

# ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ

**АЗОТ**

Газета Кемеровского акционерного общества «АЗОТ». Выходит с 29 января 1960 года.

№ 4 (2670) 18 МАРТА 2022 ГОДА



**#своихнебросаем**

**#КУЗБАСС**

**#ЗАРОДИНУ**

3



Экология – дело  
каждого

6



5 лет ЦПЗ

7



Прекрасным  
женщинам...

## // АКТУАЛЬНО

**На 6% увеличил приобретение минеральных удобрений российский АПК с начала года**

Российский агропромышленный комплекс с начала 2022 года увеличил приобретение минеральных удобрений на 6%. По оценкам Минсельхоза России, потребность отечественного АПК в минеральных удобрениях на 2022 год составит 5 млн тонн д.в.

По состоянию на середину марта 2022 года, этот план поставок удобрений предприятиями-участниками Российской ассоциации производителей удобрений (РАПУ) выполняется полностью, согласно графику и законтрактованным объемам.

По итогам января-февраля этого года порядка 60% поставок российским сельхозтоваропроизводителям пришлось на азотные удобрения – наиболее востребованные по

весенний сев. С учётом раннего старта полевых работ в крупных аграрных регионах, наиболее востребованное российскими сельхозтоваропроизводителями минеральное удобрение – селитра аммиачная – идёт исключительно в российский АПК и горнодобывающую промышленность.

Исполнительный директор РАПУ **Максим Кузнецов**: «Российский АПК был и остаётся приоритетным потребителем индустрии минеральных удобрений, а внутренний спрос был и остаётся драйвером её развития. Напомним, последние несколько лет предприятия отрасли работали в условиях роста внутреннего спроса, превышающего все возможные прогнозы, и он был полностью обеспечен продукцией российского производства. В 2021 году российские аграрии приобрели почти на 20% больше минеральных удобрений, чем годом ранее, в то время как рост экспорта минеральных удобрений, по данным ФТС, составил менее 10%.

На сегодняшний день ситуация с закупками и поставками минеральных удобрений

в России – стабильная. Дефицита агрохимикатов нет и не предвидится. Отечественная индустрия минеральных удобрений полностью обеспечена отечественным сырьём. Как и в предыдущие годы, потребность аграриев на 2022 год в объёме 5 млн тонн д.в. будет обеспечена российскими производителями полностью.

Что касается стоимости продукции, то ещё прошлым летом производители зафиксировали цены для отечественных потребителей. И эта ставка действительна на весь период весенних полевых работ, до конца мая. Таким образом, сельхозтоваропроизводители и защищены от роста затрат на подкормку озимых и яровой сев, и лишены повода снижать объёмы применения минеральных удобрений. Уверены, российский АПК обладает на сегодняшний день всеми необходимыми ресурсами для того, чтобы провести посевную без сбоев и добиться плановых показателей по итогам сезона».

По материалам РАПУ

## // НОВОСТИ КУЗБАССА

**Достоверную информацию по самым важным вопросам кузбассовцы могут получать в пабликах проекта «Объясняем.рф»**

Правительство России запустило информационный ресурс «Объясняем.рф». На сайте федерального проекта и в соцсетях ежедневно публикуются ответы на вопросы граждан по социально-экономическим темам.

«Качественное и оперативное взаимодействие с жителями региона всегда стоит среди приоритетных задач правительства Кузбасса. Быстрее всего отвечать на вопросы удаётся в социальных сетях. Сейчас появился дополнительный канал взаимодействия – проект «Объясняем.рф», мы уже взяли на контроль поступающие туда запросы», – сказал губернатор **Сергей Цивилев**.

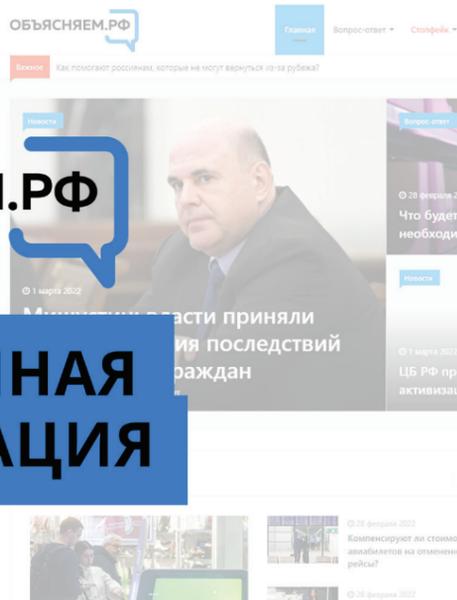
Паблики созданы в социальных сетях «ВКонтакте» <https://vk.com/covid19kuzbass>, «Одноклассники» <https://ok.ru/group/68844073189420> и мессенджере Telegram <https://t.me/o42rf>.

Сейчас чаще всего люди спрашивают, куда можно принести гуманитарную помощь, какую поддержку получают семьи с детьми, как будет работать транспорт. Некоторые интересуются, возможны ли перебои с лекарствами из-за введённых санкций, достаточно ли в магазинах продуктов и вещей первой необходимости.

По материалам  
Администрации Правительства Кузбасса

САЙТ

ОБЪЯСНЯЕМ.РФ

ТОЛЬКО  
ПРОВЕРЕННАЯ  
ИНФОРМАЦИЯ

## // НАЗНАЧЕНИЕ

На должность заместителя генерального директора по экономике и финансам назначена **Король Татьяна Олеговна**

**Образование:**

Сибирский государственный индустриальный университет, Новокузнецк. Экономический факультет, экономика и управление на предприятии (по отраслям).

**Трудовая деятельность:**

ОАО «ЕВРАЗ ЗСМК». Производство металлургического. Начальник бюро сводного планирования и анализа, ведущий экономист.

ОАО «ЕВРАЗ ЗСМК». Производство металлургического. Начальник управления сводного планирования и анализа.

ОАО «ЕВРАЗХОЛДИНГ». Директор ЕВРАЗ ЗСМК по финансам и экономике.

