

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ

AZOT

Газета Кемеровского акционерного общества «АЗОТ». Выходит с 29 января 1960 года.

№ 20 (2686) 21 НОЯБРЯ 2022 ГОДА

// СОБЫТИЕ

66 лет «Азоту»: куда летит время?



18 ноября в Театре драмы Кузбасса прошёл особый вечер: здесь состоялась премьера уникального спектакля с участием сотрудников КАО «Азот» «Ты сможешь найти ответы», посвящённого Дню предприятия. Философская постановка, отвечающая на вопросы известной песни, позволила каждому зрителю погрузиться в размышления о прошлом и будущем, смысле жизни, своём предназначении... (Стр. 5).

4



Праздник для каждого азотовца

7



«Берёзово» – центр притяжения

8



Спорт для сильных

// ПЕРВЫЕ ЛИЦА

Начало большой дружбы

В рамках визита в Кузбасс губернатор Волгоградской области Андрей Бочаров посетил промышленную площадку кемеровского «Азота».

Глава волгоградского региона ознакомился с ходом реализации на предприятии инвестиционных, импортозамещающих и экологических программ. **Андрей Бочаров** подчеркнул, что и Волгоградская область, и Кузбасс имеют развитую промышленность, где необходимо решать схожие задачи. В числе приоритетных он назвал экологическую повестку:

— Там, где находятся крупные промышленные предприятия, всегда, в той или иной мере, существуют проблемы с экологией. И задача, которая стоит и перед нашим регионом, и перед Кузбассом — это, конечно, снижение выбросов. Заметно, что «Азот» активно работает над повышением экологической безопасности. Планируется, что наши регионы будут обмениваться практиками по улучшению экологической обстановки. Думаю, у нас даже может получиться хороший совместный проект в этом направлении.

Соглашение о стратегическом партнёрстве уже подписано между губернатором Волгоградской области Андреем Бочаровым и главой Кемеровской области **Сергеем Цивилевым**. Помимо укрепления взаимодействия в торгово-экономической, научно-



▲ На фото заместитель губернатора Кузбасса Андрей Панов, губернатор Волгоградской области Андрей Бочаров и главный инженер «Азота» Андрей Вишневецкий. В ходе визита на «Азот» Андрей Бочаров познакомился с новыми производствами, в том числе побывал в цехе водорода и на агрегате АК-500 цеха № 15

технической, культурной сферах регионы планируют реализовывать совместные проекты по патриотическому воспитанию молодёжи и внутреннему туризму.

— Дополняя друг друга мы усиливаем наши регионы, а в целом всю Россию, — добавил Андрей Бочаров.

Алина Соколова

// НАГРАДА

Качество — ключ к успеху

Во Всемирный день качества в Администрации Правительства Кузбасса состоялось награждение победителей конкурсов «Сделано в Кузбассе», «Лучшие товары и услуги Кузбасса» и «100 лучших товаров России». Продукция «Азота» уже по традиции отмечена достойной наградой!



▲ Карбамид марок А, Б КАО «Азот» вошёл в число 100 лучших товаров России

Кемеровский «Азот» представил карбамид марок А, Б, занимающий среди продуктов предприятия второе место по объёму реализации. Товар прошёл тщательный контроль на региональном конкурсе, а затем на федеральном и был отмечен званием лауреата всероссийского конкурса и золотым знаком качества!

— «Азот» является постоянным участником конкурса. Традиционно он представляет как новую продукцию, так и виды продукции, которые уже востребованы и завоевали рынок. И всегда результаты очень высокие, — говорит **Наталья Трофимова**, начальник отдела технического регулирования стандартизации и сертификации ФБУ «Кузбасский ЦСМ».

Также по итогам конкурса «100 лучших товаров России» почётным знаком «Отличник качества» награждена **Алёна Щербакова**, начальник лаборатории № 2 управления по качеству. Именно лаборатория № 2 занимается контролем качества карбамида, выпускаемого на «Азоте».

— Победа в таких конкурсах — это независимое подтверждение качества продукции. Потребители обращают на это внимание, для них важно знать, что они покупают не просто качественный продукт, но объективно лучший, — говорит **Эльвира Мальцева**, начальник управления по качеству. — «Азот» — предприятие, которое максимально заинтересовано в удовлетворении желаний потребителя, на это нацелены не только производственные цеха, но и все службы завода.

Евгения Головина

// НОВОСТИ КУЗБАССА

Мемориал Воину-Освободителю открыт в Кемерове

Мемориал посвящён боевой доблести всех сибиряков, которые сражались в Великой Отечественной войне. В центре комплекса установлена точная копия памятника советскому солдату, который был открыт в берлинском Трептов-парке в 1949 году. Решение увековечить подвиг Николая Масалова в Кемерове было принято после того, как в Германии отказались вернуть его имя в списки почётных граждан Берлина.

В открытии приняли участие около 7000 человек. На мероприятии присутствовали: заместитель председателя Государственной думы **Сергей Неверов**, губернатор Волгоградской области **Андрей Бочаров**, губернатор Курской области **Роман Старовойт**, губернатор Томской области **Владимир Мазур**, губернатор Кемеровской области **Сергей Цивилев**, внук знаменитого российского скульптора, создавшего памятник Воину-Освободителю в Трептов-парке, **Евгений Вучетич**, ветераны Великой Отечественной войны, труженики тыла, студенты из 76 регионов России и Белоруссии, школьники.

— Мы открываем Мемориал Воину-Освободителю, посвящённый героям-сибирякам, победившим фашизм. Идея этого Мемориала родилась в прошлом году для увековечения памяти нашего земляка Николая Масалова, который 30 апреля 1945 года в центре Берлина спас немецкую девочку из-под обстрела. Рискнув жизнью, он совершил величайший подвиг русского солдата, для которого человеческая жизнь превыше всего. Тогда ради победы над нацизмом объединились и армия, и народ. И мы победили. Сегодня в условиях специальной военной операции народ и армия сплотились вновь. Наши кузбасские воины уходили с этой площади, она уже стала святой для них. Сегодня мы даем старт празднованию в следующем году 80-летия побед в Сталинградской и Курской битвах. Вместе с нами открыва-



▲ Открытие мемориала стало масштабным событием

ют этот комплекс губернатор Волгоградской области Андрей Иванович Бочаров и губернатор Курской области Роман Владимирович Старовойт. Сибиряки внесли огромный вклад в победу над фашизмом, только в Сталинградской битве участвовало свыше 200 тысяч воинов из Сибири. Символично, что свою первую награду наш земляк Николай Масалов получил именно за оборону Сталинграда. Мемориал, где увековечен его подвиг, станет символом памяти не только для кузбассовцев, но и для жителей всей России, — сказал в своем выступлении Сергей Цивилев.

