

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ

AZOT

Газета Кемеровского акционерного общества «АЗОТ». Выходит с 29 января 1960 года.

№ 4 (2693) 17 МАРТА 2023 ГОДА

// «АЗОТ» ЗА СПОРТ!

Мы живём, чтобы побеждать!



Фееричная финальная битва «Молодецких игр – 2023» состоялась! В 42-й раз за историю предприятия на турбазе «Берёзово» встретились сильнейшие команды «Азота». А ещё коллеги-химики из других регионов России. В нелёгких конкурсах участники прикладывали максимум усилий, чтобы принести своей команде победу. Лучше всего это получилось у газоспасателей. Яркий фоторепортаж смотрите на стр. 4.

3



Импортозамещение
собственными силами

6



Трансформация бизнес-
процессов «Азота»

7



Вдохновляющее
увлечение

// НАЗНАЧЕНИЕ

Со 2 марта на должность начальника цеха водорода назначен

Жворонков Егор Васильевич

Образование:

Высшее профессиональное. В 2013 году окончил Кузбасский государственный технический университет имени Т.Ф.Горбачёва по специальности «Промышленная теплоэнергетика», квалификация инженер.

**Трудовая деятельность:**

Весь трудовой путь связан с кемеровским «Азотом»:

2012 г. – оператор котельной цеха теплоснабжения.

2014 г. – оператор ДПУ цеха аммиака-2.

2016 г. – начальник отделения цеха аммиака-2.

С 1 марта на должность начальника отдела закупок работ и услуг назначен

Сорган Алексей Михайлович

Образование:

Высшее профессиональное. В 2005 году окончил Кемеровский государственный сельскохозяйственный институт по специальности «Механизация сельского хозяйства», квалификация инженер.

Дополнительное повышение квалификации: прохождение курсов «Национальные системы менеджмента».

Трудовая деятельность:

2006 г. – ведущий специалист ООО «Кемеровоавтодор».

2010 г. – менеджер-экспедитор ООО «Сибиндустриетехмаш».

2010 г. – ведущий специалист ООО «Мазуровский кирпичный завод».

2018 г. – приглашён на кемеровский «Азот» на должность ведущего специалиста отдела мониторинга и аналитики цен.

2019 г. – и.о. начальника отдела мониторинга и аналитики цен.

2022 г. – начальник отдела мониторинга и аналитики цен.



// ЦИФРЫ НОМЕРА

Около 2500

деталей пылеочистой установки для производства карбамида изготовили специалисты инженерно-конструкторского центра

Более 600

спортсменов, не считая болельщиков, приняли участие в спортивных состязаниях «Молодецких игр» этого сезона

20 лет

исполнилось отделу мониторинга и аналитики цен КАО «Азот»

// НОВОСТИ КУЗБАССА

Губернатор Кузбасса провел рабочую встречу с новым руководителем «Азота»

Сергей Цивилев и Андрей Вишневецкий обсудили вопросы социальной политики предприятия, перспективы развития производства и увеличение заработной платы сотрудникам. Кроме того, в рамках сотрудничества с правительством региона «Азот» продолжит реализацию ряда важных социальных проектов.

«Это одно из крупнейших предприятий региона, от стабильной деятельности которого зависит качество жизни нескольких тысяч работников. Поэтому вопросам социальной защищённости сотрудников завода необходимо уделять особое внимание, решать вопросы кадровой политики, увеличивать зарплату. К тому же «Азот» – основной поставщик минеральных удобрений для наших сельхозпроизводителей. Важно, чтобы завод не снижал темпов производства, наращивал объёмы и осваивал выпуск новой продукции», – подчеркнул губернатор **Сергей Цивилев**.

Генеральный директор КАО «Азот» **Андрей Вишневецкий** рассказал о введении на предприятии с 1 февраля новой системы оплаты труда, разработанной с учётом оценки всего персонала завода (грейдинга).

«Для устранения неравенства темпов роста заработной платы и потребительских цен всему персоналу завода установлена ежемесячная доплата 2,3 тысячи рублей. В результате всех мероприятий по оптимизации системы оплаты труда на кемеровском «Азоте» средняя заработная плата в феврале 2023 года составила 76 793 рубля, что на 21,6% больше, чем в феврале 2022 года (63 136 рублей)», – отметил Андрей Вишневецкий.

По вопросу подготовки кадров «Азот» продолжает сотрудничество с образовательными учреждениями региона. На реализацию проекта по дуальному образованию, поддержке стипендиальной программы «Перспектива», образовательные гранты в 2023 году предприятие выделило более 7,5 млн рублей.

Социальная политика компании включает целый перечень программ по поддержке работников, членов их семей и пенсионеров по разным направлениям. Всего на реализацию социальной политики в 2023 году кемеровский «Азот» выделит около 1 млрд рублей.

Среди новых социальных программ –



корпоративная программа обследования работников «Управление здоровьем», включающая около 50 медицинских исследований и консультаций. В 2023 году полный скрининг охватит весь коллектив «Азота» – это около 5700 сотрудников. Программа включает ещё и оценку состояния здоровья 4600 детей сотрудников. По итогам обследования каждому ребенку будет предложена индивидуальная программа реабилитации, в 2023 году на базе КМСЧ «Энергетик» начнёт работу детское отделение.

«Азот» также реализует уникальную программу реабилитации детей-инвалидов в Кузбассе. Она включает вовлечение детей в занятия горными лыжами и адаптационной физкультурой в аэротрубе, а также санаторно-курортное лечение.

На развитие производства в 2023 году «Азот» направит 9,8 млрд рублей. Запланированы реконструкция и модернизация действующих цехов, а также строительство производств жидкой углекислоты и гранулированного сульфата, комплекса по производству аммиака и гранулированного карбамида. Всего к 2031 году планируется создать около 600 новых рабочих мест.

По материалам пресс-службы АКО

// АКТУАЛЬНО

Курс на развитие

17 марта «Центр передового земледелия» отметил 6 лет со дня основания. Компания под руководством Рамиля Мужбатуллина в короткие сроки смогла добиться внушительных результатов: стать не только дистрибьютером минеральных удобрений и средств защиты растений, но и надёжным партнёром аграриев Сибири и Поволжья.

