

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ

AZOT

Газета Кемеровского акционерного общества «АЗОТ». Выходит с 29 января 1960 года.

№ 7 (2673) 29 АПРЕЛЯ 2022 ГОДА

// СОБЫТИЕ

Большие таланты химии



▲ Ангелина Нефёдова и Маргарита Нусс – победители конкурса «Таланты большой химии» в номинации «Вокал» среди детей

26 апреля на сцене Театра для детей и молодёжи прошёл финал ежегодного конкурса «Азота» «Таланты большой химии». В любимом празднике азотовцев участвуют не только сами сотрудники, но и их дети и коллеги из предприятий группы АО ГК «Азот», КМСЧ «Энергетик». И впервые в этом году испытали свои силы и будущие работники «Азота» – студенты образовательных проектов (стр. 4-5).

3



Сибирский
уровень

7



Новый станок

8



Дети –
за безопасность!

// ПОЗДРАВЛЕНИЕ

Дорогие коллеги!

9 Мая всегда был, есть и будет самым дорогим и священным праздником в каждой семье, в сердце каждого россиянина. Мы чтим память о героическом мужестве и бесчисленных жертвах наших предков в борьбе с фашизмом. Боевое братство народов и сплочённость привели нас к Великой Победе. Беспримерный подвиг советских солдат во Второй мировой войне помнят во всех странах. Его значимость лежит вне религий, культур и традиций: ведь во все времена главной ценностью для человека всегда была и останется свобода.

Мы горячо и с трепетом благодарим и помним тех, кто неустанно трудился в тылу, героически сражался на фронте, каждую минуту думал о Победе и своим самоотверженным трудом приближал этот день.

Уважаемые коллеги, если в вашей семье есть те, кто прошёл эту войну, пожелайте своим героям крепкого здоровья и берегите их! Наш главный долг – жить ради будущего, за которое героически сражались наши прадеды. Мы должны заботиться о близких и обеспечивать уверенное «завтра» нашим детям!

Сегодня мы работаем ради этих целей – строим химию будущего! Желаю вам, дорогие коллеги, успехов на профессиональном пути! Мы с вами тоже создаём историю – реализуем проекты, которые становятся драйвером развития агрохимии России и крепким фундаментом для процветания жителей Кузбасса!

Мы заслуженно гордимся своей профессией, ведь история знает множество славных имён почётных химиков, героев труда. Их пример преодоления самых сложных обстоятельств делает нас сильнее!

Дорогие коллеги! Я от всей души желаю вам мира, добра и благополучия! Пусть дети радуют вас своими успехами, родные будут счастливы и здоровы, а дом полон радости, гармонии и семейного тепла!

С Днём Победы!

С уважением,
генеральный директор КАО «Азот»
И.Г. Безух



// ЦИФРЫ НОМЕРА

В 2 раза
меньше времени уходит
на изготовление
продукции при
использовании нового
листогибочного станка
с числовым программным
управлением в РМЦ

1-е место

заняла команда
КАО «Азот» в спортивно-
развлекательном турнире
«Триатлон» среди Совета
работающей молодёжи
Кузбасса

190 м³ мусора
(а это почти 20 КамАЗов)
удалось собрать
сотрудникам «Азота» во
время Всекузбасского
субботника

// НОВОСТИ КУЗБАССА

Сергей Цивилев дал старт всероссийской акции «Георгиевская ленточка» в Кузбассе

Всероссийская акция «Георгиевская ленточка», приуроченная к празднованию 77-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне, началась 27 апреля. Губернатор Кузбасса Сергей Цивилев принял участие в торжественной церемонии в Кемерове около памятника воинам-кузбассовцам, павшим за Родину в 1941–1945 гг.



«Георгиевская лента – это символ Победы, память о великих победителях, о предыдущих поколениях. Теперь это международная акция, к которой присоединяется огромное количество людей. Когда мы надеваем эту ленту, мы вспоминаем всех наших героев, которые защитили нашу страну и весь мир от фашизма. Сегодня это особенно актуально. Мы видим, что происходит сейчас на Украине. Мы видим, что бывает с теми людьми, которые теряют преемственность поколений, забывают о своих великих предках, о Победе, забывают, какое горе несёт нацизм», – подчеркнул губернатор Сергей Цивилев.

В Кемерове акция прошла на Аллее Героев, на пр. Советском и ул. Кирова – волонтеры раздавали кемеровчанам ленточки, а также рассказывали, как правильно носить символ. Всего в областной столице планируется раздать 15 тыс. георгиевских лент. Добровольцы будут работать 4 мая с 13:00 на ул. Весенней и Кирова, а также на пр. Советском; 7 мая с 12:00 на Московской площади; 8 мая с 13:00 и 9 мая с 10:00 на пл. Советов, ул. Весенней, Кирова, пр. Советском.

Патриотическая акция прошла на центральной площади Берёзовского. Всего в городе в преддверии Дня Победы волонтеры плани-

руют раздать более 1500 лент. «Сейчас как никогда особенно важно ещё раз напомнить миру о беспрецедентном героизме тех, кто избавил в 1945-м человечество от фашизма. Война оставила глубокий след на каждой семье в нашей стране. И у нас нет права забывать, какой ценой была завоевана великая Победа. Мы помним. Мы гордимся», – сказала глава Берёзовского городского округа Светлана Щегербаева.

В Новокузнецке старт акции прошёл на Бульваре Героев. В рамках акции «Городской молодёжный центр «Социум» объединил ветеранов труда, тружеников тыла и Великой Отечественной войны, студентов образовательных организаций и жителей города.

Георгиевскую ленточку надо носить у сердца – как награду и знак памяти. Вместе с лентами волонтеры будут распространять значки «Красная гвоздика» – символ памяти павшим героям и благодарности ныне живущим ветеранам боевых действий. Акция проводится совместно с благотворительным фондом «Память поколений».

