

# ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ

## AZOT

Газета Кемеровского акционерного общества «АЗОТ». Выходит с 29 января 1960 года.

№ 22 (2688) 19 ДЕКАБРЯ 2022 ГОДА

// СОБЫТИЕ

# Ты можешь всё!



«Азот» начал реализацию комплексной программы реабилитации детей-инвалидов под патронатом Совета по вопросам попечительства в социальной сфере Кузбасса (стр. 3).

3



Промышленный туризм  
в Кемерове зазвучал

5



Лучшие  
в своём деле

7



Завод  
в ритме танца

## // НОВОСТИ КУЗБАССА

**Сергей Цивилев: в Кузбассе будет создан машиностроительный кластер для импортозамещающего производства**

Губернатор Кузбасса Сергей Цивилев и председатель Совета директоров АО ГК «Азот» Роман Троценко обсудили перспективы производства в регионе импортозамещающего оборудования для предприятий химической промышленности.

— В этом году у нас много серьёзных изменений, мы создаем особую экономическую зону «Кузбасс», в целом в регионе действует пять территорий с льготным режимом налогообложения. Мы создадим машиностроительный кластер, который будет готовить оборудование на территории Кузбасса. Надо, чтобы ваш завод подключился — нужно много расходных материалов. Такой комплекс строится первый в России, потребность в них есть практически во всех субъектах, поэтому я поставил задачу создать здесь машиностроительный комплекс, который будет выпускать именно это оборудование, там уже есть российские технологии, подключились наши учёные. В перспективе — производство оборудования для химической промышленности, — сказал губернатор **Сергей Цивилев**.

Как рассказал **Роман Троценко**, «Азот» планирует реализацию трёх масштабных проектов: строительство новых агрегатов по производству аммиака мощностью 3500 тонн в сутки и гранулированного карбамида мощностью



▲ На встрече председатель Совета директоров АО ГК «Азот» Роман Троценко и губернатор Кузбасса Сергей Цивилев обсудили ряд вопросов, важных как для жителей региона, так и для работников нашего предприятия

4200 тонн в сутки; строительство цеха по производству жидкой углекислоты мощностью 50000 тонн в год, которая используется в том числе в пищевой промышленности. Строительство установки позволит также решить экологическую задачу по снижению выбросов CO<sub>2</sub> за счёт того, что часть углекислого газа будет перерабатываться и отправляться на реализацию потребителям. Кроме того, на территории КАО «Азот» сегодня уже ведётся строительство производства по выпуску гранулированного сульфата аммония.

Общий объём инвестиций составит около 115 млрд рублей.

— Спасибо большое, мы знаем, сколько сил и энергии вы тратите на развитие химического кластера. Большое достижение и поддержка — организация особой экономической зоны «Кузбасс». Я считаю, что крупногабаритное оборудование может и должно производиться в нашем регионе. Кузбасс может сформировать в химии свою специализацию, в том числе машиностроительную. Дам распоряжение, чтобы те вещи, которые могут быть сделаны в Кузбассе, были

сделаны, — подчеркнул на встрече с губернатором Роман Троценко.

Стоит отметить, что уже в этом году на «Азоте» создан инженерно-конструкторский центр, который к 2025 году должен увеличить выпуск оборудования собственными силами с 37% до 70% от общей потребности предприятий ГК «Азот». К концу 2023 года здесь планируется открытие нового корпуса площадью 4000 квадратных метров, в котором разместится участок по сборке оборудования.

На встрече также обсуждалась

корпоративная программа управления здоровьем сотрудников предприятия и их детей. Цель этой программы, которая будет запущена в 2023 году — комплексное оздоровление работников, а также членов их семей, сохранение их здоровья и трудоспособности, на основе современных методов диагностики и системного санаторно-курортного лечения, реабилитации и восстановления на территории эко-комплекса «Танай» и пансионата «Кабардинка» (Геленджик).

В настоящее время в группе компаний «Азот» в Кузбассе трудятся 5 899 человек. У сотрудников 4 693 ребенка, 2,1% из которых — инвалиды.

Планируется, что все работники предприятий ГК «Азот» и их дети пройдут в Кузбассе полный чек-ап здоровья с получением официального заключения и с конкретными рекомендациями по оздоровлению, реабилитации и санаторно-курортному лечению в сезоны (зима, лето).

Чек-ап здоровья детей будет проведён в течение 1 квартала 2023 года на базе специализированной медицинской организации. Чек-ап для детей-инвалидов проходит по индивидуальной углубленной программе с учётом заболевания. Для реабилитации детей-инвалидов будет запущена программа «Лига мечты» — 5-дневная программа, в ходе которой дети со специально подготовленными инструкторами проходят реабилитацию, в том числе и ментальную, становясь на горные лыжи зимой.

**Алина Соколова**

## // НАУКА

**Теоретикам о практике**

▲ Владимир Дерезуз выступил на конференции с докладом «КАО «Азот»: перспективы и развитие»

«Азот» принял участие в VI Всероссийской конференции «Химия и химическая технология: достижения и перспективы», прошедшей на базе Кузбасского государственного технологического университета.

Мероприятие собрало 150 студентов, учёных, преподавателей и сотрудников предприятий из разных городов России, а также из Белоруссии, Азербайджана, Узбекистана и Китая. Участники конференции рассказали о новейших достижениях в области химического производства, о перспективах его развития, об актуальных экологических проблемах и путях их решения.

Директор института химических и нефтехимических технологий **Татьяна Черкасова** отметила, что для начинающих учёных эта конференция — опыт и новые знания, а для

производственников — возможность увидеть новые решения существующих проблем.

С докладом «КАО «Азот»: перспективы и развитие» на конференции выступил сотрудник нашего предприятия, ведущий инженер отдела перспективных разработок **Владимир Дерезуз**:

— Основная аудитория мероприятия — это студенты, и нашей задачей было рассказать им о продукции и мощностях «Азота», о наиболее современных и масштабных проектах. В первую очередь здесь речь идёт о строительстве и пуске новых производств, нацелен-

## // ЦИФРЫ НОМЕРА

2000 туристов посетило промышленную площадку «Азота» в 2022 году

12 слесарей-ремонтников вышли в финал конкурса «Лучший по профессии»

41 очко набрал абсолютный победитель турнира «А ну-ка, парни!» Алексей Захаров

ных на увеличение объёмов уже выпускаемых продуктов, а также получение новых для нашего предприятия. Особое внимание в докладе было уделено реализации стратегий развития «Азота» в области экологии, охраны труда и промышленной безопасности. Таким образом мы знакомим будущих специалистов и учёных с тем, как большая химия устроена не на теории, а на практике.

