

# ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ

## AZOT

Газета Кемеровского акционерного общества «АЗОТ». Выходит с 29 января 1960 года.

№ 13 (2679) 29 ИЮЛЯ 2022 ГОДА

// ПРОИЗВОДСТВО

# Стахановское движение по-азотовски!



В советское время очень популярным было движение стахановцев, многократно превышавших установленные трудовые показатели. Его традиции дошли и до нашего времени. Мы слышим о достижениях шахтёров, на «Азоте» также каждый год гремят новые рекорды по выпуску продукции. Но кроме производственных цехов, на нашем предприятии трудится ещё множество подразделений, от которых также зависит повышение общих заводских успехов. Так, в июне на базе цеха № 3 УГМ создана первая на «Азоте» бригада интенсивного труда (стр. 3).

2



Экономия по новым стандартам

4



Летние забавы-2022

6



«Фабрика идей»: итоги

## // ЭНЕРГОМЕНЕДЖМЕНТ

# Экономия по новым стандартам

На «Азоте» стартовало внедрение системы энергетического менеджмента на основе международного стандарта ISO 50001:2018. Она направлена на непрерывное улучшение энергетических характеристик предприятия, а также на формирование у многотысячного коллектива бережного отношения к ресурсам.

Повышением энергетической эффективности «Азота» занимается специально созданная группа в управлении главного энергетика. Для успешного функционирования системы и исполнения заявленной политики в этой сфере в 23 цехах предприятия назначены уполномоченные по системе энергетического менеджмента, которые прошли специальное обучение. В перспективе планируется определить уполномоченных в каждом подразделении.

— Энергетическая политика предприятия определена совместно с высшим руководством нашей компании, — комментирует **Никита Шкуц**, руководитель группы по энергоменеджменту. — Мы ставим перед собой задачи повысить энергетическую эффективность во всех звеньях производственной цепочки, от подготовки сырья и материалов до производства готовой продукции с учётом вспомогательных процессов. Для достижения непрерывных улучшений энергетических показателей предприятия вовлекается весь персонал. Приверженность каждого сотрудника идеям рационального использования энергоресурсов поможет «Азоту» не только выйти на первое место по энергоэффек-

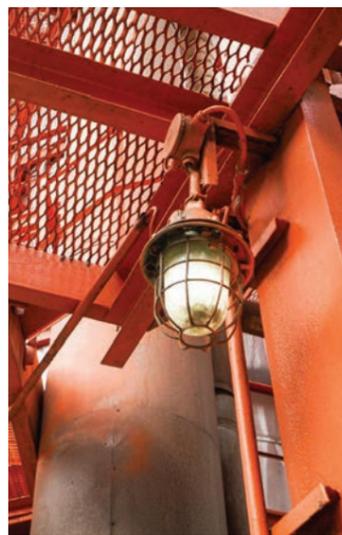


▲ Руководитель группы по энергоменеджменту Никита Шкуц с уполномоченными в цехах

тивности производства, но и внесёт вклад в улучшение экологической обстановки в мире в целом.

Сейчас для воплощения глобальных целей на предприятии продолжается анализ потребления энергетических ресурсов, определены базовые характеристики для каждого производства. Цеха совместно со специалистами группы ведут поиск потенциала в этом направлении. Каждое подразделение разрабатывает свои программы и внедряет проекты в этой сфере. Так, в цехе теплоснабжения принято решение о снижении тепловых потерь, благодаря использованию быстросъёмных термочехлов для запорно-регулирующей арматуры. Это позволит не только снизить потери, но и уменьшит время проведения ремонтов.

— Одно из мероприятий в рамках энергоменеджмента — применение на наших тепловых сетях быстросъёмных чехлов на арматуру, — рассказывает заместитель начальника цеха теплоснабжения, уполномоченный по системе энергетического менеджмента **Александр Сбитнев**. — Ранее в зимний период арматура находилась открытой, и мы несли потери тепловой энергии. У нас на заводе используется арматура разных диаметров и размеров, сейчас мы подбираем нужные чехлы, которые



▲ Даже самая маленькая лампочка, оставленная включенной без необходимости, влияет на энергетическую эффективность предприятия

позволят избежать лишнего расхода тепла.

В цехах по производству аммиака сотрудники в режиме онлайн отслеживают показатели по потреблению электроэнергии, газа, речной воды, приходящихся на едини-



▲ Выполнение политики предприятия в сфере энергетической эффективности зависит от каждого сотрудника «Азота»

цу произведённой продукции. На экраны ЦПУ выводятся данные по каждой смене, включая экономию в денежном эквиваленте.

— Улучшения в экономии энергии, по сути, заметны с каждым годом. Удаётся сокращать потребление ресурсов, — комментирует **Александр Пашковский**, заместитель начальника цеха аммиака-2, уполномоченный по системе энергетического менеджмента. — Недавно в нашем цехе произведён монтаж и пусконаладка частотно регулируемого преобразователя на пусковом котле БГМ. Мероприятие получилось для нас вдвойне выгодным, так как это оборудование нам не пришлось сокращать — оно демонтировано с позиции, где от него не было эффекта. Здесь частотный преобразователь, регулируя нагрузку котла, позволит экономить электроэнергию на сумму около 2 миллионов рублей в год.

Совместно с управлением информатизации и связи группой энергетического менеджмента сейчас разрабатывается программа «Учёт и анализ потребления топливно-энергетических ресурсов». Электронная система позволит систематизировать процессы мониторинга и измерений энергетических характеристик, сократить бумажный документооборот в части СЭНМ, а также у специали-

стов будет возможность в любой момент иметь доступ к аналитике в части потребления ресурсов.

— В цехе мы проводим беседы с коллегами, иногда и лично с каждым, объясняем почему так важно беречь ресурсы, — говорит **Алексей Недосек**, заместитель начальника цеха аммиака-1, уполномоченный по системе энергетического менеджмента. — Приводим простые примеры о неэффективности света или воде.

Кроме того, на предприятии активно ведётся анализ рационализаторских предложений и ППУ в области повышения энергетической эффективности. Все новые проекты на данный момент согласовываются с группой энергетического менеджмента. Помимо этого, на «Азоте» в процессе создания находится система мотивации персонала к рациональному использованию энергии. Внедрение больших энергоэффективных проектов в рамках конкретных производств — это значимые шаги к устойчивому развитию предприятия, высокой конкурентоспособности на рынке и экологическим улучшениям. Важно, чтобы каждый азотовец понял это и вносил вклад в общее дело своими ежедневными действиями.

Евгения Головина

## // ЭКОЛОГИЯ

## Нельма от энергетиков «Азота»

На втором этапе зарыбления 2022 года «Азот» выпустил в реку Томь порядка 73,5 тысячи мальков краснокнижной рыбы — нельмы. Зарыбление прошло в Томской области в середине июля.

По требованиям законодательства «Азот» традиционно выполняет свои обязательства по восполнению водных биологических ресурсов региона. На эти цели предприятие ежегодно выделяет крупные средства.

