ГАЗЕТА КЕМЕРОВСКОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «АЗОТ»

ВЫХОДИТ С 29 ЯНВАРЯ 1960 Г.

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ

АЗОТ N АЗОТ

«Азот»: экология в приоритете

Сергей Герасимов, заместитель генерального директора КАО «Азот» по промышленной и экологической безопасности (крайний слева), презентует макет установки по производству водорода методом короткоцикловой адсорбции жюри конкурса «Лучший экспонат». Председатель конкурсной комиссии - Сергей Высоцкий, начальник Департамента природных ресурсов и экологии Кемеровской области (крайний справа).

КЕМЕРОВСКОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «АЗОТ» ПРИНЯЛО УЧАСТИЕ В КУЗБАССКОМ ЭКОЛОГИЧЕСКОМ ФОРУМЕ, КОТОРЫЙ ПРОХОДИЛ В ГОРОДЕ КЕМЕРОВО С 28 ПО 30 НОЯБРЯ И БЫЛ ПОСВЯЩЁН ГОДУ ЭКОЛОГИИ.

Экспозиция, представленная КАО «Азот» участникам и гостям форума, это целый комплекс материалов, посвящённых вопросам экологии: информационные стенды и буклеты, видеоролик об основных экологических мероприятиях, образцы выпускаемой заводом продукции. Представлена даже миниатюрная 3D-модель современной и высокоэкологичной установки по производству водорода методом короткоцикловой адсорбции.

КАО «Азот» всегда уделяет пристальное внимание вопросам экологии. На предприятии проводится строгий контроль качества очистки промышленных выбросов и стоков. Для этого в 2014 году завод построил первую в Сибири установку ультрафиолетового обеззараживания стоков (УФО). За три года работы очищено около 240 млн м³ сточных вод. Причём из всего объёма сточных вод, прошедших через установку УФО, только 20 % относятся к «Азоту», остальные 75 % - это сточные воды очистных сооружений г.орода Кемерово.

На заводе вводятся в эксплуатацию современные производственные объекты и агрегаты, которые отвечают самым высоким экологическим требованиям. К примеру, в 2017 году завершено техническое перевооружение цеха серной кислоты с переводом на короткую схему. Экологический эффект, который при этом будет достигнут, значителен: объём выбросов в атмосферу сократится на 35,7 тонн в год, объём образования отходов уменьшится на 311 тонн в год.

Кемеровский «Азот» восполняет водные биологические ресурсы Кузбасса. Руководители предприятия совместно с экологами выпускают в реку Томь молодь ценных видов рыб – хариуса и тайменя. За пять лет (с 2013 по 2017 годы) на средства завода выращено и выпущено в естественную среду обитания 440 тыс. мальков.

«Ежегодно на улучшение экологии нашего родного региона Кузбасса «Азот» направляет значительные средства, причём размер инвестиций растёт из года в год, - комментирует генеральный директор КАО «Азот» Игорь Безух. – Цифры говорят сами за себя: в 2015 году направлено 146 миллионов рублей, в 2016 году уже в 2 раза больше – почти 300 миллионов рублей. В этом году инвестиции в экологию вновь возросли: только за 9 месяцев 2017 года сумма составила 672 миллиона рублей, это в два раза больше, чем за весь прошлый год».

Александр Хренов, начальник участка неразрушающих методов контроля ЦТД о работе дефектоскопистов в 2017 году:

«Главный принцип работы нашего подразделения - «Доверяй, но проверяй». Независимо от репутации поставщика, мы проверяем всё новое оборудование на наличие дефектов»

(Подробнее на стр. 2)

СДС Азот

№21 (2575)

30 НОЯБРЯ 2017 года

Важная часть большого проекта

2

Праздник мамы и всей семьи

5

«Танай»: сезон открыт!

6

Игра для командиров

8

Событие

Важная часть большого проекта

В ноябре успешно завершено техническое перевооружение второго блока гидрирования отделения циклогексана цеха Гидрирование-3. Это мероприятие было одним из обязательных в рамках запуска установки по производству водорода методом короткоцикловой адсорбции (КЦА). Однако стоит рассказать о нём подробнее.

На фото: отделение водоподготовки, предназначенное для охлаждение нового эффективного реактора второго блока гидрирования отделения циклогексана цеха Гидрирование-3.

530 миллионов рублей в год – такой экономический эффект ожидается от запуска в эксплуатацию установки по выработке водорода методом КЦА. Весомая часть от этой суммы – результат технического перевооружения второго блока гидрирования отделения циклогексана. Именно сюда поступает водород с КЦА, необходимый для получения полупродуктов капролактама, и обновление отделения стало обязательным условием для сохранения этой технологической цепочки.

- Основной задачей стало снижение давления в системе гидрирования с 60 до 24 кгс/см^2, - поясняет начальник отделения циклогексана Сергей Лютиков. – Связано это с тем, что на КЦА производится водород с давлением 24 кгс/см^2. При такой разнице давлений невозможно обеспечить требуемую выработку циклогексана на блоках гидрирования без технического перевооружения.

Для того чтобы снизить давление почти в половину, руководством производства Капролактама было принято решение об установке на втором блоке нового реактора поз. Р-101 (реактор был закуплен ещё в 90-х годах и всё это время ждал своего часа на складе). Новое оборудование не только решило основную проблему, но и стало причиной других благоприятных перемен. Само по себе снижение давления повысило безопасность работы второго блока гидрирования отделения циклогексана. Для охлаждения реактора используется конденсат, который поступает с вновь смонтированной установки водоподготовки. При этом за счёт испарения конденсата в реакторе вырабатывается пар 7 кгс/см^2, поступающий в заводскую сеть на нужды производства. Техническое перевооружение также предусматривает установку реакторов форконтакта для очищения сырья цеха – бензола – от серных соединений. Эта процедура помогла увеличить срок работы необходимого для процесса гидрирования никелевого катализатора. Несвязанной с реактором, но тоже очень полезной для работы блока частью проекта, стало обновление автоматизированной системы управления технологическим процессом (АСУТП), которое позволило сделать работу подразделения более надёжной, а управление более точным. Также были заменены сырьевые триплекс-насосы для подачи бензола на более безопасные герметичные насосы. В общей сложности оборудование блока обновлено почти на 40 %.

