

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ

АЗОТ

Газета Кемеровского акционерного общества «АЗОТ». Выходит с 29 января 1960 года.

№ 5 (2694) 31 МАРТА 2023 ГОДА

// «АЗОТ» ЗА СПОРТ!

«Азот» едет на «Россию»!



Команда «Азота» снова подтвердила своё право представлять Кузбасс в финальном этапе Всероссийского Фестиваля «Готов к труду и обороне» среди трудовых коллективов. Конкуренция с каждым годом растёт, и эта победа даётся всё труднее, но остаётся за нашей сборной (стр. 8).

2



Как ваше здоровье?

5



Формула успеха

6



Поймать большую рыбу

// СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Как ваше здоровье?



▲ Для заботы о здоровье у азотовцев есть хорошие возможности, остаётся ими воспользоваться

С января этого года на «Азоте» стартовал новый проект «Управление здоровьем». Он включает в себя комплексное медицинское обследование – скрининг (чек-ап) сотрудников на базе клиники «Энергетик». За первый квартал этого года обследование прошли уже более 800 работников. До конца года планируется провести скрининг для всех азотовцев.

С 1 марта комплексное обследование ежедневно проходят по графику 30 работников предприятия. У сотрудников есть уникальная возможность за 3-4 часа обследовать все системы организма и получить представление о его текущем состоянии, а также рекомендации врача по поддержанию или восстановлению здоровья.

Мы вместе с компетентными специалистами подготовили ответы на часто задаваемые вопросы азотовцев про чек-ап. В случае если какие-то вопросы останутся нераскрытыми, то задать их можно ответственным за проведение скрининга в СПП, а также в социальную службу «Азота».

– Зачем мне скрининг, если я здоров и у меня ничего не болит?

– Даже при отсутствии жалоб, видимых проблем со здоровьем выбранный перечень медицинских услуг позволяет обнаружить отклонения и начало болезни на ранних периодах её течения, – говорит **Татьяна Анчикова**, генеральный директор (главный врач) АО КМСЧ «Энергетик». – А это очень важно, ведь при своевременном выявлении заболевания им можно управлять и в большинстве случаев вылечить! Скрининг включает более 30 видов исследования крови и приём узких специалистов. Благодаря широкому охвату жизненно важных систем и консультациям врачей разных направлений, чек-ап даст понять каждому, в каком состоянии находится организм. Это знание поможет наметить план управления своим здоровьем.

– Зачем мне нужно куда-то ехать, сидеть весь день в очередях? Меня просто «погоняют» по кабинетам для галочки.

Отвечает **Татьяна Королева**, заместитель генерального директора по отраслевому взаимодействию АО КМСЧ «Энергетик»:

– Скрининг здоровья сотрудников «Азота» проходит в клинике «Энергетик», на сегодня это одно из самых современных и технически оснащённых медицинских учреждений города. Чек-ап – программа одного дня. По результатам анализов могут быть назначены дообследования на другой день. Чек-ап

проводится по графикам, которые заранее согласовываются с работниками. На каждого посетителя выделено определённое время. Мы в свою очередь предоставляем азотовцам сопровождение и помощь VIP-менеджеров, к ним можно обратиться в любой ситуации. Мы заинтересованы в том, чтобы сотрудники «Азота» проходили процедуры в комфорте и спокойствии.

Еще раз подчеркнём, скрининг даёт полную картину и комплексную оценку состояния вашего здоровья. Организм человека удивительно устроен, он способен адаптироваться к любым условиям, в которые вы его помещаете. Речь идёт про питание, режим дня, чрезмерную физическую нагрузку или, напротив, малоподвижный образ жизни. Он способен выдерживать испытания долго, но не вечно. Скрининг как раз покажет этот «запас прочности», поможет предупредить развитие возможной болезни.

– Если у меня выявят какое-то серьёзное заболевание в ходе скрининга, кто-то об этом узнает?

– Каждый пациент лично получает медицинские рекомендации от специалистов, – рассказывает **Дмитрий Горр**, руководитель группы по социальным вопросам КАО «Азот». – Результаты скрининга передаются по окончании месяца осмотра, до 20 числа следующего месяца, в здравпункт КМСЧ «Энергетик», который находится на территории предприятия в корпусе 98. На руках у сотрудников останется заключение со всеми результатами по итогу комплексного обследования. А здесь 35 показателей крови, а также дорогостоящие исследования на современном оборудовании. Эти данные могут пригодиться работнику предприятия в дальнейшем при обращении, например, в свою поликлинику.

Мы, как работодатель, не собираем данные о результатах исследований – мы не врачи. Кроме того, мы не имеем права доступа к информации о медицинских данных. Только врач и пациент могут обсуждать эту информацию. Именно работнику даются конкретные рекомендации, как управлять своим здоро-

вьем, как увеличить время своей здоровой жизни. Поддерживать организм в нормальном состоянии или нет – это выбор самого человека.

Работодателю интересна только обобщённая статистика: процент здоровых сотрудников и доля тех, кому требуются программы лечения. Данные по видам заболеваний, а также направления, по которым сотрудникам рекомендовано санаторно-курортное лечение. Эта информация позволяет нам понимать, какие профилактические мероприятия или лечебные программы необходимы, чтобы показатели здоровья сотрудников улучшались.

Единственное, где мы увидим имена конкретных работников – в общих заключениях профосмотра и скрининга, в списках тех, кому рекомендовано санаторно-курортное оздоровление. Эти данные мы сможем использовать, например, при распределении путёвок в санатории.

– Зачем проходить чек-ап, если я каждый год прохожу профосмотр?

– Профилактические медицинские осмотры в первую очередь определяют отсутствие противопоказаний к определённым видам работ, выполняемых на химическом предприятии. Может ли человек работать в тех или иных условиях? Нет ли у него профессиональных заболеваний? Готов ли он в полной мере выполнять свои рабочие обязанности без вреда для здоровья? Вот на эти вопросы дают ответы результаты профосмотров. Здесь перечень посещаемых медицинских специалистов зависит от профессии. Если это бухгалтер – он идёт к одним врачам, а если, например, аппаратчик на производстве, то это совсем другой список обследований. Но при этом всё равно комплексной оценки всего состояния организма профосмотр не даёт, – пояснила **Ольга Волкова**, начальник службы охраны труда КАО «Азот».

Ведущий специалист группы по кадровому резерву и оценке персонала **Юлия Бочкарёва** прошла чек-ап в начале марта. Она поделилась своими впечатлениями.

– По меркам нашего предприятия я считаюсь молодым специалистом, но о здоровье стараюсь заботиться уже сейчас. Как только узнала о такой классной возможности, пройти полный скрининг, сразу же записалась на ближайшую возможную дату. Я давно хотела пройти полноценное обследование, но не решалась начать, так как на это нужно было бы потратить много времени и денежных средств. По нашей новой программе всего за 3 часа я прошла всех специалистов. Результаты пришли быстро. Теперь я пью прописанные мне лекарства, витамины и дополнительно исследую организм в «Энергетике». Спасибо нашему предприятию за такую великолепную возможность!

Ценность программы понимают все, кто занимается своим здоровьем. Это показывают анкеты, которые заполняют работники после скрининга. Многие пишут слова благодарности за предоставленный шанс в комфортной обстановке, бесплатно (предприятие платит за скрининг каждого пациента более 40 000 рублей) пройти полноценное обследование всего организма. Для заботы о здоровье у азотовцев есть хорошие возможности. Остаётся дело за малым – воспользоваться ими.

