

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ

AZOT

Газета Кемеровского акционерного общества «АЗОТ». Выходит с 29 января 1960 года.

№ 14 (2680) 18 АВГУСТА 2022 ГОДА

// ГЛАВНАЯ ТЕМА

Из РМЦ в ИКЦ: на шаг впереди



На кемеровском «Азоте» произошла важная трансформация. Ремонтно-механический цех вошёл в состав нового подразделения — инженерно-конструкторского центра. Теперь РМЦ — это служба производства запасных частей и оборудования. О том, какие масштабные цели стоят перед ИКЦ, читайте на стр. 3.

4



Амбициозно —
по плану!

6



Инвестиции
в здоровье

8



Сказка для
первоклассников

// ПРОИЗВОДСТВО

Пит-стоп для «Азота»

Раз в два года кемеровский филиал ООО «Газпром Трансгаз Томск» — организация, снабжающая газом город Кемерово и КАО «Азот», останавливает подачу газа на завод для проведения регламентных работ. О том, как предприятие использует период остановки по газу, мы поговорили с начальником производственного отдела Сергеем Кондратьевым.

— **Сергей Александрович, эта остановка по газу отличается от предыдущих?**

— В этом году продолжительность остановки как никогда долгая — газовики запросили у нас целую неделю, обычно им хватало два-три дня. В этот раз они проводили большие работы по замене газопроводов. Поэтому мы остановили производство почти на неделю. Однако, сбился оптимистичный прогноз, газовики выполнили свои ремонтные работы за пять дней. И мы сразу приступили к запуску производства.

— **Почему остановка именно раз в два года?**

— До недавнего времени остановка по газу была каждый год.

С 2020 года работаем в двухгодичном режиме. Инициатива шла от «Азота» — мы согласовали с «Газпромом» такой цикл, им тоже нужно было получить разрешение на проведение регламентных работ на своих технических устройствах раз в два года. Нам так удобнее — в два раза реже полная остановка производства — меньше потери. Полная остановка — это всегда хуже, чем остановка производств, разложенная во времени. В год без остановки по газу мы стараемся график остановочно-капитальных ремонтов сделать более плавным, и капремонт распределяется на три месяца планомерной работы. Меньше переработок, меньше работы в ночь и так далее. А сейчас обратная си-

туация — большая интенсивность работы у ремонтников, пришлось много подрядчиков привлекать.

— **Что происходит в период остановки по газу на заводе?**

— Когда газовики перекрывают газопровод, на всё предприятие перестаёт поступать газ, останавливаются все производства. Единственный, кто в теории мог бы продолжать — цех серной кислоты, потому что он работает на сере. Но в этом году мы и его остановили, потому что там тоже нужно было проводить ремонтные регламентные работы. 8 августа с утра начали останавливаться, 9-го — газа уже не было. Начались интенсивные ремонтные работы. Потом приступили к пуску производства всего за-

вода. Планируем к 20 августа всё запустить.

— **С какого цеха запуск начался?**

— После остановки запуск происходит поэтапно. Производства пускаются друг за другом, одни цеха ждут других. То есть, допустим, чтобы пустить производство азотной кислоты и аммиачной селитры, нужно дождаться получения водорода, чтобы разжечь контактные аппараты. Первым запустим цех аммиака-2, у которого в этом году капремонта нет.

— **Я так понимаю, в этот период акцент на какие-то специальные работы?**

— Когда останавливается производство и газ не поступает, появляется возможность взять в ремонт то, что при обычной кампании невозможно. Яркий пример — участок транспортировки аммиака в цехе газового сырья. Этот цех работает непрерывно весь год — аммиак подаётся на какие-то производства, которые не остановлены. Поэтому там всегда в двухгодичном цикле трубопроводы, арматура, сети межцеховые и так далее. То же самое с цехом теплоснабжения — когда газ есть всегда, мы не останавливаем наши котельные. Сети при этом эксплуатируются, и нет возможно-

сти провести техническое ремонтное обслуживание. Поэтому в этот короткий период остановки в первую очередь все ремонтные силы направлены на устранение неполадок или на капитальное техобслуживание межкоммуникационных смежных сетей участков. За два года накапливается много позиций, требующих ремонта.

— **Как ремонтники успевают за такой короткий срок?**

— Работа обычно большая, некоторым участкам, конечно, пришлось трудиться круглосуточно. Уже назвал участок транспортировки аммиака, затем в круглосуточном режиме надо было делать санитарную аммиачную колонну. Это важная работа, направленная на снижение выбросов аммиака в атмосферу. Её отремонтировали, установили новые технические устройства, которые влияют на снижение выбросов. При нормальной работе, даже при плановом капремонте — без остановки по газу — это сделать невозможно. Также отключение действующих производств и эстакад от сетей снабжения технических газов, а это трубопроводы ДУ1000. Мобилизация человеческих ресурсов максимальна.

Беседовал Антон Ганеев



// НОВОСТИ КУЗБАССА

Минэкономразвития подготовило проект постановления о создании ОЭЗ «КуЗбасс»

Проект постановления Правительства о создании особой экономической зоны (ОЭЗ) промышленно-производственного типа «КуЗбасс» подготовлен Минэкономразвития России. Документ опубликован на федеральном портале проектов нормативных правовых актов.

«Особая экономическая зона «КуЗбасс» даст новый импульс развитию региональной экономики. Этот проект важен для КуЗбасса как в плане диверсификации, так и для формирования условий для комфортной жизни людей. Будут реализованы новые проекты, не связанные с добычей угля», — отметил губернатор **Сергей Цивилев**.

На территории ОЭЗ пять якорных резидентов планируют реализацию проектов по производству извести, минеральных удобрений (аммиак и гранулированный карбамид, жидкая углекислота), продуктов переработки зерна амаранта, а также медицинской мебели, продуктов питания и иной продукции.

Правительством КуЗбасса на развитие инженерной и дорожной инфраструктуры на территории ОЭЗ «КуЗбасс» за счёт средств регионального бюджета в рамках одобрённого бюджетного инфраструктурного кредита



до 2025 года планируется направить более 3 млрд рублей для строительства инженерной, транспортной, социальной и иной инфраструктуры особой экономической зоны.

«Минэкономразвития России совместно с регионом проводят комплексную работу по диверсификации экономики КуЗбасса. Так,

резидентами создаваемой ОЭЗ планируется вложить более 92 млрд рублей инвестиций, создать порядка 1,2 тысячи новых рабочих мест», — отметил заместитель министра экономического развития **Дмитрий Вахруков**.