- Обновлённый блок отделения циклогексана начал работу 2 ноября. Процесс разработки и реализации этого проекта занял около двух лет, - говорит начальник цеха Гидрирование-3 Николай Семёнов. – Сейчас коллектив отделения привыкает к ведению технологического процесса по новой схеме, но уже ясно, что в дальнейшем работать будет гораздо проще и удобнее.

Екатерина Чуева

Профессионализм

Дефектоскопист даёт добро

Тот факт, что оборудование смонтировано, вовсе не означает, что оно готово к эксплуатации. Прежде, чем будет запущен в работу, например, новый трубопровод, каждый его сварной шов внимательно проконтролируют дефектоскописты. И только их положительное заключение станет сигналом к началу его эксплуатации.

2017 год для цеха по техническому диагностированию опасных производственных объектов (ЦТД) стал особенно напряжённым, поскольку капитальные ремонты шли одновременно в нескольких цехах, и нужно было успевать проводить диагностику везде. Помимо этого, на плечи 43 специалистов ЦТД легли обязанности по неразрушающему контролю объектов капитального строительства, в том числе установки по производству водорода методом короткоцикловой абсорбции (КЦА).

- Главный принцип работы нашего подразделения - «Доверяй, но проверяй», - говорит начальник участка неразрушающих методов контроля ЦТД Александр Хренов. – В независимости от репутации поставщика мы проверяем всё новое оборудование на наличие дефектов при помощи имеющихся в нашем распоряжении методов контроля: ультразвуковой контроль, рентгеновская дефектоскопия, цветная дефектоскопия, магнитная дефектоскопия и многое другое.

В ремонтную кампанию 2017 года на «Азоте» было смонтировано большое количество нового оборудования, и в контроле каждой единицы принимали участие специалисты ЦТД. Особо крупным и сложным объектом для диагностики были пароперегреватели первой и второй ступени БТА поз. 107 в цехе Аммиак-1. Для монтажа этих змеевиков был разработан круглосуточный сетевой график, связанный не только с ограниченным периодом капитального ремонта, но и с высокими требованиями к качеству сварки. Дефектоскопистами ЦТД в напряжённом режиме было проконтролировано 270 сварных швов. Благодаря специалистам ЦТД ни одного бракованного шва пропущено не было.

Помимо нового оборудования дефектоскописты контролируют качество сварочных ремонтных работ на деталях и аппаратах, которые эксплуатируются длительное время. Всего за период капитальных ремонтов специалисты ЦТД всех участков выполнили 1928 работ, что на 40% больше, в сравнении с прошлогодней ремонтной кампанией.

Отдельной и очень важной задачей для ЦТД стал запуск в работу установки по выработке водорода методом КЦА. Специалисты цеха сопровождали процесс возведения нового объекта от заливки фундамента до начала эксплуатации. Принимали участие в этой работе все участки цеха. На этапе изготовления оборудования на «Кемеровохиммаше» диагносты ЦТД периодически привлекались для контроля качества исполнения заказа. Прочность залитого фундамента оценивали работники участка по контролю технического состояния зданий и сооружений. Входной контроль металлопродукции проводили специалисты-металловеды. Все антикоррозионные и лакокрасочные материалы, использованные при покраске установки, испытаны и рекомендованы к применению специалистами по коррозии. За качеством сварки и монтажа нового оборудования следили специалисты участка неразрушающих методов контроля. Трубопровод, который связал установку КЦА с цехом Гидрирование-3 производства Капролактама, внимательно обследовали специалисты по акустико-эмиссионному контролю цеха. Работы по контролю трубопроводов обвязки нового производства заняли несколько дней круглосуточной работы и позволили тщательно проверить их герметичность и прочность.

- Выполнить все эти задачи в срок и с высоким качеством удалось благодаря хорошему оснащению подразделений цеха диагностическим оборудованием, а также личной ответственности и высокому профессионализму персонала цеха, - говорит начальник ЦТД Андрей Казанцев.

Кира Дроздова

Слаженная работа ЦТД - это профессиональный коллектив + современное оборудование. На фото: инженер-рентгенолог Александр Зайцев работает с ультразвуковым дефектоскопом «Омнискан».

НОВОСТИ ХИМИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ

МИНИСТЕРСТВО ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТОРГОВЛИ ПЛАНИРУЕТ РАЗВИВАТЬ ПРОИЗВОДСТВО СЫРЬЯ ДЛЯ ОТРАСЛИ ХИМИЧЕСКИХ ВОЛОКОН. ДО КОНЦА 2017 ГОДА БУДЕТ УТВЕРЖДЕНА СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ НАПРАВЛЕНИЯ ДО 2025 ГОДА.

Безопасность

Мастер-класс от лучших в регионе

На базе пожарно-спасательной части №19, одной из двух частей, расположенных на территории нашего завода, прошли областные занятия школы повышения оперативно-тактического мастерства начальников пожарно-спасательных гарнизонов Кузбасса.

Место для учений было выбрано неслучайно. По уровню оснащённости, качеству современного оборудования база газодымозащитной службы (ГДЗС) пожарной части №19 является лучшей в регионе.

- В задачу лаборатории ГДЗС входит испытание надёжности изолирующих аппаратов, которые используют пожарные, входя в задымлённое или горящее здание, - поясняет Сергей Яковлев, руководитель отряда №1 Федеральной противопожарной службы по Кемеровской области. - На сегодня по уровню оснащенности лаборатория пожарной части №19, которая относится к кемеровскому «Азоту», является лучшей на территории от Урала до Красноярска.

Участники областных занятий ознакомились с оборудованием этой современной испытательной лаборатории. В распоряжении её специалистов германские компрессоры и финский испытательный стенд.

По правилам техники безопасности каждый воздушный баллон и аппарат дыхания должны проходить испытание работоспособности раз в год или раз в пять лет, в зависимости от назначения.

Если говорить об объёмах работы, то за год через руки специалистов базы ГДЗС пожарной части №19 проходят от 2,5 до 3 тысяч баллонов. Подтверждением высокой классности оснащённости лаборатории и уровня профессионализма персонала является тот факт, что пожарно-спасательные части большинства ближайших территорий Сибирского федерального округа тестируют своё оборудование именно здесь.

