ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ

АЗОТ

Газета Кемеровского акционерного общества «АЗОТ». Выходит с 29 января 1960 года.

№ 2 (2668) 17 ФЕВРАЛЯ 2022 ГОДА

// ПРАЗДНИК

«Азот» и КузГТУ: партнёрство в науке и практике

7 февраля, в преддверии Дня науки, в Кузбасском государственном техническом университете им. Т.Ф. Горбачёва состоялось праздничное заседание Учёного совета вуза. Поздравить сотрудников КузГТУ пришли представители крупных промышленных компаний Кузбасса, в числе которых и заместитель генерального директора по персоналу КАО «Азот» Мария Козлова (стр. 3).

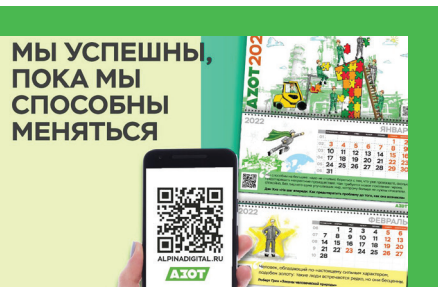
3

ESG: больше, чем глобальный тренд

4

В помощь технологам

8



«Азот» ищет таланты!`

// ПОЗДРАВЛЕНИЕ

Уважаемые коллеги! Примите искренние поздравления с Днём защитника Отечества!

Этот праздник хранит память о героизме российских солдат и офицеров, их боевых подвигах, которые навсегда останутся для нас примером доблести, мужества и любви к своей земле. Сменяются эпохи, но славные традиции российского воинства – патриотизм, верность долгу, личная честь и достоинство – бережно передаются из поколения в поколение.

День защитника Отечества – это день отважных и сильных духом мужчин, которым есть кого и что защищать – свою Родину, своё дело, свой дом и семью, своё будущее. Наша общая задача – сохранять многовековые ценности, олицетворяющие силу и мощь Российской державы, своим ежедневным трудом подтверждать верность и преданность Отечеству и искреннюю любовь к нашей Родине!

От всей души желаю вам здоровья, силы духа и новых профессиональных высот! Мира, благополучия и уверенности в завтрашнем дне!

С уважением,
генеральный директор КАО «Азот»
И. Г. Безух

// ЦИФРЫ НОМЕРА

156 студентов
подготовлено за всю историю стипендиальной программы

Более 4000 анализов почв
проведено в лаборатории агрохимического анализа по заказу Центра передового земледелия за последний год

15 призов
будет разыграно по итогам творческого конкурса на лучшее эссе по книгам из корпоративной библиотеки Alpina Digital. Главный приз – iPad Pro с клавиатурой

// ПРАЗДНИК

«Азот» и КузГТУ: партнёрство в науке и практике

7 февраля, в преддверии Дня науки, в Кузбасском государственном техническом университете им. Т. Ф. Горбачёва состоялось праздничное заседание Учёного совета вуза. Поздравить сотрудников КузГТУ пришли представители крупных промышленных компаний Кузбасса, в числе которых и заместитель генерального директора по персоналу КАО «Азот» Мария Козлова.

▲ В торжественной части заседания Учёного совета КузГТУ приняли участие стратегические партнёры вуза

На торжественной части заседания Совета стратегические партнёры КузГТУ высказали слова благодарности коллективу вуза за совместную работу и качественную подготовку кадров. Взаимодействие вуза с производством стало сегодня как нельзя более востребованным фактором в процессе обучения будущих специалистов. Так, между «Азотом» и университетом уже давно сложилась завидная практика сотрудничества, действует целый ряд программ, которые обеспечивают подготовку молодых специалистов по 15 специальностям.

– «Азот» гордится многолетним плодотворным сотрудничеством с университетом! В вашем вузе работает коллектив выдающихся учёных-преподавателей, которые не только двигают науку вперёд, но и готовят столь нужные для нас кадры. Благодаря вашему профессионализму, Кузбасский технический университет входит сегодня в перечень самых востребованных учреждений высшего образования в Сибири, – обратилась к присутствующим **Мария Козлова**. – Мы уверены в том, что наше перспективное партнёрство следует продолжать. Завтрашний день развития науки – только в её тесной связи с производством. Поэтому сегодня мы отмечаем общий праздник. Поздравляю всех с ним!

▲ Заместитель генерального директора по персоналу КАО «Азот» Мария Козлова поздравила коллектив КузГТУ с Днём российской науки

Потенциал взаимодействия «Азота» и вуза очень широк, ежегодно открываются дополнительные уровни его развития. Как известно, в 2021 году реализована совместная программа в формате образовательных грантов на обучение студентов по специальностям «Цифровая экономика» и «Проектирование технологических машин и комплексов». И уже сегодня на уровне руководителей вуза и предприятия принято решение и дальше расширять эту образовательную программу, которая охватывает теперь не только основные профильные специальности, но и проектные направления инженерной подготовки.

– В прошлом году мы открыли новую образовательную программу совместно с нашим индустриальным партнёром – кемеровским «Азотом». Нужно отметить, что у предприятия очень грамотный подход к подбору абитуриентов: «Азоту» требуются не просто лучшие, а именно замотивированные будущие кадры. И это в целом меняет подход к обучению – потому что мы не заставляем студентов заниматься, а они сами желают учиться, им всё интересно, они инициативны, – отметил ректор КузГТУ **Алексей Яковлев**. – А для КузГТУ, объявившего себя ESG-университетом, сегодня это глобальная цель – меняться самим, менять производство, кадры.

По словам Алексея Николаевича, такая практика, когда у студента есть сразу два наставника – от вуза и от предприятия – и уже готовое рабочее место, может дать новые высокие результаты от образования. Студент, обучаясь в вузе и одновременно включаясь в проекты, которые реализуются на предприятии, уже сразу понимает, чем он будет заниматься в дальнейшем. А это и есть бережливость в производстве – один из принципов глобальной ESG-повестки – когда корпоративная культура прививается студенту ещё на этапе обучения, а предприятие уже выстраивает карьерную траекторию будущего сотрудника, тем самым заботясь о развитии личности.

Именно при таком плотном взаимодействии трёх участников – студента, вуза и предприятия – и можно рассчитывать на то, что через 4–5 лет университету удастся выпустить специалистов, которые будут уже готовы к новой мировой повестке, решению вопросов предприятия, региона, отрасли. И это, несомненно, позволит вузу и дальше гордиться своими выпускниками.

Алина Соколова

// АКТУАЛЬНО

ESG: больше, чем глобальный тренд

С 2020 года Россия участвует в реализации мировых ESG-приоритетов и вносит свой определяемый на национальном уровне вклад в реализацию Парижского соглашения в рамках рамочной конвенции ООН об изменении климата. Сегодня включение ESG-стратегии в развитие бизнес-стратегии становится необходимым фактором и важным условием для самых разных сфер деятельности. В нашем материале о том, что стало причиной мирового тренда и как сегодня мы закладываем фундамент программы долгосрочного устойчивого развития КАО «Азот».

