

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ

АЗОТ

Газета Кемеровского акционерного общества «АЗОТ». Выходит с 29 января 1960 года.

№ 17 (2683) 30 СЕНТЯБРЯ 2022 ГОДА

// ЭКОЛОГИЯ

«АЗОТ»: ВМЕСТЕ ЯРЧЕ!



Бережём природные ресурсы и учим этому других – сотрудники «Азота» провели интерактивный урок по энергоэффективности и экологии для шестиклассников подшефной школы-интерната № 22. Познавательное мероприятие прошло в рамках масштабного Всероссийского фестиваля «#ВместеЯрче_2022» (стр. 3).

5



В 10 раз
экономнее

6



Деловые игры
газоспасателей

7



По лесам, по
полям

// РЕМОНТ

Высокотехнологичное водоснабжение

Третий год на нашем предприятии ведётся масштабная замена трубопроводов питьевой и технической воды на современные полиэтиленовые. Выполняет её цех водоснабжения по программе, рассчитанной на 10 лет. И цех стремится сократить этот срок.

На данный момент заменено 12 километров новых трубопроводов пожароопасной воды из запланированных 65. В год специалисты меняют более 3 километров, выполняя при этом аварийные работы, замену сетей органических и кислотно-грязных стоков и установку счётчиков учёта. Отрезок времени для выполнения этой программы небольшой – сваривать полиэтиленовые трубы возможно при температуре не ниже -5. В этом году, чтобы продлить себе сезон, цех приобрёл специальные палатки, в которых можно будет выполнять эту операцию и в -15 градусов.

Слесари аварийно-восстановительных работ цеха водоснабжения этим летом в основном используют два способа прокладки новых труб. Метод санации или «труба в трубу» предполагает раскапывание только тех мест, где трубы совершают повороты. На этих открытых участках старые трубы демонтируются и «проталкиваются» новые.

Метод разрушения также позволяет не рыть длинные траншеи, а только «поворотные» места. Здесь устанавливается станция МНБ 50, с помощью которой разрывается старая труба, а вместо неё «втягивается» полиэтиленовая.

— Эти способы более производительные, — говорит **Андрей Галковский**, начальник цеха водоснабжения. — Нам не нужно раскапывать весь периметр, это значительное сокращение времени, мы тратим меньше материалов, таких как, например, ПГС. В этом году мы купили каналопромывочную машину, которая очищает трубопровод от отложений и экономит нам время. Стали дополнительно применять электросварные муфты для соединения тру-

«АЗОТ» ПОТРЕБЛЯЕТ В 1 ЧАС ОКОЛО 140 КУБОМЕТРОВ ВОДЫ.

// НОВОСТИ КУЗБАССА

Сергей Цивилев: более 5 тысяч человек приняли участие в Международном форуме «Россия – спортивная держава» в Кузбассе

В Кузбассе завершается Десятый юбилейный Международный форум «Россия – спортивная держава». Основные мероприятия проходили на площадках в Кемерове, Белове, Новокузнецке, Шерегеше, Прокопьевском муниципальном округе.

«Уже сейчас можно с уверенностью говорить, что форум в Кузбассе стал продуктивным и полезным для всех участников. К нам в Сибирь, чтобы обсудить самые актуальные вопросы развития мирового спорта и найти пути решения глобальных вызовов, приехало 5 тысяч участников из России и зарубежных стран. Программа была максимально насыщенной и разносторонней. Форум проходил в 5 городах региона. Мы постарались создать максимально комфортные условия для работы и отдыха. Чтобы гости лучше узнали многогранность и колорит Кузнецкой земли и увезли из



▲ Сотрудники цеха водоснабжения, согласно намеченному плану, меняют в год более трёх километров труб на территории предприятия

бопроводов там, где нет возможности опустить аппарат стыковой сварки. На следующий сезон хотим приобрести ещё одну станцию МНБ 50 для протяжки трубопроводов. Благодаря этому, процесс замены ускорится, и мы сможем выполнить программу за 8 лет.

По словам специалистов, после замены труб на основных аварийных участках стало намного меньше проблем, сократилось число незапланированных работ.

— В местах, где функционируют новые трубы, практически не возникает утечек, — рассказывает **Андрей Петухов**, начальник участка цеха водоснабжения. — На весь «Азот» трудится три бригады аварийно-восстановительных работ, в составе каждой — 4–5 человек. Когда только начинали реализовывать программу, одна бригада занималась монтажом новых трубопроводов, а две другие устраняли возникающие замечания. Сейчас бывает, что одновременно на замене труб работают все три бригады. Кстати, после демонтажа старые трубы мы сдаём на металлолом.

Слесарь цеха водоснабжения **Дмитрий Энгельман** работает на «Азоте» 14 лет. Он отмечает, что сегодня их труд, такой значимый для всего предприятия, заметно облегчён и позволяет в короткие сроки делать большой

СРОК СЛУЖБЫ НОВЫХ ПОЛИЭТИЛЕНОВЫХ ТРУБ СОСТАВЛЯЕТ БОЛЕЕ 50 ЛЕТ.

объём работ: «Нам покупают то, что действительно нужно для выполнения задач. Раньше у нас кроме зубила, кувалды и нескольких ключей ничего не было, а сейчас у нас очень много оборудования. От современной аварийной мастерской с автономным электроснабжением до погружных насосов и гайковёртов. Это в разы ускоряет процесс. В зимний период мы занимаемся подготовкой колодцев, магистралей, установкой новых крестовин, гидрантов, чистой канализации, выполняем аварийные работы. Вода нужна каждому цеху, поэтому нам важно быстро и качественно выполнять свои обязанности».

Мы уже писали на страницах нашей газеты, что в этом году цех водоснабжения начал реализацию ещё одного большого проекта по установке приборов учёта питьевой воды в цехах. Отметим, что программа рассчитана до конца 2023 года. Будет подключено порядка 150 приборов учёта, которые позволят контролировать потребление воды цехами и минимизировать потери ресурса. Данные

// ЦИФРЫ НОМЕРА

26 газоспасателей

прошли аттестацию личного состава под руководством преподавателей новомосковского Учебно-консультационного центра аварийно-спасательных формирований имени им. В.В. Никулина

704

ремонтные работы выполнили сотрудники цехов капролактама во время остановки производства

1-е место

в общекомандном зачёте заняла команда Кузбасса на фестивале работающей молодёжи «На высоте» при активном участии ведущего исполнителя Первого мужского хора «Азота» Артёма Степанова

с устройств планируется выводить в специальную компьютерную программу. Благодаря этому цех водоснабжения и потребители смогут в реальном времени видеть показатели расхода воды, анализировать их и оперативно предпринимать меры. Ведь вода – ценный ресурс в прямом и переносном смысле слова. И потребление её должно быть умным.

Евгения Головина



Кузбасса только приятные воспоминания», — подчеркнул губернатор **Сергей Цивилев**.

