

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ

АЗОТ65АЗОТ

Газета Кемеровского акционерного общества «Азот». Выходит с 29 января 1960 года.

№ 14 (2657) 18 АВГУСТА 2021 ГОДА

// ЭКОЛОГИЯ

Экологически чистый транспорт – сотрудникам КАО «Азот»



Кемеровский «Азот» приобрёл 200 велосипедов для передвижения сотрудников по территории предприятия. Площадь химического гиганта составляет 312 га. Экологичный вид транспорта позволит работникам завода не только экономить время на перемещении, но и всё больше приобщаться к здоровому образу жизни (продолжение на стр. 3).

4



Цвет обучения –
«зелёный»

6



Обмен опытом
в полях

7



Всегда первые:
65 лет ПСЧ-18

// ПРОИЗВОДСТВО

Победители производственного соревнования

6 августа в актовом зале заводоуправления состоялось награждение трудовых коллективов по итогам II квартала. План по производству товарной продукции за указанный период выполнен на 100,6 %. Награды победителям производственного соревнования вручил главный инженер КАО «Азот» Андрей Вишневский.



▲ В любом соревновании главное – не останавливаться на достигнутом!

Итоги производственной деятельности подводятся на «Азоте» поквартально и в целом за год с целью повышения заинтересованности работников в высокопроизводительном труде, а также их материального поощрения. Главным критерием определения лучших коллективов является итоговое количество баллов, набранное цехом. Показателей для подведения итогов несколько, среди основных – выполнение плана по объёму производства, выполнение плана по себестоимости по СПП, выполнение плана по объёму работ и оказанию услуг цехам, качество выпускаемой продукции и т.д.

Показатели работы рассматриваются по технологическим и вспомогательным цехам. Все цеха распределены на 5 групп: 1-я группа – цех аммиака-1, цех аммиака-2, цех

карбамида, цех № 13, цех № 15; 2-я группа – производство капролактама; 3-я группа – цех № 3 УГМ, РМЦ, РСЦ, ЦСР, ЦМОМ; 4-я группа – ЦСО КИПиА № 1, КИПиА, ЦСО КИПиА № 2, электроцех, ЦСОЭ и цех связи; 5-я группа – ЦТС, ЦВС, ЦНОПСВ, УЖТ, УАТ, ЦГС.

По каждой из групп рассматривается 2 классных места. Подразделениям, занявшим по итогам работы за квартал первое, второе классные места по каждой группе, вручаются переходящие «Знаки победителей»

По итогам II квартала 2021 года по первой группе цехов: первое классное место присвоено коллективу цеха аммиака-1 (начальник цеха **Алексей Скороходов**), второе классное место – коллективу цеха № 15 (начальник цеха **Алексей Долголюк**).

По второй группе цехов: первое класс-

ное место присвоено коллективу цеха анона-2 производства капролактама (начальник цеха **Виталий Харламов**), второе классное место – коллективу цеха анона-3 производства капролактама (начальник цеха **Равиль Зиннатуллин**).

По третьей группе цехов: первое классное место присвоено коллективу цеха № 3 управления главного механика (начальник цеха **Александр Доценко**), второе классное место – коллективу ремонтно-механического цеха (и.о. начальника цеха **Николай Патраков**).

По четвёртой группе цехов: первое классное место занял коллектив цеха сервисного обслуживания КИП №2 (начальник цеха **Анис Аюпов**), второе классное место – коллектив цеха КИП (начальник цеха **Евгений Раскатов**).

// ЦИФРЫ НОМЕРА

200
велосипедов

для перемещения по территории завода закупило КАО «Азот» для своих сотрудников

26 азотовцев

стали обладателями «зелёных поясов» по бережливому производству

65-летний

юбилей отметила Пожарно-спасательная часть № 18



▲ Главный инженер Андрей Вишневский поздравляет с отличными результатами в работе начальника цеха анона-3 Равиля Зиннатуллина

По пятой группе цехов: первое классное место присвоено коллективу цеха нейтрализации и очистки промышленных сточных вод (начальник цеха **Евгений Юрьев**), первое классное место – коллективу управления автомобильного транспорта (начальник управления **Сергей Бортников**).

Поздравляем трудовые коллективы с заслуженными результатами!

Алина Соколова

// НОВОСТИ КУЗБАССА

315 мешков мусора собрали участники экологического форума «Зубочистка» на Поднебесных Зубьях



В Кузнецком Алатау в районе Поднебесных Зубьев состоялся трёхдневный экологический форум работающей молодёжи Кузбасса «Зубочистка». Участниками стали специалисты промышленных предприятий региона. Высокогорную уборку в этом году ребята посвятили 300-летию Кузбасса.

Участники прошли почти 80 км по туристским тропам и собрали 315 мешков мусора, оставленного за лето посетителями природного заповедника Кузнецкий Алатау. Кроме того, участники экологического десанта спилили старые кустарники и расчистили места туристских стоянок на берегах рек Амзас и Томь.

Для участников организовали обучающий семинар по оказанию первой доврачебной медицинской помощи при возникновении внештатных ситуаций на промышленных производствах. Также команды прошли испытание на прочность

и слаженность действий в туристской спортивной эстафете «Тропа». Главной особенностью проведения экологического форума «Зубочистка» в 2021 году стало присутствие на мероприятии только вакцинированных от коронавируса участников. Территория форума была объявлена бесковидной зоной.

Экологический форум «Зубочистка» проходит в Кузбассе с 2017 года. В этом году в нём приняли участие предприятия, входящие в состав Совета работающей молодёжи Кузбасса: АО «СУЭК-Кузбасс», АО ХК «Сибирский Дело-

вой Союз», Кузбасский филиал ООО «Сибирская генерирующая компания», АО «Стройсервис», ПАО «Кокс», ООО «Распадская угольная компания», АО «УК «Кузбассразрезуголь».

От КАО «Азот» участниками экологического форума работающей молодёжи Кузбасса «Зубочистка» стали 3 человека. Наши активисты привезли с собой почётные дипломы за участие в экологической смене и незабываемые впечатления от интересного общения, новых знаний и невероятной красоты Кузбасской природы.

Организаторы – министерство туризма и молодёжной политики Кузбасса, «Фонд «СУЭК-Регионам», МУП «Поднебесные Зубья», г. Междуреченск, Совет работающей молодёжи Кузбасса.

По материалам Администрации Правительства Кузбасса

// ЭКОЛОГИЯ

Экологически чистый транспорт – сотрудникам КАО «Азот»

Кемеровский «Азот» приобрёл 200 велосипедов для передвижения сотрудников по территории предприятия. Площадь химического гиганта составляет 312 га. Экологичный вид транспорта позволит работникам завода не только экономить время на перемещении, но и всё больше приобщаться к здоровому образу жизни.



▲ 10 дней езды на велосипеде продлевают жизнь на 1 день

Всего для передвижения по территории предприятия закуплены 130 двухколёсных и 70 трёхколёсных велосипедов. Несмотря на то что на территорию завода есть доступ на личных автомобилях, большая часть сотрудников приезжает на работу на служебном или общественном транспорте. Новые велосипеды необходимы работникам для быстрого перемещения по территории предприятия, в том числе – оперативного выезда на места проведения ремонтных работ. Трёхколёсные велосипеды с корзиной предназначены для

комфортного перемещения инструментов, стройматериалов и прочих грузов.

