ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ

АЗОТ N АЗОТ
Кемеровское акционерное общество

Газета Кемеровского акционерного общества «АЗОТ». Выходит с 29 января 1960 года.

№ 15 (2634) 17 АВГУСТА 2020 ГОДА

ОТДЫХ

БЕРЁЗОВОЕ ЛЕТО: ЗАРЯДИЛИСЬ ПО ПОЛНОЙ!

11 августа на турбазе «Берёзово» состоялся третий, последний заезд этого сезона. Несмотря на то что принимать отдыхающих в этом году здесь начали позже обычного, всего за лето на турбазе оздоровились больше тысячи наших сотрудников (продолжение на стр. 4).

3 Пентхаус «Азота»

6 60-летний юбилей УИС

8 Азотовцы спешат на помощь

ОХРАНА ТРУДА

НА «АЗОТЕ» ОТКРЫЛИ ДИСПЕТЧЕРСКИЙ ПУНКТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

4 августа в заводоуправлении КАО «Азот» состоялось открытие диспетчерского пункта по охране труда и промышленной безопасности. Новый пункт диспетчерского управления производством создан для обеспечения безопасности сотрудников кемеровского химического предприятия.

Концептуальная модель нового диспетчерского пункта по охране труда и промышленной безопасности на КАО «Азот» была разработана в июле 2020 года. Основная цель нового проекта — создание культуры безопасности и мониторинг работ на предприятии. Организация нового диспетчерского пункта на «Азоте» была проведена в кратчайшие сроки — в течение трёх недель проведены ремонтные работы, закуплены панели, а также выведены все параметры.

Новый диспетчерский пункт предназначен для контроля за соблюдением мер безопасности работниками при проведении тех или иных видов работ

ОБОРУДОВАНИЕ ДИСПЕТЧЕРСКОГО ПУНКТА ВКЛЮЧАЕТ НЕОБХОДИМЫЕ СРЕДСТВА КОНТРОЛЯ — ПАНЕЛИ ДЛЯ НАБЛЮДЕНИЯ, К КОТОРЫМ ПОДКЛЮЧЕНЫ 60 КАМЕР, СРЕДСТВА СВЯЗИ, А ТАКЖЕ КОМПЬЮТЕРНУЮ ТЕХНИКУ.

Камеры расположены в разных цехах предприятия, таких как цех газового сырья, аммиак-1, аммиак-2, цех карбамида, цех № 15, производство капролактама, и отображают все ключевые объекты — сливо-наливные эстакады, технические помещения, а также открытые площадки, где проводятся ремонтные работы. Всего же на территории «Азота» расположены более 300 камер, большая часть из них задействована в части безопасности объекта и соблюдения объектового режима.

— Основная задача сотрудников нового диспетчерского пункта — следить за тем, как на различных площадках завода соблюдаются все необходимые меры безопасности при проведении тех или иных видов работ,— прокомментировал заместитель генерального директора по промышленной и экологической безопасности КАО «Азот» **Сергей Герасимов**.— Специалисты по охране труда будут контролировать наличие у работников средств индивидуальной защиты, правильность выполнения ими ремонтных работ, а также наблюдать за подготовкой рабочих мест под проведение огневых работ. В случае выявления нарушителя мы должны будем сначала работника предупредить, объяснить ему, что он делает неправильно. Если же сотрудник будет повторно или в третий раз совершать одни и те же нарушения, то к нему будут применяться уже другие меры воздействия.

Всего в новом диспетчерском пункте будут работать два специалиста по охране труда, один сотрудник будет вести контроль за камерами, другой — следить за соблюдением мер безопасности непосредственно на площадках. В дальнейшем к новому диспетчерскому пункту будут подключены блок пожарной сигнализации, блок установок газового анализа, а также докуплены специальные информативные камеры, которые смогут автоматически определять, соблюдает ли работник требования охраны труда и применяет ли те или иные средства индивидуальной защиты на рабочем месте.

Алина ***Соколова***

ЦИФРЫ НОМЕРА

955 тысяч рублей

собрали азотовцы в помощь двум семьям погорельцев

75 тонн

— общий вес воздушного компрессора, который смонтировали на строительной площадке нового агрегата производства неконцентрированной азотной кислоты цеха № 15

Больше 1000

сотрудников «Азота» отдохнули на турбазе «Берёзово» в летнем сезоне 2020 года

НОВОСТИ КУЗБАССА

СЕРГЕЙ ЦИВИЛЕВ: «КОМПЛЕКСНОЕ РАЗВИТИЕ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА ПОВЫСИТ КАЧЕСТВО ЖИЗНИ В СЁЛАХ»

Уборочная кампания в Кузбассе продолжается с нарастающей интенсивностью: все сельскохозяйственные муниципалитеты вышли в поля, зерновые и зернобобовые культуры обмолочены на площади 86,8 тыс. га (в 2019 году к этой дате было обмолочено только 6,5 тыс. га). Намолочено 229 тыс. тонн зерна. Большинство производителей мяса и молочных продуктов в Кузбассе тоже участвуют в уборочной кампании, поскольку имеют свою кормовую базу. Губернатор Кузбасса Сергей Цивилев проверил ход уборочной и оценил преимущества комплексного подхода к сельскому хозяйству во время рабочей поездки в Прокопьевский муниципальный округ.

«Всё больше наших сельхозпредприятий и фермеров делают выбор в пользу самостоятельной заготовки собственных кормов, выращенных на своей земле. Это позволяет быть уверенным в качестве кормов и не переплачивать посредникам. В Прокопьевском округе так работают уже 19 из 62 сельхозпроизводителей. Три предприятия работают по принципу «поле — прилавок» и сами успешно продают свою продукцию как в Кузбассе, так и в соседних регионах»,— подчеркнул Сергей Цивилев в ходе поездки.

Глава региона посетил самое крупное хозяйство округа — ООО СХП «Михайловское», которое занимается молочным животноводством и растениеводством для собственной кормовой базы. Надои превышают 10 тыс. кг в сутки. Каждый месяц хозяйство продаёт около 200 тонн молока и около 10 тонн молочной продукции. Компания участвует в развитии села, реконструирует здание под 20 благоустроенных квартир, где будут жить работники предприятия и востребованные на селе специалисты, в том числе фельдшер. Во всех квартирах созданы комфортные условия, установлена часть мебели и бойлеры для автономного горячего водоснабжения. Планируется ввести многоквартирный дом в эксплуатацию до конца года.

Сергей Цивилев осмотрел также ООО «Боровково» агропромышленного холдинга «РостПозитивИмпульс». Основное направление деятельности предприятия — свиноводство, в этом года компания начала также выращивать зерновые, чтобы обеспечить себе кормовую базу. В первый год засеяли 650 га пшеницы. К концу октября планируется ввести в оборот дополнительно 650 га пашни, в дальнейшем — продолжить расширение посевных площадей. Также предприятие строит новый элеватор на 20 тыс. тонн и новые силосы для хранения зерна. В структуру холдинга входит собственный комбикормовый завод, который обеспечивает потребности свинокомплекса и двух птицефабрик холдинга.