Последний день форума начался с утренней пробежки делегатов. Стартовали от Московской площади, дистанция в 1,2 км проходила через спортивные и досуговые объекты столицы региона: новую набережную реки Томь, парк Олимпийской славы, площадки Ледового дворца «Кузбасс» и многофункционального спортивного комплекса «Кузбасс-Арена». Всего в пробежке приняли участие более 100 человек. Среди почётных участников —

заместитель министра спорта РФ **Азат Кадыров**, министр физической культуры и спорта Кузбасса **Сергей Мяс** и чемпион Олимпийских игр 1996 года в Атланте, борец вольного стиля **Хаджимурат Магомедов**.

В ГЦС «Кузбасс» подвели итоги Международного Фестиваля боевых искусств «Кузбасс За Донбасс», который стартовал 24 сентября в Новокузнецке на базе СК «Богатырь». В соревнованиях принимают участие более 100 кузбасских спортсменов и спортсмены из Донецкой Народной Республики по видам спорта бокс, каратэ, тайский бокс,

кикбоксинг. Для зрителей прошли показательные выступления спортсменов из ведущих спортивных школ Донбасса и Кузбасса, в программе представлены более 12 видов боевых искусств, развивающихся в нашем регионе.

В целом за три дня работы в рамках деловой программы форума состоялось более 50 круглых столов, различных сессий, нетворкингов, всероссийских конференций, направленных на популяризацию физической культуры и спорта, поддержки российских спортсменов. Обсуждались вопросы импортозамещения в спортивной индустрии, цифровизация отрасли.

Работала Международная выставка «Современный спорт. Инновации и перспективы», участниками которой стали ведущие спортивные объединения и федерации, производители спортивного оборудования, инвентаря, одежды, обуви, аксессуаров, питания, а также дилерские компании и розничные сети. Был представлен стенд, посвящённый Кузбассу, его туристическому потенциалу, экономическим, спортивным достижениям.

Проведено свыше 30 спортивных мероприятий, среди которых Всероссийские соревнования по керлингу, Межрегиональный спортивный фестиваль «Сильнее всех фест»,

Юношеский международный турнир по хоккею», Открытый Международный юношеский фестиваль самбо сборных команд государств-членов ОДКБ среди юношей 16–18 лет, Всероссийский открытый фестиваль гиревого спорта «Сила единства» и другие.

На полях международного форума губернатор Сергей Цивилев подписал соглашения о сотрудничестве по развитию в регионе 12 видов спорта.

В Кузбассе открылся первый российский фиджитал-центр, который объединяет классический спорт и киберспорт. В парке Олимпийской славы губернатор Кузбасса и российские чемпионы Олимпийских игр высадили аллею сибирских кедров.

На пленарном заседании «Мы вместе. Спорт. Новая реальность» представители правительства РФ, руководство спортивных федераций, известные спортсмены и делегаты дружественных государств обсудили стратегию дальнейшего сотрудничества и направления развития массового спорта и спорта высоких достижений в новых геополитических условиях.

По материалам пресс-центра Администрации Правительства Кузбасса

// РЕМОНТ

Не было бы счастья...

Во время внеплановой остановки сотрудники производства капролактама своими силами провели масштабный ремонт бытовых помещений.

Объём работ – огромный, в период остановки производства капролактама с 16 августа по 25 сентября было выполнено более 700 запланированных работ во всех цехах.

В ПЕРЕЧЕНЬ РАБОТ НА ПЕРИОД ОСТАНОВКИ ПРОИЗВОДСТВА КАПРОЛАКТАМА ВОШЛИ:
 - ЧИСТКА И ПОКРАСКА ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ;
 - ПРОВЕДЕНИЕ КОСМЕТИЧЕСКОГО РЕМОНТА;
 - УБОРКА ЦЕХОВОЙ ТЕРРИТОРИИ;
 - РЕМОНТ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ;
 - РАБОТЫ ПО ПОДГОТОВКЕ К ЗИМЕ

Был задействован практически весь персонал цехов, а кто не был занят на ремонтных работах – оставались поддерживать текущее состояние оборудования. Перечень выполненных работ впечатляет: косметический ремонт бытовых и производственных помещений,

коридоров, лестничных маршей, замена санузлов и напольного покрытия – и это только самые объёмные из них.

– В обычных производственных условиях это было бы невозможно выполнить своими силами, – говорит **Константин Ахмадеев**, главный технолог производства капролактама. – У нас люди – мастера на все руки. Мы всегда, когда по каким-либо причинам освобождается персонал, стараемся какие-то смежные работы производить, а сейчас так получилось, что была достаточно долгая остановка, поэтому столько удалось сделать. Использовали освободившееся время для проведения хозяйственных работ. В своих цехах выполнили всё, что было запланировано. Работы сложные и трудозатратные – сначала снимали старое покрытие, потом штукатурили, красили, выкладывали плитку, меняли сантехнику и так далее. Это очень важно – бытовые условия людей и культура производства – для всех на заводе не пустые понятия.

В цехе лактама-2 навести порядок и в слесарных мастерских, сейчас там устанавливают только закупленные верстаки, шкафы,



▲ Было-стало. Цех гидрирования-3



▲ Было-стало. Цех анона-3

ящики – в обновлённых помещениях сразу выстраивается система 5S. К новой отделке – новые принципы организации труда. Инструменты и фурнитура будут аккуратно рассортированы и разложены по наиболее подходящим для них местам, чтобы было максимально удобно всем, кто их использует

в ходе трудовой деятельности. – За полтора месяца сделано очень много, я даже был немного удивлён, что со всем успели справиться, – рассказывает начальник цеха лактама-2 **Илья Стукало**. – Можно сказать, здесь была совместная работа механической и технологической службы. Кто-то

красил и белил, кто-то занимался металлоконструкциями, трубопроводами и так далее. Мне, как руководителю, очень приятно лишний раз увидеть, сколько у наших сотрудников много талантов, трудолюбия и разнообразных навыков. Да и просто то, что у них у всех золотые руки! Очень здорово теперь видеть всё это – чистое, яркое, сверкающее!

В цехе гидроксилсульфата некоторые помещения простояли без ремонта больше 20 лет. Здесь, помимо косметического ремонта помещений, провели важные мероприятия на производстве – например, заменили задвижки коллектора оборотной воды, которые уже не функционировали, как нужно. Отремонтировали и загерметизировали кровлю корпуса, обезопасив себя от протечек.

– Наконец-то, устранили пропуски газа в контактных аппаратах, которые долгое время для меня были головной болью, – говорит начальник цеха гидроксилсульфата **Александр Оборнев**. – Сейчас всё уплотнили, когда пойдём – будет видно по факту, но я надеюсь, что этот вопрос закрыт. Часть оборудования в цехе покрасили согласно необходимой цветовой маркировке. Например, трубопроводы до этого вообще не были окрашены. Мы специально делали фотографии из серии «было-стало», и когда наглядно это видишь – контраст, конечно, очень большой.