Высота скульптуры с курганом — 37 метров — это больше берлинского оригинала. На изготовление 12-метрового памятника ушло около 30 тонн металла, в том числе 26 тонн бронзы. Вдоль 300-метровой аллеи, ведущей к памятнику, расположены пилонны с именами 2916 сибиряков — Героев Советского Союза, полных кавалеров ордена Славы, Героев

России. Также на Мемориале указаны названия воинских формирований Сибири, военных госпиталей и региональных заводов, которые работали в тылу, обеспечивая фронт.

Проект разработала группа кузбасских архитекторов совместно со специалистами студии военных художников им. Грекова Министерства обороны РФ. Они же предложили создать в основании кургана Мемориала мозаичное полотно из смальты, выполненное в традициях советского реалистического искусства. На нём изображены представители 15 советских республик. В мозаику добавлены новые фрагменты, связанные с историей Кузбасса времен ВОВ. Общая площадь мозаичного полотна составляет 140 квадратных метров. В его создании приняли участие 20 мозаистов и художников из Санкт-Петербурга и Кемерова.

По материалам пресс-центра Администрации Правительства Кузбасса

// НАЗНАЧЕНИЕ

На должности заместителя генерального директора по капитальному строительству и руководителя проектного офиса назначен



Левин Евгений Викторович

Образование:

Высшее. Окончил строительный факультет Томского государственного архитектурно-строительного университета, специализация: «Промышленное и гражданское строительство».

Дополнительное повышение квалификации: ФГАОУ «Кемеровский региональный институт повышения квалификации», программа «Управление государственными и муниципальными заказами»;

ИНО-ТТАСУ — повышение квалификации «Безопасность строительства и качество выполнения фасадных работ, устройство кровель, защиты строительных конструкций, трубопроводов и оборудования».

Трудовая деятельность:

ООО «Надежда» (г. Кемерово);
ФГКУ комбинат «Алтай» Росрезерва (г. Мариинск);
ГП КО «ГлавУКС» (г. Кемерово);
ООО «СМУ-5» (г. Екатеринбург);
ООО «СИБУР» - ООО «Томскнефтехим» (г. Томск);
ООО «Масштаб» (г. Санкт-Петербург);
ПАО «Сургутнефтегаз» (г. Санкт-Петербург);
НО «Фонд капитального ремонта многоквартирных домов Ленинградской области».

// ЦИФРЫ НОМЕРА

6 млн рублей

в год поможет

экономить «Азоту»

новая пароэжекторная

установка

300 заводчан

получили награды в честь

Дня предприятия

100 килограммов

— максимальный вес

штанги, поднятой в рамках

соревнований по жиму

лёжа среди заводчан

// ПРОИЗВОДСТВО

Рейтинг лучших

«Азот» завершил третий квартал с отличными показателями по производству товарной продукции. План выполнен на 106,3%. А это значит, что пора узнать, как распределились классные места в пяти подгруппах цехов предприятия.

Напомним, что рейтинг цехов подводится с учётом нескольких критериев. В том числе в расчёт берутся выполнение плана выпуска продукции или установленного объёма работ, качество выпускаемой продукции и выполняемых работ. Применяемые критерии варьируются в зависимости от подгруппы цехов (производственные или вспомогательные) и влияния на выполнение плана себестоимости предприятия.

В результате на сегодня рейтинг цехов выглядит так.

Первая группа цехов:
первое классное место – цех № 13 (начальник цеха – Павел Вьюгин);

второе классное место – цех № 15 (начальник цеха – Алексей Долголюк).

Третья группа цехов:
первое классное место – цех № 3 УГМ (начальник – Александр Доценко);

второе классное место – цех по монтажу оборудования и металлоконструкций (начальник – Игорь Князев).

Четвёртая группа цехов:
первое классное место – цех по сервисному обслуживанию КИПиА № 2 (начальник – Анис Аюпов);

второе классное место – цех сервисного обслуживания электрооборудования (начальник –



▲ Победитель первой группы – цех № 13. Платкетку, подтверждающую лидерство, начальнику подразделения Павлу Вьюгину вручил генеральный директор Игорь Безух

Александр Христофоров).

Пятая группа цехов:
первое классное место – цех теплоснабжения (начальник – Алексей Блохинцев);
второе классное место – цех газового сырья (начальник – Алексей Шахмаев).

В третьем квартале в рейтинг не попала вторая группа цехов – цеха производства капролактама. Повод – невыполнение квартального плана по выпуску продукции. Впрочем, причины у этого объективные. В результате экономических санкций часть держателей контейнерного парка ушла с рын-

ка РФ. На период отлаживания логистики доставки в Китай «Азот» был вынужден временно приостановить производство капрона в августе и сентябре. – Во время остановки у коллективов цехов была возможность привести в порядок своё оборудование, а также помочь другим производствам в проведении плановых ремонтов, – комментирует ситуацию **Дмитрий Шевелёв**, начальник производства капролактама. – Сейчас выпуск продукции возобновлён, цеха работают в плановом режиме.

Екатерина Чуева

// ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

Тепло с экономией



▲ Новая пароежекторная установка позволит экономить 6 млн рублей в год

Одним из значимых проектов этого года в области теплоснабжения «Азота» стал ввод в эксплуатацию новой пароежекторной установки в корпусе 237.

Ранее в этом корпусе стояло 2 блока кожухотрубных теплообменников. По современным меркам это уже устаревшие аппараты. Вместо

них смонтирована эффективная во многих смыслах установка. Её работа основана на создании зоны локального разрежения в потоке воды и впрыске в эту зону пара. Предварительно пар смешивается с водой в камере смешения и подается в трубопровод, и уже нагретая вода идёт в систему отопления. Нагрев происходит в несколько раз быстрее и без дополнительных энергетических затрат. Важно, что использование новой установки позволяет применять погодное регулирование за счёт автоматизиро-

ванных систем управления.