На сегодняшний день «Центр передового земледелия» ведёт свою деятельность по трём основным направлениям. Первое – поставка и обеспечение сельхозпроизводителей необходимыми сырьевыми компонентами: минеральными удобрениями, средствами защиты растений, посевным материалом. На старте компания развивала направление по популяризации потребления жидких минеральных удобрений, сегодня же реализует весь спектр удобрений, производимых на кемеровском «Азоте». Также постоянно обновляется список других продуктов.

– Мы увеличили поставляемые товары в сфере средств защиты растений (СЗР), это то направление, которое нами масштабируется и развивается. С недавнего времени ряд наших партнёров, по большей части премиальные европейские бренды, ушли из России. Но мы нашли им достойную замену на внутреннем рынке. У российских производителей есть большая перспектива, причём не только в секторе СЗР, но и по семенному материалу, – отмечает руководитель коммерческой службы «Центра передового земледелия» **Юлия Титова**.

Качественный семенной материал «Центру передового земледелия» готово поставлять дочернее предприятие – «Азот-Агро». Там в скором времени будет запущен современный семенной завод. Этот тандем обречён на успех, ведь у «Центра передового земледелия» уже сформирована внушительная торгово-сбытовая сеть.

Второе направление деятельности компании – агроконсалтинг. Менеджеры предлагают своим клиентам эффективные способы решения их проблем, связанных как с технической стороной возделывания сельхозкультур, так и с экономической.



▲ Каждый сотрудник «Центра передового земледелия» заинтересован в развитии компании

– У фермеров сегодня во многом идёт переориентация целей и задач. Если раньше они могли без лишних усилий продавать зерно рентабельно, то на данный момент себестоимость продукции практически равняется ценам реализации. На этом фоне интерес сельхозпроизводителей к агроконсалтинговому сервису растёт, – поясняет Юлия Титова.

В рамках договоров агроконсалтингового сервиса на сегодняшний день более 270 000 га площадей клиентов получают экспертную поддержку специалистов компании на постоянной основе.

Цифровизация сельского хозяйства – ещё одно важное направление, которым занимается «Центр передового земледелия». В 2022 году компания стала партнёром с ExactFarming, одной из ведущих IT-компаний в отрасли сельского хозяйства. Это сотрудничество позволяет осуществлять комфортный переход к цифрови-

зации АПК на территории СФО и за его пределами.

– Сейчас мы находимся на открытии новых горизонтов развития. Рынок переориентируется на внутренних производителей, решает проблему формирования себестоимости товара, реализации продукции, и «Центр передового земледелия», как партнёр аграриев, конечно же, держит руку на пульсе. Наша задача – помочь сельхозпроизводителям адаптироваться к новым условиям. Поэтому мы и расширяем сферу своей деятельности, – говорит генеральный директор «Центра передового земледелия» **Рамиль Мужбатуллин**.

Динамичному развитию и эффективному росту «Центра передового земледелия» обязан своим сотрудникам. В компании трудятся порядка 100 человек, и каждый из них заинтересован не только в успехе своего предприятия, но и своих клиентов.

Полосу подготовила Мария Акимова

// НОВОЕ ОБОРУДОВАНИЕ

«Азотовское» от и до

В цехе специализированных работ идёт сборка модулей пылеочистной установки для производства карбамида. Это оборудование легко можно назвать уникальным: оно разработано, изготовлено и будет собрано азотовцами специально для «Азота». Его эффективность ещё предстоит проверить, но теория обещает блестящие результаты на практике.

Пылеочистка – обязательный этап, завершающий процесс производства гранул карбамида. Она позволяет не только избежать попадания в окружающую среду большого количества частиц вещества, но и вернуть их обратно в технологический процесс для получения конечного продукта.

Пылеочистная установка, которая функционирует сейчас – «ровесница» цеха карбамида и за 40 лет устарела морально и физически. Замена оборудования стала необходимостью, и специалисты «Азота» активно взялись за решение этого вопроса в феврале 2022 года.

– Мы прорабатывали разные варианты, искали решение на родственных предприятиях, но проблема в том, что грануляционная башня такого типа есть только у нас и на заводе в городе Березняки, – говорит **Роман Коновалов**, руководитель проекта. – Найти подрядчика, который изготовил бы подходящую для нас установку, было просто невозможно. Выход был один – сделать её самим. На основе информации обо всех возможных вариантах мы изобрели своё, уникальное технологическое решение – эжекционная пылеочистка модульного типа.

Основой оборудования должны стать эжекционные элементы – форсунки, которые будут распыливать воду и создавать разреженное пространство, затягивающее частицы пыли. Проект новой пылеочистной

установки был создан совместными усилиями производственного отдела и проектного управления «Азота». Расчёты, 3D-модели, опыты – всё это заняло несколько месяцев. Уже в конце 2022 года специалисты инженерно-конструкторского центра (ИКЦ) предприятия приступили к изготовлению деталей для уникального оборудования – их оказалось несколько тысяч.

– Конечно, это новая для нас работа, но парк станков, имеющийся в наличии у нашего подразделения, помогает справляться с решением любых задач, – рассказывает начальник службы производства запасных частей и оборудования ИКЦ **Николай Патраков**. – До декабря мы изготовили 90 эжекционных элементов. К январю подготовили детали для двух модулей и передали их для сборки цеху специализированных работ (ЦСР). По ходу сборки производится подгонка и доработка деталей – неизбежный момент при создании чего-то абсолютно нового.

Работа на участке цеха специализированных работ кипит: идёт сборка модулей, каждый из которых состоит из трёх секций. Пока 10 монтажников и 4 сварщика собирают нижние секции, так как размер производственного помещения не позволяет собирать конструкции выше.