Сейчас на производстве капролактама идут последние приготовления к полноценному запуску, который запланирован на 1 октября. Весь персонал, который выполнял ремонтные работы, уже разведён по сменам и готов к стабильному уровню производства – теперь в обновлённой обстановке.

Антон Ганеев

// ЭКОЛОГИЯ

Вместе ярче!

КАО «Азот» принял участие во Всероссийском фестивале энергосбережения и экологии «#ВместеЯрче_2022». Представители предприятия провели познавательный урок по энергоэффективности и экологии в школе-интернате № 22.

Специалисты группы энергетического менеджмента – **Никита Шкуц** и **Андрей Закутный** – представили ученикам 6 класса презентацию на тему «Энергосбережение – наша главная задача».

– Мы показали ребятам простые способы, как они могут экономить ресурсы и помогать таким образом окружающей среде, – сказал **Никита Шкуц**, руководитель группы энергетического менеджмента. – Они в этом возрасте уже могут самостоятельно контролировать процесс, например, выключать лишнее освещение дома, не использовать без надобности воду. Мы пытались донести до них главную мысль, что энергосбережение важно для улучшения экологии на всей планете.

Евгения Миронова, ведущий инженер отдела охраны окружающей среды, поговорила с ребятами об изменениях климата. Шестиклассники узнали, что такое углеродный

след, как он рассчитывается, и самое главное – какими действиями можно сократить и компенсировать его. К примеру, это высадка деревьев, отказ от одноразовых изделий, использование в быту энергоэффективных приборов, использование экологичного и общественного транспорта.

– Я всё это уже знал, но мне было интересно на сегодняшнем уроке, – отозвался о мероприятии ученик **Саша Бурмантов**. – Это полезно для окружающего мира, чтобы люди знали и сберегали энергию. А ещё я знаю, что надо сдавать макулатуру, крышки, батареечки, чтобы их очистили, обработали и сделали из них новое.

Урок прошёл в интерактивной форме. Дети охотно отвечали на вопросы и делились своим опытом разумного отношения к ресурсам и экологии. Шестиклассник **Дима Деев** сортирует дома с родителями



▲ Школьники с интересом воспринимали новые знания и активно участвовали в обсуждении

ми мусор и вместе со взрослыми участвует в передаче его на переработку.

– Мы собираем по разным пакетам стекло, картон, книги, разный пластик, крышки. Это нужно природе и людям. Из этого можно ещё поделки делать, – рассказал мальчик.

Активисты Молодёжного объединения подарили ученикам на память о мероприятии полезные брендированные подарки от «Азота». А в класс химии был передан необычный занимательный пазл

с магнитными элементами таблицы Менделеева. Ребята смогут, играя, знакомиться с химией.

– Мы благодарим наших шефов за проведённый урок, – отметила **Оксана Недашковская**, директор школы-интерната № 22. – Ребята на таких мероприятиях получают новые знания и закрепляют в памяти уже известные им факты. «Азот» всегда помогает нашей школе и вносит вклад в энергосбережение нашего города. А мы со своей стороны – стараемся своими действиями также влиять на сохра-

нение энергоресурсов и окружающей среды нашего края.

Сегодня кемеровский «Азот» решает задачи по повышению энергетической эффективности во всех звеньях производственной цепочки, стремясь достигать минимальных расходов ресурсов, что позволяет со временем стать более экономически эффективным предприятием. А занятия с детьми на актуальные экотемы – это своеобразный вклад, но уже в будущее.

Евгения Головина

КСТАТИ! В РАМКАХ ФЕСТИВАЛЯ ПРОХОДИТ ВСЕРОССИЙСКИЙ КОНКУРС ТВОРЧЕСКИХ, ПРОЕКТНЫХ И ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИХ РАБОТ УЧАЩИХСЯ «#ВМЕСТЕЯРЧЕ». КОНКУРС ПРОВОДИТСЯ ПО ТРЁМ НОМИНАЦИЯМ: КОНКУРС РИСУНКОВ И ПЛАКАТОВ ПО ТЕМЕ «ЭНЕРГИЯ – ОСНОВА ВСЕГО» (ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ДОШКОЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, 1–4 КЛАССОВ); КОНКУРС СОЧИНЕНИЙ НА ТЕМУ «СИЛА АТОМА» (ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ 5–11 КЛАССОВ); КОНКУРС ТВОРЧЕСКИХ И ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИХ ПРОЕКТОВ ПО ТЕМАТИЧЕСКОМУ НАПРАВЛЕНИЮ «ЧИСТАЯ ЭНЕРГЕТИКА» (ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ 10–11 КЛАССОВ И 1–2 КУРСА УЧРЕЖДЕНИЙ СПО). РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЭТАП ПРОХОДИТ ДО 16 ОКТЯБРЯ, ФЕДЕРАЛЬНЫЙ – С 18 НОЯБРЯ ПО 5 ДЕКАБРЯ. ПОДРОБНОСТИ НА САЙТЕ: KONKURS.MPEI.RU.

// БОЛЬШОЕ ИНТЕРВЬЮ

Путь к корпоративному университету

Трансформация процессов на предприятии затрагивает все сферы деятельности. Не стал исключением и центр обучения кадров «Азота». О главных изменениях, реализованных проектах и ближайших планах мы поговорили с его директором Сергеем Тюменевым.

— Сергей Викторович, вы руководите учреждением, куда люди приходят, чтобы развиваться. А как развивается сам ЦОК?

— Учебный центр создавался с целью удовлетворить потребности производства в обучении по охране труда, по промышленной безопасности. То есть изначально был отправной точкой, которая в процессе эволюции и трансформации сейчас переходит уже на новую ступень развития и помогает нашим сотрудникам не только получать необходимые допуски для работы, но и развивать себя уже с других сторон, становиться более успешными.

С появлением бизнес-системы «Азота» трансформируемся и мы — стараемся, чтобы наши руководители были в курсе трендов и современных инструментов, которые внедряются в рамках БСА. Наша миссия — поддерживать бизнес, целевые стратегические показатели и делать всё возможное для их достижения через доступные нам инструменты развития персонала. Наше предприятие находится в стадии роста, и нам, как учебному центру, важно обеспечить наш персонал именно теми знаниями, квалификацией, компетенциями, которые помогут быть успешным и «Азоту», и самому сотруднику.

Руководство нас поддерживает и видит эффект, он, к сожалению, прямо не выражен экономически, но заметен как в целом по атмос-



▲ Сергей Тюменев во время записи подкаста «Формула успеха» для YouTube-канала «Азота»

фере на предприятии, так и в поведении сотрудников.

— Люди, которые сюда приходят за развитием, надеются не только на горизонтально-личностный рост, но и на карьерное продвижение?

— В начале своего персонального цикла, который начинается после подбора, человек сразу попадает в наши цепкие руки — в рамках процесса адаптации и наставничества. Потом идёт процесс обучения по обязательным программам либо обучение на профессию. А уже после этого он получает возможность попасть в кадровый резерв, выстроить свой карьерный трек, выполнить индивидуальный план развития и достичь своей цели. Буквально два года назад у нас запущена большая программа кадрового резерва.

