

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ

AZOT

Газета Кемеровского акционерного общества «АЗОТ». Выходит с 29 января 1960 года.

№ 15 (2681) 31 АВГУСТА 2022 ГОДА

// ГЛАВНАЯ ТЕМА

Лето на Аммиаке-1: исторический капремонт



В этом году на первом аммиаке проходили крупнейшие ремонтные мероприятия. Эти работы неоспоримо войдут в историю предприятия как одни из самых масштабных проектов. О том, как в цехе возводилась вакуум-вытяжка на компрессоре синтез-газа и строилась практически с нуля ВОЦ-22А, читайте на стр. 3.

4



Покоритель
стекла

5



Выходные на
турслёте

6



Праздник хора

// «АЗОТ» ЗА СПОРТ!

Герои гонки

27 августа в Республике Татарстан состоялся экстремальный забег «Гонка Героев». Масштабное Всероссийское приключенческое мероприятие проводилось в Менделеевске впервые и было посвящено 55-летию города. Азотовцы стали победителями «Гонки Героев» среди 56 корпоративных команд, принявших участие в мероприятии.

«Гонка Героев» — это спортивно-географическое событие, в котором может принять участие любой желающий. Участники мероприятия преодолевают полосу препятствий, разработанную профессиональными инженерами и опытными инструкторами. На пути командам предстоит преодолеть водные преграды, высокие стены, наклонные заборы, подземные тоннели, канаты, рвы с водой, дымовые завесы. При этом участие в забеге доступно для любителей, так и для профессионалов.

В команду «Азота» вошли сотрудники, захотевшие проверить свои силы на знаменитой трассе. В категории «Корпоративные команды» приняло участие 56 команд предприятий и организаций, представляющие не только Татарстан, но и Россию. Всего же в «Гонке Героев» на старт вышли около полутора тысяч участников, из них почти половина — в индивидуальном масс-старте. Всем участникам независимо от



▲ Один дух, одна команда, одна победа!

категории, в которой они соревновались, предстояло пройти трассу протяжённостью 7,5 км, на которой было подготовлено 31 препятствие: грязевые переправы, «рукоходы», вертикальная паутинка, тоннели из покрышек, рвы с водой — испытания, которые подарят настоящие эмоции. Последним и одним из самых сложных препятствий перед финишем стал «Эверест», где при помощи каната по практически вертикальной и мокрой стене участникам предстояло подняться на вершину. Здесь в полной мере про-

являлся командный дух участников соревнования, помогавших друг другу из последних сил.

В нашей команде были и те, кто уже участвовал в подобных соревнованиях, были и новички. Некоторым трасса далась тяжело, но командная работа была на высоте. На протяжении всей трассы участники команды «Азота» помогали друг другу, поддерживали, как могли. Несмотря на жару свыше 30°, сложнейшие испытания в грязи, в воде, на верёвках и брёвнах, радость от того, что ты смог это пройти — дорогого сто-

// ЦИФРЫ НОМЕРА

8 кранов

привлекалось во время капитального ремонта на Аммиаке-1. Их общая грузоподъёмность составила почти 2000 тонн

1-е место

заняла команда «Азота» в «Гонке героев» в Менделеевске

4 года

исполнилось Первому мужскому хору «Азота»

ит. Такие соревнования не только закаляют дух, но и помогают проверить себя на прочность. После прохождения трассы все участники без исключения сказали, что готовы повторить забег — настолько им всё понравилось.

По итогам соревнований азотовцы преодолели экстремальный путь за 54 минуты 20 сек, оставив далеко позади остальных участников события. На втором месте команда КАМАЗ-1, на третьем — ТАНЕКО. 1-е место нашей команды в масштабном экстремальном забеге «Гонка Героев» — ещё одно доказательство того, что с нами начинаются победы!

Алина Соколова

// НОВОСТИ КУЗБАССА

Сергей Цивилев: кузбасские предприятия выпускают импортозамещающую продукцию

В северной агломерации КуЗбасса сосредоточены предприятия химической, металлургической сферы, машиностроения, сельскохозяйственное производство.

«В северной агломерации сосредоточены предприятия, входящие в число крупнейших в стране. Они не только выпускают востребованную продукцию в регионах, но и создают рабочие места. Особое внимание в нынешней экономической ситуации уделяется предприятиям, которые выпускают импортозамещающую продукцию. В КуЗбассе создаются возможности для того, чтобы каждый предприниматель мог комфортно развивать свой бизнес. В регионе выработан и реализуется широкий спектр мер поддержки», — подчеркнул губернатор **Сергей Цивилев**.

Так, ПАО «Кокс» — один из крупнейших в России производителей металлургического кокса. Производственные мощности рассчитаны на выпуск 3 млн тонн кокса в год. Также предприятие выпускает бензол, каменноугольную смолу и коксовый газ. Потребителями являются практически все ведущие металлургические комбинаты России, а также предприятия ближнего и дальнего зарубежья.

Кемеровоугольмаш — филиал АО «Алтайвагон» — одно из ведущих машиностроительных предприятий Кузбасса и одно из круп-



нейших предприятий химического машиностроения за Уралом. Здесь работают высококлассные специалисты по изготовлению оборудования газовой, металлургической, коксохимической, энергетической, угольной, химической, нефтехимической и других отраслей промышленности. В рамках сотрудничества с компанией Liebherr было запущено производство грузовых платформ и кузовов карьерных самосвалов, а также ковшей для экскаваторов и погрузчиков. Первый карьерный самосвал,

полностью собранный в КуЗбассе, начал работу на разрезе «Первомайский» в 2019 году.

Корпорация «АСИ» входит в топ-3 национальных производителей весового оборудования и поставляет продукцию для гигантов российской промышленности и национального транспортно-логистического комплекса: «ЕВРАЗ», «Норильский никель», «НК «Роснефть», «АвтоВАЗ», «НЛМК», «Газпромнефть». ОАО «Российские железные дороги» полностью ос-

нащены вагонными весами, изготовленными в КуЗбассе. В линейку продукции входят более 30 позиций профессионального весового и метрологического оборудования, выпускаемого серийно. В течение полугода компания ведёт активную работу с крупнейшими партнёрами и формирует реестр техники и оборудования, которую кузбасское производство может импортозаместить.

КАО «Азот» — флагман химической промышленности региона. Занимает второе место по производ-

ству капролактама и пятое место по производству азотных удобрений в России. Производственные мощности завода позволяют выпускать более 1,2 млн тонн аммиака, 1,3 млн тонн аммиачной селитры, 1 млн тонн азотной кислоты, 600 тысяч тонн карбамида, 360 тысяч тонн сульфата аммония, 125 тысяч тонн капролактама и 200 тысяч тонн карбамидно-аммиачной смеси в год. В 2019 году КАО «Азот» и «Центр передового земледелия» создали собственный агропромышленный комплекс. Деятельность «Азот-Агро» является одним из важнейших этапов в длинной цепочке получения пищевых продуктов. На КАО «Азот» организована целая система — от производства удобрений до получения и реализации урожая.