Евгения Головина

ЕСЛИ КАКИЕ-ТО ВОПРОСЫ ОСТАЛИСЬ НЕРАСКРЫТЫМИ, ТО ЗАДАТЬ ИХ МОЖНО ОТВЕТСТВЕННЫМ ЗА ПРОВЕДЕНИЕ СКРИНИНГА В СПП, А ТАКЖЕ В СОЦИАЛЬНУЮ СЛУЖБУ «АЗОТА»

// НАЗНАЧЕНИЕ

С 3 марта на должность начальника цеха гидрирования-3 Производства капролактама назначен



Лапсарь Артём Сергеевич

Образование:

Высшее профессиональное. Окончил Карагандинский государственный технический университет (Казахстан) по специальности «Технология машиностроения», квалификация «инженер-механик».

Дополнительное повышение квалификации:

2021 г. Обучение и сертификация на внутреннего тренера по бережливому производству по программе «Федерального центра компетенций в сфере производительности труда».

Трудовая деятельность:

2003 г. – инженер-технолог АО «Испат-Кармет».
2005 г. – инженер-технолог ТОО Научно-производственная фирма «ТЕХНОЛОГИЯ».
2006 г. – старший механик АО «КАРАГАНДАНЕРУД».
2008 г. – главный механик ТОО «СтройКам».
2009 г. – инженер-технолог ТОО «Казцентрэлектропровод»
2010 г. – электромеханик ТОО «Береке 2010».
2015 г. – старший мастер цеха № 2 УГМ КАО «Азот».
2019 г. – мастер цеха № 3 УГМ КАО «Азот».
2021 г. – эксперт отдела по развитию производственной системы КАО «Азот».
2022 г. – менеджер ДРБСА КАО «Азот».
2022 г. – заместитель начальника цеха № 3 УГМ КАО «Азот».
03.03.2023 г. – начальник цеха гидрирования-3 Производства капролактама.

Награды и достижения:

2022 г. – Благодарственное письмо Министерства труда и занятости населения за внедрение проекта по повышению производительности труда совместно с ФЦК.

// ЦИФРЫ НОМЕРА

15 метров – высота нового моногидратного абсорбера для цеха серной кислоты

196 млн рублей – потенциальный экономический эффект от реализации проектов, попавших в «воронку инициатив» второй волны БСА-Т

5,3 килограмма рыбы поймал Роман Худынец, победитель соревнований среди заводчан по рыбной ловле

// ПРОФЕССИОНИЗМ

Бригада, которой везде рады



▲ Настоящая бригада, где каждый уверен в своём товарище

Специалисты цеха по монтажу оборудования и металлоконструкций (ЦМOM) завершают выполнение ответственной задачи - сборки теплообменного аппарата охлаждения метилдиэтаноламинового раствора в цехе аммиака-1. Работы ведёт одна из бригад третьего участка ЦМOM. Это 5 высококвалифицированных специалистов, которым в основном доверяют самые сложные объекты. Давайте познакомимся с ними поближе.

Бригада Саламатова — называется так, между собой, по фамилии бригадира. С 2009 года Антон Саламатов трудится на предприятии. Сейчас он — монтажник 6 разряда. С 2013 года — бессменный бригадир. Тогда начал формироваться основной костяк его команды. Уже 10 лет ребята работают практически одним составом.

Слаженный и опытный коллектив — так говорят об этой бригаде. На их счету уже пятая сборка теплообменного аппарата охлаждения метилдиэтаноламинового раствора для цехов по производству аммиака. Проектное управление выдаёт чертежи, по которым бригада производит сборку. Часто их задача — сдача объекта под ключ. Например, на аммиаке в этот раз они проводили полный демонтаж старого оборудования, вскрывали полы, устанавливали новые опорные балки. Затем поднимали габаритные части аппарата (некоторые весили 12 тонн) с помощью крана «Либхерр» и монтировали согласно проекту. Это очень кропотливый и тяжёлый труд! Представьте, нужно правильно установить такую махину на позицию и сразу закрепить.

После того, как все этапы завершены, на объект приглашается комис-

сия, которая проверяет качество выполненных работ. Если замечаний нет — бригада переезжает к следующему месту монтажа. Простоев не бывает, заказов по заводу много. Даже в зимнее время реализуются крупные проекты. Конечно, как и у большинства ремонтных служб, самая насыщенная пора у монтажников — это капитальные ремонты, когда необходимо выполнить большой объём работ в короткие сроки.

— У нас все хорошие ребята, все знают свои обязанности, свою профессию, — говорит **Антон Саламатов**. — Наш сварщик **Антон Сутормин** имеет 6 разряд, владеет всеми видами сварки, выполнит любое задание. Монтажники **Дмитрий Белокуров**, **Евгений Ребров**, **Максим Кузьмин** — по совместительству стропальщики и газорезчики. Обучение проходили в ЦОКе. В нашем деле важно быть универсальным специалистом. На каждом объекте есть свои нюансы, но уже не таким сложным всё кажется, как раньше. Всё приходит с опытом. А мы приходим сюда, чтобы приносить пользу и зарабатывать. Бывает в капремонты задерживаемся и до 22:00, если нужно закончить что-то срочное, специфика работы у нас такая. Но это компенсируется

зарплатой, я считаю она у нас неплохая.

Отмечу, что бригадир наравне со всеми участвует в трудовых процессах, а также занимается планированием работ. Открывает наряды и ведёт документацию мастера, он практически всегда рядом находится с бригадой. Мастер на данном объекте — **Сергей Долинчик**.

Дмитрий Белокуров, монтажник 4 разряда, в бригаде уже 5 лет.

— У нас интересная, разнообразная работа, — говорит он. — Похожих объектов не бывает. К каждому свой подход, и без смекалки тут не обойдётся. Бригада у нас получилась отличная, очень дружная. Мы помогаем друг другу, не перекладываем обязанности.

В рамках нашего предприятия спрос на услуги монтажников высок. Их труд имеет огромное значение! С каждым годом, с каждым капремонтом уровень профессионализма азотовских монтажников растёт.

Вот они настоящие, простые, но сильные люди, на которых лежит большая ответственность. Такие слаженные коллективы и есть основа многих процессов у нас на предприятии. И радует, что это не единственная на «Азоте» такая бригада!

Евгения Головина

// НОВОЕ ОБОРУДОВАНИЕ

Масштабная замена

В цехе серной кислоты идёт монтаж нового моногидратного абсорбера на позиции. Это оборудование жизненно необходимо для безостановочного выпуска важного компонента производства капролактама.



▲ На фото — лишь часть нового абсорбера, высота которого составляет 15 метров

Его основная функция — абсорбция триоксида серы, из которого в последствии получается серная кислота. Старый абсорбер прослужил порядка 15 лет и выработал свой ресурс, дальнейшая эксплуатация оборудования могла быть небезопасной.

В 2021 году было принято решение о приобретении нового абсорбера. За его изготовление взялась компания «Салюс» (Екатеринбург). Масштаб изделия, которое представляет собой ёмкость 15 метров в высоту и 6 метров в диаметре, заставил отказаться от поставки оборудования на «Азот» полностью собранным. В результате абсорбер привезли в виде металлической раскройки. Уже на месте специалисты «Салюс» выполнили укрупнённую сборку.

