

# ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ

## AZOT

Газета Кемеровского акционерного общества «АЗОТ». Выходит с 29 января 1960 года.

№ 10 (2699) 19 ИЮНЯ 2023 ГОДА

// ПРАЗДНИК

# Нарисуй лето своей мечты!



На базе отдыха «Берёзово» прошёл праздник для детей работников «Азота». Девчонки и мальчишки попали в настоящий парк развлечений с играми и активностями на любой вкус. Главным событием праздника стал конкурс рисунков на асфальте «Нарисуй своё лето» (стр.7).

2



Четвёртая проходная  
«Азота»

3



Чистая река –  
дело чести

8



Взяли «серебро»  
«Химфеста»

## // СОБЫТИЕ

# Защитить самое ценное

В День защиты детей в КМСЧ «Энергетик» открыли педиатрическое отделение. Команда опытных врачей уже готова встать на защиту самого ценного – детского здоровья.

1 июня в клинике «Энергетик» состоялось торжественное открытие педиатрического отделения. Новое детское отделение – совместный проект кемеровского «Азота» и КМСЧ «Энергетик». Теперь получить консультацию узкопрофильных специалистов, сдать анализы, пройти диагностические и лечебные процедуры можно всей семьёй в одном месте. Отделение оборудовано уникальными современными медицинскими аппаратами, позволяющими быстро и безболезненно провести диагностические и лечебные процедуры прямо на приёме специалистов.

– На нашем предприятии трудится свыше 5,5 тысяч сотрудников, которые воспитывают более 4,5 тысяч детей. Открытие педиатрического отделения – это большой вклад в реализацию программ по сохранению их здоровья и благополучия, – рассказал заместитель генерального директора по социальным вопросам КАО «Азот» **Александр Храмов**, побывавший на торжественном мероприятии.

В кабинете оториноларинголога возможно выполнить эндоскопическую диагностику лор-органов на оборудовании, которое также позволит провести лечение тонзиллитов, отитов, синуситов, аденоидов. Ещё один эффективный способ, который применяется в клинике при лечении тонзиллитов, – аппарат «Тонзиллор».



▲ Современное оборудование в кабинете оториноларинголога позволяет выполнить эндоскопическую диагностику лор-органов

Новое оборудование появится и в кабинете физиолечения, где будет доступна лазеротерапия, ультразвуковая терапия, электрофорез и магнитотерапия. Диагностику здоровья маленьких пациентов в «Энергетике» уже проводят при помощи ультразвуковых, эндоскопических, лабораторных исследований, аппаратов функциональной диагностики.

– В отделении есть педиатры, которые наблюдают детей с самого рождения и до совершеннолетия. В отделении есть все необходимые узкие специалисты: аллерголог, невролог, отоларинголог, офтальмолог, – го-

ворит заведующая педиатрическим отделением АО КМСЧ «Энергетик» **Елена Поночевная**.

Все приёмы проводятся по предварительной записи, поэтому получить платные медицинские услуги здесь можно без ожидания в очереди. Педиатры ведут детей с рождения, врача можно посетить самостоятельно или вызвать на дом. В клинике проводится вакцинация по национальному календарю профилактических прививок. Также доступны вакцины, не входящие в этот список: от ротавируса, менингококка, гепатита А, вируса папилломы человека, ветряной оспы. На приёме педиатра можно

получить необходимую справку: в бассейн, в детский сад или в школу.

Особое внимание руководство «Энергетика» уделило созданию комфортных условий для пациентов. Отделение располагается в отдельном крыле второго этажа и имеет свой вход со двора клиники, в холле работает регистратура и гардероб. На первом этаже организована колясочная. Для молодых мам с малышами есть комната матери и ребёнка, где посетители смогут со всеми удобствами провести необходимые гигиенические процедуры.

**Алина Соколова**

## // СТРОЙКА

# Четвёртая проходная «Азота»

Все привыкли, что на «Азоте» существуют три проходных: «Восточная», «Центральная» и «Южная». Но скоро появится новая, которая уже называется «Северная». Помимо ещё одного пути доступа на завод потребители получают новую весовую, установленную здесь же.

«Северная» проходная и новая автомобильная весовая начали строиться со стороны улицы Шатурская в октябре 2022 года. Основная задача этих объектов – облегчить доступ на территорию «Азота» для потребителей, забирающих продукцию завода при помощи автотранспорта, а также оптимизировать поток грузовых машин, передвигающихся по предприятию.

– В конце 2024 года на «Азоте» планируется пустить в эксплуатацию установку по производству жидкой углекислоты мощностью 50 тысяч тонн в год. Вывозить этот большой объём потребители будут при помощи автотранспорта. И здесь новые весовая и проходная будут просто жизненно необходимы, – говорит о причинах строительства новых объектов и.о. руководителя проектов проектного офиса «Азота» **Дмитрий Санталов**. – Сейчас они также не будут стоять без работы: в планах вывезти через этот КПП карбамидно-аммиачную смесь – очень востребованный на рынке продукт.

За время стройки здесь выполнен большой объём работ: монтаж фундамента, металлоконструкций, а также промышленных весов производства компании «АСИ», которая принимает непосредственное участие в реализации проекта.



▲ Команда, занимающаяся реализацией проектов по строительству новых проходной и весовой: Павел Шмидт, Дмитрий Санталов и Дмитрий Каретин

– С «Азотом» нас связывают длительные отношения, в год мы строим здесь по несколько объектов, – рассказывает начальник строительного управления компании «Инженерный центр АСИ» **Максим Мирошниченко**. – Для нас это крупный проект – двое весов под одним навесом – но в целом стандартный и понятный. Реализуем его качественно и в срок.

Есть и свои сложности, связанные со строительством новых объектов. Впрочем, решение нашлось быстро.

– Самое сложное – укрепить дорожное полотно, чтобы оно без деформации выдерживало тяжесть крупногабаритной техники, большегрузов, – говорит главный специалист

проектного офиса «Азота» **Дмитрий Каретин**. – Мы установили под асфальт 200-миллиметровое железобетонное основание. Это поможет возведённой конструкции прослужить как можно дольше.

Ещё одной особенностью стало укрепление газопровода, который пролегает как раз на месте новых объектов. Чтобы пересекающие «Северную» проходную грузовики не повредили его, был заказан специальный защитный кожух.

