

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ

АЗОТ

Газета Кемеровского акционерного общества «АЗОТ». Выходит с 29 января 1960 года.

№ 11 (2677) 30 ИЮНЯ 2022 ГОДА

// СОБЫТИЕ

Агротехнологии – с сибирским размахом!



В конце июня неподалёку от Барнаула прошёл ежегодный межрегиональный форум «День сибирского поля». Участниками стали более 300 компаний со всей страны, в их числе КАО «Азот», ООО «Центр передового земледелия» и ООО «АзотАгроСнаб», созданная в 2022 году дистрибьютерская компания, которая специализируется на реализации гранулированных удобрений (стр. 4).

3



Место притяжения
– «Азот»

5



Приверженность
безопасности

7



Рационализация
в цифрах

// АКТУАЛЬНО

Молодое лицо города

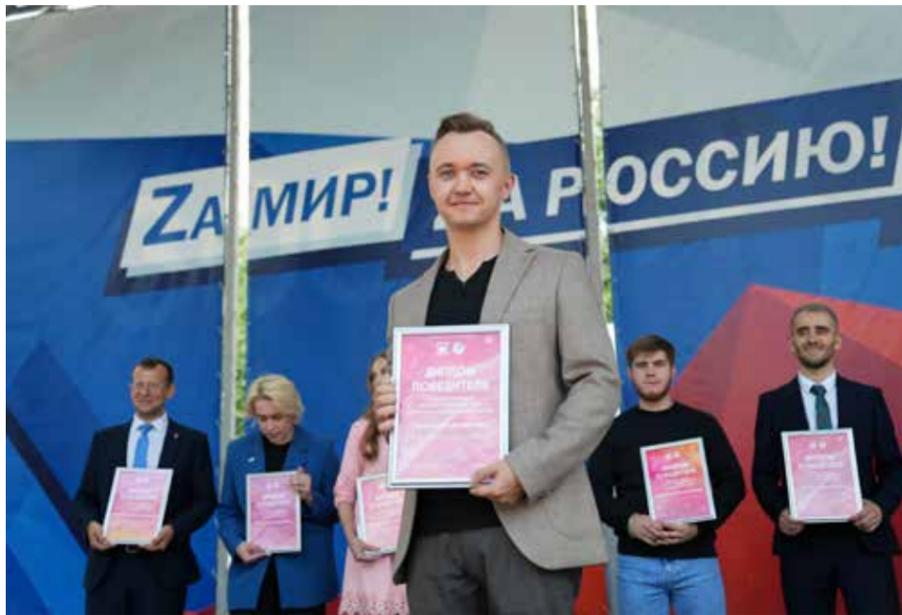
Сотрудник кемеровского «Азота» Максим Станчев стал победителем городского конкурса «Молодое лицо города – 2022». В этом году в 9 номинациях конкурса боролись 55 жителей города Кемерово.

Победителей конкурса «Молодое лицо города» чествовали на праздничном фестивале, посвящённом Дню молодёжи. Среди награждённых и начальник отделения цеха карбамида Максим Станчев – лидер в номинации «Молодой профессионал». Для участия в конкурсе кемеровчанам необходимо было предоставить своё портфолио из достижений в любых проектах – профессиональных, научных, творческих или спортивных.

– Чувства переполняют, чувство гордости за себя, то, что я смог этого добиться, и особенно чувство гордости за предприятие. Ведь без предприятия по сути я бы не смог победить в этом конкурсе. Именно на предприятии я стал профессионалом, именно предприятие помогло мне развиваться, – рассказал Максим Станчев.

Максим Юрьевич работает на «Азоте» с 2013 года, пришёл работать на предприятие ещё будучи студентом 5-го курса химико-технологического факультета КузГТУ. За годы работы, помимо основных должностных обязанностей, активно развивал себя как рационализатор и изобретатель, за что неоднократно был отмечен наградами КАО «Азот», Администрации города Кемерово и Правительства Кемеровской области-Кузбасса. Принимал участие в конкурсе проектов «Лучшие практики в области энергосбережения для КАО «Азот», участвовал в 5-й научно-практической конференции «Изобретателя и рационализатора-2018». Признан лучшим рационализатором 2019 года за что был удостоен премии имени Героя Социалистического Труда Н. М. Вдовина.

В 2021 году Максим Станчев прошёл обучение по президентской программе подготовки управленческих кадров, итогом которой стала защита проекта «Снижение производственных издержек за счёт эффективного использова-



▲ Максим Станчев активно развивается как рационализатор и изобретатель, за что неоднократно был отмечен областными, городскими и заводскими наградами

ния бросового тепла в производстве карбамида», данная работа признана лучшей и опубликована на федеральном портале.

В 2020–2021 гг. Максим Станчев прошёл курс по обучению по Lean six sigma (развитие производственной системы), после которого ему был присвоен статус «зелёный пояс» международного значения, который позволяет обучать других сотрудников навыкам бережливого производства как в России, так и за её пределами. В 2018 году по инициативе Администрации города Кемерово Максим Юрьевич принял участие в поездке в город Новосибирск на предприятие «Росатом» для изучения основ бережливого производства в рамках развития Кузбасса. После возвращения начал активно развивать производственную систему на предприятии, за что был отмечен руководством завода. В 2019 году принял участие в молодёжном управленческом форуме «Алтай. Территория развития», на базе которого прошёл обучение по направлению «Я-профи».

В 2020 году принял участие в национальном проекте федерального центра компетенций по увеличению производительности труда на КАО «Азот», пройдя предварительное обучение в центре компетенций Кузбасса «Фабрика процессов». На период реализации проекта был лидером направления по повышению производительности труда и устранению потерь. Итогом первого этапа проекта стало получение экономического эффекта в размере 148 млн руб. в год для КАО «Азот». Всего за годы своей работы в рационализаторской деятельности Максим Станчев принёс предприятию суммарный экономический эффект порядка 200 млн руб. На данный момент продолжается второй этап реализации на «Азоте» проекта по повышению производительности труда в рамках Федерального центра компетенций, в котором Максим Юрьевич является руководителем проекта по снижению образования некондиционного карбамида.

Алина Соколова

// НОВОСТИ КУЗБАССА

Сергей Цивилев: наша задача – вывести развитие КуЗбасса на новый уровень

На заседании штаба по обеспечению комплексного развития экономики и повышению качества жизни населения КуЗбасса рассмотрели вопрос изменений в социально значимых отраслях – культуры, спорта, молодёжной политики и туризма – в сравнении с показателями советского периода.

«В регионе продолжается работа по созданию комфортных условий для жизни кузбассовцев, появляется всё больше возможностей для качественного и разнообразного отдыха – это и занятия спортом, и культурный досуг. Наши предки сделали, казалось бы, невозможное – после тяжелейшей войны превратили Советский Союз в лидера по развитию не только экономики, но и других отраслей. Наша задача – достойно продолжить их дело и вывести развитие КуЗбасса на новый уровень», – отметил губернатор КуЗбасса Сергей Цивилев.

