

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ



Эдуард Кондрашин, заместитель генерального директора по капитальному строительству о создании нового подразделения:

«Руководством предприятия поставлена глобальная задача по ликвидации неэксплуатирующихся зданий и сооружений. А с этим неизбежно связаны и серьезные перемены в структуре Управления по капитальным ремонтам» (подробнее на стр. 3).



45 ЛЕТ НАЗАД НА ПРЕДПРИЯТИИ ОФИЦИАЛЬНО ПОЯВИЛСЯ СПОРТИВНЫЙ КЛУБ. О ЕГО СТАНОВЛЕНИИ, ДОСТИЖЕНИЯХ И ПОБЕДАХ ЧИТАЙТЕ НА СТР. 7.

Юбилей спортивной жизни «Азота»

СДС АЗОТ
№20 (2552)
30 НОЯБРЯ 2016 года

Иновации — в производство



2

Ветераны «Азота» подвели итоги



4

Очень большая стирка



5

Главное слово в каждой судьбе



6

45

лет
спортклубу
«Азота»

ЦИФРА НОМЕРА

Производство

Как рассказал начальник цеха Геннадий Енютин, фильтры работают в жестких условиях — агрессивной кислотной среде, в связи с чем быстро изнашиваются. Их максимальный пробег в настоящее время составляет от одного до двух лет.



Защита нового уровня

Новая методика защиты фильтров вводится в цехе Аммиак-1. Красноярская компания «Технопласт Мастер» привлечена к антикоррозийной обработке h-катионитовых фильтров на установке приготовления питательной воды агрегата цеха Аммиак-1.

Однако специалисты предприятия нашли способ увеличить срок службы изделий, от исправности которых зависит работа всего цеха: решили изменить технологию антикоррозийной обработки фильтров.

может составлять до десяти лет.

В настоящее время идет обработка двух фильтров. В случае если преимущества данного метода будут доказаны на практике, аналогичная процедура ожидает остальные четыре фильтра.

Справиться с этой задачей смогла красноярская компания «Технопласт Мастер». Теперь фильтры обрабатываются не грунт-эмалью, как прежде, а полимерным составом, более устойчивым к кислоте.

Предприятие-подрядчик, по словам начальника цеха Аммиак-1, дает трехлетнюю гарантию на свою работу, однако реальный срок службы обработанных таким образом изделий

В сотне лучших по стране

Продукция «Азота» стала лауреатом Всероссийского конкурса «100 лучших товаров России-2016».

10 ноября во Всемирный день качества были подведены итоги проводимого в течение 2016 года конкурса «100 лучших товаров России».

В Администрации Кемеровской области в торжественной обстановке были награждены лауреаты и дипломанты из числа представителей кузбасских предприятий.

Продукция КАО «Азот» — аммиак безводный сжиженный марки АК — стала лауреатом в номинации «Продукция производственно-технического назначения». Таким образом, пройдя региональный этап конкурса, этот продукт получил право побороться за победу в Федеральном туре.

Достигнутый результат дает «Азоту» возможность использовать при маркировке конкурсной продукции «золотой» знак качества «100 лучших товаров России-2016» в течение двух лет.



Крупногабаритная покупка

На «Азот» доставлено оборудование для монтажа в цехе кальцинированной соды производства капролактама по проекту «Техническое перевооружение дымовой трубы поз. 11/2».

В цехе кальцинированной соды эксплуатируются реакторы шахтного типа (агрегаты сжигания), в которых утилизируются отходы производства капролактама. Дымовые газы, получаемые в результате сжигания, подвергаются очистке в центробежно-пленочных скрубберах, после чего выбрасываются в атмосферу через три дымовые трубы. В настоящее время на агрегате сжигания № 4 завершаются работы по замене и ремонту одной из трех труб. А 23 ноября на территорию «Азота» доставлен участок камеры догорания для обновления уже следующей аналогичной позиции — агрегата сжигания №2. Это крупногабарит-

ное, тяжеловесное оборудование, поэтому для его транспортировки применялась специализированная техника. Изготовителем оборудования для обновления труб кальцинированной соды является завод «КемеровоХиммаш».

Планируется, что второй этап внедрения проекта завершится в первой половине 2017 года. Таким образом, будут обновлены две дымовые трубы цеха кальцинированной соды. Третья труба монтироваться не будет, так как поэтапно проводимая на производстве модернизация позволит снизить количество отходов и отказаться от ее эксплуатации.

