

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ

AZOT

Газета Кемеровского акционерного общества «АЗОТ». Выходит с 29 января 1960 года.

№ 18 (2684) 19 ОКТЯБРЯ 2022 ГОДА

// ПРОИЗВОДСТВО

Бьём свои рекорды!



7 октября, на 22 дня раньше, чем в прошлом году, получена миллионная тонна аммиачной селитры. Это новый рекорд для «Азота», который стал результатом качественного и самоотверженного труда работников предприятия (стр. 3).

2



«Азот» в особой экономической зоне

4



Наставник – проводник в профессию

6



Молодёжь объединяет!

// СОБЫТИЕ

Главное – это сильная команда!

Кемеровский «Азот» успешно прошёл надзорный аудит на соответствие системы менеджмента качества требованиям стандарта ISO 9001:2015.

Соблюдение требований международного стандарта ISO 9001:2015 даёт гарантию, что предприятие учитывает интересы потребителя и не только стабильно выпускает качественную продукцию, но и является надёжным партнёром во всех сферах деятельности. А это значит, что спрос на продукты кемеровского «Азота» будет оставаться стабильно высоким. Именно поэтому для нашего завода это мероприятие имеет большое значение.

В октябре ведущий аудитор компании SGS **Юлия Ершова** проводила надзорный аудит в КАО «Азот». Внимание проверяющей организации было направлено на выполнение сотрудниками предприятия законодательных, нормативных и контрактных требований.

– При аудитах внимание обращается на соответствие требованиям стандарта. В первую очередь проверяется, как работает система, а не отдельный человек. Производственные подразделения, конечно, в приоритете, но обеспечивающие процессы в ходе аудита также были проверены, – рассказывает Юлия Ершова.

В результате ведущим аудитором SGS был сделан однозначный вывод о том, что система менеджмента качества КАО «Азот» соответствует требованиям стандарта. Но это в общем, а в частности также был отмечен ряд особенно положительных моментов, которые выделяют «Азот» на фоне других предприятий:

- сильная управленческая команда, нацеленная на развитие компании и реализацию стратегических планов;
- высокая степень вовлечённости в процессы улучшения и сплочённость персонала,
- высокий уровень автоматизации производственных процессов;
- высокий уровень культуры производства,
- хорошо развитая система информирования персонала о целях и текущей деятельности компании;
- налажены процессы эффективного взаимодействия между службами;
- выстроена система подачи предложений по улучшению производственных процессов;



▲ **Юлия Ершова об аудите в цехе аммиака-1: «Вовлечённая, воодушевлённая команда! Продемонстрировали себя с самой лучшей стороны!»**

• хорошо организована работа группы по развитию системы менеджмента качества.

– Конечно, мы не сомневались, что наша система менеджмента качества соответствует стандарту, ведь для этого ежедневно выделяется большая работа. Но то, что этот факт подтверждён независимым экспертом, безусловно, большой плюс для всего предприятия, – говорит начальник управления по качеству КАО «Азот» **Эльвира Мальцева**. – Конечно, аудитором даны рекомендации по улучшению некоторых сфер деятельности завода, которые мы обязались выполнить. И это хорошо, ведь это значит, что есть пространство для развития.

СУЩЕСТВУЮТ ДВА ВИДА АУДИТА НА СООТВЕТСТВИЕ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА НА ПРЕДПРИЯТИИ СТАНДАРТУ ISO 9001:2015:

Надзорный – проводится ежегодно. Его цель – продемонстрировать, что организация выполняет требования стандарта. При этом не обязательно проверять всю систему: проверка проводится точно.

Ресертификационный – проводится раз в три года. Это более глубокая оценка результативности СМК в сравнении с надзорными аудиторами. Такая проверка ждёт наше предприятие в 2023 году.

Екатерина Чуева

14 ОКТЯБРЯ ОТМЕЧАЕТСЯ ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ СТАНДАРТОВ. ОН ПРИЗВАН ОБРАТИТЬ ВНИМАНИЕ ЛЮДЕЙ НА ВАЖНОСТЬ СОЗДАНИЯ И СОБЛЮДЕНИЯ ЕДИНЫХ СТАНДАРТОВ, А ТАКЖЕ ПОДЧЕРКНУТЬ ЗНАЧЕНИЕ СПЕЦИАЛИСТОВ, УЧАСТВУЮЩИХ В ЭТОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ДАТА ВЫБРАНА НЕСЛУЧАЙНО: В ЭТОТ ДЕНЬ В 1946 ГОДУ В ЛОНДОНЕ ОТКРЫЛАСЬ КОНФЕРЕНЦИЯ НАЦИОНАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПО СТАНДАРТИЗАЦИИ И БЫЛА СОЗДАНА МЕЖДУНАРОДНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПО СТАНДАРТИЗАЦИИ – INTERNATIONAL ORGANIZATION FOR STANDARDIZATION. ИЛИ, КАК БОЛЕЕ ПРИВЫЧНО ДЛЯ НАС, ISO.

// ЦИФРЫ НОМЕРА

7 октября,

на 22 дня раньше, чем в прошлом году, получена миллионная тонна аммиачной селитры. Это новый производственный рекорд для «Азота»

256

предложений по улучшению подано в цехе № 15 за время реализации проекта по трансформации бизнес-системы «Азота»

48 очков

– лучший результат в соревнованиях по стрельбе из пневматической винтовки среди заводчан. Его автор – Инна Эбель, ведущий инженер проектного управления.

// НОВОСТИ КУЗБАССА

В Кузбассе создадут особую экономическую зону

Создание особой экономической зоны (ОЭЗ) промышленно-производственного типа в Кузбассе одобрено межведомственной рабочей группой по вопросам создания ОЭЗ и территорий опережающего развития (ТОР) в моногородах на заседании, прошедшем под руководством заместителя Председателя Правительства РФ – полномочного представителя Президента РФ в Дальневосточном федеральном округе Юрия Трутнева. Якорным резидентом ОЭЗ «Кузбасс» будет кемеровский «Азот».

«В Кузбассе последовательно создаются возможности для того, чтобы каждый предприниматель мог комфортно и без лишней бюрократии развивать свой бизнес. Сегодняшние экономические условия требуют от власти дополнительных мер поддержки бизнеса. Новая особая экономическая зона будет располагаться в северной агломерации Кузбасса, обладающей рядом преимуществ. Здесь в должной мере обеспечена транспортная, логистическая и энергетическая инфраструктура. Она находится в непосредственной близости к ключевому железнодорожному узлу, который связывает Кузбасс с европейскими и дальневосточными регионами России, странами азиатско-тихоокеанского региона», – отметил губернатор **Сергей Цивилев**.