– Урупнённая сборка необходима, чтобы понять, что все детали находятся на своём месте, нет зазо-



▲ В цехе специализированных работ началась урупнённая сборка двух первых модулей пылеочистки

ЭЖЕКЦИОННАЯ ПЫЛЕОЧИСТКА МОДУЛЬНОГО ТИПА:

- СНИЗИТ КОЛИЧЕСТВО ВЫБРАСЫВАЕМОЙ ЦЕХОМ КАРБАМИДА ПЫЛИ НА 20% ОТ УСТАНОВЛЕННОЙ НОРМЫ
- ПОВЫСИТ КАЧЕСТВО ВЫПУСКАЕМОГО ПРОДУКТА

ров и перекосов, – поясняет начальник участка по монтажу и ремонту аппаратного оборудования, трубопроводов ЦСР **Максим Чевычелов**. – Когда мы убедимся, что всё в порядке, то снова разберём модули для транспортировки на место постоянной установки – башню карбамида.

Работы по урупнённой сборке планируется вести в апреле на

улице при помощи крана Liebherr, здесь будут смонтированы средняя и верхняя секции.

– Чего мы ожидаем от нашей разработки? – говорит **Роман Коновалов**. – В первую очередь положительного влияния на экологию. По нашим расчётам, она позволит снизить количество выбрасываемой пыли на 20% от установленной нормы. И, во-вторых, создание раз-

реженной атмосферы внутри ствола башни поможет дополнительно охладить продукт, а в случае карбамида это повысит его качество, снизит пылимость и слёживаемость.

До конечного результата пока ещё далеко, но уже сейчас можно сказать, что работа проделана большая и качественная. А самое главное, этот проект показывает, как чётко и слаженно могут работать разные подразделения «Азота» для достижения поставленной цели. О последующих этапах реализации этого «азотовского» от и до проекта читайте на страницах газеты «За большую химию».

Екатерина Чуева

// ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ

Центробежная сила в производстве

Специалисты «Азота» начали изготавливать собственными силами запчасти, которые ранее предприятие закупало за рубежом.

На участке № 1 цеха № 3 УГМ один из видов деятельности – ремонт и заливка подшипников скольжения с помощью баббита. Это антифрикционный литейный сплав на основе олова с добавлением меди, сурьмы. Работа с этим материалом – непростое дело, требующее точного соблюдения температурных режимов наплавки. Его покупают в слитках и для работы нагревают. Операции по восстановлению деталей баббитом выполнялись ранее только вручную.

– В прошлом году нашему участку поставили задачу в сжатые сроки освоить метод центробежной заливки, – говорит **Сергей Соловьёв**, мастер цеха № 3 УГМ. – Этот метод является более передовым и отличается от ручного тем, что качество наплавленного слоя получается намного выше, а это важно для нашего оборудования, которое функционирует при высоких нагрузках и повышенных температурах. Теперь мы можем производить самостоятельно плавающие кольца для колодочных подшипников скольжения от заготовки до конечного результата в рамках одного участка. Конечно, мы не все детали восстанавлива-



▲ В процессе заливки баббитом на установке главное – опыт, внимательность и сноровка

ем этим методом, что-то делается только вручную.

Для освоения метода работники цеха восстановили установку центробежной заливки, которая, кстати, много лет назад использовалась в цехе. Но за ненадобностью изготовления собственных деталей была забыта. Сейчас оборудованию дана вторая жизнь.

– Для изготовления, например, колец уплотнения изначально из стали вытачивается втулка, – рассказывает принцип работы на установке **Олег Ульянов**, слесарь цеха № 3 УГМ. – Предварительно нагретая втулка ставится в агрегат между

двумя фланцами, зажимается и раскручивается аппаратом. Через воронку подаётся жидкий баббит. Количество материала рассчитывается в зависимости от массы изделия. За счёт центробежной силы сплав внутри втулки распределяется равномерно. Затем подаём воду для охлаждения, от этого качество наплава получается выше, чем при естественном охлаждении. После заготовки идёт дальше: на механическую и слесарную обработку. Оттуда выходят уже готовые детали.

Олег Ульянов трудится на «Азоте» 27 лет. Из них 20 лет он посвятил цеху № 3 УГМ. Можно сказать,



▲ Отработан полный цикл получения уникальных запчастей: от чертежа до готовой детали

что он один из главных специалистов по работе с баббитом. На данный момент он выступает и в роли наставника – обучает искусству заливки молодого сотрудника, передаёт свой богатый опыт.

– С использованием установки центробежной заливки скорость производительности не увеличилась, но износостойкость выпускаемых деталей намного лучше, чем при ручной наплавке, – замечает **Дмитрий Черпаков**, ведущий специалист цеха № 3 УГМ. – Сейчас наши слесари изготавливают уникальные запчасти для цехов по производству аммиака. Это кольца уплотне-

ния масло-газ компрессоров позиции 401. Они нужны, чтобы газ не выходил из компрессора. Без них агрегаты аммиака просто не могут функционировать. Годовая потребность в этих изделиях на нашем заводе составляет более 100 штук.

Отметим, что не только производство значимых деталей происходит в рамках «Азота». Чертежи, по которым создаётся оборудование, разрабатывает инженерно-конструкторский центр предприятия. И получается полный цикл выпуска запчастей, жизненно необходимых для получения продукции.

Евгения Головина

// «АЗОТ» ЗА СПОРТ!



▲ «Молодецкие игры»: всегда ярко, мощно, позитивно!



▲ Незабываемые творческие постановки представляли команды в «Приветствии»

Грандиозная финальная битва

11 марта на базе отдыха «Берёзово» в 42 раз за историю «Азота» встретились финалисты «Молодецких игр». В этом году на яркий спортивный праздник впервые приехали сразу 3 команды, входящие в состав ГК «Азот».

13 команд и один кубок победителя «Молодецких игр – 2023». Борьба развернулась нешуточная уже на первом этапе, в конкурсе «Приветствие». Спортсмены и болельщики на импровизированной сцене представляли целые театральные постановки. Коллективы фантазировали на тему «Сибирские сказки» с юмором, стихами, песнями, танцами и красочными костюмами. Каждая команда выбрала свой неповторимый стиль!