По материалам пресс-центра Администрации Правительства КуЗбасса

// ЦИФРЫ НОМЕРА

4,5 тыс. кв. м

— площадь нового здания, которое будет строиться для ИКЦ

462 бизнес-процесса

на «Азоте» было выделено сотрудниками дирекции по развитию БСА в ходе построения карты бизнес-процессов

180 первоклассников

— детей сотрудников «Азота» стали участниками праздника «День первоклассника» на базе отдыха «Берёзово»

// ГЛАВНАЯ ТЕМА

Из РМЦ в ИКЦ: на шаг впереди

На кемеровском «Азоте» произошла важная трансформация. Ремонтно-механический цех вошёл в состав нового подразделения – инженерно-конструкторского центра. Теперь РМЦ – это служба производства запасных частей и оборудования. О деталях масштабных перемен читайте далее.

Переход к новому

Движение вперёд и изменения – это всегда страшно. Но без новых смелых шагов будущее было бы совсем не таким, каким мы его видим сейчас (в плане развития технологий). Одним из прогрессивных начинаний на нашем предприятии в этом году стало преобразование и смена курса ремонтно-механического цеха. С 1 августа стартовала работа подразделения по новой карте процессов.

Официальная дата образования цеха – 28 февраля 1949 года. Кстати, изначально это был ремонтно-механический завод – РМЗ. За всю историю подразделения претерпело немало реорганизаций. Так, например, несколько лет РМЦ входил в состав дочернего предприятия завода – «Азот-Сервис». В 2013 году цех вернулся в структуру «Азота». До этого момента РМЦ в основном был незаменимым помощником предприятия в изготовлении запасных частей и их ремонте. Затем цех принялся решать более сложные задачи – выпускать оборудование для основных производств предприятия.

Теперь ставки ещё выше. Инженерно-конструкторский центр станет со временем высокотехнологичным заводом по выпуску оборудования и металлоконструкций уже для различных отраслей промышленности: химической, сельскохозяйственной, угольной и так далее.

КАО «Азот» является одним из крупнейших производителей азотных удобрений в России. Предприятие несёт ответственность перед своими потребителями. Несвоевременная поставка запасных частей и оборудования может привести к остановке крупнотоннажных цехов.

В связи с введёнными санкциями сегодня на рынке наблюдается завышенная стоимость оборудования и отсутствие импортных запчастей. Кроме того, у производителей нет заинтересованности в изготовле-

нии устройств с высоким сроком эксплуатации. А при возникновении потребности в срочной замене той или иной детали часто её приходится долго ждать. Все эти проблемы и вылились в необходимость создания собственного производства по выпуску оборудования.

У «Азота» с развитием ИКЦ появится немало преимуществ: сдерживание низкой стоимости оборудования для внутреннего рынка; увеличение межинтервального периода ремонтов; возможность разрабатывать сложные технологические, уникальные запчасти и оборудование в одном месте.

– Центр будет удовлетворять потребности заказчика от конструирования, разработки технологий, поставки материала до изготовления оборудования, – поясняет **Василий Курганов**, директор инженерно-конструкторского центра. – Трансформирована полностью вся структура бывшего РМЦ. В ИКЦ вновь образовались: группа материально-технического снабжения, производственно-технологический отдел, служба производства запасных частей и оборудования, которая состоит из ремонтно-механического участка по изготовлению запасных частей, участка ремонта и ремонтно-механического участка по изготовлению оборудования. Мы согласовали увеличение штатного расписания со 151 человека до 184. Активно набираем специалистов. Планируем растить высококвалифицированные кадры, обладающие компетенциями мирового уровня.

Одно из приоритетных направлений – это цифровизация процессов. Специалистами ИКЦ совместно со службами предприятия рассматривается переход к «виртуальному производству», новым бизнес-моделям на базе цифровых платформ. В планах разработка принципиально новых подходов к проектированию на основе полного математического моделирования и технологий оптимизации, а также методик виртуальных испыта-



▲ В следующем году ИКЦ, помимо ремонта и выпуска запасных частей, должен с нуля изготовить 27 позиций сложного оборудования

ний в CAD (системы автоматизированного проектирования), которые значительно снижают объёмы дорогостоящих натурных испытаний.

Консорциум – необходимость и выгода

Отдельной темой стоит выделить ещё одно приоритетное направление деятельности ИКЦ – это создание консорциума по системе межзаводской кооперации для решения комплексных задач при изготовлении изделий и комплектующих в ситуациях, когда самостоятельное изготовление нецелесообразно или невозможно по различным причинам.

– Мы выстраиваем связи с заводами-изготовителями, чтобы быстро и качественно выполнять заказы. Сегодня в консорциуме состоит ряд предприятий Кузбасса, список которых постоянно пополняется, – объясняет Василий Курганов. – Они выполняют практически все задачи машиностроения, включая конструирование, литейное производство, обработку и сварку титановых изделий, изготовление деталей и узлов химической отрасли, механическую обработку изделий из различных марок ста-

лей и специализированных сплавов. К примеру, мы уже пользуемся услугами компании «Агромах», которая предоставляет нам оборудование для лазерной резки, – мы «режем» там металл для вакуум-вытяжки. ИКЦ в свою очередь для «Корпорации АСИ» производит заготовку деталей. Помогая друг другу в решении вопросов, предприятия консорциума осуществляют полный цикл производства, стремясь в первую очередь удовлетворить все потребности заказчика. Такой подход к решению задач позволит выполнять заказы для сторонних организаций с рентабельностью более 100%.

Отметим, что консорциум предполагает изготовление оборудования и комплектующих не только для химической отрасли. Сегодня потребность в замещении импортного оборудования высока на российском рынке. Так, для угольной отрасли необходимы запасные части для очистных и проходческих комбайнов, дегазационного оборудования, запчасти для открытых работ. Важным сейчас для сельского хозяйства является импортозамещение запасных частей для посевного оборудования, а также выпуск силовых, сушильных установок.

В перспективе видится, что консорциум постоянно расширяется, пополняется партнёрами, которые сообще могут исследовать и развивать новые направления машиностроения.

Инвестиции в развитие

Для того, чтобы получить выгоду, нужно вложить. Вот и для хорошего старта утверждена большая программа по развитию ИКЦ.

