

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ

AZOT

Газета Кемеровского акционерного общества «АЗОТ». Выходит с 29 января 1960 года.

№ 10 (2676) 20 ИЮНЯ 2022 ГОДА

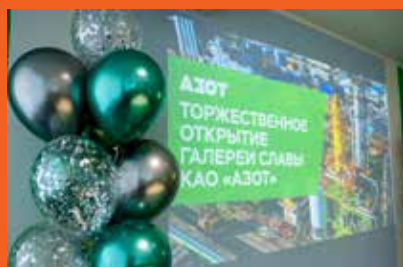
// КАРЬЕРА

Формула будущего – в руках школьников



7 июня на «Азоте» наградили победителей олимпиады для школьников. Уже 10 лет в рамках профориентационной работы кемеровский «Азот» проводит ежегодную олимпиаду по химии и физике среди школьников Кузбасса. В этом году в уникальном образовательном проекте химического предприятия приняло участие рекордное количество учеников – всего свои силы в знаниях по предметам испытали 622 школьника 10–11 классов (стр. 3).

2



Галерея
славы

3



Азотовцы
на «Химфесте»

4



60 лет производству
капролактама

// ИСТОРИЯ «АЗОТА»

Галерея славы

9 июня в холле 1-го этажа Центра обучения кадров КАО «Азот» состоялось торжественное открытие обновлённой Галереи славы работников предприятия, ставшей неотъемлемой частью Музея истории и трудовой славы. В 2022 году на доску почёта наиболее отличившихся сотрудников внесены 38 новых имён.



▲ Наталья Яценко рассказала, что главным её мотиватором в жизни всегда была гордость — за наш великий завод, успешные проекты и профессиональные достижения

Галерея славы работников КАО «Азот» была открыта в честь 55-летия предприятия в 2011 году. Тогда же было принято решение, что каждые 5 лет в неё будут заноситься новые имена заслуженных работников. В Галерее славы представлены фотографии сотрудников, внёсших значительный вклад в производственную и хозяйственную деятельность завода, добившихся высоких результатов в трудовой деятельности, имеющих высокие награды и звания. Занесение имени работника на стенд — это не только способ выражения благодарности руководством предприятия и поощрения сотрудников за добросовестный, ответственный труд и высокий профессионализм, но и метод мотивации всего коллектива, в том числе тех, кто только начинает свою деятельность на нашем заводе.

Сегодня в Галерею славы КАО «Азот» внесены 227 человек. Особое место занимает первый стенд галереи: здесь размещены фотографии 27 сотрудников химического завода, которые внесли особый вклад в развитие и стабильную работу нашего предприятия, обладающие выдающимися профессиональными качествами руководителей и передовиков производства. Каждый азотовец, кто интересовался историей кемеровского «Азо-

та», знает имена Героев Социалистического Труда **Ивана Безгодова**, **Николая Вдовина**, **Владимира Колосова**, Героя Кузбасса **Анатолия Шумихина**, директоров предприятия **Виталия Коптелова**, **Анатолия Севостьянова**, главных инженеров **Николая Першина**, **Игоря Шабалина** и многих других.

Но история химического гиганта не стоит на месте. Приходит новое время и новые люди. И есть среди них те, кто своими трудовыми подвигами ведёт завод и его коллектив к успеху и стабильности. За многолетний самоотверженный труд и верность традициям «Азота», опыт и мастерство, достойные истинного уважения, в Галерею славы внесены 38 новых имён как действующих работников, так и ветеранов завода. Свидетельства Галереи славы работникам и ветеранам вручили руководители предприятия — генеральный директор **Игорь Безух** и главный инженер **Андрей Вишневецкий**.

— Сегодня у нас по-настоящему важные даты! Признание заслуг тех людей, которые сделали всё для того, чтобы «Азот» развивался и становился более успешным! Во многом благодаря вашему труду, мы видим, что несмотря на 65-летний возраст предприятия, оно является абсолютно современным и конкурентоспособным! Все ваши достижения



▲ Главный инженер Андрей Вишневецкий рядом со своим наставником, ветераном предприятия Владимиром Третьяковым

станут фундаментом для формирования молодого поколения азотовцев, которые ещё долгие годы будут развивать наше предприятие, ориентируясь на ваши заслуги и свершения! Спасибо вам большое! — поздравил почётных работников Игорь Безух.

Ответное слово на торжественной церемонии внесения заслуженных работников КАО «Азот» в Галерею славы было предоставлено главному инженеру проектного управления **Наталье Яценко** и её сыну **Вадиму Яценко**, начальнику отделения цеха аммиака-2.

— Спасибо за эту высокую честь! Сколько себя помню, я всегда любила «Азот». И окончив технический университет, пришла в цех аммиака-2, который глубоко впечатлил меня как инженера — своей крутой технологией, уникальным оборудованием, своим коллективом. И у меня родилась мечта — проектировать такие потрясающие, красивые, современные производства. И вот всю счастливую трудовую жизнь я работаю в проектной подразделении. Я очень люблю свою работу! Она бесконечно интересна, она каждый раз разная. Она требует высоких профессиональных качеств и знаний всех наших производств. И я глубоко уважаю всех заводских коллег, с которыми работаю. Главным моим мотиватором всегда была гордость — за наш великий завод, за наши успешные проекты, за мои профессиональные достижения. Моя любовь к «Азоту» так искренна и так велика, что она передалась моему сыну, и с 2013 года он работает в том же цехе, который и мне дал путёвку в жизнь... — поделилась Наталья Владимировна.

История одной трудовой династии — это часть большой истории кемеровского химического предприятия. Благодаря таким людям, как Наталья Яценко, и многим из тех, кто сегодня внесён в Галерею славы

работников КАО «Азот» — **Андрею Васенину**, **Ивану Лобуру**, **Анатолию Рыбалко**, **Вячеславу Ударцеву**, **Владимиру Третьякову**, **Роману Ромазанову** и другим — наш завод строился, развивается и будет процветать ещё долгие-долгие годы!

Алина Соколова

// ЦИФРЫ НОМЕРА

60 лет

со дня получения первой тонны продукции отметило производство капролактама

38 НОВЫХ ИМЁН

занесено в Галерею славы работников КАО «Азот» в 2022 году

622 ШКОЛЬНИКА

испытали свои силы в ежегодной олимпиаде «Азота» по физике и химии

// АКТУАЛЬНО

Весенний сев 2022 года

Российские производители минеральных удобрений на 100% выполнили план Минсельхоза России по обеспечению отечественных сельхозтоваропроизводителей минеральными удобрениями.

К началу июня российские аграрии приобрели 3,4 млн т минеральных удобрений, это на 12% больше, чем за аналогичный период прошлого года. Таким образом, за 5 месяцев российские производители обеспечили уже более 70% прогнозной потребности АПК в минеральных удобрениях на весь 2022 год.

«По данным компаний, все заявки аграриев были удовлетворены полностью, а продукция поставлена точно в срок: весеннее внесение удобрений успешно завершено, запасы на летние подкормки сформированы. На сегодняшний день мы ожидаем план приобретения минеральных удобрений Минсельхоза России до конца года и также готовы выполнить его в полном объёме», — отметил исполнительный директор РАПУ **Максим Кузнецов**.

