

# ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ

## АЗОТ65АЗОТ

Газета Кемеровского акционерного общества «АЗОТ». Выходит с 29 января 1960 года.

№ 16 (2659) 20 СЕНТЯБРЯ 2021 ГОДА

// СОБЫТИЕ

## Новейшая история: пуск цеха водорода



7 сентября на КАО «Азот» в Кемерове состоялся старт пусконаладочных работ нового производства водорода из природного газа по технологии Linde AG (Германия). В торжественной церемонии на КАО «Азот» принял участие Губернатор Кузбасса Сергей Цивилев (читайте на стр. 4-5).

2



В счастливое  
студенчество

3



Остановка по  
графику

7



Читайте вместе  
с «Азотом»

## // ОБРАЗОВАНИЕ

# В счастливое студенчество

Предприятия АО ХК «СДС» поздравили студенческие целевые группы в КузГТУ с началом учебного года. Представители компаний вручили особенные студенческие документы участникам целевых программ.



▲ За каждым из студентов уже сегодня закреплено рабочее место на «Азоте»

30 азотовских студентов-целевиков в торжественной обстановке получили брендированные студенческие и зачётные книжки. В ближайшие четыре года 20 первокурсников будут обучаться по специальности «Цифровая экономика» и 10 человек получат инженерное образование по курсу «Проектирование технологических машин и комплексов». Это две новые группы студентов, которым предстоит стать первыми в освоении принципиально новой целевой программы, разработанной специалистами «Азота» и КузГТУ.

Уникальный проект позволит с самого на-

чала обучения вовлечь студентов в производственные процессы, познакомить с обязанностями, спецификой профессии и с самим предприятием. За каждым из учеников закреплено конкретное рабочее место, на которое он придёт после получения диплома.

— Я очень рада, что все сложилось именно так и я буду учиться на целевом, — поделилась эмоциями **Анжелика Поспелова**, студентка целевой группы. — Это очень перспективно! Будущее обучение ставит много целей передо мной и мотивирует меня.

На мероприятии в честь начала учебного

года кемеровский «Азот» представили **Александр Кавторин**, заместитель генерального директора по экономике и финансам, и **Сергей Тюменев**, директор Центра обучения кадров.

— ДокUMENTЫ студентов брендированы именно под «Азот», потому что мы заинтересованы в этих студентах, — прокомментировал Сергей Тюменев. — Надеемся, что внимание и силы, которые мы выделяем этим ребятам, в будущем оправдаются. А студенты, ощущая нашу поддержку и помощь в учёбе, будут уверены в завтрашнем дне, в том, что они уже по сути трудоустроены.

## // ЦИФРЫ НОМЕРА

7 сентября состоялся старт пусконаладочных работ нового производства водорода из природного газа

2 НОВЫХ газомоторных автобуса — гармошка и ПАЗ — поступили на «Азот»

30 студентов КузГТУ стали участниками целевых образовательных программ, разработанных сотрудниками «Азота» и КузГТУ

Зачётные книжки и студенческие билеты в корпоративных цветах «Азота» и с логотипом предприятия будут отличать студентов двух целевых групп завода от остальных обучающихся Кузбасского государственного технического университета.

— Эмоции сегодня смешанные, день, безусловно, важный для меня, — рассказал **Андрей Лукьянов**, студент целевой группы. — Узнав о такой программе, я сразу решил попробовать и приехал с города Мыски на тестирование. Прошёл все отборочные этапы, и вот сегодня я уже студент. Даже студенческие у нас будут другие — это здорово, выделяться из толпы, быть не как все.

Напутствие ребятам в первый день студенчества, помимо наставников от предприятий и представителей университета, дала **Елена Пахомова**, заместитель председателя Правительства Кузбасса. Она отметила, что студенты сделали хороший выбор для своего будущего. **Евгения Головина**

## // НОВОСТИ КУЗБАССА

## Город трудовой доблести

9 сентября президент Владимир Путин провёл заседание Российского организационного комитета «Победа», посвящённое присвоению федерального звания «Город трудовой доблести». Кемерово отметили как город, который из 12 представленных к почётному званию внёс наибольший вклад в Победу в Великой Отечественной войне.

«В знак глубочайшего уважения, преклонения перед теми, кто без сна и отдыха, презрев все лишения, а подчас и отдавая свои жизни, работал на заводах и фабриках, в госпиталях и научных лабораториях, — и именно для того, чтобы подтвердить наше уважение перед этими людьми, в России учреждено почётное звание «Город трудовой доблести». [...] столица Кузбасса — Кемерово — за годы войны в разы увеличила выпуск важнейшей продукции и сейчас является одним из промышленных центров страны», — отметил **Владимир Путин**.

Также президент поручил в городах, удостоенных почётного звания, привести в порядок все объекты, памятники, связанные с подвигом фронта и тыла, вместе с жителями подумать и запустить просветительские программы для молодых людей, молодёжи, чтобы ребята знали, как много для Великой Победы сделал их родной город, их семья.

«Сегодня президент принял решение о присвоении Кемерову звания «Город трудовой доблести». Мы благодарим Владимира Владимировича Путина за такое внимание к нашему региону: уже два города удостоены такого высокого звания. В прошлом году такого звания был удостоен город Новокузнецк, и это важно не только для самого города, но и для южной агломерации. Сегодня это Кемерово и северная агломерация. Поздравляю

кемеровчан и всех кузбассовцев с присвоением столице региона звания «Город трудовой доблести». Я благодарю каждого из 823 769 человек, кто поддержал эту инициативу. Это звание город заслужил самоотверженным трудом всех жителей, их вклад в Великую Победу и в боях, и в тылу трудно переоценить. На фронт ушли более 60 тысяч кемеровчан, более 17 тысяч из них не вернулись. Память об их подвигах мы будем хранить», — отметил губернатор **Сергей Цивилев**.

Почётное звание присваивается городам, жители которых внесли значительный вклад в достижение Победы в Великой Отечественной войне, обеспечив бесперебойное производство военной и гражданской продукции на промышленных предприятиях и проявив при этом массовый трудовой героизм и самоотверженность.

Теперь в столице Кузбасса будет установлена стела с изображением герба города и текстом указа о присвоении почётного звания.

Для справки. Свыше 6 тысяч кемеровчан награждены боевыми орденами и медалями. В городе было размещено оборудование 38 эвакуированных заводов, на их основе возникло 11 новых заводов, из них пять оборонных. Рабочие отливали корпус для мин, изготавливали заряды для гаубиц, патроны для винтовок. Каждый третий снаряд начинался кемеровским порохом, в том числе знамени-



тые «Катюши». Три крупнейших коллектива — коксохимического завода, азотно-тукового завода (производственное объединение «Химпром») и строительного треста № 96 («КемеровоХимстрой») — были награждены орденами Ленина. В 1941 году в Кемерово была организована работа 12 госпиталей.