Мы ежегодно оцениваем персонал в структурных подразделениях по нескольким показателям: производительность, потенциал и вовлечён-

ность. Эти три критерия помогают разобраться прежде всего руководителю в своих сотрудниках и выявить тех, кто сможет стать руководителями на местах или совершить карьерный рывок через проекты.

Прежде чем стать эффективным руководителем, нужно познать экспертизу того рабочего места, на котором вы находитесь. Это как детская пирамида, где стержень — экспертные знания сотрудника, которые он применяет на рабочем месте, а на них уже постепенно, одна за другой, нанизываются новые компетенции, skills, которые позволяют достичь какой-то вершины на определённом этапе времени. И именно это и есть наша миссия — сделать сотрудников более эффективными, более результативными, чтобы они помогли предприятию процветать и достигать своих целей.

— С чего начать человеку, у которого созрела потребность двигаться дальше?

— Если его не направляет руководитель, сотрудник может самостоятельно оценить свою готовность и принять решение о переходе на следующую ступень. В этом случае мы стараемся привлечь руководителя, чтобы выяснить, в каких направлениях человеку лучше развиваться. К тому же применять полученные знания ему всё равно придётся на своём рабочем месте. В конце этого года мы запустим программу «Самовыводнение в кадровый резерв», с помощью которой будем выявлять перспективных людей, которые по каким-то причинам не включены в него, но видят свои силы и готовы принять этот вызов. Такой сотрудник будет подавать заявку, которую мы рассмотрим, проведём оценочные процедуры, выявим его области развития, сильные стороны. И основываясь на этих данных, будем выстраивать индивидуальный трек развития для повышения его конкурентоспособности. Наша задача как центра обучения кадров всячески поддерживать кандидата в кадровый резерв, а задача руководителя — в процессе его обучения определить его зоны роста и показать, как совершить рывок в будущее.

Мы стремимся, чтобы у людей не было неоправданных ожиданий, чтобы они чётко понимали, где они находятся, какие есть возможности и какими инструментами могут воспользоваться, чтобы этой цели достичь. Мы открыты для наших сотрудников и готовы в них вкладываться.

— Насколько возможен индивидуальный подход к каждому человеку?

— Система кадрового резерва подразумевает подготовку конкретных сотрудников на вышестоящие должности. В этом году мы для себя установили ключевой показатель эффективности — назначение из кадрового резерва на руководящую должность должно быть более 80 процентов. Понимаю, что это амбициозно, но «Азот» и принимает лучших экспертов извне, чтобы они передавали свои уникальные навыки нашим сотрудникам. И в первую очередь это касается кадрового резерва, который в будущем дол-

жен занять руководящие позиции и вести наше предприятие вперёд. Если в 2021 году было всего 235 ИПР, то в этом — уже больше тысячи, мы видим процент их выполнения и оцениваем их как эффективные. И руководители, и сотрудники уже видят пользу от этого инструмента и значимость прохождения обучения на рабочем месте.

— Насколько сейчас ЦОК соответствует статусу многофункционального образовательного центра?

— Мы уже 2,5 года находимся в состоянии трансформации, меняем процессы, добавляем новые темы обучения. И наша цель — стать корпоративным университетом для группы компаний «Азот» в 2023 году. Мы уже оказываем образовательные услуги по разным направлениям нашим коллегам из Ангарска, Мелеуза и Менделеевска и выполняем большое количество функций, которые характерны для корпоративного университета. Я считаю, что на текущий момент мы уже можем себя так называть. Единственное, чего не хватает, — качественно выстроенных процессов, которые будут работать на постоянной основе и позволят оценивать результат. Мы уже на этом пути, что-то меняем, что-то внедряем, где-то вносим коррективы, но постоянно движемся вперёд маленькими шагами. И я не сомневаюсь, что в следующем году к своей цели обязательно придём. Проведём ребрендинг и будем называться уже корпоративным университетом группы компаний «Азот». Все предпосылки у нас уже есть, в том числе и потребность предприятий.

— Какие крупные проекты вам уже удалось запустить?

— За два с половиной года трансформации ЦОК мы запустили проект «Школа руководителя», направленный на повышение управленческих компетенций руководящего состава предприятия — тот фундамент, на котором мы будем дальше все программы реализовывать. Стартовали проекты «Кадровый резерв», «Кадровые комитеты», «Развитие», «Золотой резерв» и «Команда изменений» — для сотрудников с наиболее высоким потенциалом, а это порядка 20 процентов общей численности персонала. Это драйверы нашего предприятия, лидеры изменений, которые подхватывают новые знания и умения и внедряют их быстрее, чем остальные. Именно на них мы будем делать особый акцент с точки зрения обучения и развития.

— Планируете в ближайшее время что-то новое?

— Сейчас мы прорабатываем большой проект, который будет называться «Команда Топ». Он будет включать в себя несколько категорий: это «Топ-150» — руководители структурных подразделений, «Топ-300» — руководители среднего уровня и «Топ-500» — это линейные руководители на местах. Мы планируем реализовать каскадную программу обучения, включающую в себя несколько модулей. Проходя эти модули, каждый руководитель становится наставником для своих непосредственных подчинённых и помогает им внедрять новые инструменты в свою работу. Программа стартует ориентировочно в январе 2023 года и будет рассчитана на два года. На начальном этапе будем привлекать партнёров, которые помогут нам составить эту программу и в дальнейшем передадут эту экспертизу в ЦОК, чтобы мы самостоятельно могли транслировать успешную практику как инструмент эффективности сотрудников.

Беседовал Антон Ганеев



▲ В процессе обучения в ЦОК задействованы все категории сотрудников «Азота»

// БИЗНЕС-СИСТЕМА «АЗОТА»

В 10 раз экономнее

Возникла проблема – нашлось решение! В итальянском насосе цеха карбамида теперь «бьётся» азотовское «сердце». Экономия от реализации такого импортозамещения составила свыше 2 млн рублей. Важно, что реализованная рационализаторская идея будет полезна и другим подразделениям завода.

«Итальянец», аммиачный насос компании Peroni Pompe, приехал на «Азот» в 2014 году. Включить оборудование в производственный цикл удалось не сразу – только в 2016-м. Механикам пришлось долго устранять технические нестыковки. И вот, спустя пять лет эксплуатации, у машины начали выходить из строя элементы гидравлической части. Цех справился с решением этих задач своими силами. Следом потянулись проблемы, связанные с механикой насоса.

НАСОС G 901 (ОТДЕЛЕНИЕ КОМПРЕССИИ ЦЕХА КАРБАМИДА) ПОДАЁТ АММИАК В РЕАКТОР, ТУДА ЖЕ ПОД ДАВЛЕНИЕМ 200 АТМОСФЕР КОМПРЕССОР НАГНЕТАЕТ УГЛЕКИСЛЫЙ ГАЗ. В РЕЗУЛЬТАТЕ ХИМИЧЕСКОЙ РЕАКЦИИ ОБРАЗУЕТСЯ РАСТВОР КАРБАМИДА.

