малый ЖУК» и какие его ждут перспективы – читайте в нашем материале на стр. 3.

# 2



Трансформаторы  
в порядке

# 6



Мудрость и душа «Азота»

# 7



Когда рядом плечо брата



## // АКТУАЛЬНО



▲ Весенние субботники давно стали хорошей заводской традицией

## // НОВОСТИ ГОРОДА

## Легенда доставлена на «Азот»

В управление автомобильного транспорта предприятия перевезён участник исторических событий – танк Т-34. Специалисты «Азота» сняли его с постаментов в центре транспортного кольца на Притомском проспекте.

На территории предприятия уже в четвертый раз танк пройдёт расконсервацию, полный техосмотр и при необходимости ремонт. Это нужно для того, чтобы боевая машина не подвела во время парада в честь Дня Победы. В этом году 9 Мая танк вновь проедет по улицам города под управлением экипажа из состава сотрудников «Азота».

Эта техника 1943 года выпуска – историческая гордость. Танк был подбит боевым снарядом в Невельской операции. 60

лет пролежал в псковских болотах, пока его не обнаружили в 2015 году во время поисков вблизи деревни Ловец. Боевую машину полностью восстановили. И она до сих пор находится на ходу! С 2020 года танк стал одним из главных украшений праздничного парада в Кемерове.

После Дня Победы азотовцы вернут Т-34 обратно на постамент на Притомский проспект, чтобы жители и гости города могли прикоснуться к истории.

Евгения Головина

# На помощь весне

Заводчане присоединились ко Всеузбасскому субботнику, который прошёл по инициативе губернатора Кемеровской области Сергея Цивилёва.

Работники «Азота» очистили от мусора, палой листвы и веток внутреннюю территорию предприятия, а также прилегающую к нему территорию города. Всего в мероприятии приняли участие более 300 азотовцев.

– Стараемся навести порядок, ведь мы сами здесь работаем, – говорит **Сергей Галушкин**, заместитель начальника цеха сервисного обслуживания электрооборудования. – На субботник выходят все, у кого есть возможность, кто напрямую не задействован в производственном процессе.

В помощь людям также было выведено 6 единиц спецтехники – погрузчики, самосвалы, поливомоечные машины. В итоге за несколько часов интенсивной работы с территории уборки было вывезено 44 кубометра мусора.

По традиции такие мероприятия по наведению порядка будут проходить на «Азоте» еженедельно по пятницам до начала мая.

Екатерина Чуева



▲ В этом году легендарному танку исполняется 80 лет, но он всё ещё на ходу

## // НОВОЕ ОБОРУДОВАНИЕ

# Трансформаторы в порядке

На «Азоте» завершена работа по замене трансформаторов главных понизительных подстанций (ГПП) «Азот-1» и «Азот-2», которая длилась несколько лет, начиная с 2016 года. Событие, действительно, важное для предприятия, ведь оно влияет на надёжность функционирования большого количества цехов.



▲ Новые трансформаторы надёжны, более энергоэффективны и требуют гораздо меньше ресурсов при обслуживании

На территории «Азота» находятся 4 ГПП, их основная задача – это понижение напряжения со 110 киловольт до 6 киловольт для дальнейшего распределения по сетям предприятия. Энергоресурс именно в таком виде пригоден для питания крупного электрооборудования завода. Подстанции «Азот-1» и «Азот-2» обеспечивают работу цехов № 13, № 15, газового сырья, а также почти всех подразделений Производства капролактама. В свою очередь, работа каждой из этих подстанций зависит от работы двух установленных трансформаторов.

– Необходимость обновления трансформаторного парка назрела давно, ведь каждый из них на начало 2010-х годов отработал уже около 50 лет, – говорит **Анатолий Егоров**, начальник цеха электроснабжения. – Чем старее оборудование, тем больше затраты на ремонт и эксплуатацию, при этом износ напрямую влияет на его надёжность. А любые проблемы с энергоснабжением создают риск просадки напряжения и остановки производства.

В итоге работа по замене четырёх трансформаторов подстанций «Азот-1» и «Азот-2» была одобрена руководством предприятия.

Изготовлением оборудования занялись специалисты ООО «Тольяттинский трансформатор». Первый трансформатор был установлен на позиции ещё в 2016 году. С тех пор на «Азот» было постепенно поставлено ещё три, последний из которых включён под нагрузку в феврале этого года. Уже сейчас можно говорить о том, что новые трансформаторы более надёжны, энергоэффективны, а также требуют гораздо меньше усилий при эксплуатации.

– Для примера: с момента замены первого трансформатора прошло уже 7 лет, и за это время специалисты электроцеха ни разу не проводили ремонтные работы, кроме регламентных – в этом нет потребности. Основная задача – это обслуживание, которое включает в себя чистку изоляции и профилактические испытания раз в 2 года, – рассказывает Анатолий Васильевич. – В ближайшие 20 лет все четыре трансформатора должны отработать без проблем, только после этого, из-за естественного износа, им потребуются больше внимания.

Екатерина Чуева

7,6

тыс. тонн в год – мощность обновлённой установки по производству жидкой углекислоты

40

лет исполнилось Совету ветеранов «Азота»

79

ППУ подали в цехе кальцинированной соды за время «активной фазы» БСА-Т



// ПРОИЗВОДСТВО

# «Малый ЖУК» ГОТОВ

В цехе газового сырья завершился проект по увеличению мощности производства жидкой углекислоты. Уже с марта этого года «Азот» готов выдавать на 2 200 тонн больше востребованного продукта. Почему проект получил необычное название «Малый ЖУК» и какие его ждут перспективы – читайте в нашем материале.

Начнём сразу, ЖУК – это аббревиатура от названия продукта – «жидкая углекислота». Так между собой проект называет команда проектного офиса «Азота», занимающаяся его реализацией. О том, почему этот ЖУК оказался «малым» – чуть позже.

Жидкая углекислота – востребованный на рынке продукт и спрос на него продолжает расти.

– Она используется в пищевой промышленности для газирования напитков, – рассказывает главный специалист проектного офиса **Сергей Баранов**. – Но помимо этого, востребована в металлургии для обеспечения защитного слоя при выплавке и сварке металлов, в фармакологии при производстве лекарственных препаратов, в сельском хозяйстве при хранении овощей и фруктов, используется как альтернативный хладагент в холодильных установках. Жидкая углекислота даже нашла применение для искусственного рассеивания облаков. В последнее время ЖУК всё более широкое применение находит при замораживании пловучих грунтов, вытеснении взрывоопасных сред из ёмкостей и шахт. Применение жидкой углекислоты при нефтедобыче облегчает извлечение полезного ископаемого из недр. Во многом именно из-за этого спрос существенно вырос, а у нас есть возможности поработать над предложением.