Новые весовая и проходная начнут работу в августе. Пропускная способность КПП составит 180–200 машин в сутки, в зависимости от производимых манипуляций (просто взве-

## // ЦИФРЫ НОМЕРА

4,5 тысячи  
детей  
воспитывают  
работники  
«Азота»

200  
машин  
в сутки – пропускная  
способность нового  
КПП

48  
машинистов крана  
работают  
на «Азоте»

шивание или взвешивание с оформлением всех необходимых документов). Работа новых объектов согласована с Администрацией города и Центром организации дорожного движения и не создаст сложностей для движения транспорта за территорией «Азота».

**Екатерина Чувва**

// РЕМОНТЫ

# Ярко и эффективно

На Производстве капролактама реализуется масштабный проект по ремонту градирен водооборотного цикла – 19 (ВОЦ-19). Экстремальная жара, установившаяся в начале июня, в очередной раз подтвердила, насколько это мероприятие важно для стабильного выпуска продукции.

ВОЦ-19, состоящий из 10 градирен вентиляторного типа, обеспечивает работу 8 цехов Производства капролактама. Он охлаждает огромные объёмы оборотной воды, которая напрямую влияет на выпуск продукции. Если её температура будет выше регламентной, то возможна недовыработка капролактама в летний период. Между тем, градирни ВОЦ-19 начали свою работу ещё в 70-х годах, а значит на сегодня им остро требуется обновление.

Первые мероприятия в рамках проекта начались в феврале 2023 года: для ремонта была выведена из эксплуатации градирня ВГ-7. В течение нескольких месяцев ремонтно-строительный цех «Азота» и подрядные организации проработали большую работу. В том

числе были произведены ремонт железобетонных конструкций, ремонт, замена и антикоррозионная обработка металлических конструкций, замена форсунок и промывка водораспределительной системы, замена блоков-уловителей, блоков-оросителей и обшивки градирни. Финальным этапом обновления объекта стала антикоррозионная обработка внешних металлических поверхностей, включая диффузор и конфузор. Отремонтированная ВГ-7 теперь выкрашена в яркие оранжевый и синий цвет, она очень выгодно выделяется на фоне своих «сестёр». Но дело, конечно, не только в цвете.

— Мы запустили ВГ-7 в работу 5 июня и уже имеем перепад температур горячей и холодной



▲ Обновлённая ВГ-7 выделяется на фоне остальных градирен ВОЦ-19 не только визуально: теперь она более эффективна

воды до 9,0–9,5 градусов. Это очень хороший результат для градирен, — рассказывает ведущий инженер-технолог цеха анона-3 **Максим Веклич**. — Поэтому можно говорить не только о полноцен-

ном возвращении в строй важно-го для производства объекта, но и о повышении эффективности его работы.

К ремонту уже подготовлена следующая градирня ВОЦ-19 – ВГ-5.

Планируется, что её обновление завершится осенью 2023 года. Полностью же все 10 градирен водооборотного цикла будут отремонтированы в 2025 году.

**Екатерина Чуева**

// ЭКОЛОГИЯ

# На «зелёном трамвае»

«Азот» принял участие в городской экологической акции «Зелёный трамвай».



▲ Суть акции – лично пообщаться с кемеровчанами о проблемах экологии

5 июня, в День охраны окружающей среды, по Кемерову курсировали «зелёные трамваи». В трамваях № 1, 5 и 10 школьники, студенты, а также работники предприятий и организаций города рассказывали кемеровчанам об экологичном образе жизни и современных проблемах экологии.

Сотрудница «Азота», ведущий инженер отдела охраны окружающей среды **Евгения Миронова**, тоже побывала в «зелёном трамвае» и поговорила с пассажирами о пользе перера-

ботки мусора, а также подарила им памятки о раздельном сборе отходов и небольшие экологические сувениры – ручки и блокноты.

— Суть акции в том, чтобы донести до жителей Кемерово важную мысль – чистый двор, город и планета начинаются с нас самих. Если каждый из нас будет придерживаться этих маленьких правил, то вокруг станет заметно чище, — прокомментировала участие «Азота» в акции **Евгения Миронова**.

**Екатерина Чуева**



▲ 5 июня трамвай № 5 был зелёным и снаружи, внутри

# Чистая река – дело чести

Азотовцы приняли участие во всероссийской экологической акции «Чистая река – чистые берега».

Эта природоохранная акция – одна из традиционных для «Азота». Проводят её сотрудники на берегах выпуска очищенных сточных вод в реку Томь и на территории станции ультрафиолетового обеззараживания.

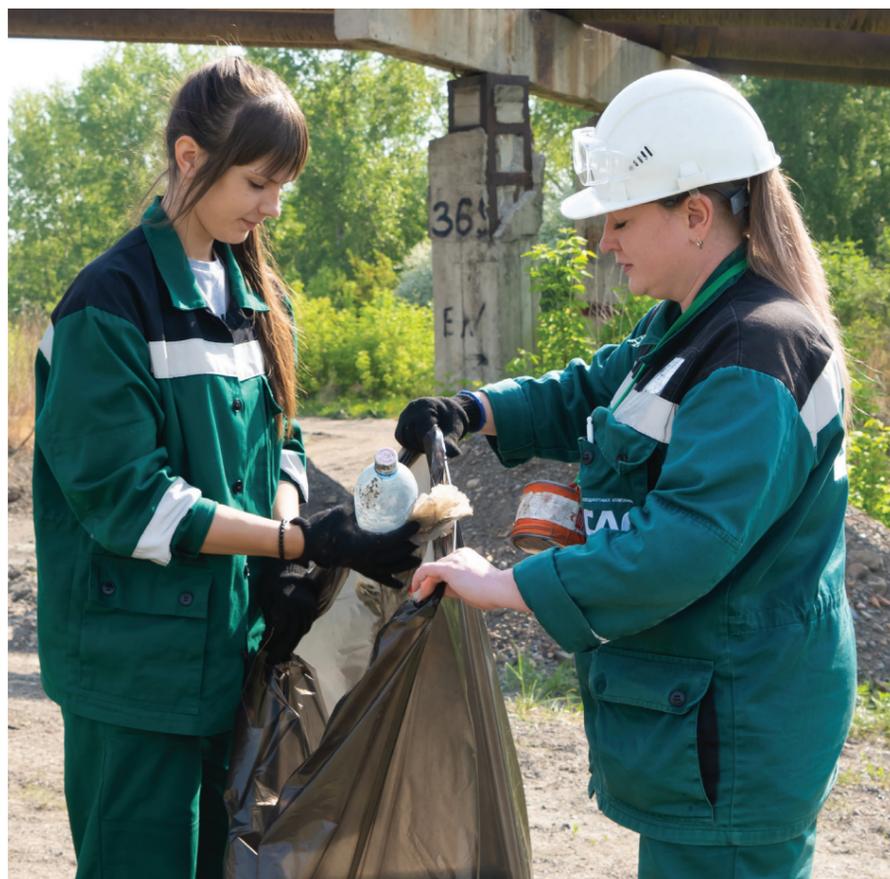
Дружной командой азотовцы убрали мусор, поросль, сухостой, скосили траву и почистили канал от сорняков.