Финальной точной программы учебного дня стала отработка действий при ликвидации условного возгорания в здании одной из больниц Кемерова. В мероприятии было задействовано 10 единиц пожарной техники, в том числе автоцистерны, автолестницы, приставные лестницы, автомобиль СПАСА. Для эвакуации людей пожарные применяли так называемый «куб жизни» – пневматическое прыжково-спасательное устройство.

- Такие учения – очень важная часть нашей работы. Они помогают отработать совместные действия пожарных и гражданских лиц. Очень многое зависит от поведения людей, когда пожар только обнаружен. Счёт времени в таких ситуациях идёт на секунды. От действий пожарных, ответственных за противопожарную безопасность на производственном или социальном объекте, зависит успех проведения спасательной операции в целом, - отметил непосредственный участник тактико-спасательных учений, заместитель начальника ФГПУ «Отряд №1 ФППС по Кемеровской области» Дмитрий Струков.

Юлия Попова

Назначения

НА ДОЛЖНОСТЬ ЗАМЕСТИТЕЛЯ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПО СОЦИАЛЬНЫМ ВОПРОСАМ НАЗНАЧЕНА РУДНИК ЛЮДМИЛА ГРИГОРЬЕВНА

Образование: Окончила Кузбасский политехнический институт по специальности «Технология машиностроения, металлорежущие станки и инструменты» и Омскую академию министерства внутренних дел РФ по специальности «Юриспруденция».

Трудовая деятельность: Начала трудовую деятельность на Кемеровском механическом заводе в должности экономиста в 1986 году. С 1991 по 2010 проходила службу в органах МВД ГУВД Кемеровской области в должности начальника управления по работе с личным составом УВД по Заводскому району, с 2010 по 2015 продолжила государственную гражданскую службу в должности заместителя начальника Управления по работе с личным составом Федеральной миграционной службы по Кемеровской области. 11 января 2016 года начала работать на КАО «Азот» в должности начальника отдела делопроизводства. 8 ноября 2017 года назначена на должность заместителя генерального директора по социальным вопросам.

НА ДОЛЖНОСТЬ НАЧАЛЬНИКА ОТДЕЛА ДЕЛОПРОИЗВОДСТВА НАЗНАЧЕНА КОРЧАГИНА ИРИНА РУДОЛЬФОВНА

Образование: Окончила Кемеровский государственный университет по специальности «Преподаватель немецкого языка и литературы, переводчик».

Трудовая деятельность: В 1998 году работала специалистом по кадрам и начальником отдела кадров ЗАО «Артик». С 2002 по 2012 год профессионально выросла в компании «Банк Уралсиб» с должности секретаря-референта Управления бизнес-администрирования до начальника административного отдела. В 2012 году – помощник генерального директора ООО «Кузбассуглесбыт». В 2014 году – менеджер по персоналу ОАО «Сибирьэнергоинжиниринг». В мае 2015 года начала работать в КАО «Азот» на должности ведущего специалиста по работе с персоналом. С января 2016 года – заместитель начальника отдела делопроизводства. 13 ноября 2017 года назначена на должность начальника отдела делопроизводства.

Цифры номера

1494 мамы — работают на «Азоте»

1928 работ — выполнено специалистами ЦТД в капремонт 2017 года

20 команд — приняли участие в заводском турнире по волейболу

НОВОСТИ ХИМИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ

КРУПНЕЙШИЙ ПРОИЗВОДИТЕЛЬ МИНЕРАЛЬНЫХ УДОБРЕНИЙ «ЕВРОХИМ» ГОТОВИТСЯ ПРОИЗВЕСТИ ПЕРВЫЕ ПАРТИИ ХЛОРИСТОГО КАЛИЯ. ПО ОЖИДАНИЯМ ЭКСПЕРТОВ, В ПЕРВОМ КВАРТАЛЕ СЛЕДУЮЩЕГО ГОДА ЛИНИИ ПЕРЕРАБОТКИ ЗАПУСТЯТ СРАЗУ НА ДВУХ МЕСТОРОЖДЕНИЯХ.

Кадры

Ищем молодых и талантливых

Представители кемеровского «Азота» приняли участие в очередной «Ярмарке вакансий», которую на этот раз организовал национальный исследовательский Томский политехнический университет (ТПУ). Главный «плюс» таких встреч – прямой диалог, который удобен и для кадровых служб предприятий, и для молодых специалистов.

Подобное мероприятие в ТПУ проводилось весной этого года и вызвало повышенный интерес.

- Итогом тогда стал приезд на «Азот» руководителей кафедры неорганической химии. По достигнутой договорённости между заводом и университетом летом на предприятии успешно прошли практику девять студентов-химиков: будущие технологи, а также ребята, обучающиеся по специальности «Машины и аппараты химических производств», - рассказал Андрей Бунин, директор Центра обучения кадров «Азота».

21 и 22 ноября «Азот» в числе 54 крупных предприятий, организаций и промышленных корпораций, также предлагал томской молодёжи сначала пройти практику, а в дальнейшем прийти работать на завод. «Примерить» условия труда, оценить свои возможности и присмотреться к актуальному рынку вакансий смогли около тысячи студентов.

На «Азоте» выпускники ТПУ всегда ценились. Многие представители инженерных, механических, ремонтных и производственных служб завода, а также руководители – бывшие выпускники именно Томского университета. Здесь, действительно, готовят хороших специалистов, чьи глубокие фундаментальные знания, а также современный взгляд на химическое производство интересны руководству комбината.

В этот день желающих пройти на «Азоте» производственную практику из числа участников ярмарки оказалось около сотни. Самых целеустремлённых из них ждёт предварительное собеседование, по результатам которого лучшим из лучших будет предоставлена возможность проявить себя в деле, а, возможно, и стать уже в ближайшем будущем одним из почти 5,5 тысяч работников кемеровского «Азота».

Юлия Попова

Уголок рационализатора

Перемены к лучшему

Большая химия удивительна тем, что здесь рационализаторские предложения с миллионными эффектами могут реализовываться без всяких дополнительных финансовых затрат. Проследить, как рождается такая идея, не только интересно, но и полезно.