ООО «Сибэлэктро». Заместитель генерального директора по экономике и финансам.

ООО «Краснобродский Южный». Заместитель генерального директора по экономике и финансам.

Группа компаний КАМСС. Руководитель проекта.

На должность начальника управления информатизации и связи назначен

**Карпов Игорь Иванович**

**Образование:**

ФГБОУ ВО «Восточно-сибирская государственная академия культур и искусств», информационные системы в социально-культурной сфере.

**Трудовая деятельность:**

ООО «Компания Титан», специалист по информационным технологиям.

ООО «Бурятмеспром», начальник отдела информационных технологий.

ООО «Компания Титан», директор по информационным технологиям.

КАО «Азот», начальник отдела сопровождения и развития информационных систем.

КАО «Азот», начальник отдела специализированных информационных систем.

**// ДНИ ЗАЩИТЫ ОТ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ОПАСНОСТИ**



▲ Формирование индивидуального отношения детей к проблемам экологии – это и есть основа экологического воспитания

**// ЦИФРЫ НОМЕРА**

**5 лет**  
отметил Центр  
передового земледелия  
17 марта

**4 призовых  
места**  
на всероссийском  
конкурсе  
профессионального  
мастерства по  
вязанию узлов заняли  
газоспасатели «Азота»  
Станислав Маликов,  
Андрей Чиглинцев и  
Кирилл Колчегосhev

**120 ёмкостей**  
для сбора пластиковых  
крышек изготовил «Азот»  
для учреждений города

# Экология – дело каждого

120 специализированных ёмкостей для сбора пластиковых крышек изготовил «Азот» для учреждений области – это стало настоящим подарком экологическим активистам-жителям города к открытию Дней защиты от экологической опасности. 16 марта в Центре дополнительного образования детей имени Веры Волошиной состоялось торжественное открытие ежегодной акции, а также награждение призёров конкурса по итогам прошлого года.

Ежегодно в период с 20 марта по 5 июня в городе проводятся Дни защиты от экологической опасности. Идея проведения общероссийской акции родилась в Кузбассе в 1993 году, её инициаторами выступили общественные организации, а проведение мероприятия стало доброй традицией, которая выражается в стремлении миллионов людей жить в согласии с природой.

**ДЕВИЗ ДНЕЙ ЗАЩИТЫ:  
«ЭКОЛОГИЯ – БЕЗОПАСНОСТЬ –  
ЖИЗНЬ»**

Организатором и координатором Дней защиты от экологической опасности в Кузбассе выступает ГКУ Кемеровской области «Областной комитет природных ресурсов». Торжественное открытие экологической акции 2022 года посетили представители самых разных организаций и направлений деятельности: образовательных, культурных, спортивных учреждений, промышленных, транспортных предприятий города, Главного управления МЧС России по Кемеровской области, перерабатывающих предприятий, территориальных управлений города, волонтерских отрядов и др.

– Это самое масштабное и массовое по числу участников мероприятие и самая разнообразная по составу и проводимым значимым проектам акция. Цель этих начинаний – сохранить, поддержать и улучшить экологическое состояние города, сформировать культуру населения, привлечь как можно больше людей к вопросам охраны окружающей среды, – прокомментировал заместитель начальника управления дорожного хозяйства и благоустройства Администрации города Кемерово

**Дмитрий Шут.** – Участниками мероприятий проводится большая работа, направленная на развитие экологического образования и развитие общественно-экологических движений в городе. С каждым годом всё больше и больше людей понимает значимость Дней защиты от экологической опасности и стремятся принять участие в этой акции. Всего 2021 году в мероприятиях по охране окружающей среды приняли участие 365 тысяч жителей города.

В рамках церемонии открытия Дней защиты от экологической опасности состоялась церемония награждения победителей, призёров и активистов 2021 года по различным номинациям. Почётные грамоты, благодарственные письма, подарки от Администрации города и партнёров получили те организации и жители города, которые вносят неоценимый вклад в сохранение природы. Особые подарки приготовил и «Азот» – ёмкости для сбора пластиковых крышек и билеты в Ботанический сад КемГУ.

– Важно, что часть контейнеров будет установлена в детских учреждениях – это позволит воспитывать у ребят экологическую культуру и ответственность, – рассказала начальница отдела охраны окружающей среды **Галина Лозовая.** – С 2017 года в России по законодательству запрещено захоронение пластика, поэтому акция способствует тому, чтобы не засорять землю. Эти крышечки пойдут на переработку, а вырученные деньги целенаправленно пойдут на лечение больных детей, у которых серьёзные заболевания.

«Азот» является участником городского конкурса «Дни защиты от экологической опасности» с 2016 года. В рамках акции предприятие поддерживает различные экологические инициативы, среди которых «Час Земли», «Вода России», «Посади лес», «Сад памяти», сбор макулатуры и отработанных элементов питания и многие другие.

За активную позицию предприятия в разных экологических инициативах коллектив КАО «Азот» удостоен Почётной грамоты Главы города Кемерово за 1-е место в номинации «Самое активное предприятие» в городском конкурсе на лучшую работу организационных комитетов по проведению Дней защиты от экологической опасности в городе Кемерово в 2021 году, а 10 сотрудников «Азота» получили Благодарственные письма Администрации города за активное участие в городском конкурсе. Кроме того, коллектив «Азота» отмечен Благодарственным письмом Администрации города Кемерово как партнёр экологического движения.