– Это уже не первая партия велосипедов для наших работников – первую закупку мы делали пару лет назад. Приобретение полезного транспорта оказалось востребованным – сотрудники активно перемещаются между цехами, а мы периодически получаем всё больше заявок от подразделений на закупку и обновление велопарка. Сегодня перед нами стоит задача не просто предоставить велосипеды работни-

кам, а создать на предприятии целую инфраструктуру для передвижения, – прокомментировал генеральный директор КАО «Азот» **Игорь Безух**.

Оценить пользу и практичность нового вида транспорта уже смог начальник участка цеха складского хозяйства **Илья Титов**, для которого каждодневная езда на велосипеде – привычное дело. Илья Константинович часто ездит на работу на велосипеде и выбирает это средство передвижения потому что, во-первых, на дорогу тратится меньше времени, чем на общественном



▲ Новая партия велосипедов поступила на предприятие, в планах – обновление парковок на территории

транспорте, а во-вторых, езда на велосипеде укрепляет здоровье.

– Я езжу на работу на велосипеде с бульвара Строителей, от проходной до моего гаража ровно 13 км. На это тратится в среднем 43 минуты. Но всё зависит от настроения – если хочется побыстрее, то могу и быстрее ехать, хочется получить удовольствие – чуть помедленнее, – прокомментировал Илья Константинович.

По мнению Ильи Титова, велосипеды в работе – незаменимый помощник, благодаря которому можно будет быстрее решать разные производственные задачи.

– Для производства это очень удобно. Я в силу своей работы

сталкиваюсь с тем, что мне нужно очень быстро оказаться из одной точки «Азота» в другой. Теперь сел на велосипед и быстро доехал, не нужно ждать автобус. Чем быстрее я съезжу, тем оперативнее решится какое-то дело, – отметил Илья Титов.

В настоящее время на территории предприятия размещены 20 велосипедных парковок, в ближайших планах – производство дополнительных 65 парковок на разное количество мест. Правила передвижения на велосипеде по территории завода обозначены во внутренних документах по требованиям безопасности.

Алина Соколова

// КАПРЕМОНТ

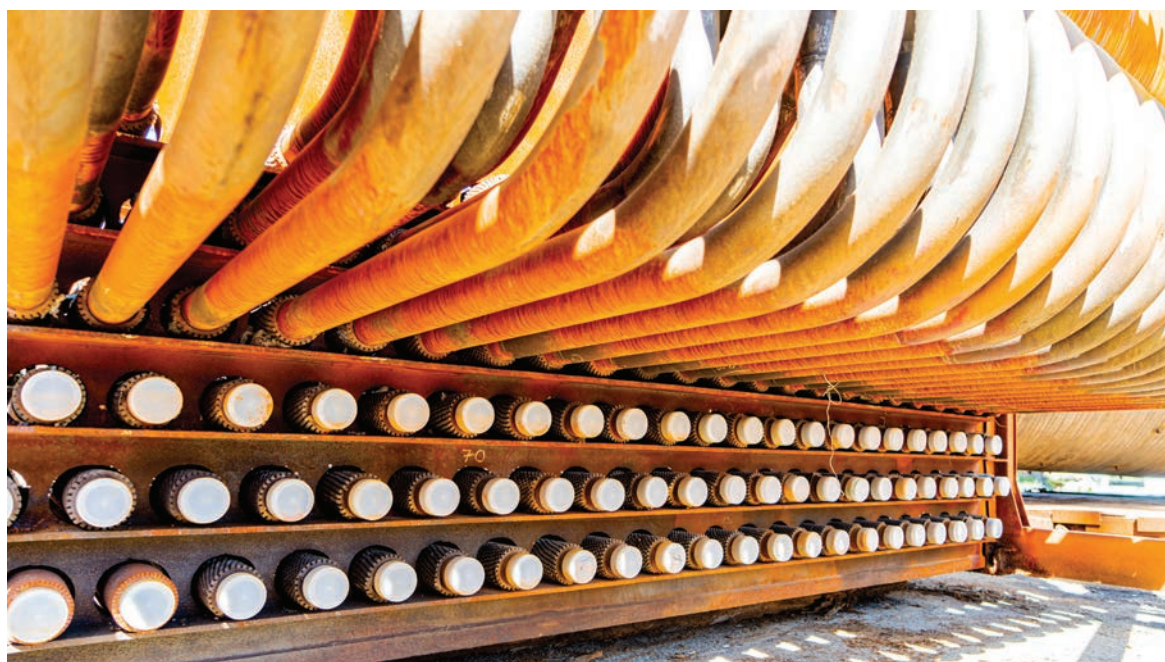
Два рекорда за раз

Капитальные ремонты на нашем предприятии – период не только обновления и диагностики оборудования. Это время для проверки собственных ремонтных сил завода, слаженности коллективов, наработки опыта и, конечно, время достижений. Ставятся рекорды на нашем предприятии как и внутризаводские, так и, можно сказать, всероссийские. Сразу два рекорда достиг «Азот» в капремонт в цехе аммиака-2.

В цехе аммиака-2 один из самых важных и масштабных проектов в капитальный ремонт – замена пароперегревателя первой ступени печи реформинга позиции 107. Пароперегреватель первой ступени – это оборудование для получения

перегретого пара, который используется для привода турбины компрессора синтез-газа. В цехе аммиака-2 оно было в работе с 1984 года.

С августа 2020 года специалисты ремонтно-механического цеха «Азота» приступили к изготовле-



▲ Для создания аппарата были использованы три части пароперегревателя, которые хранились в складском хозяйстве с советских времён (период с 70–80-х годов) и никогда не были в эксплуатации

нию технически сложного и очень габаритного змеевика. Подобное оборудование здесь производилось впервые. Аналоги данного пароперегревателя можно заказать только в Европе. Причём срок сборки заграницей – 1 год. Азотовские мастера сделали все работы за 9 месяцев. Такой опыт стал хорошей проверкой специалистов всех служб, участвующих в проекте, и, главное, дал возможность получить новые навыки, которые, несомненно, пригодятся им в дальнейшем.

Замена габаритного агрегата, напомним, что его вес совокупно составляет порядка 100 тонн, проводилась кемеровской фирмой «Химмонтаж». Навыки подобных работ они приобрели в том числе и во время монтажа аналогичного оборудования на нашем предприятии. В цехе аммиака-1 с 2017 года

функционируют новые пароперегреватели первой и второй ступени. А в 2018 году в цехе аммиака-2 уже была заменена вторая ступень.

– Для того чтобы войти в сроки, установленные на капитальный ремонт, с исполнителем была проведена детальная проработка работ, в том числе на основании предыдущих замен пароперегревателя в других цехах, – рассказывает **Роман Коломиец**, начальник отдела капитальных ремонтов КАО «Азот». – Также нами предварительно изучены приёмы и методы подобного монтажа, используемые на родственных «Азоту» предприятиях. Длительность замены пароперегревателя на нашем заводе составила 19 суток. На данный момент – это рекордный срок среди всех известных практик по замене пароперегревателя.