Особая экономическая зона «Кузбасс» общей площадью 628,8 га появится на территории двух муниципальных образований – в городе

Кемерово и на территории Топкинского округа. Обе площадки находятся в непосредственной близости от железнодорожных станций, трассы Р-255 «Сибирь» и будущего обхода Кемерово, что позволит резидентам беспрепятственно использовать транспортную инфраструктуру, получать сырьё и отгружать произведённую продукцию в другие регионы и страны. Ожидаемым эффектом будет привлечение финансов, создание новых рабочих мест и рост налоговых отчислений потенциальных резидентов. Объём инвестиций потенциальных резидентов составляет порядка 92,8 млрд рублей, будет создано не менее 1,2 тыс. новых рабочих мест.

На западе города Топки с нуля будет построена вся необходимая инфраструктура для размещения производств с универсальной специализацией. Для этого в 2023 году Кузбасс получит инфраструктурный бюджетный кредит



▲ **В рамках создания особой экономической зоны планируется строительство новых производств на «Азоте» – аммиака и гранулированного карбамида**

в размере 1,2 млрд рублей. Заявка региона уже одобрена Правительственной комиссией по региональному развитию. Сейчас осуществляются работы по проектированию объектов.

В Топкинском муниципальном округе планируется реализация четырёх инвестиционных проектов, крупнейшие из них – предприятие по переработке зерна амаранта стоимостью 11,2 млрд рублей (ООО НПХ «АмарантАгро») и строительство завода по производству извести стоимостью 4,3 млрд рублей (АО «ХК «Сибцем»). Также будут созданы проекты в медицинской и пищевой отраслях.

Площадка будущей ОЭЗ в Кемерово уже обеспечена необходимой инфраструктурой для новых инве-

стиционных проектов в химической промышленности. Здесь планируется расширение производства минеральных удобрений. Будет создано два инвестиционных проекта, крупнейший из них – производство аммиака и гранулированного карбамида стоимостью 76 млрд рублей (ООО «Азот-2»).

Кроме того, на совещании межведомственной рабочей группой принято решение о включении всех четырёх кузбасских территорий опережающего социально-экономического развития (ТОСЭР) в специальный реестр, дающий право их резидентам применять пониженные тарифы страховых взносов до конца срока действия ТОСЭР.

Напомним, в августе 2021 года Президент РФ поручил Правитель-

ству продлить до конца 2024 года период, в течение которого плательщики страховых взносов, приобретая статус резидента ТОСЭР, получают налоговые льготы в виде права на уплату пониженной ставки. Необходимые документы разработаны и приняты. Правительством РФ определены критерии оценки ТОСЭР, дающие право на льготы. Один из них предусматривает, что в регионе с такими зонами объём добычи угля должен составлять более 100 млн тонн в год. Под этот критерий попадают все кузбасские ТОСЭР.

«Статус резидента ТОСЭР позволяет компаниям получать налоговые льготы, а сэкономленные средства направлять в производство, развиваться динамично и чувствовать себя комфортно даже на этапе стартапа. Это даёт возможность открывать в Кузбассе больше производств, создавать новые рабочие места», – подчеркнул Сергей Цивилев.

В Кузбассе на сегодняшний день действуют четыре территории с льготным налоговым режимом: «Юрга», «Анжеро-Судженск», «Новокузнецк» и «Прокопьевск». В реестре резидентов этих территорий – 47 организаций. За весь период функционирования ТОСЭР в Кузбассе резидентами в экономику региона вложено 7,6 млрд рублей инвестиций, создано порядка 3 тыс. новых рабочих мест. Период функционирования всех ТОСЭР Кузбасса продлён до конца 2030 года.

По материалам пресс-центра Администрации Правительства Кузбасса

// ПРОИЗВОДСТВО



▲ Новый рекорд — заслуга всего коллектива «Азота»!



▲ Эталонное качество азотовской аммиачной селитры гарантирует стабильно высокий спрос со стороны потребителей

«Азот»: бьём свои рекорды!

Преодоление высоких планок, получение блестящих результатов — за всем этим скрываются огромный труд, ежедневные усилия, безостановочное движение к цели. Рекорды ставят люди разных профессий: спортсмены, сельхозпроизводители, химики. На нашем предприятии производители добиваются показателей по выпуску продукции, которые заслуженно можно назвать историческими.

На «Азоте» новое достижение — миллионная тонна аммиачной селитры получена 7 октября, на 22 дня раньше, чем в 2021 году. Напомним, что впервые наше предприятие произвело миллионную тонну аммиачной селитры 28 декабря 2016 года и с каждым годом сроки получения заветных объёмов сокращались. Новый рекорд — продолжение этой тенденции.

— В этом году рекордную миллионную тонну продукции мы получили в кратчайшие сроки, — отметил **Павел Вьюгин**, начальник цеха № 13. — Целый год мы стабильно, в tandem с 15 цехом, отработали без остановок. Существенную роль сыграл пуск нового отделения в прошлом году. Это прибавило к имевшейся мощности цеха 25 процентов.

Вопрос о наращивании объёмов аммиачной селитры на «Азоте» прорабатывался многие годы. В 2018 году стартовало строительство нового отделения для выпуска концентрированного раствора аммиачной селитры. В ноябре 2021 года здесь получена первая

тонна. Реализация проекта повысила объём выпускаемой продукции, а также повлияла на снижение нагрузки на экологию и создание новых высокотехнологичных рабочих мест.

Получение продукции на «Азоте» — это результат взаимодействия нескольких цехов. Для выпуска аммиачной селитры необходимы аммиак и азотная кислота. Аммиак синтезируется на первом и втором агрегатах аммиака, отсюда поступает в цех № 15, где производится азотная кислота. Вклад этих подразделений в достижение рекордного показателя заключается в их стабильной работе. Функционирование каждого производства, в свою очередь, зависит от грамотности технологического персонала и качества проведённых капитальных ремонтов и мероприятий по обслуживанию оборудования. Так, для будущих рекордов в 2022 году в цехе аммиака-1 проведён масштабный капитальный ремонт. Были обновлены такие значимые позиции, как вспомогательный котёл, вакуум-вытяжка, межступенчатые аппараты



▲ По традиции памятные плакетки о новом рекорде вручаются руководителям цехов, напрямую участвующих в производстве продукта. На фото начальник цеха № 13 Павел Вьюгин, генеральный директор КАО «Азот» Игорь Безух и начальник цеха № 15 Алексей Долголюк

воздушного охлаждения, градирня на внутреннем водооборотном цикле. В цехе № 15 также проведено немало важных работ. Например, отремонтирован комплексный машинный агрегат, продиагностировано и опрессовано оборудование. А ремонт контактных аппаратов с заменой старого катализатора на новый с увеличенной активностью повлиял не только на производительность, но и значительно снизил выбросы в атмосферу.