**Екатерина Чуева**

// СОБЫТИЕ

# Ты можешь всё!

«Азот» начал реализацию комплексной программы реабилитации детей-инвалидов под патронатом Совета по вопросам попечительства в социальной сфере Кузбасса.



▲ Полёт в аэротрубе – волнительное и захватывающее событие для любого ребёнка

Новая социальная программа предприятия включает в себя два направления реабилитации – вовлечение детей в занятия горными лыжами и адаптивной физкультурой в аэротрубе.

– Мы видим в реализации этой программы широкие возможности для оздоровления детей с особенностями развития. Новый реабилитационный проект – это современный комплексный подход, который объединяет уникальные методики оздоровления, опытный тренерский и медицинский состав и, главное, индивидуальный подход к каждому ребёнку. И если раньше на реабилитацию семьям с детьми приходилось ездить в другие регионы, то сегодня

такие занятия мы можем проводить в Кузбассе, – сообщил генеральный директор КАО «Азот» **Игорь Безух**.

Проект «Азот» будет направлен на реабилитацию не только детей-инвалидов работников предприятия. На участие в программе смогут рассчитывать кузбасские дети через обращение в Совет по вопросам попечительства в социальной сфере Кузбасса.

– Совет по вопросам попечительства в социальной сфере Кузбасса пятый год занимается программой реабилитации и социализации людей с инвалидностью. В частности, проект «Лига мечты» показал удивительную эффективность на юге Кузбасса. Теперь этой



▲ Игорь Безух: «Новый реабилитационный проект – это современный комплексный подход, который объединяет уникальные методики оздоровления, опытный тренерский и медицинский состав»

программой будут охвачены дети из северной агломерации. И сейчас есть уникальная возможность запустить программу реабилитации в аэротрубе. Мы будем собирать заявки на включение в такую программу детей с ограниченными возможностями здоровья, – сказала **Анна Цивилева**, председатель Совета по вопросам попечительства в социальной сфере Кузбасса.

В рамках новой программы КАО «Азот» становится партнёром Всероссийского проекта по реабилитации детей «Лига мечты», который уже начал реализовываться на базе эко-комплекса «Танай». Для детей-инвалидов сотрудников предприятия предлагается 5-днев-

ный курс санаторно-курортного лечения, включающий занятия горными лыжами.

По словам координатора программы «Лига мечты» в Кузбассе **Тимофея Александрова**, на «Танае» уже подготовлены инструкторы и проведён первый курс реабилитации:

– Мы работаем в 46 регионах России, но нигде нет таких возможностей для детей, как на «Танае». Только здесь дети смогут проходить не только реабилитацию с инструкторами, но и получать полноценное санаторное лечение.

Второе направление комплексной программы реабилитации детей-инвалидов – занятия по адаптивной физкультуре в аэротрубе.

Президент Федерации парашютного спорта России **Андрей Барабаш** пояснил, что для занятий с детьми имеются инструкторы и все необходимые специалисты. Кемеровский «Азот» совместно с Федерацией парашютного спорта России будет реализовывать новую для Кузбасса программу на базе аэротрубы в спорткомплексе «Кузбасс-Арена»:

– Мы имели опыт проведения такой реабилитации в другом регионе по грантовой программе. Результаты для детей положительные. При поддержке КАО «Азот», имея отличную базу, – самую большую аэротрубу в России, мы сможем полноценно реализовывать эту программу.

**Алина Соколова**

// ОБМЕН ОПЫТОМ

# Промышленный туризм в Кемерове зазвучал

«Азот» стал участником Всероссийской школы компетенций по формированию туристического маршрута на базе промышленных предприятий Кузбасса. 13 декабря представители Акселератора по промышленному туризму «Открытая промышленность» со всей России собрались в Кемерове.

Школа компетенций по развитию промышленного туризма – это точка притяжения для тех, кто желает начать или преобразить туристическую деятельность в своей компании. Сюда может приехать, обучиться, вдохновиться любой желающий. А потом применить полученные знания уже на своём предприятии. И вот такая школа прошла в Кузбассе. На неё приехали профессиональные и начинающие гиды, студенты, специалисты туристического бизнеса, представители Агентства стратегических инициатив, Агентства по туризму Кузбасса. Участники смотрели, как программы промышленного туризма реализуются в нашем регионе.

Три дня школы были поделены на тематические блоки: «Уголь», «Хи-



▲ По отзывам туристов на «Азоте» есть что посмотреть

мия», «Металл». В первый день гости посетили музей-заповедник «Красная горка», Кедровский угольный разрез, монумент «Память шахтёрам Кузбасса». Завершила день вечерняя обзорная экскурсия по городу Кемерово. Второй день практически полностью был посвящён нашему предприятию. **Илья Арефьев**, заведующий Музеем истории и трудовой

**ЗА НЕПОЛНЫЙ 2022 ГОД «АЗОТ» ПОСЕТИЛО 2000 ЧЕЛОВЕК. ЭТО В 4 РАЗА БОЛЬШЕ ПО СРАВНЕНИЮ С 2021 ГОДОМ!**

славы «Азота» и профессиональный гид в мир большой химии, познакомил коллег с выпускаемой продукцией, историей завода и химическими процессами. Самой яркой частью программы стало посещение промышленной площадки. Несмотря на мороз, гости охотно выходили из автобуса у основных производственных цехов завода, чтобы поближе познакомиться с предприятием.

– Я написала себе огромный список, что мне сегодня понравилось, – поделилась **Марина Будилина**, студентка 4 курса Института туризма и гостиничного бизнеса

РУДН. – Впечатления очень неожиданные! Меня удивил завод, он такой яркий, красочный, располагает для фотографирования. Здесь оказывается жизнь бурлит, кипит! Наш экскурсовод понятно, с юмором, всё рассказал, показал. Мне бы хотелось заниматься этой темой, несколько лет назад в России туризма не было! Была Москва, Санкт-Петербург, Сочи, Крым и всё. А сейчас регионы развиваются и мне интересно «покузбассить», увидеть ваши достопримечательности и предприятия. Возможно, я бы приехала сюда работать.

После поездки на промплощадку на базе Сибирского политехнического техникума состоялась деловая встреча, в ходе которой участники обменивались опытом. **Илья Арефьев** выступил перед коллегами с презентацией «О практике промышленного туризма в кейсе КАО «Азот». Он рассказал о проделанной работе и приёмах, позволившим улучшить промышленный туризм в рамках предприятия.