Что такое ESG

Аббревиатуру **ESG** можно расшифровать как «экология, социальная политика и корпоративное управление». Это фундаментальное изменение в восприятии бизнеса, инструмент увеличения капитализации предприятия, которое строится на следующих принципах:

- **ответственное отношение к окружающей среде (англ., E – environment);**
- **высокая социальная ответственность (англ., S – social);**
- **высокое качество корпоративного управления (англ., G – governance).**

ESG-критерии появились как ответ на угрозу глобальной экологической катастрофы, вызванной негативными последствиями научно-технического прогресса. В современном виде ESG-принципы впервые сформулировал бывший генеральный секретарь ООН Кофи Аннан. Он предложил управленцам крупных мировых компаний включить эти принципы в свои стратегии, в первую очередь для борьбы с изменением климата.

1 ДЕКАБРЯ В ХОДЕ КОНФЕРЕНЦИИ, ОРГАНИЗОВАННОЙ ГРУППОЙ «СБЕР», РУКОВОДИТЕЛИ 28 КРУПНЕЙШИХ РОССИЙСКИХ КОМПАНИЙ ОБЪЯВИЛИ О СОЗДАНИИ В РФ НАЦИОНАЛЬНОГО ESG-АЛЬЯНСА.

Татьяна Король, директор по экономике (офис трансформации)

Что такое ESG-рейтинг предприятия? И какие преимущества он даёт?

Если говорить простыми словами, то ESG-рейтинг, по сути, это соответствие предприятия стандартам устойчивого развития. Присуждается рейтинговыми агентствами, среди авторитетных на сегодня – RobecoSam (S&P Global), Sustainalytics, MSCI, CDP, ISS, Vigeo Eiris (Moody's), FTSE Russell и FTSE4Good. Аналитические агентства составляют их на основе анкетирования, публикаций, годовых отчётов и информации из открытых источников. В настоящее время относительно ESG-рейтингования компаний пока сохраняется много вопросов, это связано с тем, что сфера ESG ещё находится на начальной стадии развития. Рейтингам ESG пока только предстоит сформировать такое информационное поле и захватить большую часть компаний, которые хотят позиционировать себя как соответствующие стандартам устойчивого развития.

Сегодня на рынке сформировалась растущая группа ESG-инвесторов, или импакт-инвесторов, которые работают исключительно с «устойчивыми» компаниями. Миссия импакт-бизнеса – работать не только ради денег, но и помогать решать важные мировые проблемы и вызовы.

Одним из ESG-принципов является высокое качество корпоративного управления. По каким критериям можно оценить развитие этого принципа на предприятии?

Управленческие принципы затрагивают качество управления компаниями: прозрачность финансовой и нефинансовой отчётности, зарплаты менеджмента, здоровую обстановку в структурных подразделениях, построение отношений с акционерами и государством, антикоррупционные меры. Но единой оценки ESG-стандартов сегодня ещё не существует, поэтому бизнесу остаётся ориентироваться на отраслевых лидеров и авторитетные независимые рейтинги. При этом необходимость следовать принципам устойчивого развития признают все участники рынка.

Вопросы в области ESG, с которыми приходится иметь дело компаниям, существенно варьируются в зависимости от отрасли, в которой они осуществляют свою деятельность и их уровня зрелости. Универсального решения не существует. Но есть и то, в чём можно быть уверенным на 100%,– руководство играет здесь важнейшую роль, задавая ориентиры сотрудникам при распределении необходимых ресурсов и времени.

Александр Кавторин, заместитель генерального директора по экономике и финансам КАО «Азот»

Планируется ли на «Азоте» разработка стратегии продвижения норм и стандартов в области ESG?

С учётом того, что на кемеровском «Азоте» уже сложилась многолетняя практика корпоративной социальной и экологической ответственности, мы можем говорить о том, что «Азот» готов к системной ESG-трансформации и обеспечению перехода к более устойчивым моделям развития бизнеса.

ESG-трансформация является стратегическим выбором КАО «Азот» и неотъемлемым условием долгосрочной устойчивости и конкурентоспособности бизнеса. Поэтому в рамках Стратегии развития «Азота» начинается работа над созданием и ESG-Стратегии, предполагающей интеграцию социальной, экологической и управленческой ответственности во все сферы деятельности нашего предприятия. Данный документ должен стать основным документом КАО «Азот», систематизирующим подходы к деятельности в области ESG и устойчивого развития.

ИМПАКТ-БИЗНЕС – ЭТО ПАРАДИГМА, ПРИ КОТОРОЙ РАЗВИТИЕ КОМПАНИИ ИЗМЕРЯЕТСЯ НЕ ТОЛЬКО НА ОСНОВЕ ФИНАНСОВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ, НО И НА ОСНОВЕ ЕЁ ВЛИЯНИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ, ОБЩЕСТВО И СОТРУДНИКОВ.

ESG-Стратегия должна быть разработана с учётом миссии КАО «Азот», Стратегии развития «Азота» и других локальных нормативных актов «Азота», регулирующих различные аспекты, связанные с ESG и устойчивым развитием.

Какие события 2021 года вы можете назвать самыми значимыми в области перехода производства КАО «Азот» к принципам устойчивого развития?

Драйвером развития бизнеса для КАО «Азот» сегодня служит рост мировых потребностей в продовольствии и энергоресурсах. В настоящее время предприятие является ключевым звеном как целой агросистемы – от производства удобрений до получения и реализации урожая, так и надёжным поставщиком аммиачной селитры промышленного применения для горнодобывающей отрасли. Поэтому все те масштабные события, которые происходили в прошлом году на производственной площадке КАО «Азот», отвечают и сегодняшним вызовам агрохимической и горнодобывающей отраслей, и глобальной ESG-повестке. Я напомню, речь идёт об открытии трёх новых установок – азотной кислоты, водорода и аммиачной селитры, технологии производств которых соответствуют наилучшим доступным мировым технологиям и характеризуются эффективностью и высокой экологичностью. И это только начало полной модернизации завода: в ближайшие 5–6 лет объём производимой продукции вырастит в 3 раза, а производственные выбросы при этом сократятся в 2 раза.

Олег Храбровский, и.о. заместителя генерального директора по промышленной и экологической безопасности КАО «Азот»

Среди всех принципов ESG ответственное отношение к окружающей среде находит наибольшую поддержку у российских предприятий. Какая деятельность в области охраны окружающей среды и сокращения ущерба экологии ведётся на «Азоте»?

Как и в любой промышленной компании мирового уровня, наше предприятие генерирует выбросы и побочные продукты, попадающие в окружающую среду. Мы понимаем, что по мере процесса модернизации нашего предприятия растёт и наша ответственность за устойчивое развитие и охрану окружающей среды не только в зоне присутствия, но и во всей территории Кузбасса. На кемеровском «Азоте» разработана система непрерывных улучшений по охране окружающей среды, за период с 2016 по 2021 гг. затраты на реализацию природоохранных мероприятий составили 3,2 млрд руб. На будущие периоды разработана и уже реализуется программа мероприятий по снижению воздействия на атмосферный воздух со сроком реализации до 2026 года. Ожидаемый эффект от проведённых мероприятий – снижение объёма выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух на 40% от уровня 2021 года.