Сейчас в КуЗбассе действует 1492 учреждения культуры, искусства и кино. Важно, что большая часть (74%) находятся в сельской местности. Как показывает практика, они пользуются популярностью среди населения: только в 2021 году зафиксировано свыше 22,8 млн посещений культурных мероприятий. Для молодёжи действует федеральный проект «Пушкинская карта»: к программе подключились 144 тысячи молодых людей, при этом общее количество молодёжи в возрасте от 14 до 22 лет – 250 тысяч человек.



В рамках нацпроекта «Культура» создаются новые мощные точки развития сферы культуры в регионе. Это и культурно-образовательный кластер в Кемерово, и Школа креативных индустрий в Новокузнецке. Внедряются новые технологии: открыли уже 6 виртуальных концертных залов, 18 модельных библиотек, в музеях используют мультимедиагиды. Также в регионе ремонтируют сельские клубы, модернизируют и оснащают новыми инструментами детские школы искусств, приобретает оборудование в сельские дома культуры.

В 2022 году, кроме ремонтных работ, планируется приобрести в 15 детских школ искусств музыкальные инструменты и учебную литературу, оборудовать для 10 сельских ДК и 4 театров, создать ещё один виртуальный концертный зал и 4 модельные библиотеки.

По итогам 1 квартала 2022 года в КуЗбассе

занимаются спортом 1277 044 человек (51,9% жителей). При этом ещё в 2018 году их было на 158 772 человек меньше. Такое увеличение произошло во многом благодаря масштабной модернизации спортивной инфраструктуры. Так, только в рамках подготовки к 300-летию КуЗбасса было построено, реконструировано, отремонтировано в общей сложности 320 объектов спорта в разных муниципалитетах, в том числе 22 крупных. Ключевой объект, не имеющий аналогов за Уралом, – ледовый дворец «КуЗбасс». В рамках нацпроекта «Демография» открыты ледовый спортивный комплекс «Сосновый» в Кемерово, ФОК «Звездный» с 25-метровым плавательным бассейном в Междуреченске, ФОК «Металлург» в Белове, площадки ГТО и другие объекты.

По материалам пресс-центра Администрации Правительства Кузбасса

// НАЗНАЧЕНИЕ

На должность главного бухгалтера назначена

Кудашкина Ольга Владимировна

**Образование:**

ФГБОУ ВО «Кемеровский государственный университет», финансы и кредит. Дополнительное образование в сфере бухгалтерского учёта.

Трудовая деятельность:

ГПКО «Кемеровская автоколонна № 1237», бухгалтер материальной группы; АО ХК «СДС-Уголь», бухгалтер; АО ХК «СДС-Уголь», ведущий бухгалтер; АО «СДС Азот», ведущий бухгалтер; АО «СДС Азот», заместитель главного бухгалтера; АО «СДС Азот», главный бухгалтер; КАО «Азот», заместитель главного бухгалтера

Награды:

2017 год – Нагрудный знак «Надежда и опора» АО ХК «Сибирский Деловой Союз»
2019 год – Почётная грамота КАО «Азот»

// ЦИФРЫ НОМЕРА

Более 300 компаний

со всей страны, в их числе КАО «Азот», ООО «Центр передового земледелия» и ООО «АзотАгроСнаб», стали участниками «Дня сибирского поля» в Алтайском крае

Сразу 3 награды городского и областного масштаба получил Музей истории и трудовой славы «Азота» в июне

9 сотрудников стали финалистами первого на «Азоте» конкурса «Профессиональное развитие и приверженность безопасности»

// **КАРЬЕРА**

Работаем в Кузбассе, учились в КузГТУ

На площадке кемеровского «Азота» прошла презентация уникального проекта Кузбасского государственного технического университета «Трудовые династии: работаем в Кузбассе, учились в КузГТУ». Представители Кузбасского политеха встретились с работниками «Азота» и их детьми, рассказали об университете и преимуществах обучения.

Цель проекта – познакомить сотрудников ведущих предприятий региона и их детей с историей трудовых династий, которые сформировались благодаря инженерному делу, и погрузить молодёжь Кузбасса в эту профессию. Первым инициативу КузГТУ поддержал «Азот». Отметим, предприятие давно имеет партнёрские отношения с Кузбасским политехом и в этот раз оно стало пилотным индустриальным партнёром проекта.

– Выражаем благодарность высокопрофессиональному коллективу предприятия за долговременное и плодотворное сотрудничество. Особенно приятно, что наши выпускники, выбрав в качестве своей работы КАО «Азот», получили своё дальнейшее развитие и состоялись как специалисты, – отметила Наталья Кудреватых, проректор по учебной работе КузГТУ.

КузГТУ гордится своими выпускниками, среди которых, например, заместитель губернатора Кузбасса по строительству Глеб Орлов, заместитель губернатора Кемеровской области по финансам, начальник главного финансового управления Сергей Ващенко, руководитель Кемеровского УФАС Наталья Кухар-



▲ Выпускник школы Артём Устимец уже определился с выбором профессии и будущего места работы

ская. Все они работают над тем, чтобы жители Кузбасса имели достойное настоящее и перспективное будущее. Помогают строить Кузбасс и работники КАО «Азот», а наличие трудовых династий на предприятии – прямое свидетельство любви к своему делу и профессии, к предприятию и его истории.

Сегодня кемеровский «Азот» насчитывает 117 трудовых династий, среди которых – пять с общим трудовым стажем более 300 лет. Начальник проектного управления Александр Андреев рассказал потенциальным студентам КузГТУ 200-летью трудовую историю своей семьи. Его родственники связали жизнь с производством азотных удобрений на предприя-

тии, получив образование именно в КузГТУ, и уже в третьем поколении трудятся на благо предприятия, Кузбасса и России в целом.

Сотрудничество Кузбасского государственного технического университета с КАО «Азот» предполагает высокую эффективность подготовки кадров. Руководители КАО «Азот» отметили, что уже на этапе обучения работают со студентами – приглашают на практику, которую студент проходит под руководством опытного наставника, сотрудника предприятия, и имеют свою стипендиальную программу «Перспектива», предполагающую дальнейшее трудоустройство.

Программа реализуется уже порядка 10 лет. Её цель – создание



▲ Наталья Кудреватых вручает Благодарность КузГТУ руководителю и коллективу КАО «Азот» за долговременное, плодотворное сотрудничество и поддержку проекта «Трудовые династии: работаем в Кузбассе, учились в КузГТУ» заместителю генерального директора по персоналу Марии Козловой

благоприятных условий для развития образовательной деятельности в сфере среднего профессионального и высшего образования, а также обеспечение устойчивости и постоянства системной работы в подготовке высококвалифицированных кадров для предприятия. Программа помогает студенту адаптироваться на предприятии, ознакомиться с особенностями технологического процесса, рабочим местом и будущими должностными обязанностями.

– Для нас крайне важно, чтобы наши сотрудники, дети наших сотрудников знали, что кемеровский «Азот» – это стабильность, опора, надёжность. Что в Кузбассе можно получить качественное обра-

зование в сфере промышленности и строить успешную карьеру в данной отрасли, – прокомментировала Мария Козлова, заместитель генерального директора по персоналу КАО «Азот».