Химия и экономика

В цехе Лактам-3 год назад внедрено рационализаторское предложение «Изменение режима регенерации ионообменных смол с целью повышения эффективности производства». Его авторами стали работники цеха Лактам-3: начальник Андрей Горовенко, его заместитель Сергей Чудов и аппаратчик экстрагирования 6 разряда Елена Вейзнер. Экономический эффект от реализации предложения изначально планировался весомый – около 5 млн рублей в год, фактически же получились все 6. Никаких денежных затрат воплощение идеи в реальность не потребовало.

Борьба за чистоту

Ионообменные смолы (ИОС) очищают полупродукт (лактам-воду) на завершающей стадии производства капролактама. Этот процесс определяет качество произведённого товара. Одно из загрязняющих веществ при получении капролактама – сульфат аммония, который в действующем растворе распадается на ионы SO_4- и NH_4+. Для того чтобы избавиться от них, лактам-воду пропускают через два вида ИОС – катионитовую и анионитовую.

Естественно, что при длительном использовании ИОС истощается, активных центров становится всё меньше. Чтобы восстановить свойства смолы, регулярно проводится её регенерация. Для этого через слои обеих ИОС пропускаются водные растворы химических реагентов. Катионитовая смола сначала обрабатывается раствором щёлочи (NaOH), а затем раствором азотной кислотой. В случае с анионитовой ИОС – сначала раствор кислоты, затем раствор щёлочи.

По сути, для того, чтобы регенерация прошла, достаточно катионитовую смолу обработать только кислотой, а анионитовую - только щёлочью. Однако всегда предполагалось, что такая короткая схема не обеспечивает полного восстановления активности ИОС и сокращает срок её службы. Поэтому в технологическом регламенте цеха Лактам-3 прописан механизм именно длинной схемы как основной, хотя при её использовании образуется значительное количество водных отходов (промывная вода на первой стадии регенерации).

Кризис, рождающий идею

В конце 2016 года цех кальцинированной соды, основная задача которого сжигать отходы производства капролактама, попал в трудную ситуацию. Одна из трёх работающих печей сжигания вышла из строя, другая требовала срочного ремонта. Тогда же перед цехом Лактам-3 была поставлена задача снизить образование отхода производства, направляемого на сжигание. Идея для решения этой задачи появилась внезапно. В октябре прошлого года на базе Центра обучения кадров «Азота» состоялся семинар для предприятий, использующих в технологическом процессе ИОС. Организаторами мероприятия были представители компании «Purolite» (США), специализирующейся на производстве ионообменной смолы.

- Они рекламировали свой продукт и при этом упомянули о том, что регенерацию своей смолы они проводят по короткой схеме, без солеобразования, - вспоминает соавтор идеи Сергей Чудов. – Я зацепился за эту информацию и расспросил специалиста подробнее. Представитель «Purolite» объяснил, что производимые ими смолы имеют другую, более прогрессивную структуру и не нуждаются в длинной схеме восстановления. Я начал думать, что было бы неплохо попробовать эту схему и в нашем цехе.

На фото: заместитель начальника цеха Лактам-3 Сергей Чудов и аппаратчик стадии экстрагирования 6 разряда Елена Вейзнер.

Когда риск оправдан

В случае успеха, это позволило бы цеху Лактам-3 не только серьёзно сократить объём утилизируемых отходов, но и снизить себестоимость продукции за счет снижения расходов химических реагентов, необходимых для восстановления ИОС.

Реализация этой идеи была сопряжена с определенным риском, связанным с возможным сокращением срока службы ИОС и ухудшением качества готового продукта. Регламент работы цеха короткий вариант предполагал, но только по особому распоряжению руководителя подразделения. Чтобы подстраховаться было решено проводить восстановление ИОС по следующей схеме: три коротких цикла регенерации, затем - один полный для полного восстановления активности.

Цех проводит регенерацию смолы по сокращенному варианту уже в течение года. ИОС отработала положенный срок без всяких нареканий, проблем с качеством готового продукта тоже не возникло. Решение оказалась стратегически верным и вылилось в весомый экономический эффект.

Командная работа

- Хорошую идею мало придумать, нужно найти ответственного человека, который реализовал бы её на месте, - добавляет Сергей Васильевич. – Часто аппаратчики неохотно соглашаются что-то менять в привычном распорядке трудового дня, ведь любые изменения в технологическом режиме требуют особого внимания. Воплотить в реальность рацпредложение по короткой очистке ионообменной смолы нашему творческому коллективу помогли аппаратчик экстрагирования 6 разряда Елена Вейзнер и её напарница по смене - аппаратчик экстрагирования 5 разряда Наталья Сухова.

В начальный период реализации предложения повышенная нагрузка пришлась также на цеховых лаборантов, которым приходилось делать анализы во время отработки нового режима регенерации в несколько раз чаще.

Екатерина Чуева

НОВОСТИ ХИМИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ

НА НОВГОРОДСКОМ ПРЕДПРИЯТИИ «АКРОН» ВОЗРОДИЛИ ПРОИЗВОДСТВЕННУЮ ГИМНАСТИКУ. ДОБРУЮ СОВЕТСКУЮ ТРАДИЦИЮ ВЕРНУЛИ ПО МНОГОЧИСЛЕННЫМ ПРОСЬБАМ ТРУДЯЩИХСЯ.

День матери

Праздник мамы, а значит, всей семьи

В канун самого трепетного праздника, Дня матери, в Доме культуры «Азот» мамы-заводчанки и их семьи отправились в увлекательное путешествие в страну игр.

Создать своего робота, изобразить из конструктора «Лего» сказку, сделать яркое фото на память и просто побыть вместе в субботний вечер смогли 18 семей работников предприятия. Профком и социальная служба завода пригласили их пройти необыкновенный квест. Мамы, папы и их дети на несколько часов превратились в слаженные команды, которым организаторы предложили выполнить интересные и необычные задания.

- Мы впервые на таком мероприятии, - поделилась впечатлениями Екатерина Храбровская (отдел планирования и отчетности). - Очень интересно! У нас ребенок увлекается «Лего», ему нравится участвовать в таких конкурсах.