Кстати, в 2015 году аналогичное устройство смонтировано и запущено в корпусе 235. Этот опыт дал хороший результат, который ожидается и на новом объекте. Благодаря снижению эксплуатационных расходов на производство теплофикационной воды, затрат на ремонт и обслуживание оборудования, а также сбережению тепловой и электрической энергии предприятия будет экономить порядка 6 млн рублей в год!

– В реализации проекта принимал участие не только наш цех, а целая команда азотовцев, – отметил **Алексей Блохинцев**, начальник цеха теплоснабжения. – Строительство велось под руководством управления по капитальному строительству. Основную работу по сборке оборудования выполнил цех по монтажу оборудования и металлоконструкций. Также привлекались монтажники электроцеха и ЦСОЭ, управления главного прибориста-главного метролога. Работали специалисты электро-технической лаборатории, отдела АСУТП, цеха КИПиА № 2. На заключительном этапе сотрудники цеха специализированных работ провели монтаж тепловой изоляции.

Сейчас обогрев многочисленных корпусов «Азота» обеспечивается всего лишь двумя современными и эффективными бойлерными и мини-ТЭС.

Евгения Головина

Ещё миллион!

Миллионная тонна аммиачной селитры ежегодно становится событием для нашего предприятия и всего региона. Но это не единственный продукт, вырабатывающийся на «Азоте» в таких объёмах.



▲ Аммиак – основное сырьё для производства продукции «Азота»

7 ноября получена миллионная тонна аммиака. Это событие произошло на четверо суток раньше, чем в 2021 году, когда круглой цифры удалось достичь 14 ноября.

Аммиак – основной ингредиент для производства минеральных удобрений на нашем предприятии. В том числе это сырьё, необходимое для выпуска аммиачной селитры и карбамида. На «Азоте» аммиак синтезируется на двух агрегатах – в цехах аммиака-1 и аммиака-2, общей мощностью 1 250 000 тонн продукта в год.

Сокращение срока достижения этого показателя связано с реализацией в 2021 году проекта по переводу производства водорода с азото-водородной смеси на природный газ. Благодаря этому весь 2022 год производство аммиака полностью срабатывает азото-водородную смесь, превращая её в продукт.

Екатерина Чуева

// ПРОФЕССИЯ

Уголь и серебро

Анастасия Копылова, лаборант химического анализа управления по качеству «Азота», стала серебряным призёром Первого чемпионата профессионального мастерства в сфере горнодобывающей промышленности.



▲ Анастасия Копылова – серебряный призёр Первого чемпионата профессионального мастерства в сфере горнодобывающей промышленности

Чемпионат прошёл на площадках кузбасских профессиональных общеобразовательных организаций в рамках форума «Угольная отрасль – новые реалии». В качестве организатора мероприятия выступило Правительство Кузбасса. Задачей конкурса, в первую очередь, стало выявление талантливых молодых профессионалов в горнодобывающей отрасли. К участию приглашались студенты и представители предприятий и организаций из разных регионов страны. Профессиональные соревнования проходили в нескольких дисциплинах, в том числе «Бережливое производство», «Геопространственные технологии», «Инженерный дизайн САД», «Сварочные технологии», «Спасательные работы», «Лабораторный химический анализ» и многое другое.

– Мой руководитель предложил мне испытать себя в направлении «Лабораторный химический анализ», – рассказывает **Анастасия Копылова**. – Участие в конкурсах профессионального мастерства – для меня новый опыт, мне было инте-

ресно попробовать силы, пообщаться с коллегами из других регионов, обменяться опытом.

Практические испытания все участники проходили дистанционно, в специально оборудованных лабораториях. Анастасия Копылова выполняла задания по определению влаги в пробе кокса и степени жёсткости воды на базе Сибирского политехнического техникума. Контроль за чистотой проведения профессиональных состязаний был серьёзным: в течение нескольких часов за каждым движением участников следили видеоматериалы были направлены конкурсной комиссии, которая оценивала работу лаборантов по критериям конкурса WorldSkills.

Итоговый подсчёт баллов выявил уровень профессионального мастерства конкурсантов. Анастасия показала отличный результат, уверенно завоевав второе место, чем в очередной раз доказала, что на «Азоте» работают специалисты высокого уровня.

Екатерина Чуева

// ДЕНЬ ПРЕДПРИЯТИЯ



▲ Уже по традиции в честь Дня предприятия главный инженер завода Андрей Вишневский награждает заводчан знаками «Рационализатор «Азота». На фото золотой знак вручается механику цеха анона-2 Алексею Лиру.



▲ Почётные грамоты Минипромторга заводчанам вручил заместитель министра промышленности и торговли Кузбасса Андрей Громов. На фото награда вручена Сергею Иванову, слесарю-сантехнику управления железнодорожного транспорта.



▲ Всего в честь дня предприятия были награждены 300 азотовцев. На фото генеральный директор «Азота» Игорь Безух вручает почётную грамоту Константину Фадееву, инженеру цеха аммиака-2

Праздник для каждого азотовца

5 ноября «Азот» празднует День предприятия. 66 лет назад в этот день заводом была выпущена первая продукция. По традиции в честь знаковой даты награждены лучшие работники предприятия.

На торжественных мероприятиях в заводоуправлении и актовом зале производства капролактама заводчане были отмечены наградами Министерства промышленности и торговли РФ, Администрации города Кемерово и партнёра предприятия АО ХК «СДС». Высокие награды вручены сотрудникам, которые уже не один десяток лет трудятся на предприятии, сдела-

ли большой вклад в его развитие, относятся к своей работе ответственно и неравнодушно.

Также заводчанам вручены благодарственные письма, почётные грамоты и звания от лица руководства завода и профсоюзной организации. Всего в честь Дня предприятия награждены 300 работников «Азота».