За неполный 2022 год «Азот» посетило 2000 человек. Это в 4 раза больше по сравнению с 2021 годом! Примечательно, что обратную связь промтуристы оставляют преимущественно положительную: средняя оценка экскурсий составляет 4,9 балла из 5! Это связано и с интересной подачей информации, и с масштабными конструкциями и строениями на территории, и самим сегодняшним ярким обликом предприятия. Промтуризм на базе «Азота» продолжит развиваться дальше. Имеются планы по

усовершенствованию имеющихся программ и внедрению новых проектов. К примеру, планируется запустить экскурсии с посещением действующего сельскохозяйственного предприятия, входящего в состав группы компаний «Азот», а также открыть свой сувенирный магазин.

– Я посещала «Азот» год назад в рамках инспектура, организованного Агентством стратегических инициатив, – сказала **Мария Пушкарская**, руководитель центра компетенций на базе Магнитогорского металлургического комбината. – На тот момент Кузбасс только «зашёл» в программу развития промышленного туризма, и мы смотрели местные предприятия, давали рекомендации, чтобы экскурсии стали ещё лучше. И сегодня я понимаю, что те советы были учтены и это принесло свой результат! На вашем предприятии экскурсий стало больше, они стали ещё интереснее. Промышленный туризм в Кемерове зазвучал! А «Азот» – это классное, красивое предприятие, которое вызывает положительные эмоции!

Благодаря знакомству с большой химией на примере «Азота» люди начинают менять отношение к производственной деятельности, к химическим продуктам, которые незаменимы в современном мире. Жители и гости города стали понимать, как работают заводы, какие проекты внедряют, в том числе и в экологическом направлении.

**Евгения Головина**

## // ИНТЕРВЬЮ

# На контроле реальные перемены

Продолжаем серию интервью с руководителями цехов, прошедших через проект по трансформации бизнес-системы «Азота». В этот раз об изменениях в своём подразделении рассказал начальник цеха № 13 Павел Вьюгин.

**— Павел Павлович, как цех № 13 прошёл две фазы трансформации бизнес-системы, как в эту работу включились люди?**

— Сначала мы познакомились с инструментами бизнес-системы, которые нам предложили эксперты — дирекция по развитию БСА. С помощью кураторов изучали принципы их применения, затем сами выступали в роли наставников: обучали коллег, персонал новым подходам к решению проблем, выстраиванию рабочих процессов, снижению рисков. Старались к таким беседам подходить основательно, рассказывать просто, понятно о том, на что нацелена БСА-трансформация. Это важно для каждого. Речь идёт об улучшении условий труда, повышении безопасности на рабочих местах, сокращении потерь, повышении производительности, снижении себестоимости и, как следствие, увеличении заработной платы. Причём автором эффективных изменений может выступить каждый. На этом я ставил акцент. Что я делал? Больше общался с каждым, помогал разбираться в инструментах БСА и рассказывал, как их применять.

**— Насколько эффективным, полезным, работающим для вашего цеха оказался такой инструмент БСА как «Воронка инициатив»? Приведите пример.**

— Идеи с крупным экономическим эффектом в основном предлагали РСС цеха (начальники отделений, линейные руководители и т.д.). Они знают принцип работы всего технологического процесса в цехе, и как следствие, все «узкие» и «слабые» места. Одна из идей касалась увеличения производительности выработки продукта в гранулах при снижении объёмов отгрузки раствора аммиачной селитры (РАС) (в течение года и разные периоды), чтобы выполнять



▲ Павел Вьюгин, начальник цеха № 13

плановые показатели по суточной выработке аммиачной селитры. Но так называемые «узкие» места в технологической цепочке нам не давали такой возможности. Мы их выявили и проработали. На погружные насосы планируем установить частотные преобразователи, так мы увеличим объём подаваемого плава аммиачной селитры на грануляцию и получим дополнительную выработку гранул. Экономический эффект в натуральном выражении должен составить 1400 тонн аммиачной селитры, а также снижение расхода пара 18 на 334 Гкал по году. Откуда экономия по пару? В случае снижения отгрузки РАС мы были вынуждены отправлять его на вторичную переработку. Потери пара при этом составляли 230 тысяч рублей в год. Ожидаемый экономический эффект — 22,5 миллиона рублей в год.

**— За 8 месяцев в «Фабрику идей» от работников цеха № 13 поступило свыше 360 предложений от 167 уникальных авторов. Сложно было «раскачать» людей, или**

**они включились в эту работу быстро?**

— Люди замечают позитивные перемены и готовы включиться в процесс этих улучшений в каче-

**ЗА ПЕРИОД РЕАЛИЗАЦИИ БСА-Т «ВОРОНКА ИНИЦИАТИВ» ЦЕХА № 13 ПОПОЛНИЛАСЬ 10-Ю МЕРОПРИЯТИЯМИ С ПОТЕНЦИАЛЬНЫМ ЭФФЕКТОМ 475,6 МЛН РУБ.**

стве авторов. Схема простая: подал предложение по улучшению — через 3–4 дня оно реализовано. А ведь было так, что проблема «жила» долго. И вот инициативность человека помогла решить вопрос. Трансформация рабочих мест — тоже важный этап. «Цикл улучшений» позволяет значительно улучшать условия труда. Лично контролирую эти вопросы. Есть полезная идея — она должна быть реализована. Для руководителя вовлечённость людей — весомая помощь для улучшения работы цеха. Ведь ты не один стараешься найти «узкие» места, повысить безопасность, производительность труда и эффективность производства, в эту работу включён весь коллектив. В цехе разработан план реализации ППУ и рацпредложений. В конце месяца обязательный отчёт. За год у нас подано 51 рацпредложение (для сравнения, в прошлом году их было 35), около 50% из них мы уже реализовали. После реализации стараюсь всегда получить обратную связь.

**— Для решения проблемы по обеспечению цеха ТМЦ был открыт проект в формате АЗ. Расскажите, пожалуйста, о проблеме, и как она будет решена.**

— В результате проработки проблемы в формате АЗ было заклю-

чено клиентское соглашение между цехом и коммерческой службой (цех складского хозяйства, управление по реализации продукции, управление автомобильного транспорта). Именно коммерческая служба будет заниматься формированием заказа мешкотары необходимого объёма для погрузки готового продукта, исходя из сформированного плана отгрузки. Также для повышения оперативности в планировании улучшена коммуникация между участком отгрузки цеха № 13 и коммерческой службой, прорабатываются дальнейшие шаги по совершенствованию процесса, в том числе и за счёт автоматизации. В рамках завода, цеха — это трансформация.