– В 2023 году начнётся строительство нового корпуса площадью 4,5 тысячи квадратных метров, – рассказывает **Николай Патраков**, начальник службы производства запасных частей и оборудования. – В этом корпусе разместится участок по изготовлению оборудования, будет обустроено современное АБК и установлено новое оборудование, которое мы начинаем закупать. Это оборудование для лазерной резки, сварочные и сборочные посты, камера дробеструйной очистки, окрасочная камера, современные станки с ЧПУ. Всего порядка 25 единиц техники последнего поколения в металлообработке, машиностроении. Многие механические

оборудование, например, универсальные токарные станки планируем менять на ЧПУ. Это связано не только с повышением производительности труда, но и с проблемой поиска узконаправленных специалистов. Учебные заведения практически не готовят токарей, а операторы ЧПУ есть на рынке труда. Мы и сами обучаем наших сотрудников на современных станках. В данный момент фрезеровщики, работающие на универсальном оборудовании, в свободное время учатся на фрезерном станке с ЧПУ. Мы даём азы и планируем отправить их обучаться дальше, чтобы они получили профессию в учебном центре.

Инженерно-конструкторский центр «Азота» в ближайшие годы должен освоить выпуск оборудования собственными силами до 100% от общей потребности предприятий ГК «Азот». Уже сформирован список заказов на ближайшие пять лет. В следующем году ИКЦ, помимо ремонта и выпуска запасных частей, должен с нуля изготовить 27 позиций сложного оборудования. Например, большой теплообменный пятиблочный аппарат 906А для цеха аммиака-2 и аппарат воздушного охлаждения каскадного типа для цеха аммиака-1.

– Всё, что поставлялось из-за рубежа, сейчас прорабатываем для изготовления здесь, – говорит Николай Патраков. – На сегодняшний день наши инженеры совместно с проектным управлением «Азота» разрабатывают чертежи деталей импортозамещения, и мы начинаем изготавливать пробные образцы. Начали с изделий, которые заливаются баббитом, например, колодки на компрессоры. Прорабатываем кооперацию по заливке деталей композитным материалом, совместно с УГМ будем пробовать изготавливать их. Пока получается. Список необходимых деталей большой.

Достижение всех поставленных перед ИКЦ целей обеспечит ГК «Азот» необходимой высокотехнологичной продукцией надёжного качества, произведённой в короткие сроки. Сегодняшние задачи позволяют вырастить настоящих мастеров редких и востребованных профессий, которые будут готовы выполнить любой самый сложный заказ.

Евгения Головина



▲ Одно из преимуществ развития инженерно-конструкторского центра для «Азота» – увеличение межинтервального периода ремонтов

// КАПРЕМОНТ



Амбициозно — по плану!

В цехе аммиака-1 в этом году идёт большой капитальный ремонт с заменой крупного оборудования. Часть проводимых работ на предприятии производится впервые. На площадке кипит работа, ведётся монтаж и укрупнительная сборка оборудования — нужно успеть всё сделать за ограниченный срок.

— В нашем цехе в этом году большой ремонт, на который отведено всего 35 дней, — рассказывает начальник цеха аммиа-

ка-1 **Алексей Скороходов**. — Такой срок связан с лимитирующей работой по замене градирни внутреннего водооборотного цикла. Вообще такие работы проводятся в гораздо больший срок, но мы поставили себе амбициозные планы сделать это за 35 дней — от аммиака до аммиака. Вообще изюминкой этого капремонта являются три лимитирующие работы: это вакуум-вытяжка, замена экранов вспомогательного котла позиции 108, а также самая тяжёлая задача — техническое перевооружение водооборотного цикла. Все эти работы и сложные, и интересны. Например, позиция 108 — котёл отработал 40 лет и сейчас подлежит замене — такую работу на предприятии ещё ни разу не проводили. Так что жду полной отдачи от всего коллектива, который будет принимать участие в этом ремонте. Цели и планы у нас амбициозные, а это

значит, что мы их в любом случае достигнем.

Замена вакуум-вытяжки для монтажников «Азота» дело не новое — в прошлом году такую же меняли на аммиаке-2. Демонтаж старой и монтаж новой вытяжки проводят специалисты ЦМОМ. Здесь будет проведено много уникальной работы — перед установкой новой вакуум-вытяжки необходимо демонтировать железобетонную плиту, на которую установлены несущие металлоконструкции. Приглашённый подрядчик должен будет её на шестиметровой высоте порезать на участки от 14 до 40 тонн каждый. После того, как эти участки опустят и подготовят колонны, уже на них будут монтировать новую вакуум-вытяжку.

В капремонте задействован весь технологический и ремонтно-механический персонал самого цеха, сотрудники также трудятся не покладая рук.

— В этом году у нас планируется очень много крупных работ, — говорит механик цеха **Кирилл Николаев**. — Лимитирующие на моём блоке — это работы по замене глухих сегментов на 301-й абсорбционной колонне, замене колпачковых тарелок на 322-й позиции. Это необходимые ремонты для повышения надёжности техники и увеличения производительности цеха. Приходится изучать новое оборудование, подстраиваться под современные цифровые тенденции. Все силы направлены, чтобы выполнить ремонт достойно, поскорее запустить цех — и получить продукцию.

В рамках технического перевооружения ВОЦ-22а происходит замена существующей градирни на новую, процесс ведёт проектный офис. ЦМОМ и ЦСР производят монтаж котлов производства Чехии. Эта работа также уникальна для предприятия — просто заменить старый котёл на новый не



▲ Специалисты ЦМОМ ведут укрупнительную сборку модулей новой вакуум-вытяжки

получится, потому что за период эксплуатации шахта стала меньше в диаметре на 20–30 мм. Поэтому ремонтникам придётся фактически создавать новую шахту.

На замене экранов вспомогательного котла позиции 108 работает компания-подрядчик из Белгорода — АО «Белэнергомашсервис». На «Азоте» они уже в шестой раз — обещают, что всё будет выполнено в лучшем виде.

— Это наша специализация, уже десятки лет по ней работаем, и это у нас уже шестой котёл, который мы ремонтируем, — делится начальник участка компании-подрядчика **Андрей Шатров**. — На «Азоте» тоже не первый раз — раньше меняли экраны теплообменника, ремонтировали печи.

У нас уже сложились крепкие партнёрские и дружеские отношения, надеемся на дальнейшее сотрудничество и всегда готовы изготавливать вам оборудование и монтировать его. Да и вообще помогать вам, чем нужно!

Подрядчик выполнит работы по металлоконструкциям котельного оборудования, а монтаж мягкой футеровки будут осуществлять специалисты «Азота».

Все работы проводятся согласно графику и в установленные сроки — на этом и других объектах капремонта в цехе аммиака-1. Так что есть все основания полагать, что амбициозная цель будет достигнута — как и планировалось.