Стоит отметить, что углекислота для «Азота» – продукт практически с «нулевой» себестоимостью, так как производится из углекислого газа – побочного продукта, который появляется в процессе получения аммиака.

История наращивания мощностей производства жидкой углекислоты на «Азоте» насчитывает не одно десятилетие. Первая установка была пущена в эксплуатацию ещё в 1965 году. С тех пор она пережила несколько реконструкций, что увеличило производительность до 5 400 тонн в год. В 2021 году были начаты проработки проекта, который позволил бы повысить этот показатель до 7 600 тонн в год.

– Компрессоры, установленные в преды-



▲ Часть команды, занимавшейся реализацией проекта: Сергей Баранов, Дмитрий Санталов и Максим Головки

дущую реконструкцию, не были нагружены на полную мощность, поэтому вопрос заключался больше в увеличении потока сырья – углекислого газа – с производств аммиака, – поясняет главный специалист проектного офиса **Максим Головки**. – Для этого был заказан многоступенчатый центробежный нагнетатель и найдено решение по увеличению коллектора подачи газа. Также в рамках проекта были заменены блоки очистки и осушки, блоки компрессорной арматуры, центробежный нагнетатель. Вся эта работа была выполнена в течение 2022 года.

Монтаж оборудования на 90 % выполнен

внутренними силами – специалистами цеха специализированных работ, цеха по монтажу оборудования и металлоконструкций, цеха № 3 УГМ, силами монтажного участка цеха КИПиА был произведен монтаж систем управления. Подготовкой к техническому диагностированию коллектора и его ремонтом занималась подрядная организация ООО Фирма «Риформинг».

Первую пробную продукцию на обновлённой установке производства жидкой углекислоты получили уже в прошлом месяце.

– 7 600 тонн жидкой углекислоты – это много, но спрос на рынке ещё выше, – го-

ворит и.о. руководителя проектов проектного офиса **Дмитрий Санталов**. – Поэтому уже работаем над заказом оборудования для абсолютно новой установки жидкой углекислоты мощностью 50 000 тонн в год. Планируем пустить её в работу в конце 2024 года.

Теперь понятно, что «малым» модернизированный ЖУК на 7 600 тонн продукции в год, стал по сравнению со своим будущим мощным «братом».

Екатерина Чуева

## Валяем металл на раз-два!

На ремонтно-механическом участке по изготовлению оборудования инженерно-конструкторского центра (ИКЦ) звучит особенная мелодия. Складывается она из звуков работающих станков, визжания болгарки, шипения сварки, звона ключей, грохота подъёмного крана и разногласного пения металла... Близятся капремонты и на участке практически не смолкает эта трудовая песня.

На данный момент в ИКЦ порядочно обновлён парк станков. Это позволило подразделению существенно увеличить объём выпускаемой продукции. О многих мы уже рассказывали и сегодня познакомим вас с очередной технической обновкой. Это вальцы с числовым программным управлением (ЧПУ). Само приспособление – вальцы – используется с давних времён во многих ремеслах. По сути – это валки, вращающиеся в противоположных направлениях, что обеспечивает захват и обработку материала, проходящего между ними.

В металлообработке вальцы предназначены для изготовления цилиндрических и конических форм, дугообразных элемен-

тов, правки плоских заготовок из листового металла.

Ранее на ремонтно-механическом участке по изготовлению оборудования применялись трёхвалковые вальцы ещё советских времён. На них приходилось «катать» металл очень долго, выравнивать, растягивать, чтобы добиться необходимых параметров. В процессе обычно было задействовано трое человек.

С февраля на участке запущен четырёхвалковый гидравлический станок с ЧПУ. – Функционал станка обеспечивает большую точность заготовок, ровность поверхности, меньшее расхождение по конусности, – рассказывает **Александр Понкра-**



▲ Новое оборудование – весомая помощь при изготовлении цилиндрического оборудования

**тов**, начальник ремонтно-механического участка по изготовлению оборудования. – За счёт ЧПУ повышается скорость процессов. Станок используется для прокатки обечаек, которые идут в основном для изготовления теплообменного оборудования.

Простыми словами обечайка – это загнутый металлический лист конусовидной, круглой или овальной формы с открытыми торцами, скреплённый сваркой. Заготовка востребована на заводе, она необходима для всего цилиндрического оборудования. Практически все обечайки, кроме тех, которые толще 20 миллиметров и длиннее 2 метров, производятся на этом участке. Пока только для нашего предприятия, но, возможно, выпуск будет налажен и для других компаний.

В управлении этим станком обычно задействовано два человека. Для выпуска габаритных, тяжёлых заготовок привлекается помощь крана. Под каждый образец детали в компьютер вальцов можно загружать программу или выставлять вручную с пульта управления параметры под тип изделия, размеры, материалы.

Пока «общаться» со станком могут четверо обученных котельщиков подразделения. Остальные сотрудники также будут учиться работать на нём. На участке сейчас трудится 48 специалистов, а объём заказов очень внушительный, поэтому здесь важны знания и опыт во всех направлениях, чтобы при необходимости можно было прийти на помощь коллегам. Да и для общего разви-



▲ Наличие числового программного управления обязательно для современных станков

Евгения Головина



// БИЗНЕС-СИСТЕМА «АЗОТА»

# Опыт наработан. Дело за результатами



▲ **Денис Винокуров, начальник цеха кальцинированной соды:** «Время первых лёгких побед для нас завершилось, но за ними должны последовать более весомые»

Проект БСА-Трансформация (БСА-Т) – командная задача. Для коллектива цеха кальцинированной соды активное освоение и внедрение инструментов бизнес-системы «Азота» начались пять месяцев назад. На старте «фазы поддержки» начальник подразделения Денис Винокуров рассказал о первых успехах и задачах на ближайшую перспективу.

– **Денис Николаевич, что для вашего коллектива является главным итогом «активной фазы»?**

– «Активная фаза» – время для освоения набора инструментов БСА-Т. Это необходимое условие для успешного поиска и минимизации всех видов потерь, грамотной эскалации и устранения проблем, копившихся годами. Начинали, конечно, не с нуля. Частично коллектив был знаком с «Фабрикой идей» (ФИ), «Доской решения проблем» (ДРП). Эти инструменты, а также «Безопасное рабочее пространство» (БРП), «Цикл улучшений» (ЦУ) отлично прижились, показывают результаты выше ожидаемого.

– **Как получается совмещать текущие (внеплановые) ремонты с реализацией проекта «Безопасное рабочее пространство»?**

– На период «активной фазы» мы для себя определили один корпус (№ 986) отделения сжигания. Решили не распылять силы, ведь перечень намеченных мероприятий для устранения несоответствий был широким. Занимались демонтажом выведенного из эксплуатации оборудования и металлоконструкций. Выделили безопасные маршруты передвижения персонала, занимались покраской. На старте фазы оценка пилотного участка по радару составляла 29 %. В итоге целевой показатель

мы перевыполнили – 97 %. Работы завершаем, опыт наработан, теперь будем транслировать его по порядку на все наши корпуса.