В 2020 году звание «Город трудовой доблести» в числе 20 первых городов России было присвоено Новокузнецку. Во время Великой Отечественной войны в городе работали десятки эвакуированных заводов. Они выплавляли металл, из которого был изготовлен каждый четвёртый советский снаряд, каждый второй танк, половина всех боевых самолётов. 64 тысячи новокузнецчан ушли на фронт, каждый четвёртый из них не вернулся с полей сражений.

Кроме того, шесть городов Кузбасса носят почётное звание региона «Город трудовой доблести и воинской славы». Это Кемерово, Новокузнецк, Белово, Прокопьевск, Анжеро-Судженск и Ленинск-Кузнецкий. Напомним, региональный закон о звании «Город трудовой доблести и воинской славы» был принят по инициативе Сергея Цивилева в марте 2019 года. В 2021 году в него были внесены изменения, теперь почётное звание могут присваивать небольшим городам, расположенным в муниципальных округах и районах. На благоустройство мемориалов и прилегающих к ним территорий им выделяется 25 млн рублей.

По материалам Администрации Правительства Кузбасса

// **ТРАНСПОРТ**

# Экология в тренде

На днях в рамках модернизации автопарка «Азота» к нам поступил новый современный транспорт – гармошка Volgabus и ПАЗ. Так, в Volgabus установлен кондиционер, в обоих автобусах стоят мощные отопители салона. Но главное – они практически безвредны для экологии города, а их эксплуатация обходится значительно дешевле дизельных аналогов.



▲ Кемеровский «Азот» продолжает переходить на экологичный транспорт

В Кемерове уже есть пассажирские автобусы подобного типа, однако наши машины, работающие на экологически чистом топливе – первые в городе. Благодаря двигателю, работающему на сжатом природном газе, город сможет дышать свободнее.

Газомоторная «гармошка» длиной 18,5 метра – новинка модельного ряда Volgabus. Этот автобус работает на сжатом природном газе. Машина не выбрасывает в атмосферу твердых частиц и образует в два раза меньше оксида азота по сравнению с дизельными аналогами.

Такую технику достаточно заправлять один раз перед началом смены, и она сможет на одном баке

проехать порядка 500 км.

– За счёт приобретения газомоторного пассажирского транспорта для сотрудников предприятия завод не только экономит на эксплуатационных расходах на топливо, но и решает проблему сохранения качества воздуха в городе, – прокомментировал начальник УАТ КАО «Азот» **Сергей Бортников**.

Новый автобус-гармошка большого класса имеет увеличенную пассажироместность – 184 человека, он позволит заменить 2 автобуса автопарка нашего предприятия, работающих на дизельном топливе.

Кроме того, на «Азоте» появился современный автобус малого класса марки ПАЗ, который также работает на сжатом газе-метане,

имеет современный дизайн и соответствует передовым тенденциям мирового автобусостроения.

На «Азоте» действует программа обновления парка пассажирского транспорта – завод приобретает 4 автобуса ежегодно, поэтому до конца этого года ожидается поступление ещё двух маршрутных машин.

Чтобы пересесть за руль автобуса-гармошки, в настоящее время водители «Азота» проходят обучение, тем самым повышая свою квалификацию.

Пока новый транспорт проходит регистрацию в ГИБДД и к концу месяца будет выведен на маршруты.

Татьяна Клеванцева

# Без пилота В ВЫСОТУ

На «Азот» из Китая доставлен высокотехнологичный и экологичный телескопический подъёмник XCMG XGS22. Новое оборудование приобретено для цеха специализированных работ, а главное её назначение – увеличить оперативность работ на высоте.



▲ Особенность машины в том, что для управления ей не нужен машинист автовышки

Управлять машиной сможет любой азотовец после прохождения специального обучения. Сами изолировщики или другие сотрудники могут управлять ей, передвигаться, выполнять работы на высоте с люльки, без привлечения водителей.

– В настоящее время специалисты службы охраны труда разрабатывают инструкцию, – комментирует **Сергей Бортников**, начальник управления автомобильного транспорта. – Согласно документу, работники пройдут обучение на этом телескопическом подъёмнике и сами будут управлять техникой, конечно, не выезжая за территорию предприятия.

## ГРУЗОПОДЪЁМНОСТЬ ДАННОГО УСТРОЙСТВА СОСТАВЛЯЕТ БОЛЕЕ 450 КИЛОГРАММОВ, ВЫСОТА СТРЕЛЫ – 22 МЕТРА.

Использование такой альтернативы автовышки снижает эксплуатационные расходы: потребление топлива на телескопическом подъёмнике в 3 раза меньше, чем на автомобиле. Так как данный беспилотник предназначен для работ на территории предприятия, его не требуется регистрировать в Ростехнадзоре.

Если телескопический подъёмник положительно зарекомендует себя в работе в ЦСР, то возможна закупка новых беспилотников для цехов. В связи с капитальными ремонтами и предстоящими стройками на площадке существует потребность в грузоподъёмной технике, предназначенной для работ на высоте.

Евгения Головина

// **КАПРЕМОНТ**

# Остановка по графику

6 сентября цех по производству аммиачной селитры «Азота» приступил к капитальным ремонтам первого агрегата. По плану ремонтные мероприятия продлятся здесь до 27 сентября.

Вторая часть капремонта на первом агрегате нацелена на то, чтобы заменить оборудование по перевооружению, которое повысит производительность технологического процесса и позволит увеличить выработку готовой продукции

Сейчас ремонтные службы проводят дефектование и ремонт основного оборудования. Это аппараты ИТН позиции Р-3/1,2, выпарной аппарат позиции Т-10, подогреватели азотной кислоты позиции Т-2/1,2. Ёмкостное оборудование подготавливается к чистке, проводится его диагностика.

На грануляционной башне аммиачной селитры проводится подготовка к замене существующих грануляторов, которые эксплуатировались с момента пуска цеха, с 80-го года. Их место займут современные и более производитель-

ные грануляторы. На вершине грануляционной башни, отметке 69 метров, мехслужба УГМ-3 проводят диагностику и ремонт вентиляторов позиции В-28.

– Работы проходят согласно перечню по капитальному ремонту как на основном оборудовании, так и на не основном. Это ёмкости, трубопроводы и аппараты. Самая главная позиция – В-39/1, которая идёт полностью под замену от фундамента до конечной точки, – сам вентилятор, – прокомментировал начальник отделения получения аммиачной селитры КАО «Азот» **Владимир Карпович**.

Вместо котлована на технологической площадке вскоре установят новый более мощный вентилятор позиции В-39 российского производства. Техническое перевооружение цеха № 13 идёт полным ходом.

Евгения Головина



▲ Работники УГМ-3 производят демонтаж вентилятора поз. В-28/Р1

## // СОБЫТИЕ



# Новейшая история: пуск цеха водорода

7 сентября на КАО «Азот» в Кемерове состоялся старт пусконаладочных работ нового производства водорода из природного газа по технологии Linde AG (Германия). В торжественной церемонии на КАО «Азот» принял участие Губернатор Кузбасса Сергей Цивилев.

