

# ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ

## AZOT

Газета Кемеровского акционерного общества «АЗОТ». Выходит с 29 января 1960 года.

№ 19 (2685) 31 ОКТЯБРЯ 2022 ГОДА

// ПРОФЕССИЯ

# Между мастерством и волшебством



Состоялись первые соревнования среди лаборантов химического анализа ГК «Азот». На корпоративный конкурс «Лучший по профессии» в Кемерово приехали специалисты из АО «Мелеузовские минеральные удобрения» (г. Мелеуз), Ангарского Азотно-тукового завода (г. Ангарск) и АО «Аммоний» (г. Менделеевск) (стр. 3).

# 4



Цеху № 3 УГМ  
40 лет

# 6



Первый инженерный  
кубок стартовал

# 8



«Золотые рыбки»  
«Азота»

## // ДЕНЬ ПРЕДПРИЯТИЯ

**Дорогие заводчане и ветераны предприятия!**

5 ноября «Азот» празднует День выпуска первой продукции, который считается днём рождения нашего завода. Я от всей души поздравляю вас с этим замечательным, общим для всех нас праздником!

Уже 66 лет «Азот» делает свой большой вклад в дело поддержки продовольственной безопасности страны и мира, выпуская удобрения высокого, эталонного качества. Наше предприятие остаётся сильным игроком на рынке производителей минеральных удобрений, и при этом у нас есть огромный потенциал для роста и развития. Уже на ближайшие годы утверждена программа по увеличению производственных мощностей, в том числе за счёт строительства производств аммиака и гранулированного карбамида. При этом минеральные удобрения – основное, но не единственное направление деятельности «Азота». Мы обеспечиваем горнодобывающие предприятия Сибири и Дальнего Востока селитрой промышленного применения, выпускаем треть всего производимого в России капролактама. Всё это говорит о том, что даже в такое сложное время азотовцы могут быть уверены в надёжности предприятия и своём будущем!

Конечно, тот успех, которого наш завод достиг сегодня – это, в первую очередь, заслуга всего трудового коллектива «Азота». Новые рекорды, достижения, победы производства – результат ответственного, неравнодушного отношения к своей работе каждого из вас. В день рождения «Азота» желаю процветания заводу, а значит благополучия и достатка вам и вашим семьям!

Крепкого здоровья, безоблачного счастья, много светлых и радостных дней!

С уважением,  
генеральный директор КАО «Азот»  
И. Г. Безух

## // АКТУАЛЬНО

# Диалог первых лиц

26 октября кемеровский «Азот» посетил врио Главы города Кемерово Дмитрий Анисимов. В ходе встречи генеральный директор предприятия Игорь Безух и Дмитрий Викторович обсудили работу завода в сегодняшней экономической ситуации и планы по развитию «Азота».



На повестке дня – вопрос о том, как «Азот» справляется с возникающими сложностями: производственные задачи, импортзамещение, рабочие места. В непростых условиях 2022 года «Азот» работает стабильно и не просто выполняет производственный план, но и перевыполняет его. Среди ощутимых проблем – трудности в поставках запчастей к оборудованию импортного производства. Но и этот вопрос инженерно-технический состав завода проработал: на базе РМЦ создан инженерно-конструкторский центр, где по техническим чертежам и характеристикам собственными силами изготавливают необходимые запчасти и оборудование. Ожидается, что новое подразделение закроет до 70% от

той потребности, которая сегодня существует. Для этих целей уже началось строительство нового корпуса площадью 5000 кв. метров, 20 дополнительных станков для него в процессе поставки на производство. Кроме того, в инженерно-конструкторском центре будет создано 100 новых рабочих мест для высококвалифицированных специалистов. В целом для решения производственных задач ежегодно штатное расписание «Азота» увеличивается на 150–200 единиц. Сегодня важно создавать условия для сотрудников, чтобы пригласённые специалисты закрепились на предприятии, в нашем городе и связывали своё будущее со столицей Кузбасса.

В центре внимания и дальнейшие планы

развития: работать на тех нагрузках, которые сегодня есть, и реализовывать программу модернизации каждого агрегата. По сути, запускается целая цепочка обновлений до 2025 года, которая позволит увеличить объём выпускаемой продукции.

Важное значение для развития предприятия имеет и то, что кемеровский «Азот» вошёл в особую экономическую зону с проектом строительства современных агрегатов по производству аммиака и карбамида. Это дополнительный стимул, предприятие получит уверенность в реализации этого проекта, а город – новые рабочие места и налоговые отчисления.

Алина Соколова

## // НОВОСТИ КУЗБАССА

## «ДжиЭсЭм Кемикэл» и ГК «Азот» намерены наладить выпуск гранулированного сульфата аммония в Кузбассе

Фонд развития промышленности (ФРП) одобрил заём на 406 млн рублей для ООО «Грас», сообщила пресс-служба фонда.

«Компания наладит выпуск гранулированного сульфата аммония, востребованного на рынке в качестве минерального удобрения, мощностью 253 тыс. тонн в год. В производстве будет использоваться исключительно российское сырьё», – говорится в сообщении.

Общий бюджет проекта – 1 млрд рублей. Согласно выписке ЕГРЮЛ от 19 октября, по 50% ООО «Грас» владеют компания «ДжиЭсЭм Кемикэл» и АО «Группа компаний «Азот». ООО «Грас» зарегистрировано в мае 2021 года в Москве с основным видом деятельности «производство удобрений и азотных соединений».

Как сообщила директор по развитию «ДжиЭсЭм Кемикэл» Татьяна Розаренова, предприятие по выпуску гранулированного сульфата аммония планируется построить на участке, взятом в аренду у кемеровского «Азота», строительные работы уже начались. Выпуск первой продукции намечен на конец 2023 года. По словам Розареновой, оборудование будет на 98% отечественного производства. Разработчик технологий и авторского оборудования для нового предприятия – «ДжиЭсЭм Кемикэл».

Директор по развитию отметила, что гранулированный сульфат аммония является востребованным продуктом на мировом рынке.



▲ Кристаллический сульфат VS гранулированный сульфат: разница очевидна

«Россия производит большое количество сульфата аммония, однако большая часть его – кристаллический, а не гранулированный продукт (сферической формы). При внесении кристаллического продукта в качестве минерального удобрения есть определённая специфика: он пылит, из него проблематично сделать тукосмеси (комплексные минеральные удобрения)

с другими удобрениями, которые имеют формы гранул, – порошок смешивается с ними неравномерно. При транспортировке тукосмеси на основе кристаллического сульфата аммония расслаиваются, что приводит к неравномерному снабжению растений питательными элементами», – пояснила Розаренова.