Проект КузГТУ «Трудовые династии: работаем в Кузбассе, учились в КузГТУ» в том числе нацелен на выполнение задачи, поставленной в этом году губернатором Кузбасса Сергеем Цивилевым, по увеличению численности населения города Кемерово. Проект будет реализован и на других предприятиях Кузбасса. Индустриальные партнёры проекта расскажут о своём опыте реализации в регионе, чем замотивируют абитуриентов подать документы в кемеровский вуз.

// **ПРОМЫШЛЕННЫЙ ТУРИЗМ**

Место притяжения – «Азот»

В июне Музей истории и трудовой славы КАО «Азот» получил сразу три награды городского и областного масштаба. Задача по развитию туризма для кемеровского «Азота» сегодня в приоритете, ведь это важный элемент популяризации отрасли промышленности в Кузбассе и России в целом.

В региональном конкурсе туристских маршрутов «VISIT KUZBASS 2022» Музей истории и трудовой славы КАО «Азот» занял первое место в номинации «Экскурсионная программа на действующее производство». Конкурс организован ГАУ «Агентство по туризму Кузбасса» при поддержке Министерства туризма и молодёжной политики с целью развития и продвижения туристического потенциала Кемеровской области и Кузбасса и призван стать коммуникационной площадкой для обмена опытом, инструментом профессионального роста и повышения качества услуг туристических организаций Кузбасса.

Победы музея кемеровского «Азота» в конкурсе – это не только результат качественной и плодотворной работы на протяжении года, но и прямое доказательство того, что в последнее время новые форматы отдыха, среди которых социально ответственный, экологический и промышленный туризм, становятся всё более и более по-



▲ «Азот» занял 3-е место в IV городском конкурсе «Люди, события, факты» с проектом об истории строительства, запуска и модернизации производства капролактама

пулярны.

Промышленный туризм сегодня – часть новой философии от-

крытости предприятий. Он помогает в построении прямого диалога с потребителями, партнёрами и бу-

дущими сотрудниками. Кемеровский «Азот» является пилотной площадкой по внедрению промышленного туризма в Кузбассе с 2020 года. На территории предприятия системно проводятся экскурсии для всех желающих познакомиться с историей завода, актуальными производствами и планами завода. Самой обширной категорией туристов является молодёжь, которая хочет построить успешную карьеру и в качестве подводящей для этого площадки рассматривает промышленные предприятия. Только за последние три месяца кемеровский «Азот» посетили более 800 человек, а всего за последний год на его территории побывало около 1600 человек.

Знакомит гостей завода с большой химией заведующий музеем Илья Арефьев. Его профессиональное мастерство отметили на III региональном конкурсе среди экскурсоводов и гидов-переводчиков. Победа была присуждена в номинации «Лучшая экскурсия на промышленном предприятии».

– В 2022 году мы совершенствуем наши экскурсионные программы. Так, недавно введена в работу новая экскурсия по посещению цеха нейтрализации и очистки промышленных сточных вод. Это очень хорошо в том смысле, что мы наглядно показываем людям, как работаем с веществами, которые являются отходами производства, как реализуем нашу

экологическую политику, – рассказывает Илья Арефьев.

Кроме того, музей принял участие в IV городском конкурсе «Люди, события, факты». Конкурс ежегодно проводится в целях популяризации информации об истории организаций, находящихся на территории города Кемерово, о людях, внёсших вклад в его становление и развитие. В этом году участники конкурса, среди которых – градообразующие предприятия, организации и учреждения, кемеровчане разных профессий и возрастов, представили на суд жюри творческие работы – видеоролики и презентации, посвящённые истории угольной столицы. КАО «Азот» заняло третье место в конкурсе с проектом об истории строительства, запуска и модернизации производства капролактама на предприятии.

В проекте отражено развитие производства капролактама в СССР, начиная с 1962 года. Работа подвела итог производству к 2021 году, моменту запуска нового цеха по получению водорода, необходимого элемента технологического процесса по производству капролактама на «Азоте». Интересные факты о производстве представлены в формате творческой презентации, сформированной на основе архивных и современных материалов музея.

Страницу подготовила Алина Бодянская

// СОБЫТИЕ

Агротехнологии – с сибирским размахом!



▲ Поистине сибирский размах выставки виден только с высоты птичьего полёта

В конце июня неподалёку от Барнаула прошёл ежегодный межрегиональный форум «День сибирского поля». Участниками стали более 300 компаний со всей страны, в их числе КАО «Азот», ООО «Центр передового земледелия» и ООО «АзотАгроСнаб», созданная в 2022 году дистрибьютерская компания, которая специализируется на реализации гранулированных удобрений.

На огромной площадке Сибирского агропарка на 37-м километре Павловского тракта раскинулась выставка Дней сибирского поля. Именно так – Дней, а не Дня, и эта трансформация неудивительна – обойти всё это море павильонов и стендов за один день практически невозможно. Производители удобрений, сельхозтехники, разработчики цифровых продуктов, представители снабженческих и сервисных предприятий, руководители и специалисты сельскохозяйственных организаций – кто только ни приехал в этом году на крупнейший агрофорум Сибири. Посетители получили возможность оценить весь спектр предложений для аграрного производства. Рекордное количество участников отметил на торжественном открытии и губернатор Алтайского края Виктор Томенко.

– Наши земляки всегда на высоте, – говорит **Денис Ильин**, заместитель председателя Правительства Кузбасса по агропромышленному комплексу. – Кузбасс в этом году прибавил по удобрениям, а «Азот» – вообще лидер Сибири. Предприятие вовремя поставило удобрения нашим селянам, хорошо работает, и я думаю, что мы здесь – на вы-

ставке – очень хорошо выглядим! Так что хочу пожелать «Азоту» и в дальнейшем такой же успешной работы на благо Кузбасса!

«Азот» в статусе крупнейшего сибирского производителя минеральных удобрений, помимо основной продукции, представил своим партнёрам и потенциальным клиентам новейшие решения для цифровизации сельского хозяйства. Во время индивидуальных консультаций посетители стенда «Азота» получали от специалистов Центра передового земледелия информацию о жидких минеральных удобрениях, о построении эффективных схем питания, методиках точного земледелия и инструментах передовых агротехнологий.

– На минеральные удобрения всегда есть спрос, – говорит **Рамиль Мужбатуллин**, генеральный директор ООО «Центр передового земледелия». – Поэтому у аграриев интерес очень высокий, они хотят знать и номенклатуру, и цены, и условия поставки-доставки. А День сибирского поля – это ключевая выставка, где есть всё, что душе угодно. Как все говорят – это большой праздник фермера. Поэтому всегда большая посещаемость. На таких

форумах люди выясняют условия, чтобы сделать следующий шаг – к коммерческим отношениям. У нас за пять лет работы ЦПЗ наработана обширная клиентская база, это наши партнёры, которые прекрасно нас знают. Мы с ними в постоянном контакте, и на этом фоне формируются хорошие дружеские отношения.

Работа по выстраиванию новых деловых связей – одна из главных целей участия в таких форумах. Но и поддержка давних партнёрских контактов не менее важна. Всегда приятно повстречать старых друзей. Особенно, когда они ещё и постоянные клиенты, как, например, **Константин Архипенко**, директор хозяйства «Завьяловское» Новосибирской области, заглянувший на огонёк к стратегическим партнёрам.