В спортивной части участников ждали 9 сложных испытаний. Пройти их достойно способна только сплочённая и хорошо подготовленная команда. В этот раз на каждом этапе спортсмены ставили всё новые и новые рекорды, преодолевая себя и выкладываясь по максимуму!

В борьбу за кубок главного зимнего спортивного события вступили не только азотовцы, но и долгожданные гости завода, представители «Мелеузовских минеральных удобрений» (Республика Башкортостан), «Аммония» (Республика Татарстан) и «Ангарского Азотно-тукового завода» (г. Ангарск). По традиции приняла участие и команда клиники «Энергетик».

— Это не первые наши «Молодецкие игры», мы уже в третий раз приезжаем, — сказала **Людмила Коньшева**, капитан команды АО «Мелеузовские минеральные удобрения». — Очень приятно, что приглашаете нас! Мы тренируемся, готовимся к конкурсам и стараемся показывать результаты всё выше и выше!

Титул чемпиона «Молодецких игр» уже не в первый раз завоевал газоспасательный отряд «Азота».

— Этот замечательный, традиционный, зимний праздник спорта даёт нам отличную возможность ещё раз проверить свои силы, продемонстрировать характер, показать волю к победе. Поздравляем самую сильную команду этих игр и желаем азотовцам продолжать ставить рекорды в спорте! — отметил **Андрей Вишневецкий**, генеральный директор КАО «Азот».

Корпоративные соревнования «Азота» давно стали не просто состязаниями в скорости и ловкости. Это всегда душевные встречи, настоящий азарт, яркие эмоции болельщиков и активный семейный отдых. Быть свидетелем ежегодного масштабного события и влиться в спортивную жизнь предприятия могут как работники, так и их родные!

Евгения Головина



▲ Радость победы! Газоспасательный отряд вновь чемпион «Молодецких игр»



▲ Преодолевая себя, спортсмены ставили новые рекорды в каждом испытании



▲ Забавные конкурсы дарили участникам и болельщикам хорошее настроение



▲ Пройти финальные испытания достойно способна только сплочённая команда



▲ Многие азотовцы привозят на соревнования своих детей, чтобы с раннего возраста приучать к занятиям спортом



▲ Завершающее испытание – перетягивание каната – поставило точку в турнирной таблице

// «АЗОТ» ЗА СПОРТ!

Быстрее, выше, сильнее!



▲ В общекомандном зачёте зимней спартакиады команда «Азота» взяла серебро

Ветер, снег, лёгкий морозец – разве это может остановить по-настоящему заряженных спортсменов от участия в соревнованиях? Конечно же, нет! В этом было легко убедиться 1 марта, когда в эко-комплексе «Танай» собрались более 250 человек, чтобы побороться за кубок зимней спартакиады холдинговой компании «СДС».

Открытие спартакиады началось с торжественного построения 8 команд-участников. Наряду с кемеровским «Азотом» на победу в состязаниях претендовали сборная ХК «СДС», «СДС-Уголь», сборные предприятий

строительной отрасли и предприятий сельского хозяйства, «СДС-Энерго», сборные команды СКЭК и КузГТУ.

– Соревнования ХК «СДС» всегда вызывают бурю эмоций. Мы приехали сюда с нашими лучшими спортсменами, заряженные на победу, с настроением сражаться до последнего. С нами 100 человек болельщиков – это мощная поддержка. Конечно, мы будем стараться выигрывать, – отметил на старте спартакиады **Павел Терехов**, председатель спортивного клуба «Азота».

Соревнования проходили по 6 дисциплинам: снежному волейболу, мини-футболу, дартсу, бильярду, перетягиванию каната и лыжным гонкам. Азотовцы с первых минут заявили о своём серьёзном настрое на победу. Так, в первой же игре по волейболу наша команда обыграла сборную КузГТУ, а сборная по мини-футболу уверенно победила в матче против сборной «СДС». Болельщики на три-

бунах скандировали: «Команда наша сильная, сегодня повезёт! Оле-оле, азотовцы, сегодня повезёт!»

Кстати, для болельщиков был организован отдельный конкурс. Те, кто приехал поддержать команды, устроили свои состязания. В итоге болельщики «Азота» обошли всех конкурентов и взяли первое место.

Буквально 6 очков не хватило до победы нашей команде в соревнованиях по дартсу. Ребята уверенно шли к победе и набрали 421 очко, но сборная «СДС» их опередила.

– Нам чуть-чуть не хватило очков и немного удачи до первого места, в этот раз были сильные соперники. Но всё равно мы довольны результатом, – говорит **Олег Комаров**, ведущий инженер энергоотдела проектного управления «Азота».

В середине спартакиады ситуация на спортплощадках была очень напряжённая. Одновременно проходили три состязания: во-

лейбол, мини-футбол и перетягивание каната. Болельщики буквально разрывались между спортсменами. Но в итоге удалось поддержать всех, и это принесло свои плоды.

Спортсмены «Азота» завоевали 3-е место в снежном волейболе, бильярде и перетягивании каната, а также 2-е место в мини-футболе и дартсе.

Помимо спортивных состязаний, команды проявили себя и в творчестве. Команда «Азота» выиграла конкурс бивуаков в номинации «Лучший фильм, не меняя профессию», представив целое шоу с участием талантливых сотрудников предприятия!

В финале спартакиады прошла торжественная церемония награждения, где всем чемпионам вручили заслуженные награды. В общекомандном зачёте «Азот» занял второе место, обойдя сборную ХК «СДС» и немного уступив команде «СДС-Уголь».

Полосу подготовила Мария Акимова



▲ За бронзу в соревнованиях по перетягиванию каната азотовцам пришлось упорно бороться



▲ Танцуют все! В конкурсе бивуаков «Азот» выиграл в номинации «Лучший фильм, не меняя профессию»



▲ Девушки «Азота» покорили членов экспертной комиссии своими танцами и эффектными нарядами



▲ Пока спортсмены боролись за медали на площадках, болельщики устраивали свои состязания

// БИЗНЕС-СИСТЕМА «АЗОТА»

Общие цели – новые решения

Бизнес-процессы предприятия можно сравнить с кровеносной системой. Бегущая по венам, сосудам и артериям кровь является важным связующим звеном, основой жизни и работы всего организма. Если «сбита» хотя бы одна из её функций – страдают все органы и системы. Такое же важное значение в работе предприятия играют бизнес-процессы (БП).

