

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ

АЗОТ

Газета Кемеровского акционерного общества «АЗОТ». Выходит с 29 января 1960 года.

№ 21 (2687) 30 НОЯБРЯ 2022 ГОДА

// ПРАЗДНИК

Мамы «Азота»: спорт, творчество и любовь



В последнее воскресенье ноября в России отмечают самый нежный и трогательный праздник – День матери. На «Азоте» в его честь прошло много ярких спортивных и творческих мероприятий, в которых смогли поучаствовать и мамы, и их дети (стр. 7).

3



Ледяная чистка

5



Азотовца встречают с «одежкой»

8



Финал волейбольной битвы

// СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО

Площадка для лучших агропрактик

▲ По итогам участия в выставке ООО «Центр передового земледелия» награждено медалью. На фото награда в руках ведущего специалиста отдела агроконсалтинга Елены Гузовой

«Центр передового земледелия» совместно с дочерними компаниями «АзотАгроСнаб» и «Азот-Агро» представили свои услуги на крупнейшей международной агропромышленной выставке Сибири и Дальнего Востока. «Сибирская аграрная неделя-2022» проходила в Новосибирске.

В течение трёх дней производители России, дальнего и ближнего зарубежья демонстрировали современную сельско-

хозяйственную технику, оборудование и материалы для животноводства, растениеводства, изделия для переработки, хранения и упаковки сельскохозяйственной продукции, инновационные технологии в сельском хозяйстве. Одновременно с выставкой состоялся V Новосибирский агропродовольственный форум. Ведущие отраслевые эксперты, учёные и представители компаний рассказывали о новых подходах, технологических решениях, практическом опыте, тенденциях рынка агропромышленного комплекса.

Делегация «Центра передового земледелия» активно вела переговоры как с постоянными, так и потенциальными партнёрами. Компании есть что показать и рассказать. Только за 2022 год в нескольких важных



▲ Команда выставочного стенда «Центра передового земледелия»

направлениях деятельности достигнуты успешные показатели. Например, переход на прямые поставки всех видов минеральных удобрений, выпускаемых КАО «Азот»; расширение линейки продуктов и услуг, в частности, разработка уникального решения по цифровизации сельхозпроизводства; получение высоких урожаев и переход к семеноводческому делу.

Посетители стенда имели возможность ознакомиться с обновлённым вариантом

// ЦИФРЫ НОМЕРА

40 килограммов
льда в час сможет
выработать новый
комплекс по очистке
оборудования в цехе № 3
УГМ

300 млн рублей
– потенциальный
эффект от мероприятий
в «воронке инициатив»
цеха карбамида

163 открытки
сделали дети сотрудников
на конкурс ко Дню матери

отчёта по агрохимическому анализу почвы. Это одна из востребованных услуг, оказываемая аграриям. Специалисты «Азот-Агро» рассказывали об особенностях представленного на выставке семенного материала, а сотрудники «АзотАгроСнаб» обсуждали с потенциальными клиентами планы реализации минеральных удобрений.

Главный агроном «Азот-Агро» Андрей Гордиенко принял участие в научно-практической конференции «Рапс в Сибири. Природные и экономические вызовы 2022 года. Способы оптимизации рынка», организованной компанией-партнёром KWS. Выступление специалиста было посвящено системе питания ярового рапса на основе КАС-32 и безводного аммиака в хозяйстве.

Влада Латышева

// НОВОСТИ КУЗБАССА

Бюджетное послание губернатора Кемеровской области-2022: кратко о главном

Губернатор Кузбасса Сергей Цивилев 23 ноября выступил с бюджетным посланием. В своей речи глава Кемеровской области озвучил важные итоги 2022 года и обратил внимание на многие сферы, обозначив планы на будущий год.

Экология

Для улучшения экологической ситуации до конца года будут завершены строительство и реконструкция 12 очистных на угольных предприятиях, что позволит на 5-10% снизить сброс загрязнений в реки. Ещё 17 подобных проектов будут реализованы в ближайшие три года.

Кемерово попало в 29 городов-участников эксперимента по вентилации вредных выбросов в атмосферу, программа заработает с 1 сентября 2023 года. Эксперимент будет проходить в пять этапов и позволит вдвое сократить объём промышленных выбросов к 2030 году. Кроме этого, к 2024 году будет ликвидирован полигон ТБО в Кировском районе.

Газификация

Важную роль в улучшении экологии играет газификация жилых домов. До конца 2022 года власти планируют построить порядка 100 км распределительных газопроводов. Это позволит дополнительно провести газ в 4,5 тысячи частных домов. Всего же до 2025 года планируется создать условия для газификации более 15 тысяч жилых



домов и перевести на газ порядка 90 котельных и соцобъектов.

Также в Кузбассе реализуют проект заблаговременной добычи метана из угольных пластов, который также предусматривает строительство завода по сжижению газа. Это позволит перевести более 2 тысяч единиц карьерного и большегрузного транспорта на природный газ.

Зарплаты

Рост зарплат должен опережать рост цен, – сказал Сергей Цивилев в своем бюджетном послании и обозначил, что за 8 месяцев 2022 года средняя зарплата выросла к уровню прошлого года на 16% и составила 54 785 рублей.

С 1 октября 2022 года на 6,3% увеличили зарплату воспитателям, врачам, педагогам, соцработникам, младшему и среднему медперсоналу, работникам культуры – под повышение попали более 90 тысяч специалистов.

С 1 января 2023 года на 6,3%

будет проиндексирована зарплата остальных категорий бюджетников. В целом повышение коснётся 260 тысяч кузбассовцев.

Медицина

– Самое главное для нас – продолжительность жизни и уменьшение смертности населения. Больницы решают эту проблему примерно на 15%. 85% заключается в другом – здоровый образ жизни, ранняя диагностика и оказание первой медицинской помощи, то есть первичное звено здравоохранения, – пояснил Сергей Цивилев.

До конца этого года закончится ремонт 22 больниц, в 2023 году запланирован капремонт еще 19. Также в следующем году начнётся строительство 7 поликлиник и капремонт ещё 6 медучреждений.

Образование

В Кузбассе продолжается строительство 11 детских садов, пять из них планируется сдать до конца 2022 года. В следующем после ка-

премонта откроются ещё 4 детсада.

Четыре школы строятся по нацпроекту «Образование» – в Юрге, Кемерове, Новокузнецке и посёлке Пригородный (Кемеровский округ).

Капремонт сейчас идет в 9 школах, три из них откроются к 1 сентября 2023 года, ещё четыре школы будут отремонтированы по федеральной программе.

В 2023 году по аналогии с программой «Моя новая школа» запустится «Мой новый колледж» – власти будут ремонтировать и оснащать ссузы.

Также в следующем году начнётся проектирование модернизации и переоснащения здания бывшего Кемеровского высшего военного училища связи, где расположится «Педагогический технопарк». В нём будут готовить педагогические кадры.

Ситуация в угольной отрасли, металлургии и химии

В своем бюджетном послании губернатор отметил, что угольная промышленность по-прежнему играет ключевую роль в экономике Кузбасса. Кризис 2021–2022 года привёл к росту цен на уголь, что позволило увеличить налоговые поступления отрасли в консолидированный бюджет региона. Ожидается, что поступит в 1,8 раза больше, чем в прошлом году: около 120 млрд рублей.

При этом ситуация в угольной отрасли сейчас сложная из-за введённых санкций. Угольщики нашли новые рынки, выстроили логистику, но остаются проблемы с вывозом угля. Приоритет – рынки Азиатско-Тихоокеанского региона.