Он также подчеркнул, что в ходе посевной сельхозтоваропроизводители отказались от более 10% минеральных удобрений, заказанных ранее. Часть аграриев непосредственно накануне полевых работ была вынуждена перенаправить средства, предназначенные для обеспечения минеральным питанием, на предоплату других элементов технологии: средства защиты растений, технику. Производители минеральных удобрений, в свою очередь, не меняли систему продаж, в основе которой лежит заблаговременный заказ продукции напрямую у предприятия-производителя.

«Летом прошлого года компания-участница РАПУ добровольно зафиксировала цены на свою продукцию для российских аграриев. Это было сделано в преддверии ожидаемого роста мировых цен

и задолго до роста волатильности финансовых рынков. Сегодня российские аграрии пользуются, пожалуй, наиболее комфортными условиями закупок среди всех мировых экономик. При этом поставки отраслевой продукции в горнодобывающую промышленность также идут бесперебойно, в соответствии с заявками потребителей», — сообщил президент РАПУ **Андрей Гурьев**.

К настоящему времени в России яровыми культурами засеяно более 42 млн га, это порядка 80% от прогнозной площади. 12 мая Президент России **Владимир Путин** сообщил на совещании по экономическим вопросам, что сбор зерна может составить рекордные 130 млн т, в том числе 87 млн т пшеницы.

В прошлом году предприятия-участники РАПУ инвестировали в развитие отрасли почти 150 млрд



рублей, направленных на капитальные вложения в рамках крупных проектов по увеличению объёмов производства и расширению ассортимента продукции для российских аграриев. А в ближайшие 7 лет суммарные инвестиции в отрасль превысят 2 трлн рублей. Планируется,

что к 2026 году в результате инвестиционной активности участников РАПУ (отсчёт ведётся с 2013 года) производственные мощности отрасли вырастут почти в два раза.

По материалам пресс-центра Российской ассоциации производителей удобрений

// **КАРЬЕРА**

Формула будущего

7 июня на «Азоте» наградили победителей олимпиады для школьников. Уже 10 лет в рамках профориентационной работы кемеровский «Азот» проводит ежегодную олимпиаду по химии и физике среди школьников Кузбасса. В этом году в уникальном образовательном проекте химического предприятия приняло участие рекордное количество учеников – всего свои силы в знаниях по предметам испытали 622 школьника 10–11 классов.

В 2022 году олимпиада впервые прошла в онлайн-формате на цифровой платформе «Цифриум» (г. Москва) и расширила свою географию в рамках Сибирского федерального округа. Участниками олимпиады стали школьники из Кемеровской, Томской, Новосибирской областей, а также Алтайского и Красноярского краев. Всего в олимпиаде по химии приняли участие 252 школьника из 10-х классов, 156 – из 11-х классов, по физике – 181 ученик из 10 классов, 93 человека – из 11-х классов.

Задания олимпиады «Азота» соответствовали муниципальному этапу Всероссийской олимпиады школьников по физике и химии.

Важным моментом стали установочные семинары, в ходе которых ученикам рассказали, как пройдет олимпиада, и ответили на организационные вопросы, а также подготовительные курсы – цикл занятий по решению олимпиадных задач под руководством экспертов заключительного этапа Всероссийской олимпиады школьников.

Победителями олимпиады стали 15 учеников, с успешными результатами их поздравил лично генеральный директор КАО «Азот» **Игорь Безух**. Кроме того, за творческий подход и профессионализм в работе с одаренными детьми были поощрены и учителя, ученики которых показали блестящие знания

по химии и физике.

– Сегодня я хочу поблагодарить учителей, которые заинтересовали детей в своём предмете. Возможно, в этом и есть талант преподавателя – создать все условия, чтобы развить способности школьников и дать им шанс в жизни выбрать ту профессию, которой они будут увлечены и которую будут любить. А наша задача как предприятия – дать этим талантам продолжение для развития, шанс обучиться по выбранной профессии, ну и сформировать у вас возможность выбора, потому что вы ещё молоды, вы должны увидеть всё своими глазами, оценить. Я вам советую, делайте то, что вам интересно и важно. А всё остальное приложится и придёт само собой, если вы занимаетесь любимым делом, – обратился к школьникам Игорь Безух.

По словам **Богданы Максимовой**, победительницы олимпиады по химии, участие в таком проекте стало для неё как ученицы естественнонаучного профиля настоящим вызовом: задания хоть и не сильно сложные, но очень интересные, заставляющие поразмыслить над ответами.

После церемонии награждения у победителей олимпиады появилась уникальная возможность познакомиться с флагманом химической промышленности России – предприятием,



▲ **Анна Резниченко, ученица Городского классического лицея, заняла 2-е место в олимпиаде по химии «Азота»**



▲ **Отличные знания – это общий успех учеников и их учителей**

которое тесно связано с историей нашего региона. Заведующий Музеем истории и трудовой славы «Азота» **Илья Арефьев** провёл для школьников экскурсию по промышленной площадке предприятия, рассказав об основных производствах и продукции. Участие в олимпиаде кемеровского

«Азота» – это не только отличная возможность для школьников проверить свою готовность по учебным программам. Дипломы победителей станут их преимуществом при поступлении на профильные направления вузов, представляющие интерес для предприятия.

Алина Соколова

ПОБЕДИТЕЛИ ПО ХИМИИ:

- 1-Е МЕСТО – **БОГДАНА МАКСИМОВА (ГБНОУ «ГМЛИ», Г. КЕМЕРОВО)**
- 2-Е МЕСТО – **ЕКАТЕРИНА И АННА РЕЗНИЧЕНКО (МБНОУ «ГОРОДСКОЙ КЛАССИЧЕСКИЙ ЛИЦЕЙ», Г. КЕМЕРОВО)**
- 3-Е МЕСТО – **МИКАИЛ ХАМХОЕВ (МБОУ ГИМНАЗИЯ № 71, Г. КЕМЕРОВО), ДМИТРИЙ ЕРЕМЕЕВ (ГБНОУ «ГМЛИ», Г. КЕМЕРОВО), ДМИТРИЙ ОВЧАРЕНКО (ГБНОУ «ГМЛИ», Г. КЕМЕРОВО), МАКСИМ БРЫЖКО (СУНЦ НГУ, Г. НОВОСИБИРСК)**

ПОБЕДИТЕЛИ ПО ФИЗИКЕ:

- 1-Е МЕСТО – **АРИНА КОНДРАТЮК (МБОУ СОШ № 92 С УГЛУБЛЕННЫМ ИЗУЧЕНИЕМ ОТДЕЛЬНЫХ ПРЕДМЕТОВ, Г. КЕМЕРОВО), ЕКАТЕРИНА ШЕВЕЛЁВА (МБОУ ЛИЦЕЙ № 23, Г. КЕМЕРОВО), КИРИЛЛ ВОЛКОВ (МБОУ СОШ № 159, Г. НОВОСИБИРСК)**
- 2-Е МЕСТО – **ВЛАД НЕМЦЕВ (СУНЦ НГУ, Г. НОВОСИБИРСК)**
- 3-Е МЕСТО – **ДЕНИС КРИВОНОСОВ, АНТОНИНА ШАРКОВСКАЯ, РОМАН ЛИСИН, ИВАН ПОХАБОВ (ФИЗИКО-МАТЕМАТИЧЕСКАЯ ШКОЛА-ИНТЕРНАТ ФГАОУ ВО «СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ», Г. КРАСНОЯРСК)**

// **«АЗОТ» ЗА СПОРТ!**

Азотовцы на «Химфесте»

Команда КАО «Азот» вошла в тройку лучших на фестивале «Химфест». Традиционный спортивно-массовый праздник, посвящённый Дню химика, прошёл 4 июня в столице России в Северном сквере на ВДНХ. «Химфест» возобновил свою работу впервые после двухлетнего перерыва, вызванного пандемией COVID-19.