Одно из заданий - для родителей - угадать, какую фигуру из конструктора смастерили детки. Также на этом этапе каждой команде нужно было ответить на вопросы викторины, разгадать ребусы из «Лего» и показать свою сноровку в активных играх.

Самой захватывающей задачей стала сборка настоящего робота - подвижной музыкальной игрушки, которой участники управляли с помощью ноутбука, составив самостоятельно алгоритм передвижения робота по полу. Первой в одной из групп смогла «оживить» конструктор семья Голомолзиных (мама – Лилия (Управление по качеству).

- Мы собирали робота все вместе по схеме, каждый выполнял свою функцию, - с восторгом говорит сын Лилии, Денис. - Мне нравится мероприятие: совместили «Лего», «Азот» и День матери!

Также участники игры смогли пройти мастер-класс по сбору кубика-рубика и познакомиться с тремя роботами из конструктора, запрограммированными для выполнения различных заданий.

- Было интересно делать робота своими руками, а также узнавать новые приёмы по сборке кубика-рубика, - рассказывает Лариса Кемппи (Управление по качеству). – Здорово, что собрались вместе и с детьми позанимались. Праздник удался!

Семьи, проходя разные этапы конкурса, не только развлекались, но и соревновались, зарабатывая баллы. После того, как все группы выполнили задания, определились победители. В категории «7 лет» победу одержала семья Натальи Рябыкиной (цех благоустройства). В категории «8-9 лет» лучшей стала семья Ирины Селиверстовой (отдел планирования и

отчетности). В категории «10-11 лет» победила семья Олега Храбровского (отдел технического надзора).

Семьи—победители получили призы от авторов игры - компании «RAZOOM». Кроме того, среди победителей был разыгран суперприз - сертификат на бесплатное обучение ребёнка в интеллектуальной школе будущего «RAZOOM». Его выиграла семья Храбровских.

От профсоюзного комитета всем командам были вручены настольные развивающие игры, в которые можно играть всей семьёй. Но главным подарком для родителей и их детей всё-таки стал сам праздник, подаривший хорошие и добрые эмоции.

Евгения Головина

Три - счастливое число

«Нашу старшую дочку Дарью мы с мужем называем долгожданной, вторую – Арину – желанной, а третья - Ксения - стала для всей нашей семьи нежданной радостью», - рассказывает Наталья Александровна Кондратюк, мастер сменный цеха нейтрализации и очистки промышленных сточных вод кемеровского «Азота», об их общем с мужем Александром счастье – трёх замечательных дочках.

Добрые перемены

- Очень многое в нашей семье изменилось с появлением именно третьей дочери. Даша и Арина дружнее стали, меньше ссорятся: мне, папе и младшенькой во всём помогают. Да и вообще как-то сплочённее мы все стали, пожалуй, - рассуждает Наталья Кондратюк. – А ещё, с появлением третьей дочки, я поняла, что профессия бухгалтера теперь не для меня. График 5/2 не подходит для многодетной мамы. Решила кардинально сменить профессию.

Наталья Александровна пошла на «Азот», освоила абсолютно новую для себя специальность. Работала сначала машинистом насосных установок, потом машинистом компрессорных установок, а теперь, спустя четыре года, она – главная в смене – мастер. О своей технической профессии женщина отзывается так: работа насыщенная, интересная, хотя и непростая.

- Когда я ещё только машинистом насосных установок работала, всегда с интересом наблюдала за работой мастера, моей наставницы Елены Владимировны Егерь. Посмотришь – залюбуешься: всегда сосредоточена, много переговоров по телефону. Мозг постоянно напряжённо работает, анализирует, принимает решения. Сейчас, когда я уже сама мастер, именно так выглядит и мой рабочий день, - рассказывает Наталья Кондратюк.

Теперь уже Наталья Александровна главная на смене: отвечает за слаженную работу всей технологической цепочки. 10 машинистов – её «глаза» и «руки», она собирает, анализирует поступающую информацию и регулирует работу процесса очистки промышленных сточных вод.

- Я уверена, что женщина, во-первых, должна состояться как мать. Во-вторых, состояться в профессии. Просто домохозяйкой я не могла бы быть. Я счастлива, что у меня интересная работа и, вместе с тем, достаточно времени для того, чтобы быть с детьми, - продолжает Наталья Александровна. - А когда я на 12-часовой смене, девочки примеряют роль маленьких хозяек, и это тоже важная часть воспитания.

Прочь теории

«До женитьбы у меня было шесть теорий воспитания детей; сейчас у меня шестеро детей и ни одной теории», - так говорил английский поэт Джон Уилмот. Наша героиня вполне согласна с этим утверждением. Каждый ребёнок индивидуален, и никаких теорий быть не может.

- Главное – детей нужно любить, прислушиваться к их желаниям, отыскивать природные таланты, помогать их развивать. Когда дочки подросли, мы стали для них выбирать занятия по душе и по природным способностям. Старшая сразу определилась: художественная школа стала стопроцентным попаданием в цель! А вот средняя – человек нетворческого склада - заинтересовалась баскетболом и изучением английского языка, а ещё она настоящая палочка-выручалочка, здорово с Ксюшей помогает. Самую маленькую целый год мы водили на курсы рисования, танцев, пения и театра. Теперь она уже сама сделала свой выбор: школа искусств, театральная студия. А вообще, я уверена, что какой я была мамой, хорошо ли воспитывали мы с мужем наших детей, станет ясно, когда они выйдут в самостоятельную жизнь, - рассуждает Наталья Александровна.

Счастья, когда все вместе!

Дни рождения дочерей в семье Натальи – особенный праздник. Они с супругом, пока именинница спит, украшают её кровать воздушными шариками, развешивают поздравительные растяжки. Вот такой сюрприз: проснулся, и сразу почувствовал праздник.

На вопрос, не жалеет ли супруг, что у него три дочери и нет сыновей, Наталья ответила: «Когда девочки повзрослеют, обзаведутся семьями, тогда у нас сразу три сына появятся!»