Для расширения возможностей производства, а также создания новых рабочих мест в северной агломерации создается особая экономическая зона «КуЗбасс» с центрами в Кемерове и Топкинском округе. В результате будут созданы условия для реализации инвестиционных проектов, не связанных с угольной промышленностью: в строительной, химической, медицинской, пищевой, текстильной и сельскохозяйственной отраслях, для выхода этих будущих проектов на региональные рынки России и зарубежных стран. К примеру, в Кемерове будет создан завод по производству жидкой углекислоты, которая используется как для производства газированных напитков, так и на предприятиях промышленности и сельского хозяйства.

По материалам пресс-центра Администрации Правительства Кузбасса

// КАПРЕМОНТ

Лето на Аммиаке-1: исторический капремонт

В этом году на первом аммиаке по сравнению с другими производствами «Азота» проходили крупнейшие ремонтные мероприятия. Эти работы неоспоримо войдут в историю предприятия как одни из самых масштабных проектов. Расскажем о том, как в цехе возводилась вакуум-вытяжка на компрессоре синтез-газа и строилась практически с нуля ВОЦ-22А.

Более 45 тонн висит над строительной площадкой. Автокран начинает движение и огромная конструкция, похожая на дом, плавно движется по воздуху на место монтажа. Там её уверенно принимают монтажники-высотники из цеха по монтажу оборудования и металлоконструкций. За время строительства вакуум-вытяжки произведено 6 таких крупногабаритных подъёмов. Сама конструкция состоит из двух модулей, в каждом из которых по 3 А-секции. Внутри секций — тепловые пакеты. Напомним, что в прошлом году в цехе аммиака-2 также строилась вакуум-вытяжка, но технология сборки отличалась.

— В том году мы сначала ставили секции, а потом на высоте монтировали тепловые пакеты, — рассказы-

вает **Равиль Габбасов**, мастер цеха по монтажу оборудования и металлоконструкций. — На этот раз мы всё собирали на земле и поднимали конструкции в сборке. Это позволило значительно сэкономить время и опять же мы получили новый опыт для себя. Ход работ оцениваем успешно!

Габаритную раму для вакуум-вытяжки в этом году изготовили силами предприятия. Специалисты ИКЦ (ранее РМЦ) впервые взяли такой проект и отлично с ним справились. Подготовительные работы перед монтажом нового оборудования стартовали в цехе в начале мая — в круглосуточном режиме прошёл демонтаж старой конструкции, который провели сотрудники ЦМОМ. Потом на объект зашли 4 бригады, состоящие из 6 монтажников, кстати, одни из самых лучших в подразделении, а также сварщики и мастера. Самая высокая точка, где проводились работы — 25 метров.

— Самым сложным было — освоить весь проект, понять, что, как, куда ставится, а так в принципе на деле всё оказалось легко и просто, — сказал **Алексей Левашов**, монтажник цеха по монтажу оборудования и металлоконструкций.

Монтаж вакуум-вытяжки прошёл по графику, даже немного с опережением. Основа сложной конструкции собрана, остались работы, так сказать, по мелочи. На момент написания материала продолжалась сварка паровых коллекторов. Затем к своей работе приступили специалисты по КИПиА и электрики.

Подчеркнём, что успешный ввод в эксплуатацию вакуум-вытяжки позволит добиться цеху аммиака-1 значительной эконо-



▲ Успешный ввод в эксплуатацию вакуум-вытяжки позволит добиться цеху аммиака-1 значительной экономии по газу

мии по газу.

Техническое перевооружение водооборотного цикла номер 22А в цехе также включило в себя монтажные работы повышенной сложности. Для установки девятнадцатитонных секций градирни привлекался автокран грузоподъёмностью 300 тонн. Всего перемещалось 4 таких конструкции. С начала августа на строительной площадке в круглосуточном режиме находятся 3 подрядные организации, которые выполняют строительно-монтажные работы,

проводят электрические и киповские сети.

— Существующий бассейн, оставшийся после демонтажа старой градирни, мы покрываем слоем торкрета для заполнения трещин и набора толщины защитного слоя конструкции, — поясняет **Сергей Кошкин**, и.о. руководителя проектов проектного офиса. — Изготовили раму, на которую в дальнейшем «ставятся» абсолютно новые секции градирни, затем они целиком монтируются в соответствии с проектным положением. Производственные показатели

новой градирни составляют 3600 кубометров в час. Такое количество технологической воды может охладить данная система. Новый проект энергоэффективнее и экологичнее предыдущего, выработавшего свой ресурс. Полностью работы на этом объекте должны завершиться 1 ноября.

С 30 августа в цехе начались пусковые операции, и вскоре ВОЦ-22А и новая вакуум-вытяжка будут запущены в опытно-промышленную эксплуатацию.

// ПРОМЫШЛЕННЫЙ ТУРИЗМ

Приехал в Кузбасс? Посети «Азот»

Участники Всероссийского акселератора по промышленному туризму запустили первый промышленный тур по Кемеровской области, в рамках которого туристам предлагается посетить выдающиеся промышленные места региона. КАО «Азот» вошло в их число. Первыми освоили маршрут «Уголь. Химия. Металл» победитель розыгрыша поездки в Сибирь от АСИ и Минпромторга, федеральные журналисты и популярные блогеры.

В первый день путешествия туристов погрузили в историю становления промышленности Кузбасса — гости посетили музей-заповедник «Красная горка», приняли участие в иммерсивном спектакле «Четвёртая группа», познакомились с современным процессом добычи угля на предприятии «Кузбассразрезугля».

Второй день тура посвящён химии. Во время экскурсии на «Азот» заведующий Музеем истории и трудовой славы **Илья Арефьев** рассказал гостям о зарождении предприятия, о секретном цехе, показал современные цеха и продукцию завода и объяснил, как она применяется в повседневной жизни.

— Россия очень богатая, силь-

ная страна, но как это понять, когда мы не видим, за счёт чего она такая. А когда ты бываешь на таких предприятиях, ты осознаёшь, за счёт чего обеспечивается благополучие России. Ты в это веришь сам, рассказываешь об этом другим и принимаешь максимальное участие в том, чтобы страна процветала дальше, — сказала **Ольга Кощеева**, главный специалист Агентства по туризму Кузбасса. — «Азот» — мощное предприятие, о котором я, конечно, много слышала. Теперь увидела сама эти 320 гектаров, и я просто поражена размерами! Здорово, что такой мощный завод работает в Кемерове.

С желанием познакомиться с яркой промышленной фактурой в Кузбасс приехал **Айрат Багаутдинов**, историк архитектуры, автор известного проекта «Москва глазами инженера». Целью его путешествия в том числе стала проработка вопроса о включении в тур «Мир глазами инженера» кузбасских достопримечательностей.