**— Какое пожелание, совет вы бы дали руководителям пяти цехов производства капролактама, которые включились в активную фазу БСА-Т 7 ноября?**

— Руководителям советую активно изучать инструменты и больше работать с коллективом, больше личных встреч, бесед, разъяснительной работы и реальной помощи. Постоянный контроль в реализации рацпредложений и ППУ — люди должны почувствовать позитивные перемены.

Юлия Попова



## // ФАБРИКА ИДЕЙ



▲ Александр Гельмель, оператор ДПУ цеха аммиака-2

## Точность снижает потери

Автор ППУ

Александр Гельмель, оператор ДПУ цеха аммиака-2

### Проблема

Во время регулирования режимов работы печи риформинга агрегата аммиака-2 необходимо снижать/увеличивать расход технологического воздуха, например, во время планового снижения/повышения производительности, пускоостановочных операций и т.д.

До недавнего времени такая регулировка осуществлялась с пульта управления в ручном режиме, но интуитивно, в уме, по примерному соотношению показателей. Оператор, опираясь на свои знания и опыт, методом подбора изменял подачу технологического воздуха, выжидая определённое время, контролируя множество прочих сопутствующих параметров. Насколько точной оказалась регулировка, можно было определить спустя 10–15 минут после получения показаний с датчика, расположенного в конце технологической линии производства. Уже после этого требовалась повторная, более точная корректировка расхода. При этом регулируемый показатель напрямую влияет на выработку аммиака, при одном и том же количестве исходного природного газа.

### ППУ

Идея состояла в визуализации оптимальных показателей по рекомендуемому в учебной литературе соотношению. Были внесены дополнения в программное обеспечение АСУТП для непрерывного математического расчёта нужного количества технологического воздуха в зависимости от количества

природного газа. Теперь оператор, без лишних трат времени, устанавливает нужное значение количества воздуха без ожидания негативных последствий в течение 15 минут. Точность такого метода на данный момент времени не выявила ошибок, соотношение количества водорода к азоту, зависящего от количества воздуха, по истечении 15 минут всегда приходит в нужное значение без дополнительных корректировок. Таким образом, удалось стабилизировать работу агрегата во время планового изменения производительности.

## Безопасный ремонт

Автор ППУ

Яна Гатина, машинист компрессорных установок цеха карбамида

### Проблема

В корпусе 9070 не была предусмотрена возможность сброса давления горячей воды (температурой до 130 °С) на случай демонтажа питательного насоса G501A, а также ремонтных работ, связанных с заменой задвижек или обратного клапана.

### ППУ

Предложение по улучшению состояло во врезке дренажа между задвижкой нагнетания и обратным клапаном питательного насоса. Небольшая дополнительная схема, состоящая



▲ Яна Гатина, машинист компрессорных установок цеха карбамида

из трубопровода и вентиля, позволяет сливать воду из системы в имеющийся промышленный сливной накопитель до начала демонтажных или ремонтных работ. Таким образом исключаются риски травмирования ремонтного персонала горячей водой высокого давления, улучшаются условия для качественной подготовки оборудования к ремонту.

// МАСТЕРСТВО



▲ Теоретическая часть конкурса – чтение чертежей



▲ Практическое задание – разборка и сборка центробежного насоса на скорость



▲ Победитель конкурса «Лучший по профессии»: Александр Куцых, слесарь-ремонтник цеха № 3 УГМ

# Лучшие в своём деле

На «Азоте» прошёл финал конкурса «Лучший по профессии» среди слесарей-ремонтников. За право носить это почётное звание боролись более 40 слесарей из разных подразделений предприятия.

На старте участники конкурса прошли отборочные испытания. По их результатам было выбрано 12 финалистов. Чтобы выяснить, кто из них лучший в профессии, слесарям-ремонтникам пришлось соревноваться в чтении чертежей оборудования, решать интерактивные тесты по оказанию первой помощи и разбирать центробежный насос на время. За выполнение каждого задания экспертная комиссия выставляла оценки.

– Конкурс прошёл продуктивно, все подтвердили свои знания и в теории, и на практике, – отметил **Алексей Герасимов**, главный специалист УГМ. – В этой значимой для многих отраслей профессии важно хорошо работать не только руками, нужно думать и стремиться к развитию.

По итогам конкурса максимальное количество баллов набрал Александр Куцых. 2-е место у Александра Нестерова. 3-е место

присвоено Павлу Цыганкову. Все они трудятся в цехе № 3 УГМ.

– Я очень рад, что выиграл. Конечно, волновался в процессе, но в своих силах не сомневался, – делится впечатлениями победитель конкурса **Александр Куцых**, слесарь-ремонтник цеха № 3 УГМ. – Задания были приближены к нашей работе, мы непосредственно ремонтируем насосы, всё, что крутится, вертится. Но при этом я и новые знания по-

## ПОБЕДИТЕЛИ КОНКУРСА «ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ» СРЕДИ СЛЕСАРЕЙ-РЕМОНТНИКОВ:

- 1-Е МЕСТО – АЛЕКСАНДР КУЦЫХ
- 2-Е МЕСТО – АЛЕКСАНДР НЕСТЕРОВ
- 3-Е МЕСТО – ПАВЕЛ ЦЫГАНКОВ

лучил, например, по чтению чертежей. Освежил в памяти знания по оказанию помощи.

Призёров наградили денежными премиями и значками «Лучший по профессии». Также все участники конкурса были отмечены дипломами и корпоративными подарками.

– Этот конкурс очень важен, благодаря ему люди, а главное, подрастающее поколение, могут узнать про профессию. Слесари не только занимаются «железками», но и повышают свой уровень

компетенции, развиваясь, изучая новые направления, – отмечает **Дмитрий Черпаков**, ведущий специалист цеха № 3 УГМ. – Сегодня участники увидели, в чём они сильны, а в чём им необходимо подучиться. Уверен, в будущем они проведут работу над ошибками и повысят свой уровень профессионализма. У слесарей на «Азоте» есть хорошие карьерные перспективы. Они могут вырасти до главного механика и продолжить свой путь по карьерной лестнице.