Однако угольная отрасль не единственная, которая испытывает

трудности. Металлургия также пострадала от санкций, и теперь есть проблемы с приобретением нового оборудования и поставкой комплектующих из-за рубежа для ремонта.

В машиностроении губернатор отметил выросшую на 10–20% по сравнению с 2021 годом среднюю зарплату работников сферы. А говоря о нефтеперерабатывающей промышленности, сообщил, что в 2022 году была выстроена новая производственная цепочка (от первичной переработки нефти до выпуска бензина) благодаря объединению трёх кузбасских предприятий в единый производственный комплекс.

Бюджет

Бюджет на 2023 год формировался с учётом возможных негативных сценариев – ужесточение санкций, снижение цен на мировые товарные рынки, трудности в переориентации экспорта на новые рынки.

Доходы в 2023 году ожидаются 203,9 млрд рублей, что ниже на 97 млрд текущего года. А расходы запланированы на уровне 257,6 млрд рублей. Соответственно, дефицит составит 53,7 млрд рублей, что составляет рекордные 20,8%.

– Не буду скрывать, что это один из самых больших дефицитов бюджета за всю историю. Но мы не остановим ни одну свою программу. И на сегодня за счёт накопленной в текущем и прошлом году подушки безопасности в виде остатков на счетах мы можем себе его позволить, продолжая реализацию всех нацпроектов и выполняя все социальные обязательства перед жителями региона, – сказал Сергей Цивилев.

// СТРОЙКА

Скоро вырастет градирня

Самое насыщенное на ремонты и стройки время – это, конечно, период с весны до ранней осени. Но современные технологии позволяют качественно строить круглый год, поэтому на «Азоте» и с наступлением низких температур продолжается возведение значимых объектов. Один из таких проектов – ВОЦ-12.

Этот водооборотный цикл можно назвать многофункциональным. Он необходим для ведения технологических процессов в цехах анона-2 и № 13, на участке газового сырья. Современная вентиляторная градирня заменит устаревшую и практически отслужившую свой срок башенную капельно-плёночную конструкцию. Кстати, она была запущена в работу в 1965 году. Согласно экспертизе промышленной безопасности, старое оборудование необходимо вывести из эксплуатации в июле 2023 года. К этому времени уже начнёт функционировать новое.

Стройка развернулась на 3,5 тысячах квадратных метрах ещё этим летом. Работы идут в непосредственной близости со старым ВОЦ. Сам проект градирни во многом похож на тот, который был реализо-

ван в ходе капитального ремонта в цехе аммиака-1. Но монтаж объекта планируется проводить по другой схеме. Например, на аммиаке-1 сборка четырёх секций градирни шла на земле. Потом массивные девятнадцатитонные конструкции переносились на место монтажа с помощью автокрана грузоподъемностью 300 тонн. В этот раз сроки на строительство не такие сжатые, как в капремонты, поэтому монтажники будут собирать секции непосредственно на фундаменте.

– Это будет компактная, экологичная, экономичная установка, – сказал руководитель проектов проектного офиса **Виталий Черных**. – Её производительность практически останется прежней – около 5400 кубометров в час. Градирня состоит из трёх секций, оборудованных по



▲ На переднем плане – основа нового ВОЦ, на заднем плане – старая градирня капельно-плёночной конструкции

СЛОВО ГРАДИРНЯ ПРОИЗОШЛО ОТ НЕМЕЦКОГО – GRADIEREN. ЭТО ОЗНАЧАЕТ «СГУЩАТЬ СОЛЕВОЙ РАСТВОР». ПЕРВОНАЧАЛЬНО ГРАДИРНИ СЛУЖИЛИ ДЛЯ ДОБЫЧИ СОЛИ МЕТОДОМ ВЫПАРИВАНИЯ. СЛОВО ПРЕКРАСНО ОПИСЫВАЕТ ПРИНЦИП ДЕЙСТВИЯ ОБОРУДОВАНИЯ: ВОДА ИСПАРЯЕТСЯ И ПО ЗАКОНОМ ФИЗИКИ ОСТЫВАЕТ.

последнему слову техники с самой современной автоматикой и электротрикой. На данный момент закончилось строительство нового фундамента. Начинается монтаж чаши,

приём металлоконструкций для корпуса градирни. Работают на объекте подрядные организации.

В ближайшее время стройку начнут вести в круглосуточном режиме.

До конца этого года планируется завершить сборку металлоконструкций, а в начале следующего – провести настройки по электрике и КИПиА. В феврале 2023 года все строительные работы должны быть закончены. Запуск нового объекта пройдет после остановки по газу. В период «газовой тишины» специалисты подключат новую ВОЦ-12 к технологическим процессам производства.

// НОВОЕ ОБОРУДОВАНИЕ

Ледяная чистка

В цехе № 3 УГМ стартовал монтаж нового для нашего предприятия комплекса по очистке оборудования сухим льдом. Реализация этого проекта позволит значительно сократить время ремонта механических деталей, функционирующих на «Азоте». В чём связь, читайте далее.

Перед каждым ремонтом любого оборудования сначала требуется очистить его от масла, остатков выпускаемых веществ, ржавчины и других отложений. Может показаться, что это лёгкий процесс – протёр ветошью и отремонтируй. Но это довольно трудоёмкое и долгое дело. По подсчётам специалистов, 13–15% времени ремонта оборудования занимает именно его очистка!

Ремонтники наводят лоск на своих объектах либо вручную – ветошью, наждачной бумагой разной фракции или механическим способом – с помощью проволочных щёток, углошлифовальных машин и дисков для зачистки абразивными материалами, абразивных точильных камней, шлифовальных кругов

и других приспособлений. Но конфигурация многих применяемых на нашем предприятии деталей сложная, поэтому иногда нет физической возможности провести полноценную очистку. А от этого, конечно, страдает и качество ремонта.

С мая прошлого года цех № 3 УГМ начал проработку вопроса об усовершенствовании процесса. Было рассмотрено множество предложений и вариантов, в том числе применение лазерной очистки. После обсуждения всех методов и проведения подсчётов выбор остановился на использовании в этой операции сухого льда.

– Этот метод имеет множество преимуществ, но, самое главное, никакое оборудование после очист-



▲ Зачистка ресивера, который будет задействован в системе криогенной очистки

ки не пострадает, – отметил **Василий Балабенко**, механик цеха № 3 УГМ. – Если говорить просто, то чистка происходит за счёт того, что под большим давлением гранулы сухого льда врезаются в очищаемую поверхность, охлаждают её верхний слой, благодаря чему слой загрязнения становится хрупким и гораздо легче отходит от поверхности. При этом гранулы, ударяясь об объект, практически моментально расширяются в 800 раз от исходного размера, и те микрочастицы, которые попадают под слой грязи, действуют, как клин, отделяя налипшую грязь от основания.

Комплекс состоит из нескольких связанных между собой аппаратов. Очищающий материал, то есть лёд, можно просто покупать, но азотовцы решили изготавливать его самостоятельно. Для этого установлен гранулятор, в котором происходит формирование гранул льда. Максимально в час можно получить до 40 килограммов. Сами ледяные частицы подобраны под диаметр гранул, используемых аппаратом для струйной очистки Kärcher. Сухой лёд

выходит из аппарата через сопло под высоким давлением. У аппарата Kärcher повышенные требования к качеству подаваемого сжатого воздуха – он должен быть сухим и чистым, без примесей. Для обеспечения этих условий воздух из компрессора поступает в ресивер и проходит через рефрижераторный осушитель, где происходит окончательная очистка. Оттуда воздух «дует» в аппарат для струйной очистки. Для полноценного функционирования всей системы очистки даже при высоких нагрузках закуплен мощный, но экономичный компрессор DALGAKIRAN INVERSYS 90 PLUS-13.