ЗАМЕНА АБСОРБЕРА НЕ ТОЛЬКО ОБЕСПЕЧИТ СТАБИЛЬНЫЙ ВЫПУСК СЕРНОЙ КИСЛОТЫ, НО И СТАНЕТ ВАЖНОЙ ВЕХОЙ В ДАЛЬНЕЙШЕМ РАЗВИТИИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

— Новый абсорбер принципиально идентичен старому, но отличается конструктивно — имеет встроенный брызгоуловитель и изготовлен из нержавеющей стали, а не из чёрного металла, футерованного кислотоупорным кирпичом. Такое решение способствует более качественному поглощению триоксида серы и позволит оборудованию, при должном уходе, оставаться в строю существенно дольше, — поясняет инженер-технолог цеха серной кислоты **Егор Дутов**. — Отмечу, что эта замена не только обеспечит стабильный

выпуск серной кислоты, но и станет важной вехой в дальнейшем развитии нашего цеха.

Сейчас установкой нового оборудования на позиции занимаются подрядчики из компании «Химмонтаж». Готовятся все необходимые врезки для подключения абсорбера, которое будет произведено в мае, во время остановки цеха серной кислоты на капитальный ремонт. После этого старый аппарат будет полностью выведен из эксплуатации и демонтирован.

Екатерина Чуева

// НАГРАДА

Интеллект как ценный ресурс

Кемеровский «Азот» принял участие в Первом Кузбасском интеллектуальном форуме.

Инициатором Форума выступил Научно-образовательный центр «Кузбасс» при поддержке Администрации Правительства Кузбасса, Роспатента и Федерального института промышленной собственности (ФИПС). Его ключевой миссией стало привлечение внимания к вопросам интеллектуальной собственности. Мероприятие проходило 9-10 марта и включило в себя лекции, заседания и круглые столы, посвящённые актуальным вопросам по теме Форума. В числе важных новостей — проработка комплексной программы по внедрению эффективной системы управления исследованиями, инновациями и производством.

— Патентные исследования ФИПС помогут определить экономически выгодные ниши, сократить вероятность дублирования разработок, изучить стратегию конкурентов и найти партнёров для создания производства в критически значимых отраслях экономики региона. Это позволит решить не только потребности системообразующих предприятий Кемеровской области, но и актуальную задачу импортозамещения, — пояснил директор Федерального института промышленной собственности **Олег Неретин**.

Наше предприятие на Первом Кузбасском интеллектуальном форуме представляли начальник отдела перспективных разработок **Ярослав Шохин**, ведущий инженер подразделения **Владимир Дергуз** и заместитель начальника производственного отдела **Сергей Бурлаченко**.

По материалам сайта «Вестник интеллектуального права»



▲ «Азот» стал победителем в номинации «Лучшая организация по развитию деятельности в области интеллектуальной собственности»

— Нам удалось почерпнуть самую свежую информацию, касающуюся патентования интеллектуальной собственности, пообщаться с экспертами в этой сфере, — рассказал Ярослав Шохин. — На «Азоте» эта тема актуальна относительно недавно, около 6 лет, и неразрывно связана с разработкой новых видов продукции.

Впрочем, заслуги нашего предприятия в этом направлении уже высоко отмечены в рамках конкурса среди предприятий, занимающихся патентованием своих разработок. Подведение его итогов стало частью Форума. «Азот» стал победителем в номинации «Лучшая организация по развитию деятельности в области интеллектуальной собственности» среди крупных предприятий.

// БИЗНЕС-СИСТЕМА «АЗОТА»

Итоги. Новый старт



▲ Задача для руководителей цехов, прошедших «активную фазу» трансформации, сохранить и приумножить достигнутые результаты на «фазе поддержки»

Новые 16 недель. Свежие итоги первой пятёрки цехов Производства капролактама. О работе, проделанной в ходе «активной фазы» БСА-Трансформации, рассказали на Галерее результатов.

► Полезные инициативы

25 инициатив с потенциальным экономическим эффектом 196 миллионов рублей. Таким оказался показатель по наполнению «Воронки инициатив». 12 из них согласованы с производственным отделом, эффект от реализации подтверждён экономистами и составляет 134 миллиона рублей. Остальные проекты проходят стадии согласования.

Один из согласованных к внедрению проектов - инициатива цеха анона-2 — «Изменение схемы омыления эфиров». Затраты на реализацию минимальные, 300 тысяч рублей. При этом экономический эффект по расчётам специалистов составит 25,6 миллиона рублей. В существующей схеме на стадии нейтрализации происходит потеря циклогексана (до 1,2 %). Новая схема позволит исключить её. Для этого не потребовалось новое оборудование. Было предложено изменить концентрацию щелочных растворов на входах предыдущих стадий. Идея принадлежит инженерам и технологическому персоналу подразделения. В настоящее время коллектив приступил к опытно-промышленным испытаниям. В планах внедрить новую схему в течение 2023 года.

Ещё один пример, крупная инициатива цеха гидросиламинсульфата (ГАС) — «Техническое перевооружение стадии 300». Инициатива предполагает увеличение пропускной способности фильтров (будем применять фильтры большего диаметра), а также планируется модернизация каскада синтеза «С». В результате получим экономию по электроэнергии и полуфабрикатам. Инициатива согласована с производственным отделом, экономический эффект подтверждён планово-экономическим отделом. После всех согласований предстоит большая работа, которая займёт около двух лет. Предварительные затраты составят около 170 миллионов рублей. Ожида-

емый экономический эффект — 52,5 миллиона рублей в год. Срок окупаемости — 2 года 8 месяцев, — пояснил Евгений Шарков, ведущий инженер-технолог цеха ГАС.

► Выше ожидаемого

— На такой показатель как «Вовлечённость» работают два инструмента БСА-Т: «Фабрика идей» (ФИ) и «Доска решения проблем» (ДРП). Так мы можем объективно оценить насколько включились в процесс БСА-Т работники. В начале «активной фазы» для первой пятёрки цехов «капрона» мы ставили перед собой ориентир: 0,8 ППУ (предложений по улучшению) на одного сотрудника и не менее 35% уникальных авторов от общей численности подразделения. Все показатели значительно перевыполнены. Большая заслуга в этом менеджеров ДРБСА и руководителей подразделений. В лидерах цех ГАС и цех анона-2. Большинство показателей перевыполнены вдвое, — отметил Евгений Фролов, начальник отдела развития бизнес-системы цехов крупнотоннажного производства.

Ещё один инструмент «Вовлечённости» — «Доска решения проблем». Устранять несоответствия старались оперативно. Время решения — от 22 до 40 дней. Больше всего проблем было выявлено в таких направлениях как «Безопасность» и «Организация рабочих мест» (оснащение инструментами, установка стенов, визуализация, обозначение и т.д.).