– **Возникают ли сложности с реализацией предложений по улучшению (ППУ), достаточно ли ресурсов, времени?**

– В дефиците время и люди. Коллектив в подачу ППУ включился активно, но по тем показателям стали снижаться. Хромает реализация.

Для выполнения работ требуется привлечение сил наших ремонтных бригад, а они зачастую загружены планово-предупредительными работами, плюс выпадают внеплановые ремонты. Идеи копятся, а руки до них не доходят. Решение было таким: назначили день – среду – для реализации ППУ, если, конечно, не случается форсмажор.

В большинстве ППУ помогают улучшить, облегчить, упростить труд персонала, сделать его ещё более безопасным. Сейчас, к примеру, мы рассматриваем предложение о приобретении электротележки для транспортировки материалов и оборудования со склада или ремонтного цеха в производственные корпуса. Расстояние – порядка 800 метров. Будет безопаснее, удобнее и время экономить будем.

– **Оценка приживаемости показала, что в эту «активную фазу» западающим инструментом был «Решение проблем с применением формата А3». На ваш взгляд, в чём причина?**

– Инструмент мощный и очень полезный. Он позволяет находить и устранять корневую причину проблемы. Включаются в работу не только инженеры цеха, есть возможность привлечь к решению задачи любых специалистов. В таком составе мозговой штурм проходит максимально результативно. Другое дело, что пока этот инструмент ещё только начинаем осваивать. В настоящее время в работе проблема – налипание кальцинированной соды внутри трубопроводов. Во время мозгового штурма «накидали» мероприятия. Нашли корневую причину: соли жёсткости в смеси с кальцинированной содой и остатками органических веществ превращаются в нерастворимую субстанцию, которой постепенно обрастают трубы. Происходит уменьшение диаметра. Особенно больно бьёт эта проблема по узлам учёта – это места физического уменьшения диаметра труб. Проблема уже порядка 15 лет. Единственным «лекарством» была замена засоренных труб при полной остановке цеха.

При этом корневая причина кроется в солях жёсткости, которые попадают в цикл с оборотной водой. В настоящее время лаборатория проводит исследования. Цель – сравнить четыре вида воды (ЧОВ, ХОВ, оборотную воду и конденсат от цеха аммиака-1) и выбрать наиболее оптимальный вариант для работы. Затраты на подключение нового питания системы будут весомыми, но разовыми. Цех забудет о забытых трубопроводах, газовых трактах и неисправных дымососах.

## По итогам «активной фазы»

**ППУ:**

- Подано – 79
- Принято к реализации – 40
- Реализовано – 18

**БРП:**

- Зафиксировано – 95
- Устранено – 38

**ЦУ:**

- Запланировано 19 «Циклов улучшений» (реализация 100 %)

– **В разгаре «фаза поддержки». Какие задачи поставили перед собой? Какую помощь оказывают менеджеры отдела развития ДРБСА?**

– Ближайшие планы – трансляция наработанного опыта. Речь идёт о таких инструментах БСА-Т как «Безопасное рабочее пространство», «Цикл улучшений». Для ИТР – наработка опыта в «А3». Поддержка менеджеров ДРБСА ценна тем, что они смотрят на цех незамыленным взглядом. Время первых лёгких побед для нас завершилось, но за ними должны последовать более весомые.

Полосу подготовила Юлия Попова



▲ «Инфоцентр» – ещё один важный инструмент БСА, освоенный в рамках «активной фазы»

// ФАБРИКА ИДЕЙ

## Задачи от сибирской зимы

Проблема может «жить» в цехе не один год. Всё это время она исправно «ворует» время, усложняет труд, негативно отражается на технологическом процессе. Справиться с ней помогает неравнодушный взгляд на привычный ход вещей. Сегодня подготовлена подборка из двух предложений по улучшению, в которых с проблемами помогли справиться нестандартные идеи и ... пар.



▲ **Автор ППУ:** Мария Буглакова, аппаратчик нейтрализации цеха анона-2

**Проблема:**

В цехе анона-2 для нейтрализации кислот и омыления эфиров в кубовой жидкости ректификационных колонн применяют водный раствор щёлочи (гидроксид натрия) высокой концентрации (42 %).

В холодное время года аппаратчикам и дежурному персоналу стадии нейтрализации приходилось от 2 до 4 раз за смену промывать забитые кристаллами щёлочи трубопроводы, клапан и арматуру. Суммарно это около часа потерянного рабочего времени. И, конечно, нарушение технологического режима.

**Решение:**

Было предложено в качестве теплоносителя в трубопроводе-спутнике, обогреваемом трубопроводом с щёлочью, применять пар вторичного вскипания (130°C). При такой температуре обогреваемого трубопровода щёлочь кристаллизуется намного медленнее. В итоге промывку системы операторы производят в качестве профилактики примерно раз в неделю.



▲ **Автор ППУ:** Николай Бражников, аппаратчик перегонки капролактама цеха лактама-2

**Проблема:**

Отогреть трубопровод, вентили, расположенные на эстакаде, в мороз в случае замерзания непросто. Чтобы решить такую производственную задачу работникам цеха лактама-2 приходилось тратить до двух часов рабочей смены: размотать и настроить стометровый шланг, подняться на эстакаду и вручную шаг за шагом отогреть промёрзшие участки.

**Решение:**

Было предложено смонтировать стационарную линию пара в корпусе 2046 с возможностью её подключения через вентиль и межфланцевую заглушку к линии подачи азота, проходящую в непосредственной близости от сложного участка. Кроме этого, предусмотрели дренажный штуцер с вентилем. Теперь в случае необходимости подачи пара достаточно присоединить короткий шланг, снять заглушку и открыть вентиль, на что уходит не больше 15 минут.



// КОНКУРС

# Учить. Вдохновлять. Развивать

2023 год объявлен в России Годом педагога и наставника. На «Азоте» активно развивается система наставничества, поэтому мы решили поддержать эту акцию и провести в нашей группе в VK конкурс для тех, кто хочет выразить признательность своему наставнику или рассказать о своем опыте менторства. Предлагаем вам прочитать истории победителей конкурса.