По образованию он инженер-строитель. 8 лет существует его просветительский проект, в котором популяризуется архитектура, история инженерного искусства. Айрат — один из экспертов акселератора по промышленному туризму. Когда ему предложили поехать в промтур по Кузбассу, он с удовольствием воспользовался этой возможностью.

— Мне было очень интересно посмотреть здания, которые построены ещё до революции при Копикузе (Акционерное общество Кузнецких каменноугольных копей), увидеть угольный разрез, — делится впечатлениями он. — И я никогда не был на химическом производстве! Мне важно понять, как оно устроено, какая есть фактура, что здесь



▲ «Азот» покоряет сердца туристов и блогеров

можно показать. Понравилось, как на «Азоте» организована экскурсия. Сначала нам всё наглядно показали в музее, а потом уже привезли на территорию предприятия, что позволяет сложить единую картинку о производстве. Обязательно будем делать тур в Кузбасс.

Промышленный туризм в последние годы набирает популярность. Привлекают индустриальные пейзажи и известных личностей. Блогер **Никита Левинский**, аудитория которого насчитывает миллионы людей, впервые познакомился с большой химией на «Азоте».

— Интересна тема макроэкономики, промышленности, хочется всесторонне развиваться, а получать новые знания можно только посещая такие места, — сказал Никита. — Я поехал один, чтобы рассказать аудитории об увиденном и сделать свой вклад в развитие

промышленного туризма, хочется, чтобы это направление процветало. Всё, что показывали в музее вашего предприятия — всё это было мне максимально близко и понятно. А на промплощадке ты ходишь, смотришь, ничего не понимаешь в процессах, но масштаб завораживает!

Во время промышленного тура гостям показали не только крупные производства, но и, например, кузницу. На третий день маршрута прошло знакомство с особенностями обработки металла в исторической «Кузнецкой крепости» в Новокузнецке и на предприятии «Сибхазтострой».

Кузбассу есть что показать и рассказать туристам. Наш небольшой, но значимый для страны регион уникален своим особым промышленным опытом и ещё не всеми изведенными туристическими маршрутами.

Страницу подготовила
Евгения Головина



▲ Кузбасс является одним из регионов-лидеров по развитию промышленного туризма в России

Уважаемые сотрудники «Азота!»
Приглашаем вас принять участие
в первом корпоративном конкурсе

ЛУЧШИЙ НАСТАВНИК КАО «АЗОТ»-2022

ТРЕБОВАНИЯ К УЧАСТНИКАМ:

- ▶ опыт наставничества на КАО «Азот»
- ▶ прохождение обучения по курсу «Инструктор производственного обучения (наставник) для категории «Рабочий»
- ▶ прохождение электронного курса «Наставничество» для категории «Специалист»
- ▶ отсутствие нарушений трудовой и производственной дисциплины

Сроки проведения – с 19 сентября
по 19 октября 2022 года

Подать заявку можно через «А-портал»
до 19 сентября («А-портал» / Создать заявку /
Заявка на участие в конкурсе «Лучший наставник»)



// АЗБУКА ПРОФЕССИЙ

Покоритель стекла

Мы продолжаем рассказывать об уникальных специалистах, которые работают на «Азоте», и сегодня познакомим вас с представителем редчайшей профессии. Единственный стеклодув на предприятии Радик Искандарян трудится в лаборатории № 4 управления по качеству (ранее – исследовательской лаборатории).

Тысячи химических анализов в день проводятся в лабораториях управления по качеству «Азота». Химики определяют качество сырья, полупродуктов на всех стадиях технологического процесса, качество получаемой продукции, проводят анализ сточных вод и выбросов в атмосферу, а также различные лабораторные эксперименты. Практическая часть химии невозможна без применения специальной лабораторной посуды (пробирок, мензурок, колб и пр.). Многие из них состоят из стекла.

Ремонт и созданием некоторой химической посуды на «Азоте» занимается стеклодув Радик Искандарян. Его знакомство с профессией началось в Армении, на стеклотарном заводе в городе Октемберян (сейчас Армавир). Он пришёл туда устраиваться гравировщиком, но ему показали так называемый горячий цех, где происходил процесс получения стеклотары.

– Я как ребёнок смотрел на эти огромные печи, и мне предложили стать стеклодувом, я согласился, –

вспоминает Радик Искандарян. – Через 3 месяца я уже начал выдавать продукцию, все были в шоке, что так быстро смог научиться. Через 7 месяцев мне дали напарника, присвоили разряд, я работал с жидким стеклом. 10 лет трудился там, потом завод закрыли. После я был и токарем, и слесарем. Переехали сюда. Случайно увидели вакансию стеклодува на «Азоте», и вот 4 года я уже здесь. Правда технология стеклодувного дела на предприятии отличается от той, по которой я работал ранее, но всему можно научиться.

Завораживающий для обывателя процесс выдувания из стекла требует особой сосредоточенности от стеклодува. Стекло становится податливым при нагреве свыше тысячи градусов. И нужно практически чутьё, чтобы уловить доли секунд и продуть его через специальную трубку. Нагрев заготовок происходит с помощью горелки. А перед этим они проходят процедуру обжига в печи. Это необходимо для укрепления будущего изделия.

// БИЗНЕС-СИСТЕМА «АЗОТА»

Процессное управление: путь к эффективности

Процессный подход – основа всех современных систем управления как регулярной деятельностью, так и развитием. Для «Азота» освоение такого метода организации предприятия – естественный этап эволюции. В рамках проекта по «Трансформации бизнес-системы «Азота» разработан план выстраивания всех бизнес-процессов компании. На прошлой неделе стартовало первое обучение для владельцев процессов, тех, кто непосредственно займётся этой деятельностью.

Чем так хорош процессный подход?

Традиционный функциональный подход, который привычен для «Азота», заключается в дроблении всех направлений работы предприятия на отдельные подразделения. Проблема в том, что при таком раскладе, каждое СГП заточено на выполнение своих функций, без ориентира на потребителя его труда, произведённой ценности.

При процессном подходе на первое место выходит достижение результата всего сквозного процесса, стираются границы между функциями.

Ещё один недостаток функционального подхода – в нём нет одного ответственного за общий результат процесса. В процессном подходе для каждого процесса определяется владелец – специалист, наделённый полномочиями управлять всем процессом, вне зависимости от того, какие подразделения он затрагивает. Задачей владельца станет выстраивание процесса максимально эффективным способом с учётом удобства его выполнения всеми участниками.

Сначала – обучение

Напомним, что для оптимизации были определены пять бизнес-процессов – «Планирование ремонтов основных фондов», «Заключение договоров с исполнителем при капитальном строительстве», «Сбор и подготовка исходных данных при реализации инвестиционных проектов», «Проведение входного контроля в цепочках поставок», «Долгосрочное и среднесрочное планирование в финансово-экономическом обеспечении». Выбор сделан неслучайно, именно по этим направлениям было зафиксировано наибольшее количество проблем. Чтобы владельцы, закреплённые за этими процессами,



▲ Обучение позволит владельцам выстроить свой процесс максимально эффективным способом

начали их оптимизацию и двигались в этой работе синхронно, была разработана специальная учебная программа.