► В четырёх направлениях

Пять пилотных участков были выбраны для реализации мероприятий, направленных на повышение безопасности рабочих пространств (БРП). Предстояло «подтянуть» ряд показателей в четырёх направлениях: информационное обеспечение, обучение персонала, взрывопожарная безопасность и устранение несоответ-

ствий. Речь идёт о несоответствии реального положения вещей действующим инструкциям по ТБ, отраслевым нормам, регламентам федерального уровня и т.д. К примеру, в соответствии с ТБ-31 проходы и проезды должны быть свободны и освещены, проёмы закрыты и огорожены и т.д. По критерию «взрывопожаробезопасность» огнетушители, средства пожаротушения должны быть расположены в специальных местах, находиться в исправном состоянии, персонал должен чётко знать границы ответственности и т.д. Активное участие в этой работе принимали и рабочие, и руководители цехов.

— Аудит итогов реализации проектов БРП проводили совместно представители ДРБСА, службы охраны труда и персонал подразделения. В общей сложности учитывали 28 критериев. На старте «активной фазы» по «Радару БРП» соответствие критериев требованиям составляло не более 25%. Итоговая оценка по «Радару» — от 92 до 98%, — отметил Евгений Фролов.

► Прижились?

— Оценки по результатам анализа приживаемости инструментов БСА-Трансфор-

мации оказались высокими (ожидаемый показатель - 2,5, факт - 2,94). Можно говорить о том, что инструменты во всех пяти цехах «капрона» хорошо освоены и успешно применяются с пользой для людей и производства. Наивысшие баллы достигнуты в направлении «Вовлечённость», — говорит Евгений Беккер, начальник центра развития ДРБСА.

► Новая Фаза

«Фаза поддержки» стартовала 13 марта и продлится до 7 июля. Впереди 16 недель работы. Сотрудники цехов будут продолжать осваивать методологию БСА-Т и применять на практике изученные инструменты. Дирекция по развитию бизнес-системы будет оказывать коллективам всестороннюю поддержку. Предстоит подтянуть временно «западающую» зону — решение проблем в формате АЗ. Этому инструменту особое внимание: обучение и разбор методологии. В настоящее время у каждого подразделения открыты 2-3 проекта по разбору проблем с применением этого инструмента.



▲ В рамках Галереи результатов подведены итоги конкурса «Фабрика идей». Награды вручали генеральный директор предприятия Андрей Вишневецкий и начальник Производства капролактама Константин Вяткин. На фото победитель в цехе лактама-2 Николай Бражников

В рамках Галереи результатов подведены итоги конкурса «Фабрика идей» среди цехов-участников второй волны БСА-Т

ЦЕХ АНОНА-2

1 место — Александр Зюрин, начальник смены
2 место — Константин Павлов, аппаратчик дегидрирования
3 место — Мария Буглакова, аппаратчик нейтрализации

ЦЕХ ЛАКТАМА-2

1 место — Николай Бражников, аппаратчик перегонки
2 место — Наталья Рыбакова, аппаратчик экстрагирования
3 место — Александр Пикулев, аппаратчик перегонки

ЦЕХ ЛАКТАМА-3

1 место — Александр Бугаков, слесарь-ремонтник
2 место — Дина Березова, аппаратчик экстрагирования
3 место — Наталья Сухова, аппаратчик экстрагирования

ЦЕХ ГИДРАКСИЛАМИНСУЛЬФАТА

1 место — Александр Юмашев, аппаратчик окисления
2 место — Александр Лопарев, мастер сменный
3 место — Тамара Дьякова, аппаратчик синтеза

ЦЕХ КАЛЬЦИНИРОВАННОЙ СОДЫ

1 место — Виталий Поляков, механик
2 место — Юрий Речиков, аппаратчик пиролиза
3 место — Виктор Тюшин, слесарь-ремонтник

Юлия Попова

// ФАБРИКА ИДЕЙ

С опорой на знания и опыт

Опыт работы плюс «свежий» взгляд на проблемы, которые ни один год мешали, усложняли рабочие процессы, создавали угрозу безопасности персонала или могли негативно отразиться на качестве готовой продукции, помогают авторам предложений по улучшениям находить простые и важные решения.



Автор ППУ: Александр Бугаков, слесарь-ремонтник цеха лактама-3.

Проблема:

После демонтажа неисправного картера (элемент перекачного оборудования, который передаёт вращение от электродвигателя рабочему насосу), улитка (корпус, в котором и располагается рабочее колесо) под собственным весом начинала проседать, смещаться относительно вертикали. В результате монтаж отремонтированного картера усложнялся и затягивался. Рабочим приходилось с помощью подручных средств приподнимать улитку, чтобы восстановить соосность разъемных соединений.

Решение:

Придумали и изготовили своими силами регулирующую по высоте опору (регулируемая осуществляется механическим поворотом гайки). Простое устройство работает по принципу домкрата. Если прежде работа по установке удерживающей опоры занимала до 30 минут, теперь время операции сократилось в шесть раз. Кроме того, она стала безопаснее. Дополнительную важность ППУ приобретает с учётом того, что в цехе много насосного оборудования, а значит, приспособление будет востребовано.



Автор ППУ: Александр Юмашев, аппаратчик окисления цеха гидросиламинсульфата

Проблема:

Производственные стоки цеха гидросиламинсульфата (ГАС) перекачиваются в цех кальцинированной соды на утилизацию. В холодное время года в случае выхода из строя насоса жидкость в трубопроводе протяжённостью порядка 2 километров иногда замерзала. При этом для оператора происшествие могло долгое время (до 30 минут) оставаться незаметным. Так как он ориентировался только на показания уровня, Возникла угроза остановки производства.

Решение:

На щит центрального пульта управления установлена световая и звуковая сигнализация. Теперь оператор, который в течение смены следит за показаниями нескольких десятков приборов, данными в компьютер, сразу узнаёт о неисправности насоса. Проблема устранена.

// СОТРУДНИЧЕСТВО

Кадры для будущего

«Азот» подписал договор о сотрудничестве с региональным центром выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи «Сириус. Кузбасс». Теперь у нашего предприятия появился надёжный партнёр для работы со школьниками.

— «Азот» имеет свою концепцию образовательной модели, взаимодействия со студентами, школьниками, родителями школьников и студентов. И это наша целевая аудитория, наш долгосрочный кадровый резерв, без которого планы и мечты о дальнейшем развитии предприятия невозможны. Как говорится, кадры решают всё, и нам важно наращивать базу партнёров. «Сириус», на наш взгляд, является ключевым партнёром в установлении более плотных и долгосрочных отношений между всеми участниками этого процесса, — отмечает заместитель генерального директора по персоналу КАО «Азот» **Мария Козлова**.

В рамках партнёрства наше предприятие будет проводить мероприятия для школьников совместно с «Сириусом». У этого регионального центра есть отличная методическая база, широкая партнёрская сеть и, самое главное, богатый опыт

работы с талантливыми детьми.

Благодаря установленному сотрудничеству перед «Азотом» открываются новые возможности по развитию взаимодействия со школьниками. Уже запланировано участие азотовцев в качестве экспертов и организаторов научно-практических конференций и проектных интенсивных смен естественно-научного профиля.

Одна из главных целей сотрудничества — поиск, обучение и возвращение будущих специалистов «Азота». Предприятие готово инвестировать в человеческий капитал, поддерживать талантливую молодёжь грантами, стипендиальными программами, чтобы одарённые школьники не уезжали в другие города, а оставались здесь, в Кузбассе. Поэтому в приоритете долгосрочное сотрудничество.