**Алина Соколова**



**ДЛЯ ПРИВЛЕЧЕНИЯ ВНИМАНИЯ ЖИТЕЛЕЙ НАШЕГО ГОРОДА К ПРОБЛЕМЕ РАЗДЕЛЬНОГО СБОРА ОТХОДОВ «АЗОТ» ИЗГОТОВИЛ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЕ ЁМКОСТИ ДЛЯ СБОРА ПЛАСТИКОВЫХ КРЫШЕК. КОНТЕЙНЕРЫ БУДУТ УСТАНОВЛЕНЫ В 120 УЧРЕЖДЕНИЯХ ГОРОДА: В ЦЕНТРАХ ПО РАБОТЕ С НАСЕЛЕНИЕМ, ДЕТСКИХ САДАХ, БИБЛИОТЕКАХ, АДМИНИСТРАТИВНЫХ ЗДАНИЯХ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ УПРАВЛЕНИЙ ГОРОДА, СПОРТИВНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ.**



▲ Начальник отдела охраны окружающей среды Галина Лозовая с Почётной грамотой Главы города Кемерово за 1-е место в конкурсе

## // НЕПРЕРЫВНЫЕ УЛУЧШЕНИЯ

# Итоги национального проекта

4 марта на «Азоте» состоялся День информирования в рамках реализации проекта по повышению производительности труда. В прошлом году крупнейшее агрохимическое предприятие Кузбасса вошло в нацпроект «Производительность труда», который предполагает расширенную адресную поддержку Федерального центра компетенций. Программа рассчитана на 3 года и направлена на формирование новой культуры производительности труда и постоянного совершенствования системы производства предприятия.

Старт национальной программы по повышению производительности труда на «Азоте» состоялся в марте 2021 года: пилотными площадками стали производство капролактама и цех карбамида. На подготовительных этапах реализации проектов были определены направления работы, такие как снижение себестоимости, увеличение выработки продукции, сокращение количества несортного продукта, увеличение темпов отгрузки и повышение качества фасовки. Суммарный экономический эффект по итогам года после



▲ Полученные знания и навыки станут фундаментом устойчивого развития бизнес-системы «Азота»

реализации всех мероприятий на производстве капролактама составил более 350 млн рублей, в цехе карбамида – 148 млн рублей. Этот результат был получен за счёт увеличения среднесуточной выработки капролактама на 3%, карбамида – на 5% и снижения себестоимости капролактама на 4,5%, карбамида – 1,7%.

**ЗА ВРЕМЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА СОТРУДНИКИ ПИЛОТНЫХ ПОТОКОВ ПОДАЛИ БОЛЕЕ 1000 ПРЕДЛОЖЕНИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ (ППУ).**

На протяжении всего проекта эксперты ФЦК оказывали методологическую поддержку команде КАО «Азот» по развитию производственной системы. Более тысячи сотрудников прошли обучение инструментам бережливого производства: 5S, производственный анализ, картирование, стандартизированная работа, декомпозиция целей, автономное обслуживание ТРМ и др. Кроме того, на предприятии были подготовлены 3 внутренних тренера, способных транслировать и проводить каскадное обучение среди работников. В ходе совместной работы



▲ В течение года на «Азоте» велась совместная работа экспертов ФЦК и сотрудников предприятия по формированию новой культуры производительности труда

специалистов ФЦК и КАО «Азот» был сформирован портфель проектов на следующие два года программы в масштабах всего предприятия, цель которых – постоянный рост эффективности работы предприятия.

– Первый год программы – самый важный этап, за этот период мы овладели необходимыми инструментами и навыками, которые станут фундаментом устойчивого развития бизнес-системы «Азота». Эти знания обеспечат нам рост производительности труда как минимум на 10% каждый год, – прокомментировал генеральный директор КАО «Азот» Игорь

Безух. – В проект включились все сотрудники: и руководители цехов, и специалисты на местах. Основная задача сводится к тому, чтобы быстро выполнять те мероприятия, которые не требуют больших затрат.

Национальный проект по повышению производительности труда сейчас реализуется в 73 регионах. В периметр проекта попало более 3,3 тысячи предприятий, на которых применяются технологии бережливого производства для повышения эффективности и развития культуры непрерывных улучшений.

Алина Соколова

## // КОНКУРС

## Менталитет победителя

Газоспасатели «Азота» стали победителями всероссийского конкурса профессионального мастерства по вязанию узлов. Станислав Маликов, Андрей Чиглинец и Кирилл Колчегосев заняли весь пьедестал почёта, не оставив шанса конкурентам. Андрей Чиглинец к тому же установил абсолютный рекорд в номинации «с закрытыми глазами», закончив программу с феноменальным результатом – 70,82 секунд.

Конкурс проводил Новомосковский учебно-консультационный центр аварийно-спасательных формирований имени В. В. Никулина – главное в стране профессиональное учебное заведение для газоспасателей. Конкурсная программа простая: правильно завязать восемь узлов в указанном порядке на скорость и прислать видео организаторам. Желающие могли испытать свои силы, проделав всё то же самое с завязанными глазами.

Узлы в арсенале спасателя – что-то вроде азбуки, знать которую должен каждый. Для конкурса были отобраны наиболее распространённые в спасательном деле виды: вось-

мёрка, баттерфляй, УИИАА, стремя, грейпвайн, прямой, штык с 2 шлагами и брамшкотовый узел. Согласитесь, для многих из нас даже произнесение этих названий – тоже вполне себе конкурс. А эти ребята свободно обращаются с толстой высотной верёвкой сантиметровой толщины, да так быстро, что за движениями не успеваешь взгляд. И не забывают при этом проговаривать названия узлов на камеру – таково обязательное условие организаторов, с помощью которого они страховались от видеомонтажа.

– Высотная подготовка вся основана на узлах, – рассказывает газоспасатель 5-го разряда Андрей

Чиглинец. – И в каждом из них – безопасность и жизнь человека, которого ты спасаешь. И соревнование на скорость логично – во время аварии каждая секунда дорога. Поэтому всё время тренируемся, хотя я, похоже, достиг предела своих физических возможностей, что с открытыми, что с закрытыми глазами – быстрее уже никак. Видите, у меня результат с закрытыми глазами даже лучше оказался. Был очень рад – опередил ближайшего преследователя на 18 секунд! Стал лучшим спасателем страны, пусть и в одном направлении. У нас вообще стоит задача сделать ГСО «Азота» лучшим в России. Мы уже побеждали в областных соревнованиях по спасательному делу среди всех подразделений Кузбасса, да ещё с участием команд других регионов СФО – Красноярска, Новосибирска, Томска. А сейчас все призеры конкурса узлов – из той команды победителей. И в целом в отряде такая философия – побеждать везде и во всём!