С этого года мероприятия по зарыблению в соответствии со своей деятельностью начало проводить управление главного энергетика, как подразделение, отвечающее за забор речной воды из реки Томь для производственных целей. Зарыбление стало мерой компенсации за воздействие на водные биологические ресурсы и среду их обитания при заборе воды из реки Томь.

На основании договора водопользования, заключённого с Министерством природных ресурсов и экологии Кузбасса, в период с 11 по 15 июля молодь нельмы была выпущена в реку Томь в специально определённом месте. Мальки выращивались на производственных мощностях компании, расположенной в Северске. Учёт количества выпущенных экземпляров осуществлялся комиссией, сформированной Верхнеобским территориальным управлением Росрыболовства, под руководством его представителя. Комиссия работала круглосуточно до полного выпуска подращённой молоди из прудов — инкубаторов.

**НЕЛЬМА — ОДНА ИЗ САМЫХ КРУПНЫХ РЫБ СЕМЕЙСТВА ЛОСОСЕВЫХ, ДОСТИГАЕТ ДО ПОЛУТОРА МЕТРОВ ДЛИНЫ И ДО 50 КГ ВЕСА. СРЕДНИЙ ВЕС В РАЗНЫХ ВОДОЁМАХ КОЛЕБЛЕТСЯ ОТ 5 ДО 12 КГ. ДЛИТЕЛЬНОСТЬ ЖИЗНЕННОГО ЦИКЛА ДАННОЙ РЫБЫ В ИРТЫШЕ, ПЕЧОРЕ, ОБИ И ТОМИ — ДО 16 ЛЕТ, В ЕНИСЕЕ, ЛЕНЕ И АНАДЫРЕ — ДО 22 ЛЕТ.**

Поскольку Томь относится к водным объектам рыбохозяйственного значения, деятельность КАО «Азот» по забору воды согласована территориальным управлением Росрыболовства с обязательным условием проведения природоохранных мероприятий, в том числе искусственного воспроизводства водных биоресурсов путём выращивания и последующего выпуска мальков ценных пород рыбы.

Одним из условий договора водопользования является проведение производственного экологического контроля влияющей деятельности на состояние биоресурсов и среду их обитания. В течение ка-



▲ Зарыбление происходит под строгим контролем представителей Росрыболовства

лендарного года Новосибирским филиалом Всероссийского научно-исследовательского института рыбного хозяйства и океанографии проводилась оценка воздействия КАО «Азот» на водные биологические ресурсы и среду их обитания реки Томь. Компенсационные мероприятия для восстановления нарушенного состояния водных биологических ресурсов рассчитаны на период до 2026 года. Согласно расчёту ущерба и условий водопользования, в качестве компенсационных мероприятий были разработаны семь вариантов, предусматривающих выпуск различных пород рыбы с разным количеством мальков.

«Азот» выбрал вариант с зарыблением водных объектов Обь-Иртышского бассейна молодь нельмы в количестве 73535 экземпляров. В ближайшее время недостатка этой рыбы в реках и водоёмах этого ареала точно не предвидится.

Антон Ганеев

## // ЦИФРЫ НОМЕРА

Порядка 73,5  
тысячи

мальков краснокнижной рыбы — нельмы — на втором этапе зарыбления 2022 года «Азот» выпустил в реку Томь

1-е место

в «Летних забавах-2022» заняла команда цеха газового сырья

3 года

со дня основания исполнилось «Азот-Агро» 16 июля

// «АЗОТ» ЗА СПОРТ!

# Премьера сезона: «Летние забавы-2022»!

16 июля на базе отдыха «Берёзово» состоялись ежегодные спортивные игры КАО «Азот» «Летние забавы». В этом году в жарких соревнованиях корпоративных игр испытали свои силы более 700 участников и болельщиков из 22 команд. Уже по традиции посоревноваться с азотовцами приехали и сотрудники Ангарского Азотно-тукового завода (входит в АО ГК «Азот») и команда клиники «Энергетик».

«Летние забавы» открылись с традиционного поднятия флага и приветствия команд. «Сегодня у нас яркое спортивное мероприятие, которое очень символично: 2022 год – и у нас состязаются 22 команды. И ряды этих команд пополнили новые участники – команда руководителей и команда дирекции по развитию бизнес-системы «Азота»! Уверен, это будут очень азартные, непростые соревнования! Главное, чтобы у всех было отличное настроение и спортивный задор! Всех с праздником!» – обратился к участникам и болельщикам генеральный директор КАО «Азот» **Игорь Безух**.

Ежегодно корпоративные состязания начинаются с номера «Приветствие»: команды стараются удивить зрителей и жюри своими творческими способностями, оригинальностью и талантами. В этом году темой игр стал российский кинематограф и мультфильмы, а участие в номере для многих сотрудников стало настоящим кинодебютом. Жюри и болельщиков приветствовали уже давно полюбившиеся всеми герои – Трус и Балбес, Шурик и тимуровцы, Красная Шапочка и Крокодил Гена и многие другие.

После кинопремьеры для каждой команды наступило время настоящих спортивных испытаний. Чтобы стать чемпионом корпоративных игр, участникам соревнований нужно было удачно преодолеть 9 этапов: продемонстрировать свою ловкость и смекалку в «Ботинках-скороходах», «Кочках», «Тетрисе» и «Рыбаке», показать силу командного духа в «Волейболе», «Гусенице» и на «Минном поле», удивить своей физической выносливостью – на «Скакалке» и «Бурлаках». В каждом состязании свои победители, а у команд-лидеров – свои секреты по достижению высокого результата. Так, чемпионами в «Гусенице» стали ЦГС, на «Скакалке» – ПУ и ЦСР, в «Тетрисе» – ЦСОЭ и исследовательская лаборатория, «Ботинках» – ЦКС, «Городках» и «Рыбаке» – цех аммиака-1, «Бурлаках» – ЦМОМ и УК, «Минном поле» – ПУ и ЦСР, волейболе – ГСО.

Высокая конкуренция, испытания с непростым сюжетом, яркие эмоции – всё, как в настоящем кино! И бурные аплодисменты срывает тот, кто сумел поразить и удивить: в этом году кубок чемпиона снова достаётся команде из цеха газового сырья! Великолепная игра этих ребят уже становится похожа на многосерийный фильм! Поздравляем ЦГС с очередной блестящей победой! Кубок за 2-е место в честной борьбе достался команде аммиака-1, обладателем кубка за 3-е место стала команда газоспасательного отряда! Помимо денежных сертификатов победителям и дипломов по номинациям, всем командам были вручены дипломы «За активное участие» и по традиции – плов от генерального директора, сладкие пироги и арбузы – от профсоюзной организации.

Поздравляем всех с успешным окончанием игр! До встречи в новом сезоне «Летних забав».

**Алина Соколова**



▲ «Цех газового сырья – победы начинаются с нами!»



▲ «Эй, бездельники, бегом на "Ковёр-самолёт"!»



▲ «Ну граждане спортсмены, силачи, атлеты, кто к "Летним забавам" готов?»