Антон Ганеев



▲ Сотрудники «Белэнергомашсервис» на монтаже котельного оборудования

// ПРАЗДНИК

Маленькая железная дорога

Каждый год в первое воскресенье августа празднуется День железнодорожника. На «Азоте» трудится более 250 представителей этой профессии. А первые из них начали работать сразу после решения о создании Ново-Кемеровского химического комбината — чтобы репарационное оборудование из Германии пришло на базу особых поставок, нужно было подвести к месту строительства железную дорогу. Как управление железнодорожного транспорта предприятия работает в период капитальных ремонтов, мы выяснили у его начальника Андрея Сидорова.

— **Андрей Иванович, как это, когда профессиональный праздник совпадает с горячей порой капремонтов?**

— Для нас капремонты — время возможностей. Время, когда можно ремонтировать технику, пути и так далее. Вот, например, сейчас на капролактаме запланированы большие работы, и мы ремонтируем балткран, которым осуществляем погрузку. Поскольку маневровых передвижений по заводу будет меньше, задействуем для ремонта максимальное количество железнодорожных путей в это время. Такая специфика деятельности — даже когда происходят внеплановые остановки производства, стараемся использовать это

для выполнения срочных ремонтных работ.

— **Что сейчас за работы ведёте?**

— Наконец-то в этом году делаем ремонт контейнерной площадки, потому что автомобильному транспорту уже было совсем неудобно ездить. Сейчас все риски получения технической неисправности устранены. На плановый ремонт поставили кран на контейнерной площадке, на капитальный — кран КЖД. Также ремонтируем железнодорожную инфраструктуру: рельсы, шпалы — у нас развёрнутая длина путей 76 километров. Производим ремонт пристройки 402-го корпуса, где есть помещения для ремонта оборудования тепловозной техники. Своими силами доделываем косметический ремонт 400-го корпуса. В остальном стараемся придерживаться плановой работы. Запланированная работа всегда намного качественнее, просто потому, что более подготовлена. В график укладываемся, отставания нет.

— **У вас довольно большой парк техники...**

— Собственный парк — 1066 вагонов, плюс 150 арендованных минераловозов. Также 10 локомотивов, 7 единиц путевой и снегоуборочной техники. И краны — балткран, два крана КЖД грузоподъемностью 25 тонн и один 80-тонный кран. Сейчас всё это находится в районе пункта подготовки вагонов, где производится ремонт путевой техники, дрезин и так далее.

— **Как контролировать такое количество вагонов?**

— Есть специальная разработанная программа — «Оникс», которая позволяет видеть все операции. Наличие вагонов на заводе, последние операции с ними, простой, погрузку подвижного состава. Круглосуточно работает диспетчерский пункт и группа, которая планирует подход минераловозов и необходимость привлечения операторов подвижного состава, поставку дополнительного объёма вагонов для вывоза готовой продукции с территории предприятия. В среднем на заводе



▲ На контейнерной площадке происходит отгрузка контейнеров с капролактамом

отгружается 90–110 вагонов в сутки, в зависимости от нагрузки цехов.

— **Проблем с ремонтом и обслуживанием техники нет? В новых условиях?**

— Что касается ремонта, «больные» вагоны мы ремонтируем спокойно, без особых трудностей. Неисправности бывают разные, и способы ремонта тоже. Наши вагоны, тепловозы и оборудование — всё отечественного производства, поэтому никаких проблем нет. При передаче и возврате вагонов существует взаимная ответственность с цехами по обеспечению их надлежащего состояния.

— **Мы поздравляем вас и ваш коллектив с Днём железнодорожника! Хотите что-то сказать коллегам?**

— У нас на «Азоте» представлены все железнодорожные профессии. Фактически здесь функционирует маленькая железная дорога. Для нас День железнодорожника, как Новый год, когда мы подводим определённые



▲ Обточка колесных пар производится прямо в цехе без их выкатки из под тепловоза

ные итоги работы. Хочу сказать коллегам, что нужно продолжать идти вперёд, изучать технологию и добиваться новых результатов, кото-

рые с каждым годом становятся всё лучше. Чтобы УЖТ шло всегда только вперёд и вверх!

Антон Ганеев

// БИЗНЕС-СИСТЕМА «АЗОТА»

Расставляем приоритеты

11 августа в рамках реализации проекта по трансформации бизнес-системы «Азота» среди руководителей подразделений состоялось мероприятие по выбору бизнес-процессов для дальнейшей оптимизации. По итогу голосования приоритетными для трансформации были выбраны 5 бизнес-процессов.

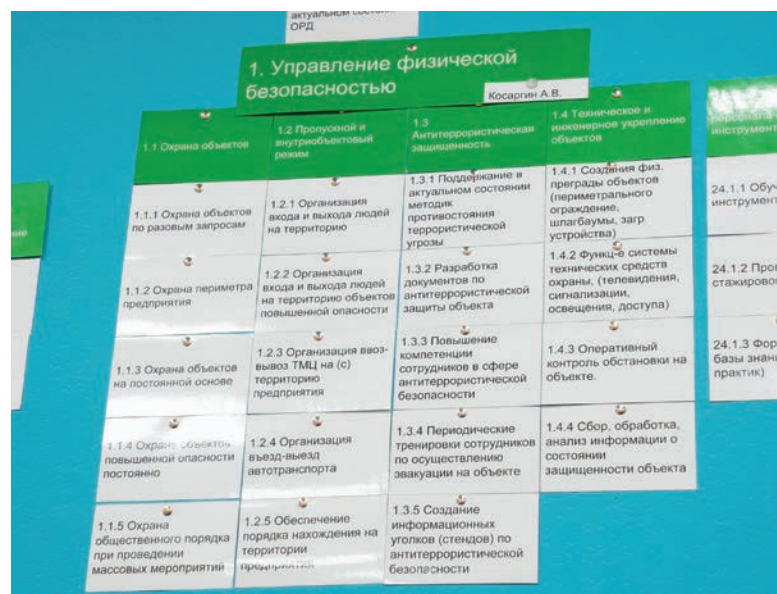
В начале мероприятия сотрудники дирекции по развитию бизнес-системы «Азота» представили трёхуровневую карту бизнес-процессов на предприятии и рассказали о том, как проходила работа над её построением. За основу была взята методология нотации IDEF.

В чём ключевая особенность данной методологии? В центре карты всего один процесс: для «Азота» — производственный, у которого есть

вход и выход. На входе ресурсы преобразуемые — то, из чего мы делаем продукт, чтобы на выходе получить финансовый результат. При этом деятельность основного потока создания ценности невозможна без ресурсов — так называемых «механизмов» (не преобразуемых, т.е. людей, оборудования, зданий и т.д.) и ресурсов управления (правил, по которым должны выстраиваться все процессы). И все эти ресурсы, так

или иначе, сопряжены с какими-то процессами, которые и должны быть выделены, чтобы увидеть весь механизм деятельности на предприятии.