В ООО ПФ «Трудармейская» губернатор ознакомился с работой нового кормоцеха. Хозяйство разводит кур-бройлеров, птиц выращивают на естественных кормах собственного производства, без добавок. Благодаря модернизации и применению современного оборудования производство мяса птицы за три года выросло в два раза: с 17,7 тыс. центнеров в 2016 году до 36,7 тыс. центнеров в 2019 году.

Глава региона осмотрел также поля КФХ Сергея Башмакова, который предоставил свои посевные площади для испытаний 12 новых сортов зерновых культур, 11 из них — селекции Кемеровского научно-исследовательского института сельского хозяйства.

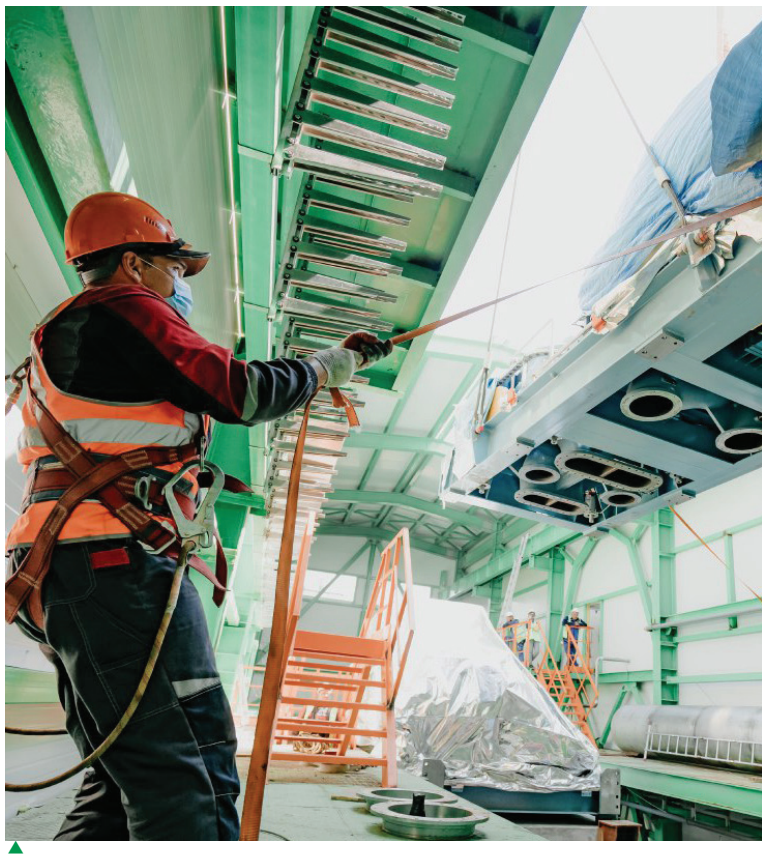
«Хотя Кузбасс — мощный промышленный регион, сельское хозяйство для нас очень важно: это качественные продукты для людей и новое качество жизни на селе. Важно, что производители не только инвестируют в свои проекты, но и участвуют в развитии сёл. Правительство Кузбасса, со своей стороны, обеспечивает поддержку аграриям. В результате получается эффективная совместная работа, от которой выигрывают все: и аграрный бизнес, и жители сел, и потребители продукции. Приятно, что в области появляются успешные сельскохозяйственные стартапы, в отрасль приходят молодые талантливые ребята. Уверен, у аграриев Кузбасса большие перспективы, и мы готовы их поддерживать»,— подчеркнул глава региона по итогам поездки.

На 12 августа в Кузбассе заготовлено 137 тыс. тонн сена, 325,2 тыс. тонн сенажа, 1 тыс. тонн соломы. Завершается уборка озимой сурепицы: обмолочено 5,2 тыс. га, намолочено 7 тыс. тонн.

По материалам
пресс-службы Администрации Правительства Кузбасса

ПРОИЗВОДСТВО

ВОЗДУШНЫЙ КОМПРЕССОР — СЕРДЦЕ АГРЕГАТА АК-500/1



Монтаж нового компрессора длился два дня: сначала установили электродвигатель, а потом — компрессор.

На площадке строительства нового агрегата производства неконцентрированной азотной кислоты цеха № 15 установили воздушный компрессор поз. В1004. Монтаж оборудования проходил в течение двух суток.

Новое оборудование изготовлено компанией Dresser-Rand. На «Азот» оно поступило в начале августа из США. Его общий вес — 75 тонн (включая сам компрессор, турбодетандер и электродвигатель).

— Воздушный компрессор является сердцем агрегата производства неконцентрированной азотной кислоты,— говорит начальник отделения цеха № 15 **Степан Завьялов**.— Задача воздушного компрессора — компримирование (сжатие) на двух ступенях воздуха из атмосферы с целью получения нитрозного газа (оксид азота, диоксид азота или NO, NO2).

На стадии абсорбции нитрозный газ вступает в реакцию с водой и образует азотную кислоту, которую применяют в производстве аммиачной селитры.

Монтаж нового компрессора длился два дня: сначала установили электродвигатель, а потом — компрессор.

Установка оборудования проходила в рамках намеченных сроков. Плановый запуск нового цеха производства азотной кислоты на КАО «Азот» ожидается в конце ноября 2020 года.

*Вероника **Власенкова***

ПЕНТХАУС «АЗОТА»

Работы по укрупнённой сборке пентхауса велись в течение двух недель

На строительной площадке нового цеха водорода завершили монтаж модулей печи риформинга. Сложность монтажных работ заключалась в габаритах модуля — его вес составляет 50 тонн.

Специалисты цеха специализированных работ смонтировали завершающий модуль корпуса печи риформинга — верхний пентхаус 2б. Работы по укрупнённой сборке пентхауса велись в течение двух недель. Для проведения монтажных работ модуль поднимали на высоту 24 метра посредством 200-тонного кран Liebherr.

После установки основных элементов агрегата на площадке будут продолжаться футеровочные работы по внутренней части печи, а также монтаж аппаратов и трубопроводов на блоке БТА и технологической эстакаде.

Напомним, строительство установки по производству водорода по технологии Linde AG (Германия) входит в комплекс проектов под единым названием «Техническое перевооружение производства минеральных удобрений с увеличением выпуска аммиачной селитры на 220 тыс. тонн в год».

Большая часть оборудования для строительства нового производства уже поставлена на КАО «Азот» и размещена на складе временного хранения. По плану строительство установки должно завершиться к 30 октября 2020 года.

*Алина **Соколова***

ТРАНСПОРТ

ВЗАМЕН СТАРЫХ — ДВА НОВЫХ!

Обновляем автопарк! В Управлении автомобильного транспорта «Азота» появились новенькие тракторы.

В рамках программы обновления автопарка наше предприятие приобрело два новеньких трактора марки «Беларус» — МТЗ-1221 и МТЗ-892. Эту технику купили взамен старой, срок эксплуатации которой — больше 20 лет.