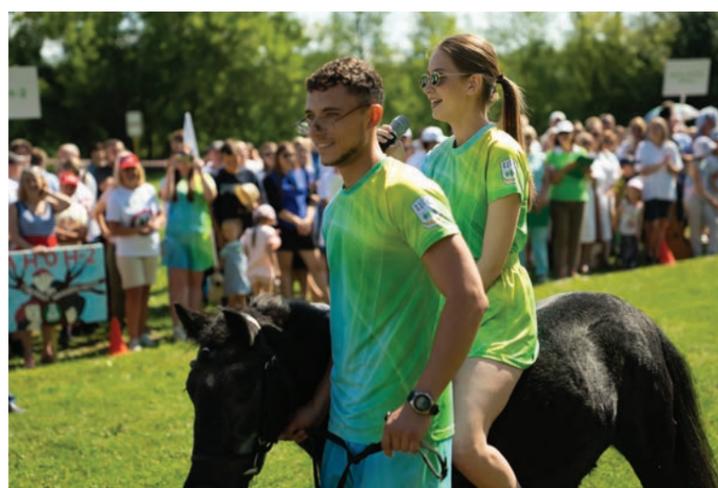
▲ Корпоративные мероприятия – это командообразование!



▲ Команда молодости нашей – руководители – новички «Летних забав»



▲ Традиционный конкурс для всех желающих – жим гири



▲ «Да кто же их остановит?! Они же Азотовцы!»

## // ПРОИЗВОДСТВО



▲ Повышение эффективности выполнения рабочих обязанностей в бригаде воспринимают как возможность личного и профессионального роста



▲ Анализ рабочего процесса и вовлечённость в систему улучшений предприятия – первые шаги к достижениям

## Стахановское движение по-азотовски!

В советское время очень популярным было движение стахановцев, многократно превышавших установленные трудовые показатели. Его традиции дошли и до нашего времени. Мы слышим о достижениях шахтёров, на «Азоте» также каждый год гремят новые рекорды по выпуску продукции. Но кроме производственных цехов, на нашем предприятии трудится ещё множество подразделений, от которых также зависит повышение общих производственных успехов.

В июне на базе цеха № 3 УГМ создана первая на «Азоте» бригада интенсивного труда. Коллектив её должен стать прообразом стахановцев, примером для остальных сотрудников, и доказать, что можно работать качественно по-новому, ещё лучше. По прошествии месяца уже есть некоторые результаты, с которыми мы вас сейчас познакомим.

Бригаду интенсивного труда было решено организовать в цехе на участке № 8. Он занимается ремонтом динамического оборудования в основном на производстве капролактама. Никакого кастинга или конкурса среди работников подразделения не проводилось – в бригаду вошли семь сотрудников участка, захотевших изменить подход к обычному трудовому процессу. Главная цель проекта – показать на примере слесарей-ремонтников, что в любой профессии можно ставить свои рекорды. А также вовлечь остальных азотовцев в интенсивное трудовое движение.

– Наш цех поддержал идею генерального директора о создании такой бригады, задача показалась нам интересной в профессиональном плане и в плане развития, – говорит Артём Лапсарь, ведущий специалист

цеха № 3 УГМ. – Кроме основной цели, есть ещё и огромный пласт работы по планированию, пересмотру технологий ремонта, рационализаторской деятельности, улучшению в процессах. На примере данной бригады проводится углубленный анализ производства ремонтных работ, выявляются системные проблемы, потери, которые не заметны с первого взгляда. Вся эта деятельность очень интересна, а главное, мы уверены, принесёт огромную пользу нашему предприятию.

За месяц существования бригады за счёт выявленных потерь на 7,2% сократилось не приносящее ценность время. К примеру, устранили долгое передвижение от цеха 511, где располагается бригада, к месту проведения ремонтных работ – это подразделения производства капролактама. По просьбе бригады дополнительно приобретены новые велосипеды. Теперь слесари-ремонтники не ждут, как раньше, транспорт, а оперативно добираются до нужного корпуса. Также организована докомплектация инструментами стационарных ящиков, находящихся на ремонтируемых позициях и привезение корпуса 511 к стандартам 5S. За счёт сэкономленного времени бригада выполнила дополнительную нагрузку: сократила трудоёмкость ремонта компрессора позиции К-М1 в цехе гидрирования-3 на три человека-часа и провела подготовку запасных частей, инструментов и приспособлений к основному капитальному ремонту в цехе аммиака-2 (экономлено 24 человека-часа). Одна из главных задач бригады – добиться увеличения полезного рабочего времени до 70%. За достижение данного показателя разработана дополнительная материальная стимуляция работников.

– На моей памяти стахановских движений не было на «Азоте». Для меня работа в такой бригаде – возможность стать примером для остальных, – комментирует Евгений Николаев, слесарь-ремонтник с 18-летним стажем. – Но самое главное, решить проблемы, которые возникают ежедневно в нашей деятельности: то есть облегчить свой труд по сути. Также это и профессиональный рост, нам дают ремонтировать разное оборудование – новое всегда интересно. Для достижения лучших результатов нас стараются всем необходимым обеспечить, даже закуплена другая спецобу для тестирования, которая гораздо удобнее

### СОСТАВ БРИГАДЫ:

- АРТЁМ ЧМАРЁВ, СТАРШИЙ МАСТЕР
- АНДРЕЙ ШАЛЕЦКИЙ, СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК 6-ГО РАЗРЯДА (БРИГАДИР)
- ЕВГЕНИЙ НИКОЛАЕВ, СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК 6-ГО РАЗРЯДА
- ОЛЕГ ТИТОВ, СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК 6-ГО РАЗРЯДА
- АЛЕКСЕЙ ДЕМЕНТЬЕВ, СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК 6-ГО РАЗРЯДА
- ЕВГЕНИЙ МАЛЕНКОВ, СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК 6-ГО РАЗРЯДА
- АНДРЕЙ ЦЫБУЛЬКО, СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК 5-ГО РАЗРЯДА

прежней. И лишним станут материальные бонусы, а они, несомненно, будут, ведь мы нацелены выполнять больше задач.

Одним из показателей эффективности деятельности бригады является вовлечённость в систему улучшений предприятия – подачу предложений и рационализаторских идей. Интересно, что в первый месяц работы бригада своим примером вовлекла к подаче ППУ и других работников цеха № 3 УГМ. Здесь количество предложений в июне по срав-

нению с маем увеличилось в 2 раза.

Отдельным блоком стоит отметить рацпредложения, которые разработаны бригадой. Одно из них направлено на импортзамещение. В цехе анона-2 при ремонте компрессора ABC 4ENP-4-L-GT выявлен дефект уплотнения. Это оборудование импортное, и приобрести такое же уплотнение сейчас невозможно. Была предложена и реализована идея модернизации узла с переходом на уплотнение российского производства и возможностью обратного перехода в случае необходимости.

Второе рацпредложение направлено на улучшение процесса изготовления сальников газового уплотнения для компрессора Tas-1,0-29/31. Около 15 лет они производятся в цехе № 3 УГМ. Представители бригады интенсивного труда предложили технологию изготовления деталей с использованием нового приспособления. За счёт этого снизилась трудоёмкость и сократилось время выпуска сальников на 25%.