Упражнение по вязке узлов есть в аттестационном нормативе спасателя, который нужно подтверждать каждые три года. Чтобы его выполнить, достаточно уложиться в 4 минуты. Чтобы в полной мере оценить результаты победителей –



▲ Газоспасатель 5-го разряда Андрей Чиглинец с закрытыми глазами вяжет сложные узлы быстрее, чем с открытыми!

чуть больше 70 секунд – необходимо понимать, что нужно не просто завязать 8 узлов – половину из них ещё приходится развязывать для продолжения.

– Узлы я всегда любил вязать, – делится Станислав Маликов, командир отделения газоспасательного отряда. – Когда объявили конкурс – даже не раздумывал. Узлы – азбука спасателя. Понадобиться этот навык может в любой ситуации, поэтому нужно постоянно

совершенствоваться.

Газоспасательный отряд на кемеровском «Азоте» находится в режиме постоянной готовности. Каждый из них – профессионал, и для каждого это не просто работа, а жизненный выбор. Они ежедневно оттачивают свои навыки, чтобы в любых условиях вывозить людей из беды. А философия победителя, прививаемая в отряде, позволяет им оказывать помощь на высоте в любой ситуации.

Антон Ганеев

**СЕРГЕЙ КУЗЬМИН, КОМАНДИР ГСО:**

– МОЛОДЦЫ, ЧТО ВЫИГРАЛИ, НО ДЛЯ МЕНЯ ГЛАВНЫМ УСПЕХОМ СТАЛО ПОДТВЕРЖДЕНИЕ ВЫСОКОГО УРОВНЯ КВАЛИФИКАЦИИ РЕБЯТ. ЭТО ЗНАЧИТ, ЧТО У НИХ БОЛЬШЕ ВОЗМОЖНОСТЕЙ КАЧЕСТВЕННО И ОПЕРАТИВНО ВЫПОЛНЯТЬ ЗАДАЧИ. ЧЕМ БОГАЧЕ АРСЕНАЛ ИНСТРУМЕНТОВ, В ДАННОМ СЛУЧАЕ – УЗЛОВ, ТЕМ ШИРЕ ВЫБОР ВАРИАНТОВ РЕШЕНИЯ. А В ЭКСТРЕННОЙ СИТУАЦИИ, КОГДА ВРЕМЕНИ ОЧЕНЬ МАЛО, А НА КОНУ ЧЕЛОВЕЧЕСКИЕ ЖИЗНИ – ЭТО ИМЕЕТ КЛЮЧЕВОЕ ЗНАЧЕНИЕ. ТАКИЕ ПОБЕДЫ ДОБАВЛЯЮТ УВЕРЕННОСТИ В СЕБЕ, ПОЭТОМУ МЫ СТАРАЕМСЯ ПРИНИМАТЬ УЧАСТИЕ ВЕЗДЕ, ГДЕ ЕСТЬ ВОЗМОЖНОСТЬ ПОКАЗАТЬ СВОИ СИЛЫ, ОБМЕНЯТЬСЯ ОПЫТОМ, ЗНАНИЯМИ. И ТРАДИЦИОННО СОЗДАЁМ МОЩНУЮ КОНКУРЕНЦИЮ.

// **БИЗНЕС-СИСТЕМА «АЗОТА»**

# Есть идеи, есть возможности

Уже третью неделю на «Азоте» реализуется проект «Трансформация бизнес-системы «Азота». Среди важных целей проекта – вовлечение персонала цехов-участников первой волны в деятельность по подаче предложений по улучшению. Чтобы повысить интерес к этой работе, сформирована специальная система мотивации. Почему новые эффективные идеи выгодны и для работников, и для цехов, участвующих трансформации, – читайте здесь.

### Фабрика идей

Среди основных инструментов мотивации в рамках БСА-трансформации – «Фабрика идей». По сути, это форма организации системы подачи предложений по улучшению. В основе уже привычная для азотовцев мобильная платформа «iДействуй» (вкладка «Система непрерывных улучшений»). Здесь все без исключения заводчане могут оставлять свои идеи, и в случае, если они будут одобрены к реализации, то авторы получат премию в размере **300 рублей** за каждую идею.

Специально для работников подразделений, участвующих в проекте «Трансформация бизнес-системы «Азота» (сейчас это цеха аммиака-1, аммиака-2, № 15, № 13, карбамида), проводится конкурс на лучшее предложение по улучшению. Авторам самых эффективных идей будут вручаться денежные призы по итогам каждого месяца:

- 1-е место** – 25 000 рублей;
- 2-е место** – 15 000 рублей;
- 3-е место** – 10 000 рублей.

Также в рамках конкурса будет награждён победитель в номинации «Дебют». Им станет работник, подавший ППУ впервые за время работы в КАО «Азот». При этом ППУ должно быть подано в период, по которому подводятся итоги.

Важно отметить, что победители будут определяться в каждом цехе БСА-трансформации отдельно!

– «Фабрика идей» – это тот инструмент, который позволит заинтересовать коллективы цехов в подаче предложений по улучшению. Подавая идеи, работник не только имеет возможность повысить свой заработок, но также улучшить условия труда, – говорит начальник центра развития бизнес-системы «Азота» **Евгений Беккер**.

По мере реализации проекта по БСА-трансформации к участию в конкурсе будет подключаться всё больше цехов «Азота», пока он не станет общим для всего предприятия.

### Сто тысяч на улучшения

Зачастую участвовать в подаче предложений по улучшению рабочего места или процессов на производстве мотивирует даже не денежная выплата, а сам факт реализации поданной идеи. Человек видит, что его мнение небезразлично, чувствует реальные улучшения в своей ежедневной работе, и его инициатива от этого только растёт.