Юлия Попова

НОВОСТИ ХИМИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ

ТУЛЬСКАЯ КОМПАНИЯ «ЩЁКИНОАЗОТ» ПРОДОЛЖАЕТ РЕАЛИЗАЦИЮ ПРОЕКТА СТРОИТЕЛЬСТВА КОМПЛЕКСА ПО ПРОИЗВОДСТВУ МЕТАНОЛА И КАРБАМИДА. В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ ПОСТАВКА ОБОРУДОВАНИЯ ВЫПОЛНЕНА НА 100%.

МС АЗОТ

МОЛОДЁЖНЫЙ ВЕСТНИК

Будущее завода - в наших руках!

Знай своих в лицо!

Рука помощи на старте

Мы продолжаем знакомить читателей «Вестника» с активом Молодёжного совета «Азота». Сегодня в нашей рубрике человек, который готов помочь справиться с житейскими трудностями - ответственная по направлению «Социальная работа» Дарья Безух.

Безух Дарья Витальевна

должность в МС:
Ответственный по направлению «Социальная работа»

должность на «Азоте»:
Ведущий специалист отдела по социальным вопросам

награды:
- Почётная грамота ХК «СДС»

«Утечка мозгов» - это явление, которое представляет опасность для любого сложного производства. Для того чтобы ценный и перспективный специалист не задумывался о смене места работы, руководство компании должно быть в курсе его нужд и потребностей. Негде жить? Не с кем оставить ребёнка? Столкнулся с крупной финансовой проблемой? Не стоит оставлять важного для производства человека один на один с такими вопросами. Это руководство «Азота» понимало всегда, а потому на заводе существует мощная социальная служба и одно из лучших в городе профсоюзных движений. Другая проблема, когда молодой специалист приходит работать на предприятие и не знает, на какую социальную поддержку он имеет право и как её получить. Именно для таких случаев в Молодёжном совете «Азота» есть ответственный по направлению «Социальная работа». Дарья Безух два года работает на «Азоте», активно участвует в мероприятиях молодёжной организации, много общается с молодёжью и уже знает, с какими проблемами сталкивается новое поколение заводчан.

- Я считаю, что рука помощи на старте - очень хороший стимул для того, чтобы молодой специалист дальше активно развивался в профессии, неравнодушно относился к своему месту работы, хотел участвовать в его совершенствовании, - говорит Дарья. – Моя задача состоит в том, чтобы найти людей, столкнувшихся с проблемой, и подсказать им её решение, помочь получить необходимую помощь. Очень приятно, когда это получается.

Впрочем, даже если человек не бедствует, но хочет узнать подробнее о своих социальных правах и льготах, Дарья готова его проконсультировать. Ведь для того социальные гарантии и существуют, чтобы ими пользовались.

БЛИЦ-ИНТЕРВЬЮ:

- Что тебе даёт Молодёжный совет?

- Именно благодаря ему я познакомилась с огромным количеством интересных людей, не успеваю скучать и стала лёгкой на подъём.

- Я люблю «Азот», потому что...

- Это целый мир с невероятными масштабами, от которых захватывает дух!

- Хочу, чтобы через 10 лет...

- Молодёжный совет «Азота» был примером для молодёжных организаций всей страны.

Не забудь!

до 15 декабря

Принимаются работы на участие в конкурсе профкома на лучшее новогоднее оформление рабочего места (тематика - сказки А.С. Пушкина)

PARTY

Сезон открыт!

Зима уже полностью вступила в свои права, а это значит, что пора вставать на лыжи и сноуборды. Об этом по-молодецки громко и ярко заявил санаторий «Танай». В открытии горнолыжного сезона приняла участие и молодёжь «Азота».

25 ноября на «Танае» просто глаза разбегались от разнообразия развлечений. Хочешь - пей горячий чай с пирожками, хочешь – танцуй до упаду, хочешь – в конкурсах участвуй, хочешь – фотографируйся с пушистыми маламутами. Принять участие в этом первом зимнем празднике (в Сибири неважно, что ноябрь осенний месяц) решили больше сотни работников предприятий компании «СДС». Каждому гостю санатория был вручен лотерейный билет, по которому можно было выиграть бесплатный отдых на «Танае». Самым главным моментом мероприятия стал массовый спуск на лыжах и сноубордах, в котором приняли участие и работники «Азота».

- Я уже третий год увлекаюсь сноубордом и просто не мог пропустить такое событие, - говорит участник спуска, заместитель начальника цеха по монтажу оборудования и металлоконструкций Андрей Жигарьков. – Вообще мероприятие очень понравилось: весело, душевно и шумно получилось.

На праздник можно было приехать и с детьми, ведь здесь было много аниматоров и ростовых кукол. Азотовцы этой возможностью воспользовались, тем более, что от предприятия был организован тёплый и комфортный автобус, доставивший заводчан на «Танай» и обратно в город.

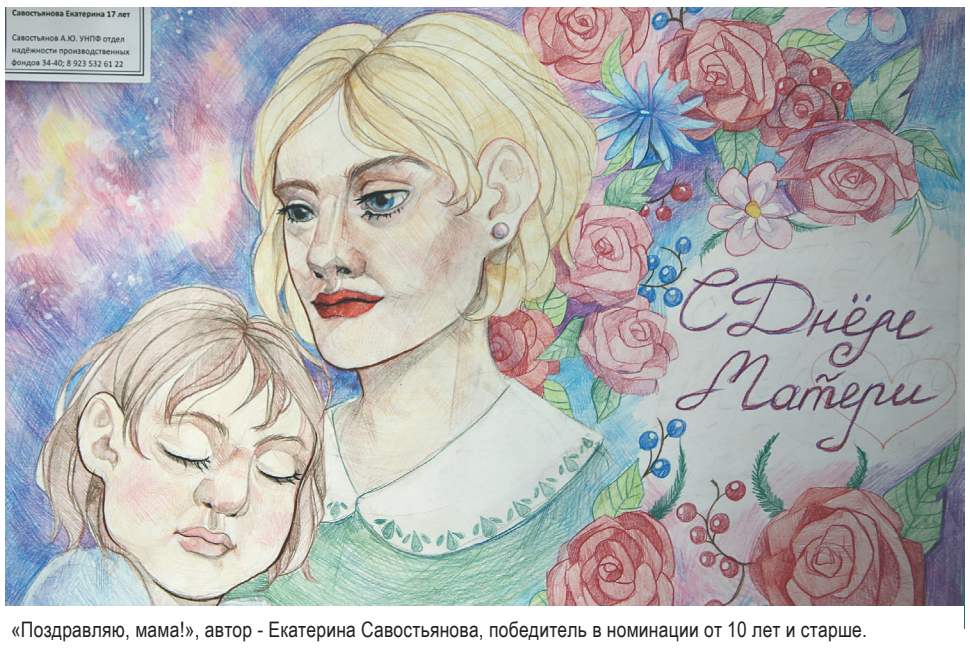
Если кто-то уже пожалел, что пропустил такое заметное событие – не огорчайтесь: санаторий «Танай» ждёт гостей! Вы можете выбрать любое удобное для вас время отдыха с февраля по май. Вопросы по теме можно задать по телефонам 34-61 и 57-02-60.

