

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ

АЗОТ



Дмитрий Сатункин, начальник ПСЧ № 18, о проведении учений:

«Учения дают возможность не только поддерживать пожарным высокий уровень боеготовности, но также отработать и закрепить действия заводского персонала в чрезвычайной ситуации» (подробнее на стр. 5).

О перспективах и на перспективу

Глава города Кемерово Илья Середюк побывал с рабочим визитом на «Азоте».

Подробнее о результатах этого значимого для завода события читайте на стр. 3



СДС Азот
№06 (2560)
14 АПРЕЛЯ 2017 года

Вагоны будущего



2

НПК-2017:
45 эффективных идей



4

Работа, о которой хочется петь



7

H₂O — формула веселья



8

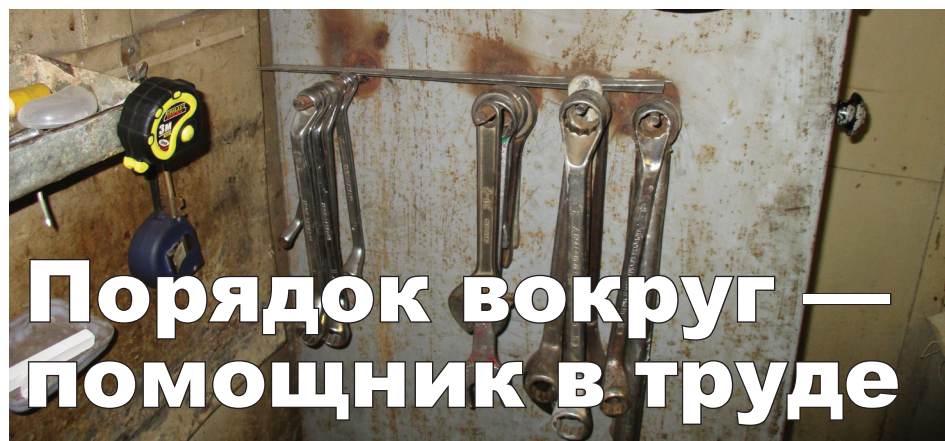
Порядка

145

млн рублей в год тратит «Азот» на выполнение социальных обязательств

ЦИФРА НОМЕРА

Культура производства



Порядок вокруг — помощник в труде

В марте комиссия по культуре производства посетила и оценила 17 вспомогательных цехов завода.

В состав комиссии входят представители службы заместителя генерального директора по промышленной и экологической безопасности, по социальным вопросам, профкома. Проверяющие досконально изучают все моменты, касающиеся культуры производства. Помимо визуального осмотра производственных помещений, рабочих мест, бытовок, в комнатах приема пищи они проверяют расположение продуктов в холодильниках, чистоту микроволновых печей. Также особое внимание в этот раз было обращено на состояние информационных стендов и табличек.

Так как порядок должен быть не только в самих помещениях, где трудятся азотовцы, комиссия осматривает прицеховую территорию. Сейчас основной упор делается на то, чтобы проходные и подъездные пути очищались от снега, наледи, чтобы не было нагромождений мусора, материалов и оборудования.

Лучшим, по мнению комиссии, по всем параметрам культуры производства в этот раз стал цех по монтажу оборудования и металлоконструкций (начальник — Игорь

Князев). Подразделение получило оценку «хорошо».

— Мы впервые за три года существования цеха получили высшую отметку по культуре производства. Сначала мы целенаправленно готовились к проверкам, с каждым разом все усерднее наводя порядок к приходу комиссии. В итоге настолько втянулись в процесс, что это переросло в привычку, — комментирует Андрей Жигарьков, заместитель начальника цеха по монтажу оборудования и металлоконструкций. — В нашем цехе делается все, чтобы беспорядка не было на всех этапах работы. Взяли за правило приводить инструменты в порядок, аккуратно их хранить, устраиваем совместные субботники. Подход к порядку, как дома: поработал — убрал за собой.

А в аутсайдерах в этот раз цех сервисного обслуживания электрооборудования Производства капролактама (начальник — Андрей Иванов).

На нашем заводе должен быть порядок, ведь это опасное производство, требующее слаженности и внимания во всем, в том числе в культуре производства. Культура наша с вами на всем предприятии, на своем рабочем месте и вокруг нас. Мы все участники совершенно разных трудовых процессов, имеющих единую цель — безопасное, качественное производство востребованной продукции.

Итоги работы

Зеленый квартал

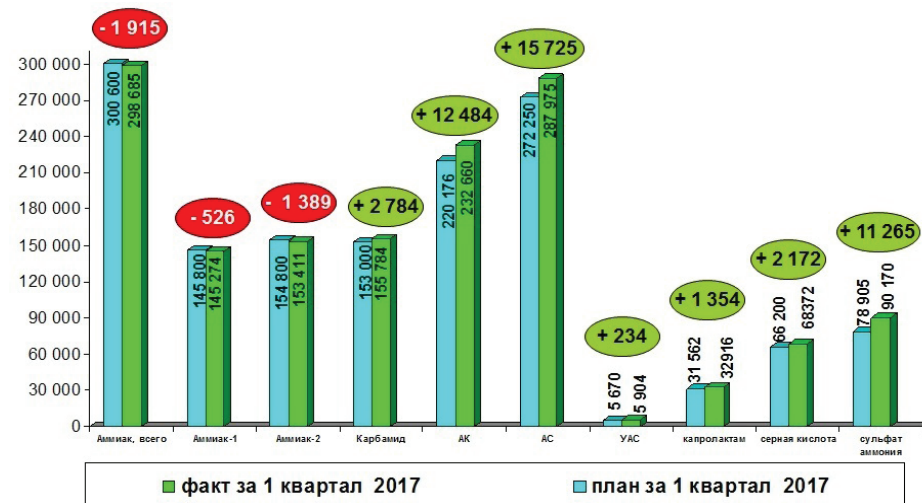
Производственные показатели кемеровского «Азота» в марте 2017 года и по итогам минувшего квартала оказались в зеленом секторе. Вместе с тем с наступлением весны вскрылся ряд проблем, требующих оперативных мер.

Согласно данным производственного отдела, предприятие выполнило план за март и первый квартал 2017 года по основному производству. Так, выработка азотной кислоты в первом квартале текущего года составила 232660 тонн (в том числе 79616 тонн в марте), что на 5,7% выше плановых показателей. Также сверх плана отработало производство аммиачной селитры — 287975 тонн (+ 5,8% к плану).