Иногда многие эффективные предложения не воплощаются в реальность просто потому, что у подразделения нет на это ресурсов. Для снижения этого фактора на период реализации проекта БСА-трансформации (а это 8 месяцев) в каждое подразделение, участвующее в проекте, ежемесячно выделяются дополнительные средства на проведение циклов улучшений, устранение проблем, вынесенных на доски решения проблем и быструю реализацию предложений по улучшению.

Сумма ежемесячных выплат будет зависеть от численности цеха:

- 100 тысяч рублей** – более 100 человек;
- 50 тысяч рублей** – менее 100 человек.

– Важно отметить, если цех не успевает потратить выделенные средства в течение месяца, остаток переносится на следующий период, – говорит руководитель проектной группы дирекции по развитию бизнес-системы «Азота» **Александр Абашкин**. – Таким образом, цех может самостоятельно решать, как быстро и в какой последовательности реализовывать подаваемые идеи.

### Фонд мотивации улучшений

Предложение по улучшению – это далеко не всегда идея без экономического эффекта. Иногда в результате реализации ППУ предприятие может получить существенную экономию ресурсов. И совершенно справедливо, что цех, работники которого подали такую идею, имеет право претендовать на часть от этого эффекта.

Такой инструмент как «Фонд мотивации улучшений» возвращает в подразделение 5% от заявленного экономического эффекта, даже на этапе гипотезы, если автор уверен в положительном результате. Полученные



**ПОДАВАЙ ПРЕДЛОЖЕНИЯ  
ПО УЛУЧШЕНИЮ  
НА «ФАБРИКУ ИДЕЙ»**



**+300** рублей

**за каждую принятую идею**



средства могут быть потрачены на любые нужды подразделения, кроме выплат сотрудникам в виде бонусов или премий.

При этом при подтверждении заявленного экономического эффекта подразделение получает от него ещё 5% в свой бюджет.

### ОСНОВНЫЕ КРИТЕРИИ ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ППУ – ПОБЕДИТЕЛЯ КОНКУРСА:

- РЕШАЕТ ПРОБЛЕМУ, ОСОБЕННО АКТУАЛЬНУЮ ДЛЯ СПП;
- УСТРАНЯЕТ ПОТЕРИ;
- МАСШТАБИРУЕТСЯ С УЧАСТКА НА ВСЁ СПП /ТИРАЖИРУЕТСЯ НА ДРУГИЕ СПП;
- ПОВЫШАЕТ УРОВЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, ПОЛОЖИТЕЛЬНО ВЛИЯЕТ НА ЭКОЛОГИЮ



▲ Проектная команда цехов № 13 и № 15 проводит оперативное совещание у «Центра управления проектом»

## БСА-Т: стартовали!

В рамках проекта «Трансформация бизнес-системы «Азота» проходит этап диагностики. Проектные команды совместно с руководящими специалистами цехов, вошедших в первую волну трансформации, определяют проблемы, устранение которых существенно улучшит работу подразделений по каждому направлению бизнес-системы «Азота».

Созданы две команды трансформации. Одна из них занимается реализацией проекта в цехах № 15 и № 13, вторая – в цехах аммиака-1, аммиака-2 и карбамида. Штабы команд организованы непосредственно на промышленной площадке.

Сейчас сформированы подробные 16-недельные планы (рассчитаны на всю активную фазу проекта) для обеих команд. В план внесены все мероприятия, которые необходимо реализовать за 4 месяца, а также обозначены результаты, которые должны быть достигнуты.

– Важно с первых дней старта чётко следить за своевременным выполнением мероприятий, – говорит руководитель команды трансформации цехов № 15 и № 13 **Александр Абашкин**. – Для этих целей применяется «Центр управления проектом». Это гибкий инструмент для распределения ресурсов, чёткого планирования и определения текущего статуса по достижению

конечного результата. Наш рабочий день начинается на ЦУП и завершается там же, это необходимо для оперативного решения возникающих вопросов, а также чтобы все члены команды были в одном информационном поле.

В течение ближайших трёх недель в цехах, участвующих в первой волне трансформации, будет проанализировано текущее состояние производственных и рабочих процессов. На основе этой информации определяются проблемные места и экономический потенциал, которого подразделение может достичь. Результаты этой работы команды проектов представят руководству и коллективу предприятия на официальном мероприятии «Галерея № 1», которое состоится 6-7 апреля. В дальнейшем, на основании выявленных проблем будут разрабатываться планы по улучшению.

Екатерина Чуева

## // ИНТЕНСИВНОЕ ЗЕМЛЕДЕЛИЕ

# ЦПЗ: 5 лет инновационных решений для сельского хозяйства

17 марта Центру передового земледелия исполняется пять лет. Международные и отечественные компании каждый год выводят на рынок десятки инновационных решений, которые существенно упрощают производство агропродукции и позволяют увеличить её объёмы и качество. О цифровой трансформации и современных тенденциях умного сельского хозяйства мы поговорили с генеральным директором ООО «Центр передового земледелия» Рамилем Мужбатуллиным.

— Рамиль Аминович, с чего вы начинали, когда ЦПЗ только был создан?

— Как такового, рынка в регионе тогда не было. Мы формировали его сами практически с нуля. Культуры употребления жидких удобрений в регионе также не было. Продукт заходил непросто, потому что необходимо было завоевать доверие у конечного потребителя, а его многое смущало. Во-первых, нестандартные физические свойства продукта — он не гранулированный, как они привыкли. Во-вторых, построение инфраструктуры для применения жидких удобрений сложное и требует инвестиций в специальное оборудование для складирования и зимнего хранения. И, в-третьих, подтверждение более высокой эффективности требует времени.

— Как вырос этот рынок за пять лет и какие усилия вы вкладывали, чтобы его развить?