Яркое мероприятие собрало спортивные команды работников предприятия и организаций химической отрасли России, а также многочисленные группы поддержки, состоящие из болельщиков и членов семей участников. Организаторами события выступили Российский Союз химиков и Министерство промышленности и торговли России.

«Азот» впервые принял участие в фестивале. Кроме кемеровчан, на «Химфест» пришло 24 команды со всей страны, среди которых в этом году были «Фосагро», «Акрон», «КуйбышевАзот», «СИБУР», «Еврохим», «ЩелковоАгрохим» и другие.

Фестиваль открывал парад химиков – праздничное шествие, во время которого участники приветствовали друг друга и организаторов мероприятия. После парада стартовала спортивная часть, начинавшаяся с традиционного забега. По условиям соревнования спортсменам нужно было преодолеть дистанцию длиной в 1 километр. Следующим этапом после бега стал шахматный турнир. Далее участники проходили несложные, но требующие ловкости и сноровки спортивные этапы: становая тяга штанги, армрестлинг, броски в баскетбольный щит, прыжок в длину, наклон вперёд, футбольный снайпер, мас-рестлинг, дартс, ориентиро-

вание, перетягивание каната.

Анастасия Бухтуева, инженер цеха по техническому диагностированию опасных производственных объектов КАО «Азот», набрала наибольшее количество очков, выполняя броски в баскетбольное кольцо.

– Я занимаюсь баскетболом ещё со школы, не прекращаю и сейчас – продолжаю тренировки в нашем спортклубе, – рассказала победительница. – В «Химфесте» участвую в первый раз, праздник прекрасный, площадка очень красивая. А вот организация соревнований могла бы быть и получше. Но это ничего, главное, что мы были отличной командой и помогли друг другу!

Роман Рыболов, инструктор спортивного клуба «Азот», победил в соревновании по ориентированию.

По результатам всех спортивных дисциплин команда «Азота» заняла третье место! Переходящий спортивный трофей – Кубок победителя «Химфеста» – достался спортсменам из ПАО «Акрон».

Для участников и зрителей были организованы детские и семейные развлекательные площадки, интерактивные лабораторные зоны, авторская и молекулярная кухня, химические шоу и фотозоны. Также в рамках праздника состоялся массовый спортивный флешмоб.

Главная идея фестиваля – привлечение внимания общественности к массовым занятиям спортом, к ведению здорового образа жизни. Химические предприятия развивают спортивное движение не только в своих компаниях, но и в регионах присутствия. «Химфест» объединяет химиков, их родных и всех неравнодушных к спорту людей, а также дарит яркие впечатления гостям праздника. И команда нашего предприятия со своим девизом «Азот за спорт!» стала



▲ **Мощь и скорость – спортсмены «Азота», как всегда, легки на подъём**

полноправным участником этого движения и продемонстрировала всему химическому братству свою привер-

женность ценностям активного отдыха и спортивного образа жизни.

Евгения Головина



▲ **Команда «Азота» – бронзовые призёры «Химфеста»**

60 лет производству капролактама

В июне 1960 года первая опытная партия продукции кемеровского производства капролактама была отправлена на фабрики искусственного волокна — это было начало рождения большого капролактама в СССР. Люди, которые строили производство, навсегда вписали свои имена в историю химической промышленности страны. После пуска нашего капролактама началось строительство аналогичных производств в других городах страны, и везде участвовали в пуске и освоении специалисты из Кемерово.

Непростая судьба

Пуск такого многостадийного производства — сложнейший процесс, требующий истинного профессионализма инженеров и рабочих. Сооружение целого капролактамового комплекса, раскинувшегося на десятки гектаров, требовало сосредоточения высочайшего инженерного костяка, люди одухотворяли производство, создавали ауру блестящей отдачи делу.

Высокий энтузиазм, полёт инженерной мысли, творческая энергия дали задел на десятки лет вперёд: несовершенные технологии, проблемы с катализатором, лихие 90-е — все сложности были преодолены. Как говорится, непростая судьба либо ломает коллектив, либо делает его сильнее. И сегодня производство капролактама гораздо более устойчиво ко всем трудностям, чем ещё 12 лет назад. И руководство предприятия и подразделения признают — это прорыв. Сегодня кемеровский «Азот» выпускает 125 тысяч тонн капролактама в год и уверенно занимает 2-е место в России по производству этой продукции. Над технологическим процессом трудятся 865 человек — каждый из них своим ежедневным трудом, ответственностью и полной отдачей профессии вносит огромный вклад в общее дело.

Но даже в год 60-летия судьба продолжает испытывать трудовой коллектив и ставить непростые задачи. Юбилейную дату подразделения, которое, по сути, является монопродуктивным, встречает во время внепланового остановочного капитального ремонта. Производство капролактама столкнулось напрямую не только с санкциями из-за сложившейся общественно-политической обстановки в мире (все крупные перевозчики контейнеров принадлежат европейским компаниям), но и с локдауном вследствие эпидемии коронавируса в Шанхае. Крупнейший китайский порт, куда поступает основная продукция, был закрыт 42 дня, и продукция не отгружалась. Однако во всём этом есть и положительная динамика: высокая стоимость капролактама — за первые 4 месяца 2022 года производство заработало столько же денег, сколько за весь 2021 год, что вселяет уверенность в дальнейшее развитие производства.

— Сегодня наша продукция отгружается только в Китай: у них развита перерабатывающая промышленность и 80% всего текстиля в мире производится в Китае. Поэтому, с одной стороны, это хорошо, мы понимаем наших контрагентов, их требования, но как говорил Мао Цзэдун: «Нельзя хранить все яйца в одной корзине». Как сейчас видим, в Китае возникли проблемы с ковидом — мы потеряли определённый темп выпуска, и июнь будет для нас не очень хорошим в плане финансовых результатов. Поэтому генеральный директор сейчас ставит перед нами задачу рассмотреть все варианты диверсификации производства капролактама, т.е. расширения ассортимента выпускаемой продукции и переориентации рынков сбыта. Мы каждые две недели

занимаемся этим вопросом: изучаем программы правительства по импортозамещению и всему, что связано с этим. Мы плотно работаем с управляющей компанией, Минпромторгом Кузбасса, Минпромторгом России, смотрим различные варианты. Это задел на будущее, чтобы у нас была возможность поставлять продукцию в другое место, — делится начальник производства капролактама **Дмитрий Шевелёв**.