По материалам пресс-центра
Администрации Правительства
Кузбасса

Приём заявлений на новые пособия семьям с детьми от 8 до 17 лет начнётся с 1 мая

Приём заявлений на новую выплату семьям с низким доходом на детей от 8 до 17 лет стартует 1 мая 2022 года. При этом назначать пособие будут с 1 апреля. То есть, подавая заявление после 1 мая, семья получит сумму сразу за два месяца – за апрель и за май, при условии, что в апреле ребёнку уже исполнилось 8 лет.

Важным условием для получения пособия является размер дохода семьи. Выплата будет назначаться семьям, чей среднедушевой доход меньше прожиточного минимума на человека в регионе проживания. В Кемеровской области он равен 11515 рублям.

От дохода зависит и размер новой выплаты, который может составлять 50, 75 или 100 % прожиточного минимума на ребёнка в регионе (в Кузбассе – 11704 руб.). Базовый размер выплаты – 50 %. Если с учётом этой выплаты достаток семьи всё равно будет меньше прожиточного минимума на человека, пособие назначат в размере 75 %

регионального прожиточного минимума на ребёнка. Если с учётом этой выплаты размер среднедушевого дохода семьи остаётся меньше прожиточного минимума, то назначат максимальное пособие в 100 % регионального прожиточного минимума на ребёнка.

Напомним, сейчас выплату на детей от 8 до 17 лет могут оформить только одинокие родители и размер этого пособия составляет 50 % от регионального прожиточного минимума на ребёнка.

Информация предоставлена
Пенсионным фондом РФ



// КАРЬЕРА

Сибирский уровень

«Азот» впервые принял участие в поиске потенциальных сотрудников завода среди студентов вузов за пределами Кузбасса. Делегация предприятия стала участницей ярмарки вакансий химического факультета Томского государственного университета.



▲ К столам «Азота» на ярмарке вакансий было не пробиться. А фотографироваться удалось только самым настойчивым

Химфак ТГУ, расположенный в отдельном здании, — заведение с мощными научными традициями — в 2022 году ему исполняется 90 лет. И ярмарка вакансий — первое в череде юбилейных мероприятий. Поэтому пригласили самых значимых партнёров, среди которых, помимо «Азота», были, например, «Сибур» и «Росатом».

Перед началом ярмарки в рамках круглого стола и.о. декана **Алексей Князев** кратко рассказал о планах развития химического факультета, обсудил перспективы сотрудничества с представителями компаний. Участники определили основные направления взаимодействия: это стажировки, совместные образовательные программы, практики студентов и экскурсии на предприятия.

Алексей Князев, недавно назначенный руководителем факультета, человек известный как в научных, так и в бизнес-кругах всей Сибири. Он доктор химических наук (кстати, выпускник химфака ТГУ), обладатель звания «Человек года» Томской области 2011 года. Несколько лет был заместителем губернатора Томской области, курировал инновационную политику и научно-образовательный комплекс региона, возглавляет Томский инжиниринговый химико-технологический центр, который занимается проектами для бизнеса.

Руководство факультета активно работает над повышением квалификации выпускников, используя, в частности, индивидуальные траектории развития, и подключение будущих работодателей уже на этом этапе, по словам декана, поможет повысить эффективность подготовки высококвалифицированного специалиста, самое главное — идеально заточенного именно под нужды предприятия, на которое он впоследствии будет трудоустроен.

— Наша цель — выстроить канал коммуникации с ведущими химическими предприятиями, — рассказывает Алексей Князев. — Ярмарку вакансий мы обязательно будем проводить на системной основе, потому что для нас важно, чтобы выпускники факультета трудоустроивались на ведущие предприятия России, такие как кемеровский «Азот» — ближайший к нам химиче-

ский гигант. Мы знаем, что он интенсивно развивается, и очень бы хотели, чтобы наши выпускники получали хорошую работу на вашем заводе. Но и помимо трудоустройства, есть много других направлений сотрудничества, в которых мы заинтересованы: проведение экскурсий для наших студентов, прохождение практики, участие в совместных мероприятиях — ярмарке вакансий, Дне химика, социальных активностях нашего факультета.

После круглого стола наступила очередь презентаций компаний. Представители HR-службы рассказали студентам о предприятии, взаимодействии со студентами, об имеющихся вакансиях и условиях труда. Перспективы, предлагаемые предприятием, привлекли ребят — несколько резюме будущие химики передали нашей делегации уже во время ознакомительной части.

— У меня в следующем году будет выпускной курс, и, естественно, вопрос практики и трудоустройства очень актуальный, — делится

Валерия Ситникова, студентка 4-го курса. — Сейчас информации очень много, и с одной стороны, это хорошо, а с другой — теряешься во всём этом объёме. Ярмарка вакансий помогает понять, где бы ты хотел себя попробовать, увидеть возможности такими, какие они есть. Меня очень заинтересовал кемеровский «Азот» сначала своей презентацией, это было очень ярко. Понравилось, что предприятие поддерживает творческое развитие. И в целом впечатлили возможности трудоустройства: можно выбрать лабораторию или производственный цех, плюс там внутри есть разные направления, и можно выбрать то, что действительно будет интересно. К тому же Кузбасс не так далеко от Томска, поэтому возможность переезда не смущает абсолютно.

Сейчас химический факультет ТГУ ведёт подготовку студентов по специальностям «Химия», «Фундаментальная и прикладная химия», «Трансляционные химические и биомедицинские технологии»,



▲ Студент выпускного курса — как дембель в армии — уже готовится к вольной жизни. И с надеждой приглядывается к потенциальным работодателям



▲ Алексей Князев считает, что стратегические партнёрские отношения с промышленными предприятиями — необходимое условие для развития химфака ТГУ

«Химические и физические методы исследований в экологической и криминалистической экспертизе», а также занимается подготовкой аспирантов химических наук.