— Мы начинали с 7 тысяч тонн отгруженной продукции в 2017 году и выросли почти до 200 тысяч тонн в 2021-м. За этот период мы набрали практически весь комбонабор для нужд сельского хозяйства. Мы очень большую работу провели с поставщиками техники — сегодня каждый из них имеет в своей линейке товаров оборудование по вносу жидких удобрений — то есть с нашей подачи рынок насытился технической частью. ЦПЗ является дистрибутором ряда компаний производителей техники. Совместно с компанией «Алтай-Тент» разработали и пустили в производство специальный полимерный резервуар для хранения. Мы добились значительного прогресса, развивая систему внесения безводного аммиака. Мы запустили направление агроконсалтингового сервиса. Предлагаем полный пакет цифрового сопровождения, потому что технология строится всё-таки комплексно, и только так производитель получит гарантированный результат. Используем скаутинг — с оцифровкой полей, выявлением проблем с использованием спутниковых наблюдений и дронов.

**ПРИМЕНЕНИЕ СОВРЕМЕННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ ТОЧНОГО ЗЕМЛЕДЕЛИЯ ОТ ЦИФРОВЫХ ПЛАТФОРМ TRIMBLE И EXACT-FARMING ПОЗВОЛЯЕТ УПРОСТИТЬ ПОЛЕВЫЕ РАБОТЫ, ЭФФЕКТИВНО УПРАВЛЯТЬ АГРОБИЗНЕСОМ, СВОЕВРЕМЕННО ПРИНИМАТЬ РЕШЕНИЯ И СНИЖАТЬ РИСКИ, МАКСИМАЛЬНО ПОВЫШАЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ И РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ.**

— Какой отрезок времени вам особенно запомнился?

— Конечно, первый год был самым интересным. Нас поначалу было всего шестеро, мы ездили на переговоры, проводили первые семинары, первые Дни поля, участие в выставках — всё новое, неизведанное. Потом уже маховик раскрутился, и где-то по итогам второго года всё окончательно встало на рельсы. Первый год мы заводили продукт, второй — клиенты проверяли его, а на третий уже начало работать сарафанное радио, подтверждая, что продукт реально приносит результат. Так начала расти клиентская база. Сейчас наши региональные представительства находятся в Омске, Новосибирске, Барнауле, Красноярске и есть объединённое представительство Кемерово-Томск.

— Сколько сейчас у вас сотрудников?

— Сейчас около 60 человек, это региональные торговые представители, агрономы-консультанты, агро-скауты, научный блок, который работает над построением гипотез и их подтверждением. Есть опытно-демонстрационная площадка «Азот-Агро», которая успешно работает уже почти три года на территории Кемеровского района. На этом участке мы проверяем различные предположения, пробуем системы



▲ За достигнутые высокие показатели в работе, большой личный вклад в становление и развитие предприятия и в связи с 5-летием со дня образования общества «Центр передового земледелия» 46 сотрудникам вручены награды Администрации города Кемерово, АО ХК «СДС», КАО «Азот», ООО «Центр передового земледелия»

питания и защиты растений. Во время работы с клиентами выявляются их запросы, возникают и у нас вопросы, требующие ответа — так формируется программа опытно-производственных испытаний. Ежегодно проводим клиентские конференции, чтобы продемонстрировать реальный результат и наглядно показать работающую технологию на полях.

— Как ЦПЗ пришёл к точному земледелию, планировалось ли это изначально?

— Ценности нашей команды заключаются прежде всего в том, что нам интересно не просто продавать товар, но и создавать определённые кейсы. Мы очень много времени выделяем на демонстрацию цифровых технологий, которые мы используем, занимаемся в том числе системами точного земледелия, системами дифференцированного внесения минеральных удобрений. И данные услуги востребованы, пусть пока в небольших количествах. Когда в 2016 году мы с Игорем Геннадьевичем Безухом начинали прорабатывать проект Центра передового земледелия, цель была в том, чтобы создать в системе «производитель-потребитель» некое окно к клиенту, которое бы позволяло понять его потребности, как он использует нашу продукцию, какие предъявляет к ней требования. Чтобы делать продукт, которому сельхозпроизводители будут отдавать предпочтение в долгосрочной перспективе.

**«УМНЫЙ БИЗНЕС СТРОИТСЯ ТОЛЬКО НА ПРЯМОМ ВЗАИМОДЕЙСТВИИ И ПОНИМАНИИ ПРОЦЕССА В РАЗВИТИИ».**

Любая культура требует технологий, хорошего посевного материала, качественной работы со средствами защиты растений, чтобы можно было сохранить урожай. Нужны хорошие инвестиции в оборотные ресурсы, чтобы работать больше на профилактику, чем на лечение. Нужно продумывать систему питания. И только это даёт хорошую отдачу. У тех, кто грамотно работает с нашим сопровождением, технология выстроена так, что даже в условиях аномальных погодных условий они получают результат ненамного ниже планового. Сейчас агробизнес становится рентабельным, в последнее время пришло очень вдумчивое новое поколение предпринимателей, которые меняют свои подходы к работе на земле.

— Что это даёт ЦПЗ на практике?

— Общую картину. Мы видим, какие тенденции возникают, эффективно изучаем рынок и проводим точный сравнительный анализ, который не даст ни одно маркетинговое исследование. Сейчас у нас в клиентской базе примерно 700 хозяйств от 500 га до 120 тысяч. В основном это Сибирь. И мы точно знаем потребности конечного клиента и уровень развития его бизнеса, соответственно, быстро принимаем важные решения. Фактически совокупная площадь покрытия наших клиентов — 3 млн га, а потенциально — порядка 5,5 миллионов.

— Планируете их на будущее?

— Есть определённые ограничения по логистике. Никаких сомнений нет, завод может производить больше. Но сначала нужно было доказать клиентам, что можно покупать впрок. Никто не хочет складировать, все хотят получать продукцию весной. Но продукции весной на всех не хватает — есть определённые ограничения по точной мощности производства. Сегодня уже наметился перелом, к которому мы очень долго шли — клиент убедился, что продукцию можно хранить зимой без потери качества, а весной спокойно отогревать, вливая небольшую часть теплого продукта. В 2021 году существенно нарастили отгрузку

под зимнее хранение — до 50 тысяч тонн.

— Насколько в среднем повышается урожайность?