В этот знаменательный день в актовом зале заводоуправления сотрудников предприятия приветствовали генеральный директор **Игорь Безух**, президент АО ХК «СДС» **Михаил Федяев** и председатель Совета ветеранов АО ХК «СДС» **Александр Вожжев**. Первые лица отметили огромный вклад ветеранов и работников в развитие кемеровского «Азота», а также выразили благодарность Губернатору Кузбасса за оказываемую поддержку в реализации значимых для региона проектов. За проявленный профессионализм, добросовестно выполненную работу и ответственный подход к выполнению поставленных задач при реализации проекта строительства нового цеха водорода из природного газа 48 сотрудников КАО «Азот» награждены почётными грамотами предприятия, 4 работника удостоены нагрудного знака АО ХК «СДС» «Надежда и опора», 24 сотрудникам вручены почётные грамоты холдинговой компании.

В рамках мероприятия состоялась велозаездка по территории завода. Пробег возглавили Губер-

натор Кузбасса **Сергей Цивилев**, президент ОА ХК «СДС» **Михаил Федяев** и генеральный директор КАО «Азот» **Игорь Безух**. Участники праздничного велопробега проехали по обзорному экскурсионному маршруту завода, после чего направились к площадке нового цеха водорода, где почётных гостей ждали работники предприятия.

С приветственным словом к азотовцам обратились губернатор Кузбасса **Сергей Цивилев**, президент АО ХК «СДС» **Михаил Федяев**, а также ветеран КАО «Азот», обладатель медали «Герой Кузбасса» **Анатолий Шумихин**.

«Этого события на предприятии ждали 30 лет. Производство оснащено современным высокотехнологичным оборудованием, с новыми рабочими местами, которые требуют совершенно другого уровня подготовки. Важно, что здесь будут применять технологии, соответствующие всем экологическим стандартам. Благодарю коллектив «Азота» за трудовые успехи, лидерство в химической промышленности Кузбасса и за её развитие. Во всех изменениях, которые прово-



▲ Юбилейную медаль «300-летие образования Кузбасса» вручили руководителю проектов проектного офиса **Алексею Близникову**

ОТКРЫЛА СТАРТ ПУСКОНАЛАДОЧНЫХ РАБОТ ЦЕРЕМОНИЯ НАГРАЖДЕНИЯ СОТРУДНИКОВ АО ХК «СДС» И КАО «АЗОТ», ВНЁСШИХ ЗНАЧИТЕЛЬНЫХ ВКЛАД В СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ КУЗБАССА И В СВЯЗИ С 300-ЛЕТИЕМ СО ДНЯ ПРОМЫШЛЕННОГО ОСВОЕНИЯ КУЗНЕЦКОГО УГОЛЬНОГО БАССЕЙНА. ЮБИЛЕЙНУЮ МЕДАЛЬ «300-ЛЕТИЕ ОБРАЗОВАНИЕ КУЗБАССА» ВРУЧИЛИ РУКОВОДИТЕЛЮ ПРОЕКТОВ ПРОЕКТНОГО ОФИСА **АЛЕКСЕЮ БЛИЗНИКОВУ**. МЕДАЛЬ «ЗА СЛУЖЕНИЕ КУЗБАССУ» – НАЧАЛЬНИКУ ПРОЕКТНОГО УПРАВЛЕНИЯ **АЛЕКСАНДРУ АНДРЕЕВУ** И НАЧАЛЬНИКУ ЦЕХА ПО МОНТАЖУ ОБОРУДОВАНИЯ И МЕТАЛЛОКОНСТРУКЦИЙ **ИГОРЮ КНЯЗЕВУ**. ВОСЕМЬ РАБОТНИКОВ АО ХК «СДС» НАГРАЖДЕНЫ ЮБИЛЕЙНОЙ МЕДАЛЬЮ «300-ЛЕТИЕ ОБРАЗОВАНИЯ КУЗБАССА». КРОМЕ ТОГО, 8 РАБОТНИКОВ КАО «АЗОТ» ПОЛУЧИЛИ ПОЧЁТНУЮ ГРАМОТУ ГУБЕРНАТОРА КУЗБАССА, ЕЩЁ 6 – БЛАГОДАРНОСТЬ ГУБЕРНАТОРА КУЗБАССА.

ЗА ДОБРОСОВЕСТНЫЙ ТРУД, БОЛЬШОЙ ЛИЧНЫЙ ВКЛАД В РАЗВИТИЕ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ КУЗБАССА И ВЫСОЧАЙШИЙ ПРОФЕССИОНАЛИЗМ ПРЕЗИДЕНТ ОА ХК «СДС» **МИХАИЛ ФЕДЯЕВ** НАГРУДНЫМ ЗНАКОМ «ЗА ОСОБЫЙ ВКЛАД В РАЗВИТИЕ КОМПАНИИ» I СТЕПЕНИ НАГРАДИЛ **ОЛЕГА РАЖЕВА**, ГЛАВНОГО АРХИТЕКТОРА АО ХК «СДС». ЗА ДОБРОСОВЕСТНЫЙ ТРУД, БОЛЬШОЙ ЛИЧНЫЙ ВКЛАД В ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ И В СВЯЗИ СО СТАРТОМ ПУСКОНАЛАДОЧНЫХ РАБОТ НОВОГО ЦЕХА ПО ПРОИЗВОДСТВУ ВОДОРОДА ИЗ ПРИРОДНОГО ГАЗА В КЕМЕРОВСКОМ АКЦИОНЕРНОМ ОБЩЕСТВЕ «АЗОТ» НАГРУДНЫМ ЗНАКОМ «ЗА ТРУДОВОЙ ПОДВИГ» НАГРАЖДЁН ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР «АЗОТА» **ИГОРЬ БЕЗУХ**. НАГРУДНЫМ ЗНАКОМ «ЗА ОСОБЫЙ ВКЛАД В РАЗВИТИЕ КОМПАНИИ» III СТЕПЕНИ – НАЧАЛЬНИК ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОТДЕЛА **СЕРГЕЙ КОНДРАТЬЕВ**. ДВЕНАДЦАТЬ РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЯ УДОСТОЕНЫ НАГРУДНОГО ЗНАКА «ЗА ТРУД И ВЕРНОСТЬ», ЕЩЁ 6 ЧЕЛОВЕК – НАГРУДНОГО ЗНАКА «НАДЕЖДА И ОПОРА».