— Долг каждого человека убирать за собой мусор. И за последние 2 года количество мешков с пластиком, обёртками, которое мы собираем на этом участке, стало меньше, — отметила **Евгения Миронова**, веду-

щий инженер отдела охраны окружающей среды КАО «Азот». — Сегодня мы сделали хорошее дело, весь этот мусор не попадёт в наши реки и не навредит природе.

Мероприятие прошло в рамках Дней защиты от экологической опасности, которые завершились 5 июня, в международный День эколога. Этот праздник на предприятии является важным не только для специалистов отдела охраны окружающей среды, но и для многих неравнодушных азотовцев. Наши сотрудники постоянные и активные участники экологических акций и инициатив.

**Евгения Головина**



▲ Мусора по берегу становится всё меньше – это результат регулярного проведения акции

// БИЗНЕС-СИСТЕМА «АЗОТА»

# Инструменты приживаются и приносят пользу

До завершения «фазы поддержки» в цехе гидроксиламинсульфата осталось около двух недель. В конце июня менеджеры Дирекции по развитию Бизнес-системы «Азота» проведут в СПП анализ приживаемости инструментов БСА-Т. О том, как идёт реализация проекта в цехе ГАС, нашей газете рассказал начальник, Александр Оборнев.

— **Каким был старт проекта БСА-Т в вашем подразделении? Легко ли было начинать работу?**

— Работа команды отдела по развитию бизнес-системы цехов Производства капролактама началась в нашем подразделении ещё до официального старта «активной фазы», осенью 2022 года. Менеджеры знакомились с производством, технологической цепочкой, рассказывали об основных направлениях, предстоящих задачах и приоритетных целях, назначили ответственных за направления из числа своих сотрудников. А уже утренняя «оперативка» с 7 ноября прошлого года у нас состоит не только из отчёта за прошедшую смену и планов на новую, но и вопросов освоения инструментов БСА-Т. Не могу сказать, что абсолютно всё было для нас новым, подобную работу уже начинали на «капроне». И, тем не менее, с точки зрения законов психологии, всё началось с отрицания. В коллективе хватало и недоверия, и нежелания включаться в процесс. «Не сможем, не получится, толка не будет, работали же раньше, нормально всё было» — примерно так многие высказывались.

— **С каким итогом вы прошли «активную фазу»? Насколько успешно складывается «фаза поддержки»?**

— «Активную фазу» мы завершили с хорошими показателями. По радару приживаемости инструментов БСА-Т отставаний от целевых показателей было два: «Клиентоориентированность» и «Инфоцентр». Вместе с представителями БСА проанализировали их. Логично, что именно эти направления стали для нас зонами развития в период «фазы поддержки». Если сначала о состоянии дел по мониторам «Инфоцентра» докладывали старшие руководители подразделения, то с учётом требований проекта БСА-Т эту задачу мы перераспределили. Несколько разделов «Инфоцентра» мы передали персоналу. Теперь на подобных встречах

люди сами докладывают о состоянии дел, находящихся в их зоне ответственности. К примеру, сменные мастера полностью отвечают за внесение информации по стокам, выбросам цеха за прошедшую смену. По каждому из четырёх объектов, где в настоящее время мы реализуем проекты инструмента «Безопасное рабочее пространство», актуальную информацию докладывают аппаратчики.

— **Для вас самого, как начальника цеха, «Инфоцентр» стал помощником или это дополнительная нагрузка к обязанностям руководителя?**

— Этот инструмент мы дорабатываем, совершенствуем. Поэтому он для меня ещё только постепенно становится помощником. Мы продолжаем работать над его наполнением. Некоторые разделы меняем, пересматриваем, другие дополняем или объединяем, избавляемся от дублирования информации. Такое было, к примеру, с разделами «Производство» и «Экономика». Пересмотрели, объединили. Ещё один пример. Мы решили отслеживать такой параметр как «Поступление аммиака». Сначала пытались сводить данные в таблицу, но такой формат оказался неудобным для восприятия. Сделали его в виде графика — «Кейнсианского креста». Теперь следить за показателем стало намного удобнее, так как мы только получаем аммиак, его поступление зависит от цеха транспортировки аммиака. Размещён инфоцентр напротив входа в помещение центрального пульта управления. Достаточно одного взгляда, чтобы за 5–7 секунд оценить все основные показатели СПП. Раньше, без инфоцентра, всю эту информацию я консолидировал в процессе небольшого производственного совещания от ответственных по каждому из направлений, на всё это уходило минут 15–20. Вот такая экономия времени получилась.



▲ Александр Оборнев о БСА-Т: «Люди начинают беречь ресурсы, время, свои силы — это уже новая культура производства»

— **Инструмент «Решение проблемы в формате АЗ». Наработан ли у вас положительный опыт в этом направлении?**

— С применением метода анализа проблем и разработки решений «АЗ» в настоящее время мы работаем над одной производственной задачей. Возникли проблемы при пуске насоса системы окисления. Происходило следующее: подача кислоты прекращалась, насос не выдавал её, при этом вращался. На профессиональном языке говорят «насос срывало». Что-то похуже происходит при запуске старенького авто, когда стартер крутится, но двигатель сразу не запускается. Нет циркуляции — возрастает уровень жидкости в колонне, сбрасываются блокировки, система автоматически останавливается. В итоге запуск затягивался на 20 минут. Стартовали несколько раз подряд.

«АЗ» помогает подходить к решению задачи комплексно, учитывать разные взгляды при поиске решений проблемы. Корневую проблему искали командой, в ко-

торую вошли кроме меня три технолога, специалист по КИПиА, механик. Проверили различные версии. В процессе поиска решений рассматривали в том числе варианты заполнения колонны разными средами: конденсатом 80-градусным, частично обессоленной водой и т.д. Решено было совершать пуски на горячем конденсате. Так система разогревается быстрее. Запуск системы мы производим примерно раз в месяц. Это происходит при замене каталитических сеток, при плановых и внеплановых остановках. Пока сбоев не было.