Мощность двигателя одного — 70 л.с., другого — 100 л.с. Оба трактора универсальны и предназначены для разного вида работ. На «Азоте» они будут возить отходы, буксировать технику, а также их задействуют и в других направлениях в цехе благоустройства и цехе НОПСВ.

— Тракторы поступили на «Азот» в рамках программы обновления техники УАТ на 2020 год. Взамен двух старых тракторов «Беларус» мы приобрели два современных, новых. Они целенаправленно приобретались под навесные оборудования и нужды нашего предприятия,— рассказал заместитель начальника УАТ **Олег Мельников**.

Главным плюсом приобретения является то, что эта техника точно прослужит долго: детали тракторов марки «Белорус» достать намного проще, нежели их западных аналогов. Да и цена у них, мягко говоря, ниже европейских производителей.

В самое ближайшее время тракторы пройдут регистрацию в государственных органах и начнут работу на промплощадке «Азота». Суммарная стоимость этого приобретения — 5,4 млн рублей. До конца августа эти красные стальные богатыри приступят к работе.

*Вероника **Власенкова***

Новые тракторы универсальны и предназначены для разного вида работ

ОТДЫХ

Нет ничего лучше отдыха на природе в отличной компании!

Аквапарк — бесспорно, любимое развлечение азотовцев!

БЕРЁЗОВОЕ ЛЕТО: ЗАРЯДИЛИСЬ ПО ПОЛНОЙ!

Каждое утро заводчан начинается с бодрой зарядки

Верёвочный парк — для сильных, смелых и ловких!

Жаркий сезон продолжается! Азотовцы, заранее спланировавшие свой отпуск, 11 августа приехали на турбазу «Берёзово» уже на 3-й, последний заезд этого сезона. Несмотря на то что принимать отдыхающих в этом году здесь начали позже обычного, всего за лето на турбазе оздоровились больше тысячи наших сотрудников.

Каждое лето на турбазе «Берёзово» — особенное, в этом году в связи с пандемией сезон короткий, но жаркий, поэтому все, кто сюда приехал, уедут отдохнувшими, полными сил, бодрости и готовыми к новым свершениям. Для многих азотовцев турбаза стала тем местом, где можно восстановить силы, отдохнуть в хорошей компании или просто побыть наедине с природой. Многие приезжают сюда не первый раз.

— Я уже была на турбазе в прошлом году, осталась под большим впечатлением! Здесь есть все условия для отдыха! Очень нравится, что инструкторы проводят много времени с детьми, занимаются с ними творчеством и спортом. В этом году я заранее, ещё зимой, запланировала поездку и очень рада, что сегодня я здесь! — рассказала **Евгения Печёрина**, машинист насосных установок цеха НОПСВ, приехавшая на 10-дневный отдых в Берёзово.— Заезд только начался, а я уже чувствую прилив сил, энергию, природа очень заряжает.

И, действительно, турбаза расположена в живописном месте на берегу Томи, здесь чистейший воздух и лучшие летние развлечения — аквапарк, верёвочный парк, прокат спортивного инвентаря и многое другое. Семьям с детьми точно будет чем заняться! Творчество, танцы, вокал, подвижные игры — здесь есть развлечение для каждого! Особое внимание уделяется спорту, 10 дней в таком ритме позволят отдохнуть не только душой, но и телом. В течение дня с отдыхающими занимаются наши прославленные спортсмены **Павел Терехов** и **Роман Горев**. Весь день наполнен приятными спортивными событиями: утром — бодрая зарядка, «Весёлые старты», днём — можно пробежать кросс, покататься на роликах, велосипедах, позаниматься на турниках, а вечером наступает время групповых игр — баскетбола, волейбола и других. Сотрудники турбазы с удовольствием идут навстречу азотовцам и организовывают для них мероприятия по их желанию.

Принимать азотовцев здесь будут до 25 августа, а затем уже начнётся подготовка к новому, зимнему сезону.

*Алина **Соколова***

СПАСИБО ЗА ОТДЫХ!

Благодарю администрацию завода, комитет спортклуба, работников социальной сферы нашего предприятия за полноценный отдых на базе отдыха «Берёзово»!

Моя семья ежегодно с большим удовольствием ездит на турбазу «Берёзово». Она расположена в живописном месте на берегу реки Томь. Рядом с турбазой большая территория для прогулок, тихо, спокойно, здесь свежий воздух и будет хорошо тем, кто хочет побыть вдали от города.

Помню, как 30 лет назад мы в первый раз приехали отдыхать на турбазу, интерьер комнаты состоял из трёх железных кроватей, санузел на этаже… В последующие годы мы всегда проживали в коттедже № 9, рядом за столиком собиралось много знакомых заводчан.

Раньше за производствами и отдельными цехами были свои закреплённые коттеджи. Каждую весну созданные бригады из этих цехов подготавливали коттеджи и прилегающую территорию к летнему сезону. В одной из бригад оказалась я и на себе почувствовала, столько сил и желания надо отдать, чтобы летний сезон состоялся!

Люблю эту базу отдыха. Хорошее место для отдыха с детьми! Всё детство сына прошло там, теперь он сам отдыхает со своей семьёй.

Турбаза сильно изменилась за эти годы: прекрасные номера, хороший ремонт, отличное питание, на территории построен первый аквапарк под открытым небом, имеется детская площадка, верёвочный парк, много активных развлечений, созданы условия для развития спорта и здорового образа жизни.

Спасибо за то, что у работников химического предприятия есть возможность оздоровиться и отдохнуть всей семьей!

*Светлана **Щеглова**, аппаратчик перегонки циклогексана цеха Анон-2*

ФОТОФАКТ

Ко Дню физкультурника 5 августа спортсменам-азотовцам вручили награды ОА ХК «СДС». Благодарственные письма из рук Игоря Евдокимова, руководителя департамента по спорту холдинга «СДС», получили 20 азотовцев.

Наши спортсмены не раз доказывали своё спортивное преимущество на соревнованиях холдинга и региона. Спортсмены «Азота» представлены в 16 дисциплинах спартакиады холдинга, их часто можно увидеть на пьедестале почёта в качестве победителей или призёров.

Проект «Первый поток»
Развиваться сегодня — лидировать завтра!

● **Цифра номера**

3,85 млн

ожидаемый экономический эффект от проектов кандидатов на получение «жёлтых поясов»

● **Цитата номера**

«Центральная идея кайдзен заключается в том, что без совершенствования в компании не должно проходить ни дня».

Масааки Имаи
«Кайдзен. Ключ к успеху японских компаний»

● **Будь в теме**

Много странных букв

При подготовке своих кайдзен-проектов кандидаты на «жёлтые пояса» использовали новые, необычные инструменты для анализа и улучшения выбранных процессов. Вот некоторые из них.