– Мы с самого начала с вами, с тех пор, когда только пошли разговоры о внесении жидкого аммиака, потом КАС и так далее, – смеется Константин Витальевич. – А до этого брали сухие удобрения. Сначала присматривались, сомнений хватало. Потом потихонечку начали осваивать, а сейчас вот я подошёл поблагодарить и сказал: вы, ребята, нас не бросайте, мы ваши с потрохами! Планируйте на нас все

объёмы, чтобы мы не в общей очереди стояли, а в той очереди, которая полагается партнёрам! Помните, что мы хорошие друзья! Спасибо «Центру передового земледелия», что вы есть!

Таких встреч за время работы выставки было много. Павильон «Азота» пользовался большим спросом, привлекая как проверенных ключевых партнеров, так и новых клиентов. Помимо удобрений, на стенде представлены средства защиты растений, семенной материал, услуги по внесению аммиака и агроконсалтинговый сервис. «Центр передового земледелия» активно использует современные методики обследования посевов и умные цифровые системы контроля качества выполнения полевых работ.

– Мы достаточно давно начали прорабатывать тему цифровизации сельского хозяйства, – рассказывает **Дмитрий Часовских**, руководитель отдела агроконсалтинга ЦПЗ. – В последнее время пришли к оптимальному решению в виде использования цифрового продукта ExactFarming. В нашей нише мы обладаем рядом существенных преимуществ, о которых и рассказываем

посетителям сегодня. Мы используем современные методики, спутниковую навигацию. Можем построить картограмму, которая визуализирует обеспеченность поля элементами питания, почвенные характеристики и позволяет оценить, насколько эффективно будет применение удобрения. Благодаря этой карте можно спланировать систему питания в хозяйстве, а можно пойти ещё дальше и произвести дифференцированное внесение удобрения в зависимости от обеспеченности на поле. По желанию клиента можно провести оцифровку его производственного процесса, создать цифровой аккаунт, в который будут внесены все основные данные о производстве, и вести дальше деятельность в таком формате, пользуясь современными цифровыми инструментами и находясь в едином информационном поле с коллегами. Это не только система хранения информации, аккаунт также позволяет и анализировать состояние по сеvu с помощью спутниковых снимков и различных вегетационных и почвенных индексов.

Разработчик этого программного обеспечения – компания «Точное землепользование» – партнёр ЦПЗ. В рамках совместного проекта «Центр передового земледелия» может предложить своим клиентам уникальную услугу по сопровождению сельхозкомпаний на платформе ExactFarming. Это новое поколение технологий умного сельского хозяйства.

– Мы активно сотрудничаем с ГК «Азот» и «Центром передового земледелия», – рассказывает генеральный директор компании **Анна Кудинова**, – это наши основные партнёры за Уралом, которые предоставляют сельхозпроизводителям полную линейку инструментов «точного земледелия», в том числе и наши компетенции в цифровом формате. Нам есть что предложить аграриям любого уровня. Это может быть просто оценка полей и эффективности технологического подхода, показывающая клиенту, где есть риски, а где зоны роста для улучшения показателей. А может – реализация углубленной стратегии поддержки сельхозпроизводства с конкретными рекомендациями, позволяющими управлять как показателями урожайности, так и оптимизацией процесса агропроизводства. Все финансовые затраты окупаются в первый же год.

На форуме стало наглядно видно, что цифровые услуги ЦПЗ действительно вызывают большой интерес у представителей сельскохозяйственной отрасли, в особенности – комплексный подход, включающий и техническое сопровождение, и агрохимическое обследование, и облёт беспилотными аппаратами, и настройку оборудования. Сочетание в одном пакете всех услуг полностью снимает с заказчика головную боль по проведению цифровизации и оптимизации.

В этом и состоит уникальность «Дня сибирского поля» – на площадке есть возможность в комфортных условиях посмотреть одновременно практически все виды и образцы техники, сопутствующих товаров, услуг, позволяющих внедрять современные агротехнологии. В современных условиях, когда успешность отечественного агробизнеса становится необходимым условием обеспечения продовольственной безопасности страны, предлагаемые «Азотом» услуги оказываются крайне востребованы производителями.

Антон Ганеев



▲ Стенд «Азота» заинтересовал официальную делегацию во главе с полпредом Президента РФ Анатолием Серышевым, замминистра сельского хозяйства РФ Андреем Разиным и губернатором Алтайского края Виктором Томенко



▲ Переговоры с партнёрами, консультации для новых клиентов – темп работы на стенде «Азота» не утихал ни на секунду

// КОНКУРС

Приверженность безопасности



▲ Победители конкурса «Профессиональное развитие и приверженность безопасности» – те, на кого нужно равняться в теоретических знаниях и практических умениях в области охраны труда



▲ Носить с гордостью, подавать пример!

21 июня на «Азоте» состоялось награждение победителей конкурса «Профессиональное развитие и приверженность безопасности». Дипломы, нагрудные знаки и премии получили 9 финалистов.

Мероприятие приурочено к юбилейному, двадцатому Дню охраны труда. Его цель – обратить внимание как можно большего количества людей на проблемы в этой сфере, популяризировать тему среди работников.

Опыт организации и проведения соревнований в стенах завода стал для «Азота» первым, ранее сотрудники участвовали в состязаниях, устраиваемых за пределами предприятия и показывали отличные результаты.

Всего на конкурс было подано 200 заявок по трём направлениям, их сбор осуществлялся через внутреннее приложение «Азота» «Действуй». Борьба за первенство проходила в несколько этапов.

На первом – жюри оценивало теоретические знания сотрудников в области охраны труда, тестирование проходило в электронном формате через систему «А-портал». Для каждой номинации был предусмотрен свой тестовый блок со специально разработанным перечнем вопросов, чтобы объективно оценить знания

работников.

В отборочный тур по итогу первого этапа прошли 30 человек (по 10 в каждой номинации), они были допущены к практическим испытаниям.

В рамках второго этапа участники смогли продемонстрировать свои навыки оказания первой медицинской помощи пострадавшим с помощью специального тренажёра.

Третьим этапом было предусмотрено выполнение заданий повышенной опасности: сотрудники проводили высотные и газоопасные работы на специальном тренировочном полигоне спасательного отряда. Они продемонстрировали свои навыки в выборе средств индивидуальной защиты и умение применять их – это была хорошая возможность подтвердить уровень своей компетенции в таком

опасном деле.

В организации конкурса участвовали: спасательный отряд, профсоюзная организация, группа социального развития, центр обучения кадров, служба по коммуникациям и клиническая медико-санитарная часть «Энергетик».

– Для нас очень важно соблюдение безопасности на рабочих местах, чтобы сотрудники, приходя на работу, могли трудиться с комфортом. Мы следим за тем, чтобы работники были здоровы – это наша основная задача, и мы планируем дальше двигаться в данном направлении, – обратился к участникам конкурса генеральный директор «Азот» **Игорь Безух**. – Надо признать, что сейчас рабочие места на «Азоте» требуют существенных улучшений, для нас это важно. Загля-

дывая в будущее, хочется верить, что, если мы продолжим двигаться по пути самосовершенствования, «Азот» станет лучшим работодателем не только в Кемерове, но и во всей Сибири.