— «Азот» — современное предприятие, которое готово к модернизации, к новым вызовам, которые сегодня существуют и в



▲ 22 марта заместитель генерального директора КАО «Азот» по персоналу Мария Козлова и директор центра «Сириус. Кузбасс» Галина Васильчук подписали договор о сотрудничестве организаций

России, и в мире. Думаю, что эта энергия развития, которая есть здесь, будет передаваться и нам, и ребятам. Уверена, у нас

всё получится! — говорит директор центра «Сириус. Кузбасс» **Галина Васильчук**.

// ПРОФИОРИЕНТАЦИЯ

Кем стать, когда вырастешь?

Многим школьникам довольно непросто выбрать будущую профессию. Сегодня существует тысячи специальностей, и о большинстве из них ребята просто не знают. Специалисты «Азота» решили помочь им с профессиональным самоопределением и запустили цикл мероприятий.



▲ Школьникам ещё предстоит познакомиться с «Азотом» поближе

Формула успеха

Наше предприятие совместно с центром опережающей профессиональной подготовки (ЦОПП) на базе Сибирского политехнического техникума 27-29 марта провело трехдневную программу профильного интенсива «Формула успеха».



▲ Ребятам удалось пообщаться со студентами и преподавателями, узнать всё о направлениях обучения

В рамках мероприятия старшеклассники из девяти школ Кемерово смогли поближе познакомиться с особенностями химического производства, узнать о востребованных специальностях, пройти квесты, мозговые штурмы и профориентационный опрос.

В первый день участники интенсива побывали с экскурсией на «Азоте». Ребята посетили корпоративный музей, своими глазами увидели производственные площадки и цеха завода, а затем узнали, какие специалисты нужны сейчас предприятию больше всего.

Во второй день вместе с организаторами — представителями «Азота» и специалистами ЦОПП — школьники обсуждали вопросы выбора профессий, делились мыслями о разных жизненных ценностях и рассказывали, чем хотели бы заниматься в будущем.



▲ В рамках мероприятия Дарья Ма Динь привела для школьников игру «Биржа химических технологий»

Разбившись на команды, участники интенсива определили четыре актуальные профессии «Азота»: лаборант, аппаратчик, слесарь-ремонтник и системный администратор. Они поговорили о знаниях и качествах, которые необходимы людям, занимающим эти должности, и о том, что будет, если эти профессии исчезнут. Школьники также смогли из первых уст узнать о стипендиальной программе «Перспектива» от КАО «Азот». На их вопросы о поступлении и обучении ответили действующие стипендиаты «Азота» **София Кустова** и **Роман Белоглазов**.

В третий день ребятам провели экскурсию в Сибирском политехническом техникуме. Им удалось не только своими глазами увидеть лаборатории и учебные кабинеты, оснащенные новейшим оборудованием, но и пообщаться со студентами и преподавателями, узнать всё о направлениях



▲ Чем больше ребята будут знать о реальной работе на предприятии, тем более осознанным будет их дальнейший выбор профессии

обучения и нюансах поступления в это учебное заведение. А еще школьники примерили на себя роль инвесторов и сыграли на бирже химических технологий, закрепляя все те знания, которые получили в ходе интенсива.

— Для нас это первый опыт подобного взаимодействия со школьниками. Сейчас мы активно тестируем новые форматы. Трехдневный интенсив позволил нам ближе познакомиться со школьниками с «Азотом», рассказать про историю компании, выпускаемую продукцию, про возможности, которые открываются перед нашими сотрудниками. Тем более, что целевая аудитория интенсива — разновозрастные школьники (с 8 по 11 класс), которые ещё не опре-

делились с будущей профессией и пока не решили, где продолжат свое обучение, — отмечает ведущий специалист по работе с образовательными учреждениями КАО «Азот» **Дарья Ма Динь**.

Первостепенная задача интенсива «Формула успеха» — помочь школьникам осознанно выбрать профессию, показать им возможные перспективы карьерного роста и познакомить с потенциальным работодателем. В этом плане «Азот» стал одним из главных и крупнейших партнёров ЦОПП Кузбасса. Уверены, для школьников подобные мероприятия станут хорошим подспорьем в поисках ответа на важный вопрос «кем я стану, когда вырасту?»

Полосу подготовила **Мария Акимова**

// ТВОИ ЛЮДИ, «АЗОТ»!

Человек, которого не хочется подвести



▲ Владимир Ходорченко — участник всероссийского форума «История для будущего. Время быть первыми»

Владимир Михайлович Ходорченко — почётный химик России, рационализатор и наставник, экс-начальник Производства капролактама, а теперь главный специалист кемеровского «Азота». Масштаб его личности огромен. Неудивительно, что его пригласили принять участие во всероссийском форуме «История для будущего. Время быть первыми», который прошёл 16-17 марта в спортивном комплексе «Кузбасс-Арена».

В форуме принимали участие губернатор области **Сергей Цивилёв**, помощник Президента России **Владимир Мединский** и многие другие. **Владимир Ходорченко** выступил перед молодёжью и рассказал о роли наставника в современном мире.

— Как любой театр начинается с вешалки, так любое химическое производство начинается с подготовки кадров. Поэтому у нас на предприятии есть система наставничества. К молодым выпускникам мы относимся трепетно, потому что сегодня наставник отвечает за его безопасность, а завтра, после сдачи экзамена, безопасность наставника будет зависеть от нового члена команды, — отметил Ходорченко.

Владимир Михайлович знает о чём говорит. На «Азот» он пришёл 22-летним юношей. Начиная свой трудовой путь с должности аппаратчика в цехе газового сырья, а после службы в армии перешёл в цех ГАС производства капролактама. Там он и познакомился со своим руководителем, ставшим для него наставником и определившим его дальнейшую судьбу.

— **Михаил Николаевич Бут** был статный красавец с активной жизненной позицией. Каждые выходные делал объезд цехов, общался с сотрудниками, — вспоминает Владимир Михайлович. — Для него отношения с людьми всегда были на первом месте. Он поддерживал молодых специалистов, помогал в решении как рабочих, так и личных вопросов. А ещё всегда первым подавал руку, и неважно, кто перед ним — начальник цеха или простой рабочий. Его все уважали

и старались не подвести. Наверное, именно тогда я и понял одну истину: если хочешь, чтобы у тебя был резерв кадров, то надо обязательно заниматься воспитанием, развитием и оказывать всяческую поддержку, чтобы люди, кто находится на ступеньке ниже, были заинтересованы, замотивированы. Без этого никак. Иначе, когда одни сотрудники уйдут, молодёжь попросту окажется не готова.

Спустя много лет, когда Владимир Михайлович уже был начальником Производства капролактама, произошла ситуация, которая лучше всего подтверждает его слова. В момент, когда у «Азота» сменился собственник, 9 из 10 начальников цехов производства капролактама решили уйти на пенсию. Их места заняли заместители — молодые ребята, которые никогда не сталкивались с таким объёмом административной работы. Тогда многие предсказали, что производство провалит показатели. Но в этот период все они справились со своей работой. Дебют прошёл успешно.

— Никто не подвёл: мы удержали и качество, и рынок, — улыбается Ходорченко.

За 40 лет под руководством Владимира Ходорченко выросло не одно поколение азотовцев. Многие из них сегодня занимают руководящие должности, сами являются наставниками и берут пример с Владимира Михайловича.