Бригада интенсивного труда также станет основой теоретической базы для своего участка, разработавшая ежемесячно стандартные операционные процедуры. Это набор пошаговых, визуально понятных инструкций для тех или иных ремонтных работ. Такие мини-справочники нужны, например, чтобы ремонтную операцию смог безошибочно выполнить человек, впервые столкнувшийся с тем или иным оборудованием.

– Качество работ, безусловно, улучшилось, так как каждый чувствует повышенную ответственность, – рас-

сказывает Артём Чмарёв, старший мастер 8-го участка цеха № 3 УГМ. – Мы добились сейчас выполнения плана ремонтных работ в срок, отсутствия отказов оборудования по причине некачественного ремонта, практически нет к нам замечаний по заполнению ремонтной документации. За первый месяц работы 20 из 22 ежедневных нарядов-допусков открывались не позднее 8:20 часов. Это большой плюс для экономии времени. Также у нас не было замечаний по технике безопасности и охране труда и претензий к рабочему месту. Сейчас бригада осваивает ремонт нового для нас оборудования. Участок, который ремонтировал его ранее, загружен на капитальных ремонтах, и наши ребята решили забрать часть нагрузки на себя. Для нас это вызов, в хорошем смысле слова. Кстати, «незамыленным» глазом на новом месте лучше видны все недочёты ремонтного процесса.

Для каждого ремонтного участка есть план работ на месяц с перечнем задач и сроками их сдачи. В редких случаях участки не выполняют план. Но и сделать сверх него мало кому коллективу удаётся. За счёт выявления всех проблемных мест в ремонтном процессе и оптимизации деятельности, у бригад появится время на дополнительные работы. Коллективы станут выполнять больше нормы и, как следствие, получать денежные бонусы. И это не значит, что специалисты интенсивных бригад будут на износ работать и день и ночь. Просто сама организация ремонтов превратится в более упорядоченный процесс, без лишней потери времени и сил. При достижении ремонтных рекордов у «Азота» в несколько раз сократится необходимость обращаться за помощью к подрядным организациям. А это уже совсем другие экономические плюсы для всего предприятия.

Сейчас на базе бригады продолжают дальнейшие шаги по определению узких мест в ремонтных процессах, проводится анализ возможности улучшения взаимодействия с остальными службами, участвующими в ремонтных мероприятиях. Нарботанный опыт экспериментальной бригады и все инструменты, помогающие добиться значимых результатов, будут транслироваться на другие подразделения предприятия. Проект ждёт большое и интенсивное развитие.



▲ Бригада интенсивного труда – новое поколение стахановцев «Азота»

// КАПРЕМОНТ

# Без отклонений от графика

22 июля началась вторая часть кампании капитальных ремонтов – работы стартовали в цехах азотной кислоты и аммиачной селитры. Остановлены по одному агрегату в каждом цехе, завершить этот этап нужно до остановки по газу, после которой к капремонту приступят на оставшихся агрегатах.

В цехе азотной кислоты сейчас ведётся интенсивная работа на первом агрегате – АК-72/1. Согласно утверждённому плану, идёт ремонт комплексного машинного агрегата, восстановление работоспособности печи, ремонт контактных аппаратов с заменой катализатора, а также общая диагностика и опрессовка. Оборудование в полном объёме передано ремонтникам, производится дефектовка, а часть – уже выдана из ремонта.

– Проводим комплекс мероприятий по остановочному капитальному ремонту, восстановлению необходимых рабочих параметров агрегата для дальнейшей успешной эксплуатации, – рассказывает **Алексей Долголюк**, начальник цеха № 15. – Идём в строгом соответствии с графиком, отдел капитальных ремонтов контролирует этот процесс. Все службы подключены, каждый этап отмечается в программе. По объёму текущая работа не отличается от прошлых лет – как обычно, по результатам диагностики производим плановый ремонт оборудования. На первом агрегате глобальных работ не запланировано, кроме ремонта X102 – нашей выхлопной трубы. Сроки у нас довольно-таки сжатые в связи с зависимостью от остановки по газу. Поэтому распре-

делили работы так, чтобы здесь основной объём выполнить до остановки. А сразу после неё должны уже приступить к полноценному капитальному ремонту агрегата № 2. Требуемый результат у всех капремонтов один – безостановочная работа в следующем цикле. Первый агрегат весь текущий год отработал без остановок, и есть уверенность, что и этот капремонт позволит нам также плодотворно провести следующий год.

Помимо традиционных участников процесса – УГМ-3, ЦСР, ЦМOM – в полном составе работает вся ремонтная служба «пятнашки». В цехе разобран корпус осевого компрессора, люди трудятся над паровой турбиной и турбинами низкого и высокого давления, нитрозным нагнетателем. Ведётся комплексная проверка работоспособности и надёжности всего оборудования данного агрегата.

Эту работу нужно выполнять ежедневно – например, в процессе эксплуатации осевого компрессора появляются дефекты, уходят зазоры, на рабочих лопатках появляются замятия и загрязнения, что затрудняет работу и в результате снижает его производительность.

Запуск агрегата запланирован сразу после остановки по газу. Как



▲ Очистка рабочих лопаток осевой турбины – кропотливый труд, который можно осуществлять только вручную

только появится газ, начнутся первые пусковые операции. По словам начальника цеха, сейчас все нацелены на то, чтобы к остановке по газу цех был полностью готов к ним, поэтому процесс ремонта максимально ускорен.

Остановка по газу – единственный период в двухлетнем цикле, когда можно отремонтировать смежные коммуникации и провести необходимые работы в хранилищах азотной кислоты. Потому что для этого требуется остановка обоих агрегатов. Это в полной мере касается и цеха аммиачной селитры, где также развёрнута деятельность по восстановлению необходимых рабочих параметров для дальнейшей успешной эксплуатации.

Сейчас на капремонт встал второй агрегат цеха № 13. Тут также ведётся ремонт технологического оборудования, чистка ёмкостей, устранение появившихся за год дефектов аппаратов, освидетельствование арматуры и другие запланированные работы.

– Все работы, которые запланировали – выполняем, – говорит начальник смены цеха № 13 **Иван Кочетов**. – На данном капремонте у нас задействован весь рабочий персонал, также у нас работает ЦМOM, УГМ-3 и ЦСР. Идем согласно графику, никаких отклонений нет. Цех планируется запустить после пуска цеха аммиака, теплоснабжения, азотной кислоты, газового сырья. Технологический персонал цеха провёл

подготовку оборудования, чтобы людям, которые производят ремонт, было комфортно работать. Полный запуск цеха произойдёт, когда запустятся все сопутствующие цеха, которые нам дают сырьё – аммиак и азотную кислоту, а также цех теплоснабжения.

Техническое перевооружение в этом году на втором агрегате не проводится. Помимо ремонтных служб, в процессе задействован весь рабочий персонал цеха. Здесь также график составлен таким образом, чтобы успеть провести все необходимые работы на 2 агрегате до остановки по газу, после неё запустить его и приступить к капремонту первого агрегата.