Известно, что в 2021 году «Азот» стал участником консорциума «Карбоновый полигон «Кузбасс». Какая работа в этом направлении ожидается в ближайшее время?

Да, декарбонизация, т.е. снижение выбросов CO_2, как основная миссия мировой ESG-повестки сегодня в приоритете у научных сообществ и промышленников, а цель создания подобных научно-производственных консорциумов – комплексное изучение выбросов парниковых газов и технологий их сокращения и поглощения. Участники консорциума «Карбоновый полигон «Кузбасс» сегодня приступили к разработке программы создания и функционирования карбонового полигона на территории Кузбасса, чтобы войти в федеральную сеть создаваемых в стране подобных площадок. В настоящее время КАО «Азот» определены земельные участки, на которых и будут проводиться исследования, и изучены возможности по внедрению мероприятий, способствующих поглощению парниковых газов. Кроме того, на предприятии разработан перечень мероприятий по снижению выбросов парниковых газов со сроком реализации до 2026 года. Ожидаемый эффект – снижение объёма выбросов парниковых газов порядка 10% от уровня 2021 года.

Александр Храмов, заместитель генерального директора по социальным вопросам КАО «Азот»

Какие социальные обязательства с учётом ESG-трансформации предприятия призваны обеспечить устойчивость бизнеса в долгосрочной перспективе?

В первую очередь стоит сказать о социальных обязательствах, связанных с соблюдением федеральных и региональных нормативно-правовых актов (своевременная выплата заработной платы, выплата налогов и сборов и т.д.). Это «базовый» уровень, являющийся обязательным для каждой компании с точки зрения исполнения законодательства. Следующим уровнем социальной ответственности бизнеса являются дополнительные социальные обязательства. Поддержка семей с детьми, благотворительность и корпоративное волонтёрство, социальная поддержка неработающих пенсионеров, ДМС для сотрудников – это наиболее распространённые обязательства в рамках социальной ответственности предприятий, которые являются важной основой высокой социальной ответственности любого бизнеса. Абсолютно все социальные обязательства, взятые на себя предприятием, так или иначе, призваны обеспечить устойчивость бизнеса в долгосрочной перспективе. Главное, на мой взгляд, при решении различных социальных задач обеспечить конструктивное и регулярное взаимодействие со всеми заинтересованными сторонами. Только в таком случае удастся обеспечить долгосрочные преимущества в данном направлении.

Какие социальные проекты кемеровского «Азота» уже сегодня соответствуют ESG-принципу – высокая социальная ответственность?

К ярким примерам такого рода проектов можно отнести инициативы предприятия в направлении корпоративной благотворительности и волонтёрства. Наши ребята сотрудничают с различными общественными организациями города по нескольким направлениям: адресная помощь ветеранам, уход за животными, экологические акции, благотворительные мероприятия. Во время пандемии число добровольцев только выросло: наши волонтёры привозят лекарства и продукты пожилым и маломобильным людям, помогают пациентам в больницах или тем, кто оказался в изоляции. Социальные проекты, реализуемые в рамках данного направления, ориентированы на повышение качества жизни работников и их семей, а также местного сообщества и общества в целом, поэтому они без преувеличения являются лучшими социальными практиками предприятия. Социальная и благотворительная работа охватывает не только работников предприятия, но и жителей города.

Алина Соколова

// НАУКА И ТЕХНОЛОГИИ

В помощь технологам

С 1 февраля центральная лаборатория присоединена к управлению по качеству и переименована в исследовательскую. Теперь это будет многофункциональный центр, где сосредоточена научно-исследовательская деятельность предприятия. Меняется не только структура, но и, что гораздо важнее, подход к работе.

В лабораториях «Азота» активно внедряются цифровые технологии, автоматизация и бережливое производство, ведутся работы по подбору сырья, улучшению и совершенствованию технологических процессов. Цель – повышение эффективности и качества, которые глобально должны приближать завод к выходу на лидирующие позиции среди агрохимических предприятий России.

До объединения деятельность лабораторий управления по качеству и центральной лаборатории развивалась параллельно: с одной стороны – контроль качества выпускаемой продукции, с другой – проведение исследований на повышение качества продукции, улучшение технологических процессов и разработка инновационных продуктов. Логика слияния вполне понятна – так как направления неразрывно связаны, появился запрос на целостность этого функционала и процесса. Теперь они соединены для более эффективного выполнения главных задач предприятия – выпуска конкурентоспособной продукции, получения более высокого дохода и уменьшения затрат. Все процессы объединены в одно подразделение, наделенное соответствующим функционалом.

– В результате мы должны обеспечить технологам высококвалифицированную помощь в плане исследований,– говорит **Эльвира Мальцева**, начальник управления по качеству.– Если ранее центральная лаборатория просто выдавала рекомендации по итогам своих исследований, не особенно вникая в его дальнейшее применение, то сейчас мы хотели бы – и в этом прежде всего состоит сверхзадача – полностью проводить этот процесс до логического завершения – внедрения непосредственно на производстве. Хотелось бы избежать в будущем ситуации исследования ради исследований, когда значительное количество замечательных исследований, уже проведённых и завершённых, с готовыми заключениями и рекомендациями просто лежат на полке, потому что функционал лаборатории ограничивался исключительно исследовательской работой.

Подход к работе будет принципиально другой, и я в этом смысле надеюсь на ответное движение навстречу от производства. Считаю, что если в процессе исследования найдены эффективные способы решения, то их необходимо применять, проводить совместную с цехами работу по внедрению этих рекомендаций, подключать снабжение и так далее. Повышая в том числе и ценность нашей собственной работы.

При этом весь функционал лаборатории в научно-исследовательской деятельности будет даже расширен. Из числа сотрудников теперь уже объединённого управления по качеству будут выделены эксперты, понимающие и технологии производства, и методы анализа, которые будут прикреплены к цехам, чтобы организовать слаженную работу лаборатории и производства.

– После объединения акцент в нашей работе сместится в сторону взаимодействия с технологами,– рассказывает **Ольга Иванцова,** начальник исследовательской лаборатории.– Наши приоритеты – повышение качества продукции, совершенствование технологических процессов, поиск альтернативных видов сырья. В последние годы приобретено современное оборудование, которое расширяет сферу деятельности лаборатории, позволяет моделировать химические процессы, увеличивает точность измерения и скорость выполнения анализов. Объединение лабораторий позволит упростить помощь технологам и исключить дублирование с цеховыми лабораториями. Также продолжим проводить агрохимический анализ для Центра передового земледелия с выдачей экспертных заключений о плодородности почвы и рекомендаций по изменению химического состава и внесению удобрений.

Инженер-технолог исследовательской лаборатории Татьяна Левкова работает с уникальным прибором – атомно-эмиссионный спектрометр параллельного действия позволяет проводить сверхточный анализ почвы на содержание металлов

Влияние на технологический процесс после реструктуризации должно стать заметнее. Сотрудники исследовательской лаборатории изучают отклонения, возможные при производстве продукта: осадки, примеси неизвестного происхождения, разбираются в причинах и выдают рекомендации по их устранению. С помощью анализов можно определить химические свойства, состав и качества продукта и подсмотреть что-то у конкурентов для улучшения своей продукции, сохранив рынки сбыта.