Хорошие показатели в этот период также продемонстрировали производства капролактама (+4,2% к плану), карбамида (+1,8%), сульфата аммония (+14,2%).

Некоторое отставание в первом квартале наблюдается за производством аммиака — около 1,9 тысяч тонн ниже плановых показателей. При этом в марте «аммиаки» отработали в плюсе, выработав на 898 тонн больше запланированного.

— Отработали месяц удовлетворительно, планы выполнили, но с потеплением еще острее вскрылись определенные слабые места. Так, к концу месяца начало разгружаться производство карбамида. Это связано с постепенным засорением фильтра на всасе компрессора, а также со снижением производительности турбины. Чтобы провести очистку системы, необходимо остановить производство на одну смену. Решение по этому вопросу примем в апреле. Кроме того, серьезная проблема на компрессоре цеха Аммиак-2 обернулась в начале апреля остановкой агрегата. В связи с чем было решено начать капитальный ремонт второго Аммиака на 2 месяца раньше запланированной даты, — прокомментировал результаты работы предприятия начальник производственного отдела Сергей Кондратьев.



Сотрудничество

Вагоны будущего

Наш завод выходит на новый уровень делового сотрудничества с местными машиностроителями. Между генеральным директором КАО «Азот» Игорем Безухом и директором завода «КемеровоХиммаш» Сергеем Чижовым подписан договор поставки инновационных вагонов-цистерн для транспортировки жидкого аммиака.

Большое преимущество такого сотрудничества руководство химического комбината видит в том, что в процессе работы машиностроители шли навстречу пожеланиям инженерных служб «Азота».

Кроме того, специалисты нашего завода в любое время могли проверять качество выполнения заказа непосредственно в сборочном цехе. В результате совместных усилий проект был выполнен

на высоком профессиональном уровне.

Его можно уверенно назвать еще одним пунктом реализуемой региональной программы импортозамещения, ведь прежде такие цистерны приобретались на Украине. Всего за год инновационный вагон-цистерна был сконструирован, прошел процедуру сертификации и уже отправился к заказчику.

До этого времени в железнодорожном парке «Азота» числилось 277 вагонов-цистерн для перевозки жидкого аммиака (модель 15-1597) с полезным объемом котла 64 м³ (емкость новых — 87 м³). Цистерны были произведены на Мариупольском заводе тяжелого машиностроения в период с 1979 по 1993 год. В настоящее время назрела необходимость в практически полной их замене и, что не маловажно, расширении парка.



30 марта 2017 года состоялась торжественная передача первой партии (58 вагонов) из сборочного цеха на химкомбинат. В течение года будут приобретены еще 207 единиц оборудования. Стоимость одного вагона — около 3 млн рублей.

В мероприятии приняли участие губернатор Кемеровской области Аман Тулеев, председатель Совета народных депутатов Кемеровской области Алексей Синицин, депутат Государственной Думы РФ Павел Федяев, глава города Кемерово Илья Середюк, президент Холдинговой компании «Сибирский Деловой Союз» Михаил Федяев. Делегацию кемеровского «Азота» возглавил генеральный директор Игорь Безух.

На торжественном собрании, посвященном этому знаменательному событию, было отмечено, что коллективу «КемеровоХиммаша» удалось возродить традиции химического вагоностроения в регионе.

Руководство кемеровского «Азота» приняло решение, что все средства, которые будет каждый месяц в течение ближайших 40 лет зарабатывать один из вагонов-цистерн из первой партии, поступившей на завод, будут перечисляться в подшефную школу-интернат №22 для детей с тяжелыми нарушениями речи. Об этом собравшимся на мероприятии объявил Михаил Федяев.



Событие

О перспективах и на перспективу



Минувшая неделя ознаменовалась для кемеровского «Азота» важным событием: на предприятие прибыл глава города Илья Середюк. Рабочая поездка градоначальника включала знакомство с заводом, бытовыми условиями работников, а также общение с трудовым коллективом.

Рабочий визит Ильи Середюка на «Азот» начался с объезда промышленной площадки предприятия. Маршрут мэра включал посещение цехов по производству слабой азотной кислоты, аммиака, капролактама. В ходе общения с руководителями подразделений глава города уделял внимание производственным и техническим аспектам: его интересовали количественные и качественные показатели выпуска продукции, а также автоматизация производства.

Вместе с тем Илья Середюк не обошел стороной и бытовую составляющую. Так, в ходе поездки он заглянул в бытовки, комнаты приема пищи, столовую Капролактама.

Работники предприятия были заинтересованы столь тщательным подходом градоначальника, изучающего меню и осматривающего оснащение столовой. Оказалось, такое внимание неспроста: глава города считает, что бытовая составляющая рабочего дня трудового коллектива занимает далеко не последнее место и всегда должна быть организована на высоком уровне. Кстати, уровнем ее организации на «Азоте» он остался доволен.

После посещения промплощадки делегация во главе с Ильей Середюком, генеральным директором КАО «Азот» Игорем Безухом и главным инженером Андреем Вишневым направилась в актовую зал заводоуправления, где состоялась встреча с трудовым коллективом.

Прежде чем перейти к общению с работниками, Илья Середюк заслушал доклад о производственных показателях предприятия, планах по производству и его развитию на ближайшие годы, а также сам задал ряд вопросов.

— Мы побывали в цехах аммиака, азотной кислоты, на производстве капролактама. Интересовали, конечно, социальные обязательства. «Азот» я знаю достаточно давно. Сегодня после трехлетнего перерыва побывал и был обрадован и чистой территорией, и теми программами развития, которые запланированы. Кемеровчане задают вопросы о деятельности нашего

градообразующего предприятия — флагмана химической промышленности. Нам очень важно, чтобы завод развивался, и мы во многом зависим от тех планов, которые будут реализовываться на предприятии. Мы готовы всячески помогать сотрудничеством и взаимодействием с учебными заведениями при подготовке кадров, — сказал глава города, начав свое общение с работниками предприятия.

Он подчеркнул, что мэрия делает все возможное, чтобы содействовать развитию «Азота», реализации инвестпрограмм.