Она добавила, что гранулированный продукт сферической формы, выпуск которого планируется наладить, обладает более высокими «баллистическими свойствами» в сравнении с кристаллическим. «Есть специальная разбрасывательная (сельскохозяйственная) техника, специальные бункеры, из лопастей которых вылетает удобрение – и вылетать оно должно на определённую длину, это обеспечивает равномерность его внесения», – сообщила Розаренова.

АО ГК «Азот» объединяет КАО «Азот» (Кемерово), ООО «Ангарский Азотно-туковый завод» (г. Ангарск, Иркутская область), АО «Мелеузовские минеральные удобрения» (г. Мелеуз, Башкирия) и АО «Аммоний» (г. Менделеевск, Татарстан).

«ДжиЭсЭм Кемикэл» занимается научно-исследовательской деятельностью в химической отрасли, говорится на сайте компании. В структуру компании входят АО «Химический завод им. Л.Я. Карпова», ООО «Менделеевский химический завод», ООО «ЛиквиФорс», ООО «Биофорте-Тула», ООО «ДжиЭсЭм Кемикэл – Удобрение», ООО «ДжиЭсЭм Кемикэл – Инжиниринг».

По материалам информационного агентства «Интерфакс Сибирь»

## // ЦИФРЫ НОМЕРА

226

специалистов приняли участие в первом конкурсе «Лучший по профессии» среди лаборантов химического анализа ГК «Азот»

800 миллионов рублей направил «Азот» на реализацию природоохранных мероприятий в 2022 году

611 предложений по улучшению подали работники цехов, участвующих в проекте БСА-Т, на конкурс «Фабрика идей»

// ЭКОЛОГИЯ

# Экофорум-2022: открыто о самом важном

Стенд кемеровского «Азота» стал украшением Всероссийского промышленного экологического форума.

Мероприятие проходило с 26 по 28 октября в Новокузнецке. В рамках форума были открыты III специализированная выставка-ярмарка «Город. Экология. Благоустройство» и специализированная выставка-ярмарка «ПромТехЭкспо». Представители 17 субъектов России поделились здесь своими экологическими практиками. Среди компаний-участников: ООО «Распадская угольная компания», ООО «ЕВРАЗ», ПАО «Кокс», АО «Кузнецкие ферросплавы», АО «РУСАЛ Новокузнецк».

Яркая стендовая экспозиция КАО «Азот» притягивала посетителей и знакомила их с проектами и достижениями предприятия в сфере охраны окружающей среды, информатизации, импортозамещения.

Ведущий инженер отдела охраны окружающей среды **Евгения Мирнова** рассказывала об экологической повестке компании. **Андрей Сосновцев**, начальник конструкторского отдела проектного управления, наглядно показывал процесс изготовления деталей для предприятия на 3D-принтере.

Особый интерес у посетителей стенда вызвала работа «Азота» в области создания цифровых двойников производственных агрегатов. Презентовала эту тему **Татьяна Лугма**, исполняющая обязанности руководителя группы моделирования технологических процессов.

При участии руководителя проектного офиса проекта «Чистый воздух» **Максима Королькова** и заместителя губернатора Куз-



▲ Стенд «Азота» стал украшением экологического форума



▲ Заместитель губернатора Кузбасса по промышленности, транспорту и экологии **Андрей Панов** лично ознакомился со стендом «Азота»

басса по промышленности, транспорту и экологии **Андрея Панова** в первый день форума состоялся круглый стол, посвященный ком-

плексному решению экологических задач индустриально развитых городов. Один из главных обсуждаемых вопросов – реали-

зация федерального проекта «Чистый воздух».

Эксперты «Азота» – начальник отдела охраны окружающей среды **Галина Лозовая** и главный приборист-главный метролог **Николай Плешивцев** – выступили в деловой программе с презентацией деятельности компании в части внедрения систем автоматизации источников выбросов. На данный момент на производственной площадке действует уже 6 таких систем контроля, одна находится в опытно-промышленной эксплуатации. К концу 2024 года «Азот» закончит выполнение этой программы, установив ещё 5 автоматизированных систем.

Экологическая политика кемеровского «Азота» направлена на планомерное снижение влияния на окружающую среду. Предприятие реализует проекты по модернизации производств и строительству новых современных агрегатов. Одно из самых грандиозных мероприятий,

**МИССИЯ ВСЕРОССИЙСКОГО ИНДУСТРИАЛЬНОГО ЭКОЛОГИЧЕСКОГО ФОРУМА – СОДЕЙСТВИЕ В ПРОВОЖДЕНИИ ПЕРЕДОВОГО ПРИРОДООХРАННОГО ОБОРУДОВАНИЯ, РЕСУРСОБЕРЕГАЮЩИХ ТЕХНОЛОГИЙ, СПОСОБСТВУЮЩИХ РАЗВИТИЮ ЭКОЛОГИЧЕСКИ ЧИСТЫХ И БЕЗОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВ, УЛУЧШЕНИЮ КАЧЕСТВА ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ, СОХРАНЕНИЮ РЕКРЕАЦИОННЫХ РЕСУРСОВ И ПРИРОДНЫХ БОГАТСТВ ТЕРРИТОРИЙ. ДЕМОНСТРАЦИЯ РАЗВИТИЯ ПОТЕНЦИАЛА ОТЕЧЕСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ ПО ПРОИЗВОДСТВУ КОНКУРЕНТОСПОСОБНЫХ ИМПОРТОЗАМЕЩАЮЩИХ ТОВАРОВ И УСЛУГ.**

находящееся сейчас в проработке, – это внедрение селективной очистки выхлопных газов на действующий агрегат производства азотной кислоты. Ориентировочный срок реализации – 2027 год. Завершение проекта позволит снизить выбросы оксидов углерода в два раза! Кроме того, компания проводит акции по высадке деревьев, восполнению биоресурсов Кузбасса, сбору предметов для вторичной переработки, а также прививает экокультуру подрастающему поколению. На выполнение природоохранных мероприятий в этом году «Азот» направил более 800 миллионов рублей.