— С Владимиром Михайловичем мы вместе работаем с 2007 года. И я о нём только добрые слова могу сказать, — признаётся начальник цеха

анона-3 **Равиль Зиннатуллин**. — Грамотный специалист, который прекрасно знает производство. При этом он очень отзывчивый, готов помочь решить любые проблемы, никогда не оттолкнёт и наставит на путь истинный. А ещё он добрый. За все годы работы ни одного грубого слова от него не слышал.

Доброта, отзывчивость и отличное знание своего дела — именно эти слова чаще всего звучат в адрес Владимира Ходорченко.

— Владимир Михайлович — человек монумент, глыба! Он к каждому своему сотруднику по-отечески относится. Ему всегда удаётся простыми словами объяснить, чего он хочет, какой результат ждёт. А ещё он ни разу не повышал голос и не грубил, — добавляет начальник цеха гидроксиламинасульфата **Александр Оборнев**.

— Для меня Владимир Михайлович — один из лучших руководителей. У него особый дар — выстроить отношения в коллективе. Он рассудительный, спокойный, великолепно разбирается в технических аспектах производства, — говорит главный технолог Производства капролактама **Константин Ахмадеев**. — Главное, что отличает Владимира Михайловича от других руководителей, то, что он доверяет своим подчинённым. И они это ценят, стараются его не подвести, не разочаровать. Делаю всё, чтобы оправдать доверие.

Быть руководителем всегда непросто, но высшая похвала — это признание сотрудников. И, кажется, нашему герою удалось получить эту по-настоящему самую драгоценную награду.

Мария Акимова

// НАША ИСТОРИЯ

Химия без границ



▲ Алексей Нестеренко, генеральный директор «Азота» с 1966 по 1976 годы

Алексей Нестеренко родился в 1923 году в селе в Алтайском крае, позже вместе с семьёй переехал в Кемерово (тогда ещё Щегловск). Его юность выпала на годы Великой Отечественной войны. И это время сыграло свою важную роль в судьбе будущего руководителя: в город эвакуировали Днепропетровский химико-технологический институт, который он успешно окончил в 1947 году. Сразу был принят на работу

30 марта исполняется 100 лет со дня рождения одного из первых руководителей «Азота», талантливого химика и яркого лидера Алексея Иосифовича Нестеренко. За время своей работы он успел не только вывести кемеровское предприятие на новый уровень, но и сделать вклад в развитие большой химии в Узбекистане.

в отдел технологического контроля оборонного завода № 2. В дальнейшем его карьера развивалась не только в профессиональной сфере, но и по партийной линии, что в те годы ценилось и положительно влияло на статус в обществе. В 1966 году он был назначен на должность заведующего отделом химии обкома партии города Кемерово. Именно тогда состоялась его встреча с «Азотом», на тот момент Ново-кемеровским химическим комбинатом (НКХК).

Завод в это время находился в стадии активного строительства цехов. Потребность в эффективных руководителях была особенно высока, к тому же в 1963 году уволился в связи с переводом на другую работу первый директор предприятия **Григорий Систер**. Временным решением стало назначение на эту должность главного инженера, легендарного азотовца — **Николая Вдовина**. Поэтому поиск лидера продолжался. И в 1966 году Алексея Нестеренко приказом Министерства химической

промышленности назначают директором, возвращая Вдовина на место главного инженера.

При Нестеренко очень много внимания стало уделяться анализу причин неполадок на производстве, социально-бытовым темам, повышению охраны труда и снижению травматизма, а также профессиональному развитию персонала. Под его руководством строились не только химические цеха, но и жильё, детские сады, объекты социальной сферы в городе. Высокая требовательность Алексея Нестеренко в сочетании с заботой и вниманием завоевали сердца работников молодого химического комбината. Таким же высоким авторитетом, как человек и технический руководитель, обладал Николай Вдовин. И этот дуэт Нестеренко и Вдовина привёл завод к высоким результатам: пущены три очереди капролактама, производство ионообменных смол, сульфенамида «Ц», диафена ФГП. По итогам восьмой пятилетки в 1971 году НКХК награждён орденом Октябрьской революции. Самому

Алексею Иосифовичу был вручен Орден Ленина — высшая государственная награда СССР.

Алексей Нестеренко был яркой личностью, всегда имел своё чёткое мнение, уважение, которое к нему испытывали заводчане, без сомнения, было заслуженным. Но такая самостоятельность не всегда нравилась партийному руководству. В результате директор НКХК был вынужден согласиться на смену места работы. И в 1976 году возглавил предприятие «Навоиозот» в Узбекской ССР. В годы его руководства сюда из Кемерово прибыло около 200 высококвалифицированных специалистов. Первую продукцию — аммиачную селитру — здесь выпустили в 1965 году. Новое оборудование часто выходило из строя из-за жары, ошибок в эксплуатации, некачественных ремонтов, низкой квалификации и плохой дисциплины персонала. Решение этих проблем стало главной целью Алексея Иосифовича.

После налаживания дисциплины взялся за повышение профессиональ-

ных знаний работников, более двух лет сам принимал экзамены у технологического персонала. Многие сделали для улучшения социально-бытовых условий заводчан. Всё это дало свои плоды, «Навоиозот» заработал в полную силу, за что Нестеренко был отмечен Орденом Октябрьской революции. Сегодня «Навоиозот» — самое крупное и передовое предприятие с высоким уровнем развития технологии во всей Средней Азии. Прошло более четырёх десятилетий, но до сих пор здесь сохраняется уважение к Николаю Иосифовичу и его команде.

Без сомнения, этот человек занимает важное место в развитии химической промышленности вне зависимости от предприятий, стран, технологий. Имя Николая Нестеренко вписано в историю большой химии, а его профессионализм и прекрасные человеческие качества оставили яркий след в сердцах многих людей.

По материалам, предоставленным Советом ветеранов «Азота»



МОЛОДЁЖНЫЙ ВЕСТНИК

Поймать большую рыбу



▲ Абсолютный чемпион Соревнований по рыбной ловле — Роман Худынцев

Кто-то ждёт весны и избавления от уже надоевшего снега и льда. А кто-то ловит последнюю возможность насладиться зимними развлечениями. Это про заводчан, которые 25 марта приняли участие в традиционных состязаниях по зимней рыбалке.

— Считается, что рыбалка — это чисто мужское хобби, но наши соревнования уже стали по-настоящему семейным мероприятием. Участники приезжают сюда с жёнами и детьми, которые, кстати, тоже не упускают возможности испытать удачу и попробовать поймать рыбу, — говорит идеолог и организатор соревнований, ведущий специалист группы социального развития **Алексей Колокольцов**.

В этот раз участниками спортивного события стали более 40 работников предприятия. Рыбачили на Шумихинском водохранилище в посёлке Береговой. Специализированные сайты обещаю, что тут водятся карась, амур белый, карп, сазан, лещ, окунь, сом, судак, толстолобик, форель и щука. С некоторыми из них азотовским рыбакам действительно повезло повстречаться.

За несколько часов состязаний

определились победители и лидеры в двух номинациях соревнований. Победа в номинации «Самый большой улов» присуждалась за общий вес рыбы, выловленной одним участником. Первое место здесь занял **Роман Худынцев**, специалист цеха по монтажу оборудования и металлоконструкций. Его улов весил 5,3 килограмма. Второй результат у **Вячеслава Ермилова**, специалиста по охране труда — 4,6 килограмма рыбы. Третье место по праву завоевал **Валерий Николашин**, электрогазосварщик цеха специализированных работ, выловивший рыб общим весом 4,4 килограмма.