Помимо аналитического контроля, лаборатория выполняет и научные задачи, в том числе и создание уникальной интеллектуальной собственности. Появляются перспективные вещества, которые можно запатентовать и производить самостоятельно или продавать право на их производство. По словам ведущего инженера исследовательской лаборатории **Сергея Герасимова**, кандидата химических наук, только в последнее время появилось два изобретения, на одно из которых уже получен патент, а второй в настоящее время проходит экспертизу в Роспатенте.

В современном мире наука – единственное, что даёт экономике гарантии длительного лидерства. На «Азоте» прекрасно понимают, что это масштабное строительство на долгосрочную перспективу. Крупный бизнес без науки существовать не может. Лидерство в производстве удобрений требует научного подхода к сопровождению производства существующей продукции и в перспективе – расширению линейки товаров.

В этом свете объединение лабораторий – необходимое мероприятие, которое в итоге приведёт к повышению эффективности взаимодействия между научными исследованиями и реальным производством, а также поможет развитию новых компетенций сотрудников.

Антон Ганеев

Научный квалифицированный подход необходим на всех этапах производственной цепочки: от разработки рецептур удобрений до сопровождения технологических процессов

// НАЗНАЧЕНИЕ

На должность главного энергетика КАО «Азот» назначен

Ошаров Алексей Алексеевич

Образование:

Хакасский технический институт – филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Сибирский федеральный университет» (2011 год). Факультет «Электроснабжение промышленных предприятий», специальность – инженер-энергетик.

Трудовая деятельность:

2011–2014 гг.: Филиал «Центр лабораторного анализа и технических измерений по Енисейскому региону», инженер отдела промышленной и энергетической безопасности;

2014–2015 гг.: АО «Хакассетьремонт», инженер производственно-технического отдела;

2015–2021 гг.: Разрез «Изыхский» ООО «СУЭК-Хакасия», главный энергетик

// КАДРОВЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ

Отдел по связям с общественностью КАО «Азот» реформирован в службу по коммуникациям КАО «Азот». Руководитель службы по коммуникациям – Татьяна Клеванцева.

С появлением новых задач по внешнему и внутреннему позиционированию предприятия в информационном поле появилась необходимость расширения направлений деятельности отдела.

Новое подразделение будет осуществлять единую PR-стратегию предприятия, объединяя все каналы внутренних и внешних коммуникаций для создания благоприятного имиджа бренда КАО «Азот» в деловой среде.

Кроме того, на службу по коммуникациям возложены задачи по обеспечению предприятия брендированной сувенирной продукцией.

// НЕПРЕРЫВНЫЕ УЛУЧШЕНИЯ

Владимир Шелухин: «Есть интерес изменить что-то к лучшему»

По итогам четвёртого квартала 2021 года Владимир Шелухин, ведущий инженер отделения опытных производств, стал абсолютным лидером по подаче предложений по улучшению. Ему удалось оформить через приложение «iДействуй» 50 принятых к реализации идей. Мы поговорили с Владимиром Игоревичем о том, как он достиг такого результата и о работе на «Азоте» в целом.

Подача предложений по улучшению и критический взгляд на производственный процесс стали для Владимира Шелухина неотъемлемой частью его профессиональной деятельности

— Расскажите, как давно вы работаете на заводе?

— Я проходил практику на «Азоте» ещё во время учёбы на химико-технологическом факультете КузГТУ в начале 2000-х. В голове на тот момент уже было много теории, но на практике большую химию я впервые увидел только тогда. Масштаб производства поразил до меня до мурашек, когда, поднявшись на гранбашню цеха № 13, я понял, что это такое —большой завод. Тогда и решил, что буду работать здесь, тем более, кроме «Азота», в городе для химика в то время рабочих мест было немного.

Начинал я мастером сменным на производстве химикатов в 2001 году. Потом по различным причинам поменял много подразделений и рабочих мест в рамках предприятия. Приобрёл немалый опыт работы с людьми, оборудованием. И вот с 2019 года работаю ведущим инженером отделения опытных производств.

— В чём заключается ваша работа сегодня?

— Основная задача ведущего инженера — разработка и внедрение новых видов продукции, обеспечение стабильного выпуска существующих продуктов, совершенствование действующих установок, организация работы и подготовка технологического персонала подразделения, улучшение качества продукции и снижение её себестоимости, повышение энергоэффективности производства. В целом занимаемся всем — от разработки чертежей, подбора оборудования до монтажа и пуска установок в работу, включая обычную для всех операционную деятельность.

— Как появляются идеи для подачи предложений по улучшению?

— Специфика моей работы в принципе заточена на то, чтобы постоянно улучшать те процессы и оборудование, которые имеются в отделении. Отсюда большой потенциал для возникновения предложений по улучшению. Во многом помогает опыт пройденных мной рабочих мест, где тоже приходилось решать интересные технологические задачи. Нередко приходится участвовать в решении проблем и других подразделений. Здесь тоже появляется много хороших идей. Постепенно постоянные улучшения становятся просто образом мышления, начинаешь замечать, как сделать работу удобнее, убрать то, что мешает. Не проходите мимо, как говорится!

— А как вам удалось подать такое большое количество предложений по улучшению за квартал?

— Многое было задумано давно, накопилось за время ежедневных обходов, наблюдений за действиями аппаратчиков, из общения с ними. Объявленный конкурс для авторов предложений по улучшению стал поводом оформить все эти идеи через приложение «iДействуй». Кроме того, мне захотелось чтобы о нашем подразделении услышали. И вот оно оказалось в лидерах.

— Как у вас организована работа по подаче предложений по улучшению?

— На работе обычно оформлением предложений по улучшению не занимаюсь, максимум записываю идеи коротко в нескольких словах в телефон. На выходных выбираю время и расписываю уже более подробно, чтобы опубликовать в приложении. Те предложения, которые можно реализовать своими силами, как правило, в долгий ящик не откладываем и быстро вносим изменения в работу. Те, которые требуют привлечения механической службы, мы заранее обсуждаем и планируем, подбираем материал и оборудование, в дальнейшем монтируем его. Кстати, пользуясь случаем, хочу глубоко поблагодарить за активное участие в реализации идей наше смежное подразделение — отделение внедрения новых технологий, на плечи которого легла львиная доля работы по воплощению идей в жизнь. Ну и отдельное спасибо всему коллективу отделения опытных производств.

— Что вас мотивирует подавать предложения по улучшению?

— Наверное, в первую очередь, мотивирует неравнодушие. Конечно, здорово, что за идеи есть денежное вознаграждение, но мой интерес заключается именно в том, что есть возможность изменить что-то к лучшему. Как у врачей, так и у инженеров: лучше предупредить, чем потом лечить!

Рационализация на «Азоте»: новое в 2022 году

Сегодня процесс подачи предложений по улучшению на нашем предприятии организован максимально простым способом. Чтобы подать ППУ, достаточно внести информацию о нём в специальные графы приложения «iДействуй». С подачей рационализаторских предложений дела обстоят сложнее. Но работа, направленная на упрощение и улучшение этого процесса, ведётся постоянно. Уже в 2022 году авторов рацпредложений ждёт ряд перемен, призванных в том числе повысить интерес заводчан к подаче идей такого масштаба.