// ПРОФЕССИЯ

# Между мастерством и волшебством

Состоялись первые соревнования среди лаборантов химического анализа ГК «Азот». На корпоративный конкурс «Лучший по профессии» в Кемерово приехали специалисты из АО «Мелеузовские минеральные удобрения» (г. Мелеуз), Ангарского Азотно-тукового завода (г. Ангарск) и АО «Аммоний» (г. Менделеевск).

Конкурс получился масштабный: в отборочном этапе, который прошёл с 20 сентября по 7 октября, приняли участие 226 лаборантов химического анализа из четырёх городов России. Но только 8 из них – те, кто занял первые и вторые места в рамках своего предприятия, – получили право выступить в суперфинале.

На «Азоте» в отборочном этапе своё мастерство показали 162 лаборанта из управления по качеству и санитарной лаборатории. Они продемонстрировали уровень теоретической подготовки, проходя тестовые задания. Отношение к своей работе они описали в эссе на тему «Чем интересна моя профессия и как я могу в ней развиваться?».

10 работников с самыми высокими баллами были допущены до практического этапа, который состоялся на базе Сибирского политехнического техникума в специализированных лабораториях. Состязание проходило по стандарту конкурса «WorldSkills». За «чистотой» соревнований наблюдали опытные эксперты – инженерный состав лаборатории № 4 управления по качеству. При оценке работ они руководствовались чёткими критериями, исключая субъективную оценку.

Лучший результат на отборочном этапе среди работниц нашего предприятия показала **Мария Швабская** из санитарной лаборатории. Победительница награждена дипломом, значком «Лучший по профессии» и денежной премией в 20 тысяч рублей. Второе место у **Елизаветы Усовой** из лаборатории № 2 управления по качеству. Ей вручили диплом, значок и премию в 15 тысяч рублей. Третий результат показала **Татьяна Белоногова**, которая работает в лаборатории № 1 управления по качеству. Она также получила значок и премию в 10 тысяч рублей.

Суперфинал состоялся 27 октября в Сибирском политехническом техникуме. Вместе с конкурсантами на мероприятие приехали и представители лабораторий. Итоговую работу каждой участницы оценивали



▲ Победительницы конкурса «Лучший по профессии» среди лаборантов химического анализа ГК «Азот» – **Мария Швабская** и **Елизавета Усова**

3 эксперта из разных предприятий ГК «Азот». Поэтому подведение итогов конкурса прошло максимально объективно.

– Такой конкурс – хороший опыт для каждого человека, это в первую очередь развитие, – отметила **Евгения Дорохова**, эксперт Ангарского Азотно-тукового завода. – Мы сами

впервые принимаем участие в подобном мероприятии, и впечатлений у нашей делегации масса! Встретили нас очень радушно, показали и предприятие, и свои лаборатории, и город!

После нескольких соревновательных часов состоялось торжественное награждение участников.

3-е место заняла команда из АО «Мелеузовские минеральные удобрения» и команда Ангарского Азотно-тукового завода. Кубок за 2-е место забрала команда АО «Аммоний». Победу одержали азотовские лаборантки!

В индивидуальном зачёте лучшей среди предприятий группы компаний стала работница «Азота» **Елизавета**

**Усова**. После конкурса победительница поделилась своими впечатлениями:

– Как ни пытались себя успокоить, всё равно было большое волнение. Но в целом всё прошло хорошо, как говорится, глаза боятся – руки делают. Мы выполняли задания согласно плану методики. Но индивидуальный, можно сказать, творческий подход здесь, как и в ежедневной работе, должен быть. Ведь химия – очень интересная многосторонняя наука, которую я люблю ещё со школы.

Начальник управления по качеству **Эльвира Мальцева** поздравила всех участников конкурса и отметила достойный уровень их подготовки.

– Победа, да и просто участие в конкурсах, это, безусловно, очень важно! Но ещё важнее, повысив свои профессиональные компетенции до международных стандартов, транслировать эти знания своим коллегам. Ведь мы с вами знаем, что правильно выполненные анализы – залог качества продукции и безопасного производства, – добавила она.

Отметим, что главной идеей этого конкурса было не соревнование между компаниями. Важно, что специалисты смогли повысить свой профессиональный уровень, обменяться опытом, познакомиться. В дальнейшей лаборатории разных городов договорились сотрудничать и консультировать друг друга по профессиональным вопросам.

**Полосу подготовила Евгения Головина**

// ЮБИЛЕЙ

# За «здоровье» агрегатов отвечаем

Случайное совпадение или нет, но накануне Дня инженера-механика свой 40-летний юбилей отпраздновало основное ремонтное подразделение «Азота» — цех № 3 управления главного механика (УГМ). Знаковая дата — хороший повод подвести итоги и наградить лучших.

Производство продукции на «Азоте» — это не только химические реакции, но и реальное физическое движение веществ, которое обеспечивает динамическое оборудование — насосы, турбины, компрессоры. Цех № 3 УГМ, в свою очередь, отвечает за исправное состояние всего динамического оборудования в производственных подразделениях предприятия. Работа эта ведётся и во время капитальных, и во время текущих ремонтов. Более 200 специалистов цеха отвечают за её качественное и своевременное выполнение. В их руках — «здоровье» и непрерывное функционирование агрегатов «Азота».

За последние несколько лет жизнь цеха существенно поменялась, конечно, в лучшую сторону.

— Закуплено много нового современного инструмента, проведена модернизация токарного парка, приобретена дополнительная оснастка. Всё это позволяет выполнять ремонты в более короткие сроки, — рассказывает начальник цеха № 3 УГМ **Александр Доценко**. — Также сейчас стараемся больше внимания уделять развитию персонала. Наши специалисты участвуют в тренингах, посещают курсы, участвуют в конкурсах профессионального мастерства, которые помогают повышать компетенции в области ремонта оборудования.

Специалисты цеха № 3 УГМ — профессионалы высокого класса, и требования при приёме на работу в этом подразделении высокие.

— Здесь у людей квалификация выше намного. Мы выполняем такие ремонты, с которыми специалисты

в цехах не справятся: у них нет необходимого опыта и инструмента. Самые сложные задачи — это наше дело, — говорит мастер цеха № 3 УГМ **Александр Ткаченко**.

Объективная реальность создаёт новые вызовы, и сегодня у подразделения-юбилера появляются новые, стратегически важные задачи. В цехах «Азота» много оборудования иностранного производства, и не для каждого сейчас есть возможность приобрести комплектующие. Выход — импортозамещение: специалисты цеха № 3 УГМ собственными силами восстанавливают детали методом наплавки, делают всё, чтобы избежать простоев.