– Сейчас проводится разработка проекта и параллельно идёт начальный этап по сборке оборудования в корпусе 511, – рассказал **Александр Доценко**, начальник цеха № 3 УГМ. – После монтажа всего комплекса за работу примутся специалисты УГЭ и УГП-ГМ. Первую очистку мы планируем провести уже в феврале. Мы специально выбрали место, чтобы было удобно привозить сюда оборудование со всего

предприятия. Также в этом корпусе есть мостовой кран грузоподъемностью 32 тонны, что очень важно при обработке тяжёлых и габаритных деталей компрессоров и паровых турбин.

Стоит отметить, что в цехе не будет создаваться отдельный участок по очистке оборудования, а дополнительную нагрузку возьмёт участок по ремонту герметичных центробежных насосов. К моменту запуска комплекса сотрудники пройдут обучение, ведь новая очистка имеет свою специфику и требует умения в обращении с современными установками.

Стоимость всего проекта составила более 6 миллионов рублей. Эта цифра окупится в течение года. За счёт сокращения временных и трудовых затрат ожидается увеличение производительности цеха. По подсчётам, трудоёмкость очистки оборудования снизится ориентировочно в 2 раза по сравнению с традиционными способами очистки.

Полосу подготовила Евгения Головина



▲ Ещё одна важная часть системы криогенной очистки – осушитель воздуха. На фото рядом с аппаратом механик цеха № 3 УГМ Василий Балабенко и мастер по ремонту Константин Конышев

// ИНТЕРВЬЮ

Инструменты эффективной работы

Цех карбамида завершил две фазы трансформации бизнес-системы «Азота». Теперь подразделение ушло в так называемую фазу автономии. Результатами проделанной работы, планами на перспективу поделился Андрей Павлычев, начальник цеха.

— Андрей Алексеевич, как вы оцениваете результаты БСА-трансформации в вашем подразделении?

— На «Азоте» было уже несколько попыток внедрения элементов производственной системы. Действующая команда БСА под руководством Николая Денисова пошла к решению этой задачи с чётко структурированным подходом, верной организацией, готовой программой действий, разбитой по направлениям и срокам. И — система заработала!

Для нашего цеха эти восемь месяцев были сложными, но результативными. Мы активно учились как теории, так и практике. Наиболее эффективно себя показали такие инструменты БСА-Т как «Цикл улучшений» и «Безопасное рабочее пространство». Важно то, что эти инструменты напрямую влияют на улучшение условий труда, повышают производительность. Инструменты БСА помогают менять прежнюю парадигму мышления персонала: «неудобно, но мы привыкли», «так было всегда, нас устраивает», на такую как «можно сделать лучше», «это же в первую очередь для меня». Комплексный подход помогает минимизировать потенциально опасные факторы на рабочих местах. К примеру, трубопровод расположен выше уровня пола. Убрать по технологии конструкцию дорого, долго или вообще невозможно. Быстрое решение — монтаж настила. Пройти можно безопасно и тележку с грузом прокатить без затрудне-



▲ Андрей Павлычев, начальник цеха карбамида

ний. И таких примеров много.

— Как помогает вам такой инструмент БСА как «Инфоцентр»?

— Основные параметры работы цеха отображаются на компьютере у многих сотрудников в реальном времени. «Инфоцентр» помогает увидеть и оценить общее состоя-

ние дел по ключевым направлениям. Я, механики, начальники отделений с его помощью видим общую картину. Так мы создаём единое информационное поле. На «инфоцентре» аккумулируется важная информация: выработка, себестоимость, кадры, проблемы, подготовка к капиталь-

ному ремонту и т.д. С помощью этого инструмента мы видим текущую ситуацию, плюсы/минусы в работе, сразу обсуждаем варианты дальнейших действий.

— На текущий момент коллектив цеха карбамида разработал более 30 мероприятий с потенциальным экономическим эффектом свыше 300 миллионов рублей. Можете привести примеры их реализации?

— «Воронка инициатив» — это фактически единый реестр идей «Азота» с расставленными приоритетами исполнения. Особенно ценно, если мероприятие простое и при этом эффективное. Такой инициативой нашего цеха был перевод обогрева вентиляторов EA-933 в зимний период времени с давления пара 6 на пар 2. Идею предложил Максим Станчев, начальник отделения синтеза и дистилляции. Во время капремонта мы её реализовали. В настоящее время мониторим эффект. Предварительно экономия составит порядка 10 миллионов рублей по году. При этом затраты были минимальными: сделали перемычку, смонтировали несколько метров трубопровода, установили запорную арматуру, работы выполнили собственными силами. Оценим эффект, оформим документы, автор инициативы получит аванс, а по результатам работы за год — премию. А для цеха это экономия — снижение потребления энергоресурса — пара.

— Заработала ли в полную силу «Фабрика идей» в вашем цехе?

— Первым в работу по данному направлению включился актив цеха, такие люди есть в каждом подразделении. Но мы ставили перед собой задачу-максимум: вовлечь в эту деятельность большую часть коллектива. Почему? Важно, чтобы у людей появилась внутренняя мотивация на поиск проблем и улучшений. Как это сделать? Показать, что идеи не остаются на бумаге, а реализуются. С приходом БСА у цехов, занятых в БСА-Т, появились средства, по 100 тысяч рублей в месяц, для оперативной реализации предложений по улучшениям. Что касается целевых показателей по итогам двух волн БСА-Т — мы их выполнили.

— Для решения каких задач вы применяете такой инструмент как АЗ?

— АЗ — инструмент, требующий серьёзного подхода и скрупулёзной проработки. К настоящему времени в цехе с его применением решено несколько проблем. Одна из них — попадание металлических предметов в готовый продукт. Были претензии от потребителей. С помощью инструмента АЗ мы нашли простое и недорогое решение. Установлены магнитные ловушки над транспортёрными лентами, которые улавливают металл: шпильки, шпильки, шайбы, ролики и т.д.

— Какую задачу ставите перед собой, перед коллективом, как планируете продолжать процесс трансформации?

— Задача — не снижать темпов работы. У нас есть помощники: группа БСА — пять человек, они сопровождают наше самостоятельное «плавание» и всегда готовы помочь. Сначала эксперты БСА для нас были учителями, затем кураторами, теперь у них новый статус — консультанты. Если возникают вопросы — обращаемся и совместно находим оптимальное решение. В том числе с их помощью в цехе будем продолжать разьяснительную информационную работу. Инструменты и методики работы у нас в руках. Главное, не останавливаться на достигнутых результатах, а идти вперёд. Дорогу осилит идущий!



▲ Цех карбамида успешно завершил волну БСА-трансформации и продолжает движение в этом направлении

// БИЗНЕС-СИСТЕМА «АЗОТА»



▲ Евгений Полуянов, мастер сменный цеха № 13

Исключение потерь

Автор ППУ

Евгений Полуянов, мастер сменный цеха № 13

Проблема

Отсутствие непрерывного контроля за работой компрессоров в корпусах 773/1, 774 (погрузка цеха аммиачной селитры). В процессе фасовки сменный персонал не всегда мог оперативно сообщать дежурному слесарю-ремонтнику или слесарю КИПиА цеха о неплановой остановке компрессора.

Идеи на вес золота

Так можно назвать предложения по улучшению, которые напрямую влияют на стабильность выработки продукции и сокращение затрат на её производство. Мы продолжаем рассказывать об авторах и их эффективных идеях, появившихся в процессе проекта по трансформации бизнес-системы «Азота».