НАГРАДАМИ МИНИСТЕРСТВА ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТОРГОВЛИ ОТМЕЧЕНЫ:

АНДРЕЙ БЕЛОВ, МАШИНИСТ НАСОСНЫХ УСТАНОВОК ЦЕХА АММИАКА-2,
ИРИНА БОЛУЧЕВСКАЯ, ОПЕРАТОР ДИСТАНЦИОННОГО ПУЛЬТА УПРАВЛЕНИЯ ЦЕХА КАРБАМИДА,
СЕРГЕЙ ИВАНОВ, СЛЕСАРЬ-САНТЕХНИК УПРАВЛЕНИЯ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА,
НАТАЛЬЯ ИЛЬИНА, ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА ЦЕХА НЕЙТРАЛИЗАЦИИ И ОЧИСТКИ ПРОМЫШЛЕННЫХ СТОЧНЫХ ВОД,
ИГОРЬ КНЯЗЕВ, НАЧАЛЬНИК ЦЕХА ПО МОНТАЖУ ОБОРУДОВАНИЯ И МЕТАЛЛОКОНСТРУКЦИЙ,
ЛАРИСА КОРОЛЁВА, АППАРАТЧИК НАГРЕВА ТЕПЛОСИТЕЛЕЙ ЦЕХА ТЕПЛОСНАБЖЕНИЯ,
АЛЕКСАНДР ПИКУЛЕВ, АППАРАТЧИК ПЕРЕГОНКИ ЦЕХА ЛАКТАМА-2,
РОМАН ПИРГОВ, СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК ЦЕХА АММИАКА-1,
АЛЕВИНА СОЛОВЬЁВА, ЛАБОРАНТ ХИМИЧЕСКОГО АНАЛИЗА УПРАВЛЕНИЯ ПО КАЧЕСТВУ.



Леонид Старосвет, министр промышленности и торговли Кузбасса:

— Сегодня мы видим всестороннее развитие «Азота», развиваются не только технологии и оборудование, но и многое делается в управленческой сфере: команда руководителей постоянно удивляет новыми идеями и методами. Это говорит о том, что кемеровский «Азот» — выдающееся предприятие не только для Кузбасса, но и для России в целом. А формирует успех завода прежде всего коллектив — люди, которые своим самоотверженным трудом вывели кемеровский «Азот» на новый этап исторического развития. От души поздравляю всех сотрудников предприятия, желаю здоровья, новых трудовых побед и всего наилучшего!



Игорь Безух, генеральный директор КАО «Азот»:

— 66 лет позади — это большая жизнь, полная рекордов, успехов, свершений, трудовых династий и серьёзных намерений. В том числе большие перспективы для «Азота» открывает создание особой экономической зоны «Кузбасс», в которую наш завод войдёт с проектами по строительству новых производств аммиака и карбамида. Готовится серьёзная программа модернизации и реконструкции предприятия. Всё это говорит о том, что кемеровский «Азот» — не просто крупное предприятие, это самое динамично развивающееся химическое производство. И всё это благодаря тому, что у нас очень слаженный, хороший, энергичный коллектив!



Наталья Дёмина, аппаратчик цеха сульфата аммония (награждена Почётной грамотой Администрации города Кемерово):

— Я уже 42 года работаю на этом предприятии, «Азот» и цех сульфата аммония — моё единственное рабочее место, мой второй дом. Конечно, для меня, как и для большинства заводчан, день рождения «Азота» — большой праздник. Очень приятно в честь этого события получить награду, эмоции просто зашкаливают!

// ТВОИ ЛЮДИ, «АЗОТ»!

Спасибо тем, кто воспитал!

Многим в этой жизни мы обязаны тем, кто нас вырастил и воспитал — нашим родителям. Именно они вкладывают в нас самые лучшие качества и умения, с которыми мы идём по жизни, строим карьеру, создаём свои семьи. С 2016 года на «Азоте» разделяют успехи сотрудников и их родители.

Ежегодно в честь Дня предприятия мамы и папы успешных и перспективных работников предпри-

ятия получают благодарственные письма от генерального директора «Азота» Игоря Безуха за добросо-

вестное отношение их детей к работе, профессионализм в решении поставленных задач, стремление к развитию. В честь 66-летия предприятия таким поощрением отмечены родители 39 работников.

Среди награждённых мама и папа **Ивана Воробьёва**, оператора дистанционного пульта управления цеха карбамида.

— Очень приятно за сына и за предприятие, — отметила **Наталья Михайловна**, мама Ивана. — Когда тебя отмечают за взрослого ребёнка, конечно, ты гордишься этим и радуешься, что все старания, вложенные в детей, оправдываются. Он у нас старший сын, а старшие всегда более ответственные, на них больше обязанностей. Мы стремились, чтобы дети у нас были самостоятельными, у каждого — свои домашние дела, спортивные секции. Главное, любить детей и суметь вовремя перестать вмешиваться в их дела уже во взрослой жизни. Они должны уметь сами делать правильный выбор, а наша роль — дать совет, поддержать! Очень горжусь своим сыном!

Мама **Виктора Киселёва**, мастера цеха водоснабжения, тоже поделилась своими эмоциями после награждения.

— Впечатления очень хорошие, до слёз радости! — сказала **Галина Анатольевна**. — Сначала я удиви-



▲ Юрий и Наталья Воробьёвы вместе с сыном Иваном

лась этой награде — сын взрослый, а награждают родителей. Но потом поняла, что мы действительно повлияли на его упорство, любознательность, независимость, стремление добиваться своих целей. Он взял лучшие черты от нас с папой. Выбор профессии Виктор сделал сам, мы хотели, чтобы он пошёл служить в органы, но он устроился на «Азот», тут раньше работали его дед и отец. А вообще мы поддерживали своих детей, вос-

питывали так, чтобы они выросли хорошими людьми, чтобы в своей жизни не свернули не на тот путь. И теперь и нам, и сыну тоже очень приятно за такую награду!

Что может быть приятней, когда близкие люди, которые были с тобой с самого рождения, радуются за тебя и гордятся твоими успехами. Пусть ты уже и взрослый, состоявшийся азотовец!

Евгения Головина



▲ Александр Киселёв и Галина Грицаева вместе с сыном Виктором

// СОБЫТИЕ

66 лет «Азоту»: куда летит время?



▲ Одно счастье на всех: не об этом ли стучат сердца артистов?