Все участники показали довольно высокие результаты в области познания охраны труда, но победителями стали лучшие из лучших. Нагрудные знаки, дипломы и денежные премии получили 9 человек (по 3 в каждой номинации).

Дипломами 1-й степени награждены: Дмитрий Прожикин, оператор дистанционного пульта управления в химическом производстве 6-го разряда цеха аммиака-1; Александр Нестеров, слесарь-ремонтник 5-го разряда цеха № 3 УГМ; Алексей Арсененко, монтажник технологического оборудования и связанных с ним конструкций 6-го разряда цеха по монтажу оборудования и металлоконструкций.

2-е места заняли: Александр Незнакин, оператор дистанционного пульта управления в химическом производстве 6-го разряда цеха аммиака-1; Александр Куцых и Александр Бизюков, слесари-ремонтники 6-го разряда цеха № 3 УГМ.

Дипломы за 3-е место получили: Александр Шпилевский, оператор дистанционного пульта управления в химическом производстве 6-го разряда цеха аммиака-1; Михаил Исламгулов, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования 6-го разряда цеха сервисного обслуживания электрооборудования; Алексей Нестеров, монтажник технологического оборудования и связанных с ним конструкций 4-го разряда цеха специализированных работ.

Поздравляем победителей с успешным прохождением всех этапов конкурса! Было нелегко, но все приложенные ими усилия не были напрасны. Полученные награды не просто приятные бонусы, но ещё и доказательство, гарант их профессионализма и высокой компетенции, которыми должен обладать каждый сотрудник КАО «Азот».

Ксения Малевич

// ПРОИЗВОДСТВО

Модернизация: движение вокруг «АСИ»

Продолжается техническое перевооружение производства аммиачной селитры на площадке корпуса 773. В результате реализации комплексного партнёрского проекта «Азота» и Корпорации «АСИ» начала работать автоматизированная система контроля фасовки и отгрузки продукции.

Модернизация корпуса 773 началась ещё в 2019 году и включала ремонт корпуса, установку нового оборудования по фасовке гранулированной аммиачной селитры в биг-бэги с последующей их погрузкой в полувагоны или автотранспорт, а также перестановку вагонов на ж/д весы с помощью самодвижного дизельного толкателя. За изготовление и установку весов, основных модулей и компонентов системы, включая инновационные IT-решения, интеграцию программного обеспечения и доработку софта пульта оператора, отвечали специалисты Корпорации «АСИ».

– С инженерным центром «АСИ» нас уже много лет связывают партнёрские отношения, – го-



▲ В результате реализации проекта увеличился общий объём фасовки продукции в биг-бэги

ворит **Дмитрий Гринсон**, начальник отделения обработки гранул цеха № 13. – В цехе уже используются одни железнодорожные весы от компании «АСИ», за годы эксплуатации замечаний не было. За время реализации совместного проекта по монтажу дополнительных весов Корпорация «АСИ» показала себя как надёжный партнёр. Для нас важно, что они не только разработали индивидуальный проект специально для «Азота», с учётом всех наших технических требований, но и реализовали его от начала до конца в установленные сроки. К тому же близкое территориальное расположение облегчает исполнение взятых долгосрочных обязательств по гарантийному об-

служиванию и возможной замене оборудования, если это будет необходимо.

Установленные железнодорожные весы серии «ВЕСТА С-100» фиксируют массу полувагонов в статическом режиме. Измерительное оборудование с максимальной нагрузкой 100 тонн оснащено рядом дополнительных модулей, которые расширяют функционал комплекса в целом. Например, за правильным положением каждого полувагона на весах помогают следить четыре пары оптических датчиков в составе системы контроля позиционирования. Бегущая строка информационного табло, установленного на участке погрузки, координирует



▲ Главный итог модернизации корпуса 773 – потребитель будет быстрее и в большем объёме получать продукцию

действия оператора-крановщика, сообщая ему в режиме реального времени о возможности фиксации массы подвижного состава и результатах взвешивания. Ещё одно табло размещено в кране, выполняющем погрузку.

Круглосуточное видеонаблюдение в зоне контроля обеспечивается тремя IP-камерами, которые также распознают номера вагонов и фиксируют кадры с привязкой к дате и времени взвешивания. В режиме реального времени вся информация, включая медиапоток, передаётся в локальную базу данных предприятия по защищённым каналам связи.

Благодаря появлению в цехе аммиачной селитры вторых же-

лезнодорожных весов улучшилась общая логистика процесса погрузки, отправка товара потребителю стала проходить гораздо быстрее. Система введена в эксплуатацию с середины июня текущего года, и уже сейчас при отгрузке в цехе производится взвешивание с внесением информации в программное обеспечение завода.

Установка нового весового оборудования – это завершающий этап большого проекта технического перевооружения корпуса 773 цеха № 13. Монтаж оборудования закончен, осталось завершить строительные работы по благоустройству прилегающей к зданию территории.

Антон Ганеев

// КАПРЕМОНТ



▲ Завершился первый этап кампании капитальных ремонтов 2022 года на производстве капролактама



▲ В цехе аммиака-1 ремонтникам предстоит провести много ключевых работ, некоторые из них будут выполнены своими силами впервые

Дефект будет найден и устранен

Теплое время года – пора традиционных ремонтных мероприятий. Только что завершился плановый капитальный ремонт на производстве капролактама. О графике работ и дальнейших этапах остановки цехов мы поговорили с главным механиком КАО «Азот» – начальником УГМ Иваном Трубачевым.

– **Иван Владимирович, расскажите, на каком этапе сейчас реализация программы капремонтов.**

– Перечень работ был сформирован ещё в прошлом году, и к началу первой кампании остановочных ремонтов у нас было полное понимание объемов работ, расстановке ремонтного персонала. Всё заранее просчитали и распределили: и ресурсы, и персонал, и подрядчиков. Сейчас завершилась первая часть кампании капитальных ремонтов на производстве капролактама. В данный момент ремонтные работы окончены, оборудование собрано и передано технологам для поэтапного запуска технологической цепочки производства капролактама. Производство с начала июля должно уже получать продукцию.

– **Все прошло по плану?**

– Каких-то неожиданных крупных работ у нас в ходе ремонта не возникло. Решили некоторые технические вопросы в цехе нового водорода, особое внимание уделили печи риформинга и блоку теплообменных аппаратов. В процессе эксплуатации аппаратов появлялся посторонний шум, мы провели диагностику, определили, что внеплановая остановка не нужна. Во время капремонта выявили причину и устранили – заменили крепление на теплообменниках.