При увеличении мощности отгрузки готовой продукции риск простоя фасовки увеличивается, он влечёт за собой остановку грануляции и, как следствие, повторной переработки раствора аммиачной селитры, а это дополнительный расход тепловой энергии.

Итог: снижение эффективности процесса отгрузки (потеря времени и тепловой энергии до 1 тонн/час).

ППУ

Был предложен вариант установки световой сигнализации на центральный пульт управления отделения. В таком случае уже прибор КИПиА контролирует и фиксирует непрерывную работу и техническое состояние компрессоров. При аварийной остановке персонал осуществляет оперативный переход на резервный компрессор без остановки линии фасовки. Так исключаются потери на передвижение, обработку, ожидание. Значительно повышается эффективность контроля производственного процесса и исключается дополнительный перерасход тепловой энергии.

Беспробойный контроль

Автор ППУ

Данила Ильющенко, аппаратчик абсорбции цеха № 15

Проблема

На аналитической точке отбора проб диоксида азота часто выходил из строя вентиль. Без протечек он мог работать неделю, затем его отсекали от системы, так как замена технически возможна только в период остановки агрегата АК500 — один раз в три месяца. При этом параметр, который контролируется на основе полученных проб, напрямую влияет на качество ведения технологического процесса и, следовательно, на объём выработки азотной кислоты, что отражается на себестоимости продукции.

ППУ

Решением задачи оказался перенос на 90 градусов точки установки вентиль отбора проб. Параллельное расположение врезки относительно оси трубопровода технологи-



▲ Данила Ильющенко, аппаратчик абсорбции цеха № 15

ческого газа приводило к скоплению конденсата паров кислоты. Перпендикулярное расположение пробоотборника исключало эту проблему. Следовательно, сокращается коррозионное воздействие на арматуру, увеличивается срок её эксплуатации, обеспечивается бесперебойный контроль за качеством технологического процесса. Внедрено предложение будет в феврале, во время плановой остановки.

Полосу подготовила Юлия Попова

// КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА

Азотовца встречают с «одежкой»

В этом выпуске мы открываем новую рубрику, посвящённую корпоративной культуре «Азота». Здесь мы будем рассказывать о том, что объединяет заводчан и делает особенными. Сегодня речь о важнейших атрибутах заводской жизни – спецодежде и средствах индивидуальной защиты (СИЗ).

Спецодежда – пропуск на территорию

Согласно статье 214 Трудового кодекса Российской Федерации, работодатель обязан обеспечить выдачу средств индивидуальной защиты в соответствии с условиями труда работника. Каждый человек, которого приняли в штат КАО «Азот», должен сразу отправиться на склад за положенными одеждой и СИЗ.

– Главная задача спецодежды – это, конечно, защита работника от вредных факторов и возможных травм, это именно то, чем она отличается от одежды обычной. Поэтому без наличия всех необходимых элементов защиты человека ни в коем случае не допустят к выполнению работ, – рассказывает заместитель генерального директора по промышленной и экологической безопасности **Олег Храбовский**. – Случаи, когда работник подвергает риску своё здоровье из-за того, что не применил СИЗ, строго наказываются. В вопросах безопасности не может быть никаких поблажек.

К спецодежде на «Азоте» относится всё то, что человек надевает на себя для защиты: костюм летний и зимний (брюки и куртка), обувь, каска, очки и многое другое. То, что работник должен получить на складе спецодежды, целиком зависит от выполняемых им обязанностей. Есть «эксклюзивные наряды», которые носят представители только определённых профессий. Например, у сварщиков свой особенный сварочный костюм, гидрокостюмы носят в цехе нейтрализации и очистки промышленных сточных вод, костюм для защиты от конвективного тепла используют стеклодувы и кузнецы, особые защитные костюмы предназначены для специалистов, работающих с электричеством.

А раньше...

Сложно представить, но так было не всегда. Изначально, в послевоенные времена, когда завод только начинал строиться, понятия «спецодежда» не существовало вовсе. Уже в 70-е годы на «Азоте» начали её выдавать, но выглядела она совсем не так, как мы привыкли. Костюмы (брюки и куртка) были синего и чёрного цвета, на них не было ни одной нашивки, обозначающей принадлежность работников к предприятию. Зимних спецовок не было вообще, вместо них работники получали обычные ватники или фуфайки. Выдавали и обувь, и верхонки, и головные уборы. В то время носили не только каски, но и каскетки или, как их называли в Кузбассе, «шахтёрки» – головные уборы, предназначенные для защиты головы от повреждений, но менее прочные, чем каски.

– Перебоев с выдачей спецодежды никогда не было, даже в самые тяжёлые 90-е годы, – рассказывает председатель Совета ветеранов «Азота» **Василий Сергеев**. – Иногда, если у работника были



▲ Спецодежда должна, в первую очередь, защищать работника, поэтому для каждой профессии на «Азоте» положен свой набор средств индивидуальной защиты

очень нестандартные параметры – сильно высокий или наоборот низкий рост – могли шить спецодежду по индивидуальным меркам.

Специально для «Азота»

Зелёные спецовки и брюки, которые носят работники предприятия сегодня, появились в 2000-х годах. Они были сшиты по лекалам, используемым в компании, которая на тот момент была собственником предприятия.

Спецодежда должна не только беречь здоровье работника, но и быть удобной, так как некоторые заводские профессии требуют выполнения рабочих задач в сложных инженерных сетях. Служба охраны труда совместно с управлением снабжения постоянно находится в поиске лучших средств защиты для заводчан, регулярно проводят производственные испытания новинок рынка спецодежды. За последние два года более 200 единиц средств защиты прошли испытания на производственной площадке Азота.

– «Азот» – крупное предприятие, которое выбирает таких же надёжных и долгосрочных партнёров для обеспечения спецодеждой и СИЗ работников завода. Это позволяет не только закупать готовые изделия, но и вести совместную работу с поставщиком по улучшению и совершенствованию средств защиты, исходя из многолетнего опыта применения их заводчанами, – говорит эксперт по спецодежде на предприятии, специалист по охране труда **Зоя Чепелева**. – Уже сейчас мы работаем над усовершенствованием ряда элементов спецодежды, разрабатываем несколько вариантов костюма, опираясь на просьбы и замечания заводчан.

Это коснулось и противокислотной перчатки, применяемой в основном в цехе серной кислоты. Компания-поставщик спецодежды, ООО «Восток-Сервис-Кузбасс», предложила разработать специально для «Азота» свою противокислотную перчатку. И уже минувшей осенью предоставила для проведения производственных испытаний 10 видов противокислотных перчаток. По результатам проверки только один вид показал максимальный результат в самых жёстких условиях. В настоящее время перчатка дорабатывается с учётом замечаний и пожеланий производственников. В ближайшее время контрольная партия планируется к поставке в цех. После тестирования перчатка сможет рассматриваться для по-

ставки на завод в качестве противокислотного средства защиты рук. После её запуска в массовое производство с маркировкой «АЗ», которая говорит о том, что изобретены они были именно благодаря нашему предприятию, все азотовцы смогут ею гордиться!

Это, конечно, эксклюзивный продукт. Но по просьбе заводчан поставщики готовы дорабатывать и менять уже имеющиеся модели. Так, скоро завод может начать закупать утеплённые куртки с подстёжкой: чтобы была возможность регулировать степень «утеплённости» одежды в зависимости от сезона и «минуса» на улице. Ещё одной новинкой станут нательные кофты с высоким горлом – такая модель тоже была сделана на основе обращений азотовцев.