НОВОСТИ ХИМИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ

ОСАДКИ С ИЛОВЫХ ПЛОЩАДОК БАРНАУЛЬСКОГО ВОДОКАНАЛА ПЛАНИРУЕТСЯ ИСПОЛЬЗОВАТЬ ДЛЯ СОЗДАНИЯ ОРГАНОМИНЕРАЛЬНЫХ УДОБРЕНИЙ. ПОЛУЧЕННЫЙ АГРОХИМИКАТ РЕКОМЕНДОВАН В КАЧЕСТВЕ УДОБРЕНИЯ ДЛЯ ПИТОМНИКОВ ЛЕСНЫХ И ДЕКОРАТИВНЫХ КУЛЬТУР.

Конкурс

Источник вдохновения



«Поздравляю, мама!», автор - Екатерина Савостьянова, победитель в номинации от 10 лет и старше.

Профком «Азота» подвёл итоги традиционного конкурса детских рисунков, посвящённого Дню матери.

Мама для ребёнка – центр Вселенной и источник вдохновения. Всё самое лучшее малыш готов отдать маме: самый красивый цветочек, самую любимую игрушку, самую вкусную конфету. Именно поэтому конкурс рисунка ко Дню матери всегда вызывает у юных участников большой ажиотаж. Неуклюжие мазки трёхлетнего человечка или точная рисовка воспитанника художественной школы – каждая конкурсная работа полна нежности и теплоты любящего детского сердца. Для участия в конкурсе было нарисовано 187 таких произведений.

- Конечно, нам было сложно выбирать победителей. Заметно, что ребятишки старались нарисовать своих мам самыми красивыми, - говорит заместитель председателя профсоюзного комитета «Азота» Галина Золотова. – Чтобы подвести итоги конкурса объективно, мы сделали по три призовых места в трёх возрастных категориях.

Юным художникам, занявшим первое, второе и третье места были переданы через родителей-азотовцов дипломы и денежные премии. Для всех остальных участников подготовлены сладкие подарки и наборы для творчества.

Екатерина Чуева

Победители конкурса детского рисунка ко Дню матери

от 0 до 7 лет:

1 место - Полина Дубровская (бабушка - Венера Дубровская, цех благоустройства)
2 место - Варвара Бабенкова (папа - Вячеслав Бабенков, цех Гидрирование-3);
3 место - Максим Осипов (мама - Анна Осипова, бухгалтерия).

От 7 до 10 лет:

1 место - Ангелина Денисова (мама - Наталья Денисова, ОТиЗП)
2 место - Алёна Туренкова (папа - Алексей Туренков, Управление информатизации и связи)
3 место - Вероника Порватова (папа - Алексей Порватов, УЖТ)

От 10 лет и старше::

1 место - Екатерина Савостьянова (папа - Андрей Савостьянов, УНПФ);
2 место - Анна Адамович (папа - Евгений Адамович, цех УГМ № 2)
3 место - Алёна Кострицына (папа - Тимофей Кострицын, Управление информатизации и связи).

Это полезно!

Отдых без забот

Во время поездок и катаний на коньках, лыжах и сноуборде вас защитит новая программа «Полис выходного дня» от компании «Сибирского Дома Страхования».

Планируя свой отпуск или поездку на выходные за город, меньше всего хочется задумываться о неприятных событиях. Травмы при катании на коньках, лыжах, сноуборде или просто активном отдыхе могут доставить немало проблем не только во время самой поездки, но и по возвращению домой. Возместить расходы на лечение поможет программа от Страховой компании «Сибирский Дом Страхования» - «Полис выходного дня». Застрахованными по данной программе могут быть дети от 3-х до 17-ти лет и взрослые от 18-ти до 70-ти лет включительно.

«Полис выходного дня» – это надежное и удобное решение:

- действует 24 часа в сутки;
- срок действия может быть выбран вами: 3 дня, 15 дней или 1 месяц;
- стоимость полиса от 150 до 2500 рублей, в зависимости от суммы и срока страхования;
- выплата в случае травмы, инвалидности или ухода из жизни застрахованного лица может составить до 500 000 рублей, в зависимости от условий договора.

Подробная информация о страховых рисках, иных условиях страхования, а также о действующих ограничениях в рамках страхового продукта «Полис выходного дня» содержится в Правилах страхования от несчастных случаев и болезней.

Узнать подробности о «Полисе выходного дня» можно по телефону в городе Кемерово +7(3842) 680-400, 680-500 и в офисах продаж.

ООО «Страховая компания «СДС»,
г. Кемерово, ул. Весенняя, 5
Лицензия СЛ № 2353 выдана
ЦБ РФ 11.02.2015г.

Совет ветеранов

100 лет с «Азотом»

В декабре своё 80-летие отмечает ветеран КАО «Азот» Николай Михайлович Тарасов.

Вся трудовая жизнь Николая Тарасова прошла на «Азоте». Он начинал машинистом компрессорных установок, работал начальником смены, старшим начальником смены на аммиачном производстве. В 1966 году была построена вторая очередь цеха компрессии. Смена, в которой работал Тарасов, первой запускала оборудование в работу и в дальнейшем постоянно занимала классные места в соцсоревнованиях.

Окончив в 1967 году химический техникум, Николай поступил на заочное отделение Московского института текстильной и лёгкой промышленности. Вместе с ним диплом инженера-химика защищала супруга Лидия Ивановна, а в семье уже были две дочки!