– **Что следующее на очереди?**

– Основная фаза кампании капитальных ремонтов начинается 22 июля: останавливаются цеха Аммиака-1,2, Карбамида, аммиачной селитры и азотной кислоты. Особенность этого этапа в том, что он совмещен с остановкой по газу, которая начинается 9 августа и продлится 5–7 суток. И нам нужно будет за это время успеть провести все работы, связанные именно с остановкой по газу. Это работы в цехе Аммиака-2, в цехе Карбамида очень серьезные работы на реакторе R-901, к которому есть замечания сейчас. Есть вопросы по эксплуатации теплообменного аппарата E-904, который вообще будет открываться впервые за весь срок эксплуатации, а это, если не ошибаюсь, уже порядка

40 лет. Предварительно уже есть предположения, в чем там причина. Мы подготовились к этой работе, купили всю необходимую оснастку, инструмент, опрессовочные пистолеты. Дефект будет найден и устранен.

– **Где будет больше всего работы?**

– В большинстве цехов – штатная работа. В цехе аммиака-2 в этом году большого капремонта не будет, проведём ряд работ на статичном и динамическом оборудовании и после этого цех начинаем запускать. Важная часть в цехе карбамида, где сложность именно в сжатых строках проведения ремонта именно в период остановки по газу. Большой ремонт предстоит в цехе аммиака-1, там у нас основная масса ключевых объектов. Цех останавливается одновременно с остановкой по газу 9 августа, и продукцию цех должен будет начать получать 15–16 сентября.

– **Расскажите, какие там пройдут основные работы.**

– Во-первых, это замена вакуум-вытяжки, такая же, как в прошлом году была на аммиаке-2. Работа одновременно и похожая, и непохожая, потому что установки немного отличаются. В верхней части они близнецы, а вот внизу вакуум-вытяжки сильно отличаются. Здесь будет проведено много дополнительной и в чем-то уникальной работы. Прежде чем устанавливать новую вакуум-вытяжку, необходимо демонтировать железобетонную плиту, на которую установлены несущие металлоконструкции. Приглашенный подрядчик должен будет её на шестиметровой высоте порезать на участки от 14 до 40 тонн каждый. Эти участки нужно успеть за 5 суток опустить, подготовить колонны и уже на них монтировать новую вакуум-вытяжку. Эту работу, как и демонтаж старой установки, проведет ЦМОМ.

В рамках технического перевооружения ВОЦ-22 выполним замену существующей гравирни на новую. Сейчас цех № 3 УГМ осуществляет контрольную сборку модулей на площадке.

Следующая объемная работа – это замена экранов вспомогательного котла позиции



▲ Иван Трубачев

108. Здесь подрядчик будет выполнять только работы по металлоконструкциям, а весь монтаж мягкой футеровки мы взяли на себя. Сейчас там штатная чешская футеровка, выполненная из кирпичных блоков, мы будем менять ее на мягкую собственными силами, под руководством представителя компании «Тонапо». Также ключевая работа – монтаж котлов, которые для нас изготовили в Чехии. Сейчас они лежат на площадке, мы уже провели входной контроль – они готовы к монтажу. Эту работу также можно назвать уникальной. Просто так демонтировать старый котёл и поставить новый не получится, потому что за период эксплуатации изменился размер шахты, она стала меньше в диаметре на 20–30 мм. Поэтому нам предстоит фактически создать новую шахту: демонтировать жаропрочный металл, футеровку и т.д. Будем справляться сами – силами цехов ЦМОМ и ЦСР.

– **Это новая для вас работа?**

– Мы такую работу делали, но в меньшем объеме. Несколько лет назад частично восстанавливали шахту, ремонтировали два пояса, а их там семь. Потратили много времени, решили много технических вопросов, но сделали качественно, на высоком уровне.

– **Поэтому сейчас приняли решение о замене своими силами?**

– Думаю, мы бы всё равно эту работу провели собственными силами, но было бы много неизвестных моментов, которые

нам пришлось бы решать сейчас. Благодаря опыту, полученному при частичном ремонте шахт, теперь знаем определённые технические моменты, знаем, чего ждать и понимаем какой объем работ предстоит.

– **Какие главные отличия у капремонта в этом году?**

– Особенность в том, что первоочередная задача – это остановка по газу. Этот год отличается тем, что практически все цеха встанут на ремонт одновременно. Если в предыдущие годы цеха у нас заходили и выходили из ремонта в ремонт поэтапно, то привязка к остановке по газу означает, что нужно будет сделать максимальный объем работы в конкретные сроки. Сейчас газовики стараются перейти на двухгодичную схему остановок по газу, чтобы в следующем году ее не делать. Это нормальная практика двухгодичного цикла ремонта.

– **Какие работы будете проводить в цехах № 15, № 13?**

– Из-за того, что у них капитальный ремонт начинается с 22 июля, мы должны успеть сделать максимальный объем работ до 9 августа, пока они ещё стоят в ремонте, чтобы люди ушли на остановку по газу. То есть в период остановки по газу в тех цехах, которые будут стоять на капитальном ремонте, практически не будет людей, только механическая служба будет своей объём работ выполнять. Как только остановка по газу пройдёт,

и мы запустим цеха, тогда зайдем уже всеми силами в оставшиеся подразделения – и на основные позиции цеха аммиака-1, и в цеха № 15 и № 13. Здесь очень тонкий момент – нужно будет очень грамотно технически выполнить расстановку ремонтных цехов, чтобы выполнить приоритетные работы, связанные с остановкой по газу и потом зайти в капитальный ремонт без перерыва. Поэтому получается, что капитальный ремонт с 22 июля начинается и заканчивается 16–17 сентября.

– **Как-то влияет на вашу работу сложившаяся ситуация?**

– В связи с известными событиями, есть определенные вопросы по поставкам оборудования, по комплектации – существующий острый вопрос импортозамещения. Но благодаря тому, что готовились к остановочным ремонтам ещё с прошлого года, поставка основных позиций была проработана заранее, и все они были поставлены на завод заблаговременно.

– **Каких подрядчиков и к каким работам привлекаете в этом году?**

– Мы проводим капремонт на 90 процентов собственными силами. Но так как у нас в этом году цеха встанут практически все сразу, и запланировано много ключевых и особо важных объектов, которые мы ремонтируем собственными силами – на часть работ мы приглашаем внешних подрядчиков. Это грузоподъемная техника и диагностика вихретокового контроля. На заводе есть свой парк кранов, но в связи с необходимостью одновременного выполнения большого числа работ – дефицит в собственной грузоподъемной технике будем восполнять извне. Для проведения диагностики токовихревого контроля также нужен подрядчик. Наш цех технической диагностики начал осваивать эту методику, перенимать опыт, и часть работы мы уже выполняем сами, но пока необходимость приглашения внешнего подрядчика на выполнение такого рода работ сохраняется.

Антон Ганеев

// **БИЗНЕС-СИСТЕМА «АЗОТА»**

Найти точки роста

Дирекция по развитию бизнес-системы «Азота» предложила новый формат решения важных для работы завода вопросов. Он получил название «Сессия по поиску точек роста». Первое такое мероприятие прошло 29 июня на базе коворкинга Сибирского политехнического техникума.

Новое время требует новых решений. Мировая ситуация создаёт серьёзные вызовы для отечественной промышленности. «Азоту» тоже приходится справляться с проблемами, о существовании которых мы раньше даже не подозревали. На первую «Сессию по поиску точек роста» было вынесено пять вопросов, в том числе связанных с глобальной обстановкой. Они касались производства, кадровой защищённости, IT-направления, экономики и финансов, промышленной безопасности.