По закону Парето

Скорее не закон, а полезный инструмент. Так можно сказать о «принципе распределения» Вильфредо Парето. Итальянский экономист и социолог доказал, что «80% результата достигается за счёт приложения 20% усилий». В ходе подготовки к трансформации бизнес-процессов (ТБП) менеджеры дирекции по развитию бизнес-системы «Азота» (ДРБСА) проанализировали деятельность крупнейшего за Уралом химического предприятия. Были определены свыше 450 бизнес-процессов, обеспечивающих его работу. Это производство и сбыт, функционирование финансовых цепочек и договорной работы, обеспечение промышленной безопасности, защита экологии и охрана труда. Перечень большой. 20% от общего числа бизнес-процессов «Азота» будет пересмотрено. Всё согласно закону Парето: улучшим приоритетные процессы – достигнем высокого результата.

Ценить силы и время

Приобретать «на стороне» уникальное оборудование в настоящее время не всегда возможно и экономически выгодно.

– С учётом этого на «Азоте» был создан инженерно-конструкторский центр – центр компетенций и центр современных производственных мощностей, который шаг за шагом налаживает выпуск новых видов продукции.

Речь идёт об уникальном, высоко маржинальном оборудовании не только для кемеровского «Азота», но и для группы компаний «Азот», в перспективе – для сторонних предприятий, – комментирует **Николай Денисов**, директор по развитию бизнес-системы «Азота».

С начала 2023 года менеджеры ДРБСА помогли командам дирекции по ремонтам и ИКЦ в проведении оценки полного потенциала Центра. В ближайшее время предстоит определить вектор дальнейшей трансформации БП подразделения.

Обучение на результат

В сфере HR в ходе трансформации бизнес-процессов на этот год намечена работа в двух направлениях.

– Первое. В настоящее время мы выстраиваем процесс, условно назовём его «заказ обучения». У руководителя подразделения должен быть удобный инструмент для того, чтобы быстро организовать для подчинённых необходимый образовательный (повышающий квалификацию или дающий принципиально новые знания) курс. Такая схема существует, но она требует пересмотра. Команда, в которую входят представители службы по организационному развитию и управлению персоналом и ДРБСА, отладит процесс отслеживания результатов обучения: принесло ли оно пользу, повлияло ли на решение производственных задач. Второе направление – выстраивание процесса формирования проектных команд, – комментирует **Александр Хрипкин**, руководитель проектной группы ДРБСА.

Строительство крупных промышленных мощностей, монтаж оборудования, реконструкция. Для реализации подобных проектов предприятию важно иметь заранее подготовленную и обученную команду ключевых специалистов (руководитель проекта, контролирующая эксперты, механики, строители, специалисты сетевого планирования и др.). При инициации нового проекта эти люди будут готовы сразу приступить к работе. При этом производство, откуда специалисты будут «оторваны» на время решения задачи, не должно страдать. В этих подразделениях также заблаговременно будет сформирован резерв.



▲ В этом году цеха № 15 и № 13 первыми включатся в пилотный проект «Амбициозное целеполагание»

Не отступая от плана

Внеплановых, срочных заявок на поставку должно быть минимум. Эту проблему призван решить ещё один совместный проект 2023 года дирекции по развитию бизнес-системы «Азота» и управления снабжения.

– Зачастую бывает так: проект стартовал, начались работы, уже в процессе выясняется, что необходимо изменить одну или несколько позиций (потребовалось оборудование иной мощности, исполнение или другие материалы). В итоге от управления капитального строительства, проектного офиса в управление снабжения летят срочные заявки. Возникают вопросы с приобретением, а иногда изготовлением, доставкой и т.д. Срываю сроки, – поясняет **Евгений Беккер**, начальник центра развития ДРБСА. – От «горящих» заявок на 100%, конечно, мы не сможем уйти, но в разы сократить их количество – решаемая задача. Инструмент всё тот же – трансформация бизнес-процессов.

В идеале работа должна быть выстроена так, чтобы информация о необходимых корректировках в проект максимально оперативно поступала к специалистам, отвечающим за снабжение. Ещё важнее, чтобы корректировок было минимум. К трансформации этого бизнес-процесса уже приступи-

ла кросс-функциональная команда. Методологией делятся сотрудники центра развития ДРБСА.

В срок и по стандартам

В течение ближайших трёх лет на «Азоте» будет реализована масштабная программа по капитальному и косметическому ремонту, реконструкции производственных, технологических и административно-бытовых зданий, сооружений и конструкций. Задачу ДРБСА в связи с этим несколько, кроме выстраивания прозрачных и эффективных процессов, укладываемых в обозначенные сроки проекта, предстоит стандартизация облика помещений, применяемых отделочных материалов и используемых конструктивных элементов.

– Коррелируется с этой задачей предстоящий глобальный реинжиниринг инвестиционной деятельности – ещё одно направление трансформации БП на 2023 год. Важно выстроить организационную структуру, прописать роли участникам процесса, а сам процесс сделать максимально прозрачным и понятным. Схема должна обеспечивать работу без сбоев, без срывов сроков.

Начнём с разработки правил реализации инвестпроектов и программ поддержания основных фондов предприятия. Применять будем современную выстроенную специально для «Азота» методологию, – комментирует **Николай Денисов**.

К общей цели

«Целеполагание» и «Управление результативностью». Эти два проекта будут реализовывать совместно эксперты ДРБСА, производственники, экономисты и специалисты сферы ИТ. В основе – опыт других промышленных гигантов и лучшие практики «Азота».