И любые, даже самые сложные задачи по плечу, когда в коллективе доброжелательная атмосфера, а люди ценят свою работу. Большое значение имеет и передача знаний от более опытного поколения молодым, начинающим свой путь специалистам.

— Мне моя работа нравится, — говорит слесарь-ремонтник **Дмитрий Шевнин**. — Здесь есть возможность развиваться, получать новую информацию. Чему-то я уже и сам могу научить, являюсь наставником производственного обучения, помогаю ребятам, которые только пришли в цех.

27 октября в честь юбилейной даты в актовом зале заводоуправления прошло торжественное мероприятие. 47 специалистов цеха № 3 УГМ были отмечены почётными званиями, грамотами и благодарственными письмами. Много добрых слов прозвучало в адрес работников подразделения-юбилера от лица руководства предприятия и профсоюзной организации.

— Цех № 3 УГМ за время своего существования назывался по-разному, но сути это не меняло: работа всего завода зависит от качественно проведённых ремонтов оборудования, — сказал заместитель главного инженера по производству **Вячеслав Ударцев**. — Динамическое оборудование всегда считалось самым сложным, самым капризным, и вы виртуозно справляетесь с его ремонтом. У завода сегодня много достижений, новые производственные рекорды, и немалая заслуга в этом именно ваша!



▲ Цех № 3 УГМ — сплочённая команда, которой по плечу любые задачи. На фото коллектив участка № 4



▲ Специалисты цеха № 3 УГМ — профессионалы высокого класса. На фото слесарь-ремонтник Григорий Лямин и старший мастер Роман Кузовкин



▲ Цех-юбилер — это по большей части мужская команда, но здесь работают и женщины, выполняющие свои трудовые задачи на высоте. На фото Лариса Некрасова, машинист крана

// ДЕНЬ МЕХАНИКА

# Надёжные руки, горячие сердца



▲ В честь праздника ветераны ремонтных и механических служб «Азота» посетили промышленную площадку предприятия

30 октября в России празднуется День инженера-механика. Для «Азота» — это важный профессиональный праздник, ведь на нашем предприятии его отмечают не только в управлении главного механика, но и инженерно-технические специалисты в других подразделениях.

Инженеры-механики обеспечивают работоспособность всего технологического оборудования на предприятии, возведение новых установок на объектах капитального строительства, в их руках «здоровье» сложнейших агрегатов завода. За каждым воплощением инженерно-конструкторской мысли лежит их кропотливая работа.

Накануне праздника, 28 октября, состоялось торжественное мероприятие, в рамках которого 40 представителей механических и ремонтных служб предприятия были отмечены почётными званиями, грамотами и благодарственными письмами.

В этот же день промышленную площадку «Азота» посетили ветераны ремонтных и механических служб завода. Крепкая связь поколений — это то, что всегда отличало коллективы этих подразделений предприятия. Ветераны побывали с экскурсией на заводе и на торжественном мероприятии. Они — люди, воспитавшие сегодняшних руководителей ремонтных и механических цехов «Азота», с восторгом и гордостью смотрят на развитие производства и новое поколение инженеров-механиков.

Полосу подготовила Екатерина Чуева

**// ДЕНЬ АВТОМОБИЛИСТА**



▲ 9 водителей боролись за звание лучшего в своей профессии. Впервые среди участников конкурса женщина – Яна Хорошевская

# Испытания на скорость и качество

Свой праздник, День автомобилиста, сотрудники управления автомобильного транспорта по традиции отметили конкурсом «Лучший по профессии». О результатах читайте далее.

В первой части состязания автослесари и водители выполняли теоретические задания. Все, кто не допустил ошибок в своих ответах, перешли в следующий тур, где предстояло продемонстрировать свои практические навыки.

В финальной части конкурса автомобилисты на скорость и качество выполняли 8 упражнений в три этапа: на легковом автомобиле, на КамАЗе и на автобусе. Например, в испытании «Змейка» им нужно было быстро и аккуратно проехать четыре «змеевидных» проезда не только передним, но и задним ходом. Состязание оценивал спортивный судья Российской автомобильной федерации **Александр Новосёлов**. Автослесари соревновались в качественном проведении ремонтных работ.



▲ По традиции автомобилисты «Азота» отмечают свой день конкурсом профессионального мастерства

Из необычных конкурсов – определение деталей различной техники. Для этого участники опускали руку в мешок и не глядя доставали попавшийся предмет, после чего нужно было объяснить, что это такое. Первенство проводилось в индивидуальном и командном зачётах. В конце дня были определены лучшие из лучших. Победители соревнований среди слесарей по ремонту автомобилей: 1-е место – **Виталий Иванов**;

2-е место – **Руслан Семёнов**; 3-е место – **Евгений Шурыга**. Победители соревнований среди водителей: 1-е место – **Андрей Зайкин**; 2-е место – **Александр Филин**; 3-е место – **Фёдор Туманов**. Кстати, победители вновь подтвердили своё лидерство! В прошлом году и Виталий, и Андрей также обошли своих коллег! В командном зачёте лучшими стали специалисты автоколонны № 3.



▲ Лучшие слесари по ремонту автомобилей: Евгений Шурыга, Виталий Иванов, Руслан Семёнов

Призёры получили достойные награды: сертификаты в магазин бытовой техники номиналом 30, 20 и 10 тысяч рублей. Также в течение одного календарного года они будут получать надбавку в заработную плату за профессиональное мастерство. Всем участникам второго тура, не занявшим призовые места, выплачена премия. Примечательно, что в этом году впервые в соревнованиях участвовала женщина – **Яна Хорошевская**,

водитель автобуса. Между прочим, она показала 5 результат среди 9 участников! – Я за рулём больше 20 лет, люблю ездить, люблю дорогу, технику, – сказала она. – В конкурсе очень понравилось участвовать, правда, на КамАЗе было тяжело, давно не ездила. Не хватило мне скорости, старалась аккуратно всё выполнять. В следующий раз буду готовиться, тренироваться, хотелось бы и призовое место занять!

**// ТВОИ ЛЮДИ, «АЗОТ»!**

# Награда за опыт и знания

В Администрации Кузбасса состоялось торжественное награждение сборной Кузбасса, участвовавшей в X Национальном чемпионате «Молодые профессионалы» и V Национальном чемпионате «Навыки мудрых». Среди награждённых – сотрудница «Азота» Галина Шуваева. В ходе торжественного мероприятия Благодарность от Губернатора Кузбасса ей вручила министр образования Кузбасса Софья Балакирева.