▲ Министр науки и высшего образования Кузбасса Ирина Ганиева вручает благодарственное письмо генеральному директору КАО «Азот» Игорю Безуху

18 ноября в Театре драмы Кузбасса прошёл особый вечер: здесь состоялась премьера уникального спектакля с участием сотрудников КАО «Азот» «Ты сможешь найти ответы», посвящённого Дню предприятия.

История создания театральной постановки «Азота» неразрывно связана с прошлогодней премьерой первого заводского мюзикла «Зажигаем звезды ярче!». Фееричное событие вошло не только в историю завода, но и осталась в сердцах многих артистов и зрителей. Поэтому и в этом году, по инициативе генерального директора «Азота» Игоря Безуха, решено было поставить более классическую театральную постановку — спектакль.

«Вообще к каждому дню рождения предприятия мы хотим теперь делать особые события. На «Азоте» в последнее время сложилось несколько творческих коллективов, и это отличная возможность объединить их на одной сцене. В постановке спектакля мы задействовали более 80 человек: специально провели кастинг среди сотрудников и их детей. Подготовка от прослушивания до премьеры заняла три месяца», — рассказала руководитель группы социального развития **Екатерина Крепс**.

В центре сюжета на этот раз история о молодой сотруднице Института счастья — Алисе, которая каждый день анализирует миллион запросов от жителей всей страны. Чтобы ответить на волнующие её вопросы от сотрудника «Азота» Саши Кузнецова, она отправляется на его поиски на завод. Но она ещё не знает, что полученные ответы полностью перевернут её жизнь...

«Куда летит время? Куда летят мысли? О чём стучит сердце в груди?». Философская постановка, отвечающая на вопросы известной песни, позволила каждому зрителю

погрузиться в размышления о времени, смысле жизни, своём предназначении.

Настоящий творческий конгломерат трудился над созданием сценария и постановкой. Автором идеи стала руководитель группы социального развития предприятия Екатерина Крепс, над сценарием работали Ася Рублёва и Александр Олещенко. Главным режиссёром спектакля выступила Юлия Лунёва, представляющая театр «Карман» КузГТУ, артисты которого также были задействованы в постановке.

Одну из главных ролей в спектакле — Алису — сыграла Диана Гляденцева, дочь Евгения Гляденцева, монтажника цеха по монтажу оборудования и металлоконструкций. Для неё это не первый опыт на сцене — она окончила театральную студию, а сейчас учится на юриста.

«Самое главное, что в этом спектакле, помимо работников предприятия, задействованы их дети и ветераны завода, участвуют все — от мала до велика. И мы надеемся, что это станет нашей традицией! — рассказал генеральный директор КАО «Азот» и идейный вдохновитель спектакля **Игорь Безух**. — Творческая, духовная жизнь — это неотъемлемая часть того, что происходит на предприятии, вдохновляет и сплачивает коллектив, воодушевляет на новые рекорды».

Первый заводской спектакль — дебют для многих артистов: исполнителями ролей стали работники, для которых творчество не является профессией.

Особую благодарность за поддержку «Азот» выражает творческим коллективам предприятия — Первому мужскому хору, вокальной группе «Октава» и танцевальной группе «Леодэнс».

«Ты сможешь найти ответы» — новая вершина в творчестве «Азота», покорение которой стало возможным благодаря инициативности, одарённости и любви сотрудников к родному заводу. «Азот» раскрывает таланты, помогает в проявлении себя и даёт каждому возможность найти ответы на свои вопросы.

Алина Соколова



▲ В спектакле «Ты сможешь найти ответы» сыграли и сотрудники, и их дети



▲ Люди редко задумываются о том, к чему и куда придут их мысли



▲ Философские размышления о прошлом и будущем за столиком в заводской столовой

// КОНКУРС

Всё решено!

Состоялся финал Первого инженерного кубка «Азот» решает». Решающая интеллектуальная схватка прошла 7 ноября на базе Сибирского политехнического техникума. Борьба умов – оказалась не менее интересным зрелищем, чем спортивные состязания.

Напомним, что в финал Кубка вышли 6 команд, которым предстояло предложить свои идеи для устранения трёх актуальных проблем предприятия.

Интрига сохранилась: над каждой задачей работали по две команды. Авторы лучшего решения автоматически должны были оказаться в тройке финалистов и претендовать на один из денежных призов. В течение недели участники не жалели сил и времени на поиск оригинальных и действительно эффективных идей. Итогом их труда стала презентация, которая была представлена жюри кубка. В состав жюри вошли генеральный директор Игорь Безух, главные эксперты по направлениям деятельности предприятия и начальники цехов, представивших для решения свои проблемы.

Каждая команда постаралась максимально ярко презентовать свои идеи. Было много волнения, переживаний и, конечно же, дополнительных вопросов. После продолжительного совещания жюри было готово назвать имена победителей Первого инженерного кубка «Азот» решает». Тройка команд-финалистов награждена кубками и сертификатами на суммы 100, 75 и 50 тысяч рублей за первое, второе и третье место соответственно.

– Самое главное, что участники Первого инженерного кубка сделали первый шаг, проявили интерес к участию в решении актуальных вопросов производства, – сказал генеральный директор КАО «Азот» Игорь Безух. – Важно, чтобы на этом работа с ними

не закончилась. За каждой командой будет закреплён наставник, который дальше вместе с ними будет прорабатывать другие актуальные для завода темы. Так у нас сформируется пул проектных команд, готовых включиться в решение любых вопросов.

Победителем Первого интеллектуального Кубка «Азот» решает» стала команда с порядковым номером 12, решившая кейс «Проработка методов очистки теплообменника поз. Е 1602 на установке АК-500».

Состав команды:

Вадим Отинов, аппаратчик цеха карбамида,

Валерия Чекина, лаборант химического анализа управления по качеству,

Артём Лапсарь, ведущий специалист цеха № 3 УГМ,

Антон Белянов, аппаратчик цеха № 13,

Илья Третьяков, ведущий специалист отдела цифрового управления производственными активами.

Команда-победитель стала обладателем кубка соревнований, а также сертификата на 100 000 рублей.

Второе место и сертификат на 75 000 рублей у команды под номером 1, решавшей кейс «Разработка способов переработки побочного продукта производства серной кислоты».