▲ На праздничное событие была приглашена и группа студентов КузГТУ, которые получают специальность в рамках целевых образовательных программ «Азота»



▲ Торжественный момент – Губернатор Кузбасса Сергей Цивилев, президент АО ХК «СДС» Михаил Федяев и ветеран КАО «Азот» Анатолий Шумихин нажимают на кнопку старта пусконаладочных работ цеха водорода

**НОВЫЙ ЦЕХ ПРЕДНАЗНАЧЕН ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ ВОДОРОДА И ДАЛЬНЕЙШЕГО ЕГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ В ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМ ПРОЦЕССЕ НА ПРОИЗВОДСТВЕ КАПРОЛАКТАМА КАО «АЗОТ». КОНТРАКТ С НЕМЕЦКОЙ ТРАНСНАЦИОНАЛЬНОЙ ХИМИЧЕСКОЙ КОМПАНИИ LINDE AG НА СТРОИТЕЛЬСТВО УСТАНОВКИ ПРОИЗВОДСТВА ВОДОРОДА МОЩНОСТЬЮ 25000 МЗ/ЧАС КАО «АЗОТ» ПОДПИСАЛО В 2018 ГОДУ.**

**ТЕХНОЛОГИЯ LINDE AG СООТВЕТСТВУЕТ УРОВНЮ НАИЛУЧШИХ ДОСТУПНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ ПРОИЗВОДСТВА ВОДОРОДА. ОБОРУДОВАНИЕ LINDE AG ОБЛАДАЕТ РЯДОМ ПРЕИМУЩЕСТВ, СРЕДИ ОСНОВНЫХ – ВЫСОКАЯ СТЕПЕНЬ ОЧИСТКИ ДЫМОВЫХ ГАЗОВ, ВЫСОКАЯ АВТОМАТИЗАЦИЯ ТЕХНОЛОГИИ, ВЫСОКАЯ СТЕПЕНЬ КОНВЕРСИИ ГАЗА ДЛЯ ИЗВЛЕЧЕНИЯ ВОДОРОДА, АВТОНОМНОСТЬ РАБОТЫ ПРОИЗВОДСТВА И ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ БЕЗОПАСНОСТИ. УСТАНОВКА ОБОРУДОВАНА АВТОМАТИЧЕСКОЙ СИСТЕМОЙ МОНИТОРИНГА ЗА ВЫБРОСАМИ ДЫМОВЫХ ГАЗОВ ИЗ ПЕЧИ РИФОРМИНГА.**

**ОБОРУДОВАНИЕ ДЛЯ ВОДОРОДНОЙ УСТАНОВКИ ИЗГОТОВЛИВАЛОСЬ НА РАЗНЫХ ПЛОЩАДКАХ МИРА, И, НЕСМОТРИ НА ТО, ЧТО ОСНОВНЫЕ СТРОИТЕЛЬНЫЕ РАБОТЫ ПРОХОДИЛИ В ПЕРИОД КОРОНАВИРУСНОЙ ПАНДЕМИИ И ОГРАНИЧИТЕЛЬНЫХ МЕР РЯДА СТРАН, ЛИЦЕНЗИОННОЕ ОБОРУДОВАНИЕ БЫЛО ДОСТАВЛЕНО, А СТРОИТЕЛЬСТВО НЕ ОСТАНОВЛЕНО. ВСЕГО ОБЪЁМ ПЕРЕВОЗКИ МАТЕРИАЛОВ И ОБОРУДОВАНИЯ СОСТАВИЛ 130 МАШИН, ИЛИ ОКОЛО 1700 ТОНН.**

**ЗАПУСК НОВОГО ПРОИЗВОДСТВА ПОЗВОЛИТ СОЗДАТЬ 22 СОВРЕМЕННЫХ РАБОЧИХ МЕСТА. КРОМЕ ТОГО, СО СТРОИТЕЛЬСТВОМ НОВОГО ЦЕХА БЫЛА ДОСТИГНУТА ЦЕЛЬ ПО ВЫВОДУ ИЗ ЭКСПЛУАТАЦИИ КОРПУСОВ И УСТАНОВОК СТАРОГО ПРОИЗВОДСТВА ВОДОРОДА. В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИ И ЭКОНОМИЧЕСКИ НЕЭФФЕКТИВНОЕ И УСТУПАЮЩЕЕ НОВОМУ ПО УРОВНЮ БЕЗОПАСНОСТИ ДЛЯ ПЕРСОНАЛА И ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ ОБОРУДОВАНИЕ ВЫВОДИТСЯ ИЗ ЭКСПЛУАТАЦИИ.**

дятся в регионе, есть большая часть вашего труда. Предприятие ведёт строительство новых спортивных, медицинских, образовательных объектов, приобретаются новые автобусы, строят новые дороги, парки и скверы. Спасибо огромное за вклад в преобразование Кузбасса!» – отметил Губернатор **Сергей Цивилев**.

Участниками знаменательного события стала и группа студентов КузГТУ, которые получают специальность в рамках целевой образовательной программы «Азота». **Полина Гуцал**, студентка Института химических и нефтегазовых технологий КузГТУ, прочла стих о Кузбассе и «Азоте».

На память об исторической дате свои пожелания для сотрудников предприятия оставили почётные гости праздника.

«Сегодня большой замечательный праздник для кемеровского «Азота». Это уже второе масштабное событие в этом году, юбилейном для предприятия. В мае состоялось открытие установки по производству азотной кислоты. Сегодня мы дали старт пусконаладочным работам нового цеха по производству водорода из природного

газа. Самый современный агрегат в России построен на нашем заводе – на реализацию этого проекта было потрачено порядка 3 млрд рублей. И это только часть долгосрочной инвестиционной программы: сейчас мы подробно рассматриваем возможность возведения мощных агрегатов аммиака и карбамида. Уверен, со всеми нашими грандиозными планами и задачами мы справимся и делаем всё, чтобы кемеровский «Азот» оставался передовым предприятием химической отрасли», – прокомментировал генеральный директор КАО «Азот» **Игорь Безух**.

Финальной точкой события стал творческий подарок от сотрудников «Азота» – совместный номер вокалистов мужского хора и группы «Октава» «Вперёд, Россия!». Цех водорода открыт под всеобщие аплодисменты и ликования, кемеровский «Азот» стал ещё на шаг ближе к окончанию реализации большого плана по техническому перевооружению производства аммиачной селитры. Поздравляем всех участников и свидетелей этого важнейшего события!

Алина Соколова



▲ Чтобы работа нового производства проходила спокойно и безаварийных ситуаций, перед стартом пусконаладочных работ цех освятил настоятель Храма Петра и Февронии Муромских, протоиерей Роман Хлипитько



▲ Открытие цеха водорода – настоящий праздник, которого долго ждали все сотрудники предприятия



▲ Губернатор Кузбасса Сергей Цивилев и генеральный директор КАО «Азот» Игорь Безух на обзорной велозъездке по территории предприятия

## // НЕПРЕРЫВНЫЕ УЛУЧШЕНИЯ

Максим Овсянников:

## «Идей много, сложно оформлять»

Мы продолжаем цикл бесед с рационализаторами «Азота». И если до этого речь шла о том, что помогает развивать рационализаторское движение на заводе и в подразделениях, то сейчас настало время поговорить о проблемах, с которыми сталкиваются авторы идей. Почему рационализаторских предложений меньше, чем хотелось бы, рассказал начальник участка цеха по монтажу оборудования и металлоконструкций (ЦММ) Максим Овсянников.