**Мария Акимова**

// НОВОЕ ОБОРУДОВАНИЕ

# Два в одном

В инженерно-конструкторский центр «Азота» продолжает поступать новое оборудование. Одно из последних приобретений – сверлильно-фрезерный центр с числовым программным управлением. Этот станок заменяет собой два универсальных.

Производство в первую очередь теплообменного оборудования теперь простая и относительно быстрая задача для инженерно-конструкторского центра. Для повышения эффективности выпуска продукции закуплен и освоен станок BOSM китайской фирмы. Первый заказ, выполненный с помощью сверлильно-фрезерного центра, – трубная решётка теплообменного оборудования для одного из подразделений предприятия. Здесь необходимо было сделать большое количество равных отверстий. Ранее сотрудники тратили на эту операцию в три раза больше времени, чем потребовалось станку! Кроме сверловки, на нём можно выполнять фрезеровку деталей и их контуров, нарезку резьбы.

Конфигурация изготавливаемого оборудования теперь усложнится в разы, так как станок может выполнять обработку в трёх плоскостях, что даёт возможность получать изделия, точно соответствующие чертежу или прототипу. Также преимуществом центра является большой рабочий стол, на котором размещаются довольно габаритные заготовки: высотой до 400 миллиметров, шириной и длиной – до 2 метров. На универсальном сверлильном станке помещаются детали размером максимум полметра на метр. Кроме того, на стол можно положить сразу несколько заготовок, которые последовательно будут обработаны.

Для работы на этом оборудо-

вании требуется всего два человека. Наладчик настраивает центр, а оператор ЧПУ следит за процессом и при необходимости редактирует режимы резания и размеры. Сотрудники ИКЦ уже имеют опыт и соответствующую квалификацию для выполнения задач на подобных станках.

– Проектировщики передают нам 3D-модель детали, которую необходимо изготовить, – объясняет **Артём Алатарцев**, начальник участка ИКЦ. – Наладчик пишет программу этого проекта, переводит его в CAD-модуль. А сама эта система автоматизированного проектирования уже трансформирует заготовку в управляющую программу и передаёт её в управляющую стойку. Затем уже компьютер даёт команды и происходит процесс изготовления.

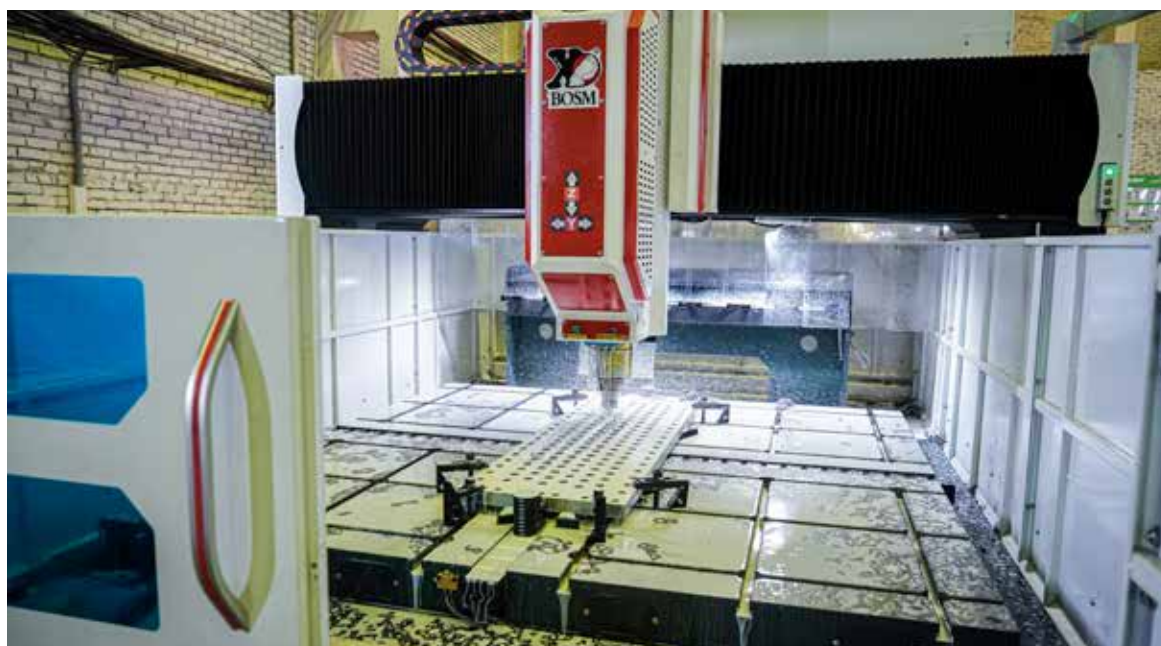
После того как изделие выполнено, его передают на участок технического контроля для проверки соответствия всем необходимым параметрам. При необходимости для деталей изготавливаются паспорта, и уже после этого готовый заказ направляется в подразделения.

Прогнозируется, что использование нового сверлильно-фрезерного центра позволит повысить производительность труда ремонтно-механического участка по изготовлению запасных частей в три раза! Специалисты уже на начальном этапе отмечают, что производственный процесс ускорился.

**Евгения Головина**



▲ Современный станок, оборудованный компьютером, позволит повысить производительность труда ремонтно-механического участка по изготовлению запасных частей в три раза



▲ Сверлильно-фрезерный центр идеален для производства теплообменного оборудования

## ВЕСТНИК ПРОФКОМА

### Азотовская семья: как профсоюз предприятия помогает мобилизованным

С началом мобилизации жизнь многих семей изменилась: отцы уехали в разные части страны на воинскую службу, а матери продолжают работать и заботиться о детях. Руководство «Азота» с самых первых дней взяло на себя заботу о работниках, призванных по повестке, а также их семьях. Председатель профсоюзного комитета Галина Золотова рассказала, какие мероприятия уже провели для поддержки мобилизованных и их семей.

#### — Галина Семёновна, каким образом профсоюз помогает семьям мобилизованных?

— Профсоюзный комитет на расширенном заседании принял решение окружить заботой и вниманием семьи работников, призванных на службу. Важно, чтобы жёны и матери чувствовали: они не остались один на один со своими проблемами и в любой момент им есть к кому обратиться. Прежде всего, мы «сгруппировали» призванных работников по подразделениям и разослали списки председателям цеховых комитетов для постоянного контакта с семьями мобилизованных. Наряду с горячей телефонной линией предприятия, работает ещё и профсоюзная. Семьям членов профсоюза перечислили из профбюджета материальную помощь в размере десяти тысяч рублей. Ко Дню матери всем жёнам и мамам отправили душевные поздравительные открытки. В преддверии этого же праздника пригласили матерей

с детьми принять участие в спортивном мероприятии, а ребят ещё и в детском творческом конкурсе поздравительных открыток для мам. Призы за участие в конкурсе отвезли авторам работ напрямую, по домам.