Состав команды:

Анастасия Трубникова, инженер-конструктор ИКЦ,

Дмитрий Гончаров, оператор дистанционного пульта управления цеха № 15,

Павел Шалев, ведущий инженер



▲ Команда-победитель Первого инженерного кубка «Азот» решает»

отдела капитальных ремонтов,

Алексей Звериков, мастер по контрольно-измерительным приборам и автоматике,

Елена Матренина, электромонтёр электроцеха.

Третье место и сертификат на 50 000 рублей завоевала команда под номером 4, трудившаяся над кейсом «Извлечение полезного продукта из смолы упаренных адипатов в цехе кальцинированной соды».

Состав команды:

Дмитрий Жигарьков, старший мастер цеха специализированных работ,

Роман Белоглазов, студент КузГТУ, стипендиат КАО «Азот»,

Артём Флягин, ведущий специалист группы социального развития,

Анна Кузнецова, экономист планово-экономического отдела,

Наталья Кузьмина, ТИМ-менеджер проектного управления.

Без сомнения, все предложенные командами идеи и решения не останутся без внимания: их планируется доработать и в дальнейшем реализовать.

Екатерина Чуева

ЕСТЬ МНЕНИЕ:

Роман Белоглазов, студент КузГТУ, стипендиат КАО «Азот»:

– Мне предложили поучаствовать в Первом инженерном кубке, я согласился и не пожалел: это стало очень интересным, полезным опытом для меня. Поработав в команде, где находятся представители самых разных специальностей, я лучше понял систему работы предприятия. Теперь я ещё больше хочу работать на «Азоте», попасть в его инженерный состав.

Артём Флягин, ведущий специалист группы социального развития:

– Это мероприятие помогает вовлечь людей из разных сфер в решение реальных проблем завода. В нашей команде очень ответственно подошли к решению проблемы, каждый внёс свой существенный вклад, не было тех, кто оставался бы в стороне.



Валерия Чекина, лаборант химического анализа управления по качеству:

– Для меня Первый инженерный кубок стал возможностью проверить себя как инженера, познакомиться с новыми людьми, узнать много полезной информации. Уверена, что всё это мне поможет в решении ежедневных рабочих задач в дальнейшем.

// БИЗНЕС-СИСТЕМА «АЗОТА»

Трансформация «капрона»

7 ноября программа БСА-трансформации (БСА-Т) стартовала в цехах производства капролактама. В «активную фазу» включились первые пять подразделений: цеха анона-2, лактама-2, лактама-3, гидроксиламинсульфата и кальцинированной соды. Осваивать инструменты БСА, направленные на повышение эффективности работы своих подразделений, будут 426 человек. О том, что делается в рамках второй волны трансформации, мы поговорили с начальником отдела развития бизнес-системы, руководителем проекта Евгением Фроловым.

– **Расскажите, как подбирали команду для второй волны проекта?**

– Наша команда – 12 человек. Шестеро штатных сотрудников дирекции по развитию бизнес-системы «Азота», остальные – стажёры. Кандидатов предложили руководители «капрона» из числа перспективных, активных, «болеющих» за производство. Затем мы сами встречались с ребятами, беседовали, оценивали уровень компетенций, желание работать, учиться и развиваться в новом для них профессиональном направлении. В итоге взяли пятерых представителей цехов производства капролактама, по одному от каждого подразделения, включившегося в БСА-трансформацию. Ещё один стажёр из цеха специализированных работ.

– **Сколько продлится трансформация цехов производства капролактама?**

– Стандартно: две фазы транс-

формации – 8 месяцев работы. «Активная фаза» – 16 недель, ещё 16 недель – «Фаза поддержки». Это время отведено для освоения инструментов бизнес-системы.

– **Каким инструментам будет уделено внимание?**

– Будем работать по 14 основным направлениям. В качестве ключевых определили следующие: «Карта потока создания ценностей» (КПСЦ), «Безопасное рабочее пространство» (БРП), «Управление технологией и качеством» (УТИК или «Воронка инициатив»), «Инфоцентр», «Решение проблем в формате АЗ» и «Фабрика идей».

– **Что сейчас происходит в цехах второй волны?**

– В настоящее время в цехах-участниках программы трансформации стартовал этап диагностики, изучена технологическая цепочка, проводятся сменно-встречные собрания. Штаб БСА капролактама ра-

ботает по каждому из направлений.

– **Как работники относятся к началу трансформации их цехов?**

– Приятно, что люди в большинстве настроены на работу позитивно. С 14 ноября мы начали проводить информационные встречи на раскомандировках. Так реализуется одна из задач блока коммуникаций. С 21 ноября в эту работу включились руководители подразделений, линейные руководители и начальники производственных служб. Эти встречи необходимы для того, чтобы каждый понял, что такое бизнес-система, как и для чего она работает, какие направления охватывает, какую пользу приносит предприятию и каждому работнику в отдельности. И, самое главное, каждый сотрудник вносит свой вклад в трансформацию бизнес-системы.

– **Где сейчас находится штаб проекта по БСА-трансформации?**

– Штаб БСА-Т производства капролактама располагается в корпусе 2026 (управление производства капролактама), кабинет 10. С любыми вопросами можно обращаться сюда, также их можно адресовать представителям штаба, большую



▲ В цехах приступили к созданию инфоцентров. На фото будущий инфоцентр цеха лактама-2

ИНСТРУМЕНТЫ МОТИВАЦИИ УЧАСТНИКОВ ТРАНСФОРМАЦИИ:

ФОНД МОТИВАЦИИ – В ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ ВОЗВРАЩАЕТСЯ 5% ОТ ЭКОНОМИЧЕСКОГО ЭФФЕКТА, ЗАЯВЛЕННОГО ПРИ ПОДАЧЕ РАЦИОНАЛИЗАТОРСКОГО ПРЕДЛОЖЕНИЯ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО УЛУЧШЕНИЮ. СРЕДСТВА МОГУТ БЫТЬ ПОТРАЧЕНЫ НА ЛЮБЫЕ НУЖДЫ, КРОМЕ ВЫПЛАТ ПРЕМИЙ СОТРУДНИКАМ

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ СРЕДСТВА НА ПРОВЕДЕНИЕ ЦИКЛОВ УЛУЧШЕНИЙ – 100 ИЛИ 50 ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ (В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ЧИСЛЕННОСТИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ). ЦЕЛЬ – УСТРАНЕНИЕ ПРОБЛЕМ С «ДОСОК РЕШЕНИЯ ПРОБЛЕМ», А ТАКЖЕ БЫСТРАЯ РЕАЛИЗАЦИЯ ПРЕДЛОЖЕНИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ.