«Азот» на данном этапе предлагает студентам возможность прохождения практики, участие в стипендиальной программе, стажировку и ознакомительные экскурсии. В ближайшее время будет разработан договор о сотрудничестве и практической подготовке студентов. Предложения вуза весьма обширны: промышленные партнёры смогут заказывать целевую подготовку кадров, определять тематику курсовых и выпускных работ, принимать участие в разработке и актуализации образовательных программ. Вуз готов принимать специалистов предприятия для повышения квалификации или переподготовки, а также по специальному заказу выполнять научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы для решения производственных задач.

— В рамках работы с учебными заведениями мы выходим на более высокий уровень — за пределы Кузбасса, — говорит **Екатерина**

рина Оглова, ведущий специалист отдела по работе с персоналом КАО «Азот». — Сейчас мы познакомимся с химическим факультетом ТГУ, они познакомилась с «Азотом». Студенты узнали о наших возможностях и предложениях. Многие ребята уже заинтересовались, так что ждём их на «Азоте»!

Запросы томских выпускников не слишком отличаются от других студентов, это возможности карьерного роста, перспективы самореализации и, конечно, стабильный доход. Судя по ажиотажу вокруг столов нашей делегации, «Азот» убедил будущих химиков, что способен удовлетворить их амбиции. Причём переезд в другой регион студентов совсем не пугает. Например, **Семён Николаичев** приехал в Томск из Казахстана, сейчас он учится в магистратуре. Ярмарка вакансий посещает постоянно, осознавая важность подобных мероприятий при выборе своего дальнейшего пути.

— Очень важен контакт между студентами и работодателями, он придаёт энергию и стимул для личного развития. К стенду «Азота» я долго не мог пробиться, очень большая очередь была, — смеётся Семён. — Но в конце концов нашёл возможность свои вопросы задать, получил ответы. Видно, что компания современная, развивается активно и предоставляет все возможности для дальнейшего роста. Я открыт для любых предложений, и перспектива переехать в Кемерово после окончания обучения меня совершенно не пугает, если такой вариант появится.

Программа поддержки предприятия для иногородних сотрудников — серьёзная помощь и важный аргумент для начинающих специалистов. Сотрудничество с томским вузом только начинается, и, возможно, уже в ближайшее время коллектив завода пополнится специалистами из этого города. Химический факультет заинтересован в партнёрстве, «Азоту» также есть что предложить талантливым студентам соседнего региона. Ярмарка вакансий проходила под общим слоганом «Построй своё будущее!», и есть все основания полагать, что при взаимном желании этот процесс будет успешным и выгодным для обеих сторон.

Антон Ганеев

// СОБЫТИЕ



▲ «Азот» объединяет талантливых и успешных!

Большие таланты химии:

яркие номера и победы



▲ Марина Филатова, участница из КМСЧ «Энергетик», и в этом году подарила зрителям конкурса возможность насладиться её пением

26 апреля на сцене Театра для детей и молодёжи прошёл финал ежегодного конкурса «Азота» «Таланты большой химии». В любимом празднике азотовцев участвуют не только сами сотрудники, но и их дети и коллеги из предприятий группы АО ГК «Азот», КМСЧ «Энергетик». И впервые в этом году испытали свои силы и будущие работники «Азота» — студенты образовательных проектов.

Финал традиционного конкурса «Азота», который проводится на предприятии с 2015 года, — яркое событие для всех выступающих, к которому готовятся задолго до мероприятия. И первая проба — отборочный тур — в течение двух дней жюри конкурса оценивало как очные выступления участников, так и заочные — видеоролики с номерами от претендентов с других городов. Всего в отборочных этапах приняли участие 35 человек, а участниками гала-концерта стали 28 человек, среди которых 13 сотрудников «Азота», 13 детей работников предприятия, 1

студент КузГТУ, а также 1 представитель АО КМСЧ «Энергетик». Главным условием выхода в финал стало уникальное исполнение концертного номера в любой из номинаций: вокал, хореография, оригинальный и инструментальный жанры.

Открыли праздничное представление две сестры **Наталья** и **Анастасия Блаженко**, выступившие в оригинальном жанре воздушной акробатики с номерами «Незнайка» и «Стиляга». Юные участницы подарили зрителям незабываемые впечатления от танцев на полотнах и кольце. Мама девочек **Екатерина Блаженко** работает на «Азоте» начальником смены цеха газового сырья и тоже является творческим человеком: по совместительству Екатерина — участница танцевально-го коллектива кемеровского «Азота».

В этот вечер с профессиональной сцены прозвучало немало произведений стихотворного жанра — пронзительные стихи о маме, Кузбассе, войне и, конечно, об «Азоте». Дети и взрослые читали как авторские произведения, так и стихи собственного сочинения. Так, повторить успех своих сыновей на сцене конкурса решила **Светлана Кононенко**, инженер цеха анона-2, выступив со стихотворением «Мать», поделилась произведением собственного сочинения руководитель юридического управления и поэтесса **Надежда Святкина**, по-настоящему удивил и был тепло встречен зрителями начальник отделения цеха газового сырья **Алексей Котов**. Алексей Иго-



▲ Генеральный директор «Азота» Игорь Безух поздравил с яркой победой Екатерину Полякову, начальника бюро моделирования и дизайна архитектурной среды проектного управления

ревич прочёл цикл авторских произведений о городе и любви, а финальными строчками прозвучало стихотворение под названием «Таланты большой химии-2022. Взгляд поэта»:

И вот я стою в свете рампы
И для вас стихи читаю,
За окном апрель капризный
Купидоном управляет,
В зале — пара глаз любимых,
За мной внимательно наблюдает.
А я расскажу про город,
Про то, как воевал...
Сколько в жизни успел увидеть,
Кого любил, кого потерял,
Как пишутся эти строки,
Кто она — муза моя...
В свете рампы стою, улыбаясь,
Свой талант вам дарю я.
Всегда меньше исполнителей
в номинации «Инструментальный номер», но тем ценнее талант участников. В этом году зрителям аплодировали выступлению **Владимира Красавина** и его виртуозной игре на баяне. Юный артист занимается в Детской школе искусств уже 6-й год.

