

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ

АЗОТ

Газета Кемеровского акционерного общества «АЗОТ». Выходит с 29 января 1960 года.

№ 3 (2692) 28 ФЕВРАЛЯ 2023 ГОДА

// ПРАЗДНИК

Прекрасные. Талантливые. Наши



Впереди Международный женский день, время, когда представительницы прекрасной половины завода будут получать поздравления и цветы. Сегодня на «Азоте» трудятся 1855 женщин, каждая из них уникальна, интересна и талантлива, каждая достойна отдельного рассказа. Они удивляют и восхищают своей профессиональной и не только деятельностью. О ярких представительницах нашего предприятия читайте на стр. 7.

3



Сода меняет форму

5



Дни защиты от экологической опасности

8



Всё хоккей!

// НАЗНАЧЕНИЕ



Андрей Вишневский назначен генеральным директором КАО «Азот»

С 21 февраля на должность генерального директора Кемеровского акционерного общества «Азот» назначен Андрей Николаевич Вишневский. На этой должности он сменил Игоря Геннадьевича Безуха, покинувшего пост в связи с переходом на другую работу.

Андрей Вишневский родился в 1976 году, окончил Кемеровский технологический институт пищевой промышленности по специальности «инже-

нер». На кемеровском «Азоте» работает с 1998 года. За 25 лет трудовой деятельности получил опыт на разных должностях химического производства, с 2014 года трудился главным инженером КАО «Азот».

Под руководством Андрея Вишневского компания продолжит уделять внимание развитию химического кластера в Кузбассе, строительству новых агрегатов и расширению промышленной площадки, а также модернизации имеющегося производства.

С 21 февраля на должность главного инженера КАО «Азот» назначен Кондратьев Сергей Александрович

**Образование:**

Высшее профессиональное. 1999 г. КузГТУ, инженер, специальность «Автоматизация технологических процессов и производств в машиностроении». Профессиональная переподготовка: 2011 г. КузГТУ, специальность «Ведение профессиональной деятельности в сфере менеджмента».

Трудовая деятельность:

Вся трудовая деятельность связана с кемеровским «Азотом». 1999 г. – оператор ДПУ цеха аммиака-2. 2003 г. – начальник смены цеха аммиака-2. 2007 г. – начальник отделения цеха аммиака-2. 2008 г. – заместитель начальника цеха аммиака-2. 2011 г. – начальник цеха аммиака-2. 2013 г. – начальник цеха аммиака-1. 2014 г. – начальник производственного отдела. 21.02.2023 г. – главный инженер КАО «Азот».

С 21 февраля на должность начальника производственного отдела назначен

Енютин Геннадий Валентинович

**Образование:**

Высшее профессиональное. Окончил Восточноукраинский национальный университет по специальности «Химическая технология органических веществ». Дополнительное повышение квалификации: 2021 г. Обучение и сертификация по бережливому производству на уровень «зелёный пояс».

Трудовая деятельность:

2001 г. – частное акционерное общество «Северодонецкое объединение «Азот». Здесь прошёл ступени карьерной лестницы от аппаратчика до заместителя начальника цеха аммиака-1Б. 2015 г. – приглашён на кемеровский «Азот» на должность заместителя начальника цеха аммиака-1. 2016 г. – начальник цеха аммиака-1. 2020 г. – заместитель начальника производственного отдела. 21.02.2023 г. – начальник производственного отдела.

С 13 февраля на должность начальника юридического управления назначена

Сергеева Юлия Викторовна

**Образование:**

Кемеровский государственный университет, специальность «Юриспруденция». Дополнительное повышение квалификации: Прохождение курсов на тему налоговых изменений и рисков, связанных с дроблением бизнеса в учебно-деловом центре «Динком».

Трудовая деятельность:

1998 г. – следователь следственного отдела Рудничного РОВД Управления МВД России по г. Кемерово. 2003 г. – ведущий юрисконсульт, главный юрисконсульт, директор управления по правовым вопросам ООО «КОРА-ТК» (группа компаний «КОРА-Холлидей»). 2008 г. – заместитель генерального директора ООО «Акваркет» (группа компаний «АКВА»). 2018 г. – начальник юридического отдела ООО «ПАРК-М» (группа компаний «Калинкино»). 13.02.2023 – начальник юридического управления КАО «Азот».

// ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

С МЕЖДУНАРОДНЫМ ЖЕНСКИМ ДНЁМ!



Уважаемые работницы кемеровского «Азота»!

От всей души поздравляю вас с Международным женским днём!

Этот праздник стал настоящим символом весны, с которым связаны надежды на лучшие перемены в жизни. В это время пробуждается и расцветает природа, зарождаются новые планы и мечты, даря радость и надежду.

Пусть это настроение сопутствует вам всегда, придавая силы и уверенности в жизни! Искренне желаю вам успехов во всех делах и начинаниях, неиссякаемой энергии, оптимизма и уверенности в завтрашнем дне!

Пусть в вашей жизни будет больше солнца, ярких красок и улыбок!

Семейного тепла, счастья, любви, добра и благополучия вам и вашим близким!

С уважением, генеральный директор КАО «Азот»
А. Н. Вишневский

// НОВОСТИ КУЗБАССА

Азотовцы на открытии игр «Дети Азии»

25 февраля более тысячи заводчан стали частью масштабной церемонии открытия II зимних международных спортивных игр «Дети Азии».

Представители Молодёжного объединения «Азота» были в числе волонтеров мероприятия, а непосредственно перед официальным стартом игр более 1000 заводчан вместе с генеральным директором **Андреем Вишневским** оказались свидетелями эстафеты передачи огня «Детей Азии».

Старт игр ознаменовал вынос российского флага. Его пронесли заслуженные жители Кузбасса, представители разных профессий – спортсмен, учитель, шахтёр, металлург, врач и химик. Почётно, что профессию химика представлял работник «Азота», Герой Кузбасса – **Анатолий Шумихин**. Он более 40 лет посвятил работе на заводе и сейчас занимается обучением молодых операторов цеха аммиака-1.

После поднятия флага на сцену вышли для приветственного парада команды участников из 12 стран мира. Они будут бороться за победу в 10 видах спорта: лыжных гонках, конькобежном и горнолыжном спорте, хоккее, сноуборде, прыжках с трамплина, фигурном катании, кёрлинге. Борьба за победу в играх уже идёт и продлится до 5 марта.