ЗА ПЕРИОД ИЗГОТОВЛЕНИЯ ОБОРУДОВАНИЯ БЫЛО ВНЕДРЕНО БОЛЕЕ 10 РАЦИОНАЛИЗАТОРСКИХ ПРЕДЛОЖЕНИЙ.

Обычно подобные мероприятия занимают 26–28 дней. Таким образом, можно сказать, что на кемеровском «Азоте» установлен новый рекорд. Даже два. Один по изготовлению пароперегревателя в ремонтно-механическом цехе. Второй – по замене агрегата непосредственно на промплощадке. Благодаря слаженным действиям служб завода и подрядчиков проект завершён в максимально короткие сроки.

Евгения Головина



▲ Сотрудники РМЦ совместно с главным сварщиком разработали технологию сварки, которая предусматривает многоступенчатый контроль сварного шва.

// ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ СИСТЕМА

Цвет обучения «зелёный»

26 азотовцев стали обладателями «зелёных поясов» по бережливому производству. Торжественное мероприятие, посвящённое этому событию, состоялось 13 августа на базе отдыха «Берёзово».

Напомним, что обучение по бережливому производству на уровень знаний «зелёный пояс» проходило с начала 2021 года по двум основным направлениям: TPM (Total Productive Maintenance) и Lean Six Sigma. Совместно с преподавателями курса, в качестве которых выступили консультанты компании «ТМ-Консалт», обучающиеся реализовали ряд проектов с общим потенциальным экономическим эффектом более 100 миллионов рублей. Добиться такого результата удалось благодаря применению полученных знаний на практике. В том числе здесь пригодилась информация об анализе статистических данных, связанных с производством продукции, о выравнивании производственного потока, об организации системы «Всеобщего ухода за оборудованием».

Торжественное вручение сертификатов о прохождении обуче-

ния должно было стать яркой точкой в завершении курса. И в то же время это точка отсчёта для нового шага в карьере обучившихся в рамках предприятия.

— «Зелёные пояса» — это люди состоявшиеся, понимающие, как организовывать работу на «Азоте» в соответствии с философией бережливого производства. В их руках есть все необходимые для этого инструменты. И самое главное, они являются в своих коллективах проводниками тех изменений, улучшений, которые должны охватить всё предприятие, — отметил генеральный директор КАО «Азот» **Игорь Безух**.

В рамках мероприятия для участников также была проведена деловая игра «Повышение производительности при выпуске самолётов «Боинг». Цель игры — организовать производственную цепочку по изготовлению бумажных самолётиков



▲ Генеральный директор Игорь Безух вручает сертификат о прохождении обучения по бережливому производству на уровень знаний «Зелёный пояс» специалисту отдела анализа ремонтов и технического аудита оборудования Евгению Ткаченко

максимально продуктивным образом с применением инструментов бережливого производства. В течение полутора часов команды работали над решением этой задачи, затем представили результаты проделанной работы перед руководством «Азота».

После такой интеллектуальной разминки началась торжественная часть. Генеральный директор КАО «Азот» Игорь Безух вручил 26 специалистам, успешно прошедшим

обучение, подтверждающие сертификаты. Также главный инженер **Андрей Вишневский** наградил активных участников «Первого потока», в рамках которого проходило обучение на «пояса», почётными знаками проекта.

— «Азот» выбрал стратегию непрерывных улучшений в связи с поставленной глобальной целью — стать лидером отрасли в России и на международном рынке. Нам нужна команда изменений, основу

которой на данный момент и составляют «зелёные пояса». Сейчас перед ними стоят две основные задачи: реализация масштабных проектов в рамках построения производственной системы предприятия, а также трансляция полученных знаний внутри производственного коллектива, — добавил заместитель генерального директора КАО «Азот» по развитию производственной системы **Денис Погребняк**.

// НЕПРЕРЫВНЫЕ УЛУЧШЕНИЯ

Увидел, оформил, улучшил

Продолжается награждение лидеров по поиску потерь. В июле лучшим в этом направлении стал Валерий Корякин, мастер сменный цеха № 13.



▲ Слева направо: лидер июля, мастер сменный цеха № 13 Валерий Корякин, главный инженер Андрей Вишневский, ведущий специалист отдела по развитию производственной системы Андрей Ерофеев

Уже ставший традиционным приз, сертификат в магазин на выбор номиналом 3000 рублей, Валерию Юрьевичу вручил главный инженер КАО «Азот» **Андрей Вишневский**. На счету лидера июля 10 найденных потерь, 8 из которых приняты для дальнейшего устранения. Напомним, что количество

принятых потерь — теперь важное условие для определения лидера.

— Валерий Юрьевич уже не первый раз становится обладателем призов за лидерство в поиске потерь, — говорит ведущий специалист отдела по развитию производственной системы **Андрей Ерофеев**. — Его равнодушие в выявлении

и поиске решений для устранения потерь — это хороший пример вовлечённости руководящего персонала цеха в повышение производительности труда.

В общем зачёте по итогам июля первое место занял цех № 13. За месяц здесь было выявлено 17 потерь, 15 из которых приняты и будут устранены.

Также в июле было проведено обучение по использованию инструмента «Карта потерь» в цехе УГМ № 3. Перед обучением карта была размещена в подразделении, чтобы после прохождения обучения сотрудники могли сразу приступить к выявлению и оформлению потерь. В августе работники цеха УГМ № 3 смогут включиться уже в межцеховые соревнования.

Полосу подготовила
Екатерина Чуева

ЛИДЕРЫ ПО ПОИСКУ ПОТЕРЬ ЗА ИЮЛЬ (НАЙДЕНО/ПРИНЯТО)

ВАЛЕРИЙ КОРЯКИН, МАСТЕР СМЕННОГО ЦЕХА № 13 (10/8)

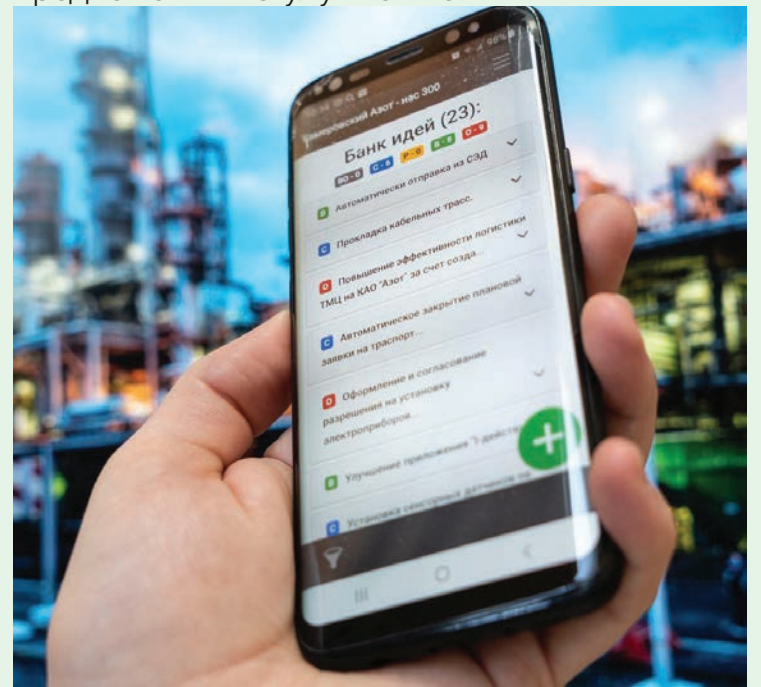
ДЕНИС ЯРКОВ, НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛЕНИЯ ЦЕХА № 15 (5/5)