В номинации «Хореография» дети представили несколько ярких танцевальных зарисовок: зрители соперничали героям номеров **Елизаветы** и **Дарьи Оборневых**, восхищались

тонким мастерством **Варвары Бабенковой**, отбивали ритм вместе с **Ариной Лексиной** и другими звёздами театральной сцены.

Пожалуй, главная борьба развернулась ближе к концу вечера. Кто же станет лучшим в номинации «Вокал» среди сотрудников и студентов? **Марина Филатова**, **Александр Бочкарёв**, **Артём Степанов**, **Екатерина Полякова** — многие артисты уже известны далеко за пределами «Азота», а их талант давно обрёл своих поклонников. А когда в борьбу вмешиваются новые имена, конкурс приобретает характер настоящего состязания! Так, серьёзным конкурентом участником стала студентка КузГТУ **Милена Владыкина**, выступившая с песней «Закаты алые».



▲ Воздушный танец на обруче подарил победу в номинации «Оригинальный жанр» 9-летней Анастасии Блаженко



▲ Председатель профсоюзной организации Галина Золотова вручает подарки Наташе Блаженко за номер «Незнайка» в жанре воздушной акробатики

Каждое выступление в финале «Талантов большой химии» – подарок зрителям, а сложнее всего пришлось жюри конкурса. В этом году таланты оценивали первые руководители предприятия – генеральный директор «Азота» **Игорь Безух**, главный инженер **Андрей Вишневский**, председатель профсоюзной организации **Галина Золотова**, а также руководители по направлениям работы.

Первые награды – детям – вручала Галина Семёновна:

– Сегодня вечер у нас получился очень добрым и тёплым! И всю эту сказку подарили нам наши замечательные артисты: и взрослые, и дети! Спасибо вам огромное! Все вы большие таланты нашей химии! А ребята, выступающие на одной сцене со взрослыми, уже настоящие артисты! Я думаю, сегодня у каждого из нас открылось сердце! Действительно же, отозвалось и в сердце, и в душе! И, конечно, нужно отметить, то, что нам сегодня показали дети – это прежде всего заслуга их родителей! А какая семья считается счастливой? Когда в этой семье счастливые дети! А наши дети все счастливые! Значит, наша азотовская семья – счастливая!

По результатам голосования жюри в категории «Дети» места распределились в следующем порядке: в номинации «Оригинальный жанр» дипломом лауреата I степени награждена **Наталья Блаженко**, «Незнайка» (воздушная акробатика), дипломом лауреата II степени – **Анастасия Блаженко**, «Стиляга» (воздушная акробатика), дипломом лауреата III степени – **Владислава Балахнина**, «Людей неинтересных в мире нет»

(стихотворение Евгения Евтушенко). В номинации «Инструментальный номер» диплом участника вручен **Владимиру Красавину**, «Вальс Бостон и Микки Маус». В номинации «Хореография» победителем стала **Дарья Оборнева**, «Ох, Дюдюка», дипломом лауреата II степени вручен **Елизавете Оборневой**, «Папино письмо», дипломом лауреата III степени – **Варваре Бабенковой**, «Воздух», спецприз – **Виктору Бондаренко**, «Весёлый клоун», диплом участника – **Арине Лексиной**, Crazy Danser. В номинации «Вокал» среди детей победу одержали **Ангелина Нефёдова**, **Маргарита Нусс**, It veux, дипломом лауреата II степени награждена **Дарья Чемякина**, «Курносая песенка» (автор Анатолий Мохонько), дипломом лауреата III степени – **Алиса Кудренко**, «Колыбельная» (песня Полины Гагариной), спецпризом – **Тимофей Климов**, «Только сам».

Поздравлял и вручал дипломы взрослым генеральный директор «Азота» **Игорь Безух**.

– Вы – настоящие артисты! Каждый из вас сегодня громко заявил о себе, подарил нам яркие впечатления и незабываемые эмоции! На «Азоте» много талантов, и радуется, когда они объединяются в коллективы или семейные номера, создавая новые традиции! Благодаря сегодняшнему событию, мы имеем возможность лучше вас узнать, познакомиться с вашими детьми, порадоваться за них и поблагодарить вас за то, что вы вкладываете в них своё свободное время и силы! Всем участникам за это большое спасибо!

Итак, в категории «Сотрудники и студенты» места выглядят так: в номинации «Оригинальный жанр» победителем признан **Алексей Котов** за исполнение стихов собственного сочинения! Дипломом лауреата II степени награждена **Надежда Святкина**, «Благодарность матери» (авторское стихотворение), дипломом лауреата III степени – **Светлана Кононенко** «Мать» (стихотворение Ю. Друнина), спецпризом – **Нина Фоминцева**, стихотворение об «Азоте», дипломом участника – **Наталья Фёдорова**, сценический этюд «Мираж», дипломом участника награждён **Андрей Шаров**, авторская шуточная песня «Карбамид».

В номинации «Вокал» в этом году победу одержала **Екатерина Полякова** с песней «Не для тебя». Дипломом лауреата II степени награждён **Артём Степанов**, «Седьмой лепесток», дипломом лауреата III степени – **Марина Филатова** «Лопуха-Колыбельная», спецпризом – **Мария Студенникова**, «Дети войны», спецпризом – **Милена Владыкина**, «Закаты алые», дипломом участника – **Александр Бочкарёв**, «Это здорово», дипломом участника – **Михаил Протасов**, «Когда-нибудь снова», дипломом участника – **Андрей Жигарьков**, «Луч солнца золотого», дипломом участника – **Ксения Гаденова**, «Поговори со мною, мама».

Праздник талантов 2022 года завершён. Новые звёзды зажглись, и главное – чтобы они продолжали светить ярче! А мы их всегда поддержим!

Алина Соколова



▲ Алексей Котов, начальник отделения цеха газового сырья, прочёл сразу несколько стихотворений собственного сочинения



▲ Для Тимофея Климова волнительными были лишь первые минуты на сцене, потом – только радости!