▲ **Дарья Ма Динь**, ведущий специалист отдела по работе с персоналом

**Победитель в номинации «Благодаря наставнику я...».**

Вот уже полгода, как я работаю на «Азоте». И у меня появился отличный повод поблагодарить свою наставницу – **Анастасию Чугуну**. И сказать не ежедневное быденное спасибо за то, что каждый день она готова прийти на помощь в решении любых задач, а глобальное полугодовое СПАСИБО. За то, что подаёт отличный пример ответственного отношения к своей работе, ведь для того чтобы решить поставленные задачи, она готова потратить безграничное количество времени, не только рабочего, но и личного. За то, что старается разобраться во всех нюансах и нововведениях, ведь для неё важно быть компетентным специалистом в своём направлении. За то, что готова поддержать морально в те моменты, когда кажется, что весь мир против, задача не решается, время вот-вот закончится, когда попадаешь в замкнутый круг. И в такие моменты она умеет успокоить и дать стоящий совет. И в диаметрально противоположных ситуациях, когда от озарения хочется прыгать до небес, она также разделяет эти эмоции со мной.

Когда приходишь из другой сферы, в которой за плечами почти десятилетний опыт, и попадаешь в атмосферу с абсолютно новыми правилами, когда впервые сталкиваешься с ЭДО (электронным документооборотом), теряешься в корпусах, когда не знаешь к кому обратиться, такой человек, как Анастасия – настоящее спасение. Можно бесконечно удивляться тому, как на практике любой заданный вопрос, не успеваешь даже подумать, у Анастасии Юрьевны уже есть решение или понимание

того, в каком направлении идти. Мне хочется от всей души пожелать своей наставнице не останавливаться на достигнутом, дальнейшего профессионального развития и личностного роста, желания творить. Ты можешь свернуть горы, я знаю.

Благодаря наставнику я каждый день мчу на работу с улыбкой и мыслями о том, что всё получится. Я уверена, что можно справиться с любой задачей. Благодаря наставнику, которая умудрилась за столь короткий срок научить меня многому, я стала чуточку лучше. Спасибо за вдохновение!



▲ **Александр Нефёдов**, ведущий специалист проектного управления

**Победитель в номинации «Как я стал наставником».**

1,5 года назад к нам в энергоотдел проектного управления устроился новый работник, стажёр инженера **Константин Бедарьков**.

У меня имеется достаточный опыт работы с людьми на прежней должности начальника бюро, а также опыт общественной работы – с 2015 года являюсь председателем цехового профсоюзного комитета проектного управления. Также у меня есть хорошие навыки коммуникации с людьми и желание передавать накопленные знания и опыт. Именно поэтому я стал наставником для Константина.

Вместе мы составили план работы на полгода, в котором расписали цели и задачи стажировки. Константин показал себя целеустремлённым, интересующимся, самостоятельным и добросовестным работником, что позволило ему хорошо адаптироваться на новой должности и успешно выполнить план работы стажёра. После окончания стажировки Константин был переведён на постоянную ставку ин-

женера в наш отдел. По сей день он продолжает развиваться и совершенствовать свои навыки, а я, уже не как наставник, а как коллега, помогаю при необходимости в решении каких-либо вопросов.



▲ **Дмитрий Сорцев**, инженер группы оперативного управления, и **Ольга Сорцева**, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования

**Гран-при за самую лучшую историю в номинации «Наставничество на всю жизнь».**

В 2017 году, когда я трудоустроился на «Азот», даже и не думал, что слово «наставник» станет для меня больше чем просто словом. Наставник представлялся мне этаким строгим дядькой, с усами, который уже всё повидал, потрогал и сделал на сотню раз. Однако судьба распорядилась иначе, и мне в наставники определили молодую девушку. Можете верить или нет, но более профессионального работника, знающего не только тонкости рабочего процесса, но и психологические нюансы нашей работы я до сих пор и не встретил. Если я что-то делал неправильно, то мне всё объяснялось очень четко и понятно без лишней воды. Наставник научила верить в себя, в свои силы, знания и умения. Именно так в моей голове и выглядел идеальный процесс обучения работника без опыта.

Сразу оговорюсь, никаких поблажек из-за того, что я парень или что у меня высшее образование, мне не делалось. Если я что-то делал неправильно, то мне всё объяснялось очень четко и понятно без лишней воды. Наставник научила верить в себя, в свои силы, знания и умения. Именно так в моей голове и выглядел идеальный процесс обучения работника без опыта. С тех пор прошло уже 5 лет, я и сам уже инженер, успешно обучил одного стажёра, всегда держу в голове те методики, которые дал мне наставник.

Ах да, настало время представить моего наставника. В 2018 году ею была **Максимова Ольга Викторовна**. Сегодня уже Ольга

Сорцева, моя чудесная жена. Такая вот «love story» получилась в итоге.

Подытоживая: благодаря наставничеству я не только приобрёл полезные навыки в рабочей деятельности, но и встретил свою любовь.



▲ **Светлана Щеглова**, аппаратчик перегонки цеха анона-2

**Победитель в номинации «Зачем нужны наставники?».**

«Азот» – это не только стабильное место работы, но и возможность личного развития и перспектива роста. Предприятие заинтересованно в молодых кадрах. Наставник на заводе – это официальный статус, стать им может только опытный, подготовленный специалист.

Слова благодарности хочется произнести в адрес **Владимира Николаевича Тушинского** – учителя от бога. Он не просто делится знаниями и помогает в решении многих задач. Он невероятный человек, который придаёт силы, дарит спокойствие и уверенность, научит, подскажет. Он подаёт пример профессионализма и ответственности. Я уважаю его за позитив, юмор, острый ум. Все это даёт коллективу ощущение «надёжного плеча», а заводу – возможность работать максимально эффективно.

Хочется сказать спасибо Вам, дорогой коллега, от лица всего коллектива цеха анона-2.

Мария Акимова

// ЭКОЛОГИЯ:

# Объявляется охота на шкаф!

В Кемерове стартовала экологическая акция «Охота на шкаф», в которой могут принять участие все желающие. Она заключается в возможности сдать старый текстиль на переработку. Акция продлится с 17 по 27 апреля 2023 года.



Специально для работников предприятия участие в акции будет максимально комфортным. Ненужные вещи заводчане могут принести и оставить в контейнере у «Пункта выдачи молока» на территории КАО «Азот» (торец фабрики-кухни, выходящий на улицу Грузовая).

**Чем полезна такая акция? Плюсов у «Охоты на шкаф» масса!**

1. Вы сможете «расхламиться», избавившись от ненужных, непригодных для носки и просто надоевших вещей.
2. Из старого текстиля в процессе переработки могут быть созданы: наполнители для одеял, подушек и матрасов; ватин и войлок для шумоизоляции; текстиль для уборки; стельки для обуви, компоненты тёплого линолеума и рубероида, спецдежда и многое-многое другое.
3. Если не производить новый текстиль, а использовать старый, экономится огромное количество природных ресурсов – водных и энергетических.
4. Сдача текстиля в переработку избавляет от необходимости его утилизации, при которой выделяются вредные вещества в атмосферу.
5. Ещё один плюс – сокращение площадей мест хранения отходов.