— Сегодня очень важно, что кемеровский «Азот» кооперируется с другими предприятиями, в том числе входящими в Холдинг. Буквально недавно мы принимали участие в мероприятии торжественной передачи изготовленных цистерн с кемеровского завода химического машиностроения. Мы очень рады, что завод загружен на 100 %, имеет заказы на весь 2017 год. Требуются рабочие. Есть программа развития. И вот теперь эти вагоны-цистерны мы видели на путях на территории «Азота».

У нас с вами одна работа — по развитию нашего города, его экономического потенциала, и в итоге — забота о наших людях, — заявил Илья Середюк.

— В рамках объезда Илья Владимирович выразил желание остановиться у столовой, расположенной в 186-м корпусе. У нас не было этого в планах. Посетили бытовки, комнаты приема пищи. На первый взгляд кому-то может показаться, что это не так важно, не так существенно. Но этому уделяется внимание: у нас большой коллектив, 6000 работников, работа круглосуточная, и люди должны иметь возможность добраться до производства и после рабочей смены домой на служебном автобусе. Предприятие ежегодно направляет 38 млн рублей, чтобы для людей этот проезд был бесплатным. Что касается компенсации питания в заводских столовых и буфетах, то эта сумма равна 64 млн рублей в год. Это те самые 50 рублей, которые каждый заводчанин в виде компенсации

получает за каждое посещение столовой или буфета. Добровольное медицинское страхование обходится в 18 млн рублей, — рассказал генеральный директор Игорь Безух.

Он также напомнил, что предприятие компенсирует оплату за нахождение детей заводчан в детских садах и проживание работников в заводских общежитиях. КАО «Азот» поддерживает туристическую базу в Березово, где созданы условия для оздоровления работников и членов их семей, предоставляются путевки выходного дня.

Также сотрудники предприятия могут приобрести льготные путевки для себя и своих детей в загородные центры отдыха и оздоровления.

— На все это направляется порядка 145 миллионов рублей в год. Наверное, не каждое предприятие может этим похвастаться. На кемеровском «Азоте» широкий перечень льгот существует уже не первый год и закреплён в коллективном договоре, — пояснил Игорь Безух, добавив, что работникам предприятия предоставляется возможность регулярного участия в заводских спартакиадах, конкурсах талантов, КВН.

— Все это говорит о том, что помимо производственных показателей, которые растут, есть жизнь людей, специалистов, которая включает в себя развлечения, досуг, обучение, перспективы. Все это на предприятии сохранено, — сказал гендиректор «Азота».

В свою очередь, выступая перед собравшимися, главный инженер КАО «Азот» Андрей Вишневецкий напомнил, что по итогам прошлого года ряд производств перешагнул серьезную планку, произведя рекордные объемы продукции. В частности, он отметил производство аммиачной селитры, которой удалось выпустить в 2016 году свыше 1 млн тонн. Андрей Вишневецкий также рассказал собравшимся, что с планом справились производства азотной кислоты, карбамида, хорошо отработали агрегаты аммиака, в результате чего впервые с 2007 года «Азот» выполнил общий план по предприятию.

— В 2017 году по всем видам продукции мы поставили себе цифры, которых до сегодняшнего дня мы еще не достигали: 1 млн. 150 тыс. тонн селитры, 1 млн. 90 тыс. тонн аммиака, 117 тыс. тонн капролактама. Цифры очень серьезные, — сказал главный инженер.

Он подчеркнул, что добиться таких показателей предприятие намерено за счет сокращения вынужденного простоя, связанного с плановым капитальным ремонтом ряда агрегатов, до 12 суток. Одна из главных задач, которые ставит перед собой «Азот» — это переход на двухгодичный цикл капитальных ремонтов.

Говоря о планах на ближайшую трехлетнюю перспективу, главный инженер огласил программу, инвестиции в которую составят порядка 6 млрд рублей.

— В рамках данной программы запланирована модернизация цехов Аммиак-1, Аммиак-2, Карбамид, №15 и №13. Будет расширено производство водорода вслед за введением в строй установки короткоциклового адсорбции, — сказал Андрей Вишневецкий, добавив, что производство аммиачной селитры впоследствии планируется нагрузить до 4 тыс. тонн продукции в сутки. Кроме того, руководство предприятия намерено увеличить производство карбамида на 10%.

Коснулся главный инженер и темы строительства нового полноценного комплекса по производству удобрений совместно с итальянской компанией «Текнимонт». Не осталась в стороне и тема экологии. Отвечая на вопрос градоначальника об экологических мероприятиях, Андрей Николаевич рассказал о планах по модернизации очистных сооружений:

— Сейчас мы готовимся к серьезной реконструкции наших очистных сооружений. Мы наращиваем мощности, увеличиваем потребление воды. Соответственно возрастет нагрузка на наши очистные сооружения. Нам предстоит большая работа. В этом году основная задача — заключить контракт с одной из компаний на разработку технических решений по модернизации. Все мы знаем, что в ближайшее время платы за нарушение экологических норм существенно

возрастут. Важно снять все эти риски.

Он подчеркнул, что даже несмотря на необходимость реконструкции очистных сооружений, КАО «Азот» является экологически ответственным предприятием. На заводе уже не первый год успешно функционирует станция ультрафиолетовой очистки сточных вод. Что же касается выбросов в атмосферу, то благодаря работе заводских экологов, их количество удалось снизить к минимуму, и в общей массе всех выбросов в городе на долю химического предприятия приходится менее 4%.

В то же время генеральный директор КАО «Азот» Игорь Безух отметил, что предприятие заботится не только о снижении нагрузки на окружающую среду. Важным шагом в развитии производства и обеспечении энергобезопасности является строительство собственной газовой электростанции мощностью 24,9 МВт. По его словам, соответствующее решение должно быть принято в апреле.

— Строительство займет полтора года. Это необходимый и выгодный шаг, потому что в любом случае ежегодно для нас индексируются тарифы на электроэнергию и тепло. Поэтому строительство собственной электростанции с инфраструктурой, которая у нас есть, позволит существенно экономить относительно той стоимости, по которой мы сегодня покупаем электроэнергию, — сказал генеральный директор предприятия.

Амбициозные планы, оглашенные руководством «Азота», по мнению Ильи Середюка, требуют новых кадров. Вопрос их подготовки для производства, как отметил главный инженер КАО «Азот», в настоящее время прорабатывается. Кроме того что на предприятии функционирует система целевого обучения студентов, завод ежегодно выступает организатором и спонсором областных олимпиад по химии и физике, осуществляет набор стажеров из числа студентов последних курсов обучения.