Краткий курс занимает два часа и включает в себя разъяснение особенностей самого процессного подхода в организации управления предприятием, основные определения, инструменты и систему символов.

– Важная цель курса – донести до владельцев, что у любого процесса есть два основных показателя – его результативность и его эффективность. В первую очередь процесс должен приносить результат, который ожидает потребитель. А во вторую, этот результат должен достигаться с минимальным количеством потерь. Поэтому при любых изменениях в процессе важно рассчитывать его эффективность до и после, – рассказывает **Андрей Жигарьков**. – И обязательно следить, чтобы улучшения на одном участке не ухудшали ситуацию на остальных.

Ориентир на клиента

Новым для «Азота» инструментом станет «Карта клиентского пути». Он позволяет понять, с какими сложностями в процессе сталкивается исполнитель и клиент. На основе их мнения будут определены проблемные участки процесса, построено и графически изображено его текущее и целевое состояние.

– В итоге должны быть определены все точки взаимодействия персоны с процессом. На основе этой информации будет определено текущее состояние процесса, – говорит **Евгений Беккер**. – Исключение всех «лишних» операций, а также решения по устранению «болевых» или «проблемных» точек составят целевое состояние процесса, к которому он должен стремиться.

После трансформации пяти выбранных процессов команда проекта возьмётся за следующую группу процессов. Так постепенно процессный подход охватит все виды деятельности на предприятии.

Екатерина Чувачева



▲ Радик Искандарян – стеклодув от природы

Для создания разных стеклянных предметов требуется стекло различного диаметра. Стеклодув ломает стекло, потом молотит его, просеивает через фильтр. Сейчас для нужд лабораторий предприятия в стеклодувной мастерской производятся переходники и заглушки для резиновых трубок и уникальные ла-

бораторные ампулы для анализа качества олеума. В день «Азоту» нужно их около 40 штук. Остальное время специалист посвящает ремонту лабораторной посуды, которую ему приносят со всех лабораторий. В этом деле самое главное подобрать к ремонтируемому изделию стеклянную деталь идентичного со-

става, иначе разные материалы не примут друг друга, и хрупкий предмет лопнет после того, как остынет.

Кропотливый труд стеклодува можно сравнить с работой ювелира, только если у второго изделие является только украшением, то у стеклянных дел мастера оно должно быть не только красивым в своей простой прозрачности, но и практичным. Мало, кто решается связать свою жизнь с таким сложным искусством. Наш герой считает, что это больше чем просто профессия.

– Если взять, например, 100 человек, из них получится много водителей, несколько сварщиков, токарей, строителей, а стеклодува ни одного не выйдет, – рассуждает Радик Искандарян. – Это сложно и требует не только навыков, как ты крутишь стекло, как тянешь, в какой момент дуешь – всё имеет значение, это надо чувствовать. И главное, чтобы человек любил свою работу и стремился в ней развиваться. Я очень хочу поучиться еще у хорошего стеклодува, но здесь до Урала нет практически этой профессии.

Труд стеклодува полезен для окружающих, но вреден для самого мастера из-за близости к огню и хрупкости материалов, с которыми он работает. Специалист должен быть очень внимательным, соблюдать технику безопасности, иметь отменное зрение и ловкие руки. Ведь одно малейшее неверное движение – и прекрасное стеклянное сокровище может превратиться в брак.

Евгения Головина

// «АЗОТ» ЗА СПОРТ!



▲ Только смелым покоряется турслёт!



▲ Аммиак-1 умеет хорошо работать и правильно отдыхать!

Выходные на турслёте

С 20 по 21 августа на базе отдыха «Берёзово» состоялся второй в современной истории «Азота» турслёт для сотрудников «Время первых». Попробовать свои силы в туристических испытаниях на свежем воздухе вызвались более 100 работников «Азота».

Первым делом участники разбили палаточный лагерь, осмотрели полосу препятствий, а после собрались на торжественном открытии. Поприветствовали участников заместитель генерального директора по социальным вопросам **Александр Храмов** и председатель профсоюзного комитета **Галина Золотова**, особенно отметив сплочённость и боевой настрой команд. После этого победители прошлого года турслёта подняли флаг в ознаменование начала мероприятия.

Затем наступило время соревнований на полосе препятствий. 7 команд состязались в скорости, ловкости и выносливости: перебирались через овраги, забирались на возвышенности, шли по реке вброд, ока-



▲ Вместе мы побеждаем!

зывали помощь пострадавшему и т.д. После командного этапа наступил индивидуальный, где каждый желаящий смог проявить свои силу, дух и выдержку.

Самый долгожданный этап – гостевание. Туристам нужно было удивить судей блюдами, которые они приготовили из одинакового для всех продуктового набора, но с одним отличием: секретным ингредиентом. Так, команде могла достаться кокосовая стружка, консервированные ананасы, лимон, сайра и другие продукты. Всё зависело от капитанов, которые и тянули вслепую карточки с ингредиентами.

После гостевания состоялось торжественное награждение туристов. В командном зачёте самым быстрым, сильным и выносливым оказался коллектив газоспасателей. Почётное второе место завоевала команда ЦСК, третье – ПУ+ЦСР. В индивидуальном зачёте среди женщин первой стала **Татьяна Деменева**. На втором месте расположилась **Анастасия Фадейкина**, а на третьем – **Лиля Аджалилова**. Среди мужчин победу одержал **Андрей Чиглинец**. Второе место занял **Кирилл Колчегосhev**, третье – **Алексей Асабин**.

Завершился первый день слёта песнями и выступлениями у костра.



▲ Туристический стол дождём не испортится!

Так, своими искромётными художественными номерами отличились команды цеха благоустройства и цеха серной кислоты, замечательные туристические песни исполнили участники из цеха аммиака-2 и сборная команда Молодёжного объединения. И даже мелкий моросящий дождь не помешал участникам насладиться походной атмосферой.

На следующее утро прошло спортивное ориентирование. Награждение победителей состоялось перед самым отъездом. 1-е место среди

мужчин занял **Андрей Чиглинец**. Вторым стал **Константин Кучерявых**, третьим – **Олег Комаров**. Среди женщин первое место завоевала **Татьяна Деменева**, второе – **Лиля Аджалилова**, а третье – **Вера Соколова**. Второй турслёт принёс участникам новые эмоции, новые встречи и знакомства, дал испытать свои силы в нестандартных условиях, показав, что воля сильнее обстоятельств и никакая погода настоящим туристам не помеха.

Захар Шибяев, Алина Соколова



▲ Любителей туристических слётов на «Азоте» становится всё больше!