Чтобы создать только верхеуровневую карту бизнес-процессов на «Азоте» сотрудниками дирекции по развитию бизнес-системы «Азота» было проведено 28 интервью с руководителями функций, выделено 29 категорий, 123 процессных группы и 462 процесса. В целом текущая



▲ Пример декомпозиции процессной категории

задача перед рабочими группами, которые будут заниматься трансформацией бизнес-процессов на «Азоте», следующая: остановиться на 3-м уровне и выбрать сам процесс, и дальше те процессы, которые будут выбраны, декомпозировать до 6-го уровня и навести там порядок.

На встрече руководителям было предложено пройти опрос по определению наиболее проблемных 5 бизнес-процессов, а также определить их владельцев. Казалось бы, 5 процессов из выделенных 462 — это очень мало. Однако при расшивке

хотя бы одного процесса становится понятно, что трансформация одного бизнес-процесса затрагивает сразу несколько.

По результатам выбранных процессов в ближайшие дни будут сформированы кросс-функциональные команды по трансформации выбранных бизнес-процессов и далее состоится блок обучения. Сотрудники дирекции по развитию БСА ставят перед собой срок трансформации бизнес-процессов — до конца года.

Алина Соколова

ПО ИТОГАМ ВСТРЕЧИ ПО ВЫБОРУ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ ДЛЯ ТРАНСФОРМАЦИИ БЫЛИ ОПРЕДЕЛЕНЫ СЛЕДУЮЩИЕ ИЗ НИХ:

- **18.1.1 ПЛАНИРОВАНИЕ РЕМОНТОВ ОСНОВНЫХ ФОНДОВ (ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ОБОРУДОВАНИЕ) (ВЛАДИМИР ИВАНОВ)**
 - **4.2.2 ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДОГОВОРОВ С ИСПОЛНИТЕЛЕМ ПРИ КАПИТАЛЬНОМ СТРОИТЕЛЬСТВЕ (ЕВГЕНИЙ ЛЕВИН)**
 - **7.1.2 СБОР И ПОДГОТОВКА ИСХОДНЫХ ДАННЫХ ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ (СЕРГЕЙ МУЛЛОВ)**
 - **23.2.5 ПРОВЕДЕНИЕ ВХОДНОГО КОНТРОЛЯ В ЦЕПОЧКАХ ПОСТАВОК (МАКСИМ ИЛЮШЕЧКИН)**
 - **26.1.1 ДОЛГОСРОЧНОЕ И СРЕДНСРОЧНОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ В ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ (ТАТЬЯНА КОРОЛЬ)**
- КРОМЕ ТОГО, БЫЛО РЕШЕНО ДОБАВИТЬ НАЧАЛЬНЫЕ ПРОЦЕССЫ СООТВЕТСТВУЮЩЕЙ КАТЕГОРИИ.**

// НАШИ ПОБЕДЫ

Эксперты среди нас

Сотрудница КАО «Азот» стала лауреатом XI Всероссийской премии «Эксперт года-2022». Екатерина Оглова, ведущий специалист отдела по работе с персоналом, получила звание «Эксперт года» в номинации «Управление HR». Она представила проект «Ключ к успеху», посвященный дуальному образованию.

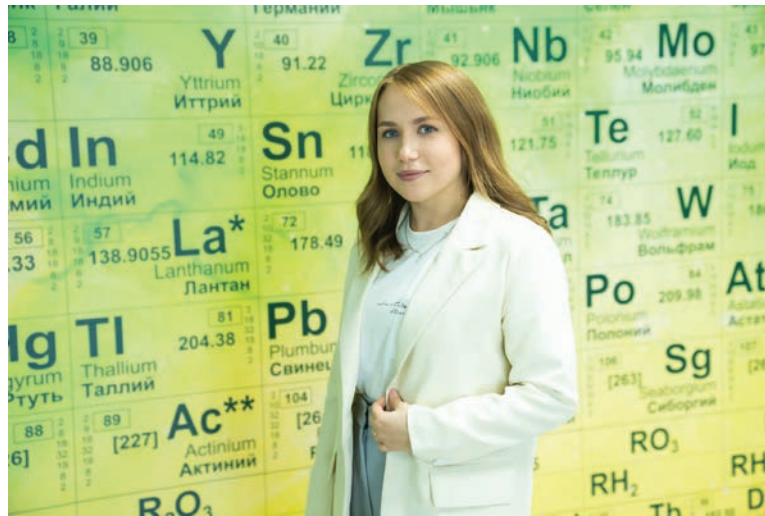
В ходе торжественной церемонии, в прямом эфире, компания «Эксперт. Центр аналитики» озвучила итоги XI Всероссийской премии «Эксперт года». Цель премии — определение лидеров, воплотивших значимые идеи в бизнесе и общественные инициативы. Экспертами становятся как опытные ведущие специалисты в разных отраслях, так и молодые профессионалы.

На первом этапе оргкомитет принимал заявки от участников. Номинировать эксперта или экспертную группу могли коллективы компаний, профессиональные объединения, члены отраслевых и межотраслевых экспертных советов, представители государственного сектора и бизнеса. В этом году к рассмотрению было подано более 600 заявок.

Далее формировался шорт-лист. В него вошли 60 номинантов. Их проекты оценивали члены Экспертного совета, состоящего из известных представителей бизнеса, науки, общественных и культурных институтов, властных структур.

Третий этап конкурса определил победителей в каждой номинации. Был выбран 21 лауреат в 20 номинациях. Они получили заслуженные награды и федеральный уровень признания. Торжественная церемония награждения состоялась онлайн.

— Награждение было уже поздно вечером, я подключилась к трансляции без особой надежды на то, что наш проект признают лучшим, — рассказывает **Екатерина Оглова**. — В нашей номинации было заявлено



▲ Ведущий специалист отдела по работе с персоналом Екатерина Оглова стала «Экспертом года» в номинации «Управление HR» XI Всероссийской премии «Эксперт года-2022»

3 проекта, которые, помимо меня, представляли очень авторитетные деятели в HR-направлении. Поэтому победа для меня стала неожиданной. Жюри удивилось, что я настолько молодой специалист, и подчеркнуло уникальность нашего проекта, который обеспечивает качественную подготовку профессионалов для предприятия и поднимает ценность рабочих специальностей. А ещё представители оргкомитета сказали, что всё-таки экспертность не зависит от возраста.