Новые проекты

По словам руководителя подразделения, производство капролактама — единый организм, за неудачу одного цеха в ответе всё подразделение, так же, как и любое достижение в 10 цехах — это успех всего производства капролактама. Главное — верить в коллектив, тогда и инвестиции в производство оправдают себя. Среди ключевых проектов только за последние пару лет — модернизация цеха серной кислоты, пуск самого современного в России цеха по производству водорода из природного газа, участие в нацпроекте по повышению производительности труда.

— Ввод нового производства водорода повлекло за собой достаточно существенное снижение себестоимости продукции. Поэтому среди преимуществ, помимо того, что это новые технологии, совершенно иной уровень автоматизации, это ещё и большой экономический эффект. Да, сейчас производство водорода работает нестабильно, идёт притирка технологий, людей, опыта эксплуатации самого производства. Но, в конечном итоге, даже при такой нестабильной работе мы видим зависимость нашей себестоимости от работы цеха водорода. И чем надёжнее, стабильнее работает водород, тем лучше для нас, — рассказывает **Дмитрий Шевелёв**.

Одним из важнейших этапов в работе над эффективностью производства капролактама стало участие в нацпроекте «Производительность труда», который предполагает расширенную адресную поддержку Федерального центра компетенций. На подготовительных этапах реализации проекта были определены направления работы, такие как снижение себестоимости, увеличение количества несортного продукта, увеличение темпов отгрузки и повышение качества фасовки. Суммарный экономический эффект по итогам года после реализации всех мероприятий на производстве капролактама составил более 350 млн рублей.

— С марта 2022 года мы уже самостоятельно продолжаем разработку мероприятий по улучшению эффективности и их реализации. За счёт того, что мы видим нерациональные загрузки и использование оборудования, мы можем достигать определённых положительных эффектов. Все наши мероприятия при поддержке ФЦК — это обучение на выявление резервов оборудования, что, как следствие, даёт снижение затрат на его эксплуатацию, — продолжает **Дмитрий Шевелёв**.



▲ Сотрудники производства капролактама: всё начинается с командной работы!



▲ Слесарю-ремонтнику цеха анона-3 производства капролактама **Виктору Черепанову** присвоено звание «Почётный азотовец»



▲ Главный инженер **Андрей Вишневский** поздравляет с юбилейной датой производства капролактама начальника подразделения **Дмитрия Шевелёва**

Вперёд — к 100-летию юбилею!

Накануне юбилейной даты в актовом зале производства капролактама состоялось торжественное награждение сотрудников юбилейного подразделения «Азота». С победами и достижениями трудовой коллектив поздравили генеральный директор **Игорь Безух**, главный инженер **Андрей Вишневский** и заместитель председателя профсоюзной организации **Николай Семёнов**.

— Сегодня юбилейная дата для

производства капролактама — подразделения нашего завода, которое, несмотря на все трудности, продолжает оставаться в строю! Многие сделано для того, чтобы оно повысило свою эффективность и оставалось востребованным — новый цех водорода, модернизация серной кислоты, есть большая программа развития. И персонал вкладывает очень много, работая с ФЦК по росту производительности труда, сокращению затрат — в итоге получается успешная, совместная работа, обеспечивающая

результат. Сегодня есть небольшие трудности, но, уверен, всё, что от нас зависит, мы сделаем! Мы просто обязаны это делать! Будьте счастливы, здоровы и с праздником! — поздравил работников генеральный директор КАО «Азот» **Игорь Безух**.

В связи с юбилейной датой 160 сотрудникам вручены награды кемеровского предприятия. За профессионализм, многолетний добросовестный труд, достигнутые высокие показатели в работе, большой личный вклад в развитие и укрепление социальных и экономических позиций «Азота» председателю производства капролактама профсоюзной организации КАО «Азот» **Наталье Печуринной**, аппаратчику цеха лактама-2 **Сергею Раскатову**, аппаратчику цеха анона-3 **Александру Тарасенко**, слесарю-ремонтнику цеха анона-3 **Виктору Черепанову** присвоено звание «Почётный азотовец», 8 сотрудникам — звание «Заслуженный азотовец», ещё 30 человек удостоены звания «Кадровый азотовец». За большой вклад в стабильную работу предприятия, профессиональный подход к выполнению своих должностных обязанностей 29 работникам вручены Почётные грамоты «Азота», 38 сотрудников отмечены благодарственными письмами предприятия. Кроме того, за активную жизненную позицию, большой вклад в развитие профсоюзного движения и в связи с юбилеем производства капролактама 23 работника награждены благодарственным письмом профсоюзной организации.

— Спасибо всем за поздравления, за высокую оценку нашей работы! А та ситуация, которая сегодня складывается на внешних рынках, те трудности, которые мы сейчас преодолеваем — это не повод впадать в панику, а, наоборот, причина тому, чтобы ещё раз сплотиться нашим работоспособным коллективом и выполнить свою задачу, которая нам позволит отпраздновать 100-летний юбилей! Уверен, что в дальнейшем мы увидим не только развитие нашего производства, но и расширение номенклатуры линейки производимой нами продукции, — обратился с ответным словом со сцены начальник производства капролактама **Дмитрий Шевелёв**.

Поздравляем коллектив производства капролактама с праздником! Желаем вам и дальше сохранять лучшие традиции подразделения — знание технологии, ответственность, дисциплину, добросовестность! Высоких вам производственных показателей и уверенности в завтрашнем дне!

Алина Соколова

// ЮБИЛЕЙ

Память эпохи

Сотрудникам производства капролактама хорошо известна фреска, которая украшает сразу несколько этажей помещения управления. К юбилею производства мы решили напомнить азотовцам некоторые подробности из истории её создания.

Автором этого произведения искусства заводчане справедливо считают штатного художника-дизайнера третьей очереди капролактама **Леонида Гнездилова**, который за 35 лет своей работы на «Азоте» внёс свой вклад в оформление множества помещений на всем предприятии. Известно, что в этой работе помощь ему оказывал некий таинственный кемеровский художник, фамилию которого никто не помнит, но характеристика «профессионал» намекает нам, что, очевидно, он был членом Союза художников.

По словам заведующего Музеем истории и трудовой славы «Азота» **Ильи Арефьева**, время создания фрески относится к середине или даже концу семидесятых. Всего в управлении капролактама было создано три фрески на разных этажах, тематика каждой из которых соответствует смысловому наполнению этажей в тот момент времени.

— Когда начиналось создание вот этого производства — третьего капролактама, — рассказывает **Светлана Шиянова**, бывший председатель

профкома, — был такой внутренний заказ на оформление помещений. Во-первых, это была новая голландская схема, и само производство по своей технологии было более современным, чем предыдущее. И здания управления это касалось тоже. Весь корпус внутри был особенным, вплоть до бытовых помещений, которые сильно отличались от всех остальных бытовок на «Азоте» в то время. Я перешла из цеха 6-38 ещё 1 июля 1970 года, так что видела всё своими глазами и помню это очень хорошо. Административный корпус связан тёплыми переходами с технологическими цехами — такого нигде не было. Люди переодевались в бытовом помещении и расходились по своим цехам, по переходам, не выходя на улицу. Бытовое помещение, где переодевались, было как санпропускник, разделено на два отделения.