▲ Министр образования Кузбасса Софья Балакирева вручила Благодарность от Губернатора Кузбасса Галине Шуваевой за достойное выступление на конкурсе профессионального мастерства

В прошлом году Галина Александровна, лаборант химического анализа лаборатории № 3 управления по качеству, впервые приня-

ла участие в чемпионате «Навыки мудрых». И стала победителем областного этапа профессионального соревнования в компетенции «Ла-

бораторный химический анализ». С 12 по 14 октября этого года проходил финал конкурса, по итогам которого наша коллега заняла 4-е место среди 11 специалистов из разных регионов России. Всего 3 балла **Галина Шуваева** уступила бронзовому призёру в этой номинации. – Люди, которые вошли в тройку лучших, уже участвовали в этом конкурсе, я попробовала впервые, и хотелось бы ещё раз испытать себя на таком уровне, среди сотрудников совершенно разных организаций со всей страны, – сказала Галина Александровна. – В ходе финального этапа чемпионата мне нужно было исполнить фотоколориметрический метод анализа. Я готовила растворы, строила график и определяла содержание хрома. В повседневной работе я с этим методом редко сталкиваюсь. Такой опыт мне очень понравился! Галина Шуваева трудится лаборантом на «Азоте» почти 40 лет. Своими накопленными за долгое время знаниями она делится с молодыми сотрудниками, является опытным наставником. Признается, с молодёжью работать нравится, потому что на предприятие приходят

**УЧАСТНИКАМИ ЧЕМПИОНАТА СТАЛИ БОЛЕЕ 300 ЧЕЛОВЕК В ВОЗРАСТЕ 50+. ДЕЙСТВУЮЩИЕ СПЕЦИАЛИСТЫ ИЗ 60 РЕГИОНОВ БОРОЛИСЬ ЗА ЗВАНИЕ ЛУЧШИХ ПО ПРОФЕССИИ В 28 КОМПЕТЕНЦИЯХ.**

заинтересованные, умные ребята. Отметим, что азотовцы неоднократно показывали высокие результаты в чемпионате «Навыки мудрых». Это говорит о достойном профессиональном уровне наших специалистов, которые ежедневно с полной ответственностью и самоотдачей выполняют свою работу. **Полосу подготовила Евгения Головина**

## // БИЗНЕС-СИСТЕМА «АЗОТА»

**Трансформация активизирована**

На прошедшей неделе состоялась третья Галерея результатов в рамках проекта по трансформации бизнес-системы «Азота». Она была посвящена итогам завершившейся в крупнотоннажных цехах фазе поддержки.

**В свободное плавание**

Напомним, что проект по трансформации бизнес-системы «Азота» стартовал на предприятии 28 февраля этого года. В первую волну трансформации попали цеха аммиака-1, аммиака-2, карбамида, № 15 и № 13. Во время активной фазы, которая заняла период с марта по июль, менеджеры дирекции по развитию бизнес-системы «Азота» обучали персонал производственных подразделений применению на практике инструментов бизнес-системы. Задача фазы поддержки, прошедшей с июля по октябрь, была уже другой.

— Если коротко, то нам необходимо было сделать так, чтобы в дальнейшем цеха могли поддерживать и развивать инструменты БСА в своём коллективе самостоятельно, вовлекать людей. Для этого в каждом подразделении были назначены ответственные, которых мы целенаправленно готовили для этой деятельности, — говорит руководитель фазы поддержки проекта по трансформации бизнес-системы «Азота» **Николай Зотов**.

**Несмотря на капремонт**

Сложность, с которой предстояло столкнуться команде трансформации на фазе поддержки, — это капитальный ремонт. Естественно, что оперативное проведение ремонтной кампании — в приоритете, но и мероприятия в рамках БСА старались тоже выполнять в срок.

На Галерее № 3 руководители крупнотоннажных цехов продемонстрировали руководству предприятия, каких же успехов удалось достичь. В том числе за все 8 месяцев проекта в каждом подразделении была сформирована «воронка иници-

**Конкурс «Фабрика идей» за III квартал: цех аммиака-1**

- 1 место — **Артём Лукашов**, мастер
- 2 место — **Евгений Опенышев**, мастер
- 3 место — **Дмитрий Вольшмидт**, слесарь-ремонтник

**цех аммиака-2**

- 1 место — **Александр Гельмел**, оператор ДПУ
- 2 место — **Ярослав Попов**, оператор ДПУ
- 3 место — **Алексей Никонов**, заместитель начальника цеха

**цех № 13**

- 1 место — **Евгений Полуянов**, мастер сменный
- 2 место — **Анатолий Рыбалко**, начальник отделения
- 3 место — **Дмитрий Спиридонов**, аппаратчик производства аммиачной селитры

**цех № 15**

- 1 место — **Егор Бондаренко**, механик
- 2 место — **Данила Ильющенко**, аппаратчик абсорбции
- 3 место — **Григорий Шван**, оператор ДПУ

**цех карбамида**

- 1 место — **Иван Воробьёв**, оператор ДПУ
- 2 место — **Яна Гатина**, машинист компрессорных установок
- 3 место — **Максим Зайцев**, слесарь-ремонтник

циатив» — перечень мероприятий, направленных на повышение эффективности производства. Потенциальный экономический эффект от их реализации во всех крупнотоннажных цехах может составить более 3,5 млрд рублей.

Значимый показатель в завершении фазы — «оценка приживаемости». Масштабное анкетирование в цехах-участниках трансформации позволяет понять, насколько ос-

воена и принята людьми бизнес-система. По этому показателю все подразделения показали уверенный рост — инструменты «прижились».

**Идеи на поток**

Вовлечение персонала подразделений в процесс подачи предложений по улучшению — важнейший критерий оценки успешности проекта по трансформации бизнес-системы «Азота». Поэтому каждый из руководителей крупнотоннаж-

**ПОКАЗАТЕЛЬ «ОЦЕНКА ПРИЖИВАЕМОСТИ»:**

| Цех            | Аммиак-1 | Аммиак-2 | № 13 | № 15 | Карбамид |
|----------------|----------|----------|------|------|----------|
| Активная фаза  | 2,7      | 2,28     | 2,7  | 2,95 | 2,7      |
| Фаза поддержки | 3,29     | 3,34     | 3,73 | 3,7  | 3,27     |



▲ Игорь Безух награждает победителя «Фабрики идей» в цехе карбамида Ивана Воробьёва

ных цехов отдельно останавливался на этом вопросе в своём докладе. И надо сказать, что по направлению «Вовлечённость» все подразделения показали отличный результат.