Чтобы удивить и порадовать детей, новогодние подарки от предприятия и угощения от профсоюзной организации привезли сами профсоюзные Дед Мороз и Снегурочка. Это большая радость для маленьких получателей: они радостно читали стихи, танцевали и обнимали Деда Мороза и Снегурочку. Кроме сладких подарков, профком приглашает мам и ребят на фееричное мероприятие — профсоюзную ёлку в «ДК Шахтёров», где маленьких гостей встретят и порадуют герои любимых мультфильмов, весёлые аниматоры, сладости и фейерверк с зажигательными танцами.

— **Какая поддержка оказывается самим мобилизованным?**  
— Профсоюзный комитет пред-



▲ Совместно со школой № 92 подготовлены тёплые посылки для наших ребят

приятия поддержал инициативу Союза женщин Кузбасса и присоединился к акции: «Тёплые носки для мобилизованных». Заводчане три недели приносили вязаные и купленные носки, меховые стельки и варежки. Мы были приятно удивлены, что к нашей акции присоединился коллектив учителей и родителей средней школы № 92. Директор передала нам в торжественной обстановке несколько коробок с тёплыми вязаными носками и письмами с пожеланиями. Кроме этого, родители добавили сладкие угощения, чтобы сделать приятный сюрприз мобилизованным.

Когда выяснилось, что наших

ребят из учебных частей будут отправлять на спецоперацию, и некоторые из них не имеют полный комплект амуниции, то, по решению руководства предприятия, недостающее снаряжение повезли с «Азота» в учебные части. Профком вызвался доставить посылки в Омск, эту инициативу также поддержали ребята из Молодёжного объединения. Благодаря сотрудникам Управления автомобильного транспорта посылки от заводчан и тёплые подарки от коллектива школы № 92 вовремя доставили адресатам.

— **Какие планы на ближайшее будущее?**

— Наша работа продолжается:

председатели цехкомов держат постоянную связь с семьями мобилизованных, а профсоюзный комитет, чтобы выполнять просьбы и решать вопросы от семей, работает в тесном контакте со службами по управлению персоналом и социальным вопросам. Спасибо всем заводчанам за понимание, оперативность и добрые сердца! Мы вместе делаем всё, чтобы семьи мобилизованных сотрудников могли обратиться за помощью, участвовать в мероприятиях, пользоваться социальными льготами, чувствовать себя причастными к жизни большой азотовской семьи.

Беседовала Алина Кобец

#### // ОХРАНА ТРУДА

## Как сделать быт азотовцев безопаснее?

Этому вопросу были посвящены «Точки роста», прошедшие 13 декабря на базе коворкинга Сибирского политехнического техникума.

Напомним, что точки роста — это новый для «Азота» формат решения актуальных вопросов предприятия, предложенный дирекцией по развитию бизнес-системы «Азота». Его основной инструмент — это «мозговой штурм», с помощью которого команды находят способы устранения обозначенных проблем. К сведению берутся любые, даже самые фантастические идеи. После они приоритизируются, и топ-5 лучших решений, отобранных по принципу «эффективно + незатратно», принимаются для реализации.

В этот раз 5 кроссфункциональных команд, в состав которых вошли начальники производственных цехов, представители службы охраны труда, службы по организационному развитию и управлению персоналом, а также другие эксперты по направлениям деятельности предприятия, работали над решением пяти актуальных вопросов, связанных с бытовым травматизмом.

— Ключевой показатель эффективности руководителей некоторых подразделений, а также топ-менеджмента предприятия включает это направление. Нам нужно найти способ отслеживать бытовой травматизм и влиять на него, — говорит заместитель генерального директора по промышленной и экологической безопасности **Олег Храбровский**. — Мы собрались большим коллективом, порядка 40 человек, чтобы обсудить инструменты влияния, наметить целевые направле-



▲ «Точки роста» — отличный способ генерации идей в команде

ния, которые нужно развивать для того, чтобы жизнь наших работников была безопасна не только во время исполнения трудовых обязанностей, но и дома.

Почему проблема оказалась актуальной? Есть такой показатель

как «коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности». Его целевое состояние для «Азота» — не выше 39,6, между тем за весь 2022 год его не удалось достичь ни разу. А ведь большое количество травм напрямую влияет на

посещаемость азотовцами своих рабочих мест. Ещё немного фактов: за 2020–2021 годы больничные листы по причине бытовой травмы были оформлены более 300 раз, из них 225 — из-за того, что человек осту- пился или споткнулся.

#### ВОПРОСЫ, РАССМОТРЕННЫЕ В РАМКАХ «ТОЧЕК РОСТА»:

- КАКИМ СПОСОБОМ ДОНОСИТЬ ИНФОРМАЦИЮ О БЫТОВОМ ТРАВМАТИЗМЕ ДО РАБОТНИКОВ?
- КАКИМИ ДОЛЖНЫ БЫТЬ ДЕЙСТВИЯ РУКОВОДИТЕЛЯ В ОТНОШЕНИИ РАБОТНИКА, ПОЛУЧИВШЕГО БЫТОВУЮ ТРАВМУ?
- КАКУЮ РАБОТУ НЕОБХОДИМО ПРОВОДИТЬ РУКОВОДИТЕЛЯМ СО СВОИМ ПЕРСОНАЛОМ С ЦЕЛЬЮ СНИЖЕНИЯ БЫТОВОГО ТРАВМАТИЗМА?
- КАК ОРГАНИЗОВАТЬ СБОР И АНАЛИЗ ДАННЫХ ПО БЫТОВОМУ ТРАВМАТИЗМУ?
- КАК ОБЕСПЕЧИТЬ ОБУЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ ПРИНЦИПАМ БЕЗОПАСНОГО ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТ ВНЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ (В БЫТУ)?

В ходе «Точек роста» было сгенерировано много идей, касающихся информирования работников о возможных бытовых травмах, способах их избегания.

— Мы взяли топ-5 решений каждой из пяти команд, чтобы на их основе в дальнейшем разработать программу по снижению бытового травматизма среди работников «Азота» с дорожной картой, сроками и ответственными, — говорит начальник службы охраны труда **Ольга Волкова**. — Её эффективность можно будет проанализировать в дальнейшем на основе установленных показателей, одним из которых станет «коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности».