В 1974 году его перевели в отдел охраны труда и техники безопасности, уже через год он возглавил его. Химическое производство опасное и травматичное, несоблюдение даже элементарных правил может привести к несчастным случаям. Николай Тарасов требовательно относился к себе и строго спрашивал с руководителей цехов и отделений, чем нажил себе немало недоброжелателей. Но сколько человеческих жизней он спас, проводя свои строгие инспекторские проверки!

За свой 30-летний трудовой путь на предприятии Николай Михайлович имеет награды «Победитель соцсоревнования», «Ударник X пятилетки», «Победитель трудовой вахты в честь 60-летия образования СССР». Лидия Ивановна отработала на «Азоте» 46 лет, за это время профессионально выросла с аппаратчика 3-го цеха, начальника отделения цеха 638 до инженера в секторе по управлению качеством. Награждена орденом «Трудового Красного Знамени».

И дочери, и внуки Тарасовых с детства знали, что «Азот» – это второй дом их родителей, дедушки и бабушки. Общий азотовский стаж семьи более 100 лет!

Валентина Корягина

НОВОСТИ ХИМИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ

«УРАЛХИМ-ТРАНС» ПОЛУЧИЛ ГОСУДАРСТВЕННУЮ СУБСИДИЮ 91,7 МЛН РУБЛЕЙ, КОМПЕНСИРУЮЩУЮ ЧАСТЬ ЗАТРАТ НА ПРИОБРЕТЕНИЕ 257 МИНЕРАЛОВОЗОВ И 5 ВАГОНОВ-ЦИСТЕРН ДЛЯ ПЕРЕВОЗКИ АММИАКА.

Спорт

Проявили все таланты

В минувшие выходные в спортзале Центра обучения кадров состоялись традиционные спортивные состязания «Командирские старты», которые проходят в рамках заводской спартакиады.

На старт приглашались команды из трех человек – начальника подразделения, профорга и физорга. Всего вызвались участвовать 17 таких коллективов. Для них представители спортклуба «Азота» подготовили 10 конкурсов, в которых спортсмены должны были показать все свои таланты, но, в первую очередь, конечно, командную игру.

Творческие способности соревнующиеся тройки проявили уже в самом начале, когда презентовали себя перед соперниками. Названия команд заставляли и поулыбаться и испугаться, чего только стоили «Ёлки-палки» из цеха благоустройства и «Фарш» из цеха Карбамид. Показать ловкость участники смогли в эстафетах «Рыбак» и «Змейка», в которых им приходилось скакать на фитболе, проводить мяч между фишек с помощью клюшки, ловить рыбку с помощью удочки с большим крючком. Меткость команды проявили, бросая мяч в баскетбольное кольцо из разных точек, стреляя из электронного оружия, метая дротики и попадая мечом для флорбола в цель. Задание «Мозговой штурм», где нужно было собрать с завязанными глазами из 33 букв и 10 цифр фразу «Азот 2017», заставило соревнующихся показать свои интеллектуальные способности.

По итогам всех соревнований третье место заняла команда цеха Лактам-2. Вторыми стали спортсмены Проектного управления. А больше всего победных баллов в зачет спартакиады своему подразделению принесла команда газоспасательного отряда. Призеры соревнований получили грамоты и денежные премии.

Евгения Головина

Решающий матч

Завершились межцеховые соревнования по волейболу, которые длились целый месяц.

Этот вид спорта традиционно является одним из самых любимых и популярных среди азотовцев. Заявки на участие в турнире подали 20 подразделений предприятия. Для максимальной объективности равные по силам команды распределили по пяти подгруппам. Игры в них завершились 14 ноября. Решающий матч, в котором встретились победители подгрупп, претендующие на лидерство в итоговой турнирной таблице, состоялся 29 ноября в спортзале Центра обучения кадров «Азота».

Победители заводского волейбольного турнира:

1 место - цех УГМ № 2 (капитан - Алексей Дементьев)
2 место - цех Лактам-2 (капитан - Константин Вяткин)
3 место - цех КИПиА № 2 (капитан - Кирилл Патшин)
4 место - цех Аммиак-1 (капитан - Анна Антонова)

Мое фирменное

Сочная горбуша

Такая рыбка может создать атмосферу праздничного ужина даже в будний день. Рецепт горбуши от Сергея Соловьёва, старшего механика участка №1 цеха УГМ № 3, выглядит так:

Ингредиенты:
Рыба – 1,5 кг;
Сыр – 100 гр;
Сладкий перец – 2 шт.;
Репчатый лук – 1 головка;
Шампиньоны – 200 гр;
Соль, перец – по вкусу.
Растительное масло.

Приготовление:

Горбушу необходимо почистить, удалить жабры, плавники и обсушить бумажным полотенцем. Тушку натереть солью снаружи и внутри и заложить в брюшко начинку. Начинку готовим так: овощи и грибы нарезаем и немного поджариваем на сковороде, сыр натираем на крупной тёрке. Затем соединяем все ингредиенты и начиняем ими рыбу.

Рыбу запекаем в фольге примерно 40 минут при температуре 180 градусов. Предварительно тушку необходимо обмазать растительным маслом.

Для того, чтобы рыбка «подрумянилась», после 40 минут готовки необходимо открыть верхнюю часть фольги и поставить блюдо в духовку ещё минут на 10, а температуру повысить до 200 градусов.

За счёт начинки рыбка получается необыкновенно сочной!

Приятного аппетита!

ДОРОГИЕ ЗАВОДЧАНЕ!
Ждем от вас интересных рецептов для рубрики. Информацию о своих фирменных блюдах присылайте на адрес: cen@azot.kuzbass.net.

Редакционная коллегия: Юлия Попова, Екатерина Чуева, Евгения Головина.

Тел.: (3842) 771-772 доб. 61-84; 30-58.
Адрес: 650021, г. Кемерово, ул. Грузовая, стр. 1.
E-mail: cen@azot.kuzbass.net

Отпечатано в ОАО «Советская Сибирь». 650630, г. Кемерово, пр. Октябрьский, 28. Тираж 999 экз.