– Упало давление масла, снизилась плановая производительность машины и, как следствие, скатились вниз производственные показатели цеха, – рассказывает старший механик цеха карбамида **Николай Николаенко**. – Стали искать причину, оказалось, значительно увеличились рабочие зазоры вкладышей шатуна. Вариант

приобретения «родных» запчастей отменили сразу. Цена вопроса комплекта из 10 вкладышей (бронзовых втулок), которые необходимо менять сразу все одновременно, – 2,3 млн рублей. Срок поставки – 5 месяцев. Идея импортозамещения была самой логичной и оптимальной с точки зрения экономии.

Заработала рационализаторская мысль. Решили сделать запасные части своими силами. По эскизу проектировщицы выполнили чертёж. Специалисты РМЦ просчитали стоимость работ и материалов, а затем из прута бронзы определённой марки (с хорошими антифрикционными свойствами) выточили втулки. Следующими в процесс включились специалисты управления главного механика, которые предложили уникальную технологию монтажа с применением жидкого азота.

После ремонта аммиачный насос G 901 без проблем вышел на полную рабочую мощность. Благодаря успешно реализованной рационализаторской идее удалось сэкономить время: на изготовление и установку новых запчастей ушло 4 рабочие смены. Значительным оказался и экономический эффект. Вместе с материалами и воплощением проект оказался в 10 раз дешевле приобретения оригинальных запасных частей. А команда новаторов получила прибавку к зарплате в виде авторского вознаграждения за достигнутый экономический эффект.



▲ Рационализаторы цеха карбамида реализовали идею, которая решает задачу импортозамещения

АВТОР (СОАВТОРЫ) ВНЕДРЁННОГО ПРЕДЛОЖЕНИЯ ИМЕЮТ ПРАВО НА ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ. МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ВЫПЛАТЫ ЗА ВНЕДРЁННОЕ РАЦИОНАЛИЗАТОРСКОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ – 3000 РУБЛЕЙ. ПРИ НАЛИЧИИ ЭКОНОМИЧЕСКОГО ЭФФЕКТА СУММА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ МОЖЕТ ДОСТИГНУТЬ ДО 1 МЛН РУБЛЕЙ.

– Совсем не обязательно приобретать дорогостоящие запчасти у производителя, если можем их сделать сами. Команда, в которую, кроме меня, вошли **Павел Черкасов** (мастер цеха карбамида), **Александр Проккопьев** (мастер участка УГМ № 3), **Сергей Агиенко** (механик цеха карбамида) и **Денис Ощепков** (главный технолог РМЦ), это доказала. Мы приобрели

важный и полезный опыт. Ещё один плунжерный насос карбамата (G 902 A) уже начал отставать от рабочих показателей производительности. Теперь эта проблема будет устранена быстрее. Транслировать идею мы готовы другим подразделениям «Азота», – прокомментировал **Николай Владимирович**.

2022 ГОД: ПОДАНО РАЦПРЕДЛОЖЕНИЙ – 246 ВНЕДРЕНО – 160 (74 ИЗ НИХ – РАЦПРЕДЛОЖЕНИЯ 2022 ГОДА)

Цех карбамида – один из лидеров по подаче рацпредложений на заводе в текущем году. Среди идей работников подразделения – модернизация поворотных заслонок бункера-дозатора, задействованного на отгрузке карбамида. Часто в условиях агрессивной среды (пыль, карбамид) выходили из строя фторопластовые втулки, и их приходилось менять по 3–4 раза в месяц. Мастер **Дмитрий Медведев** предложил заменить их на подшипники качения.

Теперь технологическая схема работает без сбоев.

Ещё одна решённая рационализаторами задача – замена материалов гаек подтяжки сальниковой набивки гидравлических цилиндров карбаматного насоса. Во время подтяжки часто возникали трудности. Завод-изготовитель не продумал материалы основных гаек. В результате происходило «закусывание» резьбы, что приводило к выходу из строя гидравлического цилиндра. В РМЦ изготовили гайки из углеродистой стали (производитель применял «нержавежку»). Проблема была решена.

ЕСЛИ РОДИЛАСЬ ИДЕЯ: ЕРОРТАЛ / ДОМАШНЯЯ СТРАНИЦА / КАТАЛОГ РЕСУРСОВ / РАЦИОНАЛИЗАЦИЯ / С ЧЕГО НАЧАТЬ?

Всего с начала года рационализаторы цеха карбамида предложили 21 идею. Опережают их только рационализаторы цеха № 13 (40 идей) и управления главного механика (52 рацпредложения).

Предложения, которые работают

Работать эффективно, качественно, безопасно и создавать комфортные условия в производственных цехах и бытовых помещениях помогают предложения по улучшению (ППУ).

Идеи предлагают сами заводчане, используя один из инструментов бизнес-системы «Азота» – «Фабрику идей». Мы продолжаем рассказывать о заводчанах-авторах ППУ.

«ФАБРИКА ИДЕЙ» (ПЕРИОД ЯНВАРЬ – СЕНТЯБРЬ 2022 Г.): – ПОДАНО 2174 ППУ – НА ИСПОЛНЕНИИ 456 ППУ – ВНЕДРЕНО 782 ППУ

Просто и оперативно

Автор ППУ Дмитрий Вольшмидт, слесарь-ремонтник цеха аммиака-1

Проблема
На обслуживание подшипников кран-балки в цехе у слесарей-ремонтников уходило до одной смены. Приходилось выполнять большой объём операций: собрать леса (высота выполнения работ около 4 м), демонтировать подшипниковый узел, набить смазку, завершить монтажные работы.

ППУ
Модернизирована конструкция подшипниковых узлов: выполнены отверстия для установки тавортницы – механизма

для подачи пластичной смазки с помощью шприца. Предложение уже реализовано. Срок работ сократился с 1 рабочей смены до 40 минут.

Экономия и безопасность

Автор ППУ Александр Саламатин, слесарь цеха аммиака-2

Проблема
Трубопровод подачи пара, служащий для поддержания рабочей температуры в чашах градирни, был неудобно расположен. Нерационально установлены вентили регулировки пара. Как итог: быстрый коррозионный износ трубопроводной сети и запорной арматуры. Возникали затруднения во время ремонтов и обслуживания. Отсутствовала возможность регулировки производительности подачи пара, что приводило к повышенному расходу теплоносителя.

ППУ
В течение трёх дней после утверждения ППУ был заменён трубопровод обогрева на меньший диаметр. Регулировочные вентили перенесены из чаш градирни на трубопровод (так снизится коррозионный износ). Кроме того, количество вентиляей сократили с пяти до двух. Предложение позволило сделать работы по обслуживанию объекта удобнее, безопаснее, увеличить срок службы арматуры, обеспечить точную регулировку подачи пара.