Яркое подтверждение этой работы — подведение итогов конкурса «Фабрика идей» за третий квартал 2022 года. В этот период работниками цехов, участвующих в трансформации, было подано свыше 600 предложений по улучшению, из них приняты для реализации 380. Каждая из принятых идей была внима-

тельно рассмотрена на техническом совете цеха и проанализирована по нескольким критериям, в том числе таким как: экономический эффект, тиражируемость, влияние на безопасность, облегчение труда и устранение потерь.

В итоге в каждом цехе была определена тройка победителей, которые награждены памятными плакетками и денежными призами.

**Что дальше?**

Первая волна проекта по трансформации бизнес-системы «Азота» завершена. Крупнотоннажные цеха стали своего рода пилотными площадками для «обкатки» нового подхода и инструментов. И это только начало трансформации всего предприятия. Вторая волна проекта стартует уже в ноябре в цехах производства капролактама.

## // КОНКУРС

**«Азот» решает» многое**

Стартовал Первый инженерный кубок «Азот» решает» среди работников предприятия. 60 заводчан прошли отбор и обучение, чтобы посоревноваться в поиске идей для устранения существенных для производства проблем.

Первый инженерный кубок «Азот» решает» представляет собой двухнедельный интеллектуальный марафон. В рамках полуфинала участникам, разбитым на 12 команд, предстояло предложить свои эффективные решения для шести актуальных проблем завода.

— У мероприятия есть несколько целей, — говорит один из организаторов Кубка, начальник центра развития бизнес-системы «Азота» **Евгений Беккер**. — Во-первых, это, конечно, решение проблем производства. Во-вторых, способ увидеть перспективных, готовых к развитию и новым идеям сотрудников. Ну и, в-третьих, для самих участников — это возможность поработать в команде, получить уникальные знания и навыки в выработке решений и расчёте экономического эффекта.

Прежде чем приступить непосредственно к интеллектуальному состязанию, все конкурсанты прошли краткий, но ёмкий учебный курс, который был подготовлен совместно дирекцией по развитию бизнес-системы и Центром обучения кадров «Азота». Он включил в себя информацию о применении

инструментов улучшений, расчёте экономического эффекта, а также мастер-классы по эффективному выступлению и презентации идей.

Официальный старт Первому инженерному кубку «Азот» решает» был дан 24 октября.

— Решение участвовать в Инженерном кубке — важный шаг в вашей жизни. Это показатель того, что вы готовы проявлять активность, развиваться. Уверен, что для многих из вас конкурс станет трамплином в вашей дальнейшей карьере на предприятии. У вас всё получится! — сказал напутственное слово участникам инженерного кубка генеральный директор КАО «Азот» **Игорь Безух**.

В первый день работы участники познакомились друг с другом и проблемами, с которыми им предстояло разобраться в ближайшую неделю. Для этого они посетили производственную площадку и пообщались с работниками цехов, непосредственно сталкивающимися с обозначенными трудностями ежедневно. Интрига заключалась в том, что над каждой из шести вынесенных на Кубок проблем работали две команды. Согласно условиям



▲ Участники выбывших команд, наиболее активно проявившие себя на этапе полуфинала, были награждены сертификатами на сумму 3000 рублей

конкурса, в финал должна пройти та, чьё решение жюри признает наиболее эффективным. Кстати, жюри — более чем авторитетное, в его со-

ставе эксперты по направлениям деятельности предприятия.

Финалисты определились 28 октября. В течение всего рабочего дня

**ПРОБЛЕМЫ, КОТОРЫЕ РЕШАЛИ УЧАСТНИКИ ПОЛУФИНАЛА ПЕРВОГО ИНЖЕНЕРНОГО КУБКА:**

- СНИЖЕНИЕ ЗАТРАТ НА ОБСЛУЖИВАНИЕ ВОДООБОРОТНОГО ЦИКЛА (ВОЦ-19) ЦЕХА АНОНА-3.
- ИСКЛЮЧЕНИЕ ОТЛОЖЕНИЯ ПРОДУКТА НА ОБОРУДОВАНИИ ПРИ ПРОИЗВОДСТВЕ КАЛЬЦИНИРОВАННОЙ СОДЫ.
- МОДЕРНИЗАЦИЯ КОЛОННЫ ПОЗ. 470 ЦЕХА АНОНА-2.
- СНИЖЕНИЕ ВЫБРОСОВ АБСОРБЦИОННЫХ КОЛОНН (КОРП. 741) ЦЕХА ГАЗОВОГО СЫРЬЯ.
- ЭФФЕКТИВНАЯ УТИЛИЗАЦИЯ ИЗБЫТКОВ ТЕПЛОВОЙ ЭНЕРГИИ НА ПРЕДПРИЯТИИ.
- ИСКЛЮЧЕНИЕ НАЛИПАНИЯ ПРОДУКТА НА ОБОРУДОВАНИИ В ЦЕХЕ ЛАКТАМА-2

в актовом зале заводоуправления проходила защита предложенных командами идей. В итоге жюри выбрало 6 команд, которые будут заниматься поиском решений трёх производственных проблем, требующих более глубокой проработки на завершающем, финальном этапе Кубка.

Участники шести выбывших команд не остались без подарков. Каждый получил диплом участника Первого инженерного кубка «Азот» решает», а самые активные и эффективные участники команд стали обладателями денежных сертификатов на сумму 3000 рублей.

Кто же станет главным победителем этого интеллектуального состязания станет известно уже 7 ноября.

**Екатерина Чуева**



// С ПРАЗДНИКОМ!

## Уважаемые коллеги!

### Сердечно поздравляю наш коллектив с днём рождения предприятия!

За 66 лет заводчане прошли славный трудовой путь и всегда, в любую историческую эпоху, трудились с полной отдачей, с энтузиазмом выполняя производственный план.

В современных условиях мы улучшили трудовые показатели, побили собственные рекорды по выпуску аммиачной селитры, реализовали новаторские проекты, вышли из капитального ремонта с опережением графика.