КОНКУРС НА ЛУЧШУЮ ИДЕЮ В «ФАБРИКЕ ИДЕЙ» – АВТОРЫ ЛУЧШИХ ППУ ПОЛУЧАЮТ ПРЕМИИ: I МЕСТО – 25 ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ, II МЕСТО – 15 ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ, III МЕСТО – 10 ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ (ДО ВЫЧЕТА НДФЛ)

часть рабочего времени они проводят в цехах. В 20-х числах декабря состоится отчётная галерея цехов производства капролактама. Тогда

будут представлены результаты диагностики текущего состояния СПП, обозначены целевые показатели.

Юлия Попова

ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО УЛУЧШЕНИЮ МОЖНО ПОДАТЬ ЧЕРЕЗ МОБИЛЬНОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ «АЗОТ». ВКЛАДКА «НЕПРЕРЫВНЫЕ УЛУЧШЕНИЯ» / ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО УЛУЧШЕНИЮ / КНОПКА «ПОДАТЬ ППУ».

// ПЕРСПЕКТИВА

«Берёзово» – центр притяжения



▲ Архитектурное решение будущих домиков для отдыха в настоящее время в проработке



▲ К 2024 году на территории базы отдыха планируется построить банный комплекс, состоящий из бань и чанов

«Азот» – развивающееся предприятие, которое готово вкладываться в модернизацию оборудования, строительство новых современных цехов. Но наша жизнь – это не только работа. Должно быть время и на отдых, причём такого уровня, которого действительно достойны лучшие работники передового производства. Уже разработана программа, согласно которой привычные для азотовцев турбаза «Берёзово» и комплекс «Звероферма» станут настоящим центром отдыха высокого класса.

Планируется, что уже до начала лета 2023 года на территории «Берёзово» появятся 10 новых, пригодных для круглогодичного проживания, домиков. Их отличительной чертой станут – сдержанный скандинавский стиль, создающий уют, и панорамное окно, которое позволит любоваться лесом. Расслабиться и напитаться здоровьем можно будет в банном комплексе рядом с бассейнами. А если захочется максимально слиться с природой, то лучшим вариантом станет аренда домика в лесном городке, который будет построен вблизи крон деревьев.

Без сомнения, «Берёзово» останется местом активного семейного отдыха. Для гостей комплекса будет создан парк развлечений, зона с летними домиками палаточного типа и местом для разведения костра, большой скалодром. Для любящих экстремальный отдых будет возможность испытать силы на полосе препятствий, созданной по типу «Гонки героев».

– Кроме прочего, здесь появится комфортабельный гостиничный комплекс с банкетным залом и спа-процедурами. Уже сейчас мы заняты получением сертификата на оказание гостиничных услуг, чтобы «Берёзово» стало полноценным объектом гостиничного хозяйства, – говорит **Юлия Козубенко**, руководитель проектов управления социальной сферой КАО «Азот».

Есть ещё много идей для того, чтобы сделать базу отдыха «Берёзово» и «Звероферму» центром притяжения не только для завод-

чан, но и для всех жителей Кузбасса. Уже скоро в уровне сервиса наш центр отдыха сможет прибли-

зиться к лучшим отелям Шерегеша и Алтая. И это только начало!

Екатерина Чуева



▲ Одним из спортивных развлечений в Берёзово станет скалодром

// КАДРЫ

Знаешь кандидата? Приводи на «Азот»!

На «Азоте» стартовала реферальная программа «Знаю кандидата». Теперь сотрудники предприятия сами могут выбирать будущих коллег. На самые распространённые вопросы, которые возникают у азотовцев о программе, мы попросили ответить специалиста группы по подбору персонала Полину Зотову.



– **С какой целью запущена реферальная программа?**

– Главная задача – привлечение квалифицированных кадров в коллектив «Азота». У наших сотрудников есть отличная возможность выбирать, с кем они будут работать. Если работник знает, что его родственник или знакомый отличный специалист, то почему бы не помочь ему устроиться на хорошую работу. Тем более действующие сотрудники знают специфику предприятия, выполняемых обязанностей, они могут поделиться своими впечатлениями

о работодателе, рассказать о социальных гарантиях. Уже на первом этапе для кандидата – это замечательный опыт знакомства с компанией.

– **Как получить бонус за приведённого кандидата?**

– В первую очередь, сотрудник рекомендует кандидату свободные вакансии. Для этого нужно зайти на сайт personal.azot.online/referral. Выбрать раздел с перечнем вакансий и отправить ссылку на вакансии. Затем азотовец предлагает кандидату заполнить анкету (ссылку на

неё тоже легко найти и переслать). Заполненная анкета уходит рекрутеру. Её рассматривают в течение 3 дней. В случае положительного решения кандидата приглашают на собеседование. Бонус – 5000 рублей – получают те сотрудники «Азота», чьи кандидаты трудоустроились и успешно отработали испытательный срок 3 месяца.

– **Бонус можно получить только 1 раз?**

– Нет, сколько кандидатов от сотрудника устроится и пройдёт испытательный срок – столько раз он и получит бонус к заработной плате.

– **Как долго будет действовать программа?**

– На сегодняшний день мы планируем, что реферальная программа будет работать на постоянной основе.

– **Где ещё есть информация о программе?**

– Информация о программе, а также условиях участия размещена на сайте personal.azot.online/referral, на внутреннем портале, в приложении «iДействуй», в телеграм-канале «Азота» и на странице «ВКонтакте», а также на досках объявлений и в служебном транспорте. По всем интересующим вопросам о программе можно обращаться по телефону: 8–923–503–12–45.

Евгения Головина

ПРИВЕДИ ДРУГА – ПОЛУЧИ 5 000 рублей!