— Традиционный первый вопрос: как давно вы работаете на «Азоте» и когда начали подавать первые рационализаторские предложения?

— Я на «Азоте» с 2012 года, начинал работать монтажником 4-го разряда в ремонтном подразделении РМУ-2, в 2015 году стал мастером ЦММ. Тогда, уже с высоты руководящей должности, начал замечать возможности для подачи рационализаторских предложений. Сначала хорошие идеи просто копились, потом стал оформлять, появился интерес.

— Откуда появляются рационализаторские идеи? Что является их источником?

— Вся работа ремонтников такая, что постоянно приходится думать, что и как делать, далеко не всегда есть четкие инструкции, например, по монтажу нового или демонтажу старого оборудования. Начинаешь анализировать, как сделать лучше, удобнее, быстрее, ведь зачастую от наших усилий зависит, как быстро завершится капитальный ремонт, а это очень важно для всего предприятия. Нужно придумывать какие-то вспомогательные конструкции — так и появляются рационализаторские идеи. Как пример — ремонт двигателей, которые находятся на гранбашнях цеха № 13. Чтобы отремонтировать, их необходимо де-



▲ Максим Овсянников

монтировать, опустить и доставить в электроцех, потом также обратно. Сейчас, конечно, используем кран Liebherr, а до этого приходилось придумывать конструкцию с использованием лебёдки. В результате и задачу решили и рационализаторское предложение оформили.

— Насколько активно рационализаторской деятельностью занимаетесь в вашем цехе?

— Сейчас в цехе работает 159 человек и, честно, из них подают рационализаторские предложения меньше 10%. Большой заинтересованности в этой деятельности нет.

— Почему складывается такая

ситуация, ведь вы сами говорили о том, что работа ремонтников связана с поиском эффективных решений?

— Идей много, вопрос в том, что их очень сложно оформлять. Чтобы собрать необходимую информацию для регистрации рационализаторского предложения приходится тратить уйму времени. Зачастую требуется помощь специалистов из других подразделений, в особенности экономистов. Для того чтобы просчитать экономический эффект, нужно проводить серьёзный анализ данных, на это просто не хватает ресурса, поэтому в основном оформляем без эффекта, а это, конечно, не так интересно. Возможно, эту проблему смог бы решить уполномоченный по рационализации, освобождённый от основной работы цеха.

— Что ещё могло бы помочь замотивировать коллектив цеха подавать рационализаторские предложения?

— Как-то у меня была возможность стать участником тренинга от Центра подготовки кадров. Он назывался «Технологии управления мышлением. Методы принятия решений и коллективного генерирования идей». Это помогло взглянуть на свою работу по-новому, стало интересно применить на практике полученные знания. Именно тогда у меня появилось много хороших идей. Такого запала хватает примерно на месяц, потом постепенно возвращаешься в привычный ритм работы. Я думаю, если регулярно собирать ребят на подобные обучения, рационализаторских предложений было бы больше.

**БЕСЕДА О ПРОБЛЕМАХ РАЦИОНАЛИЗАТОРОВ — ВАЖНЫЙ ИНСТРУМЕНТ ДЛЯ ДИАГНОСТИКИ И РАЗВИТИЯ РАЦИОНАЛИЗАТОРСКОГО ДВИЖЕНИЯ НА «АЗОТЕ». ВЕДЬ КАК ИЗВЕСТНО, ОБОЗНАЧЕННАЯ ПРОБЛЕМА — ЭТО ВОЗМОЖНОСТЬ, КОТОРУЮ МОЖНО РЕАЛИЗОВАТЬ.**

## // ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ СИСТЕМА «АЗОТ»

## Инфоцентр: видеть и управлять

«Азот» — одно из крупнейших предприятий региона, и для того, чтобы правильно управлять им, нужно анализировать очень много информации. Кажется, что просто невозможно объять всё, что происходит на заводе. Однако в бережливом производстве есть инструмент, который делает это реальным, он называется «инфоцентр».

По своей сути инфоцентр — это стенд, на котором располагаются сведения о подразделении — самые актуальные показатели. За счёт этого появляется возможность для руководства и персонала видеть любые проблемы и отклонения в важных для СПП процессах, а значит быстро принимать правильные корректирующие решения.

В классическом понимании инфоцентр включает в себя несколько основных блоков:

S (Safety) — «Безопасность»;

Q (Quality) — «Качество»;

D (Delivery) — «Поставка» («Производство»);

C (Cost) — «Затраты»;

M (Morale) — «Персонал».

На разных уровнях управления (например, предприятие/цех/участок) может быть разный набор блоков. Так, блок «Затраты» часто не так необходим на инфоцентре участка и очень важен на инфоцентре предприятия, на который смотрит генеральный директор.

— Для чего нам нужны инфоцентры, ведь по идее в каждом подразделении есть информационные стенды?

— Для чего нам нужны инфоцентры, ведь по идее в каждом подразделении есть информационные стенды?

**ОСНОВНАЯ ЦЕЛЬ СОЗДАНИЯ ИНФОЦЕНТРОВ НА ПРЕДПРИЯТИИ — ВЫЯВЛЕНИЕ, ВИЗУАЛИЗАЦИЯ И УСТРАНЕНИЕ ПОТЕРЬ И ОТКЛОНЕНИЙ ОТ ОСНОВНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПРОИЗВОДСТВА. В МИРОВОЙ ПРАКТИКЕ ВНЕДРЕНИЕ ИНФОРМАЦИОННЫХ ЦЕНТРОВ ПОЗВОЛЯЕТ ДОСТИЧЬ 10-30% РОСТА ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА В СРЕДНЕСРОЧНОЙ ПЕРСПЕКТИВЕ.**



▲ Работник цеха гидрирования-3 у инфоцентра на ЦПУ производства капролактама

Для начала надо понимать, что инфоцентр — это не доска объявлений, это инструмент управления, здесь отображаются показатели, которые напрямую или косвенно влияют на выпуск продукции цехом, предприятием, — говорит начальник отдела по развитию производственной системы Константин Вяткин.

Выбор показателей для каждого блока инфоцентра напрямую зависит от потребностей подразделения. Главное, чтобы эти показатели были легко считываемы: простые схемы, графики, диаграммы.

## Потери найдены и будут устранены

Завершился август, и настало время подвести итоги работы по поиску потерь в цехах.

Лидером месяца в этом направлении снова стал заместитель начальника цеха аммиака-2 Алексей Никонов, на его счету 18 принятых потерь.



▲ Начальник отдела по развитию производственной системы Константин Вяткин вручает награду лидеру месяца Алексею Никонову

Напомним, что Алексей Никонов лидировал и по итогам работы по поиску потерь во втором квартале этого года. Зачастую, чтобы найти потерю, необходимо посмотреть на привычную ситуацию под новым углом. Для Алексея такой хорошей возможностью стала новая должность заместителя начальника цеха аммиака-2.