ДМИТРИЙ ГРИНСОН, НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛЕНИЯ ЦЕХА № 13 (3/3)

ЕВГЕНИЙ НИКИТИН, ОПЕРАТОР ДПУ ЦЕХА АММИАКА-2 (3/3)

Конкурс

Объявляются конкурсы для авторов предложений по улучшению.



Конкурс ежеквартальный, и его первые результаты будут подведены уже в начале октября. В зачёт состязаний будут приниматься ППУ, поданные в период с июля по сентябрь 2021 года. Участвовать в конкурсе могут все работники КАО «Азот», для этого достаточно подать ППУ в «iДействуй» или письменно через уполномоченного по системе непрерывных улучшений вашего подразделения.

Конкурс будет проводиться в следующих номинациях:

«Лидер улучшений» — присуждается работнику КАО «Азот», внесшему наибольшее количество принятых к реализации ППУ за отчётный период.

Приз: сертификат в магазин на выбор.

«Лучшее ППУ» — присуждается автору лучшего, по мнению конкурсной комиссии, ППУ за отчётный период. При определении победителя учитываются оригинальность идеи, эффект, тиражируемость.

Приз: сертификат в магазин на выбор.

«Дебют» — присуждается работнику, впервые подавшему ППУ в отчётный период. Победителя определяет конкурсная комиссия с учётом оригинальности предложения, эффекта от его реализации, а также тиражируемости на другие СПП.

Приз: набор брендированной продукции.

«СПП-лидер улучшений» — присуждается подразделению, чьи работники подали максимальное количество принятых к реализации ППУ за отчётный период.

Приз: сертификат в магазин строительных материалов и бытовой техники на улучшение бытовых условий СПП.

Думай, ищи решение, подавай идеи в «iДействуй»!

// ПРАЗДНИК



▲ Одна из важных работ этого года – замена конденсатора в цехе аммиака-2

«Азот» за последние несколько лет заметно преобразился, и немало сил в это вложили сотрудники, отвечающие за строительные работы на предприятии.

Ведь от идеи заказчика до её реализации – большой перечень работ, и с каждым годом новых масштабных проектов становится всё больше. На строительных работах

Созидательный труд

На «Азоте» трудятся люди разных специальностей – всё для общего блага предприятия. Недавно свой профессиональный праздник отметили строители. Сегодня под контролем управления капитального строительства КАО «Азот» находится 61 объект. Что уже удалось построить в этом году, читайте в нашем материале.

на заводе завязаны многие службы – это и УГМ, и УГЭ, и УГП, отдел по ремонту и зданий и сооружений, проектное управление, проектный офис и другие.

В конце каждого года подразделениям предприятия передаётся план работ на следующий в виде утверждённого титульного списка. В 2021 году в нём значится 61 объект, дополнительно порядка 16–17 объектов – переходящие с 2016–2019 гг. На сегодня освоено каждый объект, и до конца года планируется их закончить.

С 2015 Г. ОБЪЁМ КАПИТАЛЬНЫХ ВЛОЖЕНИЙ И КОЛИЧЕСТВО РЕАЛИЗУЕМЫХ ОБЪЕКТОВ УВЕЛИЧИЛОСЬ БОЛЕЕ ЧЕМ НА 80%. ПРИ ЭТОМ КОЛИЧЕСТВО ИНВЕСТИЦИОННЫХ ОБЪЕКТОВ ВОЗРОСЛО ЗА ПОСЛЕДНИЕ ГОДЫ В 3 РАЗА.

Титульный список составляется производственным отделом. В нём консолидируются все виды работ, дальше в установленном порядке происходит распределение на те или иные службы, участвующие

в его реализации. Часть работ – службы капитального строительства.

Среди объектов титула этого года основные – 3 остановочных капитальных ремонта: замена конденсатора в цехе карбамида и 2 вида работ в цехе аммиака-2. Все работы осуществлялись как с помощью собственных сил завода, так и с помощью привлечённых подрядчиков. Для того чтобы начать и закончить эти проекты в установленные сроки, буквально с начала года велись подготовительные работы, в том числе управлением снабжения. После чего разрабатывались почасовые графики производства работ в круглосуточном режиме.

– 4 августа мы запустили цеха, и в настоящее время ведётся доработка в виде окончательных устройств металлоконструкций после демонтажа. Эти 3 работы основные в этом году, но и остальные не менее важные. Есть, конечно, вопросы, связанные с реализацией проектов в установленный срок, но мы пытаемся их решать, – рассказал **Артём Сергеев**, начальник управления капитального строительства КАО «Азот».

Управление капитального строительства на сегодня состоит из проектно-технического отдела, сметного отдела, группы по договорной работе, группы по анализу

и мониторингу титульного списка. Всего здесь трудятся 41 человек.

Сами строительные работы в основном ведутся собственными силами завода, но в случае отказа подразделений по разным причинам работа передаётся на внешнего подрядчика. Поэтому на территории предприятия строительные работы ведутся всегда и разными службами. А праздник День строителя по праву могут отмечать не только те работники, кто непосредственно работает на строительной площадке, но службы, участвующие в создании проектов, контролирующей работы, принимающие объекты.

Планов на будущее очень много. Уже сейчас ведётся работа по созданию единого строительного монтажного управления, в котором будут объединены все силы. Также в настоящее время специалисты УКС обеспечивают строительный контроль на объектах – логистический центр ООО «ЦПЗ» (г. Бийск) и селекционно-семеноводческий центр ООО «Азот-Агро» (пгт Звёздный).

В праздничные дни пожелаем всем строителям завода здоровья, оптимизма и новаторских идей, ведь впереди их ждёт реализация грандиозных проектов!

Алина Соколова

// НЕПРЕРЫВНЫЕ УЛУЧШЕНИЯ

Виталий Харламов:

«Очень важно доводить идеи до реализации»

Что нужно для того, чтобы мотивировать людей участвовать в рационализаторской деятельности? Ответ на этот вопрос знает Виталий Харламов, начальник цеха анона-2. Его активность, целеустремлённость и внимательный взгляд помогли поднять рационализацию в подразделении на новый уровень.