Для тех, кто не любит долго ждать. Среди важных изменений — сокращение времени процесса согласования рационализаторского предложения. Сейчас согласование от момента внесения рацпредложения в СЭД «Директум» составляет максимум 439 часов. За счёт уменьшения количества экспертов (которые зачастую дублировали функции друг друга) и пересмотра сроков согласования удастся сократить процесс более чем вдвое. Таким образом, после всех изменений время рассмотрения рационализаторской идеи не сможет превысить 205 часов.

Единая база рацпредложений ИСУП. Все предложения по улучшению сейчас заносятся в общую базу, доступную любому пользователю приложения «iДействуй». Аналогичный сервис планируется сделать и для рационализаторских предложений. У него уже есть название — «Информационная система управления проектами» или сокращённо — ИСУП. Пока она используется в тестовом режиме. Впоследствии она станет одной из вкладок «iДействуй».

По идее разработчиков все рационализаторские предложения вместе с электронными версиями требующихся документов будут вноситься в систему. Авторы смогут подавать их как самостоятельно, так и при помощи уполномоченного по системе непрерывных улучшений своего подразделения.

Большое внимание к обратной связи: у авторов рацпредложений появится возможность следить за согласованием своей идеи в режиме онлайн на каждом этапе. В случае отклонения предложения подавший получит исчерпывающую информацию о причине отказа и рекомендации по доработке идеи, в том числе в виде SMS-сообщения.

Подсчёты — не проблема. Зачастую работники «Азота» называют в качестве проблемы, влияющей на количество подаваемых рационализаторских предложений, сложность расчёта экономического эффекта. Именно поэтому в числе грядущих изменений — упрощение подхода к расчёту экономического эффекта, а также оформлению акта внедрения рационализаторского предложения. Всё это можно будет сделать в ИСУП, система даст об этом сигнал.

Ещё из нового. Раньше при подсчёте суммы выплаты за рационализаторское предложение без экономического эффекта использовалась сложная формула с коэффициентами. Сейчас принято решение, что за каждое такое рацпредложение будет выплачиваться просто фиксированная сумма — 3000 рублей.

Изменение подхода к рационализации в подразделении. В каждом подразделении «Азота» должен появиться уполномоченный по системе непрерывных улучшений. Среди его задач — помощь авторам своего цеха в подаче рационализаторских предложений, разрешение всех вопросов, связанных с этим. Также уполномоченный будет способствовать вовлечению новых авторов в работу по подаче эффективных идей.

Это значительный объём работы и специально для уполномоченных будет разработана система мотивации.

Ещё больше номинаций. В уже ставшем традиционным конкурсе на премию имени Н.М.Вдовина для рационализаторов количество номинаций удвоится. Теперь премия будет вручаться в номинациях «Лучший рационализатор (среди РСС)», «Лучший рационализатор (среди рабочих)», «Лучший творческий коллектив» отдельно для технологических цехов и отдельно для вспомогательных служб. Такое решение принято в связи с тем, что возможности технологов в плане подачи рационализаторских предложений с большими экономическими эффектами значительно выше. Однако при этом идеи ремонтного персонала и других вспомогательных служб могут не приносить эффекта, но существенно менять работу подразделений к лучшему.

Рациональный подход на «Азоте» традиционно считается показателем вовлечённости в процесс

Страницу подготовила Екатерина Чуева

// ПРАЗДНИК

Химия любви

День всех влюблённых – самый романтичный праздник в году. И своей историей любви с нами согласилась поделиться яркая молодая пара «Азота». Специалисты управления снабжения Сергей Козлов и Екатерина Ерандаева познакомились 10 лет назад и с тех пор неразлучны. Сергей работает на «Азоте» уже девять лет и за это время вырос из слесаря КИПиА в грамотного менеджера по закупкам. А полтора года назад к нему присоединилась и Екатерина.

– Ребята, расскажите, как у вас всё начиналось?

– Мы были студентами, учились в разных училищах. Я на слесаря, Катя на художника по костюмам. Мне было 17 лет тогда,– с улыбкой отмечает Сергей.

– А мне 19,– вступает Катя.– Я чуть постарше была. Как активистов, нас отправили в молодёжный лагерь на границе с Хакасией. «Школа актива» – так это называлось. Жили мы практически в полевых условиях, и за две недели этой палаточной жизни сильно подружились. Походы, вокруг горы, атмосфера приключений – появились романтические отношения, поцелуи под дождём, какие-то небольшие подарки на память! Тогда не казалось, что это навсегда. На самом деле мы в автобусе уже практически попрощались, думая, что уже, возможно, не увидимся… Я уехала домой в Киселёвск, а Серега кемеровский, он здесь остался. И какое-то время на расстоянии испытывали свои отношения, переписывались всё время. А уже в сентябре официально начали встречаться.

– В первое время о женитьбе, конечно, не думали. Но она мне очень понравилась, плюс ещё был элемент завоевания – она меня сильно-то не подпускала к себе,– смеётся Сергей.– И вот это всё – общение на расстоянии, преодоление препятствий – подогревало интерес. Цепляешься за надежду какую-то, потом достигаешь цели…

– Какой был самый романтичный момент?

– …Был там случай такой… Она мне не сказала, что уезжает, не попрощалась. Хотела просто уехать и по факту мне написать. А я тогда жил с родителями, в пригороде. Смотрю по времени – автобус до вокзала вот-вот уйдет. Я – бегом на остановку!..

– А я уже на вокзале, но ещё не знаю, что он приедет,– подхватывает Екатерина.– Стою. Смотрю – бежит! А дождь хлещет как из ведра – он весь промок… Это было приятно. Вот, наверное, в тот момент что-то такое серьёзное впервые промелькнуло. И вот нашему сыну Диме в марте будет уже восемь. Стали родителями, когда мне было 22, а Сергею – 20.

– Страшно было?

– Нет, страха не было, мы уже год вместе жили,– отвечает Катя.– Снимали комнату в общежитии, где поначалу не было ничего, кроме стен и тараканов. Я работала, Сергей доучивался, тоже подрабатывал. Потом, уже в декрете, поступила в вуз. Безусловно, было непростое время – совмещать это всё вместе, но, наверное, вот там и закалялась наша семья. Зато любой рост особенно ощущается, одна съёмная квартира, другая. Вещами стали обрастать – поначалу-то у нас одна сумка была. Потом машину купили, я работать вышла – после декрета уже попроще было.

Всё делать вместе и никогда не ссориться – секрет семейного счастья Екатерины и Сергея

– Какие вы родители? Уже чувствуете, как время летит?

– Ещё бы. Когда наступает какой-то этап взросления ребёнка, кажется, что было сложно, но дальше будет легче – он ведь становится сознательным. А потом наступает новый этап, и ты думаешь: как же хорошо было в садике! (Оба смеются). Он растёт, ты сталкиваешься с какими-то проблемами с ним вместе, и хорошо, что мы молодые – пока на одной волне с ним. Он очень активный, столько энергии! Цифры любит, как мама, обожает считать. Вообще ребёнок очень самостоятельный. Главное, что мы хотим ему привить, это умение оценивать ситуацию и делать осознанный выбор.