По материалам сайта «Московский комсомолец» в Кузбассе



▲ В выносе флага принял участие азотовец, Герой Кузбасса Анатолий Шумихин (автор фото – Елена Царегородцева)

// ЦИФРЫ НОМЕРА

700

тонн продукта в месяц сможет производить цех кальцинированной соды после реализации двух проектов

13

миллионов рублей – потенциальный экономический эффект по результатам энергоаудита ААТЗ

1855

женщин работают на «Азоте»

// ПРОИЗВОДСТВО

Сода меняет форму

В цехе кальцинированной соды реализуются проекты, которые уже в ближайшее время позволят увеличить объёмы выпускаемого продукта, а также сделать его более привлекательным для потребителя.

Кальцинированная сода является сопутствующим продуктом при получении капролактама. Она образуется при высокотемпературном окислении щелочного стока производства капролактама (ЩСПК). Этот процесс превращает сток в плав кальцинированной соды, который при застывании образует пластообразный (кусковой) полупродукт. Далее он дробится и фасуется в биг-бэги для поставки потребителям. Сода применяется при производстве стройматериалов, в металлургии, химической и нефтехимической промышленности.

Для привлечения премиальных потребителей кальцинированной соды КАО «Азот» стремится учитывать индивидуальные требования к качеству продукта.

— На данный момент мы можем производить фракцию размером до 5 мм — это похоже на сахарный песок, но перед нами постав-

лена задача сократить разбег до 0–2 мм — консистенция, больше напоминающая муку, — говорит **Денис Винокуров**, начальник цеха кальцинированной соды. — Для этого и была начата реализация проекта по устройству узла фасовки и дробления кальцинированной соды. Проект уже находится на стадии завершения и в марте мы планируем отправить партию продукта новой формы на пробу потребителю.

Сейчас в корпусе 2054 силами подрядчиков ведётся монтаж новой дробилки и современной фасовочной линии. Современная кальцинированная сода будет насыпаться в биг-бэги так же, как остальные сыпучие продукты на «Азоте» — аммиачная селитра, карбамид, сульфат аммония.

Внимательное отношение к пожеланиям потребителя приносит свои плоды: спрос на кальцинированную соду мелкой фракции растёт, и контрагенты планируют покупать весь объём выпускаемой «Азотом» кальцинированной соды и даже больше.

— Сегодня мы производим 400–450 тонн кальцинированной соды в месяц, но благодаря реализации этого и ещё одного проекта мы сможем увеличить эти цифры до 650–700, — рассказывает Денис Винокуров. — Для этого надо провести ряд мероприятий, одно из ключевых — запуск второго потока кристаллизации соды.

Второй проект получил название



▲ Новая линия дробления и фасовки позволит уменьшить размер фракций кальцинированной соды с 0–5 мм до 0–2 мм. Такая форма продукта более востребована среди потребителей.

ПРОЕКТЫ, КОТОРЫЕ ПОЗВОЛЯТ УВЕЛИЧИТЬ ВЫПУСК КАЛЬЦИНИРОВАННОЙ СОДЫ ДО 700 ТОНН В МЕСЯЦ:

- «ТЕХНИЧЕСКОЕ ПЕРЕООРУЖЕНИЕ АГРЕГАТА ТЕРМИЧЕСКОГО ОБЕЗВРЕЖИВАНИЯ ЩСПК ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ СОДЫ КАЛЬЦИНИРОВАННОЙ ТЕХНИЧЕСКОЙ. ВТОРОЙ ЭТАП»
- «ТЕХНИЧЕСКОЕ ПЕРЕООРУЖЕНИЕ РЕАКТОРА ПОЗ. Р-1/А С МОНТАЖОМ УСТАНОВКИ КРИСТАЛЛИЗАЦИИ (ПО АНАЛОГИИ С ПОЗ. Р-1/В)»

«Техническое перевооружение реактора поз. Р-1/А с монтажом установки кристаллизации (по аналогии с поз. Р-1/В)». Прямо сейчас цех по монтажу оборудования и металлоконструкций завершает установку стола-кристаллизатора на втором потоке. Это позволит в дальнейшем не останавливать выпуск кальцинированной соды во время капитального ремонта первого потока, который длится около месяца. Ещё

одно важное мероприятие в рамках увеличения объёма выпускаемого продукта — строительство навеса и поддона в месте ссыпания пластов соды. Раньше полупродукт ссыпался в телегу, которая отвозила его в место дробления и фасовки. На время перестановки телег процесс кристаллизации прекращался, а значит плав, который мог стать продуктом для внешней продажи, сливался в растворитель, где поул-

чается раствор кальцинированной соды, используемый только внутренними потребителями «Азота» (например, для нейтрализации кислот сред во время ремонта). Благодаря конструкционным изменениям эту потерю устранят: полупродукт безостановочно будет сыпаться в поддон, из которого равномерно с помощью погрузчика транспортироваться в помещение новой дробильно-фасовочной линии.

— Завершение этих проектов откроет новую страницу в истории цеха кальцинированной соды, — подводит итог Денис Николаевич. — Но останавливаться на этом мы не планируем: спрос на продукт высокий, а значит мы и дальше продолжим разрабатывать мероприятия по увеличению объёмов его выпуска.

// ОБМЕН ОПЫТОМ

Энергоаудит: проба пера

Специалисты кемеровского «Азота» провели энергоаудит в ООО «Ангарский Азотно-туковый завод» (ААТЗ). Для нашей группы энергоменеджмента это стало первым и успешным опытом такой работы, а для ангарских химиков полезным заделом на будущее.

Напомним, что в 2022 году на «Азоте» была создана группа энергетического менеджмента. В число её задач вошла работа по подготовке предприятия к прохождению аудита на соответствие международному стандарту в области управления энергоси-

стемами ISO 50001:2018, а также формирование команды специалистов, которые могли бы проводить в дальнейшем такой аудит внутри предприятия самостоятельно и оказывать эту услугу сторонним компаниям на коммерческой основе. На данный момент такая

команда сформирована, её участники прошли специализированное обучение, подтвердили свои знания на экзамене и получили удостоверения энергоаудиторов.