— Если раньше в моём ведении находилось только одно отделение, то теперь есть возможность следить за работой всего производства, находить потери и, как следствие, возможности для улучшений, — говорит лидер августа.

По традиции в качестве приза лидеру месяца был вручен сертификат в магазин бытовой техники.

Найденные Алексеем Никоновым потери стали залогом того, что цех аммиака-2 вышел в лидеры по поиску потерь в августе. В общей сложности здесь принято к устранению 19 потерь. На втором месте цех № 13-16 потерь, на третьем — цех аммиака-2-1-15 потерь.

**ЛИДЕРЫ АВГУСТА (ТОЛЬКО ПРИНЯТЫЕ ПОТЕРИ) НИКОНОВ АЛЕКСЕЙ (ЦЕХ АММИАКА-2) — 18 ПОТЕРЬ; КОРЯКИН ВАЛЕРИЙ (ЦЕХ № 13) — 9 ПОТЕРЬ; ДУРЕЕВ МАКСИМ (ЦЕХ АММИАКА-1) — 3 ПОТЕРИ.**

В качестве пилотных подразделений для освоения инфоцентров выбраны цеха производства капролактама. Эта работа проводится в том числе в рамках проекта «Федерального центра компетенций по повышению производительности труда. Первые пробные стенды уже появились в цехах лактама-3, гидрирования-3, анона-3.

Рядом с инфоцентром располагается доска проблем — инструмент коммуникации между работниками и руководством. С её помощью персонал подразделения может писать

проблемы, которые мешают достигать необходимых показателей, а также следить за действиями руководства по их решению.

Планируется, что до конца этого года будет составлена подробная методика по работе с инфоцентрами, которые должны появиться во всех структурных подразделениях «Азота». Именно инфоцентр, а не кабинет начальника станет местом для проведения регулярных оперативок в управлениях, цехах и на участках.

Страницу подготовила Екатерина Чуева

// ПОЛЕЗНЫЕ КНИГИ

# Читайте вместе с «Азотом»

АЗОТ

Библиотека

Тренажеры

Тесты

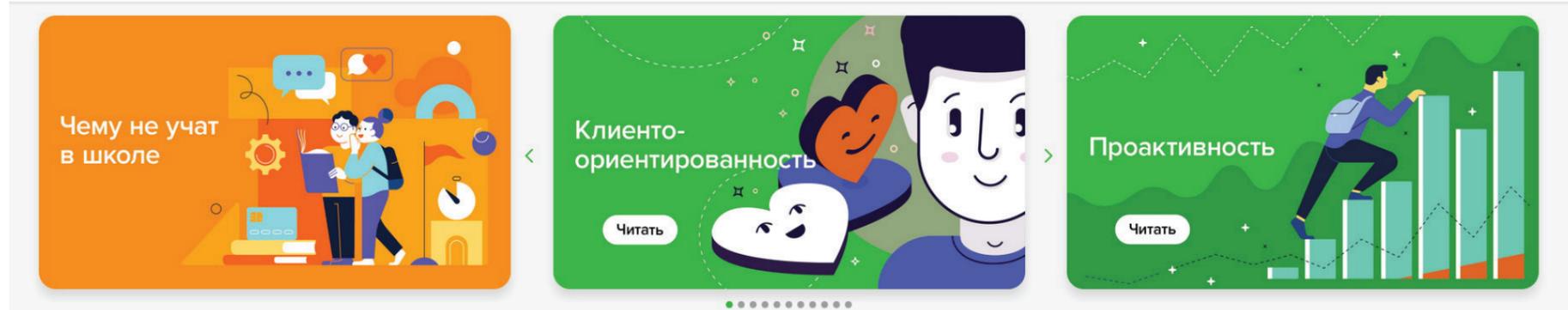
Избранное

Моя коллекция

RU | EN

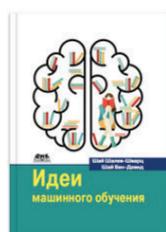
saa13

🔍



Расписание мероприятий Alpina Digital [Подключайтесь →](#)

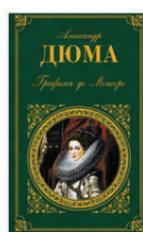
Популярное в Библиотеке развивающей литературы КАО «АЗОТ» →



Идеи машинного обучения



Жить, используя семь



Графиня де Монсоро



Счастливая жизнь:



Семь навыков



Бережливый офис:



Управление через доверие:

2 года назад на предприятии появился «А-портал» – учебная платформа, которая консолидирует все образовательные мероприятия для сотрудников. А совсем недавно «Азот» приобрёл годовой абонемент электронной библиотеки Alpina Digital. Это значит, что теперь азотовцы могут совершенно бесплатно читать и слушать электронные книги. О том, как это сделать и что можно почитать уже сегодня, нам рассказал директор Центра обучения кадров «Азота» Сергей Тюменев.

– Сергей Викторович, давайте напомним сотрудникам «Азота» о том, для чего на предприятии была создана учебная платформа?

– Учебный «А-портал» стал нашим первым шагом в направлении автоматизации HR-процессов на предприятии: на данной платформе мы постарались собрать всю информацию об образовательных мероприятиях на «Азоте». Строится портал начал с раздела «Календарь мероприятий», проводимых в Центре обучения кадров, он создан для того, чтобы у сотрудников всегда под рукой было расписание учебных занятий и они понимали, на какие курсы могут записаться. «Календарь мероприятий» доступен каждому работнику в личном кабинете, а записаться на обучение сотрудники могут самостоятельно или через руководителя.

– Могут ли как-то сотрудники следить за своим статусом в образовательной деятельности?

– Да, конечно, все мероприятия, в которых планирует участвовать или уже участвует сотрудник «Азота» отслеживаются во вкладке «Текущие дела». Здесь же отображена и история участия во всех учебных событиях. В данном разделе доступны и все заявки, поданные на согласование, например, на обучение или на подбор персонала.

– Какие нововведения этого года вы можете отметить?

– Работу над доработкой и улучшениями «А-портала» мы ведём постоянно. Сегодня это уже полноценная платформа с учебным центром и библиотеками. Конечно, и в этом году есть немало изменений. Так, если раньше мы электронные курсы арендовали у определённой платформы и платили за это годовой

абонемент, то в июле мы наконец приобрели 10 курсов в собственное пользование. Причём это базовые для современного управленца курсы – по системному мышлению, лидерству или наставничеству, постановке / делегированию задач и т.д. Кстати, именно об этих регулярных практиках менеджмента мы говорим и в недавно выпущенной для руководителя книге AzBook.