Так что неудивительно, что, когда здание управления строилось и создавался коллектив, в штате управления 3-го капролактама появился художник-дизайнер Леонид



▲ **Леонид Васильевич Гнездилов** отработал на «Азоте» в общей сложности более 40 лет

Гнездилов. Это был разносторонний и талантливый человек, хоть и без профессионального образования — изначально был машинистом. Он руководил оформлением всего административного корпуса № 2026. У него были свои формы для отливки всевозможных фигур и орнаментов из гипса. Поэтому лепниной было



▲ **Великие химики прошлого** запечатлены в неповторимом авторском стиле, объединяющем все три фрески

много помещений украшено, начиная от столовой. И это всё разрабатывал и изготавливал он сам, а претворять его идеи в жизнь помогали ребята из ремонтной бригады.

— Когда появилась идея создания фресок на этажах, был приглашён кемеровский художник, — говорит **Светлана Георгиевна**. — К сожалению, я не знаю его фамилию. Это было очень давно, я тогда работала аппаратчиком и ещё не была председателем профкома. Знаю, что они работали в паре с Гнездиловым. Поэтому, я думаю, авторство всё-таки двойное. Фрески писались по очереди — начиная снизу, наверное, не меньше полугода.

Судя по тому, что фрески до сих пор в хорошем состоянии и продолжают украшать помещения корпуса, тандем художников создавал её по всем правилам, выдерживая профессиональную технологию. И теперь она напоминает новым поколениям сотрудников капролактама об истории и становлении этого производства, о великой промышленной эпохе, когда участие в социалистическом соревновании с другими заводами Советского Союза было не просто престижно и почётно для любого химического предприятия, но и служило дополнительным подтверждением высокого статуса комбината.

// КАПРЕМОНТ

Вклад в надёжность

С приходом лета на кемеровском «Азоте» наступила пора масштабных ремонтных мероприятий. Производство капролактама первым остановилось на капитальный ремонт.

10 цехов производства капролактама с первого июня остановили выпуск продукции, чтобы провести плановый ремонт оборудования. Всегда большой объём работы в цехе серной кислоты, и этот раз не стал исключением — одновременно в ремонте более ста позиций. Среди самых масштабных работ — замена насадок, металлоконструкций и обшивки на установке водооборотного цикла-17.

— На замене металлоконструкций плавилок на складе серы задействованы пожарно-спасательная часть, цех по монтажу оборудования и персонал нашего цеха, — рассказывает начальник цеха серной кислоты **Сергей Бахтин**. — Это начальная стадия

нашего технологического процесса, где происходит расплавление комовой серы. Металлоконструкции находились уже в критическом состоянии, поэтому нуждаются в полной замене. Параллельно ведём ремонт конструкций градирни, который раз в два-три года нужно делать, чтобы обеспечить её бесперебойную работу. Из-за неудовлетворительного состояния абсорбера отдел капитального строительства ведёт сборку и монтаж нового абсорбера с последующим переключением ориентировочно в августе.

В цехе анона-3 традиционно большое количество работ связа-



▲ **Цех серной кислоты на капремонте: вид с высоты птичьего полёта**

но с обследованием трубопроводов и оборудования. Также идёт промывка теплообменного оборудования, замена насосов в корпусе 20056, чуть позже начнётся замена обратных клапанов в насосах СД-2, СД-5. Задействованы цех водоснабжения, ЦМОМ, ЦСР, УГМ-3. Часть ремонтных работ цех анона-3 выполняет собственными силами. Важнейшая часть работы — устранение пропуска на трубопроводе водооборотного цикла 19 на входе в резервуар ёмкостью 300 кубометров. Здесь с привлечением техники ведутся земляные и ремонтные работы.

— Сложность в том, что пропуск находится непосредственно под корпусом, — говорит начальник цеха **Равиль Зиннатуллин**, — и, чтобы до него добраться, определить конкретное место и отремонтировать, нужно полностью убрать грунт. Сейчас существует опасность в подтоплении кабельного канала высоковольтных линий, что может поставить под угрозу надёжность всего производства, так как этот водооборотный цикл обслуживает все цеха третьей очереди. Также хотим использовать этот момент и обследовать сам резервуар на наличие других дефектов,

чтобы исключить в дальнейшем неполадки и пропуски.

Около 40 позиций будет проверено и отремонтировано в цехе сульфата аммония. Специалисты цеха № 3 УГМ меняют скребковую цепь и направляющие на кратцер-кране. Эта техника используется для погрузки насыпного кристаллического сульфата аммония в железнодорожный транспорт. Планируется, что новое оборудование с учётом регулярных профилактических ремонтов прослужит не менее 5 лет.

— Из больших работ также запланирована модернизация сгустителя позиции Т-907, — говорит **Иван Ширяев**, начальник цеха сульфата аммония. — Был разработан проект реконструкции, который облегчит аппаратчикам работу по его обслуживанию. Сейчас им приходится по несколько раз за смену промывать его, чтобы не накапливать отложения сульфата. В результате изменения конструкции будет уменьшена переливная часть и сотрудники будут избавлены от лишней работы. К тому же изменения повлияют на экономию ресурсов и улучшение условий труда.

Торжественный пуск цеха водо-

рода состоялся на «Азоте» меньше года назад, но даже совсем новое производство должно своевременно проходить проверку. На капремонт цех встаёт впервые, и в основном здесь будут проводиться профилактические работы, такие как чистка теплообменного оборудования, техническое обслуживание компрессоров, арматуры, клапанов и так далее.

— Капремонт очень важный период, задел на весь следующий год, — поясняет главный технолог производства капролактама **Константин Ахмадеев**. — В каждом цехе есть свои важные направления, но для нас они все одинаково важны, они все — залог нашей последующей безостановочной и безаварийной работы!

Почти все проекты специалисты «Азота» выполняют без привлечения подрядных организаций. Работы идут по графику. Коллективы ремонтных служб предприятия и технологический персонал цехов работают сообща, ведь перед ними одна задача — выполнить капремонт качественно и в назначенный срок. Ремонт продлится до 28 июня. Затем цех приступит к выпуску продукции.

Полосу подготовил Антон Ганеев



▲ **Работы по замене скребковой цепи и направляющих на кратцер-кране в цехе сульфата аммония**

// БИЗНЕС-СИСТЕМА «АЗОТА»

Какую картину показала «Галерея № 2»

В марте этого года на нашем предприятии стартовала первая волна «Трансформации бизнес-системы «Азота». Активная фаза проекта длится 4 месяца, а значит уже приближается к своему завершению. Регулярно проводятся отчётные мероприятия – «галереи» по достижению целей проекта. На прошедшей неделе проектная команда вновь представила результаты своей работы руководству предприятия.



▲ Результаты «Галереи № 2» были приняты руководством предприятия: работа по проекту «Трансформация бизнес-системы «Азота» продолжается



▲ Алексей Долголюк, начальник цеха № 15: «Активная фаза проекта по трансформации подходит к завершению. Это был трудный, но интересный путь»

Три часа открытого диалога

«Галерея № 2» прошла на базе Сибирского политехнического техникума, который предоставил помещение коворкинга, идеально подошедшее для мероприятия в формате стендап-совещания с возможностью диалога и оперативного решения возникающих вопросов. Впервые, благодаря видеосвязи, полноценными участниками «галереи» стали представители Ангарского азотно-тукового завода.