— Таких специалистов на данный момент очень мало, это новое, интересное, развивающееся

направление, — говорит **Никита Шкуц**, руководитель группы энергетического менеджмента КАО «Азот». — Нам удалось подобрать действительно вовлечённых людей, грамотных, понимающих перспективы развития в этой сфере. И в январе этого года представилась возможность потренироваться в проведении первого энергоаудита. Мы применили все полученные за время аттестации знания на площадке «Ангарского Азотно-тукового завода».

Пробный аудит прошёл с 22 по 27 января. В состав нашей проверяющей команды вошли специалисты по всем источникам энергии: электричество, тепло, вода, а также представитель цеха по сервисному обслуживанию электрооборудования. Основные сведения в рамках энергоаудита были собраны непосредственно на промышленной площадке ААТЗ. Для этого в арсенале наших специалистов было 12 современных измерительных приборов, в том числе тепловизор, анемометр, токовые клещи, манометр, пирометр и многое другое. Благодаря динамичной работе команды и активной помощи представителей ангарского предприятия, собрать всю необходимую информацию удалось всего за неделю. Дальше — масштабная, кропотливая работа уже дома, в Кемерове. Ещё одна неделя ушла на анализ полученных данных и разработку программы мероприятий по повышению энергоэффективности «Ангарского Азотно-тукового завода».

— У нашей команды была огромная мотивация и даже азарт, — рассказывает Никита Шкуц. — Очень интересно было попробовать силы, скорее получить результат, поэтому работали не жалея себя, порой даже по ночам. Именно благодаря этому готовый отчёт по проведённому

аудиту удалось сформировать так быстро.

Объёмный документ включил в себя несколько десятков мероприятий с общим экономическим эффектом на сумму 13 миллионов рублей. Все они носят рекомендательный характер, однако специалисты ААТЗ готовы взяться за их реализацию. Кроме того, главный энергетик ООО «Ангарский Азотно-туковый завод» **Артём Тяпкин** отметил профессионализм наших энергоаудиторов:

— Впечатления от работы команды остались самые положительные: молодые, амбициозные специалисты, которые выполняют задачу грамотно и стремятся к получению новых знаний. Для нашего завода это уже третий энергоаудит и, могу сказать, он проведён на достойном уровне. Полученный нами отчёт стал базой для разработки среднесрочной программы реализации мероприятий по энергосбережению на ААТЗ. И, кстати, она гармонично дополнит бизнес-систему, которую мы сейчас активно осваиваем.

Кроме того, энергоаудиторы «Азота» поделились с коллегами программой внедрения энергоменеджмента, дали для этого подробный пошаговый план.

Первый опыт проведения выездного энергоаудита, однозначно, оказался удачным. Впрочем, пока в приоритете не оказание услуг на коммерческой основе сторонним компаниям. Сейчас все силы планируется бросить на повышение энергоэффективности нашего предприятия, которое должно стать образцом в области энергоменеджмента.

Полосу подготовила
Екатерина Чуева



▲ Энергоаудит ААТЗ выявил возможности для получения экономического эффекта в размере 13 миллионов рублей

// БИЗНЕС-СИСТЕМА «АЗОТА»

Сокращая потери

Работа в команде всегда помогает справляться со сложными задачами. Уже несколько лет в Управлении железнодорожного транспорта (УЖТ), точнее, в отделе эксплуатации вагонного парка, трудится коллектив рационализаторов. На его счету уже 11 предложений.

Меньше порожних рейсов

13 млн рублей в год. Это ожидаемый экономический эффект от внедрения свежей идеи рационализаторов УЖТ. Реализация стартовала совсем недавно, в январе 2023 года.

Цистерны, крытые вагоны, минераловозы, платформы, цементовозы, хоппер-дозаторы, думпкары. Всё это парк подвижного состава «Азота», который насчитывает 1074 вагона. Любой из них от ремонта до ремонта по нормам выполняет пробег 160 тысяч километров. Диагностику технического «здоровья» и устранение неисправностей проводят в специализированном железнодорожном депо, ближайшем в Бийске.

— Пробег каждой подвижной единицы строго учитывается. Работа прежде была выстроена так:

гружёный вагон перед плановым ремонтом отправлялся с «Азота» в филиальный рейс, доезжал до одного из портов (черноморский, балтийский или дальневосточный), затем возвращался на наш завод для чистки и только после этого отправлялся в Бийск. Не забывайте, что после ремонта вагону предстоял ещё один порожний рейс «домой». Итого вагон совершал 3 порожних рейса (из порта до завода, от завода до ремонтного депо и снова на завод), — пояснил **Александр Беркетов**, начальник отдела эксплуатации вагонного парка, руководитель группы рационализаторов Управления железнодорожного транспорта.

К настоящему моменту достигнута договорённость о том, что после выгрузки в порту вагоны, перевозящие сыпучие грузы, отправляют-



▲ **Сергей Михайлов, Александр Беркетов, Эльвира Лучшева, Денис Родин** — рационализаторский коллектив отдела эксплуатации вагонного парка УЖТ

ся на плановый ремонт, не заходя на «Азот». Так сокращается пробег порожних вагонов. «Минус» один рейс — весомая экономия на железнодорожных тарифах за проезд по сетям РЖД.

— Дополнительный экономический эффект достигается за счёт сокращения времени отвлечения вагона из эксплуатации. Фактически, это затраты на оплату арендованных вагонов для транспортировки наших грузов. Ведь теперь количе-

ство порожних рейсов сокращается, а значит вагон быстрее возвращается в работу, — отметил Александр Беркетов.

На инновационные колёса

Время отвлечения вагона в ремонт — это убытки для предприятия. Снижать такие потери помогает, в том числе коллектив участка отцепочного ремонта.

— Ремонт кузова, рамы, колёсных пар, тормозов, автосцепного оборудования, деталей тележки. Часть из

этих работ мы выполняем своими силами, остальные — с использованием подготовленного подменного фонда: ранее отремонтированных деталей и частей, — поясняет **Сергей Михайлов**, начальник участка по текущему ремонту вагонов.

За 12-часовую рабочую смену в цехе восстанавливают 5 стандартных вагонов. Создан запас колёсных пар разных диаметров.

Аналогично ремонтировать инновационные вагоны (на них приходится около 30% вагонного парка «Азота») не представлялось возможным. Поэтому при обнаружении неисправности их приходилось отправлять на специализированный ремонт.

Рационализаторское предложение состояло в создании собственного инновационного подменного парка колёс.