Кстати, до полного разложения текстиля могут пройти десятилетия, а то и сотни лет. При этом в окружающую среду в огромном количестве попадают углекислый газ и метан.



**К сдаваемым на переработку вещам есть несколько требований. Они должны быть:**

- чистыми, сухими, без посторонних запахов и плесени;
- в завязанных пакетах, чтобы облегчить процесс транспортировки.

Вещи могут быть растянутыми, с дырками, зацепками, катышками, сломанными замками, оторванными пуговицами и пятнами

(но пятно не должно покрывать более 30% изделия). Не забывайте, что сдавать можно не всё! Обратите внимание на памятку о том, что можно и нельзя сдавать, которую мы подготовили специально для этой акции. Перед сдачей в контейнер не забудьте наклеить на пакет с вещами стикер «Азот». Стикеры расположены рядом



с контейнером. Это необходимо, чтобы организаторы знали, что вещи собраны именно на нашем предприятии, ведь организация, сдавшая на переработку наибольший объём текстиля станет победителем акции.

Екатерина Чуева



// ЮБИЛЕЙ

# Мудрость и душа «Азота»

Они видели наш завод совсем другим, были свидетелями важнейших событий в истории «Азота». Они и есть его история. Люди, которые трудились в непростых условиях, создавали традиции, копили уникальный опыт работы и смогли донести всё это до современного поколения. Это наши уважаемые ветераны! 40 лет исполнилось в конце марта Совету ветеранов «Азота».



▲ Ветераны «Азота» всегда молоды душой

Деятельность организации началась в 1983 году, когда на предприятии был создан Совет ветеранов партии и комсомола, войны и труда. Состоял он только из работающих фронтовиков. Тогда на заводе числилось 872 ветерана Великой Отечественной войны. В январе 1992 года на заседании Совета принято решение создать единый Совет ветеранов ВОВ и ветеранов труда. Это стало началом большой работы по улучшению условий жизни старшего поколения.

Сегодня в первичной организации ветеранов КАО «Азот» состоит более 3800 человек. Актив совета – заслуженные работники, ударники трудовых пятилеток, творческие и неравнодушные люди. Они ведут воспитательную и патриотическую работу с молодёжью, знакомят с разными профессиями, учат уважению к производственному труду.

Сами ветераны не теряют время зря! Они занимаются спортом. Ведут литературную гостиную.

Организовано посещают концерты, музеи, театры. Участвуют в подготовке к праздникам, дням рождения цехов и предприятия, выступают на различных семинарах, фестивалях, мероприятиях. При Совете действует единственный хор ветеранов промышленного предприятия в городе. Но приоритетным направлением деятельности Совета является организация помощи и внимания ветеранам завода.

**Галина Васильева**, представительница трудовой династии, отработала на «Азоте» 34 года! И уже 13 лет она активист Совета ветеранов.

– Наш Совет ветеранов – это общение, люди, родной наш завод, где мы отработали столько много лет, – сказала она. – У меня муж 43 года трудился в цехе серной кислоты, его родители здесь работали, сейчас третье поколение нашей семьи нашло себя в разных цехах предприятия. «Азот» – это наша жизнь!  
Девятый год председателем

Совета ветеранов является **Василий Сергеев**. Почти 50 лет его судьба связана с предприятием.

– Мы душой остаёмся теми же азотовцами, всегда волнуемся за своё предприятие, хотим знать его перспективы, смотреть, что стало с цехами, в которых работали. Поэтому так популярны у ветеранов экскурсии по территории. Нашей организации, нашим пенсионерам есть чем гордиться – у нас замечательный коллектив, перспективный завод, нас слышат и помогают, – отметил он.

В честь юбилея на торжественном мероприятии 44 ветерана отмечены наградами «Азота», ХК «СДС», городского Совета ветеранов, Совета ветеранов Заводского района города, Профсоюзной организации предприятия.

– Уважаемые ветераны, наши коллеги! Вы всегда были и будете частью нашего большого коллектива, нашего предприятия! Вы прошли славный трудовой путь, и вы продолжаете занимать активную жизненную позицию, помога-



▲ В честь юбилея 44 ветерана были отмечены наградами



▲ Василий Сергеев, председатель Совета ветеранов «Азота», и Андрей Вишневский, генеральный директор предприятия

ете нам и являетесь вдохновляющим примером профессионализма для многих азотовцев, – отметил генеральный директор «Азота» **Андрей Вишневский**.

Наши ветераны – это настоящее богатство для молодого поколения. Это опыт, мудрость, душа «Азота».

Евгения Головина

## МОЛОДЁЖНЫЙ ВЕСТНИК



▲ Никита Абрамов, новый председатель Молодёжного объединения «Азота»

– Никита, как давно ты работаешь на «Азоте»?

– В августе этого года будет 5 лет, как я трудоустроился в цех анода-2 на должность аппаратчика. Хотя с заводом знаком давно, со времён обучения в Сибирском политехническом техникуме. Там нам очень много рассказывали об «Азоте», мы приезжали сюда, чтобы вживую познакомиться с настоящим химическим производством. Впечатления от таких поездок были очень яркие! Огромное производство, боль-

шие сложные аппараты – в обычной жизни, конечно, такого не увидишь.

– А как ты познакомился с Молодёжным объединением предприятия?

– Вышло так, что меня позвали в Первый мужской хор «Азота». Вместе с хором я начал участвовать в разных заводских мероприятиях, познакомился с активными ребятами, которые вдохновили меня стать частью молодёжного движения. Постепенно втянулся

## Никита Абрамов: сохранить и приумножить

С 27 марта Молодёжное объединение (МО) «Азота» возглавил новый председатель – Никита Абрамов. Мы поговорили с ним о работе на предприятии, назначении на новую должность и перспективах заводской молодёжи на ближайшее будущее.

в эту деятельность, появился интерес, начал сам выдвигать идеи и даже организовывать некоторые события, например, кибертурнир.

– **Какие основные задачи стоят сейчас перед тобой, как перед новым председателем МО?**

– Мой предшественник **Евгений Левин** развернул очень масштабную деятельность в Молодёжном объединении «Азота». По его инициативе мы провели много интересных мероприятий, вступили в «Союз работающей молодёжи Кузбасса». Это открывает перед молодёжью завода большие перспективы. И сейчас моя задача сохранить то, что достигнуто на данный момент, и приумножить.