Три дня, в течение часа, команда первой волны «Трансформации бизнес-системы «Азота» рассказывала о своих достижениях:

- 1-й день: цеха карбамида и № 13,
- 2-й день: цеха аммиака-1 и № 15,
- 3-й день: цех аммиака-2

Безопасность прежде всего

В рамках освоения бизнес-системы «Азота» одно из основных направлений работы – повышение уровня безопасности и охраны труда. Показательным результатом этой деятельности стало применение инструмента «Безопасное рабочее пространство» в цехах первой волны.

Участки для реализации инструмента выбирались в соответствии с потребностями цехов: основное внимание – на самые проблемные в плане безопасности корпуса. Выбранный участок оценивался по радару – чек-листу, в котором указан перечень мероприятий, в зависи-

мости от выполнения которых ставится оценка соответствия нормам охраны труда и промышленной безопасности в процентах. Насколько поменялись эти цифры с момента старта проекта, говорит о том, какая работа была проделана персоналом подразделений совместно с командой трансформации.

Дальнейшее совершенствование рабочих мест с точки зрения безопасности будет продолжено в крупнотоннажных цехах и после завершения активной фазы проекта

ОЦЕНКА БЕЗОПАСНОГО РАБОЧЕГО ПРОСТРАНСТВА ДО/ПОСЛЕ АКТИВНОЙ ФАЗЫ ПРОЕКТА:

ЦЕХ	ДО	ПОСЛЕ
№ 13	28%	48%
№ 15	38%	43%
Аммиак-1	56%	71%
Аммиак-2	56%	71%
Карбамид	65%	80%

Быть одной командой

Важной задачей стало вовлечение в процесс трансформации бизнес-системы «Азота» максимального количества работников цехов, участвующих в проекте. Для этого было необходимо заинтересовать их подавать предложения, направленные на улучшение и повышение эффективности своей трудовой деятельности.

Цель команды трансформации заключалась в том, чтобы за время проекта вовлечь в деятельность по подаче идей не менее 30% от об-

щей численности персонала каждого цеха. Лидерами в достижении этого показателя оказались цеха № 15 (41%), № 13 (39%) и аммиака-1 (39%).

Вовлечённость в общий результат – это не только подача предложений по улучшению, но и умение заметить и обозначить проблемы, которые мешают прийти к лучшему результату. Инструмент «Доска решения проблем» показал, что работники крупнотоннажных цехов активно включились и в эту деятельность. При этом все заявленные в рамках проекта проблемы на данный момент решаются в срок. Абсолютным лидером по выявлению узких мест стал коллектив аммиака-2, где на «Доску решения проблем» за 4 месяца вынесено 117 проблем.

ВНЕСЕНО/УСТРАНЕНО ПРОБЛЕМ ЗА АКТИВНУЮ ФАЗУ ПРОЕКТА:

ЦЕХ	ВНЕСЕНО	УСТРАНЕНО
№ 13	48	14
№ 15	61	19
Аммиак-1	50	14
Аммиак-2	117	32
Карбамид	91	39

Ориентация на клиента

В числе значимых направлений работы в рамках выстраивания бизнес-системы «Азота» – налаживание партнёрских отношений между подразделениями предприятия. Реализует его такой инструмент, как «Клиентское соглашение». Больших успехов удалось достигнуть в цехах аммиака-1, аммиака-2 и карбамида:

здесь проделана масштабная работа по заключению соглашений с цехом благоустройства. Предмет этих документов – чётко прописанные алгоритмы, позволяющие осуществлять бесперебойный и качественный вывоз отходов с территории. Таким образом, в корне устранена проблема, которая длительное время не могла найти своего решения.

Цех как на ладони

За время активной фазы первой волны в цехах-участниках впервые заработали инфоцентры – стенды, на которых собрана вся самая актуальная и важная для принятия оперативных управленческих решений информация. Первый инфоцентр в рамках «Трансформации бизнес-системы «Азота» появился в цехе № 15. Благодаря этому инструменту, достаточно одного взгляда, чтобы понять, какие из показателей подразделения отклоняются от нормы и в чём причина такой ситуации. Немаловажно, что эти сведения теперь доступны не только для начальника цеха, но и для любого сотрудника, знающего принципы работы инфоцентра – отсюда большая заинтересованность в выполнении производственных показателей на местах.

Поддержка – в обязательном порядке

Официально активная фаза первой волны «Трансформации бизнес-системы «Азота» завершается 24 июня. Однако после этого цеха-участники проекта не останутся один на один с полученными знани-

ями и инструментами: специалисты дирекции бизнес-системы «Азота» продолжают оказывать поддержку в вопросах освоения инструментов БСА, составления и реализации планов мероприятий для дальнейшей трансформации. Командой проекта будет проведён анализ «приживаемости» новой системы работы в производственных подразделениях. Специально составленные чек-листы позволят понять, насколько инструменты БСА встроились в работу цехов и каким направлениям следует уделить больше внимания. Эта информация поможет максимально эффективно организовать фазу поддержки проекта.

Награды для самых активных

И, конечно, важной частью завершения первой фазы проекта станет награждение его самых активных участников. Уже на следующей неделе будут известны имена победителей конкурса «Фабрика идей». Напомним, что денежные призы в размере 25 000, 15 000 и 10 000 рублей будут вручены авторам самых лучших предложений по улучшению, появившихся в рамках первой волны «Трансформации бизнес-системы «Азота».

Также ценными призами будут отмечены работники, которые с энтузиазмом отнеслись к внедрению новых инструментов в своих цехах, оказывали поддержку и помощь команде трансформации.

Улучшай здесь и сейчас

Задача бизнес-системы «Азота» улучшить процессы предприятия и повысить их эффективность. Однако сделать это одновременно на всех участках огромного завода невозможно. Поэтому в арсенале БСА есть такой инструмент как «Цикл улучшений».

Его задача – показать все преимущества трансформации на отдельно взятом участке за короткий срок.

Цикл улучшений – инструмент бизнес-системы «Азота», направленный на реализацию быстрых положительных изменений на отдельно взятом участке производства с целью улучшения условий труда, сокращения потерь.

- Цикл улучшений ограничен временными рамками:
- 3 недели подготовки
- 1 неделя проведения
- 3 недели поддержки

Куда направить внимание?

В рамках первой волны трансформации инструмент «Цикл улучшений» реализуется в каждом из цехов-участников проекта – Аммиак-1, Аммиак-2, Карбамид, № 15 и № 13. Основное

внимание при выборе участка для улучшений проектная команда обращала на повышение уровня безопасности труда, а также культуры производства.

– На совещании вместе с командой БСА в первую очередь постарались выбрать участок, особенно нуждающийся в повышении безопасности и комфорта для работников. В итоге инструмент «Цикл улучшений» решили реализовывать в корпусах А9060 и А9070, – рассказывает начальник отделения цеха карбамида Алексей Ерофеев.