// ПРАЗДНИК

Есть команда — есть и гармония

16 августа Первому мужскому хору «Азота» исполнилось 4 года. Сейчас в составе коллектива порядка 20 человек. Всё это время, с самых первых дней, его возглавляет хормейстер и художественный руководитель Марина Государкина, с которой мы и составили обстоятельную беседу.

— **Марина Павловна, поздравляем ваш коллектив с прошедшим днём рождения! Как отпраздновали?**

— Спасибо! Мы устроили небольшое тимбилдинговое мероприятие — поиграли в пейнтбол на звероферме. Бегали-стреляли, потом жарили шашлыки и пели песни под гитару.

— **Расскажите, как четыре года назад появилась идея создания хора?**

— Наш хор — детище генерального директора. Игорь Геннадьевич захотел, чтобы на предприятии был вокальный коллектив. Начали искать хормейстера, который соберёт команду. Когда мне позвонили в августе 2018 года и сказали, что желательна с готовой песней

выступить уже через две недели — ко Дню шахтёра, я, мягко говоря, удивилась. А я работала в тот момент в Топках, в местном ДК у меня была вокальная группа, параллельно я руководила церковным хором и преподавала хоровое искусство в музыкальной школе. Но в итоге подумала-подумала и согласилась. По жизни я легкий на подъём человек, люблю принимать вызовы и испытывать себя.

— **Как собирали первый состав хора?**

— На тот момент я ничего не знала про вокальные ресурсы «Азота». В определённый день в актовом зале собрали кандидатов в хор. Когда я приехала, меня трясло — полный зал поющих мужчин! Времени не было совсем, поэтому я за дело принялась сразу! Мы распелись, я раздала листочки со словами песни «Вперёд, Россия!» Газманова. Так и начали работать. Слава Богу, наше выступление на Дне шахтёра отменили и первое выступление прошло в ноябре ко Дню предприятия. Основной костяк — человек пять-шесть — остался с того времени. Был период, когда нас было почти 30 человек. Кто-то уехал, поменял работу, кто-то уходил, потом опять вернулся. Состав неоднородный — в основном это ребята с производства, и я хочу поблагодарить их начальство, которое идёт на встречу и отпускает их на репетиции, выступления. Сейчас уже у всех пришло осознание, что мы точно такое же подразделение, как и другие. Больше того, мы — визит-



▲ Руководитель Первого мужского хора Марина Государкина

ная карточка «Азота», продвигаем наш бренд. Я не слышала, чтобы за Уралом где-то на заводах были вокальные коллективы такого уровня и масштаба на постоянной основе.

— **Вы считаете, промышленному производству это важно?**

— Я думаю, что очень важно. Ещё в старину говорили: с песней по жизни легче идти. Когда

человек, помимо работы, заинтересован в развитии себя, в создании чего-то нового, он приходит с большим желанием. Это значит, что и на работе он живёт полной жизнью. Это уже не функция, а личность, причём творчески направленная на созидание! Это повышает эмоциональный уровень, энергию и силы. Человек заряжается этим настроением и идёт на работу, как на праздник. Как я! Я очень люблю своих ребят и свою работу, хоть она и энергозатратна — управлять таким количеством мужчин непросто. Но мне помогает моя внутренняя сила.

— **Но за четыре года наверняка возникали какие-то сложности.**

— Для меня главная сложность всегда была, когда на репетиции приходило мало народа. Нужно делать произведение, готовиться, а людей не хватает для полноценной работы. С кем мне творить? Мы делаем произведение только когда все в сборе, раскладываем на голоса и партии. Все нюансы: где тише, где ниже, где унисон — отрабатываются только вместе. Чтобы песня звучала единым строем, чтобы появилась цельность и стройность, нужно сильно постараться, причём всем. И тогда рождается гармоничное произведение, которое приятно слушать, которое берёт за душу. У нас ведь не профессиональные исполнители — кто-то лучше поёт, кто-то хуже. Хотя я считаю, что людей, которые не умеют петь, нет. Просто нужна индивидуальная работа, чтобы наладить слух и голос. Голос — такой же инструмент, как фортепиано или гитара. Пока ты струну не натянешь, не настроишь, правильного звука не извлечешь. Так и здесь — когда связки не настроены, они друг друга не слушают, поэтому, чтобы научиться петь, нужна огромная постоянная работа и желание. Вот у нас есть Андрей Жигарьков, который занимается вокалом индивидуально. Его прогресс сразу виден, потому что есть мощная внутренняя мотивация.

— **Кто у вас определяет репертуар, и есть ли какие-то ограничения по выбору песни в плане её пригодности для хора?**

— Вы знаете, я думаю, что ограничений нет. Любую песню можно спеть хором, исходя из наших вокальных возможностей. Иногда бывает, что просто надо какую-то песню выучить, иногда я говорю,

что будем учить. Бывает, ребята предлагают. Например, они сильно хотели рок, и мы сделали крутое рок-попурри, частично из композиций, которые я выбрала, частично из того, что ребята предложили. Впервые исполнили её на День химика в этом году, и она очень хорошо зашла, и они очень были довольны, что наконец-то спели то, что сами хотели. Каждая песня репетируется по-разному. Иногда за неделю могут сделать так, что я уже к концу второй репетиции начинаю млет, а над некоторыми приходится и по несколько месяцев работать.

— **Оглядываясь на прошедшие четыре года, что самое яркое вам вспоминается?**

— Самое яркое, конечно, первый заводской мюзикл. Это было настолько масштабное мероприятие для нас! Все главные герои в основном были из хора. А так — для меня всё очень интересно — все большие мероприятия. Когда зал встаёт после выступления, это что-то. Я мальчишкам сразу сказала, что теперь они будут петь постоянно. Если уж я взялась, то иду до конца! Раз начали — назад пути нет, теперь только вперёд, к победам. Я действительно хочу, чтобы наш хор процветал, чтобы его знали за пределами области.

Сейчас подали заявку на участие в фестивале эстрадной песни «На высоте», который организует Центр народного творчества Кузбасса. 17 сентября будет отборочный тур. И, если мы пройдем в финал — а я думаю, что мы пройдем — будет ещё выступление 1 октября.

В этом году впервые выступали в концертной программе в правительстве Кузбасса на награждении ко Дню химика, когда заводчан награждал губернатор. Все были удивлены, что на заводе есть свой хор. А на «Азоте» очень много талантливых людей. Сейчас объявили дополнительный набор в хор, и я очень жду новых участников. Их настолько много, просто они боятся попробовать.

— **Вот ваши ребята из хора сразу начали проявлять себя?**

— Изначально они тоже всего боялись: и петь, и на сцену выходить. Но когда выступили и получили вот этот кураж, адреналин, эту энергию от зрителей — тогда они поняли, ради чего все старания. Многие подходили и благодарили, что вывела на уровень, о котором они даже не мечтали. И тот костяк, про который я говорила — они, конечно, сейчас уже очень изменились — уверенные стали, знают себе цену. И теперь уже они меня успокаивают, когда я переживаю перед выступлением, как в первый раз!