В 2020 году «Азот» совместно с Сибирским политехническим техникумом запустил практико-

ориентированный образовательный проект «Ключ к успеху» в рамках среднего профессионального образования. Цель — подготовка квалифицированных рабочих кадров под запросы бизнеса. Формат дуального образования имеет явное преимущество перед традиционным. Студенты получают 40% теоретических знаний на базе учебного заведения, 60% практических знаний — на производственной площадке предприятия под контролем опытных наставников. В программе обучения отражены знания и навыки, необходимые для решения конкретных производственных задач,



ЕЖЕГОДНАЯ ПРЕМИЯ «ЭКСПЕРТ ГОДА» — ОТКРЫТАЯ ПЛОЩАДКА ДЛЯ ПРИЗНАНИЯ ЭКСПЕРТОВ В НАИБОЛЕЕ АКТУАЛЬНЫХ СФЕРАХ ДЕЛОВОЙ И ОБЩЕСТВЕННОЙ ЖИЗНИ РЕГИОНОВ РОССИИ.

позволяющие подготовить кадры «под ключ». Кроме того, студентам, обучающимся по программе, ежемесячно выплачивается стипендия в размере не ниже федерального МРОТ, а также гарантированно предоставляется рабочее место на предприятии и индивидуальный план развития.

В 2020–2021 учебном году благодаря внедрению проекта на базе Сибирского политехнического техникума подготовлено 14 кадров по направлению «Аппаратчик-оператор производства неорганических веществ».

В 2021–2022 учебном году дуальное образование уже реализуется по двум направлениям: «Аппаратчик-оператор производства неорганических веществ» и «Химическая технология органических веществ».

— Победа в премии такого масштаба — хороший опыт для нашего предприятия, — говорит Екатерина Оглова. — Я как руководитель проекта благодарна всем участникам реализации такой масштабной идеи. Это и представители техникума, и специалисты производственных цехов, и многие сотрудники службы по организационному развитию и управлению персоналом. А награда — приятный итог совместной работы.

«Ключ к успеху» открыл новый и результативный формат образования, позволяющий ускорить процесс адаптации и подготовки кадров на «Азоте» и решить проблему дефицита квалифицированных специалистов на предприятии. Кроме того, проект повышает престиж рабочих профессий и инвестиционную привлекательность региона.

// УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Инвестиции в здоровье азотовцев

28 июля в Москве состоялся ежегодный форум «Инвестиции в развитие здоровой страны. Лучшие корпоративные практики-2022», на котором собрались компании, принявшие участие в одноимённом конкурсе. Соревнования проектов длились около года среди российских компаний, развивающих программы здоровья и благополучия для своих сотрудников. КАО «Азот» вошло в число лауреатов.

Конкурс «Инвестиции в развитие здоровой страны. Лучшие корпоративные практики» проходит уже несколько лет. Целью его является поддержка корпоративных инициатив, направленных на внедрение и популяризацию программ здоровья и благополучия людей в рамках стратегий устойчивого развития и прогрессивных ESG-практик. Главный организатор мероприятия — ассоциация оздоровительного туризма и корпоративного здоровья страны.

Кемеровский «Азот» отправляет на этот конкурс свои проекты второй год подряд. В прошлом году работа «Спорт и труд рядом идут» о спортивной жизни на предприятии отмечена дипломом в номинации «Развитие спортивной культуры».

В этом году представлен проект «Азот» к победам приведёт, который посвящён самым популярным среди азотовцев спортивным массовым мероприятиям: «Молодёцкие игры» и «Летние забавы». Зимние соревнования проходят с 1980 года и ежегодно в них

участвуют около 40 команд — это более 1600 азотовцев, не считая членов их семей. «Летние забавы» впервые состоялись в 2015 году. И теперь каждое лето привлекают около 20 команд и свыше 1500 участников.

— Мы совместно со спортклубом и профсоюзной организацией подготовили всю информацию и статистику, сняли видеоролик, я оформила конкурсную работу в видеопрезентации, — рассказывает **Екатерина Крепс**, руководитель группы социального развития. — Затем на онлайн-защите я презентовала наш проект, рассказала не только об этих двух главных соревнованиях, но и немного общей информации о спортивной жизни на «Азоте» — круглогодичной спартакиаде, множестве спортивных секций, инфраструктуре, победах в разных состязаниях вне нашего предприятия. Мы посчитали, что из более 5600 сотрудников «Азота» свыше 40% занимается спортом и принимает участие во внутренних и внешних спортивных мероприятиях. После пре-



▲ Медицинский директор Ассоциации оздоровительного туризма и корпоративного здоровья Михаил Данилов вручает диплом за проект, способствующий достижению целей в области устойчивого развития, руководителю группы социального развития КАО «Азот» Екатерине Крепс

зентации я ответила на вопросы представителей других компаний. Многие заинтересовались нашими спортивными практиками. Также было отмечено, что это очень здорово, что далёкое от столицы предприятие старается выйти за границы города, активно привлекает к спорту работников и членов их семей и организует мероприятия с такой большой численностью сотрудников.

После онлайн-презентации КАО «Азот» пригласили на очный форум. В рамках завершающей ча-

сти конкурса состоялась интерактивная сессия «Российская версия ESG. Ждут ли изменения корпоративные социальные программы?», где лучшие российские эксперты в разных сферах деятельности выступили со своими небольшими докладами. На практической сессии были представлены кейсы корпораций на тему «Управление благополучием сотрудников в период нестабильности». Затем состоялась торжественная церемония награждения победителей конкурса.

АССОЦИАЦИЯ ОЗДОРОВИТЕЛЬНОГО ТУРИЗМА И КОРПОРАТИВНОГО ЗДОРОВЬЯ — ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ, КОТОРОЕ НАКАПЛИВАЕТ ЗНАНИЯ И ОПЫТ ЛИДЕРОВ ОТРАСЛИ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫХ УСЛУГ И ЭКСПЕРТОВ В ТАКИХ ОБЛАСТЯХ КАК САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ ЛЕЧЕНИЕ, SPA&WELL-NESS, ГОСТЕПРИИМСТВО, МАРКЕТИНГ ТУРИСТИЧЕСКИХ И МЕДИЦИНСКИХ УСЛУГ, СТРАХОВАНИЕ, ФИНАНСЫ И ИНВЕСТИЦИИ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ В ЧАСТИ РЕАЛИЗАЦИИ КОРПОРАТИВНЫХ ПРОГРАММ ЗДОРОВЬЯ.

Кемеровский «Азот» представлял проект в номинации «Развитие спортивной культуры», в которой изначально было заявлено 90 работ. Наше предприятие вошло в список лауреатов и получило диплом за проект, способствующий достижению целей в области устойчивого развития. Работа отмечена на высоком уровне, ведь в конкурсе в основном участвуют самые крупные, ведущие компании России.