Подобные совещания состоялись во всех крупнотоннажных цехах, после чего команды, отвечающие за освоение инструмента в подразделении, приступили к генерации идей, направленных на улучшение участка. После этого определили ресурсы, необходимые для их реализации. Таким образом, был составлен список мероприятий в рамках «Цикла улучшений», а также назначены ответственные за их выполнение.

Среди основных мероприятий, проведённых в рамках «Цикла улучшений»:

- Обозначение безопасных путей следования
- Обозначение зон хранения резервного оборудования
- Демонтаж фундаментов выведенного из строя оборудования
- Ремонт и покраска лестниц и площадок обслуживающего оборудования
- Установка пандусов, позволяющих не запинаться о трубопровод, расположенный на полу и т.д.

Критерии выбора участка для «Цикла улучшений»

- Уровень безопасности
- Уровень заболеваемости
- Тяжесть трудового процесса
- Условия труда
- Количество проблем, вынесенных на «Доску решения проблем»*
- Количество предложений, поданных в рамках «Фабрики идей»*

*С помощью двух последних пунктов работники могут влиять на выбор участка для «Цикла улучшений». Если здесь больше проблем и идей для улучшений – высока вероятность, что будет выбрано именно это рабочее пространство.

Показательно и с перспективой

Завершённые «Циклы улучшений» стали ярким показателем того, что трансформация имеет смысл. Повысилась не только безопасность, но и культура производства на выбранных рабочих местах. Если сравнивать участки до и после преобразования, то изменения в лучшую сторону становятся очевидными. Теперь главная задача для работающего здесь персонала поддерживать достигнутые результаты.

– Стоит отметить, что «Цикл улучшений» – это не разовое мероприятие, – говорит директор по развитию бизнес-системы «Азота» Николай Денисов. – Цеха-участники первой волны трансформации уже формируют графики, в соответствии с которыми до конца 2022 года «Циклы улучшений» пройдут во всех корпусах этих подразделений и далее будут проводиться на постоянной основе при поддержке специалистов дирекции по развитию бизнес-системы «Азота».

Страницу подготовила Екатерина Чувва

// СОБЫТИЕ

«Уголь России и Майнинг»: «Азот» делится опытом

КАО «Азот» приняло участие в 30-й международной выставке технологий горных разработок «Уголь России и Майнинг» в Новокузнецком выставочном комплексе «Кузбасская ярмарка».

Выставка «Уголь России и Майнинг» — это единственный в России проект для всех отраслей горнорудной промышленности и уникальная площадка для демонстрации новейших технологий, которая открывает зарубежным и отечественным компаниям новые горизонты сотрудничества и позволяет использовать представленные возможности для развития бизнеса. На открытии юбилейной выставки генеральный директор «Кузбасской ярмарки» **Владимир Табачников** констатировал, что мероприятие уже вышло из разряда «чисто угольного» и даже не исключил в дальнейшем проведение ребрендинга. Действительно, в последние годы в Новокузнецке собираются представители из самых разных отраслей и эксперты в области промышленной безопасности.



▲ Галина Лозовая и Николай Плешивцев в президиуме круглого стола, посвящённого экологическому аудиту

По данным организаторов, в этом году вполне ожидаемо зафиксировано некоторое уменьшение количества участников по сравнению с предыдущим периодом — в различных форматах в выставке участвует около 425 предприятий из России и других стран. «Азот» входит в число постоянных участников выставки, делегация традиционно приезжает

в Новокузнецк для демонстрации своих достижений, актуализации налаженных связей и поиска новых контактов.

В рамках выставки представители предприятия — главный приборист-главный метролог **Николай Плешивцев** и начальник отдела охраны окружающей среды **Галина Лозовая** — приняли участие в круглом

столе «Системы автоматического контроля выбросов и сбросов на предприятии. Экологический аудит». Мероприятие было инициировано Научным центром Восточной промышленности в горной отрасли. Среди участников — более 30 ведущих специалистов-экологов разных отраслей промышленности.

В рамках работы круглого стола был представлен опыт выполнения экологических аудитов, систем автоматического контроля выбросов и сбросов на предприятии.

В числе первых докладчиков были наши коллеги. Кемеровский «Азот» одним из первых начал внедрять системы автоматического контроля выбросов и сбросов, специалистами был накоплен определённый опыт по данному направлению деятельности, которым они охотно поделились со слушателями. В своём выступлении сотрудники «Азота» представили коллегам презентацию на тему «Практика обоснования и опыт внедрения систем автоматического контроля», поделились историей поэтапного внедрения, рассказали о проводимой работе над соответствием всем требованиям законодательства, а также озвучили дальнейшие планы предприятия в данном направлении. После доклада азотовцы ответили на вопросы коллег, а также отметили, что некоторые немаловажные аспекты организации систем автоматического контроля на предприятии недостаточно проработаны с законодательной точки зрения и требуют разъяснений и дополнений со стороны государственных органов.

// ЭКОЛОГИЯ

Новая жизнь — рекам Кузбасса

«Азот» выпустил в водоёмы Кузбасса более 15 тысяч мальков тайменя. Зарыбление состоялось в минувшие выходные в Новокузнецком районе — в месте впадения Верхней и Нижней Терси в реку Томь.

Согласно требованиям законодательства у «Азота», как у крупного промышленного предприятия, есть обязательства по восполнению водных биологических ресурсов региона, чтобы своевременно предупредить их истощение. Предприятие ежегодно выделяет крупные средства на обязательное восполнение водных биологических ресурсов.

В рамках своей экологической программы предприятие выпускает мальков ценных пород рыб в реки Кузбасса. Таймень — крупная рыба семейства лососевых, вид занесён в Красную книгу России. Рыбная молодь выращена в специализированном рыбном хозяйстве. Сам процесс выращивания мальков рыбы достаточно трудоёмкий и требует специальных условий содержания и подкормки. Сумма затрат на первый в этом году этап зарыбления составила почти 1,8 млн рублей.

— Для «Азота» вопросы экологии остаются приоритетными, а ежегодное мероприятие по зарыблению рек Кузбасса стало уже традиционным, — говорит заместитель генерального директора по промышленной и экологической безопасности Олег Храбровский. — Сегодня мы выпустили в реку Томь больше 15 тысяч мальков тайменя. «Азот» на постоянной основе реализует проекты, направленные на улучшение состояния природы Кузбасса и России.

Мероприятие по восполнению ущерба водным биологическим ресурсам, наносимого КАО «Азот» в результате сброса сточных вод, состоялось по всем правилам — в присутствии представителей Кемеровского отдела государственного контроля, надзора и охраны водных биоресурсов и среды их обитания, территориального управления Ро-

срыболовства, Верхне-Обского филиала ФБГУ «Главрыбвод», Новосибирского филиала ФГБНУ «ВНИРО».

Выбор времени и места для выпуска на волю рыбок не случаен. Нужно учитывать много факторов, чтобы выживаемость мальков была высокой. Место должно быть естественной средой их обитания. Выпуск традиционно осуществляют летом, в определённый календарный период. Учитывается даже температура воды и воздуха в момент выпуска. Молодь выпускается не в саму реку Томь, а в её дальние притоки, где она сможет подрасти, выжить и распространиться дальше.