▲ Дебютное выступление студентки КузГТУ Милены Владыкиной на «Талантах большой химии» было с большим теплом встречено зрителями



▲ Елизавета Оборнева представила на сцене танец с оригинальным сюжетом «Папино письмо»

// БИЗНЕС-СИСТЕМА «АЗОТА»

Клиент всегда прав

Первая волна проекта «Трансформация бизнес-системы «Азота» уже достигла своей середины. В цехах крупнотоннажного производства продолжается активное освоение инструментов БСА. В их числе «Клиентское соглашение» – инструмент полезный для всех подразделений, тесно взаимодействующих между собой.



«Клиент всегда прав» – эта фраза была придумана ещё в 1909 году Гарри Гордоном Селфриджем, основателем универмага Selfridge в Лондоне. Как правило, она используется компаниями, чтобы убедить потребителей, что здесь они получают хороший сервис. Казалось бы, какое отношение это имеет к взаимоотношениям между подразделениями нашего предприятия?

В бережливом производстве схема «клиент-поставщик» применима абсолютно к любым процессам на

предприятии. Например, если один цех изготавливает сырьё для другого, то он является поставщиком, а тот, который это сырьё потребляет – клиентом. Поставщик должен быть заинтересован в максимальном удовлетворении потребностей клиента, а клиент учитывать возможности поставщика. При таком подходе существенно сокращается количество потерь в рабочем процессе, таких как брак, излишняя обработка, переизготовление, запасы и так далее.

– «Клиентское соглашение» – это документ, в котором подробно прописываются требования подразделения-клиента к подразделению-поставщику по какому-либо продукту или услуге, – говорит менеджер дирекции по развитию бизнес-системы «Азота» Дмитрий Загребельников. – Со стороны каждого участника соглашения закрепляются ответственные, которые по установленному перечню параметров будут следить за их соблюдением.

Как пример – «Клиентское соглашение», которое было заключено в рамках проекта трансформации между производством аммиака и цехом карбамида. Цеха аммиака-1 и аммиака-2 вырабатывают CO₂, который является сырьём для производства карбамида. У CO₂ есть ряд параметров, важных для клиента, таких как температура, рас-



▲ Первое «Клиентское соглашение» поможет цеху карбамида повысить эффективность работы компрессора поз. P901

ход, содержание горючих в объёме. Цех-поставщик может варьировать эти параметры в рамках допустимых технологией значений, а цеху-клиенту нужно соблюдение более конкретных, оптимальных показателей. Этот участок взаимодействия производственных подразделений был обозначен как проблемный.

На основе анализа проблемного участка были определены требования клиента и ответственные за их выполнение с обеих сторон. Эту информацию закрепили в «Клиентском соглашении», которое представители «клиента» и «поставщика» подписали 14 апреля. В дальнейшем соблюдение его условий позволит усилить контроль над проблемным участком и приблизиться к оптимальным параметрам, необходимым клиенту.

– Соблюдение обозначенных в «Клиентском соглашении» параметров позволит повысить эффективность работы компрессора позиции P901, что является одним из факторов для решения важной задачи цеха – сокращение разницы в объёме выработки продукции

в жаркое и холодное время года, – говорит начальник цеха карбамида Андрей Павлычев. – В настоящее время летом агрегат вынужден сокращать выработку карбамида на 100 и более тонн в сутки.

– В рамках проекта работа по заключению «Клиентского соглашения» велась совместно со специалистами дирекции по развитию бизнес-системы «Азота», – рассказывает Дмитрий Загребельников. – В дальнейшем создание таких документов цеха могут инициировать самостоятельно, в зависимости от количества выявленных проблемных участков на стыке интересов подразделений. Соглашений может быть неограниченное количество, главное, чтобы они были, действительно, полезными.

Стоит отметить, что «Клиентское соглашение» – это гибкий документ, в случае необходимости он может меняться в любой момент. Конечно, при этом изменения должны согласовываться обеими сторонами и быть выполнимыми технически.

«КЛИЕНТСКОЕ СОГЛАШЕНИЕ» – ИНСТРУМЕНТ БИЗНЕС-СИСТЕМЫ «АЗОТА». ДОКУМЕНТ, КОТОРЫЙ ПРЕДСТАВЛЯЕТ СОБОЙ ДОГОВОР МЕЖДУ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМИ ПРЕДПРИЯТИЯ, СОГЛАСНО КОТОРОМУ ПОДРАЗДЕЛЕНИЮ-ПОСТАВЩИКУ ПОРУЧАЕТСЯ ВЫПУСК ПРОДУКТА/ОКАЗАНИЕ УСЛУГ НА УСЛОВИЯХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ-КЛИЕНТА.

// ЛИДЕРЫ УЛУЧШЕНИЙ

Идеи на пользу себе и другим

«Фабрика идей» – инструмент бизнес-системы «Азота», доступный и полезный для каждого. С его помощью любой работник может подать своё предложение по улучшению, которое в случае согласования техническим советом цеха обязательно будет реализовано. При этом за каждую одобренную идею автор получает денежное вознаграждение в размере 300 рублей. С момента старта проекта уже появились лидеры, активно генерирующие предложения по быстрому улучшению процессов в цехе.

За 9 недель проекта по трансформации работниками цеха № 13 было подано 83 предложения по улучшению. Отклонено из них всего 19, что говорит о хорошем качестве подаваемых идей. Среди самых активных авторов – аппаратчик производства аммиачной селитры Антон Белянов, который за три недели подал 32 предложения по улучшению.

– Откуда появилось столько идей? На самом деле всегда говорил со своим начальником, что можно улучшить и как в моей повседневной работе. Вопросы всегда решали в рабочем порядке. Сейчас, после старта проекта по трансформации в нашем цехе, он предложил мне оформить мои идеи ещё и как предложения по улучшению, – объясняет Антон Николаевич.