– **Виталий Николаевич, расскажите, как давно вы работаете на «Азоте» и с какого момента начали заниматься рационализаторской деятельностью?**

– На «Азот» я пришёл в 1995 году мастером смены в цех серной кислоты. В 2002 году вступил в должность начальника отделения, а в 2004 – заместителя начальника цеха. В те времена заработные платы были небольшие, и я думал, как увеличить свой доход с пользой для предприятия. Самостоятельно изучил положение по рационализаторской деятельности, начал подавать первые предложения и получать первые авторские вознаграждения за них. Затем, вступив в должность начальника цеха, начал агитировать работников цеха серной кислоты, а те-



▲ Виталий Харламов, начальник цеха анона-2

перь и работников анона-2 тоже свои идеи оформлять.

– **А как конкретно вы мотивируете людей подавать рационализаторские предложения?**

– А вот прямо так: знаю, что у человека есть хорошая идея, приглашаю его к себе. Мы вместе садимся за компьютер, открываем бланк рационализаторского пред-

ложения и вместе заполняем: название, какая проблема, пути решения. Что-то обсуждаем, думаем, как сделать лучше. В итоге человек не просто становится автором предложения, но и понимает, как его оформлять.

Иногда люди просто не понимают, что рационализация – это то, чем они могут и должны заниматься. Нередко мне говорят, мол, мы рабочий класс, а идеи пусть руководители подают. Стараюсь в таких случаях переубедить, объясняю, что подавать предложения – это ещё и экономически выгодно не только для предприятия. Деньги тоже хороший мотиватор.

– **Насколько активно персонал цеха анона-2 сегодня участвует в рационализаторской деятельности?**

– На данный момент в цехе работает 96 человек, могу с уверенностью сказать, что 30% из них подают рационализаторские предложения. С моим приходом в цех анона-2 в 2019 году в качестве руководителя заниматься рационализаторской деятельностью здесь начали активнее. Возможно тут сказался мой прошлый опыт и свежий взгляд на новом месте. Зачастую прорабатываю свои идеи совместно с работниками, чтобы они тоже попробовали свои силы и включились в процесс.

– **Что важно в поддержании интереса цеха к подаче предложений?**

– Очень важно доводить идеи до реализации. Когда персонал видит свои идеи, воплощённые в жизнь, то это приносит эмоциональное удовлетворение и желание продолжать работать в этом направлении, совершенствоваться и совершенствоваться.

На самом деле, на этом пути приходится сталкиваться со множеством сложностей и, главное, здесь не опустить руки и продолжать работу по внедрению идеи в жизнь. Например, в цехе серной кислоты было предложение по изменению выдачи пара в сеть предприятия. Мы увидели узкое место, заменили часть трубопровода, это должно было позволить увеличить производство серной кислоты с 800 до 900 тонн в сутки. Мы потратили больше двух лет на общение с заводом-изготовителем и промышленные испытания, чтобы доказать, что можем работать на таких нагрузках. А результат того стоил, предложение, действительно, качественное и с хорошим экономическим эффектом.

– **Что бы вы пожелали начинающим рационализаторам?**

– Важный совет – главное начать и продолжить! Уверенно заниматься новым видом деятельности, не бояться спрашивать совета и разбираться самим.

Беседовала Екатерина Чувва

// СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО

Обмен опытом в полях

4 и 5 августа на базе «Азот-Агро» состоялся День поля-2021. Мероприятие, организованное специалистами «Центра передового земледелия», собрало аграриев из разных регионов страны.

Проверенные знания

Участниками события стали постоянные и новые партнёры «Центра передового земледелия» с Алтайской, Новосибирской, Омской, Кемеровской, Томской областей, а также Красноярского края и Республики Хакасия. Каждый приехал сюда, чтобы получить знания, подкреплённые практикой.

— Мы давно сотрудничаем с кемеровским «Азотом». А теперь и с дочерним предприятием, с «Центром передового земледелия», с момента его образования, — рассказывает **Иван Рошупкин**, директор ООО «КХ С.И.Рошупкина» Ленинск-Кузнецкого района. — Отмечу, когда мы в своём хозяйстве начали использовать карбамидно-аммиачную смесь, урожай в хозяйстве заметно выросли примерно на 25–30%. Сегодня я жду от встречи полезной информации про удобрения, новые технологии, про всё, что позволяет не делать собственных ошибок, а учиться у других.

Первая часть встречи была посвящена результатам опытов аграриев «Центра передового земледелия». В июне этого года специалисты начали проводить эксперименты на трёх участках, где выращены несколько видов ячменя, ржи и рапса. Здесь были применены разные схемы внесения удобрений и способы защиты растений. Исследования проходили на всех этапах развития культур. С итогами научных наблюдений и, можно сказать, с конечным результатом (так как растения уже практически созрели) гостей ознакомили **Дмитрий Шерер**, старший агроном, и **Юлия Анисимова**, агроном-защитник «Центра передового земледелия». Также с интересными и полезными материалами на пленарной части мероприятия гостей познакомили другие сотрудники «Центра передового земледелия».

«Умное» сельское хозяйство

Актуальнейшая тема для сельхозпроизводителей — внедрение новейших технологий на разных этапах работы хозяйств. **Дмитрий Часовских**, руководитель отдела агроконсалтинга «Центра передового земледелия», продемонстрировал в своём выступлении совре-

менные методики обследования посевов и расчёта потенциала культур с использованием цифровых систем контроля качества выполнения полевых работ.

Одно из умных приспособлений, активно используемое агроскаутами «Центра передового земледелия», — агрегат для отбора почвенных образцов. Специалисты выезжают на поля по заранее спланированному маршруту. Путь фиксируется в специализированном программном обеспечении, сразу определяются конкретные точки отбора почвенных образцов. Агроскауты, используя смартфон или планшет, выезжают на поле и двигаются по навигации. В заданных квадратах отбирает почву, просто нажав на кнопку. По окончании сбора почвенных образцов их передают в лабораторию «Азота», которая имеет всё необходимое оборудование для осуществления различных химических анализов.

— По результатам анализа из лаборатории мы составляем отчёт, в котором описываем результаты и проводим расчёт на планируемую урожайность и севооборот в хозяйстве, — поясняет **Дмитрий Часовских**. — Таким образом, мы показываем нашим заказчикам, какое количество минерального питания необходимо для запланированного урожая. Также готовим картограммы содержания элементов питания, которые показывают отличия по содержанию элементов даже внутри поля. Для расчётов мы используем не среднее значение, полученное с площади участка, так как плодородие культур неоднородно, а показываем содержание по точкам. То есть из нескольких проб, собранных на разных участках одного поля, мы делаем одну пробу, чтобы показатель был более эффективным, без искажения результатов. Благодаря такой экспертизе мы можем управлять плодородием.

По результатам подробного агрохимического анализа можно построить карту дифференцированного внесения удобрений в зависимости от содержания элементов питания в почве. Проще говоря, там, где мало нужных веществ по итогам исследований, — нужно внести удобрения. Там, где много, — не нужно. Таким образом, происходит



▲ **Дмитрий Часовских**, руководитель отдела агроконсалтинга «Центра передового земледелия», рассказал об «умных» приспособлениях для аграриев



▲ **Центр передового земледелия** — это энергичный и целеустремленный коллектив

экономию минеральных веществ, а также трудозатрат на обработку.