Так, в рамках проекта «Амбициозное целеполагание» будут выстроены процессы по постановке целей для каждой категории персонала. К примеру, такой целью можно называть выработку планового объёма конечного продукта. На результат влияют и вовремя проведённые ремонты, и своевременно поставленное оборудование (запасные части, материалы и др.), качественная, и, конечно, высокопрофессиональная работа коллектива.

– Каждый «азотовец», достигая на своём рабочем месте наилучших показателей, не только помогает зарабатывать компании, но и будет дополнительно зарабатывать сам. «Плюс» к плану будет гарантировано оплачен. Проект стартует уже в текущем году, – отметил в завершении **Евгений Беккер**.

В 2023 году цеха № 15 и № 13 первыми включатся в пилотный для предприятия проект. В течение трёх лет он охватит все производства «Азота».

// ФАБРИКА ИДЕЙ

Простые решения сложных задач

Идеи заводчан помогают не только упрощать рабочие процессы, но и повышать уровень безопасности на производстве. Некоторые предложения по улучшению ценны тем, что могут быть полезными в различных цехах «Азота».

Купить и сократить время

Автор ППУ:
Виталий Поляков, механик цеха кальцинированной соды

Проблема:
Вентиляторы и насосы часто подвержены этой неисправности. Речь идёт о порывах и деформации резиновых втулок на «пальцах», соединяющих полумуфты электродвигателя с насосом или вентилятором. Как итог: срочный ремонт, который обычно занимает от четырёх до шести часов. Время уходило на сборку/разборку полумуфт, изготовление новых резиновых втулок на токарном станке, напрессовку втулок на «пальцы» (слесарная работа), токарную обработку наружного диаметра резиновых втулок на «пальцах» в необходимый размер. Этот период времени производство зачастую работает без резерва.

Поэтому ремонт всегда проходит в авральном режиме.

Решение:
Приобретение готовых резиновых колец муфт необходимых типов и размеров устраняет эту проблему. В итоге работы сводятся к минимуму: сборка/разборка и замена деформированных резиновых втулок на кольца МУВП. Время ремонта сокращается до 1 часа, исключаются токарные работы. На второй квартал 2023 года для нужд цеха кальцинированной соды заказано 600 колец МУВП 6 типов стоимостью от 5,83 до 18,33 рублей за штуку. Расходы составили 9,3 тыс. рублей. Данная практика может быть тиражирована практически во все цеха завода.

Предотвращение аварийных ситуаций

Автор ППУ:
Александр Зюрин, начальник смены цеха анона-2

Проблема:
На одной из стадий производства циклогексана происходит нейтрализация кислот 25-процентным раствором гидроксида натрия с образованием адипатов натрия. Это бурная химическая реакция, в результате которой образуется пенное вещество. Для того чтобы сбросить избыточное давление, предусмотрена труба-воздушка. Сбой в работе урона немеров или выход из строя перекаченных



▲ Александр Зюрин

насосов несколько раз приводил к проливу органического вещества на крышу корпуса 956 – в месте выхода трубы-воздушки.

Решение:
Было предложено пересмотреть конструк-



▲ Виталий Поляков

цию воздушки: вывести её не на крышу корпуса, а в дренажную ёмкость. Таким образом, возникновение пролива органического вещества температурой до 60 °С теперь полностью исключено.

Полосу подготовила Юлия Попова

// ЮБИЛЕЙ

Все цены под контролем

В 2003 году на кемеровском «Азоте» для организации эффективной работы коммерческой службы был создан отдел цен и исследования рынка. Так руководство решило проблему завышения цен при закупках и проведении тендеров. Сегодня эту функцию выполняет отдел мониторинга и аналитики цен. В этом году ему исполнилось 20 лет.

— Наш отдел взаимодействует с разными службами — бухгалтерия, управление безопасности, снабжения, реализации, сметно-договорной отдел, УГМ, УГЭ и другие. Мы помогаем оптимизировать цены, находить на рынке самое лучшее предложение, что-

бы оборудование и материалы не покупались по завышенным ценам, а побочная продукция не реализовывалась по низкой стоимости, — рассказывает начальник ОМАЦ **Юлия Кожаева**.

Сотрудники отдела мониторинга и аналитики цен проводят колоссальную работу. Они не просто сравнивают цены, они помогают специалистам других служб выбрать контрагентов и поставщиков, проводят тендеры, занимаются оценкой, согласовывают конкурент-листы, в которых учитываются интересы и пожелания каждого СПП.

— Задача отдела — выбрать самое оптимальное предложение из всех существующих. При этом мы не допускаем лоббирования чьих-то интересов. Решение по каждой закупке или продаже принимается коллегиально. Если попытаться коротко сформулировать нашу основную функцию, то это экономия денег предприятия, — отмечает **Алексей Сорган**, бывший руководитель отдела, а ныне начальник отдела закупок работ и услуг.



▲ Небольшой, молодой, но опытный коллектив выполняет ценную работу для всего предприятия

Сегодня в службе трудятся 5 человек. Все они профессионалы своего дела, причём ряд сотрудников имеют опыт руководящей

работы за плечами.

— У нас сильная, сформированная команда, которой по плечу любые задачи. Уверена, что наш

отдел будет и дальше работать эффективно на благо всего предприятия, — резюмирует **Юлия Кожаева**. **Мария Акимова**

// ТВОИ ЛЮДИ, «АЗОТ»!

Рисовать, чтобы отдыхать

Мы продолжаем на страницах корпоративной газеты знакомить вас с интересными коллегами из разных подразделений. В этом номере расскажем про Ирину Мальгину из лаборатории № 3 управления по качеству и её необычное хобби — кастомизацию одежды.

Наше интервью проходило в лаборатории, где контролируется выпуск продукции цеха № 13. Ирина стажировала практикантку, показывала ей выполнение одного из методов аналитического контроля. И как потом призналась мне, ей нравится заниматься со студентами, потому что их компетенции находятся ещё только на начальной стадии, и ей хочется заинтересовать их, повысить профессионализм. Так ей уже удалось привить любовь к своей профессии нескольким практиканткам, которые после получения диплома решили связать свою жизнь с «Азотом». Хотя трудится на предприятии Ирина сравнительно недолго.