– **Как будешь «приумножать»?**

– Всегда актуальным остаётся вопрос вовлечения как можно большего количества людей

в мероприятия Молодёжного объединения. Молодёжь – это люди от 18 до 35 лет, и таких на «Азоте» более 2 тысяч человек. Сейчас из них интересуются делами объединения и участвуют в них более 200 человек. Над увеличением этой цифры мы и должны работать. Для этого предстоит улучшить информирование нашей аудитории, ну и дальше совершенствовать наши мероприятия в плане качества и разнообразия.

– **Никита, а для чего вообще «Азоту» нужно Молодёжное объединение?**

– Одна из наших основных целей – это повышать привлекательность «Азота» как работодателя. У молодёжи есть большой выбор, куда пойти работать, и активная, интересная, насыщенная корпоративная жизнь, конечно, при этом весомый плюс. И этот «плюс» Мо-

лодёжное объединение может гарантировать. Кроме того, «молодёжка» – хорошая возможность для карьерного роста: ребята в активе всегда на виду, приобретают хорошие организаторские навыки и лидерские качества. Таких людей потом многие хотят видеть в качестве руководителей проектов или подразделений.

– **Что нужно сделать работнику предприятия, который хочет активно участвовать в жизни Молодёжного объединения?**

– Можно просто напрямую позвонить мне по телефону 8-900-056-28-07 или 8-923-520-93-73. Поговорим, обсудим, чем бы человек хотел заниматься и обязательно найдём дело по душе.

Беседовала Екатерина Чуева



// ТВОИ ЛЮДИ, «АЗОТ»!

# Когда рядом плечо брата

10 апреля в разных странах мира отмечается хороший праздник — день братьев и сестёр. А ещё в этом году отмечают 10 лет работы на «Азоте» братья Алексей и Евгений Дементьевы, слесари-ремонтники цеха № 3 УГМ. Такое совпадение — хороший повод рассказать о них — толковых специалистах и увлечённых спортсменах

## ► Главное, чтобы вместе

«Всё делать вместе» — это их девиз. Они и на свет появились вместе с разницей в несколько минут, вместе в «садик», в школу, в «кадетку», в армию. Профессиональное образование тоже вместе выбирали.

— Вообще в планах было пойти по военной линии, но не сложилось, — говорит Алексей. — Тогда на семейном совете решили, что надо получать рабочую специальность. Поступили на среднетехнический факультет Кемеровского технологического института пищевой промышленности, «Монтаж и техническая эксплуатация холодильно-компрессорных машин и установок».

Там же впервые узнали об «Азоте»: к студентам-третьекурсникам приходили представители предприятия, приглашали пройти практику на заводе. Братья долго не раздумывали, всё-таки предприятие надёжное, стабильное, на слуху. Вместе прошли практику, доучились, а после получения красных дипломов снова вернулись на «Азот». Работать были готовы хоть сразу же, только одна просьба: чтобы вместе.

— К нам тогда прислушались, за что мы очень благодарны: взяли вместе на Производство капролактама слесарями-ремонтниками, — рассказывает Евгений.

## ► На спорте

Маленький мальчик — это сгусток энергии, который постоянно находится в движении. А что делать, если их сразу двое? Хороший выход — занятия спортом. Ребята росли в деревне Усманка Чебулинского района, там с выбором спортивных секций сложно.

— Где-то с 4 класса увлеклись волейболом и баскетболом. Во дворе мы с братом учились играть с ребятами постарше, тренеров никаких не было, — вспоминает Алексей. — Когда подросли, удалось записаться в секцию. К этому времени мы уже окончательно определились, что наш спорт — это волейбол.

Удивительно, но братья Дементьевы и в любви к этой командной игре совпали абсолютно. В любых соревнованиях почти всегда в одной команде. Когда пришли ра-

ботать на «Азот», тоже первым делом стали узнавать, как тут дела обстоят со спортом.

— Коллеги рассказали, что есть спорт-клуб, есть ежегодные заводские турниры по волейболу, своя сборная, — говорит Евгений. — Мы быстро включились в спортивную жизнь завода. Когда пришли работать в цех УГМ № 2, который тогда обслуживал подразделения Производства капролактама, у нас собралась команда, которая долго удерживала первое место в заводских турнирах.

На данный момент парни работают в цехе УГМ № 3. Сначала здесь было не так много любителей волейбола, но сейчас пришли молодые, заинтересованные ребята. Есть все шансы, что команда подразделения в следующем году возьмёт главный приз азотовских соревнований.

Кстати, Алексей Дементьев входит в сборную «Азота», которая играет в городской любительской лиге. Евгений пока не в команде, больше времени уделяет семье, но со временем тоже планирует занять место в сборной.

## ► Подарок судьбы

Вообще семья в жизни братьев Дементьевых играет большое значение. Оба говорят слова благодарности в адрес своих родителей и старшей сестры, которые много сил и любви вложили в воспитание мальчиков. Научили ответственности, не бояться работы, а главное, ценить друг друга.

— Я рано стал понимать, что брат — это подарок судьбы, — говорит Алексей. — В жизни разные ситуации случаются, иногда бывает тяжело, особенно, когда приходишь в новый коллектив — школа, армия, училище... Ты можешь не найти друга, но, если рядом брат, ты никогда не будешь одиноким.

Евгений полностью поддерживает мысль брата.

Конечно, оба уже взрослые люди, у каждого своя семья, дети: не так много времени проводят вместе. Но всегда стараются собираться на семейные праздники, помогать родителям, привозят им повидаться внуков. Оба брата сейчас воспитывают по-малышке, стараясь привить детям всё то



▲ Алексей и Евгений Дементьевы всегда в одной команде: и на работе, и в спорте

лучшее, что они получили в своей семье. Кстати, родители Алексея и Евгения были награждены Благодарственным письмом КАО «Азот» за достойное воспитание детей — у них есть чему поучиться.

## ► Есть перспективы

10 лет работы на одном предприятии — весомый срок. Это значит, что и работника всё устраивает, и предприятие дорожит им.

— Хороший коллектив, адекватное руководство, хорошие условия труда, ну и активная спортивная жизнь, — перечисляет Евгений плюсы работы на «Азоте».

— Еще важно, что здесь есть возможности для развития, — добавляет Алексей. — Я вот стал частью бригады интенсивного труда цеха УГМ № 3, очень этим горжусь. Наш бригадир — Андрей Шалецкий — один из сильнейших на заводе. Нам дают в ремонт сложное оборудование, со многим

приходится сталкиваться впервые, бывает трудно, но очень здорово иметь возможность узнавать что-то новое.

Мысль о дальнейшем профессиональном росте у братьев Дементьевых тоже общая. Недавно оба решили получить высшее образование, уже заканчивают второй курс инженерного факультета Кузбасской государственной сельскохозяйственной академии.

Евгений тянется за более активным братом, недавно получил 6 разряд, пробует оттачивать навыки на конкурсах профессионального мастерства.