// ПРАЗДНИК

# Рост и развитие: «Азот-Агро» – три года!

16 июля исполнилось три года со дня основания «Азот-Агро». Дочернее предприятие «Центра передового земледелия» создавалось как опытно-производственная площадка для получения наивысших показателей урожайности, высокопродуктивных сортов и внедрения перспективных технологий. За три года компания вышла далеко за рамки экспериментального проекта, став одним из передовых сельхозпредприятий региона.

Сегодня «Азот-Агро» – это производственно-демонстративная площадка площадью 185 га, на которой создаётся модель передового аграрного хозяйства. Специалисты «Центра передового земледелия» проводят на ней научные эксперименты и проверяют гипотезы, позволяющие повысить урожайность и минимизировать затраты на технологические процессы.

В 2022 году посевная площадь «Азот-Агро» составляет без малого 8000 га, реализуется проект строительства семенного завода, планируется произвести более 8000 тонн семенного материала пшеницы, ячменя, гороха. Ведётся строительство наполь-



▲ Работы на площадке строительства селекционного семеноводческого центра близятся к завершению

ных складов для хранения семенного материала вместимостью 12000 тонн.

«Азот-Агро» выращивает озимую и яровую пшеницу, ячмень, горох, рапс и сою, а с этого года – ещё и гречиху, лён и амарант. В распоряжении коллектива компании, помимо прогрессивных технологий, новейших разработок и эффективных минеральных удобрений, обширный парк техники: 23 единицы самоходных сельскохозяйственных машин, 28 единиц прицепного инвентаря, 5 единиц грузового транспорта.

– Работаю механизатором уже больше двадцати лет, а в «Азот-Агро» – со дня основания, – рассказывает **Евгений Козлов**. – Есть с чем сравнить – здесь новейшая техника,

самый современный парк. Для работы с ней немного пришлось подучиться по приходу в компанию, ну и помогли, конечно, имеющие знания и опыт. Мы тут делаем большое дело – и посевная, и уборочная, и опрыскивание, химпрополка, обработка полей – всё на нас!

Развитие компании не останавливается с самого основания. В 2020 году построены зерносушильный комплекс, ремонтно-машинная мастерская, а в 2021 году – элеватор для хранения зерна вместимостью 9 тысяч тонн. Сейчас на финишной стадии строительство селекционного семеноводческого центра, который уже в этом году будет запущен в эксплуатацию.

За последний год значительно

расширилась численность коллектива «Азот-Агро», сейчас он состоит из 53 человек. В основном это рабочие, механизаторы, водители грузового транспорта, операторы зерносушильного комплекса.

– Перед нами стоит цель – расширить территорию для посева до 12000 гектаров, мы стараемся сохранять традицию, прирастая ежегодно на 1000 га посевной площади, в основном за счёт разделки залежных земель, – отмечает **Николай Завава**, генеральный директор ООО «Азот-Агро». – В 2020 году было посеяно чуть меньше 6 тысяч гектаров. А в этом году мы имеем уже без малого уже 8 тысяч гектаров земли в обороте. Ежегодно увеличиваются показатели урожайности. Кроме того, мы открываем новое направле-

ние своей деятельности – с этого года выходим на массовое производство семенного материала. В планах – подготовить более 9 тысяч тонн высокопродуктивных семян для сельских хозяйств Сибирского федерального округа, где особенно высока потребность в нашей продукции.

Посевную кампанию специалисты «Азот-Агро» в этом году закончили в оптимальные сроки, с соблюдением всех технологических требований. Сейчас команда предприятия готовится к уборке урожая, которая стартует совсем скоро.

– Работы хватает, – смеётся механизатор **Николай Тарасун**. – Закончили посевную, теперь готовим комбайны к уборке, занимаемся ремонтом и техническим обслуживанием. Механизатор должен уметь всё – и работать на технике, и ремонтировать её. От правильного ухода за машиной зависит её эффективность в единицу времени. А в жаркую пору у нас каждая секунда на счету. Иногда приходится по 12, и по 16 часов непрерывно работать в кабине. Организация новая, многие вещи приходится осваивать с нуля. Но условия работы хорошие, так что будущее должно быть неплохим. Стройка идёт, процессы закручены, поэтому вкладываемся сообща на долгие годы плодотворной работы вперёд.

В 2020 и 2021 году «Азот-Агро» было награждено почётными грамотами за вклад в развитие агропромышленного комплекса Кемеровского муниципального округа. Мы поздравляем коллектив компании с днём рождения и желаем поддерживать темпы развития и с каждым годом поднимать планку достижений ещё выше!

Страницу подготовил Антон Ганеев

// БИЗНЕС-СИСТЕМА «АЗОТА»

**«Фабрика идей»: поставит улучшения на поток**

▲ Мотивация к улучшениям оператора ДПУ Ирины Болучевской – стабильная работа родного цеха

На старте проекта «Трансформация бизнес-системы «Азота» было объявлено о проведении конкурса «Фабрика идей». В нём могли принять участие работники крупнотоннажных цехов, которые первыми приступили к освоению инструментов БСА. Итоги состязания авторов предложений по улучшению подвели 15 июля.

**Главное – мотивация**

Чтобы принять участие в конкурсе, достаточно было подать хотя бы одно предложение на «Фабрику идей» во время первой волны проекта «Трансформация бизнес-системы «Азота» (важное уточнение – предложение должно быть принято к реализации). За четыре месяца работники цехов, участвующих в трансформации, подали почти 800 идей, из которых были приняты более 550. Автора-

**Критерии выбора лучшего предложения в рамках «Фабрики идей»:**  
Сокращение потерь  
Тиражируемость  
Улучшение условий труда  
Облегчение труда  
Устранение риска травмы  
Улучшение экологии  
Экономический эффект  
Технический эффект

ми этих предложений по улучшению стали порядка 300 человек. Стоит отметить, что 223 из них – оказались дебютантами – работниками, которые вообще впервые в жизни подали предложение по улучшению, за что получили специальный подарок. Такая статистика говорит о том, что проект по «Трансформации бизнес-системы «Азота», действительно, мотивирует людей участвовать в деятельности по улучшению своего рабочего пространства.

– Чтобы получить такой результат, нами была проделана большая работа совместно с руководством цехов, проходящих трансформацию, – говорит менеджер дирекции по развитию бизнес-системы «Азота» **Анастасия Айкина**. – В первую очередь, прошло обучение «Что может каждый», задачей

которого было рассказать о том, как важно постоянно развиваться и участвовать в них. В рамках обучения работникам также рассказали о существовании инструментов, с помощью которых любой может улучшить свою ежедневную работу, объяснили, что такое предложение по улучшению и как его можно подать. Этот курс прошло около 80% персонала крупнотоннажных производств. Кроме того, мы общались с людьми напрямую, подсказывали, что может стать источником для появления эффективной идеи. Ну и, конечно, мотивировали к участию денежные премии за победу в конкурсе.

**Выбрать лучших**

В конце июня во всех крупнотоннажных цехах были проведены технические советы, на которых рассматривались все предложения по улучшению, участвующие в конкурсе. Напомним, что победители выбирались отдельно в каждом подразделении, соответственно, были разыграны пять комплектов наград – для цехов аммиака-1, аммиака-2, карбамида, № 13 и № 15.