SIPOC [сайпок] — акроним от английских слов supplier, input, process, output, customer — «поставщик», «вход», «процесс», «выход», «заказчик». SIPOC представляет собой таблицу, которая помогает исследовать процесс с точки зрения вынесенных в название инструмента понятий. Таким образом, в колонке S указываются те, кто поставляет ресурсы для реализации процесса (например, поставщики сырья). В колонке I — указывается то, что поставляется и необходимо для начала основного процесса (например, сырьё). В колонке P — описывается сам процесс (например, производство удобрения). В колонке O — указывается то, что получилось в процессе (например, удобрение). В колонке C — обозначается тот, кому поставляется готовое удобрение (потребитель). SIPOC помогает проследить логику процесса, посмотреть на него «с высоты».

QRQC [кю ар кю си] — акроним от английской фразы Quick Response Quality Control — «контроль качества в режиме быстрого реагирования». Этот инструмент даёт возможность оперативно устанавливать и устранять главные причины несоответствий. Как и большинство инструментов бережливого производства QRQC рисуется от руки. Включает в себя несколько разделов, где подробно описывается проблема, предлагаются варианты её решения, устанавливаются задачи и ответственные за их выполнение.

RACI [раси] — акроним от английских слов Responsible, Accountable, Consulted, Informed — «Исполнитель», «Ответственный», «Консультант», «Информируемый». Матрица RACI является инструментом управления ответственностью при реализации проекта. В матрице отмечается перечень мероприятий, которые необходимо выполнить в определённый срок, за каждым мероприятием закрепляются четыре роли. R — сотрудник, на котором непосредственно лежит ответственность за выполнение определённого участка работы. A — руководитель проекта, отвечающий за то, чтобы задачи были выполнены в срок. C — принимает участие в проекте, но занимается решением стратегических вопросов, консультирует. I — выполняет функции администратора, собирает информацию о ходе проекта.

● **Мнение чемпиона недели**

Эльвира Мальцева,
начальник управления по качеству:

«Первый этап «Первого потока» подходит к завершению и самым ярким событием моей недели чемпионства стала защита кайдзен-проектов кандидатов на получение «жёлтых поясов». Для всех защищавшихся пройденный учебный курс — это отличная прибавка к профессиональным знаниям, уверена, что многие из участников проекта обязательно продолжат использовать в своей ежедневной работе инструменты бережливого производства, а также будут делиться этой полезной информацией с коллегами. Поздравляю всех, успешно защитивших свои кайдзен-проекты!»

С пожеланиями дальнейших успехов

Генеральный директор «Азота» Игорь Безух наградил новых лидеров проекта «Первый поток».

За активное участие в проекте в течение июля подарки получили двое азотовцев: слесарь-ремонтник цеха № 15 **Эдуард Осколков** и ведущий специалист группы по подбору персонала **Екатерина Курдыбайло**. За прошлый месяц Екатерина получила наибольшее количество благодарностей от участников проекта «Первый поток», а Эдуард стал лидером по найденным потерям в цехе № 15. Он обнаружил ежедневную утечку пожаро-хозяйственной воды в корпусе 726, на настоящий момент перерасход этого ресурса составил 40 кубометров. Эта потеря уже стала темой для одного из кайдзен-проектов в рамках «Первого потока».

Напомним, ежемесячно лидеры проекта получают современные фитнес-браслеты в качестве приза за успехи в развитии проекта «Первый поток» на «Азоте».

● **В рамках проекта**

Кубок «Азота» по потерям

Работа группы «Карта потерь» переходит на новый уровень. Скоро этим инструментом начнут активно пользоваться не только в цехе № 15, но и в других крупнотоннажных цехах. Соревнования по поиску потерь станут масштабнее.

Сейчас участники группы «Карта потерь» проводят обучение для работников цехов аммиак-1, аммиак-2 и № 13. Они проводят обучение, что за инструмент «Карта потерь», как им пользоваться, как правильно оформлять найденные потери. После этого по аналогии с цехом № 15 в этих подразделениях будут размещены свои карты потерь.

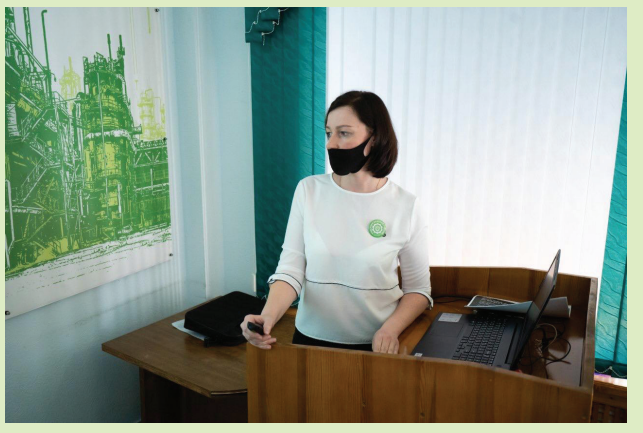
Стимулирующим фактором работы цеховых групп карт потерь станет «Кубок лидера в поиске потерь КАО «Азот», который будет вручаться лично генеральным директором начальнику того цеха, в котором по итогам месяца будет найдено наибольшее количество потерь. Таким образом, соревнования по поиску потерь начнут проводиться не среди работников одного цеха, а среди целых подразделений.

— Предположительно, соревнования между цехами начнутся в октябре, после завершения капитальных ремонтов на предприятии, — говорит руководитель группы «Карта потерь» **Андрей Ерофеев**. — Тогда у людей будет возможность более внимательно следить за работой на своём участке, замечать потери и правильно их оформлять и вносить в общую базу потерь.

Результатом работы сбора потерь технологических цехов должна стать постоянно пополняющаяся база, в которую заносятся все найденные потери. Эти потери, в свою очередь, станут темами для дальнейших проектов по улучшениям, которые будут реализовываться силами специалистов, участвующих в развитии производственной системы на предприятии. И в этом основной интерес для участников конкурса: потеря не просто найдена, но обязательно будет устранена, а значит, заметен личный вклад каждого в улучшение процессов на заводе.

Переходящий «Кубок лидера в поиске потерь КАО «Азот» уже изготовлен и ждёт начала состязаний.

Защитились на пояса



Кандидаты на получение «жёлтых поясов» защитили свои кайдзен-проекты. Комиссия, оценивавшая работу, проделанную за время изучения и применения на практике инструментов бережливого производства, вынесла своё решение.

Из 40 кандидатов успешно защитились 22 участника проекта «Первый поток». Остальные кайдзен-проекты отправлены на доработку. В течение месяца их авторам предстоит подтвердить заявленный экономический эффект, проработать замечания комиссии, полученные во время защиты.

Комиссия, в состав которой вошли руководители проекта «Первый поток» со стороны КАО «Азот» и «ТМ-Консалт» — **Константин Вяткин** и **Денис Тверской**, уже определила, кто из обладателей «жёлтых поясов» станут кандидатами на получение «зелёных поясов». В сравнении с «жёлтым», «зелёный пояс» предполагает более глубокий уровень знаний по бережливому производству и реализацию более сложного проекта. В рамках работы группы «Образцовый поток», в ходе анализа цикла производства аммиачной селитры, темы для таких проектов уже определены.