— При правильном применении продукции заводского качества можно говорить о гарантированном 10-процентном увеличении, но в зависимости от уровня развития хозяйства и нашего грамотного сопровождения можно и на 30% выйти. И клиенты это понимают. Жидкие удобрения становятся всё популярнее. Контактируя с производителями оборудования, мы видим, как у них ежегодно растут продажи техники для внесения жидких удобрений. Да, надо заниматься хранением, инфраструктурой, но это окупаемые вложения.

— В чём вы видите свою перспективу роста? Какой следующий этап?

— Мы достигли некоторого предела. Рынок есть. Спрос на продукт есть. Надо расширять логистику — тогда можно продавать и 300, и 400 тысяч тонн ежегодно. Нужна инфраструктура, чтобы мы могли регулировать отгрузки и выравнивать мощности производства. Нужны сильные специалисты: агрономы, почвоведы. Ещё несколько лет назад сельское хозяйство не считалось перспективным для студентов. Сейчас положение дел поменялось, отрасль становится привлекательна и для инвесторов, и для трудоустройства. Мы выполнили важнейшую задачу — доказали эффективность продукции на практике. Будем продолжать нарабатывать кредит доверия.

Сейчас в приоритете развитие внутреннего рынка, географически перспектива роста — Дальний Восток, а в плане развития деятельности — агроконсалтинговый сервис. Который ещё и инструмент формирования рынка — мы видим потенциал роста большого числа компаний, который повлечёт рост потребления удобрений. И знаем, как этот потенциал реализовать. Думаю, в этом будущее.

А за этот отрезок я ощущаю радость и гордость. Это заслуга всей нашей команды, которая все эти годы эффективно трудится, не покладая рук. Объективно — результат есть. А самое приятное — что мы сами видим этот результат! Всех нас поздравляю! Так держать!

Беседовал Антон Ганеев



▲ ЦПЗ помогает клиентам внедрить технологии интенсивного растениеводства, умного применения минеральных удобрений, гарантируя высокие результаты урожайности

// ПРАЗДНИК

# Прекрасным женщинам...

5 марта мужчины «Азота» поздравили прекрасную половину предприятия с Международным женским днём! Compliments, море цветов и небольшие сладкие сюрпризы – женщины оказались в атмосфере любви и заботы.

В каждом подразделении мужчины старались удивить своих коллег интересными поздравлениями: читали стихи, пели песни, устраивали оригинальные фотосессии, а также предлагали различные угощения.

В течение всего дня по территории завода курсировал Первый мужской хор «Азота» и дарил женщинам предприятия лучшие песни из своего репертуара!

Конечно, такое внимание азотовцев к женщинам не осталось незамеченным – на выходные дамы ушли с прекрасным весенним настроением.



▲ Мужчины готовы к 8 Марта!



▲ Женщины и цветы – идеальное сочетание



▲ Выступление Первого мужского хора «Азота» – всегда особенный подарок для женщин



▲ На проходных предприятия женщинам дарили тюльпаны и подарки



▲ В заводоуправлении девушек окружили вниманием настоящие мушкетёры

## // «АЗОТ» ЗА СПОРТ!

# Фитнес-семья

На базе спортивного клуба «Азот» функционирует множество секций. Работники развивают свои способности в более 15 направлениях. Одно из самых популярных – фитнес. Секцию пятый год посещают все желающие работники предприятия. Тренировки проводят одни из лучших специалистов в городе.



▲ Спорт возможностей и качество жизни!



▲ Каждая тренировка – это знакомство с новыми и эффективными упражнениями

**Екатерина Бондарик** – первый фитнес-тренер азотовцев. Она с нами с самого начала работы секции.

– Коллектив сложился замечательный! Каждый из них трудолюбивый человек, целеустремленно идущий к результату, – говорит Екатерина. – Несмотря на то что основной костяк команды сформировался, мы всегда рады новичкам!

Фитнес-тренер **Татьяна Аушева** в восторге от приходящих на занятия заводчан.

– У многих непростая работа, устают физически, – рассказывает она. – Но они полны энтузиазма, регулярно ходят в зал, а когда предлагаю более спокойные тренировки, просят интенсивных нагрузок!

Тренировки проходят в просторном зале, где есть весь необходимый и современный инвентарь. Примечательно, что для удобства работников организован транспорт, который после занятий отвозит спортсменов в центр города.

– Мы все после работы бежим скорее на занятия, – рассказывает **Любовь Птушкина**, инженер-лаборант исследовательской лаборатории КАО «Азот». – Тренировки проходят интересно, каждый раз узнаём новые упражнения и направления, получаем рекомендации по питанию и видим результат от занятий.

## ЗАНЯТИЯ ФИТНЕСОМ ПРОХОДЯТ 5 РАЗ В НЕДЕЛЮ.

Фитнес улучшает общее физическое состояние, повышает выносливость, помогает укреплять мышечный корсет, является профилактикой болей в спине, шее, головных болей. Приносит ощущения энтузиазма, оптимизма, даёт возможность отвлечься от повседневной суеты.

**Владислав Токарев**, обмотчик элементов электрических машин цеха электроснабжения КАО «Азот», ранее занимался силовым троеборьем. После спортивной травмы фитнес помог ему вернуть спортивную форму и настроение: «Коллектив дружный. Тренеры относятся, как к родным, поправят, помогут, подскажут. Радует, что после занятий для нас предприятие организует транспорт до центра города».

«Азот» за спорт! – это не просто слова. Это масштабная деятельность, направленная на оздоровление сотрудников. Регулярные занятия позволяют азотовцам быть в хорошей спортивной форме и с отличным настроением.

# Гири вверх!

Силачи кемеровского «Азота» приняли участие в фестивале гиревого спорта в поддержку российских спортсменов «Самый массовый армейский гиревой рывок». Таким образом, наши коллеги внесли свой вклад в установление нового рекорда России!