— **А вы переживаете?**

— Каждый раз. Словами не описать этот закулисный мандраж. И это нормально. Если не будет волнения, это плохой признак. Значит, уже перегорел, стал безразличен. Но оно проходит, как только выходишь на сцену и встаешь перед ребятами. Там уже чистая энергия и вихрь эмоций. И это затягивает, поэтому, кто найдёт в себе смелость — точно не пожалеет. Атмосфера у нас доброжелательная, мальчишки всегда принимают радушно. Вот недавно у нас новый человек появился, прошло только две репетиции, а он как будто всегда здесь и был. Я всегда всем рада, приходите на прослушивание и добро пожаловать в наш хоровой строй!

Антон Ганеев

ПЕРВЫЙ МУЖСКОЙ ХОР КАО «АЗОТ» ПОД РУКОВОДСТВОМ ХОРМЕЙСТЕРА МАРИНЫ ГОСУДАРКИНОЙ — ЭТО МОЛОДОЙ И ПЕРСПЕКТИВНЫЙ КОЛЛЕКТИВ, — ГОВОРIT НАТАЛЬЯ МАМОНТОВА, ЗАВЕДУЮЩИЙ ОТДЕЛОМ ЦЕНТРА НАРОДНОГО ТВОРЧЕСТВА КУЗБАССА. — НЕСМОТЯ НА СВОЮ ЮНОСТЬ, ХОР УЖЕ АКТИВНО ПРОЯВЛЯЕТ СЕБЯ. В 2021 ГОДУ СТАЛ ПОБЕДИТЕЛЕМ РЕГИОНАЛЬНОГО ВОЕННО-ПАТРИОТИЧЕСКОГО ФЕСТИВАЛЯ «ВИКТОРИЯ». А 12 ИЮНЯ ЭТОГО ГОДА КОЛЛЕКТИВ ВЫСТУПИЛ В ПРАЗДНИЧНОМ ГАЛА-КОНЦЕРТЕ ХОРОВ, ПОСВЯЩЁННОМ ДНЮ РОССИИ И ДНЮ ГОРОДА. МЫ НАДЕЕМСЯ НА ДАЛЬНЕЙШЕЕ СОТРУДНИЧЕСТВО И С НЕТЕРПЕНИЕМ ЖДЁМ ВСТРЕЧИ С УНИКАЛЬНЫМ, ЕДИНСТВЕННЫМ В СВОЁМ РОДЕ КОЛЛЕКТИВОМ НА РЕГИОНАЛЬНОМ ФЕСТИВАЛЕ ЭСТРАДНОЙ ПЕСНИ «НА ВЫСОТЕ». ЖЕЛАЕМ ХОРУ ТВОРЧЕСКИХ УСПЕХОВ И ВОПЛОЩЕНИЯ ИНТЕРЕСНЫХ ИДЕЙ!



▲ Уже 4 года Первый мужской хор «Азота» радует кузбассовцев своими песнями

// ТВОИ ЛЮДИ, «АЗОТ»!

Открывая Новое

Дмитрий Целых работает аппаратчиком 6-го разряда в цехе лактама-3. Он — сторонник активного отдыха, недавно стал членом Совета молодёжи «Азота». Во время отпуска он традиционно пускается в путешествие по России на своём автомобиле. Для нашей газеты Дмитрий поделился опытом последней поездки — в Дагестан.

— **Дмитрий, расскажите, как появился такой способ проводить отпуск?**

— Как-то так установилось с самого начала семейной жизни. Заранее с супругой планируем отпуск, чтобы отправиться в путешествие — ведь это лучший способ получить побольше общих впечатлений. Сначала, конечно, таких далёких поездок не совершали и выбирали маршруты поближе. Горный Алтай изучили вдоль и поперёк. А в 2018 году решили рискнуть и отдохнуть на озёрах в Казахстане. Первый раз опасались ехать далеко, так как не знаешь обычаев, культуры людей в другой стране, да и длина пути слегка пугала. Но оказалось, казахи — доброжелательные люди, готовы прийти на помощь в любой момент, да и расстояния преодолевались в компании весело и задорно!

На следующий год снова отправились в путешествие в Казахстан на озеро Алаколь, подружился с местными ребятами — продолжаем общаться и сейчас. Крайней точкой нашего маршрута стало озеро Иссык-Куль в Киргизии, по пути заехали в старую столицу Казахстана — Алма-Ату. Иссык-Куль — это озеро с настолько кристально прозрач-

ной водой, что дно видно даже на большой глубине. Вокруг уникальные пейзажи, смотришь и удивляешься, что летом в такую жару на вершинах гор лежит снег.

Перед каждым отпуском тщательно планируем поездку, разрабатываем маршрут, изучаем достопримечательности, традиции. Путешествие своим ходом на автомобиле стало уже семейной традицией. В этом году решили с женой открыть для себя новое направление — Дагестан.

— **Вместе с женой выбираете цель и маршрут?**

— После 9 лет совместной жизни у нас и мысли, и эмоции по итогам поездок очень похожи. Мыслим одинаково, включая принятие важных решений. Трудности пути совсем не смущают, управляем автомобилем по очереди, таким образом преодолеваем больше расстояния и меньше устаём, тем более, что впечатления от поездки всё равно очень яркие. Есть друзья в цехе, но к сожалению, наши отпуска не совпадают, поэтому нет возможности спланировать совместные поездки. Они позже подхватывают нашу идею и следуют по нашему маршруту. Позже после таких поездок собираемся вместе, рассматриваем фотографии, обсуждаем.

Недавно приобрели трейлер — дом на колёсах, сейчас занимаемся его восстановлением. Планируем восстановить его к следующему лету и в отпуск взять с собой, так как это очень удобно: в нем можно переночевать, приготовить обед, принять душ. Выполняем все работы с супругой своими руками.

— **Как добились до Дагестана? Это ведь неблизкий путь.**

— Пять тысяч километров в одну сторону. Весь отпуск, а это три недели, был проведён в поездке. Маршрут с учётом прошлого опыта выстроили заранее — решили ехать через Казахстан. Это выгоднее, так как цены на топливо ниже, чем в нашей стране. В итоге пять дней ушло на путь до Дагестана. Маршрут начинался от Новосибирска до границы с Казахстаном, далее отправились в столицу Нур-Султан (здесь



▲ Знаменитый экраноплан «Лунь» получил прозвище Каспийский монстр. Фактически это корабль с крыльями, которой может лететь над водой на огромной скорости

мы уже, кстати, были в третий раз). Далее почти три тысячи километров ехали по территории Казахстана до Астрахани. И всё остальное время провели в самом Дагестане. На обратном пути посетили Чеченскую республику, прошлись по улицам Грозного — тоже очень красивый город, особенно центральная часть.