— Своими силами сделали 17 колёс-временок для инновационных вагонов. То есть теперь и такие вагоны мы можем отремонтировать своими силами. Экономия складывается из тарифа на проезд порожнего вагона к месту ремонта по путям РЖД (туда и обратно). Эффект составляет свыше 2 миллионов рублей в год, — отметил Сергей Михайлов.

В настоящее время в работе группы рационализаторов ещё два рацпредложения, которые они планируют подать в 2023 году.

Юлия Попова



▲ Парк подвижного состава «Азота» насчитывает 1074 вагона

// ФАБРИКА ИДЕЙ

Надёжно и с экономией времени

Мы продолжаем серию публикаций о работниках, чьи идеи помогают совершенствовать производство. ППУ, о которых речь пойдёт сегодня, предложили два аппарата, которые трудятся в цехах, технологически связанных между собой.

Управление на расстоянии

Автор ППУ: **Юрий Речиллов**, аппаратчик пиролиза цеха кальцинированной соды

Проблема: Кислотный сток производства капролактама (КСПК) утилизируют в цехе кальцинированной соды. На первом этапе КСПК поступает в ёмкость, затем центробежными насосами подаётся через форсунки на агрегат сжигания. В зависимости от скорости заполнения

ёмкости аппаратчик в ручном режиме меняет число параллельно работающих форсунок. На установку и снятие форсунок уходит по 10–20 минут. В течение суток скорость подачи КСПК может изменяться 2–8 раз.

ППУ:

Решением проблемы стало включение в схему подачи КСПК регулирующего клапана, управление которым осуществляется через регулятор, установленный на центральном пульте управления. Теперь, ориентируясь на показания прибора уровня ёмкости, аппаратчик будет дистанционно регулировать объём подачи КСПК на агрегат сжигания.

Чисто и быстро

Автор ППУ: **Наталья Рыбакова**, аппаратчик эстрагирования цеха лактама-2

Проблема:

В корпусе 958 цеха лактама-2 на гребёнке стоков, транспортируемых на сжигание, часто забиваются грязью ротаметр и рабочее колесо насоса. В результате, примерно раз в месяц, приходилось выполнять трудоёмкую операцию: снимать оборудование, промывать



▲ **Юрий Речиллов**

его и устанавливать на место. Время на приведение ротаметра в рабочее состояние — 60 минут, чистка насоса — ещё 40 минут. К работе привлекали трёх работников.

ППУ:

Было предложено установить дополнительное звено в рабочую схему — фильтр



▲ **Наталья Рыбакова**

для улавливания твёрдой фракции стока. Это позволит свести к минимуму вероятность попадания грязи в ротаметр и рабочее колесо насоса. Чистка фильтра — процедура простая, с которой справится один человек за 10 минут.

// ТВОИ ЛЮДИ, «АЗОТ»!



▲ Павел Выюгин, начальник цеха № 13



▲ Егор Жаворонков, начальник отделения цеха аммиака-2



▲ Максим Станчев, начальник отделения синтеза и дистилляции цеха карбамида



▲ Денис Федосеев, начальник участка цеха № 3 УГМ

Азотовцы – лучшие инженеры России

В Москве подвели итоги XXIII всероссийского конкурса «Инженер года-2022». На победу в конкурсе претендовали более 70 тысяч инженеров из 55 регионов России. В итоге было выбрано 420 победителей в 51 номинации. Профессиональная и рационализаторская деятельность сразу четырёх сотрудников «Азота» была отмечена независимой экспертной комиссией в номинации «Химия и химические технологии».

Начальник цеха № 13 **Павел Выюгин** и начальник отделения цеха аммиака-2 **Егор Жаворонков** признаны победителями масштабного конкурса инженеров. На торжественной церемонии, которая прошла в Москве, им вручили сертификаты и серебряные знаки присвоенного звания «Профессиональный инженер России», а также дипломы и медали лауреатов конкурса.

Павел Выюгин трудится на «Азоте» 17 лет. За эти годы он стал автором и соавтором около 70 рационализаторских предложений,

улучшивших процессы цеха по производству аммиачной селитры.

Егор Жаворонков пришёл на предприятие студентом в 2012 году. Это молодой талантливый инженер, на счету которого 57 рационализаторских предложений, сыгравших важную роль в развитии цеха аммиака-2 и предприятия в целом.

– Есть стимул расти дальше, добиваться новых успехов. Это первая моя награда такого уровня, значимая для меня лично и для нашего завода, ведь большая часть знаний и опыта приобретена здесь, на

Конкурс «Инженер года-2022» проводился по результатам деятельности инженеров в 2022 году. Он направлен:

- на повышение привлекательности труда и профессионализма инженерных работников;
- выявление элиты российского инженерного корпуса;
- привлечение внимания к проблемам качества инженерных кадров в России;
- пропаганду достижений и опыта лучших инженеров страны, развитие научно-технического сотрудничества;
- формирование интереса к инженерному труду в молодёжной среде;
- формирование реестра (банка данных) лучших профессиональных инженеров страны.

предприятии, – отмечает Егор Жаворонков. – Один из наставников учил меня, что не нужно бояться, нужно проявлять инициативу, участвовать в разных конкурсах самому и развивать персонал в своей команде, мотивировать их на участие, в том числе собственным примером.

Также звания «Профессиональный инженер России» с вручени-

ем соответствующего сертификата и знака были удостоены начальник отделения синтеза и дистилляции цеха карбамида **Максим Станчев** и начальник участка цеха № 3 УГМ **Денис Федосеев**.

– Был приятно удивлён, что оказался в числе награждённых, – поделился впечатлениями Денис Федосеев. – Горжусь, буду с досто-

инством носить звание. Для меня это новая, более высокая ступень профессионального развития после звания «Лучший рационализатор», полученного здесь, на «Азоте».

Все лауреаты конкурса занесены в Реестр профессиональных инженеров России. «Азот» гордится своими сотрудниками!

Мария Акимова

// ЭКОЛОГИЯ

Стартовали Дни защиты от экологической опасности

В тридцатый, юбилейный раз открыта в городе Кемерово всероссийская акция. С 2016 года кемеровский «Азот» – её постоянный участник и надёжный партнёр.

В день торжественного старта Дней защиты от экологической опасности состоялось подведение итогов предыдущего периода. В мероприятии приняли участие экоактивисты разных возрастов, сотрудники природоохранных структур, экологических служб, предприятия и организации города.