— **Процесс непрерывных улучшений невозможен без вовлечённости в работу персонала. Хорошо ли настроена работа в вашем цехе с «Доской решения проблем», «Фабрикой идей»?**

— Как и говорили наши коллеги — руководители крупнотоннажных цехов, которые первыми включились в проект БСА-Т — проблемы, идеи люди начинали заявлять активно не сразу. В процессе знакомства с инструментами, приходом понимания того, что проблемы решаются, изменения происходят, активность возрастала. Если на первых парах мы получали по 5–6 идей в неделю, то постепенно эта цифра возросла. Рассматривали по 20 ППУ в неделю и больше. Отмечу, растёт и их качество — помогает планомерная работа с коллективом. Очень много было замечаний по площадкам обслуживания, выступающим частям арматуры, которые персонал был вынужден много раз в течение смены обходить. Люди писали о неудобно или высоко расположенных вентилях задвижек. Конечно, перенести их ниже не всегда технологически возможно, но мы вышли из положения: приобрели лёгкие удобные для перемещения алюминиевые площадки, теперь справляются с задачей даже хрупкие девушки. Были идеи по экономии электроэнергии или наоборот, необходимости монтажа дополнительных осветительных приборов, где естественного света недостаточно. Ещё одна идея касалась поддержания требуемой температуры заложенной воды. Трубопроводы «одели» в изоляцию, в итоге температурный режим выдерживаем даже в жару, и конденсат не образует лужи на полу производственного помещения.

«Доска решения проблем» у нас расположена на ЦПУ, вполне рабочий инструмент. Зачастую на неё

попадают проблемы, которые требуют проработки и времени для их устранения: перенос оборудования, перетрассировка, масштабные ремонты. Это задачи на перспективу, в отличие от ППУ, которые можно решить оперативно. Но и их мы шаг за шагом решаем.

— **Есть ли у вас цеха, с которыми вы уже заключили клиентские соглашения? Документ работает?**

— Основные наши клиенты — это цеха лактама-2 и лактама-3. Весной этого года мы заключили с ними клиентское соглашение по поддержанию определённой, необходимой для максимально стабильного протекания химической реакции, концентрации серной кислоты. Фактически сузили коридор допустимых значений, описанный в регламенте. Стараемся регулировать работы так, чтобы не выбиваться из этих пороговых значений. Но, в силу разных обстоятельств, полноценно отработать календарный месяц пока не получается. Заявленную в соглашении концентрацию нам удерживать сложно. Производственный эксперимент продолжаем. Результаты работы клиентского соглашения подведем в сентябре. Работа в таком режиме для нас — это экономия серной кислоты.

— **Как БСА-Т меняет работу цеха в целом, как она отражается на культуре производства?**

— Польза от внедрения БСА-Т состоит в том, что люди начинают понимать: важно не просто прийти на работу, механически выполнять свои задачи. Люди начинают думать над тем, как и что можно улучшить на своём рабочем месте, в процессах, за которые они отвечают. К примеру, пуск и остановку оборудования можно произвести по-разному. Вариант первый: поставить аппарат на разогрев и, опираясь на сложившийся годами опыт, запуск совершить только в конце смены. Вариант второй, более продуманный и экономически верный, контролировать параметры температуры и запустить оборудование по готовности. Это экономия пара. Также мы стараемся экономить и азот при продувке оборудования. Люди начинают беречь ресурсы, время, свои силы — это уже новая культура производства. В планах на автономии продолжать начатую работу.

Юлия Попова



▲ Проблема, связанная с пуском насоса системы окисления, решается с помощью инструмента «АЗ». На фото рядом с оборудованием аппаратчик окисления цеха ГАС Татьяна Мельникова

ВЕСТНИК ПРОФКОМА

# За круглый стол – с профсоюзом

С прошлого года профсоюзная организация ввела новую традицию: выездные встречи с коллективами цехов. За круглым столом в неформальной обстановке представители профсоюза, руководство и коллектив цеха обсуждают условия труда, льготы и права членов профсоюза и делятся результатами профсоюзной работы.



▲ Встреча в цехе анона-2

Новый цикл круглых столов проходит на Производстве капролактама. В мае профком общался с коллективом цехов анона-2 и анона-3. Перед каждой встречей работникам предлагается пройти анонимный опрос, чтобы оценить работу профсоюза и условия труда. Благодаря этому опросу на самой встрече представители профкома вместе с работниками составляют план работы, что необходимо улучшить на рабочем месте. Встречи проводятся с комфортом, чтобы не отвлекать работников во время смены, мероприятия планируются заранее и проводятся только в обеденное время.

За круглым столом с коллективами анона-2 и анона-3 председатель профсоюзной организации **Галина Золотова** и председатель профкома Капролактама **Ольга Иванцова** рассказали о действующих льготах для членов профсоюза, объяснили положения Коллективного договора, ответили на вопросы о новом положении оплаты труда. Технический инспектор труда от профсоюзной организации **Александр Смоленский** заслушал предложения от работников цехов о спецодежде.

— Такие встречи полезны для обеих сторон. Вопросы задают самые разные, в основном по условиям быта, по спецодежде, по повышению стоимости лечебно-профилактического

питания. Мы рассказываем о текущем моменте в профсоюзной организации, о мерах поддержки работников, о льготах для членов профсоюза. Совместное чаепитие сближает людей и после решения тех или иных вопросов укрепляет доверие к профсоюзной организации, — комментирует Галина Золотова.

Профсоюзная организация благодарит за содействие и помощь в организации круглых столов руководителей цехов **Виталия Харламова**, **Равиля Зиннатулина**, начальника Производства капролактама **Константина Вяткина** и председателей цеховых комитетов.

Алина Кобец

## Новые маршруты: из Берёзовского – на «Азот»

Хорошая новость для работников, кто проживает в городе Берёзовский: теперь на работу можно отправиться на служебном транспорте! **С 1 июня по 30 сентября** запущен экспериментальный рейс: Берёзовский – «Азот» – Берёзовский. Автобус будет курсировать через Рудничный район напрямую до «Азота».