Напомним также, что три участника проекта, успешно прошедшие курс и защитившие проект на «жёлтый пояс» станут обладателями специальных призов — спортивных современных велосипедов. Тройка лидеров будет определена после доработки всех проектов.

Екатерина ***Чуева***

ЮБИЛЕЙ

ОТ БАЗОВОГО УЧЁТА ДО СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ: 60 ЛЕТ УИС КАО «АЗОТ»

30 июля юбилей отметило управление информатизации и связи КАО «Азот» — одно из ключевых подразделений нашего завода. Именно на него сегодня возложена важная миссия: сделать работу современного предприятия эффективнее, а жизнь сотрудников — комфортнее. Ведь большинство запросов на улучшение сегодня стекается именно сюда.

Запуск мобильных рабочих мест в проекте «Электронные наряд-допуски». Антон Бухтияров (слева) — начальник отдела технического обеспечения, Иван Медведев (справа) — руководитель проектов.

Рождённые временем

История подразделения делится на несколько этапов, которые потребовалось пройти с 1960 года (год образования машиносчётного бюро на заводе), чтобы создать единую централизованную IT-систему. Структура сегодняшнего УИС не раз менялась коренным образом, подстраиваясь под происходящие изменения на предприятии. Так, к 2011 году (последний год завода в структуре холдинга «Сибур») на «Азоте» существовали отдельные подразделения: отдел информационных технологий, цех связи, разные группы внедрения и т.д., которые обеспечивали тесное взаимодействие IT-специалистов с пользователями по прикладным направлениям.

О современном развитии управления информатизации и связи нам рассказал **Михаил Поспелов**, начальник подразделения с 2012 года — тогда это был отдел информационных технологий. Вспоминая период с 2011 по 2015 гг. — время активного развития IT-структуры на «Азоте», Михаил Поспелов рассказывает:

— В 2015 году консолидация информационных потоков в рамках базового программного обеспечения уже позволяла управлять бизнес-процессами по-новому, основываясь на данных и информации. Поэтому было принято решение создать на предприятии большую централизованную службу, которая объединила все существующие ИТ-структуры. Когда одна голова, можно системно подходить к развитию и цифровизации предприятия в рамках общей стратегии и, соответственно, не распыляться на решение отдельных, не связанных задач. До «СДС» на «Азоте» в качестве ключевой системной единицы было программное обеспечение Oracle EBS. Но ХК «СДС» в рамках стандартизации процессов внедрил «Галактику ERP», что потребовало значительных ресурсов и порядка двух лет, чтобы автоматизировать все необходимые процессы и восстановить тот уровень цифровизации, который был сделан в своё время на базе Oracle EBS. После этого мы смогли вернуться к фазе развития и приступить к цифровизации производственных процессов, которые основываются на современной MES-системе.

УИС сегодня

Сегодня управление информатизации и связи состоит из 5 отделов, в которых работает 80 человек. В зависимости от функциональной составляющей эти 5 отделов можно представить в виде пирамиды. Так как средства передачи данных являются фундаментом любого цифрового завода, в основании находится цех связи (руководитель — **Павел Мотовилов**). Главная задача цеха — обеспечить «Азоту» стабильную телефонную, селекторную связь, функционирование систем пожарной и охранной сигнализации, видеонаблюдения и СКУД. Далее отдел технического обеспечения (**Антон Бухтияров**), его главные задачи — обеспечение оргтехникой, принтерами, сканерами, планшетами, мобильными телефонами; обслуживание техники, своевременное выполнение заявок от внутренних заказчиков. Отдел инфраструктуры и системного администрирования (**Михаил Ильиных**) отвечает за заводскую информационную сеть, все серверные мощности, системы хранения данных, весь софт, который стоит на наших ПК. Поле деятельности отдела разработки информационных систем (**Мария Суханова**) — ведение разработки собственными силами (в основном разные веб-приложения, выполняющие определённые бизнес-функции). Если вышеназванные службы больше вспомогательные, обеспечивающие, то отдел сопровождения и развития информационных систем (**Игорь Карпов**) можно назвать основной движущей силой внедрения, так как эти специалисты именно описывают и внедряют бизнес-процессы.

НА НАЧАЛО АВГУСТА РЕЕСТР ПРОЕКТОВ 2020 ГОДА ПО ЗАПРОСАМ НА УЛУЧШЕНИЕ НАСЧИТЫВАЕТ УЖЕ 337 ИНИЦИАТИВ РАЗНОЙ СТЕПЕНИ РЕАЛИЗАЦИИ.

Одной из важных и полезных систем, внедрённых на «Азоте», стала система АСОУ (автоматизированная система оперативного учёта производства), которая доступно отображает информацию о том, как работает основное и вспомогательное оборудование на предприятии. Система анализирует исторические данные и показывает по ключевым показателям эффективность текущей смены относительно лучших исторических показателей.

Специалисты УИС ведут сразу множество проектов, затрагивающих все сферы деятельности на предприятии: производство, ремонты, качество, экология, авто и ж/д логистика, управление человеческим потенциалом, безопасность, экономика и финансы, вспомогательные и поддерживающие бизнес-процессы — и, как правило, все они направлены на повышение эффективности деятельности. Работа над проектами проходит по-разному, но всё начинается с понимания задачи заказчика и анализа опыта и систем, которые есть на рынке. Если готового решения на рынке нет, то проект переходит в собственную разработку.

Система АСОУ — это BI для производственного блока, который помогает понять, насколько эффективно и безопасно работает производство

С 2012 года должность начальника УИС КАО «Азот» занимает **Михаил Поспелов**. В 2007 году Михаил Андреевич окончил математический факультет КемГУ, кафедру ЮНЕСКО по «Математическому обеспечению и администрированию информационных систем». На 5-м курсе стал призёром конкурса «Волнение», организованным «Сибирским Деловым Союзом», и получил приглашение на работу в ХК «СДС» стажёром специалиста департамента информационных технологий. Потом работал на Мазуровском кирпичном заводе, позже — в департаменте бухучёта ХК «СДС», где основной задачей было заниматься построением бухучёта и внедрением «Галактики ERP» при покупке новых активов.

Новая эра автоматизации и цифровизации

Сегодня на заводе запущен большой проект — процессный подход, когда все службы анализируют свои бизнес-процессы. Службы по определённым правилам опишут модель процессов, затем ГРПС вместе с держателями процессов поймёт, насколько они пересекаются. Может выяснится, что у одного процесса несколько хозяев и что разные службы занимаются одним и тем же. Далее будет этап реинжиниринга процессов и их цифровизация, что ещё больше повысит эффективность предприятия.

— Любой процесс улучшений начинается с анализа исходной ситуации, то есть мы должны чётко понять, как сейчас есть и как должно быть. Потому что автоматизация — это лишь одна из частей эффективного выстраивания процессов, — рассказывает Михаил Поспелов.