4 года назад, учась в магистратуре, она пришла в лабораторию № 3 лаборантом химического анализа 4 разряда. Через полгода повысила квалификацию до 5 разряда. На данный момент она — инженер.

ФАКТЫ ИЗ ИСТОРИИ:

КАСТОМИЗАЦИЯ ЗАРОДИЛАСЬ В 1970 ГОДУ В НЬЮ-ЙОРКЕ. ОДЕЖДА ПРОИЗВОДИЛАСЬ ОГРОМНЫМИ ТИРАЖАМИ. ПРЕДСТАВИТЕЛИ СУБКУЛЬТУР, ЧТОБЫ ВЫДЕЛИТЬСЯ, ПЕРЕДЕЛЫВАЛИ ПОД СВОИ НАПРАВЛЕНИЯ ОДЕЖДУ. ХИППИ УКРАШАЛИ ВЕЩИ БУСИНАМИ, ЦВЕТАМИ, ВЫШИВКАМИ, ПАЦИФИКОМ, ПАНКИ — РВАЛИ ФУТБОЛКИ, ДЖИНСЫ, ПОКРЫВАЛИ КУРТКИ ШИПАМИ, ПИСАЛИ ЯРКИЕ НАДПИСИ. ДОЛГО КАСТОМИЗАЦИЯ НЕ ПРИНИМАЛАСЬ ОБЩЕСТВОМ, СЧИТАЛАСЬ УДЕЛОМ МОЛОДЁЖИ, СТАРАЮЩЕЙСЯ ВЫДЕЛИТЬСЯ. ТЕПЕРЬ ЖЕ ЭТО ПОПУЛЯРНОЕ ДВИЖЕНИЕ.

— Для меня немаловажно, что за время работы на нашем предприятии, мне многое удалось сделать для собственного развития и развития своего участка, персонала, — говорит Ирина. — Я работала на разных участках в нашей лаборатории, под руководством двух старших химиков, прошла несколько курсов, тренингов для расширения знаний и навыков по специальности. Работа мне нравится. Очень много интересного сейчас происходит на заводе. Когда училась в университете, не думала, что пойду по профессии, потому что химии нам преподавали скучно. А тут, уже в лаборатории, ты взрослеешь. На тебе большая ответственность! С предприятия должна уйти качественная продукция, чтобы потребитель был доволен. И это зависит от нас, работников лабораторий управления по качеству! Сейчас я больше вникаю в технологический процесс, изучаю технологию производства аммиачной селитры и гидроксилсульфата. И планирую повышать свой профессиональный уровень дальше! Вижу для себя на «Азоте» перспективы.

У Ирины, как у большинства из нас, есть свои заботы после работы. Но иногда ей удаётся найти время для своего в общем-то необычного хобби. Она занимается кастомизацией одежды — это индивидуализация вещей с помощью подручных материалов, например, красок или ниток. Объектом кастомизации могут стать и старые джинсы, и только что купленная толстовка.

Очень интересно, что наша героиня никогда особо рисованием

не увлекалась. А тут вдохновение пришло и нашло реализацию, да ещё и не просто на бумаге.

— В том году начала рисовать на чехлах для телефонов, честно, не знаю, как это желание ко мне пришло, — улыбается Ирина. — Решила своему молодому человеку сделать такой подарок и заодно найти второе применение лежащим без дела вещам. Потом нарисовала сестре, себе. Как-то в приложении Pinterest мне попала картинка, которая ну очень понравилась! И я подумала, что было бы неплохо перенести её на новый костюм. Купила для этого всё необходимое, попробовала. И такое творчество пришлось мне по душе. Оказалось, ничего сложного нет и в итоге получается индивидуальная вещь. Стала и своим близким делать подобные подарки.

Попросила Ирину описать весь процесс. Вдруг, кто-то из наших читателей захочет повторить.

— Берём вещь, которую будем кастомизировать, стираем, раскладываем специальные акриловые краски по ткани, кисточки, карандаши. Есть специальные термомочки. Ими можно делать эскизы (они исчезают, когда рисунок прогладишь утюгом). Начинаем рисовать краской, иногда приходится накладывать несколько слоев. Последний этап — глажка рисунка через ткань. И новый образ готов! Кстати, если рисунок слишком большой, я его распечатываю на бумаге и переношу на ткань с помощью копировальной бумаги. Затем раскрашиваю на свой вкус.

Хобби помогает Ирине не только пополнить гардероб уникальными вещами, но и отдохнуть, расслабиться, отвлечься, получить положительные эмоции и вдохновиться на новые идеи.

— Это просто небольшое увлечение для себя, которому я не так много внимания уделяю, — добавляет Ирина. — Я вообще считаю, что не одежда украшает нас, а мы её. К творчеству, конечно, тянет, и в жизни оно определённо пригождается в совершенно разных сферах. Но большую часть своего времени я стараюсь посвящать профессиональному развитию.

Евгения Головина





От мужчин «Азота» – фирменный десерт

В преддверии Международного женского дня профсоюзный комитет предприятия организовал конкурс кулинарного искусства. Мужчинам завода предложили представить на оценку конкурсной комиссии свой фирменный десерт.

Придумать идею, подобрать нужные ингредиенты, воплотить задуманное и презентовать работу в целостности и сохранности не так просто. Тем не менее, в конкурсе решились состязаться 12 отважных мужчин.

На оценку дегустаторам они приготовили 17 десертов. Стол украсили необыкновенной красоты и вкуса десерты: торты, большие и малень-

кие чизкейки, трайфлы с фруктовыми начинками, домашние вафли и другие изделия.

Жюри, а также все счастливицы, приходившие в профком, попробовали и оценили восхитительные десерты, отдав голос понравившейся кулинарной композиции. После подсчёта баллов места распределились следующим образом:

1-е место:

Евгений Калуга (анон-3),

Вадим Пономарёв (цех газового сырья),

Антон Петухов (инженерно-конструкторский центр).