Полосу подготовила Юлия Попова



▲ Дмитрий Вольшмидт упростил ремонт подшипникового узла кран-балки



▲ Экономит ресурсы и упрощает работу предложение Александра Саламатина

// СОБЫТИЕ

«Деловые игры» газоспасателей

Газоспасатели «Азота» успешно прошли аттестацию личного состава, которую провели специалисты новомосковского Учебно-консультационного центра аварийно-спасательных формирований имени им. В. В. Никулина.

Аттестация проходит раз в три года, но уже в 2023 году запланирована аттестация готовности всего отряда. По её условиям не менее трёх четвертей отряда должны быть аттестованы на ведение газоспасательных работ. Поэтому важность прошедшей процедуры трудно переоценить.

В аттестации и предшествовавшем ей двухнедельном обучении были задействованы 26 газоспасателей, которых разделили на три группы. По итогам обучения преподаватели сформировали из них три стандартных отделения из 4 человек, которые на финальном этапе проходили комплекс учебно-тренировочных модулей для отработки необходимых навыков. Газоспасатели под контролем преподавателей поочередно выполняли задания по тактико-технической подготовке, оказанию первой помощи и высотной подготовке, включающей спасение пострадавшего. В программе испытаний учтены все возможные сложности: работа в условиях загазованности, спасение пострадавшего в ограниченном пространстве и так далее.

Преподаватели оценивали применение предназначенного для проведения газоспасательных работ технического оснащения, умение применять тактические навыки, работать на высоте и оказывать первую помощь в условиях химической аварии. Отделение на высоте готовит надёжно зафиксированного на носилках пострадавшего к спуску на двух канатах. Внизу ситуацию контролирует спасатель из резерва. В момент спуска могут возникнуть какие-то препятствия, и он с помощью специального каната – так называемой «оттяжки» – регулирует прохождение спасаемого на всём пути. Отделение дегазации осуществляет санитарную обработку спасателей, оборудования и людей, прибывших из загазованной зоны, перед оказанием им первой помощи. Важная часть аварийно-спасательных работ – штаб, где ко-



▲ Преподаватель по высотной подготовке Елена Быкова проводит подробный инструктаж перед выполнением задания

ординируются все действия, распределяются силы и средства, и где следят за сохранением жизни самих спасателей в условиях сильной загазованности. Также ведётся учёт запаса воздуха в баллонах, чтобы у спасателя от этих размышлений голова была свободна.

Все этапы практического экзамена объединены общим сценарием, прохождение которого называется «Деловой игрой». Каждому отделению преподаватели задавали вводные условия чрезвычайной ситуации, и отделение выполняло соответствующий план мероприятий. Причём ролевые задания получили не только участники, но и «пострадавшие», которым в зависимости от ситуации нужно было изображать травмы, потерю сознания или сильный стресс. Всё это – с учётом факторов химического отравления. Обучение продолжается и во время аттестации – преподаватель не просто оценивает, но и указывает на помарки, если они возникают.

Руководитель группы **Никита Цыганов**, старший преподаватель Учебно-консультационного центра аварийно-спасательных формирований им. Никулина приехал на «Азот» в первый раз.

– На «Азоте» даже на входящем контроле результат показан довольно высоким: и подготовка, и тех-

ническое оснащение на должном уровне, – рассказывает он. – Видно, что работа ведётся и в межаттестационный период, люди обогащаются знаниями, не стоят на месте. Хотя программа у нас постоянно совершенствуется, например, недавно включили психологическую подготовку. При аварии у людей могут быть различные реакции. И не всегда очевидно, как правильно помочь человеку, поэтому эти знания тоже помогают ориентироваться. Нервы, стресс, боль, страх, ступор, апатия, психомоторное возбуждение – факторов очень много. И всё это в условиях воздействия отравляющих веществ. Поэтому психологическая подготовка самих спасателей важна, он сам должен быть готов к нестандартной ситуации и уметь реагировать на непредсказуемые действия как пострадавшего, так и окружающих.

АТМОСФЕРА ИСПЫТАНИЙ БЫЛА ПРЕДЕЛЬНО ПРИБЛИЖЕНА К РЕАЛЬНЫМ УСЛОВИЯМ, ПОБЛАЖЕК НИКТО НЕ ДАВАЛ – ВСЕ УЧАСТНИКИ ПРОЦЕССА ПОНИМАЛИ, ЧТО НАВЫКИ ДОЛЖНЫ БЫТЬ ОТТОЧЕНЫ ДО АВТОМАТИЗМА.

В реальных условиях счёт идёт на секунды, поэтому при спасении крайне важна командная работа и доверие друг к другу, основанное на высокой квалификации – на кону человеческие жизни.

Почти в каждом отделении есть первично аттестуемые – те, кто сдаёт эти нормативы в первый раз. Для них особенно важно показать те навыки, которые они приобрели за время обучения и работы до аттестации. За две недели обучения выработать навык невозможно, поэтому основная надежда на знания, полученные в отряде.

– Ощущения такие нигде не испытываешь, – делится газоспасатель **Сергей Малицков**, для которого это первая аттестация на «Азоте». – Мы повышаем свой профессионализм, преподаватели дают всем возможность показать себя, никто без внимания не остаётся. Сейчас высоту прошли, это было очень сложно, мы там показали всё, чему нас научили! Конечно, в реальной ситуации будет намного тяжелее, но для этого нас и учат. Дальше будем закреплять результаты, что-то новое для себя нарабатывать и готовиться к следующей аттестации!

После прохождения практической части испытаний всем участникам аттестации необходимо было сдать теоретические экзамены. Окончательную оценку препода-

ватели выставляли по итогам выполнения всего комплекса заданий.

– Это один из наших лучших отрядов, – говорит **Елена Быкова**, старший преподаватель Учебно-консультационного центра аварийно-спасательных формирований. – Мы уже давно работаем с ним, и очередная подготовка к аттестации прошла успешно. Хочу отметить, что здесь всегда очень комфортно работать, потому что постоянно видна отдача ваших ребят – они с удовольствием учатся и совершенствуются.

Спасатель, прошедший проверку не в первый раз, если он подготовился и собрал в межаттестационный период необходимое количество смежных профессий, может претендовать на повышение класса квалификации. Перечень профессий, которые могут потребоваться в ходе аварийно-спасательных работ, довольно обширный: стропальщики, крановщики, трактористы и так далее.

По итогам этой аттестации вся группа получила оценки «хорошо» и «отлично». Один человек (**Александр Биллер**) подтвердил свой уровень командира отделения – в следующем году он поедет в Новомосковск на новую аттестацию повышать класс квалификации. Среди газоспасателей три «отличника» (**Вячеслав Агафонов**, **Кирилл Колчогошев** и **Александр Чесноков**). Семь претендентов на повышение класса квалификации – один по итогам аттестации претендует на первый класс, пятеро – на второй и ещё один – на третий. Все первично аттестуемые получают удостоверения по профессии «Газоспасатель».