В качестве конкурсной комиссии выступили руководство цехов, ответственные за «Фабрику идей» в подразделениях и специалисты дирекции по развитию бизнес-системы «Азота». Внима-



▲ Илья Лобанов – лидер конкурса «Фабрика идей» в своём подразделении

**«ФАБРИКА ИДЕЙ» – ИНСТРУМЕНТ ВОВЛЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЯ В СИСТЕМУ НЕПРЕРЫВНЫХ УЛУЧШЕНИЙ. НА «АЗОТЕ» «ФАБРИКА ИДЕЙ» РЕАЛИЗУЕТСЯ ПРИ ПОМОЩИ МОБИЛЬНОГО ПРИЛОЖЕНИЯ «ИДЕЙСТВУЙ», А ТАКЖЕ СПЕЦИАЛЬНЫХ СТЕНДОВ, РАЗМЕЩЁННЫХ В ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ, УЧАСТВУЮЩИХ В БСА-ТРАНСФОРМАЦИИ.**

тельно рассматривали каждую идею и выставляли за неё баллы в соответствии с выбранными критериями – влияние на устранение потерь, тиражируемость, влияние на охрану труда, промышленную безопасность и экологию, а также экономический эффект. В результате были определены 15 лучших предложений по улучшению, авторы которых были приглашены на торжественное награждение.

**Награда в новом формате**

15 июля в актовом зале заводоуправления прошло награждение победителей конкурса на лучшее предложение по улучшению. Награда была оформлена в непривычном для азотовцев формате – сертификат в виде огромной банковской карты. В зависимости от занятого места победителям вручался сертификат на разную сумму: третье место – 10 000 рублей, второе место – 15 000 рублей, первое место – 25 000 рублей (суммы на сертификатах указаны без учёта налогового вычета – 13%). Вручил призы победителям

первого конкурса «Фабрика идей» генеральный директор «Азота» **Игорь Безух:**

– Я думаю, что для всех остальных сегодняшних победителей конкурса – хороший пример вовлечённости в процесс совершенствования предприятия. Всегда есть что улучшить в своей ежедневной работе, и этим нужно заниматься.

В дальнейшем конкурс на лучшую идею станет ежеквартальным для всех цехов, принявших участие в проекте по трансформации.

Любой работник может разместить в приложении или на стенде свою идею, направленную на улучшение производственных процессов, повышение уровня безопасности рабочего пространства или улучшение условий труда.

Она может быть принята к реализации, отправлена на доработку или отклонена с обязательным объяснением причины отклонения.

За каждую принятую идею автор получает 300 рублей.

**Екатерина Чуева**

**ПОБЕДИТЕЛИ «ФАБРИКИ ИДЕЙ»:****ЦЕХ АММИАКА-1****1-Е МЕСТО – АРТЁМ ЛУКАШОВ, МАСТЕР****2-Е МЕСТО – АЛЕКСАНДР КИРИЛЛОВ, НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛЕНИЯ****3-Е МЕСТО – ЭДУАРД РАЗУМОВ, СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК****ЦЕХ АММИАКА-2****1-Е МЕСТО – ИЛЬЯ ЛОБАНОВ, ОПЕРАТОР ДПУ****2-Е МЕСТО – ВАДИМ ЯЩЕНКО, НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛЕНИЯ****3-Е МЕСТО – АРТЁМ СОЛДАТОВ, МЕХАНИК****ЦЕХ КАРБАМИДА****1-Е МЕСТО – ИРИНА БОЛУЧЕВСКАЯ, ОПЕРАТОР ДПУ****2-Е МЕСТО – АЛЕКСЕЙ НАУМКИН, СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК****3-Е МЕСТО – АЛЕКСЕЙ ЧЕРДАНЦЕВ, МАШИНИСТ КРАНА****ЦЕХ № 13****1-Е МЕСТО – АНТОН БЕЛЯНОВ, АППАРАТЧИК****2-Е МЕСТО – АНАТОЛИЙ РЫБАЛКО, НАЧАЛЬНИК****ОТДЕЛЕНИЯ****3-Е МЕСТО – ВАСИЛИЙ СЕНТЕБОВ, АППАРАТЧИК****ПРОИЗВОДСТВА АММИАЧНОЙ СЕЛИТРЫ****ЦЕХ № 15****1-Е МЕСТО – ИВАН АКУЛЕНКО, НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛЕНИЯ****2-Е МЕСТО – ЕГОР АЛЕКСЕЕВ, МАШИНИСТ****КОМПРЕССОРНЫХ УСТАНОВОК****3-Е МЕСТО – АНДРЕЙ КВАСОВ, И.О. ЗАМЕСТИТЕЛЯ****НАЧАЛЬНИКА ЦЕХА**

▲ Улучшая своё рабочее место, каждый вносит вклад в общую эффективность работы предприятия

// АЗБУКА ПРОФЕССИЙ

# Ручная работа

В производственном процессе на кемеровском «Азоте» важную функцию выполняют представители редкой профессии обмотчика элементов электрических машин. Сегодня на предприятии трудятся пять таких специалистов.

Обмотка и соединение уникальных элементов электрических машин – сложный труд. Он требует усидчивости, постоянной концентрации внимания и идеального глазомера. Одна из главных особенностей профессии – незаменимость ручного труда, как бы далеко вперед ни шагнули современные технологии.

Каждый работник осознаёт свою ответственность. От того, как спроектирована и собрана обмотка, зависят основные электрические характеристики мощных агрегатов, вращающих огромные турбины. Именно они составляют производственную силу кемеровского «Азота». Работа ответственная – от обмотчика зависит, насколько будет оправдан труд других подразделений, связанный с использованием электрических двигателей.

Главные инструменты обмотчика – нож, обмотка и киянка (молоток с резиновым либо фторопластовым оголовником). Обмотка укладывается в пазы в два уровня и должна быть идеально закреплена на поверхности металла. Для этого деталь тщательно подготавливают: зачищают от загрязнений и неровностей и продувают сжатым воздухом. Основная трудность заключается в монотонности – каждое движение здесь выверено и отточено до автоматизма. Но никакая электроника не заменит в этом процессе главного – неординарного человеческого мышления. Шаблонный подход здесь неприменим – все

машины разные, в ремонте каждой есть свои тонкости.

**Владислав Токарев** работает обмотчиком элементов электрических машин в электроцехе кемеровского «Азота» больше 16 лет. Пришёл в профессию по совету знакомых. Благодаря поддержке опытных сотрудников из новичка быстро стал квалифицированным специалистом и сегодня уже сам является наставником для нового поколения. Ремонт высоковольтных электродвигателей с жёсткой секцией – основная задача Владислава. В процессе работы электродвигатели изнашиваются и требуют планового ремонта, после которого они с лёгкостью выполняют положенную норму.

– Я свою профессию считаю крайне важной, так как без моего личного участия встали бы все бизнес-цеха, – говорит Владислав Токарев. – Потому что везде есть электродвигатели, которые надо периодически ремонтировать, чтобы предприятие с достоинством продолжало свою деятельность и оправдывало гордое звание флагмана химической отрасли Кузбасса и России.