– Мы реагируем на каждое замечание или пожелание, касающееся спецодежды, которое оставляет работник «Азота»: в устной или письменной форме – не важно, – добавляет **Зоя Чепелева**. – Очень много такой информации поступает к нам благодаря инструменту «Доска решения проблем».

Жизнь спецодежды

Замена спецодежды на «Азоте» происходит в соответствии с нормами, которые отдельно утверждены для каждой категории работников. Для трудящихся на производственной площадке летняя одежда и обувь меняются раз в год, зимняя одежда раз в 2,5 года, обувь – от 1 до 2,5 лет. Для офисных работников повод для замены спецодежды один – износ. Под износом понимается потеря защитных свойств одежды, а также нарушение её целостности.

Раньше, чтобы списать изношен-

ную спецодежду и получить новую, работнику приходилось приложить фотографию старой спецодежды, написать объяснительную о причине износа. Процедура, действительно, сложная и требующая времени. Сейчас всё гораздо проще. Работнику достаточно предъявить вышедшую из строя одежду своему руководителю, цехкому и уполномоченному по охране труда своего подразделения. Списание происходит за один день, а работник получает право на новый комплект спецодежды.

– Спецодежда, полностью вышедшая из строя, может сдаваться на склад для дальнейшей утилизации, которую организует цех благоустройства предприятия, – поясняет **Зоя Чепелева**.

«Честь мундира»

«Да, одежда эта рабочая, но и работа наша особенная. Ведь дабы её делать, надо жертвовать жизнью, а если так, то и наша рабочая одежда приобретает такое высокое значение, с каким ничья профессиональная оценка не может сравниться», – говорил **Михаил Драгомиков**, генерал и крупнейший военный теоретик Российской империи.

Конечно, речь тут про военную форму, но работа на градообразующем предприятии не менее важна и почётна. Поэтому и спецодежда азотовцев требует уважительного отношения и ухода. Например, работник обязан сдавать одежду в чистку или стирать самостоятельно. Некоторые виды загрязнений – при работе с маслами или химическими веществами – поддаются только специализированной химчистке. Она организована в корпусе 108 по договору сторонней организацией.

ОФИЦИАЛЬНО О ПРАВИЛАХ НОШЕНИЯ АЗОТОВСКОЙ СПЕЦОДЕЖДЫ МОЖНО ПРОЧИТАТЬ ЗДЕСЬ:

- ИНСТРУКЦИЯ ПО ПРИМЕНЕНИЮ И ХРАНЕНИЮ СРЕДСТВ ЗАЩИТЫ РАБОТНИКАМИ КАО «АЗОТ» ТБ-36
- ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ОБЕСПЕЧЕНИЯ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РАБОТНИКОВ КАО «АЗОТ» АЗ ПОЛ 0108-002

– Самая «химически грязная» спецодежда поступает из основных технологических цехов, где слесари-ремонтники и другие специалисты работают в аппаратах и агрегатах. Очень большой объём спецодежды приходится отстирывать от химии, солидола и смазок во время капитальных ремонтов, – рассказывает мастер участка по обслуживанию территории и вывозу отходов **Андрей Милогулов**. – При этом мы оказываем двойную услугу – химчистка/стирка, потому что химчистка не отстирывает обычную грязь.

При обычных загрязнениях заводчане могут стирать спецодежду дома, для этого достаточно оформить «увольнительную записку», указать в ней причину выноса и подписать её у своего руководителя.

Цель этих мероприятий, в первую очередь, – безопасность и гигиена, но и опрятный вид тоже имеет значение.

Спецодежда – обязательна при работе на промышленной площадке предприятия, особые правила по поводу ношения спецодежды за её пределами нет. Если удобно, нравится – не запрещено надевать и офисным работникам, которым она положена в соответствии с должностной инструкцией. Есть одно уточнение: нельзя вносить любые изменения во внешний вид спецодежды – нашивки, рисунки, аппликации – это то, что может снижать защитные свойства.

Рабочая эстетика

Безопасность, комфорт – всё это важно, но не стоит отрицать, что рабочая спецодежда – это ещё и красиво. Человеку должно быть приятно её носить, она должна сидеть по фигуре. Многие замечали, как украшает военная форма или форма государственных служащих, так и спецодежда может подчёркивать эстетику рабочей специальности, гордость за профессию и предприятие, на котором работаешь.

– Сейчас в числе задач нашей службы – разработка новой уникальной спецодежды для заводчан, – говорит начальник службы охраны труда **Ольга Волкова**. – Она станет более комфортной, более эргономичной. Планируем сделать застёжки удобнее, применить ткани, которые будут дольше носиться и меньше мараться. Сейчас все наши пожелания в работе у подрядчиков.

Работа эта долгая и кропотливая, но уже в следующем году экспериментальные модели будут выданы работникам «бригады интенсивного труда», а в дальнейшем, при получении положительных отзывов, появится возможность увидеть совершенно новый облик азотовца.



▲ 1982 год: рабочие в касках и каскетках в цехе синтеза

// ТВОИ ЛЮДИ, «АЗОТ»!

Стихотерапия Натальи Фёдоровой

Мы говорили с участницей проекта «Страна поэтов» федерального телеканала «Общественное телевидение России» под гул насосов на ВОЦ-15 в цехе анона-2. О стихах, о творчестве, о силе искусства. Слышать здесь, среди работающего оборудования, мягкий, приятный, чистый голос машиниста Натальи Фёдоровой, необычно. Да и человек она не совсем обычный.

Исцеляющее творчество

Наталья Владимировна познакомилась с «Азотом» в 1998 году, когда пришла работать в цех окисления. Отработав на производстве капролактама 21 год, ушла, но через год вернулась: скучала по коллективу, по работе с механизмами, большими мощностями.

— Многие считают мой труд обычным, но это ответственное дело, где ты чувствуешь себя нужной, где есть время развиваться, — говорит она. — Ещё мне дорого моё предприятие, потому что новое развитие моего творчества началось именно здесь. В юном возрасте я увлекалась чтением произведений Блока, Есенина, Ахматовой, Цветаевой. Восхищал талант поэтов выражать свои мысли и чувства через рифмы и образы. Первое своё стихотворение я написала в 13 лет — рассуждала в нём о ценности любви.

Сегодня Наталья Фёдорова — автор более 200 стихотворений. В 2017 году она впервые решила прочитать свои стихи на публику на ежегодном фестивале «Таланты большой химии».

— Выступала я тогда на сцене в первый раз, — вспоминает Наталья Владимировна. — От волнения дрожали колени, руки и, кажется, голос. Но всё получилось! Я и не подозревала, что у меня есть способность и потребность в таком формате передачи своего творчества. Я писала для себя и знакомых.



▲ Наталья Фёдорова — машинист в цехе и поэт в душе

Многие люди боятся показать, кто они внутри, страшно, что осудят, что мы не понравимся кому-то. Нельзя угодить каждому, а если слушать только тех, кому не приглянулось твоё деяние, можно лечь и ничего не делать! Когда ты выступаешь на сцене, ты как будто обнажаешь свою душу и вдыхаешь жизнь в пространство и, возможно, в людей. Кто-то может находиться в сложной ситуации, но, почувствовав, как поэт, музыкант или художник переработал в своей душе схожие эмоции, понимает, что он не один такой, что всё можно переосмыслить, а потом отпустить. Меня вдохновляет особая атмосфера за кулисами, а когда читаю стихи и получаю обратную реакцию от зрителя, то «заряжаюсь» ещё больше! Искусство делает нас живыми.