– В 2022 году в ходе акции кемеровчане собрали и сдали на вторичную переработку 1,3 тонны бытовых отходов и 30 тонн отработанных батареек, очистили 30 километров береговой полосы наших водоёмов, – отметил в своём выступлении заместитель главы Кемерово **Дмитрий Березовский**. – Состоялось много разнообразных мероприятий практического и теоретического характера: «зелёные» субботники, высадка саженцев деревьев и кустарников, экологические лектории, конкурсы, фестивали, конференции и флэшмобы.

По итогам деятельности за 2022 год «Азот» занял первое место в номинации «Самое активное предприятие».

Корпоративную газету предпри-



▲ Олег Храбровский, заместитель генерального директора КАО «Азот» по промышленной и экологической безопасности, наградил экоактивистов-дошкольников благодарственными письмами и подарками

ятия «За большую химию» оргкомитет отметил за регулярное освещение экологических тем. Изданию присвоено второе место в номинации «Самое активное СМИ».

В свою очередь «Азот» наградил полезными подарками самые экологически активные дошкольные учреждения города. Представители предприятия вручили им сертификаты на приобретение снегоуборочной техники, интерактивного оборудования, покупку и установку оборудования для плавательного бассейна. Активисты-дошкольники

получили от «Азота» интересные конструкторы из экологических материалов, а победитель номинации «Самый активный энтузиаст» – умную колонку.

– Мы продолжим участвовать в этой действительно важной в первую очередь, для подрастающего поколения акции, – отметил **Олег Храбровский**, заместитель генерального директора по промышленной и экологической безопасности КАО «Азот». – В 2022 году мы подарили учреждениям более 120 контейнеров для сбора пластиковых



▲ Газета «За большую химию» стала серебряным призёром в номинации «Самое активное СМИ»

крышек, в этом году, в ближайшее время, по запросу детских садов мы дополнительно установим ещё 6. Ведь бережное отношение к природе должно формироваться с самых ранних лет. На новый период проведения акции у нас уже разработан план экологических мероприятий.

20 марта всероссийская акция стартует по всей стране и продлится до 5 июня. Она ориентирована на заботу об окружающей среде, поддержку экологического добровольчества, экологическое образование.

Евгения Головина



Защитники Отечества красками и карандашами



▲ Юлия Штейникова в своей конкурсной работе изобразила воинов XVIII–XIX веков



▲ Древнерусского богатыря нарисовала Елизавета Балабенко

В преддверии Дня защитника Отечества профсоюзная организация провела творческий конкурс «Защитники Отечества: от глубины веков до современности». В состязании принимали участие дети работников, состоящих в профсоюзе.

Юные художники запечатлели самые разные образы героев и солдат Отечества: от воинов Ледового побоища до императора Петра I, от защитников времён Великой Отечественной войны до современных бойцов. Всего на конкурс принесли больше шестидесяти работ. Возраст участников – от семи до четырнадцати лет.

Рисунки оценивали по нескольким критериям: соответствие теме и техника выполнения работы. Победителей выбирали в двух возрастных категориях. Однако талантливых и красочных работ было так много, что во всех номинациях комиссия решила сделать несколько первых, вторых и третьих мест.

Победителей торжественно награди-

ли на заседании профсоюзного комитета 21 февраля. Николай Семёнов, заместитель председателя профсоюзной организации, вручил призёрам дипломы и подарочные наборы для творчества.

Авторы работ, не занявших победные места, тоже не остались в стороне: каждый ребёнок получил сладкий подарок на память.

По итогам конкурса «Защитники Отечества: от глубины веков до современности» победителями стали:

Возрастная категория 7–10 лет
Первое место:

Виктория Лушникова (Константин Лушников, производственный отдел)

Евгения Бауэр (Дмитрий Бауэр, ЦТС)

Мария Харитоновна (Алексей Харитонов, ЦМОМ)

София Шестакова (Анастасия Патова, цех лактама-2)

Второе место:

Кира Пискулина (Павел Пискулин, ЦСОЭ)

Мargarита Завьялова (Михаил Завьялов, цех благоустройства)

Ярослава Кокорева (Владимир Кокорев, ЦГС)

Третье место:

Александр Лютов (Анна Лютова, управление по качеству)

Алина Реук (Алексей Реук, УЖТ)

Валерия Соловьёва (Евгений Колокольцов, цех № 13)

Максим Бондаревский (Михаил Бондаревский, цех № 13)

Роман Савельев (Константин Савельев, цех благоустройства)

Возрастная категория 11–14 лет
Первое место:

Дарья Бауэр (Дмитрий Бауэр, ЦТС)

Денис Голомолзин (Лилия Голомолзина, управление по качеству)

Елизавета Балабенко (Василий Балабенко, цех № 3 УГМ)

Константин Коряко (Александр Коряко, цех НОПСВ)

Юлия Штейникова (Дмитрий Штейников, цех № 3 УГМ)

Второе место:

Анастасия Протасова (Яна Протасова, ЦГС)

Варвара Бастилова (Наталья Конончук, цех аммиака-2)

Мargarита Нусс (Анастасия Нусс, управление по качеству)

Никита Галушкин (Наталья Березовская, УГП-ГМ)

Третье место:

Михаил Щепанюк (Юлия Щепанюк, ЦГС)

Платон Ляшок (Николай Ляшок, ИКЦ)

Коллективный договор: что нового?

Каждые пять лет между работодателем и работниками заключается особый правовой акт – коллективный договор, который регулирует социальные и трудовые отношения между сторонами. Этот документ обеспечивает защиту интересов работников, в нём зафиксированы права и обязанности обеих сторон, режим труда и отдыха, льготы и награды, которые полагаются сотрудникам.

Новый коллективный договор на 2023–2025 г.г. заключили между работодателем, в лице генерального директора, и профсоюзной организацией КАО «Азот» как представителя стороны работников 31 января 2023 года. Документ получил такие обновления:

- теперь работодатель будет заключать договор со страховыми организациями по дополнительному медицинскому страхованию для каждого работника – в прошлой версии такого пункта не было.

- Увеличилась выплата единовременного пособия работникам, которые вернулись со срочной военной службы на прежнее место работы. В прошлой версии коллективного договора эта сумма равнялась 10000 рублям, теперь – 11494 с учётом НДФЛ.