Стороны остались довольны визитом, и глава города выразил желание проводить такие встречи дважды в год. Ближайшая из них может состояться на День Химика.



Конференция

Инновации и их реализация



Победитель НПК-2017 Александр Сбитнев

Кемеровское акционерное общество «Азот» уже в восьмой раз провело научно-практическую конференцию «Идеи. Инновации. Технологии». Участие в ней приняли десятки молодых специалистов предприятия и студентов технических вузов города.

Цель мероприятия — поощрить полет инженерной мысли и затем реализовать наиболее удачные идеи на практике. Совершенству нет предела: свежие и эффективные решения у молодых талантливых химиков появляются постоянно, именно поэтому научно-практическая конференция проводится уже восьмой год подряд. Примечательно, что в ее рамках затрагиваются все аспекты деятельности предприятия: от основных производств до вспомогательных служб. Как результат — комплексный подход к решению задачи по модернизации производства и минимизации издержек.

Авторитетное жюри, состоящее из первых специалистов предприятия, подошло к выбору работ-призеров очень внимательно

и жестко. В результате в финал из 72 поданных работ вышли 45, а победили всего три. Еще две работы были отмечены специальными призами. При этом в числе призеров оказались сразу две представительницы прекрасного пола.

Первое место справедливо досталось Александру Сбитневу, начальнику смены цеха теплоснабжения. Его проект получил

название «Оптимизация режимов горения и экономии топлива в энергетических установках на примере котельной корпуса 2021».

Мария Первухина, аппаратчик абсорбции отделения окисления цеха Анон-2 заняла второе место с работой «Изменение технологической схемы подачи дистиллата колонны поз. 177 в линию оборотного циклогексана на всас насосов поз. 104/1-5 с исключением выдачи дистиллата в коллектор органического слоя».

Екатерина Семенова, ведущий специалист группы разработки и сопровождения программного обеспечения отдела информационных технологий, стала третьей со своим проектом «Автоматизация процесса импорта платежных поручений из системы «Клиент-банк» в ИКИС «Галактика».

Также жюри отметило поощрительными призами еще две работы. Ольга Волкова, специалист по охране труда отдела охраны труда и здоровья получила специальный приз от профкома за исследование «Организация учета предварительного и периодического медицинского осмотра работников».

Отметило жюри и проект студента КузГТУ Якова Пятницкого «Модернизация некоторых элементов контактного аппарата стадии каталитического окисления аммиака в производстве азотной кислоты».



Победитель и призеры научно-практической конференции получили дипломы и ценные подарки — современные гаджеты фирм «Apple» и «Samsung». Также им были вручены сертификаты на обучение на 50, 30 и 20 тысяч рублей. Кроме того, все участники получили памятные сувениры и сертификаты.

Специальные гости мероприятия, входившие в состав авторитетного жюри научно-практической конференции, высоко оценивают ее статус.

— С самого начала эта конференция задала высокую планку именно тем работам, которые здесь заслушиваются. Участники берут конкретные темы, из конкретного производства, некоторые пусть будут не на уровне авторских свидетельств или патентов, но, во всяком случае, на уровне хорошего рационализаторского, технического предложения. И что самое главное — уровень работ не снижается, — отметил Анатолий Майтаков, декан механического факультета КемТИППа, кандидат технических наук.

Не снижается еще и интерес участников конференции. Ярким примером тому служит настойчивость Сергея Токарева, принявшего участие во всех восьми конференциях.

— На первых двух конференциях я выступал еще будучи студентом. Этот процесс меня затянул, — рассказывает Сергей, говоря о своей новой работе. — Цифра по эффекту получается огромная, даже самому страшно. Практически уже реализованная работа и находится на стадии доработки.

А дорабатывать, как оказалось, есть что. Главный инженер КАО «Азот» Андрей Вишневецкий позже отметил, что авторам работ следует больше внимания обращать на экономические просчеты. Однако, в целом, конференция, на его взгляд, прошла успешно.

— Современные инженеринговые компании с самым современным оборудованием постоянно работают над совершенствованием технологических процессов. На кемеровском «Азоте» мы вплотную занимаемся совершенствованием наших производств, повышая их эффективность. Благодаря этому мы остаемся конкурентоспособными на рынке. Внедряя современные решения, мы стараемся сокращать потребление ресурсов. На этой конференции есть возможность заметить будущих талантливых инженеров, будущих начальников цехов, руководителей, и это большой плюс мероприятия. Многие из тех, кто заявил о себе несколько лет назад, уже работают начальниками смен, начальниками отделений, — сказал главный инженер КАО «Азот» Андрей Вишневецкий.



Безопасность

Пожар условный, польза реальная

На «Азоте» прошли плановые пожарно-тактические учения, в которых приняли участие бойцы пожарных частей №18 и №19, расположенных на территории предприятия, медицинская служба завода, газоспасательный отряд и работники цеха Аммиак-2.

По сценарию «Плана Ликвидации Аварий» на стадии конверсии оксида углерода цеха Аммиак-2 произошла разгерметизация трубопровода конвертированного газа на входе в конвертор с выбросом горючих газов на площадки наружных установок. Возникла угроза распространения огня.

На пульт пожарной части поступил звонок от начальника смены цеха. Но уже до приезда спасателей технологический персонал приступил к действиям: работники цеха, одетые в специальные изолирующие аппараты, обнаружили и вынесли из опасной зоны условного пострадавшего. В это время к месту учений прибыл отряд газоспасателей, пожарные расчеты и медицинская бригада.

Огнеборцы оперативно, слаженно выполняли поставленные перед ними задачи: устанавливали автоцистерны, прокладывали и подключали к гидрантам магистральные линии пожарных рукавов, чтобы защитить от возгорания соседнее оборудование, из водяных стволов охлаждали конструкции.

— Для успешных действий во время ликвидации возгорания на

таких опасных промышленных объектах, как производственные цехи кемеровского «Азота», к работникам противопожарной службы предъявляются высокие профессиональные требования, каждый из бойцов должен обладать хорошим уровнем физической и психологической подготовки, отлично владеть навыками пожарной тактики. Эти учения дают пожарным возможность не только поддерживать высокий уровень боеготовности, но, что немаловажно, отработать и закрепить действия заводского персонала в чрезвычайной ситуации, — прокомментировал Дмитрий Сатункин, начальник ПСЧ №18.