Кроме производственных побед, уже становятся закономерностью победы в спорте, в творческих и экологических проектах, конкурсах профмастерства. Потому что на «Азоте» трудятся талантливые, преданные своему делу люди!

Друзья, желаю нашему коллективу идти вперёд, к новым достижениям и победам, сохраняя и приумножая традиции! Ветеранам большое спасибо и низкий поклон за их самоотверженный труд в былые годы и здоровья в настоящее время!



С уважением,  
председатель профсоюзной организации КАО «Азот»  
Золотова Г. С.

// КОНКУРС

## «Открытка любимой маме»

С 31 октября по 21 ноября



### Открытка любимой маме

27 ноября в России отмечается самый трогательный и нежный праздник – День матери. В его честь профсоюзная организация предприятия объявляет конкурс открыток среди детей азотовцев, состоящих в профсоюзе.

К участию в конкурсе приглашаются дети в возрасте от 3 до 14 лет. До 21 ноября в профком «Азота» (каб. 24) необходимо принести открытку ко Дню матери, созданную вашим ребёнком в любой технике (квиллинг, аппликация, рисунок или что-то другое).

Подведение итогов конкурса пройдёт 22 ноября по трём возрастным категориям:

3–5 лет, 6–10 лет, 11–14 лет.

Победители будут награждены дипломами и ценными подарками, остальные участники – поощрительными призами.

Награждение победителей состоится 29 ноября на заседании профсоюзного комитета.

По всем вопросам, связанным с проведением конкурса, обращаться к специалисту по связям с общественностью профкома КАО «Азот» **Алине Кобец**, телефон 35–80.

// МОЛОДЁЖНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ

## Нереальный спорт

Среди сотрудников предприятия состоялась битва в виртуальном пространстве! Её устроило Молодёжное объединение, организовав III корпоративный кибертурнир «Азота».

### Игра всерьёз

Киберсоревнования проходили в компьютерном клубе «MakeArena». Более 80 азотовцев пришли сюда субботним утром, чтобы не только побороться за главные призы, но ещё пообщаться с коллегами и просто отдохнуть.

Победители определялись по трём командным и трём личным дисциплинам: Counter-Strike: Global Offensive, World of Tanks, Dota2, FIFA22, UFC, Mortal Komбат.

Наблюдать за ходом сражений и болеть за участников можно было и удалённо благодаря онлайн-трансляции игр, которую запустило кемеровское региональное отделение Федерации компьютерного спорта России.

– Киберспорт сегодня – неотъемлемая часть современной жизни, он востребован у молодёжи, – сказал **Евгений Левин**, председатель Молодёжного объединения «Азота».

– В этот раз главной задачей нашего турнира было не только посоревноваться и круто провести время, но и оценить уровень игры ребят. Мы планируем создать сборную «Азота» и организовать большую кибервстречу среди промышленных компаний региона.

### Воины мышки и клавиатуры

После нескольких азартных часов были выявлены лучшие геймеры. В Counter-Strike победила команда «Т1». Самым ценным игроком (англ. Most Valuable Player – MVP) этой

дисциплины признан **Дмитрий Бакаев**, ведущий программист группы разработки систем электронного документооборота.

В World of Tanks одержала победу команда без имени «No name». MVP в этой дисциплине – **Максим Копылов**, мастер цеха по монтажу оборудования и металлоконструкций.

В Dota2 лидером стала команда «4:20». MVP – **Егор Журов**, аппаратчик цеха гидрирования-3.

Тройка призеров в FIFA22: первое место у **Насима Рахмонкулова**, оператора ДПУ цеха аммиака-2. Второе – у **Георгия Загуменного**, эксперта производственно-технического отдела. **Сергей Поляков**, старший мастер цеха по сервисному обслуживанию КИПиА № 2, стал третьим.

Лидеры UFC: первое место занял **Евгений Нехорошев**, мастер электроцеха. Второе – **Олег Марченко**, электромонтёр электроцеха, третье – **Андрей Кардашев**, инженер отдела капитальных ремонтов.

В Mortal Komбат лучшим стал **Олег Опарин**, оператор ДПУ цеха аммиака-2. На второй позиции – **Сергей Кучеров**, слесарь-ремонтник цеха № 3 УГМ, на третьей – **Алексей Колокольцов**, ведущий специалист группы социального развития.

Игроки, занявшие призовые места, награждены дипломами и памятными медалями. Победителям и лучшим игрокам вручены кубки.



▲ Кибертурнир «Азота» подарил вполне реальные положительные эмоции

### Реальность виртуальная, эмоции реальные

Участники кибертурнира остались довольны и поделились с нами своими впечатлениями.

– В свободное время я люблю поиграть в футбол как на приставке, так и на поле. Этот турнир получился интересным, мероприятие достаточно хорошо спланировано, уровень соперников неплохой, есть с кем поиграть, – прокомментировал **Насим Рахмонкулов**. – Я доволен своей игрой и доволен организаторами, они молодцы! Обязательно

буду участвовать в будущих турнирах.

– Впечатления крайне положительные, было хорошее информирование о мероприятии, даже велась трансляция с комментатором, клуб выбран хороший, – отметил **Егор Журов**. – Жаль, что соревнования по киберспорту у нас редко проводятся. Мало раз в год видятся с командой. Я считаю, что это нужно развивать, в том числе, чтобы привлекать молодые кадры на предприятие. Те, кто рассматривают «Азот» в качестве места работы, смотря, какие события у нас происходят,

и, если они видят прогрессивное направление компании, они делают выбор в его пользу.

Кстати, Егор раньше входил в топ-300 игроков Европы по Dota2. Он играет уже около 10 лет. Из них 4 года – профессионально. Больше года назад он пришёл на «Азот» и с тех пор в игру почти не заходил, так как продолжал учиться, сдавал экзамены. Хорошо, что кибертурнир позволил ему и другим азотовцам погрузиться в виртуальную реальность.

Евгения Головина

// «АЗОТ» ЗА СПОРТ!

## Спартакиада «Азота»: IV квартал



Новый соревновательный этап в спортивной жизни завода открыли соревнования по настольному теннису. В нём приняли участие 16 команд из разных подразделений завода. За каждый коллектив выступало 3 теннисиста.

В результате в командном зачёте лидерство распределилось следующим образом:

1-е место – электроцех;  
2-е место – цех специализированных работ;

3-е место – цех по сервисному обслуживанию электрооборудования.