— **В дороге не скучно?**

— Везде интересно. В Казахстане, например, едешь по трассе, и можешь встретить верблюдов. Останавливаешься перекусить, пробуешь местную еду — даже самая обычная очень вкусна. В каждом городе есть какие-то достопримечательности, которые стараемся обязательно посетить. Заранее не изучаем, но в дороге почитать, чем славен следующий город и на что там нужно обратить внимание — в наше время несложно. Места для ночлега находили в интернет-сервисах, как в России, так и в Казахстане. Приезжали, заселялись на сутки и шли гулять.

— **Перейдём к Дагестану. Что сразу впечатлило?**

— В целом вот это сочетание — Каспийское море и Кавказские горы. Песчаные пляжи, своеобразная застройка. Чтобы полностью описать эмоции, слов не хватит. Надо приехать, чтобы весь спектр ощутить. Сам вид этих гор... Когда поднима-

ешься по частично разбитому серпантину, отвлекаешься на него. Но когда уже поднимаешься и видишь всю эту простирающуюся, насколько взгляда хватит, красоту — дух захватывает. И настолько много впечатлений, что весь отдых пролетает, как одно мгновение. Я видел алтайские горы, тоже очень красивые, но такой красоты всё-таки нет. Размах гораздо больше. Смотришь на каньон сверху — прямо разрывает! И сейчас, когда рассказываю это, перед глазами эти виды встают.

— **Дагестан ведь очень богат историческими достопримечательностями. Где удалось побывать?**

— Есть известное на весь мир место — древнее поселение Гамсутль на вершине горы. В этом заброшенном городе, который люди оставили, в древних жилищах побывать, думаешь, как они вообще тут жили, представляешь их день, их быт... Дома прямо на скалах, ни огородов, ничего. Холодно, ветрено и вокруг сплошной камень. До подножия горы довозят на «уазике», километра два — выше не подняться. Потом ещё пару километров пешком — и вот ты уже внутри древней истории Дагестана. Там ещё в 2015 году жил человек. Мы побывали в его жилище, снимали его изнутри, причём не зная ещё, что это недавно было обитаемое по-

мещение. Полки вырублены прямо в скале. Самое удивительное, что он бы так и продолжал там жить, если бы был жив. В табличке у дома сказано, что считал себя неким хранителем Гамсутля. Очень узкие улочки — даже двоим разойтись сложно.

Побывали на скале «Язык тролля», которую издавна называли Девичьей скалой. По местному преданию, девушки, которых не брали замуж, бросались с неё в пропасть.

В самом Дербенте ходили на старую крепость, она отреставрирована, но вот ощущения древности там поменьше из-за этого обновления. Вообще местные утверждают, что Дербенту не меньше 5000 лет. Правда, везде на табличках в городе указана официальная информация про 2000 лет. Но они между собой продолжают считать, что больше.

— **Как они к приезжим расположены?**

— В Дагестане довольно терпимо относятся к туристам. Местные охотно идут на общение, удивляются, что из Сибири на машине приехали. Везде висят таблички с рекомендуемой одеждой по их религии, культуре и обычаям. Днём можно ходить как обычно, в шортах и майках, но во время вечерних прогулок по общественным местам — все соблюдают местные нормы: мужчины в брюках, женщины — в платях ниже колен и с закрытыми плечами. Вообще, некоторые особенности их менталитета сильно радуют — что в Дагестане, что в Чечне, можно смело машину открытой оставлять и быть уверенным, что её никто не тронет. И туристов не тронут — то есть безопасность стопроцентная.

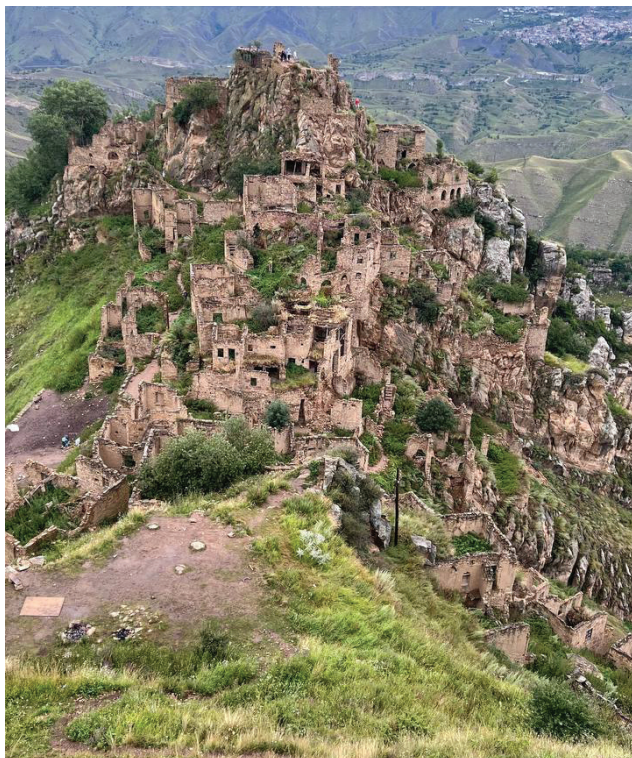
— **Какой бы ты дал совет тем, кто только собирается первый раз в такую поездку?**

— Не бояться. Ни ехать на машине, ни особенностей местного национального менталитета. Можно сначала попробовать недалеко — на тот же Алтай. Там очень много классных мест. И везде рекомендую искать новое, посещать интересные места. Планировать побольше времени — потому что всё равно окажется мало. Вот нам не хватило немного в этой поездке. Хотелось бы еще в несколько мест заехать, например, на озеро Боровое в Казахстане. Это реально втягивает, и каждый год хочется куда-то ехать. Хочется посмотреть всё — ведь даже в России столько прекрасного и удивительного!

Антон Ганеев



▲ «Сердце Чечни» в Грозном — одна из самых больших мечетей мира, вмещает более 10 тысяч человек



▲ Аул-призрак Гамсутль — древнее поселение на вершине горы ещё до недавнего времени официально считался населённым



▲ Никак не могли пропустить неизвестно откуда появившийся песчаный бархан

// ЭКОЛОГИЯ

Разделяй и сдавай!

Весной этого года кемеровский «Азот» разработал и подарил более 120 ёмкостей для сбора пластиковых крышек учреждениям города. Теперь и на территории предприятия установлены такие экобоксы. Специализированные контейнеры появились в холле фабрики-кухни (корпус 154) и в Центре обучения кадров. Примечательно, что и до установки ёмкостей азотовцы делали личный вклад в экологию нашего города, сдавая на переработку крышки.



Евгений Чернов работает на «Азоте» 12 лет. Сейчас он энергетик цеха сервисного обслуживания электрооборудования – трудится в цехе № 15. С 2019 года его заинтересовала тема переработки отходов.