Багаж души

Уже в конце 2017 года Наталья Фёдорова стала постоянной участницей творческого клуба «Блокнот». Вместе с единомышленниками она выступала на городских мероприятиях с поэтическими постановками.

В прошлом году в литературной гостиной «Зеркало» состоялась премьера её моноспектакля «Одеяния Души», в которую вошли произведения, написанные в разные годы, но объединённые мистической идеей о реинкаркации души. В центре перфоманса — воспоминания человека о предыдущих жизнях. Время постановки без рамок — одновременно душа может быть и в прошлом, и в настоящем, и в будущем. Главным атрибутом выступления стал старый чемодан бабушки автора. Наталья Фёдорова сама отреставрировала его, и теперь он олицетворяет багаж её души. Там хранятся памятные для неё вещи.

Примерно год назад Наталья Владимировна выступила в филармонии Кузбасса на фестивале «Еврейская мозаика». Она представила зрителям сценический этюд в авторской трактовке одной из тем Священного Писания.

— В своих выступлениях я не просто отчитываю стихи, а взаимодействую с людьми, передаю свою энергию, — рассказывает

*Зима так близко, на
расстоянии вытянутых рук.
Мне холодно... Но все же
заглянуть в глаза пытаюсь ей,
В надежде ощутить тепло
ушедших дней,
Но снова ледяным кольцом
замкнётся круг.
За гранью, сном волшебным
нежным,
Осело мое лето в золотых
песках.
И в пену взбитая волна —
тоска
Ласкает бесконечность
побережья.
Там парус Осени состарил
ветра,
Стоит её корабль одиноко
у причала.
И путь его намечен
пунктиром до костра,
До точки невозврата, но
в ней же и начало.*

Наталья Фёдорова

она. — Именно таким образом рождается живое творчество. А первая моя публикация на бумаге, кстати, случилась тоже на «Азоте». Стихи вошли в сборник поэзии и прозы, выпущенный в 2018 году профсоюзной организацией. Потом уже печаталась сама в сборниках «Рифмоград», «Стихия», «Стихи нашего времени». Участвовала в конкурсе эссе к 120-летию Владимира Набокова.

В ближайших планах у Натальи Владимировны, кстати, в поэтических кругах она известна под псевдонимом Дарья Сондарь, издать свой собственный поэтический сборник. Она отбирает туда произведения, которые помогут людям пережить, прочувствовать конкретные ситуации и получить таким образом стихотерапию.

— Хочется, чтобы книга получилась идеальной, ведь это останется моим детям, — делится Наталья Владимировна. — По рассказам родных, мой дедушка писал стихи. Он даже дружил с известным кузбасским поэтом Виктором Баяновым, тем самым, который работал на «Азоте» в железнодорожном цехе. Виктор Михайлович сказал, что моему дедушке нужно немного подучиться и продолжить писать, но дед забросил творчество. И нигде эти стихи не сохранились, мы их не видели! Я думаю, у нас в семье есть «поэтический» ген. Кроме дедушки, стихи сочиняла бабушка. Пишет двоюрод-

ная сестра, моя дочь — она вообще очень творческий человек. Создала музыку к двум моим стихотворениям и подарила для моего спектакля коллекцию своих работ с фотовыставки к 100-летию Кемерово.

Об увядании и возрождении

В произведениях Натальи Фёдоровой сегодня преобладает философская лирика — переосмысление духовных ценностей, рассуждения о смысле жизни, о смерти. Особая пора для её творчества — это осень, время, когда душа поэта особенно чутко чувствует связь с природой. Увядание дарит надежду на возрождение, и это вдохновляет.

— Про «Азот» у меня нет стихов, — отвечает она на мой вопрос. — Здесь, наверное, нужно сочинить что-то в патристическом стиле, я так не умею. Но я прихожу на работу с удовольствием, всегда говорю: здравствуй, мой любимый цех! Кому-то может показаться это смешным или странным, но цех и всё, что в нём есть — живой организм. Я чувствую, что у каждого, даже неживого объекта, есть своё биополе, и мы с ним взаимодействуем!

Литературного образования у нашей героини нет, она считает, что с приобретёнными навыками её стихи были бы лучше. И не исключает, что когда-нибудь начнёт обучение по этому профилю.

— Талант стихосложения, как мне кажется, складывается из теоретических знаний и из того, что в тебе заложено с рождения, — рассуждает Наталья Владимировна. — Это умение видеть тонко, по-другому. Ты вроде обычный человек, но, когда ты пишешь, то находишься в изменённом состоянии сознания — я так это называю. Можно научиться складывать в рифму слова, но сложно поймать особую волну. Например, мне приходилось писать стихи на заказ. Вроде всё складно получается и заказчику нравится, но я вижу, что нет тут особого сияния: я это не пережила, не пропустила через себя!

Поэтическое творчество стало смыслом жизни для нашей коллеги. Выражая глубинную суть души через строки, она чувствует себя живой. И делится с другими самым сокровенным.

// МОЛОДЁЖНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ

Мы делаем добро

Представители «Азота», в частности, молодёжь предприятия, приняли участие в региональном фестивале «Делаем добро в Кузбассе». Мероприятие проходило 29–30 ноября в Ледовом дворце Кузбасса.

На одной площадке собрались около 100 волонтеров со всего региона. В ходе фестиваля состоялись презентации и обсуждения их деятельности. 14 добровольческих организаций рассказали о своих лучших инициативах в рамках «Ярмарки добрых дел».

Логичным завершением масштабной встречи добровольцев стало подведение итогов конкурса «Лучший волонтер Кузбасса», в котором были отмечены самые активные участники движения за 2022 год в разных направлениях. Помимо победителей конкурса отмечены те

люди и организации, которые помогают волонтерам воплощать их добрые идеи.

— Огромное спасибо коллективу «Азота» и генеральному директору компании Игорю Безуху за большую поддержку, которую они оказывают нам! — отметила Елена Холодок, главный специалист регионального центра развития добровольчества «БлагоДарю». — Наша дружба складывается в течение нескольких лет. У нас самые разные варианты сотрудничества, и мы никогда не получаем от вас отказов на наши просьбы! Мы вручаем благодарственные письма на имя генерального директора предприятия, а также Молодёжному объединению «Азота» и его активному председателю.

На торжественном награждении от предприятия присутствовал Евгений Левин, председатель Молодёжного объединения «Азота».

— Наше предприятие, включая молодёжь, на протяжении многих лет принимает участие в волонтерском движении региона. — сказал он. — Мы помогаем ветеранам, детям, приютам домашних животных, людям, попавшим в сложную жизненную ситуацию. Азотовцы всегда очень отзывчивы и готовы помочь тем, кто в этом нуждается.

Фестиваль добровольчества прошёл уже в пятый раз. Это знаковое событие для волонтерского движения региона, которое объединяет в Кузбассе более 190 тысяч человек.

Евгения Головина



▲ Председатель Молодёжного объединения «Азота» Евгений Левин с наградой

**ДЕНЬ ВОЛОНТЁРА
В РОССИИ ОТМЕЧАЕТСЯ
5 ДЕКАБРЯ**

День матери по-спортивному

У профсоюзной организации есть традиция: отмечать День матери весёлым спортивным мероприятием, в котором участвуют семьи в полном составе. Важное уточнение: в эстафетах участвуют мамы с детьми, а папы, дедушки, бабушки подбадривают своих в группе поддержки.

В этом году спортивный праздник «Вместе с мамой!» провели 19 ноября. В субботнее морозное утро в спортивном зале центра обучения кадров собрались двадцать восемь семей. Чтобы разделить участников на команды, дети выбирали цвет жилета для своих мам. В итоге были сформированы 4 команды.