Екатерина Чуева

$$\text{Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности} = \frac{\text{Количество несчастных случаев} + \text{Количество бытовых травм}}{\text{Общее количество отработанных часов}} \times 1\,000\,000$$

// ТВОИ ЛЮДИ, «АЗОТ»!

# Завод в ритме танца

Два года назад на «Азоте» появился первый женский танцевальный коллектив. Сегодня он уже стал украшением всех заводских праздников. Лёгкость и плавность движений, завораживающий рисунок, красота и энергия — сложно поверить, что эти девушки не профессионально занимаются танцами, а работают на нашем предприятии.

## Творческий эксперимент

Первый мужской хор «Азота» очень быстро набрал популярность. Его дебютное выступление стало творческим открытием года для предприятия. После этого возникла идея создания женского танцевального коллектива, которую поддержало руководство предприятия и лично генеральный директор «Азота» Игорь Безух.

— Хотелось, чтобы это не выглядело как самодеятельность, а было организовано более профессионально, — рассказывает руководитель группы социального развития **Екатерина Крепс**. — У мужского хора есть хормейстер, значит и у танцевальной группы должен быть талантливый и опытный руководитель. Им стала Ксения Леонова — балетмейстер-постановщик из КузГТУ, который является не только кузницей кадров для промышленности региона, но и местом, где воспитываются творческие люди с большим потенциалом.

Объявление с информацией о наборе девушек в первый танцевальный коллектив «Азота» разлетелось по всем подразделениям предприятия. И вот, 23 сентября 2020 года, состоялось первое занятие, и эта дата теперь считается его днём рождения.

— Мы осознанно назвали это не кастингом, а мастер-классом, — говорит **Ксения Леонова**. — Никого отбирать по каким-то критериям мы не собирались, нам важно было собрать людей заинтересованных, без акцента на уровне их танцевальной под-



▲ Женский танцевальный коллектив «Азота»: грация, красота, талант

готовки. Все мы воспринимали это как некий творческий эксперимент, не понимая до конца, что из этого может получиться.

## Вы в танцах!

И всё-таки одно важное условие было: коллектив создан для того, чтобы ставить номера для корпоративных мероприятий и творческих конкурсов. А это значит, что каждая участница должна быть готова выступать на сцене и стабильно посещать тренировки, а точнее репетиции.

— Многие приходят и говорят «я хочу позаниматься для себя», «я хочу научиться танцевать современные танцы», но мы в первую очередь танцевальный коллектив предприятия, а не кружок по интересам, — объясняет Ксения Леонова. — Большая часть наших занятий посвящена постановке и отработке танцев для сцены. Каждый из занимающихся — это часть танцевального рисунка, поэтому ходить на занятия от случая к случаю нельзя, в танце все зависят друг от друга.

Дебютное выступление танцевальной группы состоялось в режиме «онлайн». Новогодний корпоратив 2020 года из-за пандемии был организован дистанционно. Тогда в рамках видеоконференции праздника «Ве-

черный «Азот» заводчане впервые увидели наших девушек. В программе был эффектный, жгучий танец под названием «Испанская коррида» и более романтический под песню Сергея Лазарева «Я не могу молчать» в исполнении Артёма Степанова, оператора ДПУ цеха аммиака-2.

Конечно, живое выступление смогло бы вызвать большой фурор, впрочем, дебют состоялся, и первый женский танцевальный коллектив уверенно заявил о себе.

## Что значит быть артистом?

Узнать в полной мере, что такое жизнь артиста, танцующим девушкам завода удалось во время постановки первого заводского мюзикла «Азот» зажигает звёзды ярче» в 2021 году. Если в обычном режиме участницы коллектива встречаются 2–3 раза в неделю по часу, то тогда пришлось работать в полную силу. Перед премьерой несколько дней проводили в драмтеатре с раннего утра до поздней ночи.

— Было очень тяжело, тем более если учесть, что я на тот момент не так долго занималась в коллективе, а до этого вообще не увлекалась танцами, — вспоминает ведущий инженер проектного управления **Инна Эбель**. — Боялась сцены, волновалась

безумно, но все эти усилия однозначно стоили тех невероятных эмоций, которые мы получили после того, как премьера состоялась. Тогда я поняла, что хочу продолжать танцевать, выступать и переживать эти эмоции вновь и вновь.

Не смотря на усталость, многие из участниц готовы были начать подготовку к следующему выступлению сразу, не откладывая в долгий ящик. Парадокс, но сцена, которая сначала так пугает, после становится источником эйфории.

— Мне даже приходилось напоминать девочкам, что надо отдохнуть, сделать перерыв, — говорит Ксения Леонова. — Хотя я очень их понимаю. Выступление, где всё организовано для тебя — гримёры, костюмы, свет, декорации — это настоящее удовольствие, что-то сказочное, тем более если учесть, сколько труда мы вложили в эти номера. Я очень горжусь ими, они большие молодцы!

## Жить танцая

Сегодня в танцевальном коллективе «Азота» 16 девушек. Для каждой из них танец стал неотъемлемой частью жизни, при этом они успевают качественно справляться и с основной работой — это обязательное условие. Среди участниц коллектива

есть проектировщицы, аппаратчицы, бухгалтеры, кадровики, лаборанты и другие специалисты. Все они находят возможность регулярно ходить на репетиции.

— Я пришла танцевать совсем недавно, случайно узнала, что набираются новые участницы, — рассказывает старший бухгалтер **Альбина Колпачева**. — Сама с детства занималась балетными танцами, и теперь мне было очень приятно вспомнить, что это такое — регулярные репетиции и выступления. Это очень разнообразит жизнь, делает её интереснее.

В коллективе царит атмосфера сестринства и взаимоподдержки. Всегда есть поводы вместе посмеяться, репетиции проходят легко и в удовольствие.

— Я по-настоящему отдыхаю здесь, отвлекаюсь от работы, каких-то житейских проблем, — делится эмоциями аппаратчик абсорбции цеха газового сырья **Лилия Аджалилова**, которая в составе коллектива с самого его основания.

Хореограф старается ставить репетиции максимально удобно для рабочего графика. Любые вопросы в коллективе решаются сообща, во внимание принимается мнение каждой. Единственное исключение — образ коллектива на сцене. Конечно, каждая девушка хочет подчеркнуть свою индивидуальность, но на выступление у всех одинаковые макияж, костюм и причёска — именно в единообразии читаются профессионализм и красота танца.