Все остановки по требованию:  
г. Берёзовский (время отправления 5:45)  
пл. Волкова  
ДК Шахтостроителей  
По проспекту Шахтёров до остановки «4 микрорайон» (напротив Сбербанка)  
По ул. Чернышевского до остановки «пос. Октябрьский» (магазин «Автосити 42»)  
ост. «ДК Шахтёров»  
ост. «Лесничество» (между ул. Иркутская и пер. Речной)  
ост. «ул. Советская»  
ост. «Таёжный поворот»  
ост. «Шахта Южная» (магазин «Элегия»)  
ост. «Красная горка»  
ост. «Лаличево»  
«Азот», Центральная проходная (время прибытия 7:15–7:20)  
Обратное отправление от Центральной проходной в 17:25.

МОЛОДЁЖНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ

# К Гешу с любовью

Активисты Молодёжного объединения «Азота» стали участниками экологической акции «Экофест». По своей сути это мероприятие – большой субботник в самых красивых туристических местах Шерегеша.



▲ За активную работу на «Экофесте» наши ребята были награждены грамотами

Красивые места привлекают много туристов, но, к сожалению, не все из них трепетно относятся к живописным видам одного из лучших курортов Кузбасса. Бытовой и строительный мусор, остатки пикников, потерянные вещи – всё это можно найти на территории Шерегеша. Ежегодная акция «Экофест» помогает навести здесь порядок силами волонтеров.

3–4 июня «Экофест» собрал более сотни активистов из разных предприятий и организаций региона. Конечно, среди них были и участники Молодёжного объединения «Азота». В течение четырёх часов волонтеры провели генеральную уборку гор «Верблюды», «Зелёная», гостиничного городка.

— Успели надыхаться свежим воздухом, полюбоваться красотами Шерегеша и даже сгореть, — делится впечатлениями **Екатерина Калетина**, аппаратчик окисления цеха гидроксилсульфата, активистка МО «Азота». — Поработали тоже активно, наши старания отметил лично директор курорта **Алексей Стоянов**.

По итогам мероприятия участники акции собрали целый КамАЗ мусора!

— Эмоций много! В первую очередь от того, что мы сделали важное дело для природы, для Шерегеша, — рассказал **Сергей Смирнов**, электромонтёр цеха по сервисному обслуживанию электрооборудования, руководитель направления «Волонтерство» МО «Азота». — Кроме этого мы хорошо провели время, обзавелись новыми знакомствами, нашли единомышленников.

Закончился первый день «Экофеста» подведением итогов и награждением участников грамотами и специальными памятными значками.

4 июня экологов ждала обзорная экскурсия на гору «Зелёная» и специальная экскурсия «Путь шамана» от Дирекции Шерегеша. Там ребятам удалось полюбоваться бескрайними горами Таштагола и сделать крутые фотографии на фоне фантастических пейзажей.

Екатерина Чуева

# Дизайн по-сибирски

С 29 мая по 1 июня в Шерегеше при поддержке Министерства образования и губернатора Кузбасса прошёл форум Росмолодёжи. В нём приняла участие руководитель PR-направления Молодёжного объединения «Азота», ведущий специалист службы по коммуникациям **Виктория Коршунова**. Мы попросили Вику лично поделиться впечатлениями от крутого мероприятия.

На форуме собралась молодёжь разных IT-специальностей: программисты, разработчики, блогеры, информ и веб-дизайнеры – это 300 человек, отобранных из огромного количества желающих! Статус мероприятию придало личное присутствие главы области **Сергея Цивилёва**, который сказал о том, что задача форума объединить большую армию молодых специалистов, которые готовы дерзать и искать интересные решения.

Все участники были разбиты по трекам. У каждого трека была своя задача, но одна суть – работа над метапоисковиком «Родная Сибирь».

Все эти дни мы обучались, активничали, общались, веселились, и работали! Трек информ-дизайна разделили на 6 команд по 8–10 человек, каждому был дан свой регион: Кузбасс, Хакасия, горный Алтай, Байкал,

Красноярск и республика Саха. Моей команде выпала Якутия. Нашей идеей было создать бренд и сайт, который поможет пользователю узнать о красивых местах региона и проложить удобный туристический маршрут. Работа была интересной, сложной, ограниченной по времени, были освоены новые программы и получены новые навыки! Мне очень повезло с командой, так как мы быстро нашли общий язык, легко сработались и были на одной волне всё время. Благодаря нашему старанию, слаженности и крутым идеям, мы создали проект, покоривший сердечки жюри. Итог – наша команда одержала победу в своём треке!

Приятно, что работали мы точно не впустую. Наш проект возьмут в основу разработки реального туристического поисковика для Якутии.

Виктория Коршунова



▲ Молодёжный форум в Шерегеше – это классный опыт и куча эмоций

// ТВОИ ЛЮДИ, «АЗОТ»!

# Девушки на высоте

4 июня в России пока неофициально отмечают День крановщика. Выбор даты связан с приказом Минюста РФ «Об утверждении профессионального стандарта «Машинист крана», который был зарегистрирован 4 июня 2014 года. Так исторически сложилось, что эту должность на «Азоте» занимают в основном женщины, которые своими хрупкими руками управляют огромными машинами. Именно им мы посвящаем этот материал.

## Крановщица с улыбкой Джоконды

На «Азоте» трудится 48 машинистов крана, из них абсолютное большинство — 39 — женщины. Работа сложная, но не лишённая своей доли романтики. Не даром о крановщицах даже поют в песнях. *«Говоря о жене, тебе могла бы подойти крановщица, она сидит себе между небом и землёй, и ей всё равно кто как хочет жить»* — пел Борис Гребенщиков. Или вот, творчество группы «Сплин»: *«В башне сидит крановщица с улыбкой Джоконды, в небе летит самолёт Ленинград-Амстердам»*. Складывается образ возвышенной, недоступной, умиротворённой женщины, почти богини. Но это лирика, а в жизни, на нашем предприятии, представительницы этой профессии очень яркие, разносторонние, позитивные и интересные люди. Ну и без особых, профессиональных, качеств тут тоже не обойтись. Опытные крановщицы отмечают, что для работы нужны отсутствие страха высоты, зоркое зрение (это обязательное требование при прохождении медкомиссии), точность, аккуратность и ответственность. Только такие остаются в профессии надолго.

## Мощь и плавность

**Найля Аюпова** работает на «Азоте» крановщицей в цехе газового сырья уже почти 40 лет. Эту профессию выбрала в юности.

— Я закончила училище и год трудилась штукатуром-плиточником. Тяжёлая была работа, и мне моя знакомая посоветовала отучиться на машиниста крана. За этот совет я до сих пор ей очень благодарна, — рассказывает Найля Юрьевна. — Окончила шестимесячные курсы в строительной школе, а набиралась опыта в домостроительной компании.