– Видя, сколько мы пластика выкидываем, сколько пакетов используем, захотелось сделать что-то хорошее для экологии, – говорит Евгений Владимирович. – Начал со сбора крышек, стал привлекать других людей.

Он выступил с инициативой собирать крышки на «Азоте». Начальник 15-го цеха **Алексей Долголюк** поддержал его идею. В цехе появились самодельные контейнеры, и работники стали активно приносить крышки. В год набирается примерно по 5 килограммов. Азотовцы сдают их в рамках благотворительных акций, деньги от переработки идут на лечение детям.

– Сбор крышек – повод задуматься над тем, что такой маленький предмет мы сдаём на переработку, а другие вещи – нет. Люди начинают дальше интересоваться этой темой, делают первые шаги и приходят к осознанной сортировке всего мусора, – продолжает Евгений Чернов. – Дома моя семья, помимо крышек и батареек, собирает отдельно макулатуру, пластик разных классов. Всё это мы относим на экодвор, который проходит в нашем районе ежемесячно, либо вызываем экотакси. За небольшую сумму к тебе приезжают и забирают мусор на переработку.

Светлана Щеглова, аппаратчик цеха анона-2, – активистка с завидным стажем. На «Азоте» она работает 39 лет! Здесь же трудятся её сын и братья – все они составляют трудовую династию. Как признаётся Светлана Щеглова, она любит своё предприятие, свою профессию, людей, которые работают здесь, и с удовольствием принимает участие в жизни «Азота» и значимых для города мероприятиях.

– Я узнала, что «Азот» изготовил для кемеровских организаций экобоксы для крышек, и один такой поставили в наш центр по работе с населением, – рассказывает Светлана Щеглова. – И я, как неравнодушный житель нашего города, решила дополнительно организовать сбор крышек в своём подъезде, провела агитационную работу с соседями. Также откликнулись мои коллеги, и в нашем цехе все стали собирать крышки. За 3 месяца все мы заполнили один контейнер. 16 килограммов крышек сдали в рамках акции «Крышечка добра», сейчас наполняем второй экобокс. Также я начала заниматься сортировкой мусора у себя дома. Считаю это необходимым делом для каждого потребителя, живущего в нашем мире.

Вот так каждый азотовец может вносить свой вклад в экологию, всего лишь принося маленькую крышку на место сбора.

Евгения Головина

Больше полезной и актуальной информации на официальной странице КАО «Азот» в социальной сети «ВКонтакте» и в Telegram-канале предприятия



ВЕСТНИК ПРОФКОМА

От азотовцев – детям Горловки

В преддверии Дня знаний Союз женщин Кузбасса организовал благотворительный марафон «Помоги собраться в школу детям Горловки (ДНР)». Профсоюзный комитет обратился к работникам предприятия принять участие в этой акции.

С 10 по 19 августа азотовцы принесли всё необходимое для комфортной учёбы: ранцы, тетради, письменные принадлежности, также заводчане собрали денежные пожертвования на сумму 48 900 рублей – это позволило дополнительно закупить ранцы и канцелярские товары. Собранных школьных принадлежностей хватит, чтобы укомплектовать всем необходимым два учебных класса.

Итоги акции подвели 23 августа в музее-заповеднике «Красная горка». Дата выбрана не случайно: в этот день в России отмечается День милосердия и благотворительности. На заключительном мероприятии гостям показали документальный фильм о семье из Горловки, пережившей ужасы войны; рассказали о сотрудничестве Кузбасса с Донецкой и Луганской областями, которое длится с 2014 года и по сей день. Особым гостем стала Светлана Истратова, директор Центра практической психологии и социальной работы города Горловка: специалист поблагодарила кузбассовцев, оказавших неоценимую помощь детям и учителям.

В этом году в первые классы Горловки пойдут 1180 ребят. Скорее всего, учебный год для детей



▲ Пусть у детей Горловки будет 1 Сентября!

начнётся дистанционно из-за разрушенных школьных учреждений. Но, несмотря на это, подарки и письма от кузбассовцев всё равно достигнут своих адресатов специально ко Дню знаний.

– Когда к нам обратился Союз женщин Кузбасса с предложением поддержать акцию, мы не могли остаться в стороне. В самом сердце «Азота», в цехах, работают люди, приехавшие в 2014 году из Донбасса, в том числе из Горловки. Работники предприятия несли

к нам в профком канцелярские принадлежности, ранцы, в которые вложили письма детям. И у всех только одно пожелание: мирного неба над головой и счастливого детства, – рассказала Галина Золотова, председатель профсоюзной организации.

Выражаем признательность каждому заводчанину, кто принял участие в благотворительной акции и передал тепло своего сердца школьникам Горловки!

Алина Кобец

// «АЗОТ» ЗА СПОРТ!

«Азот» пробежал «Жару»

2000 ЧЕЛОВЕК СТАЛИ УЧАСТНИКАМИ ПОЛУМАРАФОНА «ЖАРА» В 2022 ГОДУ



▲ Пятеро азотовцев приняли участие в красноярском полумарафоне 28 августа: Светлана Бакушева, Инна Эбель, Александр Фигура, Екатерина Чуева и Наталья Елыкова

Пятеро заводчан приняли участие в самом масштабном за Уралом забеге «Жара» в городе Красноярске.

В этом году красноярский полумарафон «Жара» отмечает своё 10-летие. Половину этого времени азотовцы стабильно принимают в нём участие, пробуя силы на дистанциях 10 и 21,1 километра (полумарафон). Звучит парадоксально, но 10-я «Жара», прошедшая 28 августа, оказалась холодной. Впрочем, +9 градусов и проливной дождь стали для бегунов благоприятной погодой чтобы улучшить свой результат или просто пробежать в удовольствие.

– Я занимаюсь бегом уже около пяти лет, постепенно заразила этим увлечением всю семью: муж, дети – все теперь тоже с радостью участвуют в забегах, – говорит **Светлана Бакушева**, ведущий специалист управления по реализации продукции. – Для меня подобные мероприятия – это всегда масса положительных эмоций, возможность познакомиться с новыми интересными людьми, а также увидеть свой прогресс в скорости и выносливости.

Руководство «Азота» всегда готово поддержать спортивные инициативы заводчан, поэтому заводским бегунам был организован трансфер до Красноярска и обратно. Это помогает сэкономить силы в дороге, а значит выйти на старт более подготовленными.

Екатерина Чуева



ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ
АЗОТ

Редакционная коллегия: Алина Соколова, Антон Ганеев, Евгения Головина.
Фотографы: Андрей Михайлов, Виктория Коршунова.

Тел.: (3842) 771-772 доб. 61-84; 30-58.
Адрес: 650021, г. Кемерово, ул. Грузовая, стр. 1.
E-mail: saa13@azot.kuzbass.net

Отпечатано в АО «Советская Сибирь». 650000, г. Кемерово, ул. Карболитовская 1 Г. Тираж 999 экз.