САМА ПО СЕБЕ АВТОМАТИЗАЦИЯ НЕ ВСЕГДА ДАЁТ УСПЕХ И ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ, ВАЖНО ПОНИМАТЬ, РАДИ ЧЕГО АВТОМАТИЗИРУЕТСЯ ТОТ ИЛИ ИНОЙ ПРОЦЕСС.

Мы стремимся сделать «Азот» «цифровым предприятием», основная цель которого повысить скорость и качество принятия решений по каждому из процессов. Достигается это за счёт использования разных систем и инструментов, которые делают процессы для сотрудников максимально прозрачными и удобными, а для руководителей — понятными с точки зрения их эффективности. Построение современного «цифрового предприятия» — сложный и ответственный путь, в котором необходимо выстроить все процессы во взаимосвязанные системы. Мы начинали с базового хозяйственного и бухгалтерского учёта, далее — системы поддержки принятия решений. Логическим продолжением автоматизации было использование систем класса BI (Business intelligence). Данная система позволяет отобразить ключевые показатели в понятном структурированном виде. Это могут быть графики или диаграммы, где в зависимости от значений показателей меняются цвета. Например, красное значит плохо, надо вмешаться, жёлтое — ещё есть время на решение проблемы, зелёное — все хорошо, процесс налажен. Это упрощает восприятие информации и увеличивает скорость принятия решений.

Одно из последних решений, которое принято буквально на днях и пересекается с процессным подходом, — это внедрение системы BPM, в которой все процессы предприятия будут наглядно представлены в виде схем. Система позволит увидеть какие-то отклонения, неоптимальные действия и т.п. для того, чтобы через постоянный мониторинг процессов делать их ещё более эффективными и быстрыми.

Алина ***Соколова***

ТВОИ ЛЮДИ, АЗОТ!

ВЛАДИМИР ПРАЗДНИЦИН: Я СТАРАЮСЬ, ЧТОБЫ ЛЮДИ, ЧИТАЯ МОИ ПРОИЗВЕДЕНИЯ, УЛЫБАЛИСЬ

«Азот» — это место объединения многих талантливых людей: кто-то занимается спортом, танцами, есть мастера на все руки, настоящие умельцы, есть те, кто-то увлечённо читает книги, а есть те, кто их пишет! Так, на «Азоте» в цехе технической диагностики уже 17 лет работает талантливый писатель Владимир Праздницин. С его творчеством знакомы многие азотовцы, ведь его небольшие рассказы печатались и в газете «За большую химию». На днях же Владимир Владимирович был награждён медалью Анны Ахматовой, которая учреждена Российским союзом писателей в 2019 году и вручается за вклад в развитие русской литературы. Мы с большим удовольствием побеседовали с нашим коллегой о его творчестве.

Владимир Праздницин работает на «Азоте», в цехе технической диагностики, с 2003 года

— Владимир Владимирович, расскажите немного о себе — кто вы по профессии? Как давно работаете на «Азоте»?

— На «Азоте» я с 2003 года, начинал работать по редкой специальности — дефектоскопист. Через два года получил должность инженера-рентгенолога, на которой работаю и сейчас. После окончания кемеровской школы в 1990 году я был призван в ряды Вооружённых Сил. Служил радистом на флагманском сторожевом корабле в морских частях пограничных войск на Дальнем Востоке. После двух лет службы пошёл работать в пожарную охрану. Сначала в Управление государственной службы в отдел мобилизационной готовности радиотелеграфистом. Затем инспектором государственного пожарного надзора пожарной части номер два Заводского района города Кемерово. Параллельно со службой окончил Кемеровский институт пищевой промышленности по специальности «Техника и физика низких температур», получил профессию инженера-механика. После окончания института мне было присвоено специальное звание «лейтенант внутренней службы». Позже в силу ряда причин я уволился со службы и пришёл работать на наш завод.

— Как давно увлекаетесь литературой? Помните ли свои первые произведения?

— Впервые свои поэтические способности я проявил именно в школе, когда наш класс готовился к выпускному вечеру. Помню, как прослушивал популярную музыку тех годов, то, что сейчас называется ретро, и мне пришла в голову идея переделать слова известных песен: посвятить их каждому из школьных предметов. За месяц работы все песни были готовы. Это был первый опыт творчества и запоминающийся школьный вечер. Впоследствии первые произведения, за исключением переделанных на выпускной песен, вошли в первую книгу.

— В каких жанрах пишете? Есть ли любимый?

— Любимый жанр — это, конечно, юмор. Я стараюсь, чтобы люди, читая мои произведения, улыбались. Хотя есть, конечно, произведения и в других жанрах.

КАК СКАЗАЛ ОЛЕГ ЯНКОВСКИЙ: — Я ПОНЯЛ, В ЧЁМ ВАША БЕДА. ВЫ СЛИШКОМ СЕРЬЁЗНЫ. СЕРЬЁЗНОЕ ЛИЦО — ЕЩЁ НЕ ПРИЗНАК УМА, ГОСПОДА. ВСЕ ГЛУПОСТИ НА ЗЕМЛЕ ДЕЛАЮТСЯ ИМЕННО С ЭТИМ ВЫРАЖЕНИЕМ. ВЫ УЛЫБАЙТЕСЬ, ГОСПОДА. УЛЫБАЙТЕСЬ!

— Есть ли у вас изданные произведения?

— Да, уже вышло три книги: «Зазеркалье», 2011, «Иван да Марфа», 2015, и «Почти», 2019. Тиражи небольшие. Не более 100 экземпляров. Издание книг — дело не из дешёвых. Я же не Донцова и на продаже книг навряд ли бы заработал. Поэтому я их все раздавал. Друзьям, коллегам, знакомым. Надеюсь, что в музее «Азота» сохранились все три. Публиковался в наших заводских поэтических сборниках. Это очень хорошая традиция. Как же оказывается много у нас талантливых людей! Это какая-то химия! Большая химия. Была ещё рубрика в нашей газете «Азот смайл». Там тоже были мои небольшие рассказы.

— Состоите ли вы в каких-то писательских объединениях? Как давно? Повлияло ли это как-то на ваше творчество?

— Я член Союза Кузбасских писателей, в который вступил по совету **Валентины Корягиной**, бывшего редактора газеты «За большую химию», когда уже работал на «Азоте». И хоть я и продолжал изредка писать стихи после школы, именно с этого момента я начал писать по-настоящему. Уже, будучи в Союзе, среди таких же увлечённых людей я стал систематизировать своё творчество. Именно благодаря Союзу Кузбасских писателей вышла в свет первая книга «Зазеркалье», а затем и вторая — «Иван да Марфа». Я постоянно принимаю участие в ежегодных антологиях Союза «Мы из Кузбасса».

ТВОРЧЕСТВУ ВЛАДИМИРА ПРАЗДНИЦИНА СВОЙСТВЕНЕН ЮМОРИСТИЧЕСКИЙ ВЗГЛЯД КАК В ПОЭЗИИ, ТАК И В ПРОЗЕ.