— Эмоции только положительные! Конечно, мы стараемся, чтобы наше производство работало эффективно. Это труд всего коллектива. Мы готовы к новым рекордам! — говорит **Иван Кочетов**, начальник смены цеха № 13.

Высокие достижения каждого цеха — это, в первую очередь, заслуга многотысячного коллектива «Азота». Профессиональные действия, грамотный и ответственный подход каждого азотовца к своим

обязанностям ведут предприятие к новым ярким победам. На торжественном мероприятии, посвящённом обновлению рекорда, 73 сотрудника из 19 подразделений предприятия получили заслуженные награды за свой труд и достойный вклад в работу «Азота».

— Самое главное, у нас коллектив молодой, энергичный, деятельный и на этом мы не остановимся, — подчеркнул генеральный директор КАО «Азот» **Игорь Безух** на награждении. — Наше предприятие имеет возможность развиваться и будет развиваться дальше. У нас масштабные планы по строительству новых производств, например, пористой селитры, и реконструкции аммиаков. Это значит, что мы будем гарантированно обеспечены рабочими местами, достойным уровнем заработной платы, и жизнь у нас будет интересная и насыщенная! Мы продолжим ставить рекорды, успех будет с нами!

Аммиачная селитра — востребованный на рынке продукт. Она применяется в сельском хозяйстве, а также используется в промышленности для различных технических целей. Цех № 13 продолжает работать эффективно. В конце года планируется выпустить 1 миллион 300 тысяч тонн качественного продукта. А какие новые рекорды будут здесь и на других производствах через год, зависит только от нас!

Евгения Головина



▲ До конца 2022 года планируется выпустить ещё 300 тысяч тонн аммиачной селитры



▲ Новый рекорд — всегда праздник! В честь этого события более 70 заводчан получили заслуженные награды. На фото Игорь Безух награждает званием «Кадровый азотовец» Елену Шмыкову, лаборанта химического анализа управления по качеству



▲ Заместитель главного инженера по производству Вячеслав Ударцев вручает почётную грамоту Евгению Мартынову, аппаратчику абсорбции отделения азотной кислоты АК-500

// КОНКУРС

Проводники в профессию

18 октября в Центре обучения кадров состоялся первый в истории предприятия конкурс «Лучший наставник КАО «Азот». Примечательно, что в нём приняло участие немало молодых сотрудников. Это говорит о перспективности направления и о хорошей работе наставников, которые когда-то обучали конкурсантов.

По условиям конкурса, заявку на участие могли подать сотрудники «Азота», обучившие минимум одного работника и прошедшие курс «Инструктор производственного обучения-наставник» (для категории «рабочие») или «Наставничество» (для категории «РСС»).

Первый тур проходил в дистанционном формате: участники показывали своё мастерство на рабочем месте. Сначала прошла «оценка наставнической деятельности», во время которой оргкомитет заочно познакомился с результатами работы сотрудников в статусе «наставник» на основе имеющихся документов. Затем наставники снимали видеоролики о реальном процессе обучения нового сотрудника в своих подразделениях. Записи также просмотрели члены комиссии перед очной встречей.

В финале встретились 14 наставников. Перед экспертным жюри они презентовали свои подходы к наставнической деятельности, а также показали умение ориентироваться в нестандартных ситуациях, решая кейсы на заданную тему.

Жюри конкурса отметило индивидуальность каждого, но заметили и черты, объединяющие всех собравшихся — это неравнодушие к своим подразделениям, стремление к развитию и желание помогать людям.

Сергей Тюменев, директор центра обучения кадров, подчеркнул важность роли наставника в работе «Азота»:

— За вами будущее предприятия, которое вы уже создаёте своими руками, руками ваших стажёров. Сегодня вы вкладываете свой ресурс, своё время, свою душу, свои знания



▲ Первый конкурс наставников прошёл успешно, и планируется, что он станет ежегодным

в большое дело!

Победителем первого конкурса наставников стал **Иван Сваровский**, оператор ДПУ цеха аммиака-2. Он — представитель одной из известных трудовых династий «Азота». Но пришёл сюда не из-за этого, а из-за огромного интереса к большой химии. Теорию из учебников он хотел видеть и воплощать в реальности. На предприятии Иван трудится 6 лет и уверен, что перспективы для развития здесь есть.

— Я занимаюсь наставничеством,



▲ Участники конкурса рассказали о своих подходах к наставничеству. На фото своим опытом делится Антон Белянов, аппаратчик производства аммиачной селитры

ЕСЛИ ВЫ ХОТИТЕ ДЕЛИТЬСЯ ЗНАНИЯМИ И СДЕЛАТЬ СВОЙ ВКЛАД В БУДУЩЕЕ «АЗОТА» — ВОЙДИТЕ В ЧИСЛО НАСТАВНИКОВ. В ЭТОМ ВАМ ПОМОЖЕТ РУКОВОДИТЕЛЬ ВАШЕГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ИЛИ СПЕЦИАЛИСТ ПО АДАПТАЦИИ И НАСТАВНИЧЕСТВУ ОЛЬГА ПАРАМОНОВА (ВНУТРЕННИЙ НОМЕР ТЕЛЕФОНА: 61-38).

потому что мне интересно вдохновлять людей на работу, — подчеркнул он. — В то же время я стараюсь максимально качественно подготавливать сотрудников, чтобы они были уверены в себе, знали своё дело, своё оборудование и справлялись с поставленными задачами.

Иван Сваровский награждён денежной премией и знаком «Лучший наставник». Ему на один год присвоен статус «Наставник-эксперт», который предполагает увеличение вознаграждения за наставничество в 2 раза. За второе и третье место награды были те же, кроме денежной премии.

Второе место жюри присудило **Марии Буглаковой**, аппаратчику нейтрализации цеха анона-2.

— Для меня важно делиться с людьми своим опытом, — ответила она на вопрос, почему ей хочется быть наставником. — У меня это получается, и, главное, мне это нравится. Наставничество — большой плюс как для меня, так и для предприятия. Третьей стала **Яна Гатина**, маши-

нист компрессорных установок цеха карбамида.