- Увеличилась ежемесячная выплата пенсионерам, которые проработали на предприятии больше 28 лет (в случае увольнения по сокращению штата и по соглашению сторон – 25 лет): с 420 рублей до 500 рублей.

- Изменения коснулись и золотого значка КАО «Азот»: теперь рабочие, служащие, руководители среднего звена могут претендовать на награду со стажем от двадцати трёх лет (в прошлой версии стаж должен был составлять не меньше тридцати лет).

- Установили порядок прохождения диспансеризации: работники от 18 до 39 лет раз в три года могут быть освобождены от работы на один день с сохранением среднего заработка, а люди 40 лет и старше получают свободный день для прохождения диспансеризации ежегодно.

Алина Кобец

Полную версию нового коллективного договора можно найти здесь:

E-Portal: домашняя страница/Каталог ресурсов: Профком/Коллективный договор

Мобильное приложение I-действуй/Каталог: Документы/Коллективный договор

// КАДРЫ

На «Азоте» стартует программа оплачиваемых стажировок «Поток». Этот проект позволяет молодым сотрудникам предприятия без соответствующего опыта работы попробовать себя в роли специалиста.

Участвовать в программе могут как студенты выпускных курсов вузов, так и кандидаты с уже имеющимся высшим образованием. Главное, чтобы возраст кандидатов был не более 27 лет, а образование соответствовало профилю стажировки.

– «Поток» – это отличная возможность для руководителей подразделений вырастить в своей команде компетентных и лояльных экспертов, а для сотрудников предприятия и внешних кандидатов – получить профильный практический опыт на крупнейшем химическом предприятии за Уралом, – отмечает руководитель программы **Алёна Бормотова**.

У кандидата есть возможность выбрать подходящую вакансию и заполнить анкету на сайте программы. В течение трёх дней его заявка будет рассмотрена. В случае положительного решения стажёра трудоустраивают по выбранной

специальности на 6 месяцев. Стажировка в рамках «Потока» оплачиваемая. Оплата труда составляет 37 055 рублей до вычета НДФЛ.

Для стажёра будет сформирован 6-месячный план развития, а вся его стажировка будет проходить под руководством наставника, специалиста по адаптации и руководителя программы. Начинающему специалисту предстоит пройти контрольные точки и оценку выполненных задач. Спустя 6 месяцев непосредственный руководитель примет решение о трудоустройстве на постоянную ставку.

За последние два года на «Азоте» было трудоустроено 39 стажёров, 19 из них получили повышение и были переведены на должность специалиста. 5 стажёров продолжают получать практический опыт, чтобы в дальнейшем вырасти по карьерной лестнице.

БУДЬ В «ПОТОКЕ»!



Приём заявок на участие в программе «Поток» стартует 10 марта. Для подачи заявки необходимо перейти на сайт personal.azot.online в раздел

«Стажировка» и заполнить анкету.

Испытайте себя и станьте настоящим профессионалом!

Мария Акимова

Подробная информация о программе здесь:



ВОПРОСЫ
О ПРОГРАММЕ
ЗАДАВАЙТЕ ПО

ТЕЛЕФОНУ:

8-933-300-03-74

ВНУТРЕННИЙ:

27-73

// ПРАЗДНИК

Прекрасные. Талантливые. Наши

Впереди Международный женский день, время, когда представительницы прекрасной половины завода будут получать поздравления и цветы. Сегодня на «Азоте» трудятся 1855 женщин, каждая из них уникальна, интересна и талантлива, каждая достойна отдельного рассказа. Они удивляют и восхищают своей профессиональной и не только деятельностью.



▲ Марина Государкина, для которой музыка и материнство стали главными призваниями в жизни

Музыка жизни

Марина Государкина уже почти 5 лет хормейстер Первого мужского хора «Азота» и руководитель вокальной группы «Октава». Это безусловно творческая личность, а ещё очень лучезарная и жизнерадостная. Когда смотришь на неё, кажется, что в её жизни никогда не было ни одной проблемы. Но это не так.

Сейчас в её судьбе наступил очень яркий период, где она может реализовать свои амбиции, свой талант в полной мере. Марина стала участницей конкурса красоты и материнства «Миссис Россия в Кузбассе-2023». Это масштабный конкурс. В этом году за звание соревнуются 23 жительницы нашего региона. Уже прошло 2 этапа. Первый – интеллектуальный, где участницы отвечали на каверзные вопросы экспертов. Второй – кулинарный. Конкурсантки снимались в телевизионном шоу «Миссис шеф», готовили из определённого списка продуктов за ограниченное время блюдо, которое оценивало жюри. В конце марта

в ходе третьего этапа участницам предстоит показать свои творческие способности. А в начале мая состоится финал. Победительница конкурса поедет в Москву представлять Кузбасс на всероссийском уровне.

– Мой номер – 19, я для себя решила, что он будет победным, – улыбается Марина. – Не пожалела об участии ни разу. Здесь я получила личностное развитие, расширила круг общения. Каждые выходные у нас проходят встречи – для меня это отдых и возможность научиться чему-то новому. Кстати, благодаря конкурсу, познакомилась с известным дизайнером, и она пригласила меня стать моделью в показе моды от кузбасских модельеров. Сидя дома, я бы такого предложения никогда не получила. Это очень интересно, пробовать себя в разных сферах!

У Марины 5 детей! 4 сыночка и дочка. Они почти выросли. Когда были маленькими, Марина осталась одна и работала на трёх работах, чтобы обеспечивать их. Сейчас

старшие дети уже работают. Остальные – получают образование. Все музыкально одарённые и пользуются этим, играют на инструментах и поют.

– Удалось привить им дружбу, они стоят крепко друг за друга, – делится Марина. – Сама стараюсь жить без конфликтов и детей учила и учу, чтобы был мир между собой и с людьми, учу видеть лучшее в людях, никого не обижать, жить с любовью, ценить родственные связи. Сейчас я могу больше времени уделять себе. Раньше как личность я не могла реализовываться, на данном этапе этим занимаюсь. Жизнь прекрасна и только начинается, нужно смотреть вперёд, в будущее, не оглядываться назад, верить в лучшее! Сейчас я начала понимать, что такое жизнь в своем проявлении, наслаждаюсь каждым мгновением, ценю и люблю её. И знаю, что мечты сбываются, надо только верить!