Обмотчик электрических машин – одна из рабочих профессий, которые пользуются высоким спросом на рынке труда. В советские годы ей обучали в техникумах, сейчас овладеть профессией можно в университете, также есть вариант пройти переквалификацию, в чём более опытные коллеги по цеху с удовольствием помогут.



▲ Владислав Токарев за работой по ремонту электродвигателя

В электроцехе кемеровского «Азота» работают лучшие представители этого непростого дела. Они всегда готовы поделиться своими знаниями с молодыми кадрами. Наставничество помогает выращивать молодых специалистов в данной области в рамках сотрудничества «Азота» с политехническими вузами. Высокая эффективность подготовки кадров возможна благодаря реализации на предприятии стипендиальной программы «Перспектива». Программа предполагает, что ещё на этапе обучения в рамках производственной практики со студентами работают опытные сотрудники предприятия – наставники студентов-практикантов.

Алиса Бодянская



▲ Гибкость мышления и творческое отношение – машина не заменит человека на работах по обмотке электродвигателей

// ДНИ ЗАЩИТЫ ОТ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ОПАСНОСТИ

# Сокровища сибирского леса

На базе отдыха «Берёзово» в финальной стадии уникальный проект – создание экологической тропы, которая позволит всем желающим познакомиться с краснокнижными видами флоры Кузбасса, не выезжая далеко за пределы города. Здесь будут представлены многие растения, которые произрастают в особо охраняемых зонах области: заповедниках, памятниках природы, заказниках. Давайте первыми пройдемся по экологической тропе «Азота» на страницах газеты!



▲ Старшеклассники очень ответственно подходят к своим обязанностям и выполняют их с душой

Экологическая тропа «Сокровища сибирских лесов» – такое ценное украшение заводской зоны отдыха скоро увидят азотовцы. Растительный мир в городской черте, как правило, ограничивается клумбами и аллеями. Не всегда можно позволить себе поход в лес, чтобы побыть наедине с природой и окунуться в удивительное царство трав, цветов, деревьев. И совсем единицы бывают в местах, где встречаются

редкие виды растений. В каждой экологической нише растут уникальные виды, многие из которых, к сожалению, из-за деятельности человека на грани исчезновения.

Начинаться тропа будет с площадки «Растительность Кузнецкого Алатау». Уже построена альпийская горка и высажены растения, характерные только для этого государственного заповедника. Например, маралий корень, золотой корень –

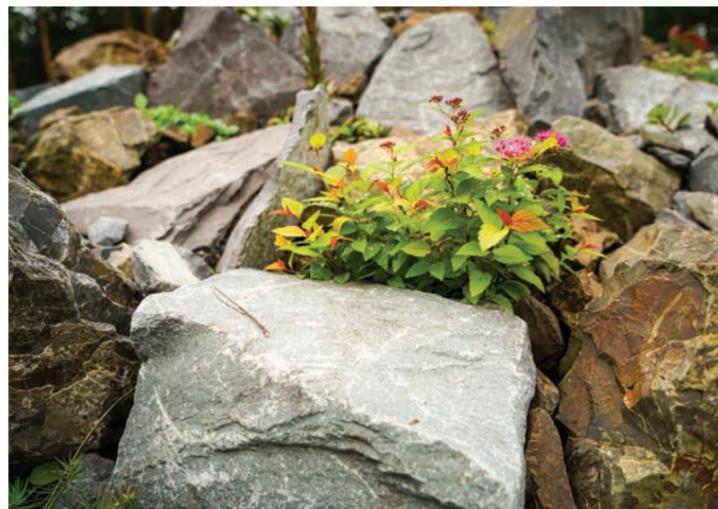
драгоценные для людей растения, которые на протяжении долгого времени добывались хищническим образом и из-за этого занесены в Красную книгу России.

Далее расположена смотровая зона с краснокнижными первоцветами, такими как, например, кандык сибирский. Есть зона и с луговыми растениями.

Также присутствует на тропе «Азота» имитация «Кузнецкого липового острова» – природно-исторического памятника. Липовый остров – участок, где сохранилось это теплолюбивое широколистное растение, которое раньше произрастало по территории всей Сибири. Когда климат изменился, здесь стали преобладать таёжные леса и практически вытеснили широколиственные виды.

## ЛИПА СИБИРСКАЯ ДЛЯ ЭКОТРОПЫ ВЫРАЩЕНА В ПИТОМНИКЕ ПРЕДПРИЯТИЯ.

Потом посетители тропы смогут прогуляться по сосновому лесу, а также ознакомиться с растительностью лесных опушек. Например, здесь будет оформлена прекрасная земляничная поляна, плавно переходящая в клубничную. Дальше



▲ Любимица ландшафтных дизайнеров – спирея

тропа ведёт к площадке, на которой обитают растения, характерные для лесов Кузбасса, начиная от древесных до травянистых сообществ.

– Мы хотим показать всё разнообразие нашей природы, а без представителей животного мира растения не могут существовать, – рассказывает **Татьяна Кольева**, начальник участка зелёного хозяйства цеха благоустройства. – Будем рассказывать посетителям не только про флору Кузбасса, но и про обитателей фауны. Уже разработаны стенды с информацией о них, также здесь собираемся разместить скворечники, кормушки, чтобы птицы и зверята обживались на нашей экотропе.

Первые экскурсии по этой удивительной сокровищнице растений планируются после всех работ по благоустройству территории. Примечательно, что прогулка по тропе включит в себя не только знакомство с растениями, но и рассказы

о съедобных, лекарственных и ядовитых видах, о правилах поведения в лесу и действиях, позволяющих сохранить уникальное природное богатство. Важно и то, что ни одна экскурсия не будет похожа! Ведь каждое растение в зависимости от сезона выглядит по-разному. И здесь точно будет интересно и детям, и взрослым.

Сейчас на тропе интенсивно ведутся работы по посадке растений, облагораживанию территории, оформлению смотровых площадок природными материалами. Силами цеха благоустройства с привлечением школьников, подрабатывающих в летний период, с каждым днём экотропа приобретает всё более интересные очертания. Ребята осознают всю значимость экопроекта и острую необходимость бережного отношения ко всем представителям природного мира.

Евгения Головина

// «АЗОТ» ЗА СПОРТ!

# Покоряем горы и реки

На кемеровском «Азоте» трудятся уникальные люди! Специалисты редких профессий, опытные работники, труженики, многогранные личности, развивающиеся в разных направлениях, – всё это азотовцы. Нашим сотрудникам не сидится на месте, и вместо того, чтобы в спокойной обстановке проводить выходные после трудовой недели, они отправляются туда, где их ждут новые испытания, спорт и приключения.



▲ Турпоходы во все времена были яркой частью активного отдыха азотовцев

В этом азотовцев неизменно поддерживает родное предприятие, помогая в решении возникающих трудностей. Без внимания к активному отдыху работников с стороны «Азота» вряд ли бы воплотились туристические инициативы сотрудников.