Для решения сформулированных проблем были созданы кросс-функциональные команды, в состав которых вошли представители различных служб предприятия. В числе непосредственных участников «Точек роста» выступили генеральный директор предприятия Игорь Безух и главный инженер Андрей Вишневецкий.

Над каждой из пяти вынесенных проблем удалось поработать всем командам: в соответствии с условиями мероприятия через определённые промежутки времени они по кругу менялись столами, за которыми шло обсуждение конкретных вопросов. Таким образом, при каждой перемене мест участникам предоставлялась возможность

ПРОБЛЕМЫ, ВЫНЕСЕННЫЕ НА ПЕРВУЮ «СЕССИЮ ПО ПОИСКУ ТОЧЕК РОСТА»:

- **ОБОРУДОВАНИЕ И ТМЦ НЕ ПРОХОДЯТ СВОЕВРЕМЕННО ВХОДНОЙ КОНТРОЛЬ, ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ВХОДНОГО КОНТРОЛЯ НЕПРОЗРАЧНЫЙ И ДЛИТЕЛЬНЫЙ**
- **КАК ОПРЕДЕЛИТЬ ДОСТАТОЧНУЮ/ОПТИМАЛЬНУЮ ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА?**
- **РИСК ЗАПРЕТА НА ЭКСПЛУАТАЦИЮ ОБОРУДОВАНИЯ, ЗДАНИЙ И СООРУЖЕНИЙ ПО ИТОГАМ ЭКСПЕРТИЗЫ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ**
- **КОЛИЧЕСТВО УВОЛЬНЯЮЩИХСЯ СОТРУДНИКОВ ЕЖЕГОДНО УВЕЛИЧИВАЕТСЯ**
- **ДЛИТЕЛЬНЫЕ СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТОВ И ЗАДАЧ УПРАВЛЕНИЯ ИНФОРМАТИЗАЦИИ И СВЯЗИ**

воспользоваться наработками предыдущей команды или предложить новые идеи. Решения появлялись благодаря такому инструменту как «Мозговой штурм», поэтому в по-



▲ «Сессия по поиску точек роста» – новый формат решения проблем предприятия

мещении коворкинга царил очень оживлённая атмосфера.

В течение нескольких часов участники вернулись к проблемам, с которых начинали обсуждение. Приоритизировав все предложенные решения и выбрав из них топ-3, каждая команда представила результаты своей работы и сформировала «дорожную карту» – подробный план мероприятий, который позволит достигнуть поставленной цели.

– Целью мероприятия было познакомить как можно больше людей с новым инструментом

нахождения решений, научить работать с ним, попробовать на практике, – объясняет инициатор «Точек роста», директор по развитию бизнес-системы «Азота» **Николай Денисов**. – Могу сказать, что результат превзошёл ожидания: сгенерировано множество свежих, интересных идей, которые обязательно будут взяты для реализации. Такие мероприятия будем проводить и в дальнейшем как для решения общефирменных проблем, так и точечных вопросов в конкретных подразделениях.

В завершении участники «Точек роста» поделились своими впечатлениями о новом подходе к генерации идей. Все предложения, направленные на улучшение мероприятия, обязательно будут учтены организаторами в дальнейшем. Позитивных отзывов оказалось большинство. Как отметил генеральный директор предприятия **Игорь Безух**, «Точки роста» – это новый, непривычный, но современный формат решения серьёзных задач, который обязательно будет прививаться на «Азоте».

// **ПРАЗДНИК**

Рационализация на «Азоте» в цифрах и фактах

В последнюю субботу июня, которая в этом году пришлась на 25-е число, в России отмечается День изобретателя и рационализатора. Изобретательство не так актуально для нашего предприятия, а вот рационализация – одна из основ для постоянного совершенствования всех процессов на заводе. Именно поэтому на «Азоте» так ценятся люди, которые относятся к своей работе не только внимательно, ответственно, но и с долей творчества. В честь праздника – коротко об азотовском рационализаторском движении.

- Подано рацпредложений:
 - 2020: 325
 - 2021: 462
- Принято к внедрению:
 - 2020: 284
 - 2021: 357
- Внедрено предложений:
 - 2020: 204
 - 2021: 252
- Фактический экономический эффект от внедрённых рацпредложений:
 - 2020: 116,7 млн рублей
 - 2021: 211,9 млн рублей
- Количество работников, подавших рацпредложения:
 - 2020: 413 (РСС – 269/рабочие – 144)
 - 2021: 503 (РСС – 311/рабочие – 192)
- Выплачено авторское вознаграждение:
 - 2020: 5,4 млн рублей
 - 2021: 6,9 млн рублей
- Вручено медалей им. Вдовина Н.М. – 80 (с 2013 года)
- Вручено знаков «Рационализатор КАО «Азот» (с 2021 года):
 - Бронза – 41 человек
 - Серебро – 25 человек
 - Золото – 16 человек

Признание на новом уровне
Рационализаторское движение на «Азоте» на настоящий момент по

большой части замкнута система. Обмен опытом, участие в конкурсах, получение наград – в рамках одного предприятия. Однако в числе планов развития рационализаторской деятельности на нашем заводе – выход на новый, более масштабный уровень.

Шаг в этом направлении – участие азотовских рационализаторов в конкурсе на «Лучшее рационализаторское предложение» среди работников предприятий и организаций Кемеровской области. Мероприятие организовано Кемеровской региональной общественной организацией «Всероссийского общества изобретателей и рационализаторов (КРОО ВОИР)» и приурочено к празднованию Дня изобретателя и рационализатора. Конкурс проводился в четырёх номинациях: «Химическая промышленность», «Теплоэнергетика», «Металлургия» и «Угольная промышленность». Принять участие в нём вызвались рационализаторы со всей области, в их числе оказались и работники «Азота», для которых этот опыт стал удачным.

1-е место в номинации «Химическая промышленность» завоевал **Сергей Лютиков**, инженер-технолог цеха гидрирования-3. В качестве



▲ В честь праздника на «Азоте» также были вручены награды лучшим рационализаторам. Почётные знаки, медали и дипломы заводчане получили из рук генерального директора предприятия Игоря Безуха

конкурсной работы он представил рационализаторское предложение «Увеличение мощности блока гидрирования № 2 отделения циклогексана». Напомним, что команда специалистов, работавшая над реализацией этой идеи, стала обладателем медалей и премии Вдовина в номинации «Лучший творческий коллектив». Сергей Лютиков, который был одним из главных генераторов практических решений в рамках рационализаторской команды по праву стал обладателем почётной награды от «Всероссийского общества изобретателей и рационализаторов».

2-е место в номинации «Химическая промышленность» также доста-

лось азотовцу, неоднократно лауреату премии Вдовина – начальнику участка № 2 цеха № 3 УГМ **Денису Федосееву**. На его счету более сотни рационализаторских решений, одно из них – «Восстановление работоспособности насоса позиции G501A Sulzer», было представлено автором для участия в региональном конкурсе «Всероссийской организации изобретателей и рационализаторов».