Ещё одно чудо техники для аграриев — беспилотный летательный аппарат SuperCam S150. В этом году после всходов посевов на полях «Азот-Агро» впервые была использована «помощь с неба», позволившая эффективно выявить и качество проведённых посевных работ, и самих посевов, и, помимо этого, оценить уровень вегетации. Многофункциональный беспилотник имеет камеру с высоким разрешением. Что помогает подробно рассмотреть посевы и понять, какого они качества, а также, где буйствуют сорняки. Все поля оцениваются по вегетационному индексу, который

составляется автоматически по итогам проведённых полётов в заданной зоне. И в отображаемой карте отчётливо видно, где уже, например, можно проводить уборочную или где требуется внесение удобрений, работа по защите растений.

Конечно, для управления таким оборудованием и последующим составлением интерактивных карт требуются специальные навыки. Поэтому инженеры по точному земледелию «Центра передового земледелия» прошли двухнедельное обучение в городе Ижевск. Теперь азотовские аграрии без привлечения сторонних организаций могут оценивать свои поля, а также помогать в этом партнёрам.

Стремительное развитие

«Центр передового земледелия» в следующем году отметит своё пятилетие. С момента создания компания добилась внушительных результатов, заслужив доверие потребителей. В этом году «Центр передового земледелия» и норвежский концерн по производству удобрений Yara заключили дистрибуторское соглашение. Эта компания имеет производства в несколько странах мира. Основные продукты, которые на сегодняшний день представлены в России, производятся в Финляндии, Голландии, Великобритании и в других странах. Теперь «Центр передового земледелия» — единственный партнер иностранной фирмы в Сибири.

— Нам импонирует подход «Центра передового земледелия» к бизнесу. Мы чувствуем, что это очень похоже на то, что мы делаем на рынке, где представлена наша компания, — комментирует **Наталья Серёгина**, заместитель генерального директора российского представительства компании Yara. — Мы видим успешное взаимодействие и эффек-

тивную работу. На сегодняшний день проведено много опытов, одна партия уже была продана в Сибири, и мы получили очень хорошие отзывы. А результаты узнаем осенью, как мы любим говорить, — все результаты будут в бункере.

Деятельность «Центра передового земледелия» давно вышла за пределы Кемеровской области. День поля-2021 — это четвёртая подобная встреча, иницируемая компанией. И преодолевая немалые расстояния, гости едут сюда за новыми технологиями. В этом году в третий раз мероприятие посетили представители ООО «Трэнэкс». Это успешное в Красноярском крае сельхозпредприятие. Компания — лидер по урожайности и входит в тройку лучших хозяйств в Красноярском крае.

— Мы приехали в очередной раз, чтобы пообщаться с коллегами, узнать что-то новое и поделиться своим опытом. Нам нравятся подобные встречи и нам это интересно, — отмечает **Юрий Панасюк**, генеральный директор ООО «Трэнэкс». — Четвёртый год сотрудничаем с «Центром передового земледелия», конечно, положительные результаты от взаимодействия есть. Когда мы начали применять безводный аммиак, некоторые проблемы по азотному питанию решили на своих участках. У нас не очень большие пашни, около 8,5 тысячи гектаров. Но главное не сколько есть земли, а как эффективно она используется и какую рентабельность даёт гектар. Важно, чтобы она прибыльная была!

«Центр передового земледелия» не собирается останавливаться на достигнутом. Планов у компании много, а главное есть уверенность в будущем.

— География деятельности нашей компании — это не только Кемеровская область, сейчас мы охватываем территорию по Сибири: от Томска до Иркутской области, — говорит **Рамиль Мужбатуллин**, генеральный директор «Центра передового земледелия». — Темпы роста и развития существенные. Ежегодно заметно прирастают объёмы отгрузки продукции как минеральных удобрений, так и средств защиты растений, семенной материал. Наши услуги востребованы, мы уверенно смотрим вперёд и двигаемся в правильном направлении.

Постоянные партнёры «Центра передового земледелия» отмечают, что полученные знания в ходе совместных мероприятий, — действительно проверенные. И они могут успешно внедрять их в свои хозяйства.

Евгения Головина



▲ **Наглядно и доступно**. **Дмитрий Шерер**, старший агроном «Центра передового земледелия», поделился наблюдениями о проведённых экспериментах

// ЮБИЛЕЙ

Всегда первые: 65 лет ПСЧ-18



▲ Сегодня на вооружении ПСЧ-18 находятся 3 единицы боевой техники

17 августа свой юбилей отмечает Пожарно-спасательная часть № 18 по защите КАО «Азот». История подразделения шагает в ногу с историей завода и города Кемерово: пожарные всегда стоят на страже чрезвычайного происшествия и находятся на передовой при тушении пожара. У каждого работника части за спиной десятки спасённых жизней, а потушенных пожаров — сотни.

Опыт — наше всё

Основная задача пожарно-спасательной части — спасение людей и имущества, а также профилактика пожаров. К территории защиты ПСЧ-18 относится КАО «Азот» и подрайоны выезда — г. Кемерово и Кемеровский округ. При повышенном ранге пожара ПСЧ-18 неоднократно привлекалась для тушения пожаров на территории Берёзовского и Топкинского городских округов.

Всего в пожарно-спасательной части № 18 работает 35 человек: начальник подразделения, его заместители, начальники караулов, командиры отделений, пожарные, водители и диспетчеры, на вооружении находится 3 единицы боевой техники. Ежедневно на боевое дежурство заступает караул в составе 5-6 человек на одной основной единице техники. В задачи дежурного караула, помимо поддержания боеготовности для реагирования на пожары, ДТП и иные происшествия, входит осуществление дозора за противопожарным режимом.

Также в подразделении имеется отделение профилактики пожаров, задачами которого является контроль противопожарного режима на объекте и безопасного проведения огневых работ.

— Работа пожарного очень сложная и опасная, к тому же КАО «Азот» — взрывопожароопасный объект, поэтому мы на работу принимаем только самых опытных работников. В нашем подразделении у каждого сотрудника боевой опыт в тушении пожаров составляет не менее 20 лет, и нам важно, чтобы этот опыт передавался другим, — рассказывает начальник Пожарно-спасательной части № 18 **Дмитрий Сатункин**.

В пожарной части строгий распорядок дня. Боевое суточное дежурство начинается с развода, в ходе которого здесь подводятся итоги работы сменяющегося караула и ставят задачи заступающему караулу. Далее всё, как в школе: 5-6 часов идут учебные занятия по разным дисциплинам — от общегосударственной подготовки до тактики тушения пожара. Но главное в подготовке пожарного — практический курс: это отработка нормативов по пожарно-строевой и физической подготовке.

Кроме того, личный состав тренируется в спортивном городке на базе ПСЧ-19, где размещена учебная башня и теплодымокамера — тренировочный комплекс, в котором имитированы фрагменты обстановки реального места пожара. Во время занятия комната наполняется дымом, подаётся звуковая имитация, где люди кричат и просят о помощи. Пожарному ставится задача — найти условно пострадавшего и эвакуировать его на свежий воздух, потушить пожар в условиях ограниченной видимости и другие вводные.