– Чем выше квалификация спасателя, – говорит командир газоспасательного отряда **Сергей Кузьмин**, – тем он знает больше приёмов и способов. А значит, у него больше возможностей в каких-то сложных, стеснённых условиях провести аварийно-спасательные работы. Главное, что я жду от своих ребят – быть готовыми к применению знаний на практике. Наша профессия – это спасение людей и минимизация количества жертв, в том числе и среди самих спасателей. Аттестацией я доволен – наш газоспасательный отряд всегда готов к работам любой сложности!

По мнению комиссии, вся группа газоспасателей «Азота» хорошо подготовлена к выполнению задач и отряду можно доверять аварийно-спасательные работы на опасном химическом производстве.

Антон Ганеев



▲ Умение проводить аварийно-спасательные работы в условиях задымления и загазованности – важный фактор подготовки газоспасателей



▲ Забота о жизни и здоровье пострадавших – главная миссия любого спасателя

// «АЗОТ» ЗА СПОРТ!

По лесам, по полям

Бег полезен не только для поддержания отличной физической формы, но и для улучшения эмоционального состояния. Особенно, если бегаешь в хорошей компании. На «Азоте» уже сформировалось небольшое беговое сообщество, которое регулярно посещает массовые забеги в регионе и за его пределами. Очередное такое мероприятие состоялось 25 сентября.

В Ленинске-Кузнецком на базе «Парка Здоровья» прошёл «Кольчугинский трейл» — это соревнования по трейлраннингу — бегу по бездорожью и пересечённой местности. Трейлраннинг стал популярен не так давно, но уже насчитывает миллионы любителей этого спорта по всему миру. В Кузбассе подобные забеги впервые состоялись в 2021 году и были приурочены к празднованию 300-летия Кузбасса. Бегунам области забег понравился и в итоге стал традиционным.

В «Кольчугинском трейле» этого года в числе участников, которых было около сотни, оказались 6 работников «Азота». В рамках соревнования каждому из них нужно было преодолеть на скорость дистанцию протяжённостью 10,5 км. Это ровно четверть марафонской дистанции.

На пути любителей бега попадались много естественных природных препятствий: крутые спуски и подъёмы, лесные тропы и поля.

В результате со спортивным ис-

пытанием справились все азотовцы, а одной сотруднице даже удалось занять своё место на пьедестале почёта. **Татьяна Деменёва** из проектного управления стала третьей в своей возрастной категории, преодолев всю дистанцию за 1 час и 2 минуты! Каждый участник по итогам забега получил уникальную по своему дизайну медаль финишёра.

Спортивный праздник порадовал хорошей погодой, яркими впечатлениями и новыми знакомствами, а также вдохновил бегунов не останавливаться на достигнутом. 9 октября азотовцы планируют снова покорить новые дистанции в Новосибирске. Там состоится забег «Окtober-трейл». Наши спортсмены-любители будут испытывать себя на дистанции протяжённостью 10 и 21,1 километра по пересечённой местности.

Хочешь бежать с «Азотом»? Звони: 8-922-152-70-01 (Александр) или 8-923-507-00-50 (Алексей).

Екатерина Чуева



▲ Азотовцы на старте — к испытаниям готовы!



▲ Татьяна Деменёва радуется своей заслуженной награде

ОТ «АЗОТА» В ЗАБЕГЕ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ:

- НАТАЛЬЯ ЕЛЫКОВА (ЮРИДИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ)
- ТАТЬЯНА ДЕМЕНЁВА (ПРОЕКТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ)
- ИННА ЭБЕЛЬ (ПРОЕКТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ)
- СВЕТЛАНА БАКУШЕВА (УПРАВЛЕНИЕ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОДУКЦИИ)
- ЕКАТЕРИНА ЧУЕВА (ДИРЕКЦИЯ ПО РАЗВИТИЮ БИЗНЕС-СИСТЕМЫ «АЗОТА»)
- АЛЕКСАНДР ФИГУРА (ДИРЕКЦИЯ ПО РАЗВИТИЮ БИЗНЕС-СИСТЕМЫ «АЗОТА»)

// МОЛОДЁЖНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ

Супергерои «Азота», или ночные приключения по городу

Ночь. Окраина города. Старое заброшенное здание. Дрожащий кружок фонарика бегаёт по обшарпанным стенам, выхватывает кучи строительного мусора, старые предметы, надписи на стенах... А вот, кажется, и он! Секретный код у нас... Только бы не потерять суперсилу!

Это не отрывок текста из детективного романа. Это реальные события, в которых участвуют сотрудники «Азота». Состоялся очередной автоквест — массовое приключение азотовцев по городу. Эту традиционную игру, проходящую в основном в тёплое время года, организуют активисты Молодёжного объединения предприятия. На этот раз темой для игры стал хоррор.

Мы раздавали агентские задания в стиле «Игры кальмаров», азотовцы должны были проверить свои суперспособности, — рассказывает **Александр Смоляков**, главный организатор ночных дозоров «Азота», на его счету их уже больше десятка. — Подготовка к игре шла около двух недель: мы писали сценарий, расписывали задания, придумывали загадки, искали локации. Ребята отлично себя проявили в поиске кодов и городском ориентировании!

В квесте приняло участие 14 команд из разных подразделений «Азота». Каждый в этой игре находит что-то для себя.

Дмитрий Целых, аппаратчик



▲ Участниками автоквеста на этот раз стали сразу 95 заводчан из 14 подразделений предприятия

цеха лактама-3: «Дозор — игра для подвижных людей! Мы любим играть с женой и друзьями из

цеха. Бегаем, разгадываем сложные загадки, и в то же время мы знакомимся с новыми людьми

с предприятия! Спасибо всем, кто организует это для нас».

Елена Васильева, кладовщик цеха серной кислоты: «Я участвовала в первый раз. Было жутко интересно! Правда, взрыв мозга случается, когда начинаешь решать задачи! Их ещё и надо быстро решать, каждая минута на счету! Ночь, дорога, скорость, заброшки, подвалы — очень понравилось всё, ещё поедом участвовать обязательно».

Артём Смыков, старший оператор ДПУ цеха аммиака-1: «Дозор — это отличная игра, в которой побеждает сплочённость, коллективная работа и скорость. Здесь точно не заскучаешь, каждый раз что-то новое: типы заданий, локации, соперники. И даже не заняв призовое место, не чувству-

ешь обиды, так как процесс от игры наполняет положительными эмоциями».

Алёна Иванова, аппаратчик цеха лактама-3: «Для меня ночной дозор — это лучшее времяпрепровождение. Здесь развивается мышление и интуиция, к тому же ты получаешь настоящий адреналин! Почаще бы проводились такие игры».

Дмитрий Михайлов, аппаратчик цеха № 15: «Мне всё понравилось, было весело и задорно. Квесты несложные, всё можно отгадать. Буду стараться не пропускать игры и ездить на каждую».

Анастасия Пивченко, аппаратчик цеха газового сырья: «Последняя игра прошла на позитиве! Да, мы не выиграли, но мы не отчаиваемся, ведь главное — участие и просто хорошо проведённое время».