Подрядчики определены, идет строительство

В цехе Карбамид активно продолжается реализация проекта по модернизации узла отгрузки карбамида в мягкие контейнеры разовые (МКР) или биг-бэги.

Напомним, что осуществление запланированных в рамках проекта мероприятий позволит значительно ускорить процесс фасовки и погрузки карбамида в биг-бэги, сделает его более эффективным и менее затратным. Уже сейчас на территории цеха ведутся работы по разработке грунта, готовятся котлованы для заливки фундаментных плит. Планируется, что до конца 2016 года здесь будет сооружен навес, где будет организована погрузка продукции по новой схеме. Основным оборудованием, необходимым для пуска стадии, являются специальный поворотный мостовой кран и фасовочная установка, которые поставят на «Азот» в январе следующего года. В качестве генерального подрядчика проекта выступает компания «СибирьРегионСтрой».

По словам руководителя проекта Сергея Хоменко, все работы будут завершены в 1 квартале 2017 года. В результате время, затрачиваемое на погрузку, сократится в разы. Если сейчас в течение часа заполняются около 10 биг-бэгов, то в дальнейшем за такой же временной промежуток новый комплекс позволит заполнить от 90 до 120 мягких контейнеров. Кроме того, уменьшатся расходы на осуществление погрузки. Почти



полностью автоматизированный процесс требует присутствия всего трех специалистов — крановщика, водителя погрузчика и оператора фасовочного комплекса, тогда как сейчас работу по фасовке и погрузке выполняют до 7 работников одновременно.



Голландцы предложат новую схему для «Азота»

Голландская компания «Стамикарбон» на этой неделе посетит кемеровский «Азот» с рабочим визитом, в рамках которого намерена презентовать новую схему производства азотной кислоты для проектируемого комплекса.

«Стамикарбон» является центром лицензирования Группы компаний «Текнимонт» (Maire Tecnimont), а также мировым лидером в области

разработки и лицензирования технологии производства карбамида.

В настоящее время на «Азоте» при производстве азотной

кислоты используется схема, разработанная ГИАП несколько десятилетий назад. Производство осуществляется методом каталитического окисления аммиака кислородом воздуха при давлении 3,0-3,7 кгс/см² и абсорбции окислов азота конденсатом водяного пара при давлении 10,0-11,6 кгс/см².

Разрушить старое, чтобы создать новое

Предприятие живет по принципу целесообразности. Цель любого производства — это, во-первых, прибыль. Все, что способствует ее достижению, развивается и приумножается, все, что противоречит ей, в конечном счете исчезает.

«Азот» в этом плане не исключение, за его 60-летнюю историю многое на промплощадке изменилось. В соответствии с запросами рынка открывались одни производства и закрывались другие. Так, уже далеко не все знают, что завод долгое время выпускал химикаты, ионообменные смолы (ИОС), диметилформамид и многое другое. Естественно, что по ходу развития предприятия и консервации убыточных цехов, на территории появилось много недействующих корпусов. В настоящее время таких числится 138 штук. Однако просто заколотить двери и забыть об их существовании нельзя, все-таки во многих из них осталось оборудование, коммуникации. Для того, чтобы контролировать их состояние, в свое время было создано отдельное подразделение — цех эксплуатации зданий и сооружений.

— Сегодня уже стало ясно, что это направление деятельности само по себе нерентабельно: денежные средства, затрачиваемые на содержание неэксплуатирующихся зданий, не окупаются, — говорит заместитель генерального директора «Азота» по капитальному строительству Эдуард Кондрашин, — поэтому руководством предприятия поставлена глобальная задача по их ликвидации. А с этим неизбежно связаны и серьезные перемены в структуре Управления по капитальным ремонтам.

Приказом № 2477 от 29 августа 2016 года на «Азоте» появилось новое подразделение — Группа по подготовке к демонтажу зданий и сооружений. Именно на нее возложены новые задачи по ликвидации убыточных строений: оценка их состояния, разработка программы детального разбора, мероприятий по использованию высвобождающихся материальных ценностей, вывозу отходов, образовавшихся в ходе демонтажа. В состав подразделения вошли руководитель группы Петр Максимец, 3 ведущих инженера, 2 ведущих специалиста и 1 инженер. Цех эксплуатации зданий и сооружений в этом случае становится ненужным и будет реорганизован до 10 декабря. Все подразделения, ранее входившие в эту структуру, вместе с персоналом распределены в соответствии с направлением деятельности по уже существующим службам. Так участок металлолома стал частью Управления по административным вопросам, отделение шламонакопителя оказалось в составе НОПСВ, а три материально ответственных лица, на которых числились все законсервированные подразделения, закреплены за вновь созданной группой по подготовке к демонтажу зданий и сооружений.