## Выходной на воде

Давняя мечта слесаря управления автомобильного транспорта **Сергея Носкова** – сплавиться вместе с коллегами по реке Кия – осуществилась. Он выступил главным организатором этого мероприятия: собрал желающих отправиться за приключениями, продумал маршрут, забронировал плавсредства, дом для ночлега. Сергей – опытный турист, который очень хорошо знает Кию, поэтому коллеги полностью доверились ему в походе. Но задумка могла так и остаться только в мечтах, если бы «Азот» не предоставил транспорт для группы туристов.

Снарядившись в спасательные жилеты, на катамаранах и лодках без малого тридцать человек вместе с семьями сплывали от Макарака (Тисульский район) до Чумая. Они преодолели 40 километров и в общей сложности провели на воде 9 часов, конечно, делая остановки в живописных местах.

– Давно приглашал ребят на сплав, – рассказывает Сергей. – Все куда-то едут из Кузбасса за впечатлениями, а ведь рядом с нами столько прекрасного. Я очень люблю эти места, таёжный воздух, реку. У меня даже начинает портиться настроение, когда долго не бываю в тех краях! Хотелось бы и дальше знакомить коллег с неповторимыми реками и видами нашего края. Ещё одна моя мечта теперь, чтобы у нашего предприятия были собственные средства для сплава, тогда наши работники, желающие покорять реки, не будут зависеть от пунктов проката. И смогут ездить на сплавы, когда это удобно им.

Участники первого азотовского сплава получили огромное удовольствие, хотя многие и не были подготовлены для такого экстремального отдыха!

– Это мой первый опыт сплава по реке, и теперь я всем советую испытать хоть раз такой отдых, – делится впечатлениями **Елена Роголис**, ведущий инженер УАТ. – Красота природы, скал и реки – всё это дало мне массу положительных эмоций. Даже случилась какая-то внутренняя «перезагрузка» себя и смысла жизни.

Особые впечатления испытали дети, которые смогли «оторваться» от телефонов и очутиться совсем в другом мире. Кстати, самому юному покорителю реки было около 8 лет.

– Мы были с маленькими детьми, очень переживали, но все опасения развеялись с первых минут сплава, – комментирует **Ксения Мирошниченко**, ведущий инженер УАТ. – В первый день ходили на водопад Макарачик, чудесные места посмотрели. Река в основном спокойная,

для детей безопасно. Замечательная атмосфера царилась весь поход, коллектив сплотился. Надеемся, что это не последний наш маршрут и направление будет развиваться у нас на «Азоте». Большая благодарность от всей нашей семьи всем, кто принимал участие в организации.

## АЗОТОВЦЫ, КОТОРЫЕ ХОТЯТ УЧАСТВОВАТЬ В СПЛАВАХ, МОГУТ СВЯЗАТЬСЯ С СЕРГЕЕМ НОСКОВЫМ: 8-983-215-37-92

### Добраться до снега летом

Ещё одно туристическое путешествие, на этот раз пешее, совершила другая группа азотовцев. Инициатором похода на Поднебесные Зубья (Кузнецкий Алатау) стал **Сергей Баландин**, слесарь по КИПиА цеха КИПиА № 1. Он давно увлекается прогулками в этой местности и решил «поделиться» прекрасными пейзажами с работниками предприятия. Желающие провести выходные на



▲ Сплав по реке в кругу друзей и родных, живописные виды – участники рекомендуют всем испытать эти эмоции

горных тропах собрались из разных подразделений «Азота», некоторые сотрудники взяли с собой свои семьи. Самой младшей участницей похода стала трёхлетняя малышка.

Туристы сначала добрались до Междуреченска на комфортабельном автобусе, который предоставил «Азот», там пересели на электричку, затем переправились через Томь.

– Отдельное спасибо за транспорт нашему предприятию, если бы этот вопрос не решился, то потеряли бы 2 дня, так как расписание автобусов с Кемерова не совпадает с расписанием электрички, – говорит Сергей Баландин. – Маршрут у нас был запланирован простой, трёхдневный, но для первого раза для многих оказался тяжеловатым. Все шли, помогали друг другу, делали всё сообща, не ругались и по-настоящему сдружились, хотя многие даже не были знакомы до похода. И самое главное – все были аккуратны, никто не травмировался!

Первым природным памятником, который посетила группа, стали скалы Тримолиты. На пути до приюта «Рубановский стан» встречались многочисленные водопады. На ночёвку туристы остановились в приюте. На следующий день участники похода совершили восхождение на пик Поднебесный, верхняя точка которого зафиксирована на высоте 1510 метров над уровнем моря. Забрались на пик, поиграли в снежки и позагорали на снегу.

Далее группа планировала добраться ещё до одной вершины Поднебесных Зубьев – пика Вареса, расположенного в начале хребта Тигер-Тыш. Но не зря опытные альпинисты говорят: самое главное не подняться, – самое главное спу-

ститься. К сожалению, время у наших туристов было ограничено, поэтому этот этап решили отложить на следующий раз. После пика Поднебесного они пошли на спуск, а потом ещё 5 километров добирались до следующего приюта.

– Эмоции незабываемые, потрясающий опыт, который нужно испытать каждому, – передаёт свои впечатления лаборант управления по качеству **Наталья Якушева**. – Это колоссальная проверка себя на выносливость. Ходила впервые и боялась, смогу или нет. Но все справились! Собрались люди разных возрастов, профессий, характеров, но сложился хороший сплочённый коллектив! Мы готовили еду на костре, пели душевные песни, ночевали в палатках – непередаваемая походная романтика! Сами Поднебесные Зубья – место потрясающей красоты. Огромное спасибо всем организаторам, в особенности Сергею, он сделал всё, чтобы поход был комфортным, чтобы люди сдружились и получили весь спектр впечатлений!

Сергей Баландин продолжает развивать тему пешего туризма по родному краю среди азотовцев.

– Люди привыкли ездить на машине, в основном на Алтай, мало кто ходит в пешие походы по Кузбассу, а тут есть, что посмотреть! – добавляет Сергей. – Я четвёртый год хожу по Поднебесным Зубьям и всё ещё не изучил их – маршрутов множество! Мечтаю дойти до Золотой Долины, но туда нужно отправляться в августе. Сейчас там ещё снег лежит и нужно альпинистское снаряжение. Идти туда 10–12 дней. 24 августа пойду опять на Поднебесные Зубья, на знаменитое озеро Выпускников, приглашаю также с собой коллег!

## ДЛЯ АЗОТОВЦЕВ, ЖЕЛАЮЩИХ ПРИСОЕДИНИТЬСЯ К ТУРИСТИЧЕСКОМУ ДВИЖЕНИЮ, СОЗДАНА ГРУППА В МЕССЕНДЖЕРЕ WHATSAPP. СЕРГЕЮ МОЖНО НАПИСАТЬ СЮДА: 8-923-631-53-49

Кстати, прошлым летом «Азот» по многочисленным обращениям работников возобновил проведение большого общезаводского турслёта. В этом году в августе снова состоится массовый поход азотовцев на природу.

Ну что, «Азот»: рюкзак за плечи и в поход?

Евгения Головина



▲ Прочь от городской суеты, вперёд – к единению с природой!

Больше полезной и актуальной информации на официальной странице КАО «Азот» в социальной сети «ВКонтакте» и в Telegram-канале предприятия