– Вопрос, который всех интересует: сложно работать вместе?

– Нас все знакомые отговаривали, в том числе и коллеги на «Азоте»,– говорит Сергей.– Я столько наслушался: «с женой работать – ужас», «я бы никогда», «ты что делаешь» и всё такое. Сейчас, конечно, уже все поняли, что такие предостережения нас не касаются. Мы в этом отношении нестандартная пара. Нам, наоборот, сложно быть порознь – привыкли всегда вместе время проводить. Любим петь дуэтом. Едем вместе на работу и поём! (смеются оба). Практически каждое утро. Приезжаем вместе, работаем вместе – кабинеты напротив, уезжаем вместе. Мы оба очень общительные, компанейские, и люди вокруг нас всегда весёлые и дружелюбные. Тем более я уже шесть лет работаю в сфере снабжения. И все коллеги уже заочно были с Катей знакомы, и она многих уже знала – можно сказать, пришла к друзьям! При этом на работе мы прежде всего работники. Единственное, что нас отличает от других коллег – как мы друг друга называем: зайка, солнышко. Уменьшительно-ласкательное общение.

– Сергей редко меня по имени называет,– с улыбкой говорит Катя.– Я, когда слышу от него своё имя, у меня бабочки в животе. Просто как комплимент воспринимаю.

– И последний вопрос. Совет всем парам: как друг другу не надоесть? Раскройте секрет.

– Да нет никакого секрета. Кроме того, что мы никогда не ругаемся. С самого начала. Ни разу за всё время сильно не поругались. А если у нас есть какие-то споры, мы это обсуждаем,– делится Катя.– Даже когда что-то происходит из ряда вон. Например, у меня есть такое увлечение – я занимаюсь огнём, кручу огонь в формате фаер-шоу. И часто с нами Сергей ездит, помогает. И вот однажды он меня не заметил и поджёг слегка (хохочет). Случайно, конечно, но мне всё лицо опалило, даже брови обгорели. Ну ничего, жива осталась. Вот тогда был ему выговор, конечно. А в целом – нам хорошо, когда мы вместе и по-другому уже не знаем, как может быть. Да и не хотим знать.

Даже по истечении десятка прожитых вместе лет в глазах Сергея и Екатерины светится любовь и нежность к друг другу. «Химия» между ними очевидна сразу. И поэтому картина счастливой старости у моря в домике, полном внуков и правнуков, с широкой террасой и качалками, которую ребята видят не мечтой – целью! – совсем не кажется несбыточной.

Антон Ганеев

// АЗБУКА ПРОФЕССИЙ

Повелители огня и металла

С глубокой древности люди управляют огнём, используя его для своих целей. Одной из самых старейших в мире является профессия кузнеца. Эти укротители огня делают твердейший металл «послушным». В нашей рубрике мы познакомим вас с современным кузнечным ремеслом на нашем предприятии.

Недаром люди говорят: кузнец – всем ремёслам отец. В правоте этой старинной пословицы мы можем убедиться, наблюдая за работой кузнечного участка ремонтно-механического цеха. Сейчас здесь трудятся три кузнеца – **Данил Павлушин, Роман Толстов** и **Сергей Попович**. Самый опытный из них – Сергей, он в этой профессии уже одиннадцатый год.

– Я окончил Кемеровский аграрный техникум, потом получил высшее образование,– рассказывает о своём пути Сергей Попович.– На «Азот» я пришёл 18 лет назад слесарем в РМЦ. Часто бывал в кузнице и засматривался на труд кузнецов, очень мне нравилась их работа. Позже здесь освободилось место и я, отучившись на базе нашего центра обучения кадров, стал кузнецом!

Кузнец на нашем предприятии стоит у истоков процесса по изготовлению всех деталей. Он делает заготовку для будущих изделий. От самых простых до сложных и габаритных. Вот как это происходит: сначала технологи цеха разрабатывают технологическую карту, на её основе мастера готовят чертежи. По этим чертежам и работает кузнец. Смотрит, как лучше обработать тот или иной материал.

Обладатель богатырской фамилии Сергей Попович в творческом тандеме с ковочно-гидравлическим прессом

Потом идёт подготовка одного из главных атрибутов кузнечного дела – печи, в которой происходит нагрев металла. На «Азоте» уже несколько лет кузнецы работают на газовой печи. Отказ от традиционного угольного топлива связан в первую очередь с экологическими приоритетами предприятия. Минимальная температура в печи должна составлять 1200 градусов по Цельсию.

Затем «кусок» металла кузнец отрезает до нужных размеров. В этом хорошо помогает современный ленточнопильный станок. На нём специалисты задают программу с необходимыми размерами и получают ровную заготовку, которой остается придать только форму. Для этого её отправляют в печь. Далее заготовка подвергается последнему этапу обработки – ковке. Она бывает двух видов: ручная, когда заготовку доводят «до ума» молотом, или машинная, которая происходит с помощью ковочно-гидравлического пресса. Двухтонным прессом в кузнице управляет **Валентина Копылова**, машинист на молотах и прессах. Они работают в паре с кузнецом.

Такие они – кузнецы XXI века. Слева направо: Роман Толстов, Валентина Копылова, Сергей Попович

– Мы хорошо знаем своё дело, ответственность на нас большая,– говорит Сергей Попович.– От того, какой материал мы отдадим токарям, зависит их работа, качество и срок службы будущего изделия. Мы промышленные кузнецы, и пока нужны качественные детали для сложных агрегатов, наша профессия не умрёт.

Многие представляют себе кузнецов, как в былинных картинках: с большим молотом в руках, в фартуке и с закатанными рукавами свободной рубахи. Но современные специалисты носят огнестойкую спецодежду, пропитанную специальным составом. На кузнечном участке, где происходит «колдовство» с огнём и металлом, расположены огромные ёмкости с водой, чтобы в случае возгорания, держать огненную стихию в железных клещах. А также для охлаждения инструментов.

Главные качества, которыми должен обладать кузнец,– это сила, выносливость, быстрая реакция и точный глазомер. Этот мастер знает не только кузнечное ремесло, но и физические, химические и термические процессы. Сейчас кузнецы РМЦ работают только по заявкам «Азота». Но, возможно, изделия наших мастеров скоро будут востребованы и за пределами агрохимического гиганта.