В основном идеи Антона Белянова касаются эффективной организации рабочего пространства и сокращения количества потерь. Как говорит сам автор, небольшое денежное вознаграждение за идею, конечно, приятный

бонус, но мотивирует его заниматься такой деятельностью далеко не это:

– Я всё переношу на себя: думаю, что нужно сделать, чтобы облегчить мой труд, быстрее выполнять рабочие задачи. Так появляется время, чтобы больше думать над улучшениями. Кроме того, на моём рабочем месте трудится ещё пять человек и мне приятно, что мои идеи могут облегчить и сделать более комфортной и их работу.

Вспомнить на вскидку все свои предложения по улучшению Александру Николаевичу сложно: их много, да и нет смысла – есть уже много новых идей. Так что это работу он планирует продолжать и дальше. Кроме того, уже есть понимание, насколько инструмент «Фабрика идей» важен в рамках выстраивания всей бизнес-системы «Азота».

– Пока цех и завод в целом только начинают этот путь, но думаю, что если всё будет сделано правильно и доведено до конца, нам, действительно, удастся стать более эффектив-



▲ Антон Белянов за три недели подал 32 предложения по улучшению

ным, образцовым предприятием. Много помощи и поддержки в освоении нового подхода к работе со стороны специалистов дирекции по развитию БСА, поэтому, конечно, есть желание принимать участие в проекте, – поделился впечатлениями о ходе проекта «Трансформация бизнес-системы «Азота» Антон Белянов.

Страницу подготовила Екатерина Чувва

ППУ ОТ ЛИДЕРА

АВТОР: АНТОН БЕЛЯНОВ

КАТЕГОРИЯ: УЛУЧШЕНИЕ ПРОЦЕССОВ

СПП ПРИМЕНЕНИЯ: ЦЕХ № 13

НАЗВАНИЕ: «ПОТЕРЯ ВРЕМЕНИ

НА УСТРАНЕНИЕ ПРОСЫПИ ИЗ-ЗА

ПОВРЕЖДЕНИЯ БИГ-БЭГОВ»

ОПИСАНИЕ: В КОРПУСЕ 774, ГДЕ

ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ПОГРУЗКА

АММИАЧНОЙ СЕЛИТРЫ В МАШИНЫ,

ЕСТЬ РАМПА (БОРДЮР), К КОТОРОМУ

ПОГРУЗЧИК ПРИСЛОНЯЕТ БИГ-

БЭГИ, ГОТОВЫЕ К ПОГРУЗКЕ. РАМПА

БЕТОННАЯ, ИМЕЕТ НЕРОВНУЮ

ПОВЕРХНОСТЬ. ЧТОБЫ ИЗБЕЖАТЬ

ПОВРЕЖДЕНИЯ МЕШКОВ, ОНА

ЧАСТИЧНО БЫЛА ОТДЕЛАНА

РЕЗИНОЙ. ПРИ ПОГРУЗКЕ БОЛЬШОГО

КОЛИЧЕСТВА БИГ-БЭГОВ, ЧАСТЬ

ИЗ НИХ ВСЁ-ТАКИ КАСАЛАСЬ

«ГОЛОЙ» ЧАСТИ РАМПЫ И МОГЛА

ПОВРЕЖДАТЬСЯ. ПОВРЕЖДЁННЫЕ

МЕШКИ – ЭТО БРАК, ИХ НЕЛЬЗЯ

ОТПРАВЛЯТЬ ПОТРЕБИТЕЛЮ. ПОЭТОМУ

ИХ РАСПАРЫВАЮТ, А СОДЕРЖАЩУЮСЯ

В НИХ ПРОДУКЦИЮ ОТПРАВЛЯЮТ

НАСЫПЬЮ. ПОЛУЧАЕТСЯ, ЧТО

ПРИХОДИТСЯ ЗАТРАЧИВАТЬ РАБОЧЕЕ

ВРЕМЯ НА ДЕЙСТВИЯ, КОТОРЫХ

В ИДЕАЛЕ БЫТЬ ПРОСТО НЕ ДОЛЖНО.

РЕШЕНИЕ: ЗАКРЕПИТЬ РЕЗИНУ

НА ВСЕЙ ПОВЕРХНОСТИ РАМПЫ,

КОНТАКТИРУЮЩЕЙ С БИГ-БЭГАМИ.

СТАТУС: ПРЕДЛОЖЕНИЕ

РЕАЛИЗОВАНО

// ПРОИЗВОДСТВО

Новое оборудование – новый уровень

В ремонтно-механическом цехе запущена в эксплуатацию новая техническая обновка – листогибочный станок с числовым программным управлением. Сотрудники уже освоили умное оборудование и выполнили первые заказы.

Котельно-сварочное отделение РМЦ занимается изготовлением металлоконструкций, деталей и оборудования для всего предприятия. С прокатного металла специалисты отделения производят как заготовки будущих изделий, так и полностью готовую к использованию продукцию. Любое производство должно идти в ногу со временем и обновляться. Качественное и современное оборудование позволяет делать больше и лучше. Один из необходимых и незаменимых в отделении станков – это листогиб, специализированное устройство для обработки металла разной толщины и разного профиля. Главная функция этого оборудования – изготовление различных изделий из листовых материалов: деталей для сборки, ремонта оборудования.

Приобретённый «Азотом» листогиб полностью автоматизирован и оснащён гидравлическим приводом. С помощью прижимной балки лист металла зажимается, а потом на заданный угол выполняется его гибка. Станок выполняет скоростную



▲ С момента запуска установки её загрузка практически всё время составляет 100 %

и точную гибку металла. Максимальная производительность и высокоточное качество позволяют сделать изделия разной конструкции. Если ранее специалисты, имея в своём арсенале листогиб старого образца, не могли изготовить детали повышенной сложности, то сейчас выполнение таких заказов доступно. Уже был опробован выпуск уникальных изделий для цеха по производству аммиака. Специалисты отмечают, что ранее такие детали сделать самим было бы проблематично, и по сути это опыт в импортозамещении.