— Размер обязательного восполнения мы придумываем не сами, — рассказывает Евгения Миронова, ведущий инженер отдела охраны окружающей среды КАО «Азот». — Оценка воздействия осуществляется Верхне-Обским филиалом Главрыбвода. Чтобы определить количество и виды рыб, которых мы должны выпустить, нужно провести расчёт возмещения ущерба по специальной методике с учётом разнообразия рыбы, обитающей в водоёме. Для нас такие расчёты были проведены ещё в 2013 году: результат составляет 637,7 килограмма в год в натуральном выражении.

В ближайшее время состоится ещё один этап зарыбления. С этого года восполнение биологических ресурсов в соответствии со своей деятельностью начало управление главного энергетика КАО «Азот». В реку Томь планируется выпустить ещё порядка 73,5 тысячи мальков другой краснокнижной рыбы — нельмы.

Страницу подготовил Антон Ганеев



▲ Зарыбление рек Кузбасса стало ежегодной традицией азотовцев, направленной на восполнение биологических ресурсов региона



▲ Участок выпуска молоди ценных пород рыб находится неподалёку от посёлка Осинное Плёсо Новокузнецкого района

// «АЗОТ» ЗА СПОРТ!

Всё для спорта! Всё для побед!



▲ На новой площадке спортсмены смогут готовиться к соревнованиям на профессиональном уровне

Что может быть лучше лета? Только лето, заряженное солнцем, спортом и отличным настроением! У сотрудников «Азота» лето 2022 будет именно таким! Сразу два спортивных объекта были сданы уже в июне: новая игровая площадка возле Центра обучения кадров «Азота» и большой бассейн на территории аквапарка базы отдыха «Берёзово».

// ИТОГИ КОНКУРСА

#ВелоАзот

В День велосипеда, 3 июня, были подведены итоги конкурса «ВелоАзот» и раскрыто таинственное число, загаданное для желающих получить главный приз – крутой горный велосипед GT 29 AVALANCHE ELITE.

К участию в конкурсе приглашались совершеннолетние жители города Кемерово. Участникам необходимо было выполнить ряд условий: подписка на соцсети «Азота», пересылка поста о конкурсе, написание публикации об интересной велопрогулке или о веломаршруте, лайк на 5 публикаций «Азота» «ВКонтакте».

На протяжении месяца на странице «ВКонтакте» выходили посты на тему велоспорта. В этих публикациях (в тексте или картинке) была зашифрована одна цифра кода.

Первая цифра была спрятана в первом посте про первые велосипеды и про первых изобретателей. Текст пестрил всевозможными цифровыми комбинациями. Но цифра была спрятана в слове, на которое, к сожалению, мало кто обратил внимание! И это слово – «первый»! Четырёхзначный код начинался с цифры 1.

Во второй публикации цифра спряталась не в тексте, а в картинке к посту.

Третья цифра – единственное число в тексте, посвящённом велоспорту на «Азоте». Столько времени прошло с тех пор, как на предприятии было впервые организовано велодвижение – 4 года.

Самый долгожданный для наших активных участников четвёртый пост скрыл последнюю цифру кода в таблице Менделеева. В публикации рассказывалось о ре-

кордах и необычных достижениях велосипедистов мира. Один из них проехал под водой на велосипеде, задержав дыхание на 2 мин. 25 сек. Участников спросили: что в течение этого времени не поступало в организм одного из велорекордсменов? А вы догадались, что это? Конечно, кислород! Вещество в таблице периодических элементов идёт под номером 8.

Секретный код: 1448

Попробовали угадать число около 40 человек!

Анастасия Абакумова, жительница города Кемерово, оказалась первой, кто прислал правильное число в личные сообщения «Азота» «ВКонтакте» и выполнил все остальные условия конкурса. В угадывании заветного числа была задействована вся семья. Абакумовы очень хотели выиграть, потому что любят кататься по городу на велосипеде, часто устраивают велопрогулки с детьми и стараются заменить обычный транспорт на велосипед в тёплое время года. Но Анастасии часто приходилось делить с мужем единственный в семье велосипед. Теперь на прогулки сможет выбираться на своих велосипедах вся семья!

За велосипедом на «Азот» приехала **Надежда**, сестра Анастасии – к сожалению, график работы победительницы не позволил ей лично получить честно выигранную награду. После награждения для Надежды была организована

Идея о строительстве комплексной спортивной площадки возле ЦОК уже давно витала в воздухе: тренировки на свежем воздухе укрепляют здоровье спортсменов. Стоит отметить, что в Предзаводском посёлке, рядом с «Азотом», до настоящего времени не было такого большого спортивного объекта, на котором можно действительно профессионально заниматься и готовиться к соревнованиям. К тому же, имеющийся в ЦОК спортивный зал небольшого размера и подходит только для игры в волейбол. А новая большая комплексная площадка предназначена для занятий баскетболом, стритболом, волейболом, флорболом, футболом, зимой – хоккеем на валенках.

Новый спортивный объект размером 15*28 был построен весной этого года, для площадки было закуплено современное оборудование – волейбольные и баскетбольные кольца-стойки, футбольные ворота. Чтобы мячи не вылетали за пределы площадки, высота её ограждения составляет 6 метров. Объект имеет удобное монолитное покрытие из резиновой крошки, которое подходит для занятий всеми видами спорта: здесь же выделены



▲ Размер нового бассейна позволит проводить и массовые мероприятия

разными цветами зоны для игр в волейбол, баскетбол и в мини-футбол. В хорошую погоду здесь можно будет проводить массовые мероприятия – «Весёлые старты», соревнования ГТО и т.д.

Тем временем на базе отдыха «Берёзово» начал свою работу новый большой бассейн с подогревом. Длина спортивного сооружения для плавания – 25 метров, глубина – от 1,2 до 2 метров. Новый бассейн стал четвёртой водной зоной

на территории аквапарка, открытого в 2019 году и включающего также две водные горки «Камикадзе» и «Табоган» длиной 45 и 60 м соответственно, а также три обогреваемых бассейна: взрослый, детский и общий. Все объекты для спорта и отдыха в Берёзово доступны сотрудникам, отдыхающим как по путёвкам, так и по специальной записи в «iДействуй».

Алина Соколова



▲ Современное предприятие, хорошая погода и новенький двухколесный красавец – день определённо выдался удачным!

яркая велозаездка по территории крупнейшего агрохимического предприятия Сибири. Домой до-

вольная девушка решила ехать на велосипеде, чтобы сразу испытать подарок в боевых условиях – на

маршруте протяжённостью более 10 километров.

Евгения Головина

Больше полезной и актуальной информации на официальной странице КАО «Азот» в социальной сети «ВКонтакте» и в Telegram-канале предприятия



ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ
АЗОТ

Редакционная коллегия: Татьяна Клеванцева, Алина Соколова, Антон Ганеев, Евгения Головина. Фотографы: Андрей Михайлов, Виктория Коршунова.

Тел.: (3842) 771-772 доб. 61-84; 30-58. Адрес: 650021, г. Кемерово, ул. Грузовая, стр. 1. E-mail: saa13@azot.kuzbass.net

Отпечатано в АО «Советская Сибирь». 650000, г. Кемерово, ул. Карболитовская 1 Г. Тираж 999 экз.