Скоро портреты этих молодых сотрудников займут место на доске почёта «Лучшие наставники «Азота», наряду с другими опытными наставниками.

Спецпризы от профсоюзной организации получили **Егор Алексеев**, машинист компрессорных установок цеха № 15, и **Валерия Чекина**, лаборант химического анализа управления по качеству.

Каждому наставнику, принявшему участие в конкурсе, на память о прекрасном опыте подарены сертификаты и подарки. Но, самое главное, все они приобрели новые знания и навыки, которые помогут в дальнейшей работе!

На «Азоте» наставничество стало неотъемлемой частью корпоративной культуры и является системой, которая помогает молодым специалистам быстро осваиваться на рабочем месте и повышать уровень профессионального мастерства работников предприятия.



▲ Тройка лидеров первого конкурса «Лучший наставник КАО «Азот»: Яна Гатина, Иван Сваровский и Мария Буглакова

// ОБОРУДОВАНИЕ

Испытания по-новому

В инженерно-конструкторский центр «Азота» поступило новое оборудование — современные комплексы для проведения испытаний арматуры. Они уже установлены и освоены работниками подразделения.

Техническая обновка закуплена для ремонтно-механического участка по изготовлению запасных частей. Стоимость её составила около 9 миллионов рублей. Окупится приобретение за короткий срок, так как благодаря ему значительно повысится производительность труда и качество работ. Специалисты этого участка, а точнее группы по ревизии и ремонту запорной арматуры, осуществляют входной контроль запорно-регулирующей арматуры, которая закупается для предприя-

тия. Это нужно, чтобы подтверждать гарантии исправности и соответствие параметров деталей. Важно, чтобы они в полной мере выполняли свои функции во время ведения технологических процессов на предприятии. В период капитальных ремонтов проведение испытаний также востребовано: при помощи стенда проверяют и подтверждают качество ремонта арматуры.

Испытательный комплекс СТИ-1-4 предназначен для проведения гидравлических испытаний трубопроводной арматуры. Этот современный стенд пришёл на смену оборудованию, используемому на предприятии с 70-х годов! Специалисты рады замене, ведь теперь процесс испытаний будет проходить намного комфортнее и быстрее.

— Конструкция и функционал оборудования впечатляет, — говорит мастер группы по ревизии и ремонту запорной арматуры **Александр Михеев**. — Большим плюсом является наличие программного обеспечения. Не нужно выполнять лишние действия, например, откидывающаяся траверса позволяет упростить процесс установки арматуры перед

испытанием. Стенд оперативно настраивается под длину арматуры, а применение рукавов высокого давления с быстроразъемными соединениями позволяет существенно сократить время проведения испытаний. Также комплекс оснащён поддоном для сбора воды, это очень удобно.

Второй стенд СТИ-2-1 используется для гидравлических и пневматических испытаний предохранительных клапанов. Контроль за дефектами ведётся по трём направлениям. Визуальный — по индикатору протечек. Инструментальный — по показанию манометров. Кроме того, встроена компьютерная система, которая регистрирует измерения. Конструкция комплекса разработана так, чтобы проверяемые изделия можно было быстро и легко разместить для испытания.

Для работы на новом оборудовании персоналу участка потребовалось пройти специализированное обучение. Четыре работника уже завершили учёбу. Они прошли программу целевого инструктажа и получили соответствующие свидетельства, допускающие их к про-



▲ Сергей Дахин, слесарь инженерно-конструкторского центра, прошёл специальное обучение, чтобы работать на новом испытательном стенде

ведению испытаний на стендах.

— Поступление оборудования только начинается, впереди ещё немало новинок, которые нам предстоит освоить и эффективно применять в своей работе, — сказал **Василий Курганов**, директор инженерно-конструкторского центра.

Замена устаревшего оборудования — один из немаловажных шагов для дальнейшего развития ИКЦ. Со-

временные станки позволяют максимально повышать производительность и выпускать более сложные изделия за короткий срок. А большие планы ИКЦ, про которые мы говорили в предыдущих выпусках нашей корпоративной газеты, будут быстрее достигнуты при полной оснащённости участков самым лучшим оборудованием.

Полосу подготовила **Евгения Головина**

// ИНТЕРВЬЮ

Фаза завершается. Трансформация продолжится

Этим материалом мы открываем серию интервью с руководителями производств, чьи коллективы первыми на «Азоте» включились в процесс БСА-трансформации. Среди них цех № 15. О реализации инструментов бизнес-системы «Азота», решении производственных и бытовых задач, а также «драгоценном» проекте рассказал начальник цеха Алексей Долголюк.

— Алексей Александрович, какие инструменты БСА оказались для коллектива 15-го цеха наиболее полезными, важными?

— На мой взгляд, самое важное в процессе трансформации бизнес-системы — взаимодействие с коллективом, вовлечённость большей части цеха в процесс улучшений. Ценными для нас являются такие инструменты, как «Доска решения проблем» и «Фабрика идей». Конечно, люди активные, неравнодушные всегда были и есть в коллективе. Инструменты БСА помогают вовлечь в процесс трансформации ещё больше членов команды. Я и руководители по направлениям работаем с персоналом. Призываем не только выходить с идеями, но и предлагать своё видение решения проблем. Важно, что для воплощения предложений по улучшению пред-

усмотрено финансирование, упрощён процесс реализации идей. Так была решена задача с приобретением быстроразъёмных соединений. Закупили необходимые комплектующие у компании-партнёра без заявок, без долгих согласований и ожидания поставки.

Ещё один важный момент — получение обратной связи от коллектива. Есть улучшения — стараемся обращать внимание персонала на эти позитивные перемены.

ЧИСЛЕННОСТЬ КОЛЛЕКТИВА ЦЕХА № 15—110 ЧЕЛОВЕК ЗА ВРЕМЯ ТРАНСФОРМАЦИИ НА «ФАБРИКУ ИДЕЙ» ПОДАНО 256 ППУ

ВОВЛЕЧЁННОСТЬ В ПРОЦЕСС УЛУЧШЕНИЙ — 65% КОЛЛЕКТИВА

— Как инструменты БСА помогают перспективным идеям «вырастать» в проекты?