– Для работы на данном оборудовании два специалиста котельно-сварочного отделения – котельщик **Владимир Евсеев** и сварщик **Илья Кочетков** – прошли обучение прямо в цехе. Во время монтажа и пусконаладки листогиба с нашими

сотрудниками работал специалист фирмы-производителя, – рассказывает **Александр Понкратов**, старший мастер котельно-сварочного отделения. – Дополнительно они изучали самостоятельно теорию, обращаясь к специальной литературе. Оборудование очень сложное, и, когда будет освоено на 100 % данными специалистами, мы планируем обучить работе на нём половину персонала нашего отделения.

Перед непосредственным выполнением процедуры работники получают чертёж будущего изделия. Затем им необходимо «написать» программу чертежа в памяти компьютера станка.

– Сначала мы выставляем необходимые параметры под определённые изделия: радиус угла, инструменты, толщину изделия, длинугиба, – по-



▲ Кроме повышенной функциональности и производительности, станок отличается относительно простым управлением, безопасностью и минимальными затратами на электроэнергию при эксплуатации

снимает принцип работы Владимир Евсеев. – Заданные критерии и координаты позволяют станку самостоятельно «понять», в каком положении ему нужно прийти.

Все созданные ранее чертежи остаются в памяти умного оборудования, а это значит, что если потребуются снова когда-то изготовить подобное изделие, то уже на первом этапе – программировании – будет сэкономлено время.

– Сейчас, конечно, процесс изготовления происходит намного быстрее и лучше, – говорит Илья Кочетков. – Единственное, что занимает много времени, – это перестановка матрицы (короб, который образует форму будущего изделия) и пуансоны (выполняет функцию пресса, штампа или маркировщика). Важно, что уже в процессе изготовления мы

имеем возможность делать корректировки, если, например, где-то угол не доведён до нужного градуса, мы в настройках меняем его значение и повторно запускаем производство. И получаем необходимые характеристики изделия.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ НОВОГО ОБОРУДОВАНИЯ ПОЗВОЛЯЕТ ЭКОНОМИТЬ ВРЕМЯ НА ИЗГОТОВЛЕНИИ ПРОДУКЦИИ В 2 РАЗА.

В скором времени в отделении начнётся установка автоматической сварочной колонны. Ещё одно приобретение предприятия для повышения производительности труда, экономии и улучшения качества выпускаемой продукции.

// КАРЬЕРА

Проба профессии

Познакомились с большой химией ученики Губернаторского многопрофильного лицея-интерната. Одиннадцатиклассники стали участниками уникальной профориентационной программы КАО «Азот», в рамках которой они примерили на себя профессию лаборанта.

Профессиональная проба – это испытание, моделирующее элементы конкретного вида профес-

сиональной деятельности. Такой подход к исследованию имеющихся специальностей способствует

сознательному, обоснованному выбору будущего у школьников и помогает как можно раньше оку-

паться в профессиональную сферу, которая, возможно, станет призванием этих ребят.

– Профессиональные пробы на КАО «Азот» проходят по 3 профессиям: слесарь-ремонтник технологического оборудования, слесарь контрольно-измерительных приборов и автоматики и лаборант химического анализа, – рассказывает **Анастасия Чугунова**, специалист отдела по работе с персоналом КАО «Азот». – Благодаря профессиональным пробам и личному опыту наставника у школьников формируется интерес к рабочим профессиям и к будущей карьере на нашем предприятии.

Необычный формат, профессиональный подход и действительно полезная информация позволяет сделать знакомство с «Азотом» и профессией по-настоящему запоминающимся. В это раз ученики химико-биологического класса посетили исследовательскую лабораторию предприятия и получили полное представление о специфике работы лаборантов. После вводной экскурсии для них началось самое волнительное – практика.

– Я со школьниками работала впервые, обычно же мы студентов практикуем, сегодня было очень интересно и мне самой, – говорит **Галина Дорошенко**, инженер-технолог исследовательской лаборатории. – Не ожидала, что дети будут настолько любознательные. Мы с ними рассмотрели методы, с помощью которых можно определять концентрацию веществ. Научились титровать, посмотрели оптическую плотность, проверили, какие веса точнее измеряют, узнали, что такое плотность. Мы со своей стороны старались заинтересовать их и показать нашу работу с разных ракурсов.

Под руководством опытного на-

ставника ребята делали простые химические реакции, проверяли плотность веществ, работали с измерительными приборами и разным оборудованием для исследований.

Роман Паршков, учитель по химии Губернаторского многопрофильного лицея-интерната, стал инициатором знакомства своих учеников с «Азотом». Когда-то в студенческие годы он также познавал практическое значение химии на нашем предприятии: «Я хотел, чтобы мои ученики поняли, как эта наука применяется в реальной жизни, на реальном производстве, в настоящей лаборатории. Важно, что они сами поработали руками. Им это однозначно поможет в дальнейшем самоопределении».

Милана Гусейнова, ученица 11 «В» класса, уже решила, что хочет в будущем работать в лаборатории. Для неё подобная экскурсия уже не просто знакомство с профессией, а с предприятием, на котором она, возможно, придёт работать после получения специального образования.

– Мне очень нравится! Нам всё в доступной форме показывают, рассказывают. Это практика, это очень интересно и познавательно, – поделилась эмоциями школьница.

Кем стать в будущем? На этот вопрос миллионы школьников постоянно ищут ответ. Кемеровский «Азот» даёт ребятам шанс правильно определиться с выбором.

ЗАПИСЬ НА ПРОФПРОБУ ДЛЯ УЧРЕЖДЕНИЙ: ПО ТЕЛЕФОНУ 8-929-341-29-17 ИЛИ ПО ПОЧТЕ: CAU2@AZOT.KUZBASS.NET



▲ Некоторые школьники впервые увидели практическое применение того, о чём говорят на уроках химии

Страницу подготовила Евгения Головина



Дети – за безопасность!

По статистике из-за нарушений правил безопасности ежегодно по всей стране получают травмы тысячи детей. Причём 26 % из них получают серьёзные повреждения, которые требуют срочного медицинского вмешательства. Поэтому, чтобы привить детям культуру безопасности, профсоюзная организация КАО «Азот» в преддверии Всемирного дня охраны труда провела конкурс «Безопасность в моей жизни и семье».