Как показало время, эта профессия и стала для неё главной в жизни. Позже поменяла место работы, пришла на «Азот» из-за более благоприятных условий труда, но с кранами не рассталась и здесь. Грузы при помощи мощных машин поднимает и опускает самые разные — в основном оборудование, а также мусор, металлолом, запчасти.

— В моей работе мне нравится то, что она нужная, без меня на площадке никак. А ещё мне нравится, что я, такая маленькая, управляю такой огромной машиной. В корпусе цеха газового сырья есть мостовой кран 50-тонник — самый большой на заводе. Это такая мощь! — делится впечатлениями от своей работы Найля Аюпова.

За столько лет оттачивания навыков она, конечно, стала высококлассным специалистом. За точность перемещения деталей монтажники называли Найлю Юрьевну «миллиметровщица». Конечно, таким опытом стоит делиться. За время работы крановщица «отстажировала» уже троих начинающих машинистов крана. И на вопрос «почему крановщиками чаще становятся женщины» у неё сформировался свой ответ:

— Может дело в какой-то природной аккуратности и плавности движений. Парни всё делают резко, стараются быстрее, а надо медленно и точно.

## Незаменимые помощники

В цехе № 3 УГМ всегда кипит работа, идут ремонты оборудования для крупнотоннажных цехов: тут и небольшие насосы, и многотонные корпусные детали паровых турбин и компрессоров. Руками такие «штуки» точно не подвигаешь, поэтому в этих вопросах мостовые краны и их «по-

вельительницы» — незаменимые помощники. В цехе работают **Юлия Котельникова, Лариса Некрасова, Инна Гребенькова, Ирина Жигалова и Оксана Дворникова**. В их руках послушными становятся пульта, рули и рычаги управления всех мостовых кранов «Азота». Чёткость выполняемых действий порой поражает. Только представьте: масса ротора осевого компрессора цеха № 15 порядка 7 тысяч килограммов и он укладывается в проточную часть с зазором по масляным уплотнениям 0,2 миллиметра!

Оксана Дворникова работает на нашем заводе уже 25 лет, из них в должности крановщицы — 20. Сначала работала в цехе по производству тары (был такой на «Азоте»), потом начальник подразделения попросил освоить профессию машиниста крана — очень нужно было для подразделения. Оксана Алексеевна выучилась в Центре обучения кадров, сдала все необходимые экзамены и впервые села в кабину большой машины вместе с наставником.

— Сначала, конечно, боялась высоты, но постепенно привыкла. Высота больше не волнует, а вот чувство большой ответственности присутствует всегда: всё-таки от моих действий зависят монтажники, работающие с оборудованием внизу, — рассказывает Оксана Дворникова. — А работа здесь интенсивная, особенно когда капитальные ремонты идут.

А ещё крановщицы говорят, что с работой им повезло, потому что она не скучная. Каждый раз не знаешь, в какой цех и на какой кран тебя отправят работать, где твоя помощь понадобится.

## Она понимает без слов

Мостовой кран самый устойчивый и надёжный крепится на все 4 точки. С башенным краном чуть сложнее, он стоит на двух точках, находится снаружи корпуса и ездит по рельсам, а ещё он очень высокий. Такие краны на «Азоте» обслуживают производство аммиака. В цехе аммиака-2 на таком кране уже три года работает **Екатерина Шестаченко**.

— С 2014 года я работала на «Азоте» кладовщиком, а потом наш механик предложил мне освоить профессию «машинист крана»: для цеха нужно и мне новая специализация пригодится. Я с энтузиазмом согласилась, а вот когда пришла практиковаться — сначала резко передумала, — вспоминает Екатерина Владимировна. — Высота — 15 метров! Конечно, мне было очень страшно! Потом потихоньку освоилась и сейчас честно могу сказать, что работа мне нравится, интересная, каждый день что-то новое.

Крановщицы — это женщины, которые умеют понимать без слов: общаться с людьми приходится с огромной высоты — не докричишься. Поэтому один из основных навыков, которым обучают машинистов кранов — язык жестов. Стандартные «майна» и «вира», а ещё много разных мелких движений, которые помогают крановщице максимально точно перемещать объекты.

— Самое «веселье» начинается, когда работаешь с подрядчиками: у них может быть своя, непривычная мне система жестов. Приходится только догадываться, что они имеют в виду, — смеётся Екатерина Шестаченко. — Например, кто-то показывает «обед», имитируя еду ложкой, а кто-то стучит кулаком о кулак. Но со временем я научилась и в этом разбираться.

Екатерина очень гордится своей профессией, ведь благодаря ей она

ощущает себя причастной ко многим большим событиям на заводе: стройки, ремонты, замена оборудования. И это чувство знакомо всем машинистам крана на «Азоте».

## Повернуть на 180 градусов

Для некоторых заводчанок освоить новую профессию — значит резко изменить свою жизнь. Такое желание иногда неизбежно появляется при разных обстоятельствах и его надо обязательно реализовать. Так сделала **Алёна Чигирёва**, которая отработала в должности кладовщика цеха гидросиламинсульфата почти 10 лет, а год назад, после декрета, решила выучиться на машиниста мостового крана. В этой должности она теперь работает в цехе гидрирования-3.

— Мне было очень интересно попробовать что-то новое, и возможность освоить новую профессию, которую предоставляет «Азот», тут оказалась очень кстати, — говорит Алёна о своей мотивации. — Я не умею водить автомобиль, а ещё побаиваюсь высоты — думала, что это может стать серьёзным препятствием. Но потом и страх высоты притупился, и с пультами и механизмами быстро разобралась. Первый раз я работала на кране, когда в цехе меняли лампочки. Я просто потихоньку возила людей на кабине — мне показалось это скучным. А вот когда мы начали перемещать грузы, я вдохновилась, поняла, что не зря выбрала такой путь.

Это очень миниатюрная девушка, сложно представить, как она управляет с такими огромными машинами. Она признаётся, что иногда приходится просить о помощи коллег по цеху: пульт одного из кранов весит больше неё самой! Впрочем, парни всегда поддержат, они ценят и уважают своих незаменимых помощниц, которые значительную часть рабочего дня проводят на недосягаемой высоте.