— Мне очень комфортно работать с девочками, они очень понимающие и вовлечённые, — говорит Ксения Леонова. — И я восхищаюсь тем, что они, уделяя много времени своей семье и профессиональной деятельности, находят возможности для творчества.

## Планы на будущее

Последним достижением первого женского танцевального коллектива «Азота» стало участие в постановке спектакля «Ты сможешь найти ответ», девушкам пришлось поучаствовать в съёмке видеоконференции спектакля со множеством дублей. Но результат, конечно, того стоил. На ближайшее будущее тоже есть большие планы. В следующем году азотовские танцовщицы планируют больше участвовать в специализированных конкурсах — пора выходить за пределы завода и региона.

— Первый опыт участия в конкурсе был в этом году, в Новосибирске. Для нас он был новым и полезным, — рассказывает Ксения Леонова. — В чём большой плюс конкурсов: к ним мы можем подходить более творчески. Если на корпоративные мероприятия, мюзикл, спектакль мы с Екатериной Крепс обсуждаем конкретные стили и темы для танцевальных номеров, чтобы они отвечали заявленным концепциям, то на конкурс можно готовить то, что душа пожелает. Поэтому я при выборе музыки и идеи здесь могу опираться на вкусы и предпочтения девочек.

Несмотря на устоявшийся костяк, потребность в новых участницах здесь есть всегда. Двери азотовского танцевального коллектива открыты для всех, кто хочет, умеет, любит танцевать.

— Нам совсем не важен опыт, главное — желание. Конечно, здорово, когда у девочек есть хорошая танцевальная база со школы или студенчества, но, могу сказать, что те, кто начинал у нас с нуля, сегодня танцуют на очень хорошем уровне, — добавляет Ксения.



▲ Первое выступление на большой сцене: мюзикл «Азот» зажигает звёзды ярче»

Екатерина Чуева

## // «АЗОТ» ЗА СПОРТ!



▲ Участники турнира «А ну-ка, парни!» Александр Радченко и Алексей Смирных

# «А ну-ка, парни!»

Традиционный новогодний турнир с таким названием провёл спортклуб «Азота». К участию приглашались все мужчины предприятия.

В рамках состязаний участникам предстояло посоревноваться в подтягивании на перекладине, а также в жиме штанги, равной собственному весу. Суммарное количество подтягиваний и жимов определяло место соревнующегося в общем рейтинге.

В турнире «А ну-ка, парни!» приняли участие 19 азотовцев. Победители были определены в четырёх возрастных категориях: до 30 лет, 30–39 лет, 40–49 лет, 50 лет и старше. Абсолютным победителем соревнований стал **Алексей Захаров**, слесарь-ремонтник цеха газового сырья. Он выполнил 11 жимов штанги весом 70 килограммов и 30 подтягиваний, набрав в общей сумме 41 очко.

Екатерина Чуева

**Победитель в категории «до 30 лет»:**

**Георгий Овчинников**, оператор ДПУ цеха газового сырья

**Победитель в категории «30–39 лет»:**

**Алексей Захаров**, слесарь-ремонтник цеха газового сырья

**Победитель в категории «40–49 лет»:**

**Алексей Смирных**, слесарь-ремонтник цеха № 13

**Победитель в категории «50 + лет»:**

**Александр Вялов**, газоспасатель

## Игра на логику и стратегию

На «Азоте» завершился турнир по шашкам. Соревнования прошли в рамках спартакиады «Азота».

11 команд из разных подразделений предприятия встречались в центре обучения кадров, чтобы выяснить, кто лучший в этой логической настольной игре.

За каждую команду выступало три участника, которым за весь период состязаний предстояло сыграть несколько десятков партий. За выигранную партию присуждался 1 балл, за ничью – 0,5 балла, за поражение – 0 баллов.

В результате максимальное количество баллов набрала команда газоспасательного отряда, став абсолютным победителем турнира по шашкам.

Также были подведены итоги в личном зачёте. Лучшим игроком соревнований по праву признан **Виктор Кокин**, оператор цеха НОПСВ.

Екатерина Чуева



### ТУРНИР ПО ШАШКАМ: КОМАНДНЫЙ ЗАЧЁТ

1-е место – газоспасательный отряд

2-е место – проектное управление

3-е место – цех КИПиА

### ЛИЧНЫЙ ЗАЧЁТ

1-е место – Виктор Кокин, оператор цеха НОПСВ

2-е место – Вячеслав Агафонов, газоспасатель

3-е место – Игорь Махин, инженер-проектировщик проектного управления



## Скрестили кии

15 декабря в учебном центре прошёл финал соревнований по бильярду в личном первенстве среди сотрудников КАО «Азот».

На кубок победителя претендовали семь участников. Спортсмены играли до двух побед.

Ожидаемо первое место в соревнованиях занял опытный спортсмен **Александр Нефёдов**, ведущий специалист проектного управления. А за второе место развернулась напряжённая борьба. **Игорь Махин**, инженер-проектировщик проектного управления, показал превосходную игру и занял второе место. Бронза соревнований и третье место досталось **Артёму Некрасову**, наладчику ремонтно-механического участка.

Мария Акимова

## // МОЛОДЁЖНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ

## Добро как стиль жизни

В День волонтера губернатор Кузбасса Сергей Цивилев вручил областную награду за активную жизненную позицию, бескорыстную помощь и неравнодушие Екатерине Калетиной, аппаратчику окисления 5-го разряда цеха газового сырья.

Екатерина трудится на предприятии уже 10 лет. Большую часть этого времени она является активным участником молодёжного движения на «Азоте». Нашла себя в волонтерской деятельности.

– Мы помогаем ветеранам нашего завода и всем, кто нуждается в поддержке, – говорит Екатерина. – Это не только время с пользой для других, но и для меня. Я получаю хорошие эмоции, когда сделано доброе дело, или когда мы с нашей дружной командой азотовцев становимся частью грандиозных мероприятий!

Евгения Головина

**ДЕНЬ ДОБРОВОЛЬЦА (ВОЛОНТЁРА) В РОССИИ ОТМЕЧАЕТСЯ 5 ДЕКАБРЯ. ДАТА БЫЛА УСТАНОВЛЕНА УКАЗОМ ПРЕЗИДЕНТА РФ ОТ 27 НОЯБРЯ 2017 ГОДА**



Больше полезной и актуальной информации на официальной странице КАО «Азот» в социальной сети «ВКонтакте» и в Telegram-канале предприятия