▲ Яна Хорошевская – единственная женщина-водитель автобуса на «Азоте»

Неженская, но любимая работа

Если вы хоть раз видели **Яну Хорошевскую**, то, наверняка, запомнили её. Ведь она – водитель одного из автобусов «Азота». А женщина за рулём такой машины – нечастое явление.

Яна работает водителем автобуса в управлении автомобильного транспорта уже 3 года. Изначально она даже и не думала, что её профессия будет связана с вождением.

В 2014 году она закончила экономический факультет Кемеровского государственного сельскохозяйственного института. Училась также в техникуме на швею. Но как-то раз попробовала прокатиться за рулём. Ей настолько понравилось, что захотелось стать водителем. И стала, но не сразу, конечно.

Сейчас её стаж за рулём составляет 24 года, а перечню категорий вождения может позавидовать любой мужчина. Яна имеет право передвигаться на автомобиле легковом

(В), на грузовом (С), на автобусе (D), на троллейбусе (Тб), на мопеде (М).

– В планах у меня получить категорию DE, тогда смогу управлять и «автобусом-гармошкой», – рассказывает Яна Хорошевская. – И, наверное, на этом не успокоюсь, захочу выучиться ещё на какую-нибудь категорию. Я считаю, что в любой профессии можно развиваться, добиваться максимального мастерства в своей деятельности. Так и водитель может достигать большего, учиться новому. Тем более, что это такая полезная специальность. Водители нужны обществу, нужны предприятиям и людям.

Яна работает по сменам. Возит азотовцев на служебном автобусе по территории завода, а также на «Азот» и обратно к месту жительства. Ей её работа нравится: комфортный современный транспорт и вежливые аккуратные пассажиры – основные факторы, которые влияют на настроение водителя. Хотя оно у людей этой профессии всегда должно быть ровным. Води-

тель обязан быть готовым отреагировать на нестандартные ситуации, которые часто случаются на дороге. Под контролем и ответственностью водителя не только путь, но и жизнь людей.

К слову, о людях. Многие из них с непониманием относятся к выбору Яны. Но частые косые взгляды, брошенные через лобовое стекло автобуса, уже не смущают её. В чисто мужском коллективе УАТа она своя, со многими подружилась, хотя изначально встретили её не очень радушно. Невероятно отнеслись к её водительским способностям. Теперь же доверие есть. Кстати, Яна в ноябре наравне с коллегами участвовала в ежегодном конкурсе профессионального мастерства и показала неплохой результат – 5 место среди 9 участников. Вот уж точно говорят, у настоящего призвания пола нет. Если что-то получается и есть стремление делать лучше, неважно мальчик ты или девочка.



▲ Любовь Корниенко – девушка, которая умеет обращаться с холодным оружием

Увлечение для сильных

Любовь Корниенко трудится на «Азоте» 2,5 года. Она пришла во 2 лабораторию управления по качеству лабораторном химического анализа 4 разряда. Сейчас у неё 5 разряд. А ещё немало достижений в фехтовании и пауэрлифтинге. Правда, так сразу и не подумаешь, что эта хрупкая девушка занимается таким серьёзным спортом.

С детства Любовь увлекалась историей пиратства, чтением приключенческой литературы, историческими фильмами, особенно об эпохе Ренессанса, Нового времени. А там встречается немало сцен со сражениями на шпагах, мечах. Фехтование уже тогда привлекало её. И когда появилась возможность попробовать себя в этом виде спорта, она с радостью начала заниматься.

В пауэрлифтинг Любовь попала, можно сказать, случайно. В университете её пригласили знакомые сходить в секцию позаниматься. Одно занятие определило дальнейшее развитие девушки, она решила совершенствоваться в этом направлении. Сейчас она занимается 2–3 раза в неделю по каждому направлению. Перед турнирами по фехтованию, если позволяет время, берёт дополнительные уроки, чтобы

лучше подготовиться, проработать свои ошибки.

– Эти увлечения позволяют мне расслабиться, снять стресс, отвлечься от забот повседневных, – отвечает Любовь Корниенко на вопрос о том, почему именно такой спорт. – Самоконтроль, дисциплинированность тренируется. Не говоря о том, что это положительно сказывается на здоровье, на физических данных. Вырабатывается выносливость, сила, скорость реакции, ловкость. Всё это в жизни полезно, я думаю.

За годы в спорте Любовь стала участницей многих соревнований, от городских до всероссийских, например, выступала на Кубке области по жиму, первенстве СФО по троеборью классическому. В клубе по фехтованию также проходят турниры «En Garde – Четыре сезона». Они приурочены ко временам года. Сейчас наша героиня готовится к весеннему этапу. Спартакиаду «Азота» Любовь тоже не обходит стороной – участвует в соревнованиях по жиму лёжа и по стрельбе.

– Все награды для меня важны и приятны, но есть одна из самых дорогих, – говорит Любовь. – В мае прошлого года я участвовала в турнире «Prix des deux epees». И для него организаторы изготовили

флореты – это такие мечи времён XVII века, на которых тогда проходили турниры. Оружие для наших соревнований было точной копией музейного экспоната, оно в 2–3 раза тяжелее обычного! И так получилось, что этот клинок непривычный я впервые взяла в руки непосредственно на турнире. Кроме того, на мероприятии присутствовало очень много спортсменов из других городов, регионов. Я не была готова к такой эмоциональной нагрузке, для меня было тяжело справиться с волнением. На протяжении турнира я была уверена, что проигрываю, отстаю по очкам. Когда на финальном построении меня вызвали за бронзовую награду, то эмоции были нереальными! Получается, что я смогла преодолеть себя, не смотря на новое оружие, новых противников. Желание победить тогда – одно из самых ярких в моей жизни.

На «Азоте» работают замечательные женщины. Каждая из них уникальна. В своей профессии, красоте, силе, творчестве, спорте, материнстве. Женщины «Азота» – душа многоотысячного коллектива. И эта душа особенная. Заводская. Разная. Наша.

Евгения Головина

// «АЗОТ» ЗА СПОРТ!

Азотовцы соревнуются

На «Азоте» продолжается круглогодичная спартакиада. В феврале заводчане успели посоревноваться в нардах и баскетболе. А ещё прошли состязания по стрельбе из пневматического пистолета, посвящённые Дню защитника Отечества. Коротко об итогах и победителях читайте здесь.