## Расширяя горизонты

Сидя в кабине мостового, а особенно башенного крана, в минуту отдыха всегда есть чем полюбоваться: цех кипит как муравейник, архитектура завода складывается в фантастический индустриальный пейзаж. С такой работой волей-неволей появится привычка постоянно открывать новые горизонты.

Героини нашего материала, помимо работы, тоже имеют широкий круг интересов. Найля Аюпова — восхитительный пример активной жизненной позиции. Она занимается физкультурой, катается на коньках и лыжах, получила «золотой» знак ГТО! А ещё Найля Юрьевна поёт в татарском ансамбле «Дуслык» («Дружба»), выступает на разных площадках и даже пробовала силы в «Талантах большой химии» с исполнением национальной песни. Оксана Дворникова вкладывает душу в свой дачный огородец, создавая там красоту и порядок. Екатерина Шестаченко тоже любит поработать с землёй, а ещё увлекается научно-популярной литературой и психологией. Алёна Чигирёва дружит со спортом, любит бегать, активно участвует в любых заводских спортивных мероприятиях, а из спокойных развлечений предпочитает уютное хобби — вязание. И при этом, конечно, у каждой есть семья, дети и домашние заботы.

Жаль, что нам не удалось рассказать о каждой из 39 работающих на «Азоте» машинистках крана. Но, будьте уверены, каждая из них достойна отдельного материала и своей доли восхищения.

Екатерина Чуева



▲ Найля Аюпова работает машинистом крана уже почти 40 лет



▲ Оксана Дворникова считает, что работа крановщицы очень ответственная и нескучная



▲ Екатерина Шестаченко на фоне башенного крана цеха аммиака-2



▲ Алёна Чигирёва в профессии всего год, но ни разу не пожалела о сделанном выборе

// ПРАЗДНИК

# Нарисуй лето своей мечты!



▲ Весь праздник ребят развлекали аниматоры

На базе отдыха «Берёзово» прошёл праздник для детей работников «Азота». Девчонки и мальчишки попали в настоящий парк развлечений с играми и активностями на любой вкус. Главным событием праздника стал конкурс рисунков на асфальте «Нарисуй своё лето».

3 июня, в честь Дня защиты детей, здесь собрались более 800 человек – азотовцы и их дети. Участников мероприятия ждала большая развлекательная программа. В конкурсе рисунков на асфальте «Нарисуй своё лето» свои силы попробовали около 200 детей. Кроме этого, для ребятшек были организованы мастер-классы по изготовлению игрушек, аквагим, шарокрут, яркая фотозона.

Самые смелые и подвижные покоряли верёвочный парк и сдавали нормативы ГТО. Кстати, за каждый выполненный норматив дети получали призы. От такой активности можно быстро проголодаться. Но и это организаторы учли: для каждого юного участника праздника были приготовлены любимые детские блюда – картошка-фри, нагетсы, варёная кукуруза и, конечно, мороженое.

Все участники конкурса рисунков на асфальте получили дипломы, а победители ещё и наборы для творчества. В завершении дня – детская дискотека и шоу мыльных пузырей, которые также подарили кучу положительных эмоций!

Праздник получился яркий, красочный, интересный и весёлый!

К сожалению, из-за требований безопасности организации детских мероприятий не все ребята смогли стать его участниками. Но совсем скоро на турбазе «Берёзово» будет организовано ещё одно детское мероприятие, так что это лето обязательно запомнится нашим детям! Следите за новостями!

Екатерина Чуева



▲ Шоу мыльных пузырей



▲ Гвоздь программы – конкурс рисунков на асфальте



▲ Призы победителям конкурса «Нарисуй своё лето» вручили главный инженер «Азота» Сергей Кондратьев и председатель профсоюза предприятия Галина Золотова

// ДОБРОЕ ДЕЛО

## «Цепная реакция» идёт дальше

На масштабном благотворительном забеге «Цепная реакция», посвящённом Дню химика, была представлена дизайнерская коллекция одежды сына сотрудницы «Азота» Виктора Бондаренко, ребёнка с особенностями развития.

Возможность выпустить футболки и банданы с собственными рисунками Виктору предоставило предприятие.

– Мы выступали с сыном в заводском творческом конкурсе «Таланты большой химии», представили номер с дефиле в одежде с авторским рисунком, – рассказывает мама Виктора Галина Бондаренко. – Виктор всё это придумал и нарисовал сам. Здесь его любимые символы – звёздочка и молнии, а также его подпись. Жюри присудило нам спецприз – разработку линейки одежды. И вот предложили поучаствовать в забеге с коллекцией! Мы не ожидали, что получим такой большой отклик от людей. Многие, покупая, тут же надевали футболки и банданы на себя.

Сейчас в процессе разработка капсулы одежды Виктора из толстовки, футболки, панамы, банданы и шоппера. Производство линейки с авторскими рисунками взяло на себя предприятие.

Евгения Головина



▲ Выступление семьи Бондаренко не оставило жюри равнодушным

## // «АЗОТ» ЗА СПОРТ!



## МИНИ-ФУТБОЛ

На «Азоте» завершились соревнования по мини-футболу.

Матчи прошли в рамках спартакиады предприятия, в них приняли участие команды из 21 подразделения завода. Играли в течение всего мая. Финальные матчи за звание победителя завершились уже в июне.

В результате места в тройке лидеров поделили самые технически сильные и сплочённые сборные:

- 1 место – цех кальцинированной соды
  - 2 место – цех складского хозяйства
  - 3 место – газоспасательный отряд
- Поздравляем победителей!



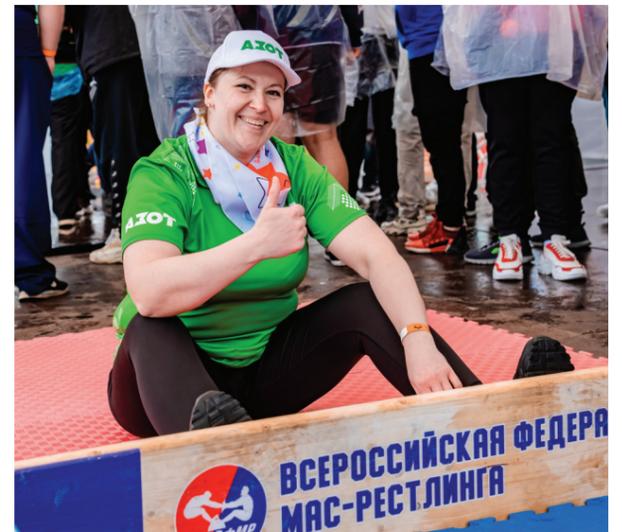
▲ Победители соревнований – сборная цеха кальцинированной соды по мини-футболу

# Взяли «серебро» «Химфеста»

Сборная «Азота» стала серебряным призёром «Химфеста-2023», прошедшего в Москве в начале июня.