В номинации «Самая крупная рыба» удача снова улыбнулась **Вячеславу Ярмилову**: в его улове оказался сом весом более килограмма. Также приз в этой номинации получил **Евгений Сущевский**, ведущий специалист отдела сопровождения информационных систем. Его рыба чуть меньше весом, зато редкая — радужная форель.

По правилам состязаний абсолютным чемпионом стал Роман Худынцев.



▲ Сом, выловленный Вячеславом Ярмиловым, принёс ему победу в номинации «Самая крупная рыба»

Именно ему был вручен кубок победителя, увенчанный золотой рыбкой. Все участники, занявшие призовые места, награждены дипломами и подарочными сертификатами в магазин «Рыболов» — хороший повод подготовиться к следующей рыболовной битве, которая обязательно состоится уже этим летом.

Екатерина Чувва



Ольга Иванцова: «Мы будем продолжать традиции профсоюзной работы»



▲ Преемственность: Наталья Печурина и новый председатель Ольга Иванцова

29 марта на Производстве капролактама прошла внеочередная профсоюзная конференция. Тридцать восемь делегатов от разных цехов собрались, чтобы выбрать нового председателя одного из самых больших подразделений на заводе.

На конференции присутствовали председатель профсоюзной организации **Галина Золотова**, заместитель председателя **Николай Семёнов**, начальник Производства капролактама **Константин Вяткин**, председатель профсоюзного комитета **Наталья Печурина**. Голосование за нового председателя решили провести в открытом формате. Поднятые руки единогласно проголосовали за кандидатуру **Ольги Иванцовой**, инженера-технолога производственного отдела с многолетним стажем работы на Капролактаме.

Также на конференции торжественно наградили **Наталью Печурину**: за двадцатипятилетний труд на «Азоте» председателя удостоили медали «Доблесть Азота», а за вклад в профсоюзную работу вручили почётную грамоту профсоюзу.

— Мы говорим огромное спасибо Наталье Александровне за почти десятилетний труд работы в профсоюзном комитете. Работа председателей не проста — нужно постоянно взаимодействовать с людьми, с руководителями производства. Председатель всегда помогает людям советом и де-

лом, в его работе высшая ценность — это доверие коллег, — комментирует Галина Золотова, председатель профсоюзной организации «Азота».

Теперь Ольге Иванцовой предстоит большая работа: помогать людям, преумножать достижения и поддерживать многолетнюю сплочённость коллектива Производства капролактама.

— Мы будем продолжать традиции профсоюзной работы, — добавила Ольга Александровна.

ного активиста. Ольга Александровна всегда охотно откликается на помощь в ответственных мероприятиях, готова дать деловые рекомендации, участвует в организации торжественных событий — новогодние празднования, юбилеи Производства капролактама.

Начальник Производства капролактама **Константин Вяткин** вручил **Наталье Печурину** почётную награду — знак «Доблесть «Азота»



Для справки:

Ольга Александровна Иванцова — инженер-технолог производственного отдела. Окончила Кузбасский государственный технологический университет по специальности «Инженер-технолог». Свою работу на «Азоте» начала в 2000 году в цехе гидроксиламинсульфата в качестве аппаратчика. За двадцать три года трудового стажа Ольга зарекомендовала себя не только в качестве грамотного специалиста, но и профсоюз-

От теории к практике

С 22 по 24 марта в учебно-методическом центре Федерации профсоюзных организаций Кузбасса прошло обучение уполномоченных по охране труда.

Вновь избранные уполномоченные изучили необходимые в работе модули: от основ охраны труда, расследования несчастных случаев до оказания первой помощи, регулирования трудовых отношений. По итогам обучения слушатели получили удостоверение.

— Я уверена, что уполномоченные играют не последнюю роль в общем деле формирования культуры безопасности у работников предприятия. Главная задача всех уполномоченных — выявлять риски и минимизировать их. В ходе обучения я узнала, какие нормативно-правовые акты должны использоваться в работе уполномоченные по охране труда, а ещё обнови-

ла знания по оказанию первой помощи, — делится своими впечатлениями **Ольга Шадрина**, специалист отдела по разработке и приёму исполнительно-технической документации.

Уполномоченные по охране труда не только следят за соблюдением техники безопасности. Общественные активисты должны уметь оценивать риски, правильно подбирать средства индивидуальной защиты, знать требования и меры пожарной безопасности. Для этой цели ежегодно обучают вновь избранных уполномоченных; проводится конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда», в котором работники на практике показывают свои навыки.



▲ Вновь избранные уполномоченные по охране труда получили удостоверения

Безопасный труд начинается со спецодежды



▲ Комиссия по приёму спецодежды осматривает поступившую форму

Для профсоюзного комитета важна безопасность работников предприятия. Безопасность начинается с комфорта, а комфорт — со спецодежды. Несколько месяцев назад сотрудники «Азота» обратились с замечанием по нательному белью: штаны и кофты невозможно было надеть, одежда доставляла дискомфорт.

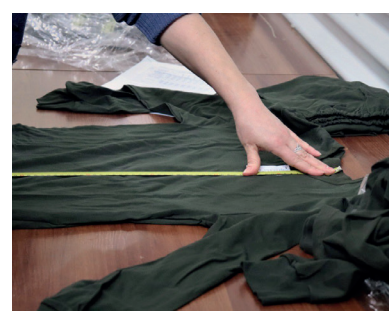
Для решения вопроса профсоюзный комитет, совместно с отделом охраны труда, провели встречу с подрядной организацией. Сотрудники швейного предприятия записали вопросы и замечания заводчан, измерили лекала. После провели экспертизу — крой изделий признали некачественным, партия одежды не соответствовала размерной сетке.

Сейчас сотрудники фабрики поработали лекала и учли замечания азотовцев. Новая партия нательного белья прошла проверку комиссией по входному контролю спецодежды — нареканий не обнаружили.

— Каждую неделю мы проводим контроль новой партии спецодежды: проверяем соответствие ГОСТу, смотрим качество материала. Но даже при тщательном осмотре невозможно сразу выявить недочёты — только при непосредственной носке. Если одежда доставляет дискомфорт или есть сомнения в качестве — нуж-

но об этом сообщить, — комментирует **Александр Смоленский**, технический инспектор охраны труда профсоюзной организации. — Неудобств можно избежать, если правильно подобрать бельё. Поэтому новую одежду обязательно нужно примерять — для этого на складе спецодежды оборудованы примерочные.

Профсоюз продолжает вести контроль качества поступающей спецодежды. Азотовцы всегда могут обратиться с замечаниями по специальной одежде к председателям цеховых комитетов или к Александру Смоленскому (внутренний телефон 28-32).



▲ Чтобы выявить недочёты, швейная компания проводит замеры

ПО ВОПРОСАМ КАЧЕСТВА СПЕЦОДЕЖДЫ ОБРАЩАЙТЕСЬ К ПРЕДСЕДАТЕЛЮ СВОЕГО ЦЕХОВОГО КОМИТЕТА ИЛИ К АЛЕКСАНДРУ СМОЛЕНСКОМУ ПО ТЕЛЕФОНУ 28-32

Полосу подготовила Алина Кобец

// «АЗОТ» ЗА СПОРТ!