— В прошлом году принял участие в конкурсе среди слесарей-ремонтников, занял 5 место из 12 человек. В этом году тоже буду участвовать и брата уговорю, — делится Евгений.

В общем, планов на будущее много, но при наличии надёжной братской поддержки по плечу любые сложности, уверены оба.

## // УВЛЕЧЕНИЕ



▲ Рассказывать о своём увлечении Виктория Санникова может бесконечно

## ► Волшебная наука

Камни — это, действительно, очень интересно, считает Виктория, которая с детства любит химию. Эта любовь и стала определяющей при выборе места для получения образования — Кузбасский государственный технический университет, специальность «Химическая технология неорганических веществ и наноматериалов».

— В университете я начала заниматься научной работой, — рассказывает Вика. — Её название звучало так: «Получение координационных соединений с термохромными свойствами». Один из методов исследования координационных соединений требует наличие образца в виде кристалла, вот их создание и стало одной из моих основных задач. Нужны были крупные единичные кристаллы с хорошими гранями. И я занималась подбором условий для кристаллизации: тут важны и температура, и концентрация.

В результате такой работы получаются кристаллы, похожие на самоцветные камни. В зависимости от соли металла, которая берётся за основу для выращивания кристалла, его цвет может быть разным.

# Влюбиться в камень

Любовь к химии порой приводит людей не только к профессии, но и помогает найти увлечение по душе. Менеджер Дирекции по развитию бизнес-системы «Азота» Виктория Санникова уже несколько лет коллекционирует минералы, полудрагоценные камни, а ещё умеет сама выращивать кристаллы.

Медь — ярко-голубые, никель — зелёные, цинк — белые.

— Кристалл растёт до нужного размера несколько недель, наблюдать за этим процессом интересно. Неудивительно, что сейчас существуют наборы для детского творчества, с помощью которых можно в домашних условиях безопасно вырастить свой кристалл. Сама я в университете, конечно, занималась экспериментами с более серьёзными веществами, которые можно использовать только в лабораторных условиях, при наличии перчаток, халата и вытяжного шкафа, — поясняет Виктория.

## ► Увидеть ценное в обычном

Такие кристаллы недолговечны, они быстро распадаются от воздействия внешних условий. И вскоре в жизни студентки появилось более «надёжное» увлечение. В 2015 году она пришла работать на «Азот», сначала машинистом компрессорных установок в цех газового сырья, а позже — в центральную лабораторию, в проект по получению полиамидов.

— Там у меня был коллега, который очень увлекался коллекционированием минералов. Однажды мы с ним шли по улице, он подобрал какой-то невзрачный камешек и сказал: «Смотри, Вика, это халцедон, он полудрагоценный». Меня поразило тот факт, что такое может просто валяться под ногами, — рассказывает Виктория Санникова. — Он сам собирал камни, приносил какие-то из них на работу, рассказывал. Потом я стала читать специализированную литературу, изучать сайты и вскоре сама научилась замечать полудрагоценные камни в обычной жизни. Моей первой находкой стал агат, который я случайно увидела среди камней на берегу Томи.

Чем обычный камень отличается от полудрагоценного? Это можно определить или при помощи специального прибора, например, спектрометра, который даёт информацию о составе вещества. Но это сложный вариант, проще увидеть «на глаз», если есть знания о визуальных эффектах, которыми обладают полудрагоценные камни — плеохроизм, иризация, опалесценция и многое другое.

— Например, плеохроизм проявляется в том, что под одним углом камень одного цвета, а под другим меняется. Таким эффектом обладает иолит: в одном направлении он тёмно-синий, а если чуть повернуть — прозрачно-голубой с красноватым отливом, — поясняет Вика.

## ► Яркие, загадочные, притягательные

Сегодня в коллекции Виктории Санниковой около 60 камней — подарки, находки, покупки под заказ в специализированных магазинах. Есть среди них и «любимчики», к которым у неё особое отношение.

— Один из самых любимых — это чароит, — показывает Вика камешек красивого сиреневого цвета. — Его единственное месторождение находится в Сибири, рядом с озером Чара. Камень может переливаться разными оттенками — это свойство имеет своё название — «игра чароита».

Есть у коллекционерши и свой «камень мечты» — турмалин параиба. Он признан самым красивым камнем — прозрачный, лазурного цвета и, конечно, очень редкий и очень дорогой. Вика говорит, что даже просто увидеть его было бы здорово.

Чем же так привлекательны камни? Они неживые, холодные, но всё равно очаровывают многих людей.



▲ Красота минералов завораживает и имеет множество поклонников

— Я как химик не верю в какие-то магические свойства камней, — говорит Виктория. — Но меня восхищает, что в одном маленьком камушке заключена огромная история. Например, бегающая на грани камня световая полоска — это несколько тысячелетий замещения одного соединения на другое. И, кстати, некоторые камни всё-таки называют «живыми». Например, опалы, в составе которых есть вода, чтобы они сохраняли эффект опалесценции — мутных нежных переливов внутри — нужно иногда помещать в воду.

Яркие, загадочные, притягательные — о камнях наша героиня может говорить бесконечно. Сейчас её работа опосредованно связана с химией, но интерес к минералам сохранился. В планах пополнить коллекцию, а может однажды посетить настоящее месторождение самоцветных камней.

Полосу подготовила Екатерина Чуева



## // «АЗОТ» ЗА СПОРТ!

# Показали мастерство

12 апреля в клубе «Волна» прошли Соревнования по бильярдному спорту среди сотрудников АО ХК «СДС», предприятий-партнёров и студентов. В состязаниях приняли участие 8 команд, в их числе – сборная «Азота».

В состав команды «Азота» вошли: **Александр Нефёдов**, ведущий специалист энергоотдела Проектного управления **Артём Некрасов**, наладчик станков и манипуляторов с программным управлением ИКЦ

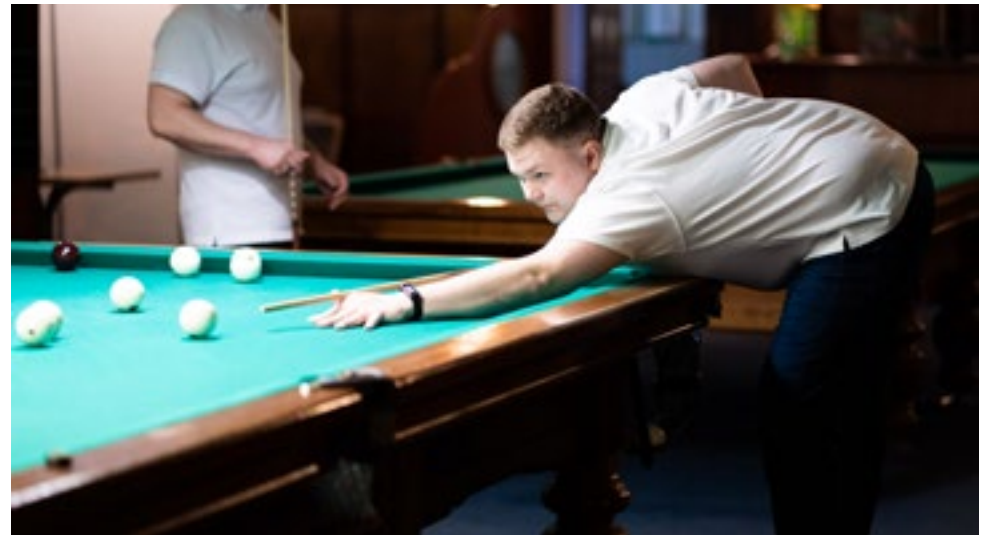
**Айрат Ишмухаметов**, ведущий инженер технологического отдела Проектного управления.