— Эту задачу решает инструмент «Воронка инициатив». Каждая идея проходит простую стандартную форму согласования: шесть этапов от L0 до L5. Подача и проработка идеи с руководством подразделения, согласование с производственными и экономистами, далее — реализация. Максимально просто. Ещё прозрачнее процесс станет после внедрения ИСУП — информационной системы управления проектами. Программа сделает понятным весь процесс. Уверен, идей станет ещё больше. Сейчас софт в доработке у IT-специалистов «Азота».



▲ Алексей Долголюк: «Уверен, что инструменты БСА ещё заработают в полную силу, для этого необходимо время»

— Какой объект или объекты 15-й выбрал для реализации проектов, направленных на создание безопасного рабочего пространства?

— В качестве такого участка мы выбрали БОЦ-26. Это слесарная мастерская, самый многочисленный участок нашего коллектива. Предусмотрели 10 мероприятий. Опираясь на пожелания людей, обустроили пространство с точки зрения удобства эксплуатации, заменили мебель, провели ремонт. Все работы выполнили своими силами. Осталось отремонтировать санузел. Но и этот вопрос мы обязательно закроем.

— В настоящее время цех № 15 в шаге от решения задачи, которая поможет сократить безвозвратные потери металлов платиновой группы. Расскажите об этом проекте.

— Речь идёт об одной из самых масштабных наших инициатив: сокращение безвозвратных потерь — шламов, содержащих драгоценные металлы. Этот показатель значительно влияет на себестоимость. Драгоценные металлы, растворённые в кислоте, «разносятся» по системе. Было подано предложение установить улавливающие устройства для фильтрации кислоты и тех-

нологических газов. В содружестве работали инженерная служба цеха и предприятие-партнёр. Уже завершён цикл исследований. Подобрана оптимальная скорость фильтрации. Пришли к выводу, что фильтры будем менять раз в три месяца, чтобы деньги «не залёживались», а приносили пользу предприятию. Ведь шламы в виде доходов возвратим заводу. Изготавливать фильтры будут в инженерно-конструкторском центре «Азота». Уже ждём комплект чертежей. Монтаж планируем включить в капитальный ремонт 2023 года.

ЗА АКТИВНУЮ ФАЗУ И ФАЗУ ПОДДЕРЖКИ В ЦЕХЕ № 15 ПРОРАБОТАНО 22 ИНИЦИАТИВЫ.

ПРЕДПОЛАГАЕМЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ — 423,2 МЛН РУБЛЕЙ.

— Завершается фаза поддержки. Какие планы по развитию БСА-Т вы ставите перед собой и своим коллективом?

— В ближайший год, я уверен, мы сможем существенно изменить, улучшить процессы, уйти от большого груза бюрократии. Первостепенное значение имеет настроенность каждого подразделения на общий результат. Уверен, что инструменты БСА ещё заработают в полную силу, для этого необходимо время. После фазы поддержки мы будем продолжать активно взаимодействовать с командой БСА. Также готовы делиться опытом с теми подразделениями «Азота», которые начнут включаться в процесс БСА — трансформации.

// БИЗНЕС-СИСТЕМА «АЗОТА»

Цель — безопасность, экономия, комфорт



▲ Vitaliy Rudikov, укладчик-упаковщик отделения обработки гранул цеха № 13

Продолжаем знакомить читателей газеты «За большую химию» с самыми эффективными предложениями по улучшению, поданными работниками цехов, участвующих в проекте по БСА-трансформации.

Безопасный маршрут создан

Автор ППУ
Виталий Рудиков, укладчик-упаковщик отделения обработки гранул цеха № 13

Проблема
Покатая крыша нового здания фасовки (корпус 773) цеха была потенциальной угрозой в зимнее время года: возможен сход снежных масс, льда с большой высоты. Сменный персонал проходил по потенциально опасному маршруту из смежного производственного помещения к линии фасовки в течение 12-часовой смены 10–12 раз.

ППУ
Был разработан безопасный маршрут: выполнен новый дверной проём и установлена дверь. Новый проход соединил новое здание фасовки аммиачной селитры и производственное помещение.

Полезная экономия

Автор ППУ
Егор Бондаренко, механик цеха № 15 по динамике

Проблема
Масло комплексного машинного агрегата КМА-5 цеха перегревалось. Была допущена конструктивная ошибка. Трубопровод, по которому подаётся масло для смазки подшипников, располагался вплотную к горячему трубопроводу (температура теплоносителя 250 °С). Результат — ухудшение свойств масла: окисление, отложение осадка. Это приводило к более раннему износу подшипников и валов комплексного машинного агрегата.

ППУ
Решение — изменение конфигурации масляного трубопровода, изоляция горячего трубопровода. Работа была выполнена в ходе капитального ремонта в течение двух смен сотрудниками цехов УГМ. Годовая экономия составит 310 тысяч рублей.

Полосу подготовила Юлия Попова



▲ Егор Бондаренко, механик цеха № 15 по динамике

// СОБЫТИЕ



▲ Молодёжный совет ждёт инициативных и творческих сотрудников!



▲ Активисты Молодёжного объединения всегда активны и находчивы!

Молодёжь объединяет!

На «Азоте» образована новая организационная структура – Молодёжное объединение. О том, что стало причиной изменений в молодёжной политике «Азота» и что ждёт молодых сотрудников на предприятии, нам рассказал новый председатель Молодёжного совета Евгений Левин.

– **Евгений, расскажите немного о себе.**

– Я приехал из города Томска. Закончил Томский Политехнический и Государственный университет по направлению управление персоналом и защитил магистерскую диссертацию по политологии. Со студенчества активно принимал участие в различных молодёжных проектах своего города. В рамках своей профессии тесно связан с молодёжной политикой.

– **Какую задачу поставило перед вами руководство нашего предприятия?**

– Собрать воедино и структурировать молодёжную политику предприятия. Сюда входит совместная работа с различными службами. Для этого предстояло ознакомиться с действующими направлениями, проанализировать, в каком векторе предстоит двигаться и создать новую концепцию с эффективными показателями для оценки деятельности.

– **Что можете отметить положительного в молодёжном движении «Азота»?**

– Это большая история с громкими победами. Молодые сотрудники на сегодняшний день составляют почти 40% всего персонала, что уже говорит о многом. Ребята активно включаются в работу, проявляют инициативу и предлагают пути совершенствования.