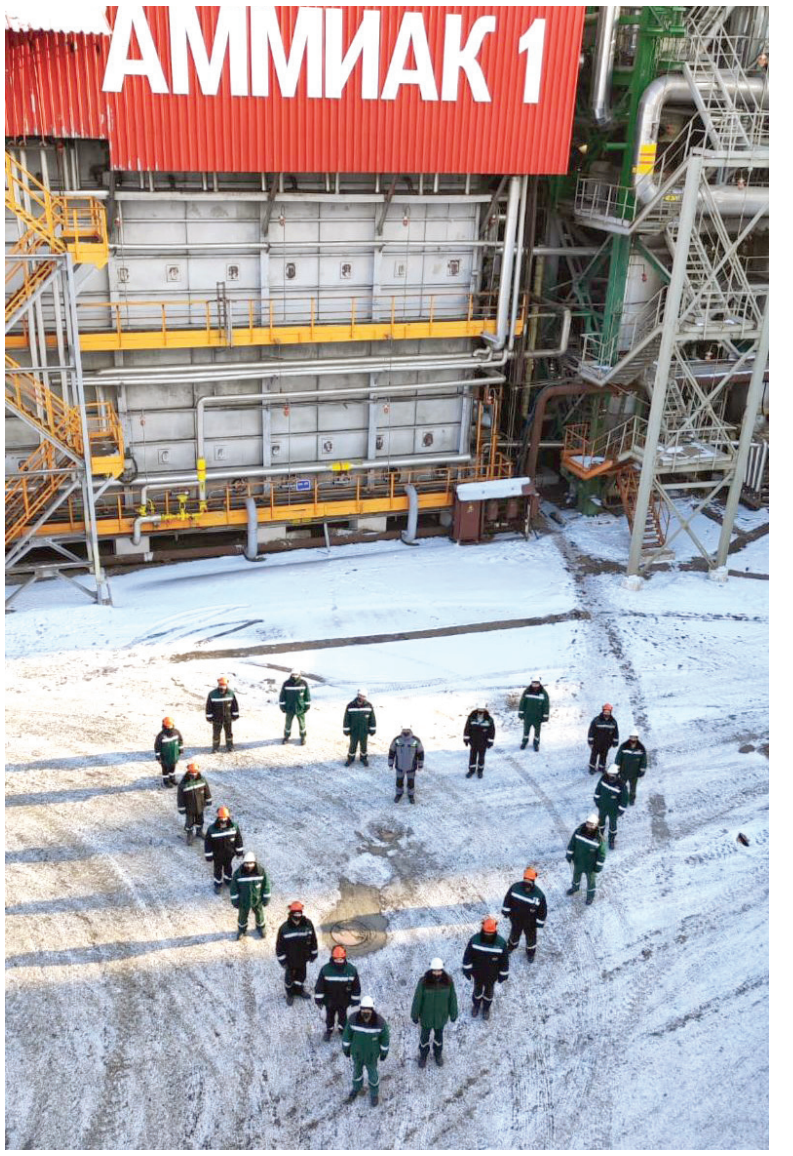
Евгения Головина

// ПРАЗДНИК

Наше счастье – в наших руках! Цех № 13

Наши сердца

Отмечают ли в России 14 февраля, День всех влюблённых? Этот вопрос звучит каждый год в преддверии Дня Святого Валентина, праздника католического происхождения. Несомненно, у сторонников разных мнений на этот счёт есть свои убедительные размышления. Для сотрудников «Азота» это лишь ещё один прекрасный повод поделиться своими чувствами с коллегами и подарить друг друга горячие сердца.



Большое сердце цеха аммиака-1

По-настоящему удивили! Цех № 3 УГМ

Оригинальное признание управления по качеству

Главное – держаться крепче! Производство капролактама

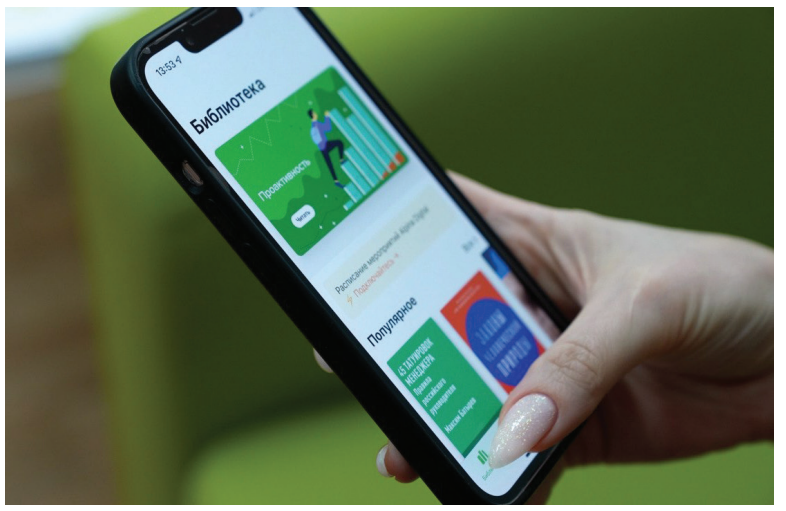
Горячее сердце цеха водоснабжения

Сердце цеха НОПСВ согреет даже в феврале

// КОНКУРС

«Азот» ищет таланты!

Видели ли вы корпоративный календарь «Азот-2022»? И если да, то обратили ли внимание на qr-коды, расположенные рядом с цитатами?



▲ **Приложение «Библиотека Alpina Digital» можно скачать через стандартные сервисы Google Play или App Store**

Сейчас всё станет понятно. На странице «Азота» в «Инстаграме» в начале февраля стартовал творческий конкурс «Лидерство. Развитие. Рост» на лучшее эссе по книгам из корпоративной библиотеки деловой литературы Alpina Digital. Организатор – служба по коммуникациям КАО «Азот». Участвовать в конкурсе могут любые сотрудники предприятия, независимо от занимаемой должности. Главный приз – новенький суперсовременный iPad Pro с умной клавиатурой!

В прошлом году по инициативе центра обучения кадров предприятием была куплена библиотека, состоящая из уникальных современных развивающих книг, чтобы помочь заводчанам улучшить навыки лидерства и познакомить их с успешными мировыми практиками эффективного развития и саморазвития. Библиотека доступна абсолютно всем сотрудникам КАО «Азот», и те, кто не стоит на месте, продолжает развиваться и стремится стать лидером, уже давно стали её пользователями. Но и остальным не поздно приобщиться к сливкам интеллектуальной литературы и новаторским идеям лучших мыслителей и признанных менеджеров.

Он тематически привязан к корпоративному календарю «Азот-2022», каждому месяцу соответствует определённая и специально отобранная книга. Этим, в частности, и объясняется то, что срок проведения конкурса – весь 2022 год. К тому же продолжительный срок позволит обеспечить массовость и вовлечённость большого числа сотрудников, повысить качество направленных работ и, что самое главное – даст равные возможности всем сотрудникам завода. Понятно, что для вдумчивого чтения и осмысления хорошей интересной литературы требуется время.

Сотрудников, которые уже являются пользователями корпоративной библиотеки, qr-код в календаре выведет сразу на книгу в приложении «Библиотека Alpina Digital» на смартфоне. Тем, у кого ещё не установлено приложение, нужно скачать его через стандартные сервисы Google Play или App Store и получить логин и пароль в центре обучения кадров (вн. 61-49, 78-16-13, кабинет № 309).

После прочтения любой из 13 книг, ссылки на которые размещены в корпоративном календаре «Азот-2022», нужно написать творческое эссе о своих впечатлениях и прислать его в службу по коммуникациям КАО «Азот» (gaf@azot.kuzbass.net). Форма и внутренняя структура эссе произвольная.

Если эссе будет соответствовать всем требованиям и конкурсная комиссия даст ему высокую оценку, творческая работа выйдет в финальный этап. Участникам финала гарантирован цифровой подарок, даже если они не займут одно из трёх призовых мест.