Кроме того, в рамках подведения итогов конкурса почётная награда была вручена ещё одному работнику «Азота». Ведущий специалист центра развития бизнес-системы предприятия **Вера Ржевская** была награждена медалью ВОИР «За за-

слуги в изобретательстве и рационализаторстве» II степени. Вера Леонидовна уже много лет является надёжным помощником для азотовских рационализаторов в оформлении предложений, ведении статистики, подготовке заявок для участия в конкурсах. Во многом благодаря ей рационализаторское движение на «Азоте» упорядочено и имеет чёткую форму. Награду за многолетний, ответственный и важный труд Вере Ржевской вручила министр науки и высшего образования Кузбасса Ирина Ганиева.

Страницу подготовила
Екатерина Чуева



МОЛОДЁЖНЫЙ ВЕСТНИК

Делу время и потехе час

В рамках Дня молодёжи активисты Молодёжного совета кемеровского «Азота» провели среди сотрудников различных подразделений предприятия интеллектуально-развлекательную игру «КВИЗ Азот!».



▲ Команда КАО «Азот» представила химическую промышленность региона в «Корпоративном квизе Кузбасса – 2022»

Отдохнуть от рабочей суеты, лениво лёжа на диване за просмотром сериала, – вариант свободного времяпрепровождения, который постепенно уходит на второй план. Сегодня в качестве хорошего досуга популярность набирают командные игры и развлечения. Одним из них является квиз – коллективное соревнование на логику и сообразительность, схожее по форме со всем известной передачей «Что? Где? Когда?». Возможность в свой выходной приятно провести время в компании друзей и знакомых – выбор азотовцев.

День Молодёжи – национальный праздник молодых людей ежегодно

отмечается в России 27 июня. Впервые он прошёл в 1958 году. История праздника началась ещё в Советском союзе с Указа Верховного Президиума СССР «Об установлении Дня советской молодёжи». Тогда в городах Союза проходили собрания, слёты и съезды активистов, устраивались соревнования молодёжных бригад на фабриках и заводах, спортивные фестивали и конкурсы. С тех пор традиции практически не прерывались.

Интеллектуальная битва «КВИЗ Азот!» проходила в шесть раундов, в каждом из которых участникам было необходимо ответить на шесть вопросов, не более 60 секунд

на каждый. За это время участники должны были сформулировать ответ и записать его в специальный бланк, чтобы в завершение раунда передать его ведущим для подсчёта баллов. Всего в игре приняли участие 10 команд. Победу завоевала команда Управления снабжением «Белый УС». Второе и третье место отдали командам «В Квизе только девушки» из цеха технической диагностики и «КИПяченым» из цеха КИПиА. Все участники были награждены памятным дипломами и получили заряд позитива.

– Если честно, я вообще не ожидал, что мы выиграем. Вопросы касались разных сфер деятельно-



▲ Победители интеллектуально-развлекательной битвы «КВИЗ Азот!» команда управления снабжением «Белый УС» радуется своему успеху

сти, некоторые были проще, некоторые сложнее, все их не объединяла какая-либо тематика, однако все были очень интересными, а некоторые ответы – неожиданными. Классное мероприятие! В пятницу вечером пришлось отдохнуть и развлечься и забрали первое место! – рассказал Михаил Ищнин, участник команды победителей.

Как вечный двигатель прогресса, инноваций, общественной жизни, молодёжь является важной частью любой компании, и «Азот» не исключение. Коллектив современного промышленного предприятия состоит из множества элементов, один из них – молодёжь, верно нацеленная занять свою профессиональную нишу в отрасли. Организаторы квиза Александр и Екатерина Смоляковы уверены, что подобные мероприятия дают сотрудникам предприятия возможность перезагрузиться, что в дальнейшем позитивно сказывается на работе каждого и укрепляет коллектив изнутри.

– Участники реагировали на вопросы очень живо. Были те, кто удивлялся некоторым ответам, когда

мы в завершении раунда их озвучивали, то есть настолько неожиданными они оказывались. Некоторые, наоборот, смеялись, когда узнавали правильный вариант. Одним словом, было весело. Игра и задумывалась как беззаботное времяпрепровождение в дружеской компании. Получилось атмосферно, как мы и хотели! – поделился Александр Смоляков, организатор квиза.

Это не последнее мероприятие подобного рода, организованное Молодёжным советом кемеровского «Азота». В планах подразделения подготовить ещё несколько игр в рамках крупных предстоящих праздников и порадовать коллектив предприятия новыми развлечениями.

Также в июне команда КАО «Азот» с достоинством представила химическую отрасль промышленности региона в «Корпоративном квизе Кузбасса – 2022», организованном компанией «АлтСтар» среди 12 крупных организаций Кемеровской области.

// «АЗОТ» ЗА СПОРТ!

Стальной характер



▲ Стальной характер закаляется в команде!

Команда КАО «Азот» приняла участие во всероссийском экстремальном забеге «Стальной Характер». Забег в поддержку здорового образа жизни прошёл 26 июня в Томске.

Участвовать в спортивном мероприятии мог каждый желающий, принимались как индивидуальные, так и командные заявки. Всего участников забега насчитывалось порядка 3000 человек. Идею подать заявку от команды предприятия предложил инструктор спортклуба кемеровского «Азота» Роман Горев, он же стал капитаном команды. В основной её состав вошли члены сборной ГТО «Азот». Это уже третий опыт участия сборной в спортивных мероприятиях данного рода. Однако в команде есть участники, для которых этот забег стал дебютным.

– Я безумно рада, что меня приняли в состав команды и мне посчастливилось участвовать в мероприятии такого формата, до сих пор эмоции переполняют! Были сомнения, боялась, что не справлюсь, но с поддержкой команды всё оказалось проще, – рассказывает участница забега от команды кемеровского «Азота», ведущий инженер проектного управления Инна Эбель. – Для меня это была победа над собой и своими страхами. А ещё я получила заряд энергии, познакомилась с отличными ребятами и просто здорово провела свой выходной.

Девиз «Стального Характера» на сезон 2022: «Характер – это ты». Участники мероприятия ждали пять уникальных трасс протяжённостью в 11 километров. Во время забега командам предстояло пройти 25 испытаний. Например, проползти под колючей проволокой или подняться по вертикальной стене. Победителей и проигравших в спортивном мероприятии не было. Главная идея забега заключалась не в межкомандном состязании, а в соревновании, прежде всего, с самим собой. Основным же командным условием было дойти до финиша полным составом, с чем азотовцы справились на ура.

Сраницу подготовила Алиса Бодянская

Больше полезной и актуальной информации на официальной странице КАО «Азот» в социальной сети «ВКонтакте» и в Telegram-канале предприятия



ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ
АЗОТ

Редакционная коллегия: Алина Соколова, Антон Ганеев, Евгения Головина. Фотографы: Андрей Михайлов, Виктория Коршунова.

Тел.: (3842) 771-772 доб. 61-84; 30-58.
Адрес: 650021, г. Кемерово, ул. Грузовая, стр. 1.
E-mail: saa13@azot.kuzbass.net

Отпечатано в АО «Советская Сибирь». 650000, г. Кемерово, ул. Карболитовская 1 Г. Тираж 999 экз.