**ЧТОБЫ ЗАЙТИ НА «А-ПОРТАЛ», НАЖМИТЕ НА «ВЕБ-ССЫЛКИ» НА ГЛАВНОЙ СТРАНИЦЕ «Е-ПОРТАЛА». ЕСЛИ ВЫ ЗАХОДИТЕ ВПЕРВЫЕ, НЕОБХОДИМО БУДЕТ ВВЕСТИ СВОЙ СОТОВЫЙ НОМЕР ТЕЛЕФОНА И НАЖАТЬ КНОПКУ «ЗАПРОСИТЬ ПАРОЛЬ».**

– Сергей Викторович, не секрет, что ещё одним новшеством можно назвать появление корпоративной библиотеки Alpina Digital? Расскажите подробнее.

– Да, значимым событием 2021 года стало и приобретение электронной библиотеки. «Альпина диджитал» – это, наверное, крупнейшая электронная библиотека в РФ, в которой собрано большое количество книг. По техническому заданию библиотека была стилизована под «Азот»: подборки книг сформированы под наши ключевые управленческие компетенции. Здесь можно найти литературу по разным направлениям саморазвития – бизнес-процессам, менеджменту, экономике, организации труда и т.д., кроме того, имеется



▲ Сергей Тюменев, директор Центра обучения кадров «Азота»

и отдельная подборка художественной литературы, и топ книг мировых бестселлеров по различным тематикам.

**В ЭЛЕКТРОННОЙ БИБЛИОТЕКЕ «АЗОТА» ОКОЛО 2,5 ТЫСЯЧИ БУМАЖНЫХ КНИГ И 600 – АУДИОКНИГ. ЭЛЕКТРОННЫЕ КНИГИ МОЖНО СКАЧАТЬ И РАСПЕЧАТАТЬ.**

– Чем ещё может быть полезна электронная библиотека нашим сотрудникам?

**Чтобы стать читателем корпоративной библиотеки «Азота», необходимо:**

- На «А-портале» выбрать «Библиотеки» / «Библиотека Альпина». В открывшемся окне ввести электронную рабочую почту, запросить пароль.

- Или написать системным администраторам дистанционного обучения – Амелии Полокян либо Дарье Астепенко, что вы хотите стать читателем библиотеки «Альпина», для получения ссылки.

- В Google Market либо в App Store доступно мобильное приложение – корпоративная библиотека «Альпина».

– Помимо книг, в электронной библиотеке есть большая подборка видеокурсов, которые уже сегодня доступны к просмотру. И если первоначально каждый сотрудник мог посмотреть не больше 6 вебинаров в год, то в начале сентября «Альпина» изменила нам условие как корпоративному клиенту – и теперь каждому пользователю доступно от 4 до 6 вебинаров в месяц. Тематика вебинаров разнообразная, например, последнее обучающее видео, которое смотрели сотрудники ЦОК – тренды в обучении персонала на 2022–2025 год. Там выступают спикеры-практики и собственники компаний, которые успешны на рынке. Кроме того, имеется много вебинаров по диджитализации, IT-улучшениям, автоматизации бизнес-процессов и т.д., плюс сейчас туда активно начали подключаться спикеры с актуальными для нас направлениями бережливого производства.

– Каковы условия пользования корпоративной библиотекой для работника нашего предприятия?

– Для сотрудников «Азота» пользование корпоративной библиотекой бесплатно. Мы купили годовой абонемент на 1000 пользователей, в настоящее время в этой библиотеке зарегистрировано около 400 пользователей. Текущий абонемент будет действовать до июня 2022 года. Будем ли мы его продлять, зависит от активности азотовцев-читателей. Уже в конце этого года мы подведём итоги

и вручим премию самому читающему сотруднику «Азота» по версии «Альпина диджитал» и ЦОК. У нас есть доступ к статистике: мы видим, кто читает и сколько книг. Сегодня у нас уже есть лидер, который прочитал 6 электронных книг и прослушал 3 аудиокнижки.

– Электронная библиотека – это очень удобно! Но ведь спрос и на бумажную литературу не падает? Как вы решаете этот вопрос?

– Отмечу, что «Альпина» в рамках договора выслала нам и 60 бумажных книг. Сейчас мы активно прорабатываем вопрос формирования и систематизации библиотеки ЦОК по развивающей литературе. Да, на заводе есть научно-техническая библиотека, в которой собраны книги по производству, технологии и т.д. Мы же хотим собирать развивающую литературу, которая признана на всех уровнях менеджмента в России. Уже в 2022 году мы планируем закупить порядка 100 бумажных книг.

– Сергей Викторович, это отличные новости! Надеемся, что после выхода статьи читателей на «Азоте» станет ещё больше. А какие ближайшие планы ЦОК по работе с «А-порталом»?

– «А-портал» – это бесконечно развивающийся продукт, который будет всегда совершенствоваться. Уже сейчас на корпоративном портале доступно проведение вебинаров собственными силами. Это позволит нам не собирать сотрудников очно на занятиях в ЦОК, ведь тематические вебинары можно проводить и удалённо. Следующий шаг в развитии – автоматизация кадрового резерва. Это живая система, которая будет отражать систему преемственности на предприятии, и любой руководитель будет наглядно понимать свою кадровую защищённость. А также мы идём в направлении автоматизации адаптации персонала, чтобы у сотрудников и их руководителей была возможность отслеживать планы адаптации и обучения. Работы на ближайший год предстоит проделать много, но мы настроены на все изменения и шаг за шагом решаем все поставленные задачи.

Беседовала Алина Соколова

## // ПРАЗДНИК

# Под крылом «Азота»

Сотрудники «Азота» поздравили с началом учебного года подшефную школу-интернат № 22 – образовательное учреждение для учащихся с нарушениями речи.



▲ На торжественной линейке для учащихся было показано яркое театрализованное представление с участием сказочных персонажей

Уже более 20 лет школу связывают тёплые дружеские отношения с химическим заводом – все эти годы КАО «Азот» оказывает поддержку и проявляет искреннее участие к ребятишкам из подшефного учреждения.

В школе-интернате обучается около 200 детей, а в этом году интернат открыл свои двери ещё для 24 первоклассников. Мамы и папы, бабушки и дедушки привели своих детей и вместе с ними разделили с ними радость от начала нового учебного года.

Азотовцы традиционно посещают интернат на все важные крупные праздники – День знаний, Новый год, постоянно бывают на отчётных концертах и выпускных вечерах и приносят подарки. В этот раз с тёплыми напутственными словами выступили **Сергей Баранов**, главный специалист проектного офиса, и председатель профкома цеха газового сырья КАО «Азот» **Ольга Бабенкова**. Они пожелали ребятам успехов в новом учебном году, любознательности и хороших оценок. Также представители предприятия

вручили каждому первокласснику стильные школьные рюкзаки с канцелярскими наборами внутри.

Директор школы-интерната **Оксана Недашковская** отметила хорошее настроение у ребят и родителей, а также и выразила благодарность «Азоту» за традиционную поддержку, внимание, которое предприятие оказывает школе, и готовность в любой момент прийти на помощь.