Итоги конкурса буду подведены в январе 2023 года после определения 15 финалистов. Затем на странице КАО «Азот» в «Инстаграме» будет запущено открытое голосование за лучшее эссе. Таким образом, призёров и победителя выберут подписчики нашего аккаунта. В честной и равной борьбе определятся счастливые владельцы трёх главных призов: набора умных гаджетов, iPad, а в случае победы – новенького iPad Pro с клавиатурой.

На нашем предприятии работают талантливые, восприимчивые и разносторонне развитые люди. Необходимо помнить, что улучшение своих навыков и компетенций – необходимое условие карьерного роста. Тщательно подобранные книги из корпоративной библиотеки обязательно помогут в реализации своего потенциала. Организаторы конкурса желают всем коллегам удачи и творческого вдохновения!

Антон Ганеев

ТРЕБОВАНИЯ К КОНКУРСНЫМ РАБОТАМ:

- РАЗМЕР ТЕКСТА НЕ ДОЛЖЕН ПРЕВЫШАТЬ ОДИН ЛИСТ ФОРМАТА А4, КЕГЛЬ 14;
- СООТВЕТСТВИЕ СОДЕРЖАНИЯ ЗАЯВЛЕННОЙ ТЕМЕ;
- ЛИЧНЫЕ ВПЕЧАТЛЕНИЯ И РАЗМЫШЛЕНИЯ ПО ПОВОДУ ПРОЧИТАННОГО;
- ГРАМОТНОСТЬ;
- ОРИГИНАЛЬНОСТЬ И САМОСТОЯТЕЛЬНОСТЬ;
- УМЕНИЕ ВЫРАЗИТЬ СВОЮ СОБСТВЕННУЮ ПОЗИЦИЮ;
- АРГУМЕНТИРОВАННОСТЬ.

Знание – это сила

«Азот» поздравил победителей конкурса, объявленного в аккаунте предприятия 25 января, в День российского студенчества. Конкурс стал своеобразным подарком «Азота» ребятам в этот замечательный праздник. В создании видеоролика с заданием приняли участие представители Министерства образования Кузбасса, а также преподаватели КузГТУ и Сибирского политехнического техникума.

▲ **Победители конкурса получили не только ценные подарки, но и зарядились отличным настроением!**

В конкурсе мог принять участие любой студент российского высшего или среднего профессионального учебного заведения. По условиям необходимо было на скорость отгадать фразу, зашифрованную в ролике: «Знание – это сила». Всем известный латинский афоризм стал праздничным посланием студентам: учащимся важно помнить, что знание – это фундамент всей дальнейшей успешной деятельности! Чем больше усилий к учёбе они приложат сегодня, тем легче и удачнее будет строиться карьерный путь завтра!

Конкурс вызвал большой интерес у студентов и желание разгадать загадку. Победители признались, что задание поняли не сразу, а чтобы отгадать спрятанную фразу им пришлось пересматривать ролик много раз.

На этот раз самыми эрудированными и быстрыми оказались студенты КузГТУ: 1-е место и крутая экшн-камера Go-Pro HERO8 достались **Елизавете Кроман**, 2-е место и умная колонка LG XBOOM AI ThinQ WK7Y – **Лолите Мартюшовой**, 3-е место и мощная портативная колонка Sony SRS-XB13 – **Эмилю Гасанову**. Награды студентам вручил лично генеральный директор КАО «Азот» **Игорь Безух**.

– Я очень рада, что так всё сложилось! Экшн-камера – это очень хороший подарок! Планирую съездить в Шерегеш и опробовать её в ближайшем будущем! – поделилась эмоциями Елизавета Кроман.

Примечательно, что Лолита Мартюшова и Эмиль Гасанов являются студентами целевой группы «Азота» по «Цифровой экономике»: они уже сделали свой выбор и связали судьбу с кемеровским предприятием.

На «Азоте» всегда ждут активных и целеустремлённых ребят, здесь поддерживают инициативных и амбициозных! А такие конкурсы позволяют студентам больше узнать о крупнейшем агрохимическом предприятии Кузбасса.

Алина Соколова

// ВАКАНСИИ

Кемеровский «Азот» – крупнейший производитель азотных удобрений в России приглашает на работу квалифицированных специалистов по вакансиям:

- Начальник цеха складского хозяйства
- Программист – Галактика, Directum (УИС)
- Помощник руководителя (управление делами)
- Ведущий инженер-сметчик (сметно-договорной отдел)
- Ведущий системный администратор (УИС)
- Администратор (служба проектного управления)
- Ведущий программист-разработчик (УИС)
- Ведущий инженер (преподаватель)
- Инженер по организации и нормированию труда (ОТИЗП)
- Руководитель группы по социальным вопросам
- Ведущий специалист по молодёжной политике
- Ведущий специалист группы контрактации
- Ведущий инженер группы энергоменеджмента
- Ведущий инженер по наладке электрооборудования
- Ведущий экономист (ПЭО, РМЦ)
- Ведущий специалист (финансовое управление)
- Ведущий специалист по снабжению (отдел оборудования)
- Стажёр специалиста (управление снабжения)
- Специалист отдела планирования и отчётности
- Ведущий инженер группы разработки цифровых двойников (группа по моделированию технологических процессов)
- Ведущий программист (разработчик) (группа по моделированию технологических процессов)
- Заместитель начальника отдела капитальных ремонтов
- Ведущий инженер (отдел капитальных ремонтов)
- Руководитель группы по подготовке к демонтажу зданий и сооружений (отдел по ремонту зданий и сооружений)
- Ведущий инженер по надёжности (отдел надёжности производственных фондов)
- Руководитель проекта по развитию персонала (ЦОК)
- Ведущий специалист по тендерам
- Инженер-проектировщик: КИП, энергонаправление, технологическое направление, ПТ, ВК, НВ (Проектное управление)
- Ведущий специалист – энергонаправление (Проектное управление)
- Главный специалист – технологическое направление, ВКиОВ (Проектное управление)
- Специалист по генплану (Проектное управление)
- Руководитель проекта по строительству (Проектный офис)
- Эксперт ПТО (УКС)
- Ведущий инженер по надзору за строительством (УКС)

Подробности уточняйте в отделе по работе с персоналом или по телефону: 8 (923) 632-43-84, 8 (3842) 78-12-52

Больше полезной и актуальной информации на официальных страницах КАО «Азот» в социальных сетях «Фейсбук», «Инстаграм» и «ВКонтакте»:

instagram.com/kao_azot/ facebook.com/azotkemerovo/ vk.com/azotkemerovo

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ АЗОТ

Редакционная коллегия: Татьяна Клеванцева, Алина Соколова, Антон Ганеев, Евгения Головина. Фотографы: Андрей Михайлов, Виктория Коршунова.

Тел.: (3842) 771-772 доб. 61-84; 30-58. Адрес: 650021, г. Кемерово, ул. Грузовая, стр. 1. E-mail: saa13@azot.kuzbass.net

Отпечатано в АО «Советская Сибирь». 650000, г. Кемерово, ул. Карболитовская 1 Г. Тираж 999 экз.