Дмитрий Сеньков, аппаратчик цеха лактама-3: «Мы очень рады, что «Азот» предоставляет возможность поиграть с коллегами из других цехов. Ждём новых увлекательных встреч!».

Лучшей в нелёгкой и увлекательной борьбе стала команда «Форсаж» со временем выполнения заданий — 2 часа 21 минута.

На две минуты опоздали до «ничьей» дозорщики команды «Шестивольтовые», их время 2 часа 23 минуты.

Третья позиция у команды «Экипаж», они уложились в 3 часа 1 минуту.

Следующее большое автоприключение, возможно, состоится в зимний период. Активисты Молодёжного объединения ищут помещение, где можно провести старт и награждение! Так что, дозорщики, следите за тайными сообщениями. Ой, за новостями «Азота».

Евгения Головина



▲ Победители автоквеста награждены медалями и сертификатами. Все команды получили дипломы участников

// ТВОИ ЛЮДИ, «АЗОТ»!

Есть «Идея» — есть победа!



▲ Артём — постоянный участник и один из ведущих исполнителей Первого мужского хора «Азота»

Азотовец Артём Степанов в составе делегации Кемеровской области-Кузбасса принял участие во Всероссийском фестивале работающей молодёжи «На высоте» и занял 1-е место в номере оригинального жанра (пантомима).

Фестиваль проходил с 15 по 20 сентября в Ставрополе. В числе организаторов: Общероссийская общественная организация «Российский союз молодёжи», Федеральное агентство по делам молодёжи (Росмолодёжь) и платформа «Россия — страна возможностей».

Участие в фестивале могли принимать работники и специалисты российских предприятий в возрасте до 35 лет. Конкурсная программа включала выступления в музыкальном, танцевальном, театральном направлениях, а также оригинальном жанре. Количество участников из всех регионов России превысило 2500 человек, среди которых были и представители Кузбасса.

Артём Степанов, оператор ДПУ цеха аммиака-2 (и по совместительству один из ведущих исполнителей Первого

мужского хора «Азота»), выступил в двух номинациях: сначала в вокале, а затем в номере оригинального жанра — с пантомимой «Идея». Жюри фестиваля высоко оценило номер кемеровчан и присудило им 1-е место. Памятный приз и почётный диплом победителя фестиваля нашему коллеге на сцене вручил председатель Российского союза молодёжи **Павел Красноруцкий**.

— Мероприятия такого огромного масштаба всегда впечатляют, я последний раз такое посещал в 2011 году, когда участвовал во Всероссийской студенческой весне, — делится эмоциями Артём. — Я очень люблю жанр пантомимы — он позволяет создавать яркие художественные образы средствами пластики. А «Карман» — это вообще мой родной театр со времён, когда был студентом политеха. Незабываемо было вновь очутиться в этой необыкновенной обстановке и почувствовать ни с чем не сравнимую ауру студенческого театра!

По итогам фестиваля Кемеровская область заняла первое место в общекомандном зачёте, собрав внушительную коллекцию из восьми побед — по две в театральном и танцевальном направлениях и сразу в четырёх в номинации «Оригинальный жанр». И представитель «Азота» внёс свой вклад в этот результат!

ТЕАТР «КАРМАН» ПОЯВИЛСЯ НА БАЗЕ КУЗБАССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ТЕХНИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА ИМЕНИ Т. Ф. ГОРБАЧЁВА В 2004 ГОДУ И СРАЗУ ПРИОБРЁЛ СВОИ НЕПОВТОРИМЫЕ ОСОБЕННОСТИ: ПОСТОЯННЫЙ ПОИСК НОВЫХ ФОРМ И ВЫСТУПЛЕНИЯ С СОВМЕЩЕНИЕМ РАЗНЫХ ЖАНРОВ (ПАНТОМИМА, ПЛАСТИКА, ТЕАТР ТЕНЕЙ, ВИДЕО И ДРУГИХ). ОСНОВУ ТЕАТРА СОСТАВЛЯЮТ СТУДЕНТЫ И ВЫПУСКНИКИ КУЗГТУ.

// СОБЫТИЕ

Азотовцы — «На высоте»!

Вокальные коллективы «Азота» показали яркое выступление на отборочном туре регионального фестиваля-конкурса исполнителей эстрадной песни «На высоте» и прошли в финал.

Фестиваль «На высоте» в Кемеровской области состоялся в первый раз. Учредитель конкурса — Министерство культуры и национальной политики Кузбасса, организатор — Центр народного творчества Кузбасса. К участию в конкурсе приглашены профессиональные и любительские ансамбли и солисты в возрасте от 18 лет. Отборочные туры проводились по географическому принципу — в южной и северной части Кемеровской области.

Творческая группа «Азота», состоящая из артистов Первого мужского хора и вокальной группы «Октава» под руководством художественного руководителя Марины Государкиной, принимала участие в заключительном отборочном туре фестиваля, который состоялся 17 сентября в Ижморском Доме культуры. В конкурсной программе



▲ Море эмоций и позитивной энергии получили не только зрители, но и сами артисты

выступили более 80 исполнителей из Анжеро-Судженска, Тайги, Кемерово, а также из Мариинского, Тяжинского, Ижморского, Яшкинского, Яйского, Чебулинского, Юргинского, Крапивинского муниципальных округов.

В рамках концертной программы азотовцы выступили несколько раз: в номинации «Песня о России, о родном крае» прозвучала песня «Россия» Ларисы Долиной в совместном исполнении хора и вокальной группы «Октава», в номинации «Рок-вокал» Первый мужской хор исполнил песню «Незабудка» и в номинации «Эстрадная песня

на иностранном языке» сольно участвовал **Максим Сергеев** и спел песню It's my life. Заводчане произвели своим ярким зажигательным выступлением неизгладимое впечатление на зрителей и жюри конкурса и заслуженно вошли в число финалистов конкурса.

Ждём от наших коллег искромётного исполнения и покорения новой высоты на финальном гала-концерте, который состоится 1 октября во Дворце культуры города Салаира Гурьевского муниципального округа.

Полосу подготовил Антон Ганеев

АЗОТ

РЕШАЙ И ПОБЕЖДАЙ!

СТАРТУЕТ ПЕРВЫЙ

ИНЖЕНЕРНЫЙ КУБОК

«АЗОТ» РЕШАЕТ»

СБОР ЗАЯВОК ДО 7 ОКТЯБРЯ

К УЧАСТИЮ ПРИГЛАШАЮТСЯ
ВСЕ ЖЕЛАЮЩИЕ СОТРУДНИКИ
ПРЕДПРИЯТИЯ

ПОДРОБНОСТИ:

8 (922) 152-70-01 (Александр)
fav3@azot.kuzbass.net

Больше полезной и актуальной информации на официальной странице КАО «Азот» в социальной сети «ВКонтакте» и в Telegram-канале предприятия