Задания для семейных эстафет разрабатывал спортклуб «Азота»:

испытания должны быть интересны взрослым, полезны детям, а главное – объединять семью. Нашлось место и творчеству: в одном из заданий детям предстояло нарисовать портрет мамы. Умиляло, что папы приняли активное участие в творчестве ребёнка. В это время мамы были в другом спортивном зале – придумывали названия и девиз своим командам. Детские рисунки украсили стену спортзала на время праздника. После эстафет каждая мама могла забрать свой подарок, как только отгадает, на каком рисунке изобразили именно её. Это был самый смешной и трогательный конкурс.

Спортивные испытания были самые разные: бег с мячом до конуса, ведение шарика хоккейной клюшкой, метание валенка как можно дальше. Были и командные задания: мамы помогли детям пробежать через импровизированный тоннель, забить «шайбу» в ворота или донести мячик на теннисной ракетке.

Участники всячески поддерживали своих близких: семья Рогожиных растянула плакат с призывами к по-



▲ В празднике приняли участие 30 семей работников «Азота»

беде, Анатолий Пасечник, машинист котельной зоны отдыха «Берёзово», болел за свою семью по видеосвязи, поскольку не мог присутствовать на эстафетах лично.

Праздник завершился импровизированным концертом: каждая команда представила свои творческие номера. Участники исполнили пес-

ни, танцы, а самые энергичные мамы крутили акробатическое «колесо». После весёлых эстафет и концерта профсоюзный комитет организовал для семей чаепитие как приятное завершение праздника.

Отмечать День матери спортивными состязаниями – полезная традиция. Семья вместе проводит

выходной, дети вдоволь резвятся в зале, а мамы весело проводят время. Но самое главное, как отметили сами участники эстафеты «Вместе с мамой!» – это ещё одна возможность почувствовать себя частью большой команды под названием «Азот».

Алина Кобец

«Сила духа» – это про «Азот»!

Ещё одно спортивное достижение в копилку «Азота»: 22 ноября в спортивном комплексе «Горняк» Союзом женщин Кузбасса был организован первый городской фестиваль женского спорта «Спорт. Красота. Успех», также приуроченный к Международному Дню матери.



▲ Команда «Азота» победила в номинации «Сила духа»

В мероприятии участвовали четыре команды: представительницы Совета народных депутатов, Администрации города Кемерово, Союза женщин Кузбасса и женская команда от нашего предприятия – «Леди «Азот».

На фестивале наши участницы прошли разные испытания: показали свою меткость в соревнованиях по дартсу, на скорость выполняли задания в эстафетах, а капитан команды, Светлана Лунина, специалист проектного управления, продемонстрировала силу и сноровку в метании на дальность полёта портфеля весом в три килограмма.

По словам организаторов, целью фестиваля была не борьба за призовые места, а возможность командам проявить единение и командный дух. За упорство и целеустремлённость «Леди «Азот» награждены медалями в номинации «Сила духа».

Фестиваль «Спорт. Красота. Успех» проводится в городе Кемерово впервые и планирует масштабироваться с каждым годом. Поэтому наша команда не только показала себя на городском уровне, но и стала первопроходцем в торжественном событии.

Поздравляем женскую команду «Азота» с достойным выступлением!

Алина Кобец

Самые тёплые слова для мамы

Профсоюз «Азота» подвёл итоги конкурса детских открыток ко Дню матери. Дети работников предприятия представили для участия в творческом состязании более 163 работ.

Итоги подводились в трёх возрастных категориях: 3–5 лет, 6–10 лет и 11–14 лет. Задача выбора победителя для жюри всегда нелёгкая: каждая открытка выполнена с большой любовью и фантазией. Очевидно, что малыши 3–5 лет трудились над своими творческими подделками вместе с родителями, но от этого работы не становятся менее ценными, ведь это время семья провела вместе. Ребята постарше уже самостоятельнее: делали открытки по большей части сами. В результате было решено за место почти в каждой номинации наградить нескольких детей.

Полёт детской дизайнерской мысли не знал границ. В своём творчестве использовали самые разные материалы: цветную бумагу, пластилин, стразы, бусины, искусственные цветы, нитки, ленты и даже пуговицы. Очень многие сделали не только красивые открытки, но и подписали их, оставив для мамы самые тёплые слова, пожелания и признания в любви.

– Мы очень рады, что в творческих конкурсах принимает участие всё больше и больше детей азотовцев, состоящих в профсоюзе, – говорит председатель профсоюзной организации КАО «Азот» Галина Золотова. – Это очень творческие, талантливые детки, у нас уже появились постоянные участники. Мы всегда дарим подарки не только победителям, но и каждому участнику наших конкурсов. Это же маленькие дети, и каждый из них ждёт награду и признание, что он лучше всех.

Уже второй год подряд организаторы конкурса дарят участникам кружку, на которую нанесено изображение открытки ребёнка, а небольшие сладкие подарки, а победители получают ещё и наборы для творчества. Очень здорово, что многие из родителей постарались прийти на награждение вместе со своими детьми – авторами открыток. Так ребята узнают о заводе, где трудятся их родители с самых ран-



▲ Каждый участник конкурса получил подарок. На фото Галина Золотова вручает приз за 1-е место Саше Журавлёвой

них лет. И кто знает, может быть, через несколько лет они сами придут сюда, чтобы найти здесь любимую работу и тёплый коллектив. Кстати, некоторые из малышей уже и сейчас уверенно отвечают «да» на вопрос: «Хочешь ли ты работать на «Азоте», как мама?»

Призёры творческого конкурса «Открытка любимой маме»

3–5 лет, 1-е место:

Полина Лушниковна (папа – Константин Лушников, старший диспетчер производственного отдела);

Настя Тимофеева (папа – Сергей Тимофеев, ведущий специалист отдела экономической безопасности).

3–5 лет, 2-е место:

Юля Панчук (папа – Илья Панчук, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий);

Никита Фокша (папа – Андрей Фокша, аппаратчик синтеза цеха гидроксилсульфата).

3–5 лет, 3-е место:

Богдан Рогожин (мама – Ксения Рогожина, контролёр зоны отдыха «Берёзово»);

Таня Дьякова (мама – Кристина Дьякова, аппаратчик выпаривания и гранулирования цеха карбамида).

6–10 лет, 1 место:

Вика Лушниковна (папа – Константин Лушников, старший диспетчер

производственного отдела);

Ксюша Нестеренко (папа – Евгений Нестеренко, электрогазосварщик цеха карбамида).

6–10 лет, 2-е место:

Влада Балахнина (мама – Елена Душинская, аппаратчик абсорбции цеха серной кислоты);

Ксюша Кунцевич (мама – Анна Кунцевич, специалист по охране труда).

6–10 лет, 3-е место:

Ренат Яким (мама – Анастасия Яким, инженер-проектировщик проектного управления);

Женя Бауэр (папа – Дмитрий Бауэр, инженер цеха теплоснабжения);

Тимофей Смоляков (мама – инженер по проектно-сметной работе проектного управления).

11–14 лет, 1-е место:

Егор Тоболин (мама – Полина Александровна, аппаратчик абсорбции цеха серной кислоты);

Саша Журавлёва (папа – Алексей Милостной, водитель автомобиля УАТ).

11–14 лет, 2-е место:

Денис Голомолзин (мама – Лилия Голомолзина, лаборант химического анализа);

Даша Бауэр (папа – Дмитрий Бауэр, инженер цеха теплоснабжения).

11–14 лет, 3-е место:

Данил Бобков (папа – Василий Смиян, слесарь-ремонтник ЦСР).