Газоспасатели перекрыли аварийный трубопровод, а после ликвидации возгорания, взяли пробы воздуха с места условного ЧП.

Неожиданным элементом учений стал несчастный случай с одним из газоспасателей: человеку в защитном костюме стало плохо. И вот уже его коллегам пришлось прийти на выручку: оказывать помощь, выносить из условно опасной зоны.

За ходом тушения пожара и проведения аварийно-спасательных работ следил штаб — специалисты



сектора ГО и ЧС предприятия, сотрудники производственного отдела и отдела промышленной безопасности завода. Сюда стекалась информация о ходе операции.

Пожарно-тактические учения позволили проверить правильность действий работников цеха в случае пожара, готовность личного состава пожарных частей №18 и №19, газоспа-

сателей и медиков к ликвидации ЧС на производственном объекте, а также отретировать взаимодействие служб жизнеобеспечения завода.

Все участники учений с поставленными задачами справились, общая оценка проделанной работе — «удовлетворительно». Выявленные замечания будут озвучены коллективу и отработаны уже на следующих учениях.

Днем ранее похожая тренировка проводилась в здании заводского общежития на улице Соборная, 6. В ней приняли участие обе заводские пожарные части. Тушили условный пожар две автоцистерны, за ходом работ и организацией эвакуации жильцов наблюдали специалисты ГО и ЧС завода и общежития. Специалисты здания учениям также удовлетворительную оценку.

— Грамотно сработал дежурный персонал, отвечающий за быструю эвакуацию людей, да и сами жильцы отнеслись к учениям серьезно, — сказал в завершении разговора Дмитрий Сатункин.

Жизнь показывает, что опыт подобных учений не проходит даром. Тренировочный выезд и репетиция эвакуации из условно горящего здания сегодня помогут спасти человека из реального пожара в будущем.



Обучение

Ценные знания, уникальный опыт

Около 80 работников агрегатов по производству аммиака завода прошли обучение по программе «Повышение квалификации производственного персонала и ИТР предприятия, обучение методам безопасной, надежной и эффективной работы печи парового риформинга и вспомогательного котла» на базе Центра обучения кадров «Азота».

Занятия проводил Александр Буканин, руководитель департамента нефтехимического оборудования ООО «Арсенал Групп». Одна из целей деятельности учебного центра ООО «Арсенал Групп» — сбор и накопление всей новейшей и глубоко практической информации, касающейся ведения технологических процессов на химических предприятиях.

— Идея обучения персонала для химических предприятий возникла в 2014 году. Я и мои коллеги побывали на симпозиуме в Люксембурге. Этот большой форум в Европе проводится ежегодно, на него съезжаются производственники-химики со всех стран Евросоюза. В течение трех дней собравшиеся делятся опытом и знаниями, касающимися работы с факельными системами, печами парового риформинга и т.д. За это время каждый участник получает очень большой объем информации. Причем такой, которую невозможно почерпнуть в интернете или в какой-то литературе. В нашей стране до

недавних пор ничего подобного не проводилось. Мы решили создать свой российский центр — площадку для аккумуляции и распространения такого опыта, — рассказывает Александр Владимирович.

Потребности оказались очень высокими. На сегодняшний день в России эксплуатируется более 1000 печей риформинга, 31 агрегат аммиака. Заявки на обучения персонала безопасным, эффективным методам эксплуатации в институт поступают отовсюду.

— Почему это важно? Неправильно обученный персонал — это неправильное ведение технологического процесса, снижение уровня безопасности, потери топливного газа, слож-

ности с пусками и остановками. В процессе наших занятий мы рассказываем тонкости, которые не описаны ни в регламентах, ни в инструкциях. В этом главная ценность лекций. А для специалистов аммиачного производства кемеровского «Азота» был подготовлен адаптированный материал с учетом работы с аммиачными печами. Подборка материалов, график лекций согласован с заводом. Руководители технических и инженерных служб попросили обратить внимание на более подробное изучение определенных вопросов, все эти пожелания мы постарались учесть, — поясняет Александр Буканин.

Курс, организованный для персонала агрегатов аммиака, был направлен на расширение технических знаний, знакомство сотрудников с правильными методами эффективного ведения производственного процесса.

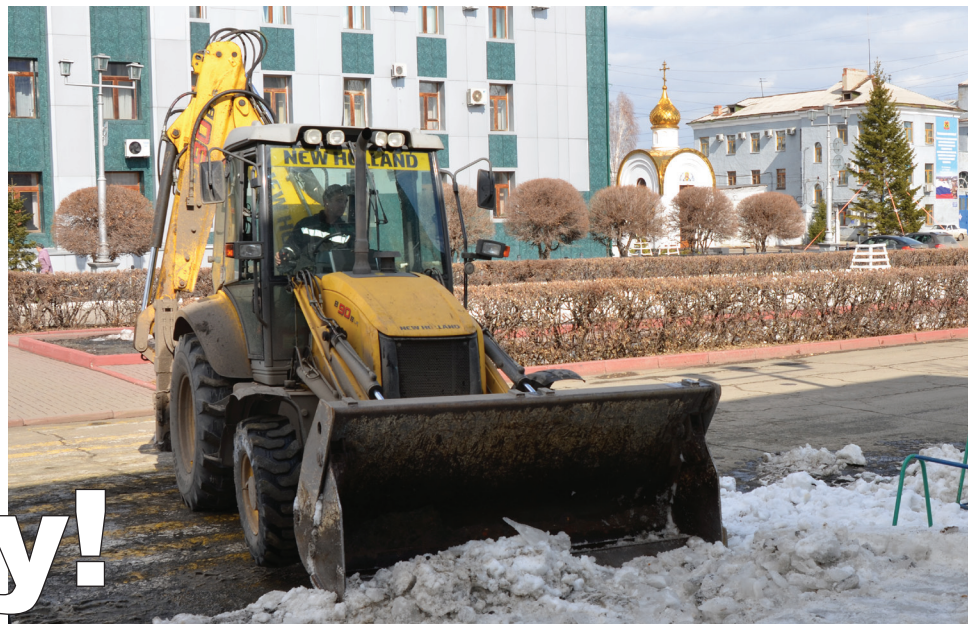
— К примеру, точная регулировка горения и разрежения в печи риформинга может приносить существенный экономический эффект. Сэкономленная 1000м³ газа благодаря правильной настройке горелок — это порядка 4000 рублей в час и около 30 млн. рублей в год. Таким образом, полученная информация поможет оператору риформинга усвоить, насколько в его работе важны точность и глубокие знания технологии производства, — отметил Сергей Кондратьев, начальник производственного отдела «Азота».