▲ Под музыку кавер-группы «Мы русские» участники в течение 12 минут выполняли армейский рывок гири с неограниченной сменой рук во время подъёма

В воскресенье, 13 марта, в Ледовом дворце «Кузбасс» собрались спортсмены со всего региона. Они выстроились в цвет триколора российского флага и одновременно в течение 12 минут выполняли армейский гиревой рывок с неограниченной сменой рук во время подъёма. Атлеты орудовали гирями от 8 до 32 кг. Среди участников также были и юные спортсмены от 10 лет.

Всего в фестивале участвовало 467 кузбассовцев. По итогам мероприятия эксперт Книги Рекордов России **Юлия Пронина** зафиксировала рекорд самого массового гиревого армейского рывка. Диплом рекордсмена вручен Ледовому дворцу «Кузбасс».

Для всех желающих спортсменов **Никита Иванов** и **Дарья Меденцева**, победители первенства России 2022 года и серебряные призёры чемпионата мира 2021 года по гиревому спорту, провели мастер-класс по выполнению упражнений.

Кемеровский «Азот» представили 9 спортсменов, которые постоянно занимаются гиревым спортом и имеют в своей копилке награды различного уровня.

Например, **Роман Горев** и **Алексей Асабин** в конце 2021 года стали чемпионами международных соревнований.

Каждый «гиревик» получил памятную медаль об этом массовом спортивном событии.

На предприятии силовые тренировки пользуются популярностью. На базе спортивного клуба «Азот» работает секция гиревого спорта, где заводчане могут повышать свою выносливость и улучшать технику в поднятии гири. Ежедневно после трудовой смены сотрудники приходят заниматься в современный тренажёрный зал, где есть весь необходимый инвентарь. Также во многие спортивные соревнования, которые проходят на предприятии, включены силовые состязания.

Евгения Головина

## // ВАКАНСИИ

**Кемеровский «Азот» – крупнейший производитель азотных удобрений в России приглашает на работу квалифицированных специалистов по вакансиям:**

- Аппаратчик (цех гидрирования-3, цех кальцинированной соды, цех лактама-2, цех лактама-3, цех серной кислоты, цех № 13, цех № 15, ЦГС)
- Бетонщик (РСС)
- Ведущий специалист (АРТАО УГМ-3)
- Водитель кат В, Д, С, СЕ+допоз (УАТ), кат В, С, Д (ЦВС)
- Грузчик (ЦСХ)
- Дробильщик (цех карбамида)
- Инженер (цех аммиака-1, цех № 15, цех сульфата аммония, ЦТД)
- Инженер-конструктор (РМЦ)
- Инженер-технолог (РМЦ)
- Инженер по подготовке производства (РМЦ)
- Каменщик (РСС)
- Комплектовщик изделий и инструмента (РМЦ)
- Котельщик (РМЦ)
- Кладовщик на склад металла (ЦСХ)
- Кладовщик (Цех сульфат аммония, Аммиак-1)
- Лаборант химического анализа (Лаборатория №1, Лаборатория №2, Лаборатория №3)
- Мастер участка (РМЦ)
- Мастер (ЦСР)
- Мастер сменный (Сульфат аммония)
- Машинист автовышки и автогидроподъемника (машинист АГТ) (УАТ)
- Машинист компрессорных установок (Цех Водорода, Цех №15)
- Машинист крана автомобильного (УАТ)
- Монтажник технологического оборудования и связанных с ним конструкций (ЦММ, ЦСР)
- Монтер пути (УЖТ)
- Наладчик станков и манипуляторов с программным управлением (РМЦ)
- Начальник базы (ЦСХ)
- Начальник участка авторемонтных мастерских (УАТ)
- Оператор котельной (ЦТС)
- Обмотчик элементов электрических машин (электроцех)
- Оператор технологических установок (цех водорода)
- Оператор ДПУ (цех аммиака-1, цех аммиака-2, ЦГС)
- Слесарь-ремонтник (УГМ-3, ЦВС, цех анона-2, цех ГАС, цех серной кислоты, цех № 13, цех № 15, ЦГС, НОПСВ)
- Слесарь-ремонтник (цех КИП и А)
- Слесарь АВР (ЦВС)
- Слесарь по обслуживанию тепловых пунктов (ЦТС)
- Слесарь по ремонту автомобилей (УАТ)
- Слесарь-ремонтник (монтаж строительных лесов) (ЦСР)
- Специалист (АРТАО УГМ-3)
- Токарь (РМЦ, УГМ-3, ЦВС)
- Тракторист (ЦВС)
- Транспортёрщик (Цех №13)
- Футеровщик (ЦСР)
- Уборщик служебных помещений (ЦБ)
- Электросварщик ручной сварки (РМЦ)
- Электрогазосварщик (УГМ, УГМ-3, ЦММ, ЦСР, Цех КИП и А, ЦВС, УЖТ)
- Электромеханик по лифтам (УГМ-3)
- Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (ЦСОЗ, Электроцех)
- Электромонтёр пожарно-охранной сигнализации (Цех связи)



**Подробности уточняйте в отделе по работе с персоналом или по телефону: 8 (923) 632-43-84, 8 (3842) 78-12-52**

Больше полезной и актуальной информации на официальных страницах КАО «Азот» в социальных сетях «Фейсбук», «Инстаграм» и «ВКонтакте»:

[instagram.com/kaozot/](https://www.instagram.com/kaozot/)

[facebook.com/azotkemerovo/](https://www.facebook.com/azotkemerovo/)

[vk.com/azotkemerovo](https://vk.com/azotkemerovo)

**ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ**  
АЗОТ

Редакционная коллегия: Татьяна Клеванцева, Алина Соколова, Антон Ганеев, Евгения Головина. Фотографы: Андрей Михайлов, Виктория Коршунова.

Тел.: (3842) 771-772 доб. 61-84; 30-58. Адрес: 650021, г. Кемерово, ул. Грузовая, стр. 1. E-mail: saa13@azot.kuzbass.net

Отпечатано в АО «Советская Сибирь». 650000, г. Кемерово, ул. Карболитовская 1 Г. Тираж 999 экз.