НАРДЫ

Соревнования по длинным нардам прошли 14 и 16 февраля в центре обучения кадров «Азота». В них приняли участие 15 команд из разных подразделений предприятия. За каждую команду выступали 2 человека.

По результатам нескольких партий в тройку команд-лидеров вошли:

- 1 место – цех аммиака-1;
- 2 место – газоспасательный отряд;
- 3 место – цех лактама-2.

21 февраля прошли соревнования по нардам в личном зачёте. Лучшими в этой интеллектуальной игре оказались:

- 1 место – **Кирилл Сидоров** (цех специализированных работ);
- 2 место – **Михаил Антонов** (газоспасательный отряд);
- 3 место – **Юрий Тампик** (электроцех).



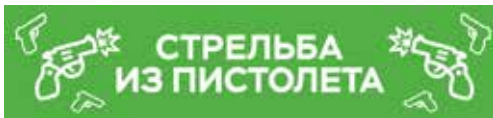
БАСКЕТБОЛ

Турнир по баскетболу стал ещё одной дисциплиной спартакиады «Азота». В течение февраля 12 команд из разных подразделений предприятия боролись за право выйти в финал. Завоевали его четыре коллектива: карбамида, аммиака-1, цеха специализированных работ и цеха кальцинированной соды.

Финальные матчи состоялись 21 февраля в спортзале центра обучения кадров. Игра получилась зрелищной и эмоциональной. В итоге в тройку лидеров вошли:

- 1 место – цех карбамида;

- 2 место – цех специализированных работ;
- 3 место – цех аммиака-1.



СТРЕЛЬБА ИЗ ПИСТОЛЕТА

Соревнования по традиции прошли в преддверии Дня защитника Отечества, 15 февраля. В них приняли участие 75 работников предприятия.

По правилам состязаний каждому участнику давалась возможность сделать три пробных и пять зачётных выстрелов по мишени, расположенной на расстоянии 10 метров.

Итоги подводились только в личном зачёте.

Тройка лидеров среди мужчин:

- 1 место – **Виктор Точилкин** (цех по СО КИ-ПиА № 2);
- 2 место – **Игорь Новосёлов** (цех гидрирования-3);
- 3 место – **Виктор Габченко** (Управление железнодорожного транспорта).

Тройка лидеров среди женщин:

- 1 место – **Татьяна Зубкова** (проектное управление);
- 2 место – **Кристина Королева** (управление делами);
- 3 место – **Екатерина Чуева** (служба по коммуникациям).

СПАРТАКИАДА «АЗОТА».

ПЛАНЫ НА МАРТ:

15-16 МАРТА –

ПОДТЯГИВАНИЕ

14-31 МАРТА – ФЛОРБОЛ

25 МАРТА – ЛЫЖНЫЕ ГОНКИ



▲ Команда цеха карбамида стала победителем заводского турнира по баскетболу



▲ Сборная «Азота» по хоккею в валенках покорила «Горячий лёд-2023»

Всё хоккей!

Команда «Азота» по хоккею в валенках достойно выступила на городских соревнованиях. В копилке сборной две медали – бронзовая и золотая.

15 февраля на базе административно-бытового корпуса АО «Черниговец» прошёл турнир по хоккею в валенках среди компаний-партнёров. Участие в нём приняли 8 команд из разных предприятий города, а также сборная студентов КузГТУ.

В состав команды «Азота» вошли лучшие хоккеисты предприятия. Однако и соперники были достойными. В итоговой турнирной таблице им удалось завоевать третье место, уступив серебро команде «СКЭК», а победу – «СДС-Углю».

18 февраля в традиционном городском турнире «Горячий лёд» удалось поработать над ошибками. В соревнованиях приняли участие команды предприятий и организаций Заводского района города Кемерово. Помимо сборной «Азота», за главный приз боролись хоккеисты ПАО «Кокса», Кемеровского механического завода, КузТАГИС, также городской службы спасения.

Основная борьба развернулась среди самых сильных и опытных сборных: «Азота», «Кокса» и спасателей. В результате все три набрали равное количество очков. Однако, подсчёт забитых и пропущенных мячей решил исход схватки в пользу нашей команды – победа за «Азотом»! Стоит отметить, что наша сборная по хоккею в валенках является постоянным участником этого турнира и уже второй год подряд выигрывает его.



▲ Ветераны «Азота» с «трофеем»

Взяли Кубок

Ветераны «Азота» завоевали Кубок бильярдного турнира.

В бильярдном клубе «Волна» прошёл девятый турнир, посвящённый памяти первого председателя Объединённого совета ветеранов АО ХК «СДС» – Ефима Ивановича Сидорова.

Бильярдисты боролись за главный приз – переходящий Кубок турнира. В этот раз в играх приняло участие 12 команд ветеранов предприятий АО ХК «СДС» и предприятий-партнёров. КАО «Азот» представили 3 команды.

В результате упорной и долгой борьбы победителем и обладателем Кубка стала команда «Азот-1». Немного им уступила команда «Черниговец». Замкнули тройку лучших представители шахты «Ворошилова» – победители прошлого года.

Отметим, что ветераны нашего предприятия – активные участники как спортивных, так и творческих мероприятий. Они полны энергии и готовы побеждать. Желаем им дальнейших успехов!



▲ Команда азотовских атлетов на соревнованиях по армейскому рывку

Армейский рывок в честь праздника

Спортсмены «Азота» приняли участие в областных соревнованиях по армейскому гиревому рывку.

Армейский гиревой рывок – это рывок гири весом 24 или 32 кг в течение 12 минут с неограниченной сменой рук. Соревнования по этой дисциплине ежегодно проводятся накануне Дня защитника Отечества в посёлке Трудармейский Прокопьевского района. Азотовцы участвуют в нём уже третий год подряд.

В этот раз представлять наше предприятие и город Кемерово поехала команда из шести атлетов.

Наши ребята поднимали гири весом 24 кг и достойно продолжили каждый свои 12 минут. Итог – 3 призовых места:

- Иван Апарин** – золото в категории до 75 кг (203 рывка)
- Роман Горев** – бронза в категории до 85 кг (283 рывка)
- Алексей Асабин** – бронза в категории «ветераны (45-55 лет)» (226 рывков).

Полосу подготовила Екатерина Чуева

Больше полезной и актуальной информации на официальной странице КАО «Азот» в социальной сети «ВКонтакте» и в Telegram-канале предприятия