Занятия проходили не только в форме лекций, но и в процессе дискуссии. Обучающиеся могли задать интересующие их вопросы в области теории горения, а также практических наработок в управлении технологически сложным и энергоемким оборудованием.

— Идея такого обучения очень хорошая. Материал представлен по надежности работы. Много информации, да и сам вопрос очень широкий, поэтому хотелось бы, чтобы обучение было рассчитано не на один день. Нужно более глубоко погрузиться в тему, — высказал свое пожелание Андрей Савостьянов, куратор цеха Аммиак-1, Управление надежности кемеровского «Азота».



Экология



Весне дорогу!

Коллектив «Азота» включился в традиционные весенние санитарные пятницы, которые по инициативе губернатора Кузбасса проходят ежегодно и охватывают весь регион.

Уборка скопившегося мусора, борьба с наледью, вывоз надоевшего за долгую сибирскую зиму снега, которого в нынешнем году по самым скромным подсчетам выпало в 1,5 раза

выше нормы, позволяют не только исключить подтопление производственных объектов, складов, электроподстанций, но и ускорить наступление долгожданной весны.

Еженедельно около 400 работников разных подразделений, цехов и производств выходят на уборку закрепленной за ними территории. Причем наводят чистоту и порядок не только на промплощадке предприятия, но и вдоль периметра заводской территории.

В этот раз особое внимание уделяется не только рыхлению снега, но и сбору, вывозу мусора, образовавшегося в про-

цессе ремонта эстакад. Только в один из таких субботников было собрано больше 90 кубометров отходов шлаковаты.

Кроме людей в наведении чистоты на территории предприятия задействуют до 19 единиц техники, которая вывозит снег, и проводят механизированную очистку дорог от пыли и грязи.

К майским праздникам планируется убрать с газонов прошлогоднюю листву и траву, побелить бордюры и деревья, покрасить заводскую ограду в районе центральной проходной, нанести дорожную разметку.

Планируйте отдых заранее

Уважаемые заводчане! Вы можете приобрести путевки на последний весенний заезд в санаторий «Танай», который продлится с 25 апреля по 9 мая.

Для оформления путевки необходимо:

- заявление на санаторно-курортное лечение в санаторий «Танай». Они принимаются в кабинете №27 корп.№152 с визой профорга СПП. Бланки заявлений имеются у профоров и на домашней странице в разделе «Профком».
 - также необходимо заранее взять медицинскую справку формы № 070/у.
- ПО ВСЕМ ВОПРОСАМ ОБРАЩАЙТЕСЬ ПО ТЕЛЕФОНАМ 34-61, 57-02-60.**



На здоровье!

КАК СПАСТИСЬ
ОТ КЛЕЩЕЙ?

Используйте
специальные
репелленты

Не забывайте
надевать головной
убор

Для пикника выбирайте
поляны без кустарников

Выбирайте одежду с
длинными рукавами

Пройдите вакцинацию от
клещевого энцефалита

Клещ уже не дремлет!

Наступили долгожданные теплые дни, скоро многие кузбассовцы отправятся на отдых в лес, парк, откроют дачный сезон.

С повышением температуры растет активность клещей, которые могут омрачить радость от пребывания на природе и привести к серьезным осложнениям здоровья, связанным с заболеванием клещевым энцефалитом.

Последствиями данной природно-очаговой вирусной инфекции могут стать серьезные нарушения здоровья, приводящие к инвалидности или даже смерти.

Защититься от этой беды можно, участвуя в страховой программе «Противоклещевая защита» от Страховой компании «Сибирский Дом Страхования».

За незначительную сумму (300 рублей за взрослого человека и 200 рублей за ребенка) каждый желающий обеспечивает себя и своих близких гарантированной страховой защитой, которая включает в себя удаление клеща, введение специализированного противоклещевого препарата — иммуноглобулина титрованного, а также стационарное лечение при заболевании клещевым энцефалитом или болезнью Лайма.

Следует заметить, что приобретение иммуноглобулина не через страхование, а за свой счет весьма дорого: для взрослого человека стоимость необходимого объема препарата в аптеке составляет около 7 тысяч рублей.

Страховая программа «Противоклещевая защита» включает получение необходимой медицинской помощи не только в Кемеровской области. В случае выезда в Алтайский край, Республику Алтай, Красноярский край, Томскую, Новосибирскую область каждый застрахованный будет обеспечен в месте пребывания гарантированной защитой от неприятностей, связанных с укусом клеща.

Для приобретения страховых полисов по программе «Противоклещевая защита» следует обращаться к представителю Страховой компании «СДС» Путиловой Наталье Сергеевне:

Пожарная часть КАО «Азот», 2 этаж, внутренний телефон — 28-70, мобильный телефон 8-905-079-64-74.

Защитите свое здоровье с программой «Противоклещевая защита» от Страховой компании «Сибирский Дом Страхования»!

Лицензия Банка России № СЛ 2353 от 11.02.2015г.

Твои люди, «Азот»!

Работа, о которой хочется петь

Аппаратчик дозирования цеха №13 Максим Сергеев написал песню про «Азот». Он работает на заводе меньше года, но уже проникся особой азотовской атмосферой, сочинил песню о нашем предприятии и подобрал аккорды для нее всего за сутки.

ПУТЬ К «АЗОТУ»

Сложно представить, но сегодняшней герой нашей рубрики пришел на «Азот» прямо из школьной учительской. Он несколько лет работал в одной из кемеровских школ педагогом. Нет, не химии, а физики и информатики. Одна из причин, почему решил поменять школьные коридоры на промышленную площадку — стремление к саморазвитию.