– **Молодёжное объединение, или МО – это новое название всей структуры молодёжного движения? Почему решили начинать с переименования?**

– Молодёжный совет просуществовал с 2008 года, а это не мало. У молодёжи пропало понимание: являются ли они активистами, входят ли в Совет молодёжи? Если нет, то что нужно для этого сделать? А большой процент новых сотрудников вообще не был заинтересован в молодёжной деятельности. На мой взгляд, произошёл некий



▲ Председатель Молодёжного объединения «Азота» Евгений Левин

застой, а вместе с ним интерес и мотивация у ребят стали пропадать. Было принято решение о реорганизации-перезапуске. Целью стало формирование у молодёжи чёткого представления о новой структуре.

– **Как новый сотрудник может попасть в Молодёжное объединение?**

– Человек, который трудоустраивается к нам сегодня на работу, уже автоматически входит в Молодёжное объединение, сегодня в нём состоят 2012 человек.

Это сотрудники от 18 до 35 лет. У нас есть орган управления Молодёжного объединения – Совет молодёжи – это команда, состоящая из 10 человек, в планах расширить её до 20–30 человек. Каждый из членов Совета молодёжи курирует какое-либо направление деятельности. Именно члены Совета молодёжи задают движение Молодёжного объединения. Их задачей является разрабатывать план мероприятий на весь год и заниматься их организацией, а принимать участие могут все

желающие под эгидой Молодёжного объединения.

– **В чём ты видишь основную задачу Совета молодёжи?**

– Наша задача, в первую очередь – это дать социальную адаптацию. Не важно, новый это сотрудник или действующий, мы пытаемся создать благоприятную атмосферу, чтобы каждый мог максимально реализовать себя во всех направлениях: производство, спорт, творчество и др. Многие заводят знакомства, которые в дальнейшем дают возможность решать и рабочие, и личные вопросы намного проще. Мы помогаем ребятам раскрыться: прокачать свои коммуникативные навыки, открыть в себе организаторские способности, что, несомненно, поможет им двигаться вверх по карьерной лестнице. Организовывать мероприятия по заданным направлениям Молодёжного объединения. А также решать проблемы молодёжи в рамках наших возможностей.

– **Как вступить в Совет молодёжи?**

– Раз в месяц Совет молодёжи проводит очное собрание, где определяются дальнейшие действия, а также обсуждаются насущные проблемы. Любой может прийти на него и проявить желание о вступлении. Формируется Совет молодёжи через проведение выборного мероприятия. Более подробно это расписано в нашем положении, с которым может ознакомиться любой желающий.

– **Какие преимущества Совет молодёжи даёт молодому сотруднику?**

– Если говорить о преимуществах, то их несколько. Сейчас в службе по социальным вопросам разрабатывается социальный рейтинг сотрудников предприятия – это ключевые сотрудники в рамках социальной активности на «Азоте». В него войдут, в том числе, и активисты Совета молодёжи, это станет для них отличным стартом в продвижении по карьере. Кроме того, мы планируем Советом молодёжи ежегодно посещать культурно-массовые съезды в разных городах России, а это всегда расширение кругозора и полезный опыт для сотрудника. Важно ещё то, что сегодня молодёжь «Азота» не входит в Рабочую молодёжь Кузбасса, и мы планируем это исправить. Понимаете, есть мероприятия, в которых могут участвовать все подряд, а есть определённые события, на которые едут только представи-

тели Совета молодёжи. По сути, Совет молодёжи – это лицо всей молодёжи «Азота» – и это уже само по себе почётно! А все активности для чего? Чтобы в Совет молодёжи приходили самые заинтересованные, чтобы была здоровая конкуренция, чтобы человек заявлял о своих желаниях.

– **С каких шагов начали внедрять изменения?**

– Мы начали с проведения социологического опроса на тему молодёжной политики. Целью было определить уровень удовлетворённости молодых сотрудников от работы на предприятии. Сюда входили не только мероприятия, проводимые для молодёжи, но и условия их работы, заработная плата, мотивация и отношение руководителей к ним. Исходя из исследования, мы уже чётко понимаем, какие моменты являются положительными, а над чем нужно поработать. Мы создали новое Положение, где описывается деятельность Молодёжного объединения, Совета молодёжи и его векторы направления. Активно ведём информационную работу: возобновили работу в социальных сетях, поскольку существовал некий информационный пробел. Так же начали работать над научно-производственной деятельностью.

– **Научно-производственная деятельность – это очень интересно звучит! Евгений, расскажите подробнее об этой работе.**

– Научно-производственная деятельность – это, прежде всего, практика участия молодёжи в научных конференциях и отраслевых форумах. На сегодняшний день мы совместно с другими службами работаем в таких проектах, как «Конкурс профессионального мастерства» и «Инженерный кубок «Азот Решает». В дальнейшем планируем создать инженерный клуб, куда будут входить и научные исследователи, и рационализаторы для разработки новых идей для нашего предприятия. Также есть идея организовать свою платформу для молодёжи с обучающими курсами по повышению компетенций. А уже на следующий год мы планируем запустить проект «Лучший молодой сотрудник» – это конкурс, который будет состоять из нескольких этапов и, я надеюсь, станет массовым. Ведь чем больше активной молодёжи, тем интереснее и насыщеннее работа на предприятии!

Алина Соколова

// СВЯЗЬ ПОКОЛЕНИЙ

Через годы на любимый завод

Пару месяцев назад в пресс-службу «Азота» поступил интересный звонок. Работавший на предприятии в 60-е годы Анатолий Тимощук спрашивал о том, можно ли ему побывать на территории завода, вспомнить те места, в которых он трудился. Мы согласились осуществить его давнюю мечту и заодно пообщаться со свидетелем исторических для нашего предприятия событий.

Знакомы с детства

Анатолий Маркович привёл на встречу с «Азотом» своего внука **Владислава**, ему было важно поделиться воспоминаниями с ним и показать, что такое большая химия. Знакомство с предприятием началось с музея. **Илья Арефьев**, заведующий музеем, рассказал, какую продукцию и для чего получают сегодня на кемеровском «Азоте».

Самым ярким моментом для ветерана стало посещение производственной площадки. Во время экскурсии было заметно, что он взволнован и удивлён. Из окна автобуса он рассматривал территорию и пытался вспомнить, что было здесь раньше, 40 лет назад.

— Впервые я побывал здесь ещё мальчишкой лет двенадцати, — рассказал он. — Летом река Томь сильно мелела и мы, пацаны, переплывали её. Там, где сейчас станция по биологической очистке стоков, раньше были болота, мы рвали кувшинки и ходили на «Азот». Я видел на месте будущего аммиачного производства лежащее технологическое оборудование, привезённое из Германии после окончания войны.