— Владимир Владимирович, я знаю, что вы писали тексты и для команды КВН, с чего всё начиналось?

— Всё началось в 2005 году. Тогда было решено провести КВН между цехами нашего завода. Мы тоже решили поучаствовать, и тогда и был написан первый сценарий. Мы выиграли, и «тут Остапа понесло». На этой волне была создана заводская команда. Дальше были игры среди команд «Сибура», а затем и «СДС». Первых мест мы не занимали, но всегда были рядом, были яркой, самобытной командой, которая опиралась не на приглашённых авторов или богатые реквизиты, а на свои силы.

— Медаль Анны Ахматовой — ваша первая награда?

— Да, это первая награда. Хотелось бы выразить огромную признательность и благодарность руководству нашего завода и профкому за помощь и поддержку! Торжественная церемония вручения медали должна была состояться в Доме правительства Москвы. И руководство завода пошло мне навстречу. Уже оформлялась командировка, но коронавирус спутал все планы. Церемонию перенесли на осень. Я решил не ждать и доверился «Почте России».

— Вас номинируют ещё и на соискание литературной премии «Наследие» за 2020 год? Расскажите об этом.

— Есть два сайта Российского союза писателей — это «Стихи.ру» и «Проза.ру». После регистрации я решил принять участие в проводимых конкурсах «Писатель года» и меня номинировали на соискание национальной литературной премии «Писатель года» за 2020 год. Этот год объявлен Российским союзом писателей Годом Ивана Бунина, и все номинанты премии «Писатель года», произведения которых были изданы в конкурсных альманахах и получат положительную оценку Большую жюри, будут награждены медалью, посвящённой 150-летию Ивана Бунина. Надеюсь, что Бунин составит компанию Ахматовой.

Что же касается премии «Наследие», то это было для меня совершенно неожиданно. Заявку я не отправлял. Редакционная комиссия сама пригласила меня и даже отобрала три моих произведения.

ПРОИЗВЕДЕНИЯ ВЛАДИМИРА ПРАЗДНИЦИНА МОЖНО ПОЧИТАТЬ НА САЙТЕ «СТИХИ.РУ» И «ПРОЗА.РУ».

— Ваши планы на литературное творчество? Есть ли какие-то мечты? Цели?

— Моя мечта — достичь намеченной цели. Моя цель — реализовать свои мечты. Вырастить детей, дождаться внуков, профессионально развиваться и приносить пользу. Надеюсь, что лучшее произведение ещё не написано. А значит, есть к чему стремиться.

— Есть ли в вашей семье ещё кто-то, кто связан с литературным творчеством? Как ваша семья относится к вашей деятельности?

— Нет. Пока нет. Возможно, что кто-нибудь из детей когда-нибудь тоже возьмёт в руки перо. Семья относится хорошо. Они первые читатели, они же и критики.

— А какая ваша любимая книга?

— Наверное, это «Мастер и Маргарита» Булгакова. И юмор, и мистика, и философия, и история. Каждый раз перечитывая, всегда находишь что-то новое.

— Что вас вдохновляет?

— Как бы это пафосно ни звучало, но это наш завод. А точнее, люди. Наши люди со своими переживаниями, проблемами, успехами. Именно их энергия помогает и заставляет писать.

Беседовала Алина ***Соколова***

Медаль Анны Ахматовой учреждена Российским союзом писателей в 2019 году, в год 130-летнего юбилея со дня рождения А. А. Ахматовой, и вручается за вклад в развитие русской литературы

Три книги Владимира Праздницина хранятся в музее истории трудовой славы КАО «Азот»

Стихотворение, которое вошло в подборку произведений для альманаха «Наследие 2020»

Дождь

Души ангелов плачут с небес,
Проливая на землю дождь.
Тени детских ушедших сердец
Каждой каплей вонзают нож.

И не спрятаться, не убежать.
Капли болью стучат в окно.
Детский смех превратился в крик,
В «Зимней вишне» разбив стекло.

Эта боль душу рвёт внутри.
Я кричу в темноту: «За что?».
Снова память не даст уснуть.
Слёзы детские бьют в окно.

Это будет с нами всегда,
Это то, от чего не уйдёшь.
Души детские плачут с небес,
Проливая на землю дождь.

Вестник профсоюза

ДОБРОЕ ДЕЛО

АЗОТОВЦЫ ПРИШЛИ НА ПОМОЩЬ

28 мая у ветерана нашего предприятия Людмилы Фирсовой случился пожар, дотла сгорели два дома — старый и недавно построенный. Сгорели все вещи, бытовая техника, семья осталась в том, в чём утром вышли из дома. На помощь людям, оказавшимся в одночасье без крыши над головой, пришли азотовцы.

Людмила Андреевна отработала на предприятии около 28 лет, трудилась на производстве капролактама, в цехе гидрирования-1, который впоследствии был закрыт из-за особо вредных условий труда. Когда схему производства капролактама поменяли и цех закрыли, Людмила Андреевна ушла на заслуженный отдых, так как уже была пенсионером по вредности. Семья Людмилы Андреевны — муж, взрослый сын и сестра-инвалид — проживает в п. Промышлёнка. С 2000 года семья осваивает здесь участок целины: сначала построили один дом, поменьше, а совсем недавно завершили строительство нового дома. В конце весны этого года уже были подведены все коммуникации и семья готовилась к переезду в новый дом, но случилось настоящее горе — огнём унесло все постройки.

В роковой день Людмилы Андреевны не было дома, рассказывая о событиях того дня, ветеран вспоминает:

— Сын позвонил мне, сообщил о пожаре, когда я была в дороге. Я как раз уже на Нахимова выехала. Ну я, конечно, в шоке… по газам! Ничего не вижу! Прилетела, наверно, минут за десять. Помню, что очень быстро ехала. Приезжаю, тут народу, тут пожарные, пламя… до неба! Это очень страшно!

Пожар уничтожил всё имущество семьи, осталась только баня. От пламени удалось спасти и домашних животных — уток, кроликов, коз.

Несчастный случай затронул и другую семью. От огня пострадал дом напротив (поплавились окна и обшивка дома, утеплитель), который принадлежит также работнику нашего предприятия, монтажнику ЦМОМ — **Александру Шабалину**. У него многодетная семья, трое несовершеннолетних детей.

▲ *Деньги, собранные азотовцами, оказались настоящим подарком семье!*

ПОМОЖЕМ ЕЩЁ ОДНОЙ СЕМЬЕ!