— Завод дает возможность реализовываться не только в профессиональном, но и творческом плане, — аргументирует Максим Сергеев. — Здесь проводятся всевозможные конкурсы для детей и взрослых, профсоюз очень активно работает, самое главное — есть стимул от руководства цеха к дальнейшему обучению и продвижению. В школе такого нет, там как пришел учителем, так им и будешь, за некоторыми исключениями. И, кстати, мой дед, Сафонов Анатолий Васильевич, 45 лет здесь отработал, он строил аммиаки, давно говорил мне: «Иди работать на «Азот»!».

За год Максим Сергеевич успел освоить три профессии. Сначала был аппаратчиком подготовки сырья. Потом сдал экзамен на аппаратчика фильтрации 4 разряда. Теперь вот аппаратчик дозирования, но и на этом останавливаться не желает. Следующая цель — стать мастером.

ЗА СТРОКОЙ СТРОКА

На создание песни или, как говорит автор, рассказа о том, как проходит жизнь заводчан, его вдохновили сами азотовцы. Это сильные люди, которые живут заводом и любят свое дело.

— Не всем дано работать на крупном химическом комбинате. Многие быстро сдаются и уходят, — объясняет Максим Сергеев. — Главная ценность «Азота» — это люди. И мне кажется, каждый из них по-своему герой. Помимо коллег, меня поражают масштабы завода, сама индустриальная обстановка. Раньше мимо ездил и не предполагал, что это такая громадина, вызывают большое уважение те люди, которые все это построили.

Это не первое его произведение, за несколько лет накопилось столько материала, что можно записать целый альбом, если была бы возможность. Это с учетом того, что были периоды в его жизни, когда за сочинительство не брался совсем. А в последнее время вдохновение его практически не покидает, строчки сами складываются в куплеты.

Творческую жизнь можно «мешать» с технологическим процессом — одно другому не вредит, если все в меру, уверен Максим Сергеев. Этого же принципа он придерживается и за проходной завода. Дома помимо гитары и песнетворчества у него еще мас-

са интересных занятий. Вместе с сыном он занимается моделированием автомобилей. Оставшиеся от старых игрушечных машин запчасти находят вторую жизнь и превращаются в новенькие авто, которые потом оказываются на выставках в домах детского творчества. То же самое ждет старые компьютеры, если они попадают в семью Максима Сергеева, после ремонта они оказываются у тех, кто нуждается в такой технике.

Одним из недавних увлечений талантливого азотовца стало плетение корзин из плотной бумаги. А на ближайшую перспективу он запланировал самостоятельное изучение китайского языка.

— Английский, французский я знаю, а китайский выбрал, потому что он один из самых сложных и непохожих на другие языки, — говорит он.

ЗАВОД ТАЛАНТОВ

Стоит отметить, что многому в жизни наш герой научился сам, и он убежден, что все зависит только от желания человека. Если он хочет, то может научиться чему угодно. Так же было, когда он подростком услышал, как на гитаре играет дядя. Решил не отставать и принялся сам изучать тонкости игры.

В ближайших планах у самодеятельного музыканта выступить на фестивале «Таланты большой химии», на который, кстати, еще принимаются заявки. Напомним, что желающие показать свои таланты должны до 16 апреля подать заявку на участие по электронному адресу kaa5@azot.kuzbass.net. Фестиваль проводится по следующим направлениям:

Вокал, Хореография, Оригинальный жанр. Так что подавайте заявки и приходите смотреть на новые таланты «Азота».

А после участия в фестивале Максим Сергеев собирается дописать песню про свой цех, уже есть наброски, так что ждем премьеры! Кроме того, в цехе №13 уже начинается формирование коллектива м у з ы - кантов, поэтому, возможно, на «Азоте» заиграет еще одна группа.

— Мы хотим развиваться, делать что-то новое, — поясняет Максим Сергеевич. — Пусть все знают, что 13-й цех кемеровского «Азота» — это не только место, откуда уходит продукция на весь мир, но и место, где работают творческие, разносторонние люди.

Кстати, видеозапись исполнения песни про «Азот» вы можете посмотреть на Youtube на канале Maksim Sergeev.



Объявление



УВАЖАЕМЫЕ ЗАВОДЧАНЕ!

Если в вашей семье обсуждается вопрос о получении ребенком профессионального образования после окончания школы, то вы можете рассмотреть также специальности, предлагаемые ГПОУ «Сибирский политехнический техникум» (г. Кемерово).

В том числе здесь есть возможность получить образование по следующим специальностям:

- Сетевое и системное администрирование;
- Информационные системы и программирование;
- Организация и технология защиты информации;
- Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования;
- Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования;
- Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям);
- Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям);
- Мастер контрольно-измерительных приборов и автоматики;
- Электромонтер охранно-пожарной сигнализации;
- Химическая технология органических веществ;

- Лаборант по контролю качества сырья, реактивов, промежуточных продуктов, готовой продукции, отходов производства (по отраслям);
- Защита в чрезвычайных ситуациях;
- Банковское дело;
- Право и организация социального обеспечения;
- Правоохранительная деятельность.

Также Сибирский политехнический техникум осуществляет обучение по программам переподготовки по профессиям:

- Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования;
- Лаборант-аналитик;
- Электромонтер охранно-пожарной сигнализации;
- Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике.

Возможно обучение по программам переподготовки по вашему запросу.

Вступительные испытания: не проводятся, кроме специальности «Защита в чрезвычайных ситуациях» (вступительные испытания по физической подготовке).

Сроки приема документов: с 20.06.2017г. по 15.08.2017г.

На специальность «Защита в чрезвычайных ситуациях» прием документов заканчивается 10.08.2017 года.

Основные меры социальной поддержки обучающихся:

- государственная академическая стипендия
- при сдаче сессии на «отлично» выдается льготный проездной для проезда по городу
- государственная социальная стипендия
- целевая субсидия на оплату обучения
- бесплатное медицинское обслуживание
- бесплатное горячее питание (для студентов, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих и служащих)

Адрес: г. Кемерово, ул. 40 лет Октября, 4 (1 корпус), ул. Павленко, 1а (2 корпус)

Телефоны: (3842) 57-01-07, (3842) 25-59-16

Эл. почта: guospospt@yandex.ru

Сайт: <http://www.spt42.ru>

БОЛЕЕ ПОДРОБНУЮ ИНФОРМАЦИЮ ВЫ МОЖЕТЕ НАЙТИ НА ВНУТРЕННЕМ ПОРТАЛЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

Спорт

H₂O — формула веселья

Веселые старты на воде в очередной раз собрали любителей совмещать полезное для здоровья плавание и приятное время в кругу товарищей-коллег. Несколько часов, проведенных в бассейне спортивного комплекса «Лазурный», помогли заводчанам от души повеселиться и получить весомый заряд бодрости в конце трудовой недели.