Страницу подготовила
Евгения Головина

// ЭКОЛОГИЯ



Экозубочистка

В Кузнецком Алатау состоялся региональный V экологический марафон «Зубочистка». Экологическая акция традиционно прошла на территории туристического района Поднебесные Зубья. Кемеровский «Азот» ежегодно принимает участие в мероприятии.

В этом году на «Зубочистке» представил наше предприятие ведущий специалист группы социального развития КАО «Азот» **Евгений Левин**. Всего на экомарафон собрались делегации из 14 компаний и организаций, входящих в состав Совета работающих молодежи Кузбасса. Более 130 волонтеров вызвались навести порядок в этом удивительном уголке природы нашего региона. Одновременно с «Зубочисткой» проходил форум работающей молодежи Кузбасса. В ходе деловой программы участники посетили конференцию «Зачем работать с молодежью в Компании?», на которой

представители делегаций поделились своими практиками реализуемых профориентационных программ со школьниками и студентами, организации спортивно-досуговых мероприятий и поговорили о продвижении молодых социалистов по карьерной лестнице. На мастер-классе от коуча и конфликтолога Екатерины Ткаченко были представлены примеры правильной самомотивации на достижение различных целей. Кроме того, молодые специалисты закрепили необходимые навыки оказания первой доврачебной помощи при экстренных ситуациях на промышленных предприятиях. В этом им помогли опытные медики.

Помимо обучающей части, состоялась и творческая программа. В ней активными зрителями и участниками выступили сами делегации. Каждая компания выступила с уникальной «визиткой» и смогла блеснуть эрудицией и умением работать в команде в интеллектуальной игре «Что? Где? Когда?». Таким образом, делегаты смогли не только сделать важное дело для экологии Кузбасса, но выразить свой творческий потенциал и узнать немало интересных практических приёмов, которые многим пригодятся при выполнении профессиональных обязанностей.

Самой главной частью «Зубочистки», конечно, стал многочасо-

вой экологический марафон. Волонтеры разделились на группы и прошли по популярным туристическим маршрутам Поднебесных Зубьев, очищая территорию от мусора. К сожалению, туристы, добравшиеся до этих живописных мест, чтобы насладиться прекрасными видами, совсем не берегут окружающее пространство и не задумываются о своих действиях. Ведь даже один выброшенный фантик, ведёт к масштабной экологической проблеме. От каждого отдыхающего по бумажке — и получается огромная свалка на лоне природы! За время большой уборки экологи по призыванию преодолели в общем более 80 километров. И в итоге собрали более одной тонны мусора. Все эти неприятные находки были вывезены на специализированный мусорный полигон.

— Я впервые участвовал в таком формате экомарафона, это хороший опыт и отличные воспоминания на долгие времена! — поделился впечатлениями **Евгений Левин**. — Здорово, что вот так компании и представители молодежи объединяются

и вместе делают реально полезные мероприятия для окружающего мира. Интересные, креативные ребята собрались в одном месте, все искренне готовы творить добро. И природа в этих местах действительно впечатляющая! Мы побывали на знаменитых туристических объектах, например, на открытом месторождении талька и увидели уникальные скалы Алгуйские тремолиты. Хочется добавить, что важным для нас стало то, что на «Зубочистке» мы решили вопрос о вступлении Совета молодежи «Азота» в Совет работающей молодежи Кузбасса. До этого мы официально там не состояли, а просто участвовали в совместных акциях. В ближайшее время начнется работа по подготовке всех необходимых данных для реализации этой инициативы. Кстати в преддверии Дня Государственного флага Российской Федерации, который будет отмечаться 22 августа, участники экомарафона «Зубочистка» развернули огромный флаг России в одном из самых высоких и живописных мест Кузбасса — Поднебесные Зубья.

Евгения Головина

// ЭКОЛОГИЯ

Не выкинуть, а переработать

На кемеровском «Азоте» установлены новые экобоксы. Специализированные контейнеры предназначены для сбора пластиковых крышек.

Экоёмкости появились в холле фабрики-кухни (корпус 154) и на первом этаже в Центре обучения кадров. Сюда все желающие могут приносить пластиковые крышки, которые в дальнейшем пойдут на переработку. Таким образом, каждый сможет сделать весомый вклад в экологию, освободив окружающую среду от лишнего мусора.

Многие азотовцы уже давно подключились к важной инициативе раздельного сбора мусора. Так, в цехе № 15 работники сами начали собирать крышки и передавать их на благотворительные акции. В цехе анон-2 сотрудники стали активными участниками акции «Крышечка добра».

Присоединяйтесь и вы! Только нужно учесть несколько простых правил пользования экобоксами: перед сдачей помыть крышечку, чтобы на ней не осталось следов напитка, ведь это благоприятная



среда для размножения бактерий. Нельзя сдавать: «горлышко» от тетрапака, на которое навинчивается крышечка; спорт-капы; крышки от 19-литровых бутылок, от кофе.

Кстати, ещё 123 таких ёмкостей для сбора пластиковых крышек «Азот» изготовил в этом году для различных учреждений области.

Евгения Головина

СТАНЬ УЧАСТНИКОМ ПЕРВОГО МУЖСКОГО ХОРА «АЗОТА»!

ПРИХОДИ И ПОЙ!

С «АЗОТОМ» МЕЧТЫ СБЫВАЮТСЯ, ТАЛАНТЫ РАСКРЫВАЮТСЯ!

8 (913) 281-85-84 Марина Государкина (хормейстер)



ВЕСТНИК ПРОФКОМА

Сказка для первоклассников

На базе отдыха «Берёзово» 5 августа профсоюзный комитет провёл детский праздник «День первоклассника».

Мероприятие получилось действительно масштабным! На базе отдыха собралось не менее 400 человек, из которых почти 180 были первоклассниками. Едва ступив на территорию базы отдыха, ребята сразу оказались в сказке. Аладдин, русалочка Ариэль, Джинн, Микки и Минни Маус, Алиса из «Алисы в Стране чудес» и другие герои из любимых детских мультфильмов встретили ребят сразу на выходе из автобуса. Сказочные персонажи очень заодно поприветствовали ребят, повязали им на руки цветные ленточки (чтобы позже разделить участников на команды) и устроили небольшую фотосессию для всех желающих.