Соперники более чем достойные, поэтому встречи команд были напряжёнными и продлились около 8 часов. В результате блестящая игра азотовской команды никого не оставила шансов.

Места в итоговой турнирной таблице распределились так:

- 1 место** – «Азот»  
**2 место** – «СДС-Уголь»  
**3 место** – Сборная «СДС»

– В состав нашей команды подобраны игроки, которые показывают стабильно хороший результат в бильярде. Кроме того, мы тренировались и целенаправленно готовились к турниру. За победу, конечно, пришлось побороться, но всё-таки она осталась за нами, – сказал капитан сборной «Азота» по бильярду Александр Нефёдов.



▲ Лучший игрок сборной «Азота» по бильярду Александр Нефёдов



▲ Команда цеха специализированных работ забирает одну победу за другой: в стритболе тоже лучшие

# Разыграли кубок

Определён победитель Кубка «Азота» по стритболу.

Стритбол – это разновидность баскетбола, в которой на площадке играют команды из трёх человек. Встречи длятся не более 10 минут, а значит игра проходит очень динамично. Эта дисциплина не входит в спартакиаду «Азота», но хороша для отработки баскетбольного мастерства и имеет своих поклонников

10 апреля Кубок «Азота» по стритболу

собрал команды из 7 структурных подразделений предприятия. Все коллективы были сильными и сыгранными, борьба оказалась зрелищной. В итоге места в тройке лидеров разделили следующие команды:

- 1 место** – цех специализированных работ,  
**2 место** – цех карбамида,  
**3 место** – цех кальцинированной соды.

# «Космический» старт

Азотовцы приняли участие в забеге «Первые в космосе».

14 апреля в рамках II Международного фестиваля «Ночь Юрия Гагарина» несколько сотен кемеровчан и гостей города вышли на массовую пробежку «Первые в космосе». Дистанция 2,5 километра проходила по территории новых спорткомплексов на проспекте Притомский. Организаторы мероприятия призывали весело и активно провести время, а ещё предлагали участникам прийти в костюмах на «космическую» тематику.

Азотовские любители спорта не могли остаться в стороне от такого события и вышли на старт в ярких образах. Забег получился действительно красочным и весёлым, несмотря на холодную погоду. Каждый из участников получил заряд бодрости, а ещё медаль с изображением Юрия Гагарина на финише.

«Первые в космосе» – старт, который доказывает, бег – это не обязательно тяжело, это может быть весело!

Екатерина Чуева



▲ Наша яркая команда на «космическом» фан-забеге

## // НА ЗДОРОВЬЕ!



– **Ольга Сергеевна, давайте попробуем разобраться. ЭСДН помогает бросить курить?**

– Многие люди покупают электронные сигареты, чтобы отказаться от обычных, а со временем совсем бросить курить. Но ЭСДН сами являются причиной никотиновой зависимости. Большинство курильщиков даже через год одновременно с электронными сигаретами продолжают курить обычные. Формируется физическая и психологическая зависимость.

– **И всё-таки: безопасны они или нет?**

– Производители утверждают, что в вейпах используется безопасное вещество, аналогичное чистому водяному пару. Но давайте изучим состав. Исследования показали, что в вейпах аэрозоль содержит никотин (не всегда), глицерин, аромати-

# «Электронное курение»: так ли безопасно?

Курение электронных систем доставки никотина (ЭСДН) абсолютно безопасное и даже полезное средство, помогает победить дорогую и вредную табачную зависимость? О том, так ли это мы поговорили с врачом-психологом-наркологом «Кузбасского клинического наркологического диспансера имени профессора Н.П. Кокориной» Ольгой Рубцовой.

зирующие компоненты, пропиленгликоль, ацетальдегид, формальдегид и другие канцерогенные (провоцирующие образование злокачественных опухолей) вещества. Пропиленгликоль используется при производстве продуктов бытовой химии. Попадая в организм, он поражает почки и головной мозг, нарушая их функционирование. Природный никотин в вейпах заменен химическим, что представляет ещё большую опасность организма. В число химических заменителей входит сульфат никотина. Ранее он использовался как пестицид для уничтожения вредителей сельского хозяйства и борьбы с болезнями растений, но был запрещен из-за повышенной токсичности.

– **Чем вреден вейп для здоровья человека, если в его составе отсутствует никотин?**

– Ароматизаторы, содержащиеся в аэ-

розоле, проникают в легкие и повреждают их на клеточном уровне. Воздействие оказывает накопительный эффект и со временем провоцирует развитие пневмонии, астмы, застойной сердечно-сосудистой недостаточности. К тому же даже чистый пар, постоянно воздействуя на слизистые оболочки, наносит им выраженный вред. Масштабы вреда пока ещё до конца не изучены.

– **Кто контролирует состав?**

– Производство, ввоз, продажи и использование электронных сигарет никто не контролирует. Узнать точный состав аэрозоля и дозировку компонентов невозможно. Даже если на упаковке указано, что никотин отсутствует либо его содержание низкое, нет гарантии, что это действительно так. А в случае самостоятельного формирования состава существует возможность употребить в разы больше никотина, чем при курении обычной сигареты.

– **К вейпам применимо понятие «пассивного курения»?**

– Всемирная организация здравоохранения предупреждает, что люди, которые находятся возле курящих электронные сигареты, также подвергаются негативному воздействию.

– **Почему тогда их не запрещают?**

– Законопроект о запрете вейпинга № 58606-8 внесен на предварительное рассмотрение, которое уже идёт в 2023 году. Инициативы на запрет исходят от Минздрава, МВД, Роспотребнадзора.

По материалам ГБУЗ «Кузбасский клинический наркологический диспансер»

Больше полезной и актуальной информации на официальной странице КАО «Азот» в социальной сети «ВКонтакте» и в Telegram-канале предприятия