В нынешнем году в соревнованиях приняли участие около сотни любителей плавания. Вот здесь стоит сразу отметить, что под «любителями» подразумеваются именно любители. Одни на хорошем уровне (примерно 1 спортивного разряда) владеют и брасом, и кролем. Другие только учатся держаться на воде без плавательной доски или спасательного пояса. Но в таких соревнованиях главное — командный дух и воля к победе.

ОДИН ИЗ ДЕСЯТИ

Состязания состояли из двух частей. Первая — отборочные заплывы, победители которых завоевывали право отстаивать честь предприятия в очередном этапе Молодежной Спартакиады ХК «СДС». В прошлый раз сборная кемеровского «Азота» показала в этом виде спорта второй результат. В нынешнем настрой серьезный: задача «минимум» — не



сдать завоеванные позиции, задача «максимум» — взять «золото». Испытать свои силы на 50-ти метровой водной дистанции решились 66 человек.

Среди участников сборная цеха Карбамид: Анастасия Гончарова (оператор ДПУ), Иван Воробьев (машинист компрессорных установок) и Вадим Отинов (машинист компрессорных установок). По их мнению, шансы на победу есть у каждого, но все

РЕКОРД МИРА НА ДИСТАНЦИИ
50 МЕТРОВ 20,51 СЕК

Уровень КМС (муж.) — 24,25 сек
Уровень КМС (жен.) — 27,60 сек

же главное для них и для всех, пришедших в этот день в «Лазурный», положительные эмоции.

— Ну, а тем, кто сегодня решил остаться дома, — отшучивается Вадим Отинов, — скажу: сидите и дальше. Пусть у нас тут конкуренция понижее будет.

А конкуренция действительно получилась серьезная: десять человек на место! По итогам отборочных заплывов решено было сформировать две сборные, по три человека в каждой.

ВЕСЕЛЫЙ ЗАПЛЫВ

Вторая часть состязаний получилась в большей степе-

ИМЕНА СИЛЬНЕЙШИХ
ПЛОВЦОВ ЗАВОДА (ВОЗРАСТ
ДО 35 ЛЕТ ВКЛЮЧИТЕЛЬНО)

Константин Вяткин, Алексей Чакин, Максим Дондилов, Глеб Мелихов, Александр Китов, Елена Торговкина, Мария Владельщикова.

В личном зачете в заплыве на 50 метров лучший результат показал начальник цеха Лактам-2 Константин Вяткин (28,67 сек), а среди женщин самой быстрой пловчихой оказалась Елена Торговкина из цеха УГМ № 3 (33,67 сек).

ни развлекательной, чем спортивной. Здесь были шуточные приветствия на старте, а самые решительно настроенные для «устрашения» соперников совершали коллективные акробатические прыжки в воду.

Организаторы постарались, чтобы было максимально весело. Для того чтобы одержать победу, участникам предстояло нырнуть под обруч, метко бросать мяч, преодолеть всей командой дистанцию на связанных между собой автомобильных шинах или вести мяч по водной глади.

Справиться с этими заданиями решили 15 команд цехов и структурных подразделений завода. По итогам состязаний первое командное место завоевали представители цеха Лактам-2, немного уступили им работники цеха УГМ №3 Управления главного механика, а замкнула тройку лидеров команда заводских газоспасателей.

Футбол по-азотовски

Команда «Азота» достойно выступила на зимнем Кубке города Кемерово по футболу.

Соревнования проходили по системе «проиграл/выбыл». Так, проведя несколько отборочных матчей, азотовцы уверенно вышли в полуфинал. Здесь наши футболисты встретились с командой «Индиго» и в упорной борьбе обыграли соперника со счетом 3:0. Эта победа дала право команде «Азота» выступить в финале. Противниками заводчан на последнем этапе Кубка стали футболисты «Заря-СУЭК». Это профессиональная команда, поэтому нашим спортсменам немного не хватило опыта, в этот раз Кубок победителя достался сопернику. Но такой проигрыш не огорчил азотовских футболистов, ведь впереди новые соревнования, настрой на которые самый боевой. Уже в мае начнется летнее Первенство города Кемерово по футболу.

Стоит отметить, что долгое время бесценными участниками команды «Азота» являются Андрей Кравцов, начальник отделения цеха Лактам-2 и Дмитрий Жигарьков, мастер участка по монтажу и ремонту теплоизоляции (ЦСР УГМ). Они вносят большой вклад в каждую победу азотовских футболистов.



Мое фирменное

Рулеты «Нежные»



Этим вкусным и необычным рецептом с заводчанами решила поделиться Юлия Карпова, старший бухгалтер группы учета расчетов с поставщиками. От желающего угостить домочадцев потребуются минимум усилий, а слова восхищения и просьбы о добавке он услышит не раз.

Рецепт рассчитан на десять порций.

Ингредиенты для омлетных блинчиков:

- 10 штук куриных яиц;
- 5 чайных ложек картофельного крахмала;

- 3-4 столовых ложки молока;
- соль по вкусу.

Взбить смесь, из полученной массы пожарить 10 омлетных блинов, по принципу обычных блинчиков.

Ингредиенты для фарша:

- 600 гр. красного филе курицы (бедро);
- 1 небольшая луковица.

Ингредиенты для «шапочки»:

- 150 гр. сыра (сорт выбирайте по своему вкусу), тертого на крупной терке;
- пара ложек сметаны и майонеза по 100 грамм (1:1). Все смешать.

Приготовить начинку:

- филе пропустить через мясорубку, добавить лук, соль и перец.

Получившийся фарш завернуть в испеченные омлетные блинчики наподобие голубцов. Выложить рулетики в форму для запекания сверху намазать полученной сырной массой.

Запекать в духовке 30-40 минут при температуре 180-200°C.

ПРИЯТНОГО АППЕТИТА!



ДОРОГИЕ ЗАВОДЧАНЕ!

Ждем от вас интересных рецептов для рубрики. Информацию о своих фирменных блюдах присылайте на адрес: cen@azot.kuzbass.net.