Затем все дружно прошли на поляну к большой сцене, где и начался праздничный концерт с танцами, песнями и забавными сценками. По сюжету мальчик-первоклассник желал, чтобы лето никогда не заканчивалось и можно было бесконечно греться на солнышке, наслаждаться мороженым, веселиться и не идти в школу. Появившиеся по волшебству сказочные герои стали убеждать мальчика, что ходить в школу нужно, чтобы быть грамотным, находить друзей и общаться с ними, всесторонне развиваться. Спустя несколько мо-



▲ 1 Сентября — семейный праздник

меров концертной программы мальчик всё-таки понял, что школа важна и нужна. Он решил взять учебники и немедленно отправиться за парту, но вот беда! Книжки пропали! И именно в этом непростом деле, как поиск пропавших книг, герои и попросили помочь наших первоклассников. Ребята дружно ответили согласием.

Дети разделились по командам по цвету повязанной в самом нача-



▲ Первоклассная вечеринка — отличный заряд для начала учёбы

ле ленты и с персонажами из мультфильмов отправились на весёлые испытания искать столь нужные книжки. Так, в одном из них ребятам нужно было разрушить строение из кубиков, запустив в него игрушечную птицу из большой рогатки, прямо как в популярной мобильной игре «Злые птицы». В другом испытании первоклассникам нужно было надуть воздушные шары с помощью специального насоса до тех пор, пока они не лопнут. Множество искренних детских улыбок вызвал этап с Русалочкой, где ребятам нужно было лопать тысячи переливающихся мыльных пузырей. На других площадках дети перекидывались мягкими раз-

ноцветными кубами, бросали снаряды в жестяные банки, словно в тире.

На своих последних станциях команды нашли книжки с буквами, из которых составили важное для каждого первоклассника слово, — школа. А после для детей устроили дискотеку. Да не простую, а пенную! Ребят обливали безвредным раствором из специальной пушки. Дети визжали от радости, танцевали и купались в воздушной пене.

Финальным аккордом мероприятия стала сахарная вата, собравшая вокруг себя десятки семей, и сладкий подарок от профсоюза. Будущие первоклассники и их родители остались в полном восторге от меропри-

ятия: «Огромная благодарность за праздник, который останется в памяти у ребятшек. Организация конкурсов выше всяких похвал. Великолепное мыльное шоу. И вишенкой на торте — сладкие подарки!».

Надеемся, что после такого масштабного праздника дети набрались сил перед столь важным этапом в жизни, будут с удовольствием ходить в школу и в далёком будущем с улыбкой на лице вспоминать мероприятие, персонажей из мультфильмов, весёлые конкурсы и профсоюз КАО «Азот», который им эту сказку подарил.

Захар Шибяев

// АЗБУКА ПРОФЕССИЙ

От химика до метролога

Постоянная рубрика «Азбука профессий» даёт нам возможность подробнее узнать о деятельности работников предприятия. Каждый из них не просто сотрудник «Азота», а уникальная личность со своей неповторимой историей. В этот раз мы поговорили с Ниной Ильиной, инженером-метрологом, которая рассказала нам о своём профессиональном пути.

— **Нина Ивановна, профессия метролога достаточно редкая, почему вы решили именно с ней связать свою жизнь?**

— Я пришла из другой, смежной профессии — училась на химика. А на метролога доучивалась, проходила профессиональную переподготовку в Томском политехническом университете, и вот уже 3 года работаю на «Азоте». Метрология — это наука об измерениях, так что наша самая главная задача — контролировать точность измерений и их прослеживаемость к первичным эталонам. Метрология в нашей жизни повсюду. Она касается не только промышленности, металлургии, агрономии, сельского хозяйства, химической промышленности, но и быта. Например, в кассовой зоне любого магазина есть весы — там тоже нужна точность измерений.

— **Что входит в ваши обязанности?**

— Поверять и калибровать средства измерения и метрологический контроль и надзор на предприятии. Мы получаем задание и сразу идём в мастерскую — с ней всё и начинается. Сначала проводим внешний осмотр средств измерения, испытание, определение метрологических характеристик, затем расчёты. Моя ежедневная работа связана с разными видами измерений: теплотехническими, физико-

химическими, геометрическими, весами и элементами измерительных систем.

— **Как вы проверяете точность измерений и что дальше происходит с проверяемым оборудованием?**

— Приборы приходят из цехов на ремонт, и мы стараемся привести их к требуемой точности, чтобы они входили в класс. На этом этапе иногда отбраковываются средства измерения — их списывают. Бывает, прибор негодный даже по внешним признакам, например, если у манометра разбито стекло, и ничего не видно — это уже негодное средство измерения, его применять недопустимо. Иногда проверяемые средства измерения бывают неутверждённого типа, они не входят в сферу госрегулирования и отправляются в калибровку. Согласно Федеральному закону «Об обеспечении единства измерений» к применению в сфере госрегулирования допускаются средства измерений только утверждённого типа.

— **С какими трудностями вы сталкиваетесь в процессе работы?**

— Трудности бывают с методиками поверки, особенно на те средства измерения, которые были выпущены в советский период. Они уже устарели, и на них очень сложно найти документы. У нас есть единая Федеральная госу-



▲ Метролог Нина Ильина на своем рабочем месте

дарственная база данных, называется «Аршин». Как правило, там есть ссылка с прикрепленными нормативными документами, где имеются описание типа и методика поверки. Но на средства измерения, которые были выпущены в СССР, зачастую вложения нет, поэтому приходится искать самостоятельно. Если нет методики поверки, то поверять средство измерения мы не можем, просто не имеем права.

— **Какими качествами должен обладать метролог?**

— Что точно нужно — это усидчивость. Метролог должен быть компетентным не только в своей области, но и разбираться в средствах

измерения, понимать их принцип работы. Должен уметь искать труднодоступную информацию, причём из официальных источников. Нужно обладать математическим складом ума, ведь ошибаться в расчётах недопустимо. Важны навыки работы в режиме многозадачности: иногда приходится работать с десятками цехами одновременно и нужно успевать отвечать на все телефонные звонки. Обязательно должен быть внутренний тайминг — правильно рассчитывать свои силы, чтобы всё успевать и не оставлять работу на следующий день. И, конечно, особенно важно — уметь работать в команде!

Ксения Малевич

Больше полезной и актуальной информации на официальной странице КАО «Азот» в социальной сети «ВКонтакте» и в Telegram-канале предприятия



ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ
АЗОТ

Редакционная коллегия: Алина Соколова, Антон Ганев, Евгения Головина.
Фотографы: Андрей Михайлов, Виктория Коршунова.

Тел.: (3842) 771-772 доб. 61-84; 30-58.
Адрес: 650021, г. Кемерово, ул. Грузовая, стр. 1.
E-mail: saa13@azot.kuzbass.net

Отпечатано в АО «Советская Сибирь».
650000, г. Кемерово, ул. Карболитовская 1 Г.
Тираж 999 экз.