// «АЗОТ» ЗА СПОРТ!

Все на лыжи!

Спортклуб «Азота» продолжает развиваться, и вот – в его тренерском составе новый эксперт. Владимир Каркин – мастер спорта по лыжным гонкам, призёр Кубка Восточной Европы, победитель этапов Кубка России, победитель и призёр всероссийских соревнований, абсолютный чемпион Сибирского Федерального округа. Он будет вести тренировки в лыжной секции «Азота».

– Владимир, расскажите, с чем связано открытие секции лыжного спорта на базе спортклуба «Азота»?

– Лыжные гонки – дисциплина, которая часто включается в соревнования разного уровня в зимнее время. Есть задача собрать сильную команду из заводчан, чтобы достойно представлять наше предприятие. Сейчас уже есть костяк, который стабильно тренируется. Но мы готовы принять в наши ряды ещё спортсменов. Особенно у нас не хватает девушек-лыжниц.

– Для того, чтобы прийти тренироваться в секцию лыжного спорта, обязательно иметь опыт в этой дисциплине?

– Если вы хотите попасть в состав сборной, которая будет высту-

пать на соревнованиях – то да, конечно. В крайнем случае мы ждём людей, которые регулярно бегают кроссы. Человеку, абсолютно не знакомому с такими нагрузками, нереально показать нужные результаты. Но если вы хотите просто научиться быстро ездить на лыжах, заняться такой зимней физкультурой – мы тоже будем рады вам. Правда тренировки в этом случае будут организованы по-другому, более щадящие.

– Как сейчас проходят тренировки?

– Лыжный сезон ещё не открыт: снега пока мало. Но команда регулярно тренируется в манеже. Там ребята бегают, отжимаются, делают силовые упражнения, на пресс, имитацию лыжного хода. В выход-

ные тренировки проходят на свежем воздухе в Серебряном бору, конечно, если температура не слишком низкая. В дальнейшем будем тренироваться на лыжной базе в черте города, где азотовцы смогут получить лыжи для тренировки бесплатно.

– Какие планы у азотовских лыжников на ближайшее время?

– 16 декабря пройдут соревнования по лыжным гонкам среди сотрудников предприятий Кемерово. Активно готовимся к ним. В будущем планируем возить занимающихся в секции лыжного спорта на лыжные забеги разного уровня, по аналогии с заводскими бегунами. Так что приглашаем всех желающих на тренировки, зима – не повод забыть про спорт на свежем воздухе!

ЖДЁМ ВСЕХ ЖЕЛАЮЩИХ В СЕКЦИЮ ЛЫЖНОГО СПОРТА!

ПО ВСЕМ ВОПРОСАМ ОБРАЩАТЬСЯ К ТРЕНЕРАМ:

• РОМАН РЫБОЛОВ 8-923-610-05-02

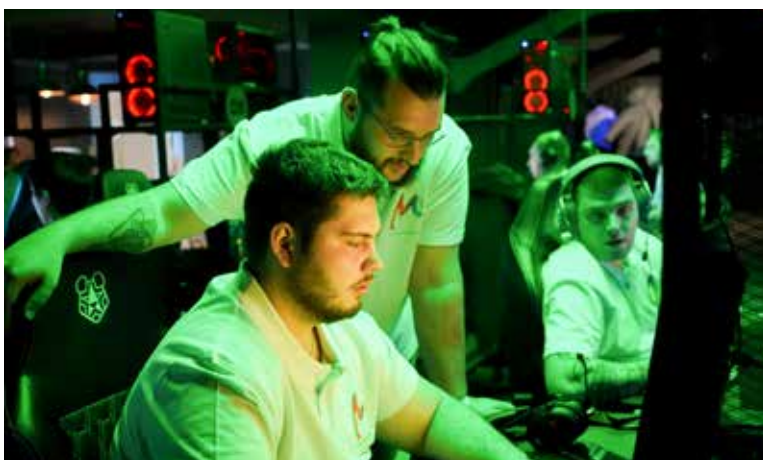
• ВЛАДИМИР КАРКИН 8-905-967-46-80



▲ Владимир Каркин, инструктор спортклуба «Азота» по лыжным гонкам

В другой реальности

Команда «Азота» приняла участие в кибертурнире между организациями области.



▲ Подготовка перед началом турнира

В состав заводской команды вошли лучшие игроки, достойно показавшие себя на кибертурнире среди работников «Азота», прошедшем в октябре. В этот раз им предстояло состязаться в виртуальном пространстве с командами из предприятий города Кемерово, а также сборной КузГТУ.

Соперники встретились в компьютерном клубе «WhyKick», чтобы помериться силами в игре «Counter-Strike». Сюжет шутера (от англ. shooter – «стрелок») от первого лица заключается в обезвреживании бойцами спецназа террористической группировки.

– Это одна из немногих игр, которыми я увлекаюсь, – говорит участник команды «Азота», Евгений Розенталь, аппаратчик цеха серной кислоты. – Игра интересная, она связана с общением, тактикой и стратегическим мышлением.

В этот раз нашим киберспортсменам не удалось оказаться в числе лидеров турнира. Но стоит учитывать, что они выступали на таком уровне впервые.

– Планируем готовиться и выступать на кибертурнирах дальше. Есть идея создать лигу промышленных предприятий, в которую войдут команды, играющие на любительском уровне, – делится планами председатель Молодёжного объединения «Азота» Евгений Левин. – Будем развиваться, спрос на это направление у заводской молодёжи есть.

Полосу подготовила
Екатерина Чуева

Главная игра ноября

В рамках спартакиады «Азота» прошли соревнования по волейболу.



▲ Победители соревнований по волейболу – команда заводоуправления

Можно сказать, что это один из самых любимых азотовцами командных видов спорта. Для участия в состязании заявили коллективы 15 структурных подразделений предприятия. Волейбольные схватки между командами шли в спортзале центра обучения кадров весь ноябрь. В результате в финал вышли пять самых сильных сборных: цех серной кислоты, складское хозяйство, проектное управление, УГМ № 3 и заводоуправление.

Финальные битвы стали самыми зрелищными. Основная спортивная борьба развернулась между командами цеха УГМ № 3 и заводоуправления. В результате с перевесом в заработанных очках победу завоевали волейболисты заводоуправления.

– Интерес к волейболу у заводчан всегда был высокий, люди приходят, занимаются спортом, получают удовольствие. Это очень здорово! – говорит тренер спортклуба «Азота» по волейболу Дмитрий Ишков. – В этот раз больших спортистов в итогах соревнований не было: в лидерах команды, в составе которых опытные игроки, которые выступают не только на заводской, но и на городских площадках.

ПЯТЁРКА ЛУЧШИХ ВОЛЕЙБОЛЬНЫХ КОМАНД «АЗОТА»:

1-Е МЕСТО – ЗАВОДУПРАВЛЕНИЕ

2-Е МЕСТО – ЦЕХ № 3 УГМ

3-Е МЕСТО – ЦЕХ СЕРНОЙ КИСЛОТЫ

4-Е МЕСТО – ПРОЕКТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

5-Е МЕСТО – ЦЕХ СКЛАДСКОГО ХОЗЯЙСТВА



С «АЗОТОМ» МЕЧТЫ СБЫВАЮТСЯ,
ТАЛАНТЫ РАСКРЫВАЮТСЯ!

8 (913) 281-85-84 Марина Государкина (хормейстер)

Больше полезной и актуальной информации на официальной странице КАО «Азот» в социальной сети «ВКонтакте» и в Telegram-канале предприятия