Свидетель «взросления»

«Азота»

Шли годы, Анатолий Тимощук повзрослел: пришло время определяться с профессией. Он поступил в Ленинградский технологический институт.

— Когда я окончил институт, попросил направление именно на «Азот», — вспоминает Анатолий Маркович. — В июне 1961 года,



▲ Анатолий Тимощук и его внук Владислав рядом с современным цехом контрольно-измерительных приборов и автоматики

в цехе гидрирования-1, началась моя трудовая жизнь. Я был мастером по КИПиА, ходил в белой рубашке, и главный инженер Николай Михайлович Вдовин считал меня поначалу немцем, ведь капролактан-1 строился по проекту немецкой фирмы «Циммер» и в монтаже оборудования участвовали немецкие специалисты.

После цеха гидрирования-1 Анатолий Тимощук был назначен ру-

ководителем группы автоматики в цехе КИПиА. Ему повезло участвовать в пуске многих производств. Период его работы на предприятии совпал с многочисленными открытиями новых цехов.

— Я застал начало автоматизации технологических процессов на «Азоте», и без творческого подхода в этой работе было не обойтись. До этого было время манометров и термометров, а теперь внедря-

лись автоматы пропорционального действия. В настоящее время автоматизация ведётся на основе математического моделирования. В семидесятые годы мы об этом даже не слышали! — восхищается стремительными переменами в развитии производства Анатолий Тимощук.

Новое время

— Завод изменился неузнаваемо, сейчас у меня противоречивые

чувства, когда я сопоставляю воспоминания сорокалетней давности и современность, — делится эмоциями гость предприятия. — Я помню, как мы ходили пешком от проходной до производства капролактама каждый день, сейчас по этому маршруту курсируют автобусы. Я пришёл в современный на то время цех, а сейчас его уже и нет совсем. Конечно, время идёт, и всё меняется вокруг!

Анатолий Маркович пишет воспоминания для внуков, хочет оставить им свой опыт, и «Азот» в нём занимает важное место. Говорит, что всегда приходил сюда на работу с хорошим настроением. А внука взял с собой сегодня, потому что побывать на таком предприятии нужно каждому молодому человеку, это интересно и полезно: может и вдохновит подрастающее поколение связать свою судьбу с большой химией.

Евгения Головина

С 1958 ПО 1969 ГОД НА ПРЕДПРИЯТИИ ПУЩЕНЫ ЦЕХА СЛАБОЙ АЗОТНОЙ КИСЛОТЫ, АММИАЧНОЙ СЕЛИТРЫ, КРИСТАЛЛИЧЕСКОГО КАРБАМИДА, СЕРНОЙ КИСЛОТЫ, ПО ПРОИЗВОДСТВУ УРОТРОПИНА И ФОРМАЛИНА, КАТАЛИЗАТОРНЫЙ. НАЛАЖЕНО ПРОИЗВОДСТВО АММИАКА И МЕТАНОЛА ПО СХЕМЕ ГАЗИФИКАЦИИ КОКСА, ПОЛУЧЕНЫ УГЛЕАММОНИЙНЫЕ СОЛИ, ПЕРВЫЕ ПАРТИИ ИОНООБМЕННОЙ СМОЛЫ АВ-17-8 И СУЛЬФЕНАМИДА-Ц, ЧИСТЫЕ СМОЛЫ. В 1962 ГОДУ ЗАВОД ПРОИЗВЕЛ ПЕРВЫЕ ТОННЫ ОДНОГО ИЗ ГЛАВНЫХ ВИДОВ ПРОДУКЦИИ — КАПРОЛАКТАМА. СПУСТЯ 4 ГОДА БЫЛА ВВЕДЕНА В ЭКСПЛУАТАЦИЮ ВТОРАЯ ОЧЕРЕДЬ ПРОИЗВОДСТВА АММИАКА И МЕТАНОЛА.

«Элементы «Азота» для всех

В холле здания Администрации города Кемерово открылась выставка под названием «Элементы «Азота», посвящённая нашему предприятию. Увидеть её может любой кемеровчанин или гость города.



▲ Посетить экспозицию «Азота» может любой желающий по адресу Советский проспект, 54

В холле городской администрации оборудованы специальные витрины, на которых организуются выставки, посвящённые предприятиям и событиям, важным для кемеровчан.

7 октября здесь открылась экспозиция и в честь кемеровского «Азота», она будет доступна для просмотра до 3 ноября.

В числе представленных экспонатов можно увидеть награды завода разных лет, личные документы легендарного главного инженера предприятия Николая Михайловича Вдовина, символы запуска первого агрегата аммиака (первая полоса газеты «Кузбасс», рассказывающая об этом событии,



ключ, символизирующий пуск агрегата, и фото с момента его вручения), фотографии посёлка Предзаводской времён строительства первых цехов «Азота».

— Это хорошая возможность для кемеровчан прикоснуться к истории нашего завода, не покидая центра города, — рассказывает организатор выставки, заведующий

Музеем истории и трудовой славы КАО «Азот» **Илья Арефьев**. — Экспонаты подобраны, действительно, уникальные, и я постарался при организации экспозиции связать их логически, так что всё будет понятно и интересно для посетителей выставки любого возраста.

Екатерина Чуева

// «АЗОТ» ЗА СПОРТ!

Итоги спартакиады

СТРЕЛЬБА ИЗ ВИНТОВКИ

В первом туре участники состязались в стрельбе из электронной винтовки. Было заявлено 23 команды. Сделать свою серию выстрелов (3 пробных, 5 зачётных) мог любой желающий. В общий зачёт команды принимались три лучшие попытки.

В результате тройка команд-победителей выглядит так:

1-е место – проектное управление (118 очков);
2-е место – цех газового сырья (114 очков);
3-е место – центр обучения кадров (114 очков).

Авторы 27 лучших серий выстрелов среди мужчин и 10 – среди женщин получили право побороться в личном первенстве в стрельбе из пневматической винтовки.

Лидерами состязаний стали

Среди мужчин:

1-е место – **Олег Комаров** (проектное управление) – 46 очков;
2-е место – **Олег Рубцов** (цех лактама-2) – 45 очков;
3-е место – **Владислав Токарев** (электроцех) – 45 очков.*

Среди женщин:

1-е место – **Инна Эбель** (проектное управление) – 48 очков;
2-е место – **Татьяна Деменева** (проектное управление) – 45 очков;

3-е место – **Ольга Буйдина** (цех лактама-2) – 42 очка.