Кроме того, ПСЧ-18, находясь в составе Кемеровского пожарно-спасательного гарнизона, принимает участие в совместных пожарно-тактических занятиях и учениях.

— Постоянные учения пожарным необходимы, ведь у нас, как и у любого человека, может сработать инстинкт самосохранения. Чем меньше человек выезжает на пожар, тем больше он начинает бояться огня. Мы единственная структура, работница которой, не боясь, идут в пламя, не зная, что там будет, чего ожидать через секунду — взрыва ли газового баллона, обрушения или чего-то ещё, — делится **Дмитрий Сатункин**.

ЗА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2021 ГОДА ЛИЧНЫМ СОСТАВОМ ПСЧ-18 СОВЕРШЕНО 916 ВЫЕЗДОВ, ПОТУШЕНО 105 ПОЖАРОВ, ИЗ НИХ 2 НА ОБЪЕКТЕ, 5 РАЗ ПРИНИМАЛИ УЧАСТИЕ В ЛИКВИДАЦИИ ПОСЛЕДСТВИЙ ДТП.

Боевая тревога

В ПСЧ-18 на пункте связи части в круглосуточном режиме организованно дежурство диспетчерской службы. Когда случается вызов (любой житель РФ может позвонить по номеру 01, 112), диспетчерами центрального пункта пожарной связи в течение минуты осуществляется обработка вызова. Если это район 18-й пожарной части, то сигнал приходит по прямому телефону на пункт связи части. Диспетчер подаёт тревогу, личный состав в течение 1 минуты



▲ Слева направо: водитель автомобиля (пожарного) Михаил Кудашов, пожарный Василий Пимонов, начальник части Дмитрий Сатункин

С 2016 года должность начальника Пожарно-спасательной части № 18 занимает **Дмитрий Сатункин**. Свой боевой путь Дмитрий Петрович в пожарной охране начал в 2009 году (Алтайский край), когда был открыт набор в субъектовые пожарные части. В 2009 году окончил Барнаульский учебный центр пожарной охраны. В 2011-м — переехал в Кемерово и стал работать начальником пожарной части в Агентстве по защите населения и территорий Кемеровской области. В 2012 году перешёл в Федеральную пожарную службу на должность заместителя начальника пожарно-спасательной части № 18.

одевается, получает путевой лист и выезжает к месту происшествия. Получая путевой лист и следуя к месту, начальник караула ещё не знает, какая обстановка его ожидает по прибытии. Сбор информации начинается уже по пути к месту пожара.

— Одинаковых пожаров не бывает, будь это частный дом, производственное или административное здание. Пожар всегда развивается по-разному. Сейчас огонь очень быстро распространяется, так как в отделке помещений используются материалы, содержащие опасные химические вещества, которые очень токсичны и при горении выделяют много дыма и дают высокую температуру. Но самый страшный пожар — это когда ты узнаешь, что в огне, возможно, находятся люди, дети, семьи, — рассказал **Дмитрий Сатункин**.

НА ДАННЫЙ МОМЕНТ МЧС РОССИИ — САМАЯ БЫСТРОРЕАГИРУЕМАЯ СЛУЖБА.

Пожарная охрана, как и всё в мире, не стоит на месте. Раньше пожарно-техническое вооружение было достаточно примитивным, в автопарке пожарной охраны стояли на вооружении обыкновенные, не очень комфортные автомобили ЗИЛ. На смену им пришли более функциональные, оснащённые автомобили на базе «Урал» и КамАЗ. Сегодня в помощниках у ПСЧ-18 ещё остаётся ветеран пожарного тушения автоцистерна ЗИЛ, но эта техника может привезти всего 2 тонны воды. В 2018 году КАО «Азот» для повышения боеготовности ПСЧ-18 закупил автоцистерну на базе КамАЗ, который вывозит 5 тонн воды, а производительность пожарного насоса — 60 л/с.

Каждый пожарный имеет полное боевое оснащение — боевая одежда, снаряжение, дыхательный аппарат, который нужен для



▲ Слева направо: командир отделения Дмитрий Сафронов, водитель автомобиля (пожарного) Борис Анисимов, пожарный Александр Кошелев

работы в непригодной для дыхания среде, самоспасатель — на случай, если кого-то придётся эвакуировать. Из новшеств — приобретённое в 2020 году аварийно-спасательное оборудование, которое применяется для выполнения специальных работ на пожаре. Совсем недавно при тушении пожара по повышенному рангу вызова по адресу ул. Коммунистическая, 128 данное оборудование хорошо себя показало и при вскрытии квартирных дверей, что помогло оперативно спасти заблокированных в квартире людей, просящих о помощи.

— Наша профессия — это призвание, есть люди, которые случайно попадают в пожарную охрану, но они долго не задерживаются. Если у человека сразу не пошло, то уже всё. А если сотрудник отработает до 5 лет, то он наш — остаётся в пожарной охране. По характеру пожарный должен быть всегда выдержанным, терпеливым. Не могу сказать, что мы все бесстрашные, что ничего не

боимся, но бывают такие моменты, когда понимаешь, что и ценой собственной жизни можешь шагнуть в огонь... — делится **Дмитрий Петрович**.

В подразделении очень много людей, которые награждены медалями «За спасение погибавших», «За отвагу на пожаре», «За честь и мужество» и другими ведомственными и областными наградами. А в целом, можно смело сказать, что азотовское подразделение — это в первую очередь кузница кадров для городских пожарно-спасательных частей.

Сегодня мы поздравляем огнеборцев ПСЧ-18 г. Кемерово с юбилеем подразделения! Каждый пожарный части — настоящий дисциплинированный боец, который умеет брать ответственность на себя, быстро принимать решения в самых экстремальных ситуациях и спасать людей! Желаем вам и дальше bravо побеждать даже самую малую искру! Сухих вам рукавов!

Алина Соколова

// ПРАЗДНИК

Первоклассная вечеринка

Совсем скоро начнётся новый учебный год. Родители заканчивают сбор детей к школе, докупая необходимые предметы. Этот последний перед учёбой период, наверное, самый волнительный для тех, кто впервые готовится к школе. В преддверии 1 Сентября профсоюзная организация КАО «Азот» устроила День первоклассника. Этот праздник – отличная разрядка как для будущих школьников, так и для родителей.



▲ Вчерашние детсадовцы с удовольствием поиграли на свежем воздухе!

День первоклассника прошёл на заводской базе отдыха «Берёзово». На потрясающее мероприятие пригласили ребят, чьи родители состоят в профсоюзной организации «Азота». Кстати, для удобства была организована доставка гостей до места проведения праздника и обратно.

Всего повеселиться прибыло 112 детишек вместе со своими родителями. Сначала для них была представлена чудесная театральная постановка на космическую тему. Яркие герои предложили детям совершить путешествие по планетам. На каждой их ждали забавные конкурсные этапы и развлечения. Мыльные пузыри, обстрел мягкими кубиками, соревнования в меткости и ловкости – благодаря интересным заданиям дети не обращали внимание на довольно прохладную погоду и радовались от души.