Всего в конкурсе приняли участие 60 детей членов профсоюза. Они подготовили самые разнообразные творческие работы. Каких рисунков только не было! Дети осветили правила безопасности на дороге, в школе, дома и даже на водоёмах. «Не стой у подоконника!», «Не заплывай за буйки!», «Не ходи по льду!», «Выключай утюг!» – вот

самые яркие лозунги, которые участники использовали в своих работах.

– Видно, что дети не просто старались раскрыть тему, они в свой рисунок вкладывали душу, – рассказывает **Николай Семёнов**, заместитель председателя профсоюзной организации и член жюри. – Замечено, что в некоторых случаях помо-

гали родители. Но без этого порой не обойтись, особенно самым маленьким, потому что многие из них только недавно узнали, что такое охрана труда в принципе и зачем она нужна, тем более в бытовых условиях. Наши детские конкурсы тем и замечательны, что ребятам помогают родители – разъясняют, как лучше раскрыть тему и на что обратить внимание.

Конкурс проводился в трёх возрастных категориях: с 5 до 7 лет, с 8 до 10 лет и с 11 до 14 лет. В самой младшей победу одержали сразу 6 участников: **Егор Агеев, Богдан Мудровский, Валерия Лобанёва, Ксения Кунцевич, Ренат Яким и Александр Васенин**.

Среди участников постарше определить победителей было сложнее, ведь наибольшее число работ было именно в этой возрастной категории. Однако жюри после длительных обсуждений и споров всё же пришло к единому итогу. Призёрами в возрасте от 8 до 10 лет стали **Евгения Бауэр, Захар Балахнин, Софья Михеева, Дамир Яким, Елизавета Артамонова, Соня Попова, София Штейникова, Влада Балахнина, Арина Васильева, Екатерина Козлова, Артём Аршуляк и Соломон Пасечник**.

Если в предыдущей возрастной категории было сложно определить победителя из-за большого количества разнообразных и интересных работ, то в самой старшей группе среди участников 11–14 лет сложность в определении призёров достойного качества рисунков. В итоге победителями стали: **Виктория Никулина, Юлия Штейникова, Владислав Лобанёв, Константин Комаров, Давид Хализев, Константин Коряков, Дарья Бауэр, Эльмира и Денис Голомолзины и Екатерина Ильина**.



▲ В этом году в традиционном конкурсе приняли участие 60 детей членов профсоюза

// ФОТОФАКТ



Команда КАО «Азот» стала победителем регионального спортивного турнира

27 апреля в Ленинске-Кузнецком завершился спортивно-развлекательный турнир «Триатлон» среди Совета работающей молодёжи Кузбасса. В состязании приняли участие 11 команд от разных предприятий Кузбасса. В состав каждой команды входило 3 мужчины и 3 женщины. Спортсмены соревновались в трёх видах спорта. В эстафете по плаванию команда кемеровского «Азота» заняла второе место. В настольном теннисе – первое. В перетягивании каната наши спортсмены стали четвёртыми.

По итогам всех дисциплин азотовцы с большим отрывом от остальных команд стали победителями спортивного турнира. Поздравляем команду! «Азот» – за спорт!

// БЛАГОУСТРОЙСТВО



▲ Давайте вместе делать наш город чистым!

Больше полезной и актуальной информации на официальной странице КАО «Азот» в социальной сети «ВКонтакте» и в Telegram-канале предприятия

Чистые улицы – Кузбассу!

Сотрудники кемеровского «Азота» приняли активное участие во Всекузбасском субботнике, инициированном губернатором региона Сергеем Цивилевым в преддверии Дня Победы.

Более 800 азотовцев вышли на большую уборку вместе со всем Кузбассом. Работники «Азота» навели порядок на территории предприятия, а также на прилегающих участках.

За два часа усердного труда сотрудники «Азота» преобразили территорию около предприятия. Участники акции собрали мусор, сухую листву и траву. Побелили стволы деревьев. Очистили расположенные рядом остановочные павильоны, парковочные места. Кроме того, проведена очистка дорог и тротуаров от пыли и грязи.

В субботнике была задействована спецтехника: 2 погрузчика, 6 самосвалов, трактор МТЗ с щёткой, поливочная машина.

Всего сотрудникам предприятия удалось собрать 190 м³ мусора – это почти 20 КамАЗов.

Акция по уборке территории прошла под патриотическую музыку и с позитивным настроением, несмотря на капризы погоды.

– Совместные субботники имеют важное значение не только для нашего города, для наших жителей и гостей, которые радуются чисто-



▲ «Не ходи по льду водоёмов!». Рисунок Рената Якима, 6 лет



▲ «Охрана труда – это важное дело, всегда соблюдай её бодро и смело!». Рисунок Дарьи Бауэр, 13 лет

– Было сложно оценивать творческие работы. Вернее, даже очень сложно, – делится **Ольга Бабенкова**, председатель профкома цеха газового сырья и член жюри, – было много хороших, качественных работ. И главное, что все разные! Как выбирали победителей? Пре-

жде всего, смотрели на соответствие теме конкурса. Потом оценивали сюжет и технику исполнения.

Победители и призёры конкурса получают дипломы и ценные подарки, остальных участников награждают поощрительными призами.

Захар Шибяев

те городских улиц, – комментирует **Александр Храмов**, заместитель генерального директора по социальным вопросам. – Сами участники акции получают положительные эмоции. Во-первых, труд на свежем воздухе полезен для здоровья. Во-вторых, ничто так не сплотит коллектив, как совместная значимая работа, приносящая реальную пользу окружающему миру.

Весенние субботники на КАО «Азот» стартовали в начале апреля и проходят еженедельно. Работники поддерживают порядок не только на своих рабочих местах и прицеповых территориях, но и около предприятия. Мы призываем каждого ответственно относиться к окружающей среде! Оставляйте мусор в специализированных местах!

Евгения Головина