В личном зачёте среди мужчин в тройку победителей вошли:

1-е место – **Михаил Исламгулов**, электромонтёр ЦСОЭ;

2-е место – **Владимир Бондарев**, начальник смены цеха № 13;

3-е место – **Николай Зотов**, начальник отдела развития бизнес-системы цехов производства капролактама.

Среди женщин лучшими стали:

1-е место – **Светлана Лунина**, специалист проектного управления;

2-е место – **Ольга Липчак**, стажёр инженера проектного управления;

3-е место – **Светлана Коломеец**, аппаратчик цеха лактам-2.



Это вид спорта, в котором попробовать себя может любой. Именно поэтому желающих посоревноваться оказалось больше сотни. Выступали они за 18 команд.

В итоге тройка лидеров в командном зачёте выглядит так:

1-е место – заводоуправление;

2-е место – проектное управление;

3-е место – цех сервисного обслуживания КИПиА № 2.

В личном зачёте в тройку победителей среди мужчин вошли:

1-е место – **Сергей Поляков**, старший мастер цеха СО КИПиА № 2;

2-е место – **Александр Слепцов**, слесарь цеха СО КИПиА № 2;

3-е место – **Олег Комаров**, ведущий инженер проектного управления.

Среди женщин лучшими стали:

1-е место – **Анастасия Воробьева**, специалист юридического управления;

2-е место – **Наталья Абросимова**, инженер проектного управления;

3-е место – **Анастасия Бухтуева**, инженер цеха по техническому диагностированию опасных производственных объектов.

### АНОНС

2-30 НОЯБРЯ

СОРЕВНОВАНИЯ

ПО ВОЛЕЙБОЛУ

11 НОЯБРЯ

СОРЕВНОВАНИЯ

ПО БАДМИНТОНУ

17 НОЯБРЯ

КУБОК «АЗОТА»

ПО ЖИМУ ЛЁЖА

# Лучшие в любой среде



▲ Наши «золотые рыбки» Мария Десятова и Елена Торговкина принесли в копилку команды только золотые медали

Азотовские спортсмены одерживают блестящие победы не только на земле, но и в воде. Очередной наградой сборной предприятия стал кубок городских соревнований по плаванию.

Лучшие пловцы из пяти организаций Кемерово собрались в бассейне «Лазурный», чтобы побороться за главный приз соревнований по плаванию среди сотрудников АО ХК «СДС» и партнёров, которых представляла сборная КузГТУ. По правилам состязаний в состав каждой команды входило 4 спортсмена: 2 мужчины и 2 женщины.

Спортивная борьба шла в нескольких дисциплинах: заплывы на скорость на 50 метров среди мужчин и женщин вольным стилем и брассом, а также командная эста-



▲ Забрать кубок соревнований азотовским спортсменам помогли мастерство и отличная командная работа

фета на 200 метров вольным стилем. Мужская половина команды «Азота» забрала все серебряные медали в личных дисциплинах: **Максим Дондилов** стал вторым в заплыве брассом, а **Константин Вяткин** – в заплыве вольным стилем. Только первые места на счету у наших «золотых рыбок» – **Марии Десятовой**, оказавшейся лучшей в заплыве брассом, и **Елены Торговкиной**, не оставившей соперницам шансов в плавании вольным стилем.

После личных заплывов лидерство в общем зачёте разделилось между командой «Азота» и сборной КузГТУ. Победителя должна была определить последняя соревновательная дисциплина – эстафета 4х50

метров вольным стилем, в которой команда принимала участие полным составом. Здесь всё решали не только мастерство и подготовленность каждого пловца, но также слаженность действий и хорошая командная работа. В результате наши спортсмены быстрее всех преодолели дистанцию. Общее время их заплыва – 2 минуты 12 секунд – это на целых 8 секунд быстрее, чем результат спортсменов КузГТУ, которые завершили эстафету вторыми.

Итоговый результат по сумме мест во всех соревновательных дисциплинах – безоговорочная победа команды «Азота».

Поздравляем наших спортсменов с новой наградой!

## Первый марафон

В октябре Наталья Елыкова, руководитель группы по сопровождению договоров юридического управления «Азота», пробежала первый в своей жизни марафон. При этом ещё и оказалась лучшей в своей возрастной категории.



▲ Наталья Елыкова и её первый марафон

– **Наталья, расскажите, почему занялись бегом?**

– В 2020 году в Кемерове прошёл полумарафон «ЗаБег.рф». Мои знакомые принимали в нём участие, и я решила, что мне тоже хочется попробовать силы на дистанции 21,1 километра. До этого я бегала максимум 10 километров: давно увлекаюсь альпинизмом и бег – часть стандартной подготовки к походу. Весной 2021 года я своей цели достигла, пробежала первый полумарафон.

– **Как решились на марафон? Всё-таки 42,2 километра – серьёзная дистанция.**

– Я просто поставила себе цель пробежать марафон в 2022 году. Чтобы это событие особенно запомнилось, купила слот на забег «Арена марафон», который проходит в Санкт-Петербурге, где я не была ни разу. Хотела и силы испытать, и посмотреть северную столицу.

– **Как готовились к забегу? Что помогло преодолеть дистанцию?**

– Не скажу, что готовилась как-то специально: тренировалась в своём обычном режиме, параллельно участвовала в разных забегах в течение года. Конечно, советовалась с опытными бегунами. Они очень рекомендовали соблюдать режим питания на трассе: что-то съесть каждые полчаса. В этом помогли и специально организованные пун-

кты питания в рамках марафона и свой запас энергетических гелей.

– **Довольны ли результатом своего первого марафона?**

– Конечно! Мне важно было преодолеть дистанцию в комфортном темпе. У меня это получилось: я уложились в 5 часов. Приятным бонусом стало то, что я оказалась лучшей в своей возрастной категории среди женщин и даже «постояла на тумбочке» – пьедестале почёта соревнований.

– **Что пожелаете тем, кто только решается на такое испытание, как марафон?**

– Скажу так: я смогла и любой сможет. Главное, чтобы были цель и большое желание. И очень важно не забывать есть на дистанции!

**Забег «Арена Марафон» состоялся в Санкт-Петербурге 16 октября и собрал около 2,5 тысячи участников. Для испытания своих сил предлагались дистанции от 5 до 42,2 километра. Пробежать марафон в рамках забега решились 300 легкоатлетов.**

Больше полезной и актуальной информации на официальной странице КАО «Азот» в социальной сети «ВКонтакте» и в Telegram-канале предприятия