2-е место:

Михаил Черкасов (цех теплоснабжения),

Егор Старов (отдел по ремонту зданий и сооружений),

Александр Родионов (цех кальцинированной соды).

3-е место:

Комрон Шарифзода (цех карбамид),

Евгений Батанов (отдел по раз-



▲ Мужчины-кулинары по-настоящему удивили жюри!

работке и приёмке исполнительно-технической документации),

Илья Кочетков (инженерно-конструкторский центр),

Сергей Пивоваров (ЦСО КИПиА).

Поощрительные призы:

Алексей Шадрин (цех гидроксилсульфата),

Алексей Жуковский (инженерно-конструкторский центр).

Как отметили в профкоме, кулинарными конкурсами работников не удивишь – состязание проводят не впервые. А вот заводчане восхитить комиссию могут.

– В прошлом году мужчины проявляли свои кулинарные способности в разных номинациях: десерты, торты, пироги. В этот раз мы решили сосредоточиться на фирменных десертах, – рассказывает председатель профсоюзной организации **Галина Золотова**. – Мужчины нас снова порадовали. Десерты не только очень красивые, но и изысканно вкусные.

Кулинаров торжественно наградили на заседании профсоюзного комитета. И жюри, и дегустаторы единогласно отметили: каждая работа отличилась! Участники показали высший кулинарный класс, а девушки попросили рецепты понравившихся десертов.

Алина Кобец



▲ Красочные работы ребята сделали из разнообразных материалов, внутри открыток – оригинальные поздравления

Весенние открытки

Канун 8 Марта богат на мероприятия! Профактив цеха газового сырья не остался в стороне и организовал собственный конкурс детских открыток.

Участников не ограничивали в выборе материалов, главное условие – на поделке обязательно должна быть цифра восемь.

Сотрудники цеха активно откликнулись на идею: на конкурс принесли 18 открыток. Фокус-группе пришлось делать сложную работу – оценивать красочные, искренние работы. Дети украсили поделки различным декором: объёмными бумажными цветами, квиллингом, рисунками, лентами, аппликацией.

Призёров выбрали в двух категориях:

Категория 7–11 лет:

1-е место – **Ника Безродных** (Андрей Безродных);

2-е место – **Ярослава Кокорева** (Владимир Кокорев);

3-е место – **Никита Филиппов** (Ольга Филиппова).

Категория 12–15 лет:

1-е место – **Мария Шатрова** (Сергей Шатров);

2-е место – **Вероника Энгельман** (Надежда Энгельман);

3-е место – **Альбина Конобейцева** (Дмитрий Конобейцев).

Победителям подарили наборы для творчества, а всем участникам – сладкие сувениры.

Подобное мероприятие в цехе проводят впервые. Как отмечает председатель ЦГС **Алексей Котов**, творческие конкурсы нужны в первую очередь для самих работников – это повод провести время со своими детьми за совместным увлечением.

42 года как один день

На заслуженный отдых проводили старейшего работника ремонтно-механического цеха (ныне инженерно-конструкторского центра). **Вера Сухолитко**, технолог машиностроения, посвятила всю свою жизнь «Азоту». Коллеги написали о ней замечательный текст и попросили опубликовать на страницах нашей газеты.

Вера Сергеевна пришла на предприятие в 1980 году после окончания Тамбовского института химического машиностроения. Что заставило молодую красивую девушку из центральной России выбрать распределение в далёкую Сибирь – до сих пор остаётся загадкой. 42 года своей трудовой деятельности **Верочка Сергеевна** (так её называют друзья) посвятила служению родному заводу, любимому цеху.

Здесь прошла вся её жизнь с радостями и горестями, удачами и разочарованиями, ошибками и успехами. Здесь активная девчонка окунулась в интересную и насыщенную профсоюзную жизнь. Ста-



▲ За трудовые достижения Вера Сухолитко удостоена заслуженной награды «Доблесть «Азота»

ла проффоргом и одной из заводил мероприятий: от выезда за грибами до встречи Нового года.

Здесь из молодого инженера вырос специалист: технолог машиностроения высочайшего уровня, для которого практически нет нерешаемых задач. Может быть, металлообработка не совсем соответствует профилю химического предприятия. Но без правильно разработанной и реализованной технологии ремонта роторов компрессоров, изготовления теплообменников, запчастей стабильная работа химического оборудования невозможна.

Не только работой жив человек. Вера Сергеевна вышла замуж, вырастила двоих сыновей, внуков. Так не-

заметно, как один день, пролетели 42 года. И что в итоге? Она уходит на пенсию с заслуженным уважением коллег, опытом, которым щедро делилась с молодыми технологами, с высокими званиями «Ветеран труда» и «Доблесть «Азота»». Здесь она обрела несметное количество друзей и подруг, выросших и ставших, не без её помощи, востребованными специалистами.

Дорогая Вера Сергеевна! Пусть ты завтра не пересечёшь заводскую проходную и не пройдёшь по цеху уверенной походкой, но, знай, что твои знания, технологические решения, твой ценный вклад навсегда останутся в копилке родного цеха!

С уважением, друзья из РМЦ

Стань экогероем «Азота»!

Профсоюз «Азота» запускает волонтерский проект «Начинаем жить экологично». В рамках проекта можно вступить в ряды экогероев и сформировать полезную привычку раздельного сбора отходов.

Почему это важно? Потому что сортировка мусора и его последующая переработка позволяет значитель-

но сократить ущерб для экологии окружающей среды.

Отходы на переработку принимают в «Точке сбора», которая находится возле гипермаркета «Лента» на Кузнецком проспекте. Там же экоактивистам начисляют бонусы, которые можно потратить в сети магазинов «Калина-Малина». При сдаче отходов назовите пароль «Я с «Азота», укажите своё СПП и станьте частью команды экоактивистов предприятия.

Остались вопросы?

8-923-532-54-51 Наталья Мишина

8-904-375-51-70 Николай Семёнов

Больше полезной и актуальной информации на официальной странице КАО «Азот» в социальной сети «ВКонтакте» и в Telegram-канале предприятия