**Антон Ганеев**

## // ТВОИ ЛЮДИ, АЗОТ!

## Неравнодушные – главное качество героев

Роман Горев, инструктор спортивного клуба КАО «Азот», в очередной раз поступил как настоящий герой.

В селе Елыкаеве Кемеровской области собака каким-то образом оказалась на крутом склоне и не смогла самостоятельно выбраться оттуда. Неравнодушные люди, услышав её вой, обратились в службу спасения, но получили отказ. Животное было обречено на гибель.

– Мне позвонили с незнакомого номера, попросили снять собаку со скалы, – рассказывает **Роман Горев**. – До этого ко мне уже поступали такие просьбы, я понимал, что ситуация серьёзная. Собрал снаряжение. Добрался до места. Собака застряла на высоте более 30 метров, на уступе отвесной скалы.

Роман спустился к собаке, которая ждала своего спасителя и без проблем пошла к нему на руки.

– Интересно было, как отреагирует животное. Главное, что она не убежала, не сорвалась со скалы и вела себя не агрессивно, – делится впечатлениями Роман. – Когда мы поднялись наверх, я её отпустил и она убежала, кстати, с ожидавшим её наверху другим псом. Я рад, что смог помочь! Отзывается на просьбы о помощи без корыстных побуждений – это по-человечески.

Роман с детства очень спортивный. Но более профессионально стал заниматься спортом, когда устроился работать на кемеровский «Азот» токарем в 2003 году. Потом трудился слесарем, затем монтажником. На предприя-



▲ Роман Горев – победитель личного первенства среди мужчин Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» в 2021 году

тии ежегодно проходит множество спортивных событий, и Роман старается участвовать во всех. А для побед необходимо упорно тренироваться.

Новое увлечение – промышленный альпинизм – появилось у Романа, когда он перешёл в газоспасательный отряд «Азота». В отряде газоспасатели проходят высотную подготовку, после этих занятий Роман и стал заниматься альпинизмом. Это умение в этот раз помогло ему спасти жизнь лучшего друга человека.

**Евгения Головина**



▲ Книга ценна тем, что её подготовкой занималось несколько подразделений «Азота», поэтому отражает лучшие и самые полезные инструменты для руководителей

## Век живи – век учишься

Начало учебного года – праздник не только для учащихся, но и для сотрудников «Азота». В День знаний генеральный директор Игорь Безух вручил руководителям подразделений уникальную книгу «Azbook. Стандартные практики руководителя КАО «Азот».

Это настольная книга – настоящее руководство к действию сотрудникам, занимающим лидирующие позиции. В ней собраны самые интересные инструменты руководителя, которые уже сегодня внедряются на предприятии: управления персоналом, производственной системы, проектного менеджмента.

– Это книга – кладёз знаний, которые помогут вам каждый день открывать для себя что-то новое, искать подсказки, ответы на ваши вопросы. Ежедневная работа каждого из вас с этой книгой позволит выработать правильные алгоритмы в организации рабочих процессов и решать вопросы более конструктивно. Я уверен, что вы правильно отнесётесь к новому инструменту и изменения в вашей работе мы увидим уже в ближайшее время, – обратился **Игорь Безух** к руководителям «Азота».

День знаний – лучшее время начать учиться чем-то новому, поэтому такой подарок был воспринят сотрудниками с большим воодушевлением.

**Алина Соколова**

## // ВАКАНСИИ

### Кемеровский «Азот» – крупнейший производитель азотных удобрений в России приглашает на работу квалифицированных специалистов по вакансиям:

- Аппаратчик (цех анона-3, ГАС, цех сульфата аммония, цех № 13, цех № 15, цех карбамида)
- Ведущий специалист (АПТАО УГМ-3)
- Водитель кат. Д (УАТ)
- Водитель кат. СЕ+ допog (УАТ)
- Грузчик (ЦСХ)
- Изолировщик (ЦСР)
- Инженер-конструктор (РМЦ)
- Мастер (РМЦ)
- Машинист автовышки и автогидроподъёмника (машинист АГП) (УАТ)
- Машинист железнодорожных строительных машин (УЖТ)
- Машинист крана автомобильного (УАТ)
- Монтер пути (УЖТ)
- Машинист крана (крановщик) (ЦМOM)
- Монтажник технологического оборудования и связанных с ним конструкций (ЦМOM)
- Начальник базы (ЦСХ)
- Начальник участка местной телефонной связи и оповещения (цех связи)
- Обмотчик элементов электрических машин (электроцех)
- Оператор ДПУ (цех № 15)
- Рабочий по КО и РЗ (РЦЦ, УАТ)
- Слесарь АВР (ЦСВ)
- Слесарь-сантехник (Берёзово)
- Слесарь по обслуживанию тепловых пунктов (ЦТС)
- Слесарь по ремонту автомобилей (УАТ)
- Слесарь по ремонту подвижного состава (УЖТ)
- Слесарь по сборке металлоконструкций (РЦЦ)
- Слесарь по ремонту топливной аппаратуры (УАТ)
- Слесарь-ремонтник (РМЦ, УГМ-3, ЦСВ, цех анона-3, цех кальцинированной соды, цех лактама-2, цех № 15, цех аммиака-2, НОПСВ)
- Слесарь по КИПиА (ЦСО КИПиА №1)
- Токарь (РМЦ, УГМ-3)
- Футеровщик (ЦСР)
- Уборщик служебных помещений (ЦБ)
- Электрогазосварщик (УГМ, ЦМOM, ЦГС)
- Электромеханик по лифтам (УГМ-3)
- Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (ЦСОЭ, электроцех, УЖТ)
- Электромонтер по ремонту аппаратуры релейной защиты и автоматики (электроцех)
- Электромонтер по ремонту и монтажу кабельных линий (электроцех)

Подробности уточняйте в отделе по работе с персоналом или по телефону: 8 (923) 632-43-84, 8 (3842) 78-12-52

Больше полезной и актуальной информации на официальных страницах КАО «Азот» в социальных сетях «Фейсбук», «Инстаграм» и «ВКонтакте»:

[instagram.com/kaozot/](https://www.instagram.com/kaozot/)

[facebook.com/azotkemerovo/](https://www.facebook.com/azotkemerovo/)

[vk.com/azotkemerovo](https://vk.com/azotkemerovo)

**ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ**  
АЗОТ

Редакционная коллегия: Татьяна Клеванцева, Алина Соколова, Евгения Головина, Антон Ганеев. Фотографы: Андрей Михайлов, Виктория Коршунова.

Тел.: (3842) 771-772 доб. 61-84; 30-58. Адрес: 650021, г. Кемерово, ул. Грузовая, стр. 1. E-mail: saa13@azot.kuzbass.net

Отпечатано в АО «Советская Сибирь». 650000, г. Кемерово, ул. Карболитовская 1 Г. Тираж 999 экз.