*При равном количестве очков преимущество отдаётся игроку, у которого больше более «ценных» попаданий. Например, серия выстрелов 10, 9, 8, 7, 6 оценивается выше, чем 9, 8, 8, 8, 7.

МЕТАНИЕ ГРАНАТЫ

Состязания по метанию гранаты прошли на стадионе Сибирского политехнического техникума. В них приняли участие 18 команд, за которые в общей сложности выступили 68 человек. Мужчины метали снаряд весом 700 грамм, женщины – 500.

В личном зачёте места в тройке лидеров распределились следующим образом.

Среди мужчин:

1-е место – **Андрей Карташев** (цех аммиака-1) – 48,66 метра;
2-е место – **Руслан Романенко** (газоспасательный отряд) – 46,46 метра;
3-е место – **Иван Еремеев** (цех карбамида) – 45,98 метра.

Среди женщин:

1-е место – **Татьяна Стулова** (цех газового сырья) – 37,8 метра;
2-е место – **Лиля Аджалилова** (цех газового сырья) – 26,7 метра;
3-е место – **Ксения Савина** (сметно-договорной отдел) – 22,64 метра.

Лидеры в командном зачёте определялись по сумме трёх лучших мест, занятых участниками команды: чем меньше получившееся число – тем выше место, занятое командой.

Тройка команд-лидеров:

1-е место – цех по монтажу оборудования и металлоконструкций (16 очков);
2-е место – газоспасательный отряд (31 очко);
3-е место – цех специализированных работ (45 очков).

РЫВОК ГИРИ

В состязаниях по гиревому спорту приняли участие 29 азотовцев, представлявших 10 подразделений. Каждой команде необходимо было выставить трёх атлетов: двое из них поднимали гирию весом 16 килограммов, один – весом 24 килограмма. На выполнение упражнения «рывок гири» каждому давалось 3 минуты и возможность один раз сменить руку.

В личном зачёте побеждал спортсмен, поднявший гирию максимальное количество раз. Зачёт проводился отдельно по каждому весу гири.

16 килограммов:

1-е место – **Евгений Гаврилов** (газоспасательный отряд) – 101 рывок;
2-е место – **Алексей Асабин** (газоспасательный отряд) – 98 рывков;

ПЯТЁРКА КОМАНД-ЛИДЕРОВ ПО ИТОГАМ III КВАРТАЛА:

1-Е МЕСТО – ГАЗОСПАСАТЕЛЬНЫЙ ОТРЯД
2-Е МЕСТО – ЦЕХ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫХ РАБОТ
3-Е МЕСТО – ЦЕХ ГАЗОВОГО СЫРЬЯ
4-Е МЕСТО – ЦЕХ АММИАКА-1
5-Е МЕСТО – ПРОЕКТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

3-е место – **Николай Будун** (цех газового сырья) – 95 рывков.

24 килограмма:

1-е место – **Максим Иванов** (цех специализированных работ) – 92 рывка;
2-е место – **Дмитрий Никонов** (газоспасательный отряд) – 85 рывков;
3-е место – **Владислав Жданов** (цех аммиака-1) – 80 рывков.

Лидеры в командном зачёте также определялись по сумме трёх лучших мест, занятых участниками команды:

1-е место – газоспасательный отряд (5 очков);
2-е место – цех газового сырья (11 очков);
3-е место – цех специализированных работ (15 очков).

Октябрь в хорошем темпе

Азотовцы закрыли активный беговой сезон-2022 на «Октобертрейле».



▲ Бегуны «Азота» на «Октобертрейле»

В Новосибирске прошёл массовый забег по пересечённой местности «Октобертрейл». Ежегодно он собирает более 600 участников. Трасса проходит по живописным местам города – лес, холмы и песчаные отмели в прибрежной части реки Оби. Для преодоления предлагаются две дистанции – 10 километров и полумарафон (21,1 километра).

Азотовцы не могли пропустить такое яркое событие, тем более, что оно завершает активный беговой сезон 2022 года. Семь легкоатлетов решили испытать силы на обеих дистанциях. Солнечная осенняя погода позволила в полной мере насладиться спортивным мероприятием и показать хорошие результаты.

БЕГОВОЙ СЕЗОН ЗАВЕРШАЕТСЯ, НО ВПЕРЕДИ ВРЕМЯ ЗИМНИХ ВИДОВ СПОРТА. СПОРТКЛУБ «АЗОТ» ПРИГЛАШАЕТ ВСЕХ ЖЕЛАЮЩИХ ЗАПИСАТЬСЯ В СЕКЦИЮ ЛЫЖНЫХ ГОНОК. ПО ВСЕМ ВОПРОСАМ ОБРАЩАТЬСЯ К РЫБЛОВУ РОМАНУ 8-923-610-05-02.



▲ Егор Бурлов, новый тренер сборной «Азота» по футболу



▲ Сборная «Азота» – победитель Первенства города Кемерова по мини-футболу

Новая победа, новый тренер, новый сезон

Сборная «Азота» по футболу завершает летний соревновательный сезон двумя хорошими новостями: победа в Первенстве города Кемерова по мини-футболу и новый тренер.

Кубок дался азотовской команде непросто: за право обладать им с мая по август боролись 12 команд. Несколько успешно сыгранных матчей дали нашим футболистам право претендовать на главную награду. Многие зависело и от того, как сыграют основные конкуренты сборной «Азота» – команды «Энергетик», «Топкинец» и «АнЛидер». В результате Кубок Первенства заслуженно оказался в руках заводчан. Но почитать на лаврах спортсмены не собирают-

ся: впереди межсезонный чемпионат и игра в Высшей и Суперлиге города. Открывать этот этап азотовские футболисты будут с новым тренером – **Егором Бурловым**, который совсем недавно вошёл в состав заводского спортклуба.

Егор успел несколько лет поиграть в сборной «Азота» в качестве приглашённого игрока, поэтому хорошо понимает, над чем стоит поработать. Уже есть большие планы на ближайшее будущее. При этом новый тренер будет играющим, про-

должая участвовать вместе с командой в матчах.

– Сейчас главная задача хорошо тренироваться, чтобы попасть в Суперлигу, где нашей команде предстоит встретиться с такими серьёзными соперниками как «Кокс» и «Черниговец», – говорит Егор Бурлов. – А в следующем году сделаем всё, чтобы выиграть соревнования по футболу в рамках Спартакиады СДС.

Страницу подготовила
Екатерина Чуева

Больше полезной и актуальной информации на официальной странице КАО «Азот» в социальной сети «ВКонтакте» и в Telegram-канале предприятия