После всеобщей прогулки в космосе под аплодисменты юных зри-

телей прошёл парад планет. Фееричная бумажная дискотека и угощения завершили праздник.

– Детям и родителям очень нравится такой формат мероприятия. Они получают новые впечатления, – говорит **Николай Семёнов**, заместитель председателя профсоюзной организации КАО «Азот». – Мы стараемся сделать так, чтобы дети запомнили этот день и зарядились позитивными эмоциями перед учёбой.

– До 2020 года празднование Дня первоклассника мы организовывали в закрытых помещениях. В 2020 году в связи с пандемией мы перешли на открытую площадку – всеми любимую турбазу «Берёзово». Таким образом, увеличилось количество участников и варианты проведения праздника, – рассказала **Галина Золотова**, председатель профсоюзной организации КАО «Азот».

День первоклассника – это всегда настоящее шоу, отличное настро-

ение и искренние радостные лица детей!

– Ожидали, конечно, что будет классно, но это просто высочайший уровень! – делится впечатлениями **Анастасия Колмакова**, оператор ДПТУ цеха № 13. – Просто шикарный день. Нам очень всем понравилось, дети в восторге. Организаторам огромное спасибо!

В этом году на «Азоте» 220 первоклашек, чьи родители являются членами профсоюза. Напомним, что всем им профком подарил удобные, красивые ранцы и набор канцелярских принадлежностей. Теперь родителям не нужно беспокоиться об этом важном пункте для подготовки к школе. И пока ещё остался маленький кусочек лета, можно насладиться общением с детками не только во время выполнения домашнего задания.

Евгения Головина

// ВАКАНСИИ

Кемеровский «Азот» – крупнейший производитель азотных удобрений в России приглашает на работу квалифицированных специалистов по вакансиям:

- Аппаратчик (ЦВС, цех № 13, цех № 15, цех карбамида)
- Аппаратчик ПС и ОП (цех карбамида)
- Ведущий специалист (АРТАО УГМ-3)
- Водитель кат Д, кат С (УАТ)
- Водитель кат СЕ+ допоз (УАТ)
- Грузчик (ЦСХ)
- Инженер-конструктор (РМЦ)
- Изолировщик на термоизоляцию (ЦСР)
- Инженер (ЦТД, Анон-3)
- Мастер (РМЦ)
- Лаборант химического анализа (лаборатория № 1, лаборатория № 2)
- Машинист автовышки и автогидроподъёмника (машинист АГП) (УАТ)
- Машинист железнодорожных строительных машин (УЖТ)
- Машинист крана
- Автомобильного (УАТ)
- Машинист компрессорных установок (цех № 15)
- Монтажник систем вентиляции, кондиционирования воздуха, пневмотранспорта и аспирации (ЦСР)
- Монтажник аппаратурного оборудования и трубопроводов (ЦСР)
- Машинист насосных установок (цех карбамида)
- Монтажник технологического оборудования и связанных с ним конструкций (ЦМОМ)
- Обмотчик элементов электрических машин (электроцех)
- Оператор технологических установок (цех водорода)
- Оператор ДПТУ (цех аммиака-2)
- Помощник машиниста тепловоза (УЖТ)
- Рабочий по КО и РЗ (РСЦ, УАТ, ЦБ)
- Бетонщики (РСЦ)
- Каменщики (РСЦ)
- Слесарь АБР (ЦВС)
- Слесарь-сантехник (Берёзово)
- Слесарь по обслуживанию тепловых пунктов (ЦТС)
- Слесарь-ремонтник (РМЦ, УГМ-3, ЦВС, цех анона-3, цех кальцинированной соды, цех лактама-2, цех аммиака-2, цех карбамида, ЦНОПСВ)
- Слесарь по ремонту автомобилей (УАТ)
- Слесарь по сборке металлоконструкций (РСЦ)
- Слесарь по ремонту подвижного состава (УЖТ)
- Слесарь по ремонту топливной аппаратуры (УАТ)
- Токарь (РМЦ, УГМ-3)
- Футеровщик (ЦСР)
- Укладчик-упаковщик (Лактам-2, ЦГС)
- Уборщик служебных помещений (ЦБ)
- Электрогазосварщик (УГМ, ЦМОМ, КИПиА, ЦГС)
- Электромеханик по лифтам (УГМ-3)
- Электромонтёр охранно-пожарной сигнализации (Цех связи)
- Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования (ЦСФЗ, электроцех, УЖТ)
- Электромонтёр по ремонту аппаратуры релейной защиты и автоматики (электроцех)
- Электромонтёр по ремонту и монтажу кабельных линий (электроцех)

Подробности уточняйте в отделе по работе с персоналом или по телефону: 8 (923) 632-43-84, 8 (923) 533-55-13, 8 (3842) 78-12-52

Больше полезной и актуальной информации на официальных страницах КАО «Азот» в социальных сетях «Фейсбук», «Инстаграм» и «ВКонтакте»:

[instagram.com/kaozot/](https://www.instagram.com/kaozot/)

[facebook.com/azotkemerovo/](https://www.facebook.com/azotkemerovo/)

vk.com/azotkemerovo

АЗОТ
МОЛОДЕЖНЫЙ СОВЕТ

#ПОМОГИТЕ_МИЕ

НАМ 3 ГОДА

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ
КОНЦЕРТ
ПЕРВОГО МУЖСКОГО
ХОРА КАО "АЗОТ"

29 АВГУСТА В 16.00,
СЦЕНА В ПАРКЕ В.ВОЛОШИНОЙ

ВСЕ СОБРАННЫЕ СРЕДСТВА БУДУТ
НАПРАВЛЕНЫ НА ЛЕЧЕНИЕ МИИ КУЗНЕЦОВОЙ

НАСТОЯЩИЙ ТВОРЧЕСКИЙ ПРАЗДНИК

- ✓ Исполнение лучших песен
Первого мужского хора
- ✓ Вокальные номера от творческих
коллективов "Азота"
- ✓ Анимационная программа от
"Студия чудес Алиса"
- ✓ Один из лучших диджеев города
Кемерово DJ Reprise

РОЗЫГРЫШ БРЕНДИРОВАННЫХ ПОДАРКОВ!

КОНТАКТНЫЕ НОМЕРА :
8-913-281-85-84, МАРИНА
8-923-523-77-27, ЕКАТЕРИНА

АЗОТ
МОЛОДЕЖНЫЙ СОВЕТ

ОБЪЯВЛЯЕТСЯ
НАБОР В ЖЕНСКИЙ
ТАНЦЕВАЛЬНЫЙ
КОЛЛЕКТИВ «АЗОТА»

ДАВНО ХОТЕЛА ТАНЦЕВАТЬ И УЧАСТВОВАТЬ В
КОНЦЕРТАХ ПРЕДПРИЯТИЯ?
ТОГДА СКОРЕЕ ЗАПИСЫВАЙСЯ И ПРИХОДИ К НАМ НА
РЕПЕТИЦИЮ!

ВСЕ ПОДРОБНОСТИ ПО НОМЕРУ:
8-923-523-77-27 ЕКАТЕРИНА