▲ Второе место – это почти победа!



▲ Татьяна Стулова, машинист газодувных машин цеха газового сырья, показывает отличные результаты в масс-рестлинге

«Химфест» – это спортивно-развлекательное мероприятие, которое проводится в честь Дня химика в столице России. Оно собирает команды химических предприятий со всей страны, чтобы выявить самую спортивную, подготовленную и сплочённую сборную. Азотовцы стали дебютантами этого праздника химиков в 2022 году, заняв в общем зачёте третье место. В этом году опыт и более осознанная подготовка дали свои плоды: из 16 заявленных команд-участниц

наши уверенно заняли вторую позицию в командном зачёте.

Дисциплины, в которых соревновались участники «Химфеста», были поделены на те, что шли в командный зачёт и те, в которых можно было посоревноваться индивидуально. Среди «командных» дисциплин были эстафета «Весёлые старты», эстафета ГТО, спортивное ориентирование и дартс. По сумме заработанных очков наша сборная взяла «серебро» в общем зачёте, лишь немного уступив побе-

дителям фестиваля – команде предприятия «Акрон».

Среди «личных» дисциплин были представлены перетягивание каната, масс-рестлинг, армспорт, прыжки в длину и забег на 1100 метров. Наши спортсмены создали достойную конкуренцию соперникам, завоевав «серебро» в канате и прыжках в длину и «бронзу» в масс-рестлинге и армспорте.

Стоит отметить, что погода в Москве в дни «Химфеста» оказалась неудачной для проведения состязаний на открытом воздухе – температура +10 и постоянный дождь. Но и в этих сложных условиях нашей сборной удалось показать отличный результат, взаимоподдержку и настоящую командную игру!

Екатерина Чуева

## РЕЗУЛЬТАТЫ В ЛИЧНОМ ЗАЧЁТЕ:

РОМАН ГОРЕВ – 2 МЕСТО В ПРЫЖКАХ В ДЛИНУ

ТАТЬЯНА СТУЛОВА – 3 МЕСТО В МАСС-РЕСТЛИНГЕ

КОНСТАНТИН СЕНЧИЛОВ – 3 МЕСТО В МАСС-РЕСТЛИНГЕ

## // НА ЗДОРОВЬЕ!

## Важно заметить вовремя

Детство и юношество – время, чтобы активно познавать мир, учиться, пробовать новое. Но очень важно, чтобы страсть к открытиям и ярким впечатлениям не завела ребят на «тёмную» сторону. Наш сегодняшний материал о профилактике и лечении детской наркомании.

В Кузбасском клиническом наркологическом диспансере имени профессора Н.П.Кокориной работает детско-подростковая наркологическая служба, включающая в себя сеть амбулаторных кабинетов для оказания наркологической, психологической и медико-психотерапевтической помощи.

### Когда следует обратиться к нам?

- Ребенок не хочет учиться, «отбилась от рук», попал в плохую компанию.
- Подросток уходит из дома и появляется через несколько дней.
- Из дома стали пропадать деньги

и ценные вещи.

- Подросток находится в «странном состоянии» или неоднократно замечен в употреблении спиртных напитков.
- Подросток постоянно сидит за компьютером или смартфоном и потерял интерес к реальной жизни.

### Основные задачи детско-подростковой наркологической службы:

- оказание медикаментозной, психокоррекционной и психотерапевтической помощи несовершеннолетним пациентам с наркологическими расстройствами;

### ПАМЯТКА «4 НЕТ, КОТОРЫЕ УБЕРЕГУТ ОТ НАРКОМАНИИ»:

**НЕТ** ЛЮБЫМ ПСИХОАКТИВНЫМ ВЕЩЕСТВАМ В ЛЮБОЙ ДОЗЕ, КАКОЙ БЫ МАЛОЙ ОНА НЕ БЫЛА!

**НЕТ** БЕЗДЕЛЬЮ!

**НЕТ** КОМПАНИЯМ, УПОТРЕБЛЯЮЩИМ НАРКОТИКИ!

**НЕТ** СВОЕЙ СТЕСНИТЕЛЬНОСТИ ИЛИ БОЯЗНИ ВЫГЛЯДЕТЬ СМЕШНЫМ, КОГДА ОТКАЗЫВАЕШЬСЯ ПОПРОБОВАТЬ НАРКОТИКИ!

ГБУЗ  
ККНД

КУЗБАССКИЙ КЛИНИЧЕСКИЙ  
НАРКОЛОГИЧЕСКИЙ ДИСПАНСЕР  
ИМЕНИ ПРОФЕССОРА Н.П. КОКОРИНОЙ

## ПОМОЩЬ ПОДРОСТКУ.

## КОГДА СЛЕДУЕТ ОБРАТИТЬСЯ ЗА ПОМОЩЬЮ?

- выявление и наблюдение групп риска;
- профилактика употребления психоактивных веществ;
- лечение наркологических расстройств в амбулаторных условиях;
- реабилитация детей и подростков с наркологической патологией после проведенного лечения.

### Помощь подросткам и родителям:

- консультации по вопросам употребления алкоголя, наркотиков;

- долгосрочные программы психологической коррекции;
- консультации по всем вопросам, связанным с лечением;
- формирование навыков уверенного отказа в случаях, когда подростку предлагается алкоголь или наркотики.

Все виды услуг для детей и подростков оказываются бесплатно.

Квалифицированные психологи оказывают необходимую психологическую помощь не только подросткам, но и их родителям.

### Амбулаторный кабинет обслуживания детского населения:

Ленинградский проспект, 21  
тел. +7 (3842) 37-04-08

### Амбулаторный кабинет обслуживания детского населения:

Ленина проспект, 60  
тел. +7 (3842) 35-27-76  
тел. +7 (3842) 57-16-87

### Амбулаторный кабинет обслуживания детского населения:

Шахтёров проспект, 48  
тел. +7 (3842) 34-14-87

Больше полезной и актуальной информации на официальной странице КАО «Азот» в социальной сети «ВКонтакте» и в Telegram-канале предприятия