«Азот» едет на «Россию»!

Команда «Азота» снова подтвердила своё право представлять Кузбасс в финальном этапе Всероссийского Фестиваля «Готов к труду и обороне» среди трудовых коллективов. Конкуренция с каждым годом растёт, и эта победа даётся всё труднее, но остаётся за нашей сборной.



Региональный этап Фестиваля прошёл 31 марта в Легкоатлетическом манеже. В соревнованиях приняли участие 18 команд из разных районов, городов, предприятий и организаций Кемеровской области. В составе каждого из коллективов-участников выступали мужчины и женщины с 6 по 9 ступень комплекса ГТО. Им предстояло пройти следующие испытания: наклон на гимнастической скамье, подтягивание на высокой перекладине, сгибание и разгибание рук в упоре лёжа (отжимание), поднимание туловища из положения лёжа (пресс), бегна 2 и 3 километра.

Уже по традиции от нашего предприятия для

участия в отборочном этапе были представлены две команды – «Азот-1» и «Азот-2». Обе команды выложились на максимум, чтобы защитить честь завода. Многие из наших спортсменов показали отличные результаты в своей возрастной категории по сумме баллов за все соревновательные дисциплины.

Так бронзовыми призёрами в личном зачёте стали **Вера Соколова**, инженер лаборатории № 4 (9 ступень) и **Виктория Санникова**, менеджер ДРБСА (6 ступень). «Золото» в своих ступенях завоевали **Николай Будунов**, инженер-технолог ЦГС (8 ступень), **Роман Горев**, инструктор Спортклуба «Азота» (7 ступень), **Альбина Коп-**

теева, старший бухгалтер (6 ступень).

Личные усилия каждого участника стали вкладом в общий результат: команда «Азот-1» стала абсолютным победителем регионально-го этапа Фестиваля ГТО. Эта победа даёт право нашим ребятам защищать честь предприятия и Кузбасса на финальном, всероссийском этапе. Напомним, что он пройдёт с 12 по 17 мая в городе Ижевск.

— К Фестивалю все команды подходят серьёзно, конкуренция растёт с каждым годом. Если в 2021 году мы заняли на всероссийском этапе 6 место, то в 2022 мы стали седьмыми, при этом существенно улучшив все свои результа-

ты, — говорит участник команды, газоспасатель ГСО **Алексей Асабин**.

Желание взять заветный кубок на «России» остаётся непоколебимым. Поэтому впереди у нашей сборной ещё полтора месяца интенсивных тренировок, в организации которых предприятие оказывает ей большую поддержку.

Поздравляем нашу команду с новой победой! Желаем успешного выступления в финале Всероссийского Фестиваля «Готов к труду и обороне» среди трудовых коллективов!

Екатерина Чуева

Первый квартал завершается

Первый квартал Спартакиады «Азота» подходит к концу. В марте заводчане соревновались в подтягивании, лыжных гонках и флорболе. Финальные игры по флорболу пройдут в начале апреля, а об итогах двух других дисциплин читайте здесь.



▲ Лыжный спорт на «Азоте» набирает обороты: в этот раз участниками состязаний стали 29 заводчан



Состязания были организованы в рамках спартакиады завода в Лесной поляне, на базе лыжного проката «BESTSKI». Для участия заявили 29 лыжников из 9 подразделений предприятия. Каждому необходимо было преодолеть дистанцию 2 километра за максимально короткое время. Три лучших результата в команде определяли её место в общем зачёте. Таким образом, в тройку самых быстрых коллективов вошли:

1 место – заводоуправление;
2 место – цех специализированных работ;
3 место – газоспасательный отряд.

Также были подведены итоги в личном первенстве.

Среди мужчин лучшими стали:

1 место – **Евгений Шель** (ДРБСА) – 6:41;

2 место – **Андрей Чернов** (цех специализированных работ) – 7:16;

3 место – **Геннадий Матвеев** (цех анона-3) – 7:19.

Среди женщин лучший результат показали:

1 место – **Татьяна Буслова** (цех серной кислоты) – 8:00;

2 место – **Тамара Харитоновна** (отдел по техническому перевооружению) – 8:08;

3 место – **Елена Душинская** (цех серной кислоты) – 10:11.



▲ Команда-победитель соревнований по подтягиванию – цех газового сырья: Вячеслав Бударов, Николай Будун и Алексей Захаров



Состязания прошли в рамках спартакиады предприятия. В них приняли участие 80 заводчан из 22 подразделений «Азота». За каждое верно выполненное подтягивание участнику начислялся один балл. Три лучших результата определяли итоговое место команды в общем зачёте. Таким образом, в тройку лидеров командного первенства вошли:

1 место – цех газового сырья – 63;

2 место – цех специализированных работ – 60;

3 место – инженерно-конструкторский центр – 56.

Результаты в личном зачёте подводились по четырём возрастным категориям. В случае равного количества подтягиваний лидерство присуждалось участнику более старшего возраста.

До 30 лет:

1 место – **Константин Александров** (ИКЦ) – 21;

2 место – **Максим Волков** (ГСО) – 19;

3 место – **Иван Еремеев** (цех карбамида) – 18.

30-39 лет:

1 место – **Алексей Захаров** (ЦГС) – 31;

2 место – **Александр Радченко** (цех № 13) – 23;

3 место – **Николай Потешин** (цех аммиака-1) – 21.

40-49 лет:

1 место – **Андрей Плетинский** (цех карбамида) – 19;

2 место – **Александр Шевченко** (цех водорода) – 19;

3 место – **Николай Будун** (ЦГС) – 17.

50 лет и старше:

1 место – **Дмитрий Кофанов** (цех КИПиА № 2) – 15;

2 место – **Дмитрий Гончаров** (цех водорода) – 15;

3 место – **Алексей Асабин** (ГСО) – 13.

Больше полезной и актуальной информации на официальной странице КАО «Азот» в социальной сети «ВКонтакте» и в Telegram-канале предприятия

ПЛАНЫ НА АПРЕЛЬ:

- СОРЕВНОВАНИЯ ПО БИЛЬЯРДУ (СПАРТАКИАДА «АЗОТА»)
- КУБОК КАО «АЗОТ» ПО СТРИТБОЛУ
- СОРЕВНОВАНИЯ ПО ПЛАВАНИЮ (СПАРТАКИАДА «АЗОТА»)

ПО ВОПРОСАМ УЧАСТИЯ ОБРАЩАТЬСЯ К ИНСТРУКТОРУ СПОРТКЛУБА РОМАНУ РЫБОЛОВУ 8-923-610-05-02



Стартует приём заявок на участие в традиционном творческом конкурсе «Азота» «Таланты большой химии»! Кто может участвовать? Сотрудники КАО «Азот» и их дети, сотрудники предприятий АО ГК «Азот», студенты образовательных программ КАО «Азот».

Номинации конкурса: вокал, инструментал, хореография, художественное слово, оригинальный жанр.

Заявки принимаются до 12 апреля! Отборочные туры пройдут 17 и 18 апреля в концертном зале КузГТУ, корпус № 1, г. Кемерово ул. Весенняя, 28.

Для участия в конкурсе заполните заявку и отправьте её на почту: DKA3@azot.kuzbass.net.

По всем вопросам: 8-923-526-12-09 Кристина, 8-923-523-77-27 Екатерина