3 АВГУСТА У НАШИХ РАБОТНИКОВ, СЕСТЁР МАРИИ КОТЛЯКОВОЙ, ОБМОТЧИКА ЭЦ, И АННЫ ЗАЙДЕЛЬ, АППАРАТЧИКА ЦЕХА ГАС ПРОИЗВОДСТВА КАПРОЛАКТАМА, СЛУЧИЛОСЬ НЕСЧАСТЬЕ — СГОРЕЛ ДОМ ПО АДРЕСУ ПРОФСОЮЗНЫЙ ПЕРЕУЛОК Д. 28, В КОТОРОМ ОНИ ПРОЖИВАЛИ СО СВОЕЙ МАМОЙ-ПЕНСИОНЕРКОЙ И ДЕТЬМИ 10 И 12 ЛЕТ. СЕМЬЯ ОСТАЛАСЬ БЕЗ ЖИЛЬЯ, БЕЗ ВЕЩЕЙ. СГОРЕЛИ ДОКУМЕНТЫ, МЕБЕЛЬ, БЫТОВАЯ ТЕХНИКА. ОБРАЩАЕМСЯ К ВАМ С ПРОСЬБОЙ ОТКЛИКНУТЬСЯ И ОКАЗАТЬ ПОСИЛЬНУЮ ПОМОЩЬ СЕМЬЕ. БУДЕМ ВАМ БЛАГОДАРНЫ ЗА ЛЮБУЮ ПОЖЕРТВОВАННУЮ СУММУ! ВЕДОМОСТИ МОЖНО ЗАБРАТЬ В РАСЧЁТНОМ ОТДЕЛЕ. СДАТЬ ВЕДОМОСТИ ДО 20 АВГУСТА. ПРОФКОМ КАО «АЗОТ»

Эта история не могла оставить в стороне сотрудников нашего предприятия. В начале лета по инициативе генерального директора «Азота» **Игоря Безуха**, профкома, Совета ветеранов среди азотовцев был объявлен сбор средств для погорельцев — в такой ситуации важна помощь каждого. И люди откликнулись! Общими силами за 3 недели удалось собрать 955 тысяч рублей. Набранную сумму поделили между пострадавшими семьями в соответствии со степенью нанесённого ущерба: 75 тысяч — Александру Шабалину и 880 тысяч — Людмиле Фирсовой.

— Мы не в первый раз собираем помощь всем заводом. В трудных ситуациях, когда нужна очень большая сумма денег, мы обращаемся к людям, — рассказывает председатель профкома **Надежда Христосенко**. — Так, в 2017 году мы помогали нашему ветерану **Ирине Клепцовой**, когда у годовалой внучки обнаружили рак и необходимо было лечение в Швейцарии. Тогда на помощь малышке азотовцы собрали 1млн рублей. В 2018 году случилось горе ещё в одной семье **Кондриковых** — в результате пожара трое детей остались без родителей, у нас работали мама погибшего и сестра. Сестре **Алёне Кондриковой** пришлось взять детей под опеку. Сотрудники «Азота» собрали тоже более 1,138 млн рублей и помогли купить дом теперь уже для большой семьи. Надеемся, что и семья Фирсовых справится со своими трудностями и построит новый дом, ещё лучше прежнего.

Сегодня Фирсовы живут в предоставленной от администрации города комнате в общежитии, с удобствами на этаже. Конечно, для людей, всю жизнь проживших в собственном доме, это непростое испытание. Деньги, собранные азотовцами, оказались настоящим подарком семье!

— Я не ожидала, что такую сумму мне выделит «Азот»! Я очень рада, очень благодарна! Спасибо большое каждому, кто помог нам! Вы вернули нам надежду! — поблагодарила Людмила Андреевна заводчан.

Фирсовы уже разобрали завалы на пожарище и готовятся к строительству нового дома, до конца этого года планируют поставить фундамент, а в следующем — приступят к основной стройке. Будем надеяться, что семья справится со всеми трудностями и заживёт лучше прежнего, в собственном доме!

СОБЫТИЕ

ПРОФКОМ ПОДВОДИТ ИТОГИ

2020 год — важный в деятельности профсоюзной организации «Азота» — год отчётов и выборов. В течение года профкомовцы подводят итоги пятилетнего срока работы. Отчётно-выборная кампания началась в январе в ГСО и закончится 12 ноября отчётом и выборами профкома предприятия.

У нас на предприятии, как и в любой профсоюзной организации, согласно уставным документам, руководящие коллегиальные органы — выборные. Каждые пять лет у нас на заводе переизбираются составы цеховых комитетов в СПП и профкомов производства капролактама, цеха газового сырья и предприятия. К выборным коллегиальным органам в СПП, не освобождённым от основной работы на предприятии, относятся председатель цехового комитета, заместитель председателя, уполномоченный по охране труда и физорг, профгрупорги. К работникам, освобождённым от работы на предприятии в связи с избранием их на выборную должность в профком предприятия или производства, относятся председатель профкома, его заместитель и два председателя на производствах. О деятельности профкома на «Азоте» знает каждый сотрудник, те же, кто в нашем коллективе совсем недавно, могут ознакомиться с действующим составом: в настоящее время председателем профкома является **Надежда Христосенко**, заместителем председателя профкома — **Галина Золотова**, освобождённым председателем профкома цеха газового сырья — **Ольга Бабенкова**, освобождённым председателем профкома производства капролактама — **Наталья Печурина**.

Отчётно-выборная кампания начинается в начале года, во всех цехах проходят собрания или конференции, в ходе которых цеховые комитеты отчитываются перед членами профсоюза о проделанной за пять лет работе, подводят итоги своей деятельности и выбирают новый состав цехкома. Так, в течение года уже прошли собрания в 47 подразделениях (цеха, отделы, участки). В августе состоялись отчётно-выборные конференции в цехе газового сырья и на производстве капролактама, в ходе которых вновь переизбрали на должность председателя профкома цеха газового сырья **Ольгу Бабенкову**, на должность председателя профкома производства капролактама — **Наталью Печурину.**

Последним этапом отчётно-выборной кампании профкома станет большая отчётно-выборная конференция, где пройдут выборы председателя профкома КАО «Азот». Это очень ответственный момент для действующего председателя и работников профкома, потому что необходимо подготовить отчёт о деятельности профсоюзной организации, быть готовыми ответить на все возникшие вопросы перед членами профсоюза.

▲ *12 августа состоялась отчётно-выборная конференция, в ходе которой был переизбран председатель профкома производства капролактама*

Страницу подготовила Алина ***Соколова***

Больше полезной и актуальной информации на официальных страницах КАО «Азот» в социальных сетях «Фейсбук», «Инстаграм» и «ВКонтакте»: *instagram.com/kao_azot/* *facebook.com/azotkemerovo/* *vk.com/azotkemerovo*

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ АЗОТ АЗОТ

Редакционная коллегия: Татьяна Чечурова, Алина Соколова, Вероника Власенкова, Елизавета Боброва, Арина Фролова
Фотограф: Андрей Михайлов

Тел.: (3842) 771-772 доб. 61-84; 30-58.
Адрес: 650021, г. Кемерово, ул. Грузовая, стр. 1.
E-mail: saa13@azot.kuzbass.net

Отпечатано в АО «Советская Сибирь».
650000, г. Кемерово, ул. Карболитовская 1Г.
Тираж 999 экз.