✓ Твой друг трудоустроился на КАО «Азот»
✓ Отработал 3 месяца

Выбери вакансию и попроси друга заполнить анкету.
Подробности по ссылке: <http://personal.azot.online/referral>

Подбор персонала:

8 (923) 503-12-45

// «АЗОТ» ЗА СПОРТ!

Спорт для сильных



▲ Эти парни жмут «соточку»: Артём Солдатов, Александр Саламатин и Дмитрий Мещеряков

В рамках спартакиады «Азота» прошли соревнования по жиму лёжа.

Количество желающих помериться силами в этом виде спорта растёт с каждым годом. В этот раз «потя-

гать штангу» вызвался 31 человек. Соревнования проходили только в личном зачёте: среди женщин, среди мужчин в подъёме разных весов, а также среди ветеранов (45 лет и старше).

Победитель определялся по коэффициенту, который считался из соотношения веса тела соревную-

щегося, веса штанги и количества жимов. С помощью коэффициента определялась тройка победителей в каждой категории.

Женщины (вес штанги – 25 кг):

1 место – **Татьяна Деменёва**, ведущий инженер проектного управления;



▲ В соревнованиях принимали участие не только мужчины, но и женщины. На фото упражнение «жим лёжа» выполняет Светлана Клепцова, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике цеха СО КИПиА № 2

2 место – **Любовь Корниенко**, лаборант управления по качеству;
3 место – **Татьяна Зубкова**, инженер-конструктор проектного управления.

Мужчины (вес штанги – 55 кг):

1 место – **Максим Станчев**, начальник отделения цеха карбамида;
2 место – **Александр Радченко**, мастер цеха № 13;
3 место – **Павел Аверьянов**, газоспасатель.

Мужчины (вес штанги – 75 кг):

1 место – **Виктор Габченко**, машинист тепловоза управления железнодорожного транспорта;
2 место – **Андрей Чиглицев**, газоспасатель;

3 место – **Георгий Овчинников**, оператор цеха газового сырья.

Мужчины (вес штанги 100 кг):

1 место – **Артём Солдатов**, механик цеха аммиака-2;
2 место – **Александр Саламатин**, слесарь-ремонтник цеха аммиака-2;
3 место – **Алексей Лир**, механик цеха анона-2.

Ветераны, 45 лет и старше (вес штанги – 75 кг):

1 место – **Алексей Смирных**, слесарь-ремонтник цеха № 13;
2 место – **Вячеслав Комаров**, слесарь цеха сервисного обслуживания КИПиА № 2;
3 место – **Григорий Шевцов**, электрогазосварщик цеха теплоснабжения.

Достоинно для дебюта!

Команда «Азота» приняла участие в соревнованиях по бадминтону среди предприятий АО ХК «СДС» и партнёров.

Право побороться за кубок соревнований получили 8 команд из предприятий города Кемерово, а также сборная учащихся КузГТУ.

Для азотовцев участие в этом виде спорта стало вызовом: готовой команды не было, так как подобные соревнования проводились впервые.

В итоге в состав сборной нашего предприятия вошли заводчане, увлекающиеся бадминтоном на любительском и полупрофессиональном уровне. Самой опытной спортсменкой в нашей команде стала **Татьяна Левкова**, инженер управления по качеству. Она уже 8 лет занимается этим видом спорта и состоит в «Любительской ассоциации бадминтона» и является членом «Федерации бадминтона города Кемерово».

– У нас было три недели, чтобы собрать команду и сыграть. Нам удалось провести всего несколько тренировок, – рассказывает Татьяна о подготовке к соревнованиям. – Конечно, многое зависело и от удачи, потому что мы мало знали об уровне подготовки соперников.

В итоге нашей команде удалось хорошо показать себя на корте: уступив только первое и второе место студентам политеха и сборной «СДС», они уверенно стали брон-



▲ Татьяна Левкова и Святослав Бабенков на корте

зовыми призёрами соревнований. Достоинно для дебюта!

СОСТАВ ПЕРВОЙ СБОРНОЙ «АЗОТА» ПО БАДМИНТОНУ:
ТАТЬЯНА ЛЕВКОВА, ИНЖЕНЕР УПРАВЛЕНИЯ ПО КАЧЕСТВУ,
СВЯТОСЛАВ БАБЕНКОВ, МАСТЕР СМЕННЫЙ ЦЕХА ГАЗОВОГО

СЫРЬЯ,
АЛЕКСЕЙ КОЛОКОЛЬЦОВ, ВЕДУЩИЙ СПЕЦИАЛИСТ ГРУППЫ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ,
АНАСТАСИЯ ВОРОБЬЁВА, СПЕЦИАЛИСТ ЮРИДИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ.

Екатерина Чуева

АЗОТ

В ЗДРАВПУНКТЕ НА ТЕРРИТОРИИ
КАО «АЗОТ» СОТРУДНИКИ ПРЕДПРИЯТИЯ
МОГУТ БЕСПЛАТНО ПОСТАВИТЬ ВАКЦИНУ
ОТ ГРИППА «СОВИГРИПП»!

ПОПУЛЯРНЫЕ ВОПРОСЫ ПРО ГРИПП:

- **Какой интервал должен соблюдаться между разными вакцинациями?**
Не менее 1 месяца.
- **Как долго действует прививка против гриппа?**
Иммунный ответ на прививку формируется от двух недель до месяца и обеспечивает защиту до года. Прививаться необходимо ежегодно.
- **Можно заразиться гриппом от прививки?**
Нет. Но вакцина может вызвать естественную реакцию организма, сопровождающуюся легкими симптомами ОРВИ.
- **Вирус гриппа меняется, как в этом случае может помочь вакцина?**
Вакцины меняются вместе с мутацией гриппа. ВОЗ отслеживает появление новых штаммов гриппа и корректирует состав вакцин. Поэтому важно прививаться ежегодно.

ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ К ПРИВИВКЕ: аллергия на куриный белок, обострение хронических заболеваний, острые инфекционные заболевания

ВРЕМЯ РАБОТЫ ЗДРАВПУНКТА:
с 7:00 до 22:00

ТЕЛЕФОНЫ ДЛЯ СПРАВОК: в (923) 500-20-81, 31-43, 34-94

Больше полезной и актуальной информации на официальной странице КАО «Азот» в социальной сети «ВКонтакте» и в Telegram-канале предприятия