— Такое решение логично и удобно для выполнения поставленных задач, — поясняет начальник Управления по капитальным ремонтам Дмитрий Городилов. — В новое подразделение вошли не только люди, непосредственно занимающиеся организацией демонтажа, но и те, кто отвечает за эти здания, имеет договоры материальной ответственности. Получается, что группа будет ликвидировать корпуса сама у себя, не нуждаясь в каких-то дополнительных согласованиях.

Непосредственно ликвидацией «Азот» будет заниматься как собственными силами (службы управления главного механика), так и с привлечением подрядчиков. Без наемных работников никак не обойтись, потому что у завода нет специализированной техники для демонтажа крупных зданий (а среди неликвидов есть строения высотой до 30 метров). Справиться же без проблем ресурсы завода позволяют с конструкциями не выше 6-7 метров.

Одна из важных идей такой перемены в структуре завода — реализация не используемого, но имеющего ценность имущества. Непосредственно перед сносом зданий службами главного механика, энергетика и прибориста будет проводиться ревизия находящегося в нем оборудования и металлоконструкций. Планируется, что все демонтированные металлоконструкции будут сданы на металлолом. Ориентировочно только на начало 2017 года реализуют почти тысячу тонн извлеченного металла. В денежном эквиваленте это порядка 10 миллионов рублей.

— Конечно, в масштабах «Азота» это небольшая сумма, но этого будет достаточно, чтобы оплатить услуги подрядных организаций, — добавляет Дмитрий Владимирович. — В «плюс» мы так не выйдем, но окупить затраты можем вполне.

Самая воодушевляющая идея проекта заключается в том, что большинство из оказавшихся в «черном» списке объектов будут разрушены не просто так, а чтобы освободить место для строительства новых. Так, например, ликвидация корпусов 901 и 913 (бывшее производство ИОС) позволит сформировать благоустроенную зону вокруг строящейся установки короткоциклового адсорбции. Снос корпуса 626 (бывший газгольдер складского хозяйства), а также 762/763 освободит место для строительства нового производства азотной кислоты. Планируется снести корпус 712, из всей огромной площади которого сейчас используется лишь небольшой участок, где производится налив ЧДА. Согласно уже готовому проекту станция налива будет перенесена в другой корпус, а на месте 712-го силами отдела капитального строительства появится современная эстакада для налива азотной кислоты.



До конца 2016 года с переходом на 2017 с территории «Азота» исчезнут 9 корпусов, которые не просто занимают место, но и с течением времени разрушаются и начинают представлять опасность для рабочего персонала. Помимо промышленной безопасности улучшится и экологическое состояние площадки: за этот период с территории на полигон захоронения вывезут около 35 тысяч тонн (!) строительного мусора. Периметр завода преобразится существенно. Впрочем, на этом новое подразделение останавливаться не собирается. Уже сейчас готовится пятилетняя программа, в которую будет включено еще около сотни выведенных из эксплуатации зданий.

— Создание группы по подготовке к демонтажу зданий и сооружений — это не разовая акция, — говорит ее руководитель Петр Максимец. — У «Азота» впереди масштабное строительство, а значит у нас будут появляться новые задачи. Например, пуск в эксплуатацию в 2017 году нового производства водорода (установки КЦА) добавит в наш список около 20 объектов старого цеха.

Еще хочется отметить, что уничтожение старого облика завода не будет слишком кардинальным. Руководством предприятия рассматривается вопрос о сохранении некоторых объектов, представляющих историческую ценность. Цех 6-38, где была получена первая продукция, трофейные немецкие компрессоры в цехе водорода — это то, что стоит сберечь на память потомкам. Ведь так важно, идя к новым горизонтам, хранить память об истоках.



Группа по подготовке к демонтажу зданий и сооружений

Кадры

Диагностика с перспективой

На «Азоте» завершился аудит знаний технических специалистов. Около ста сотрудников механической службы прошли тестирование на знание профессии, проводимое компанией «СКФ».

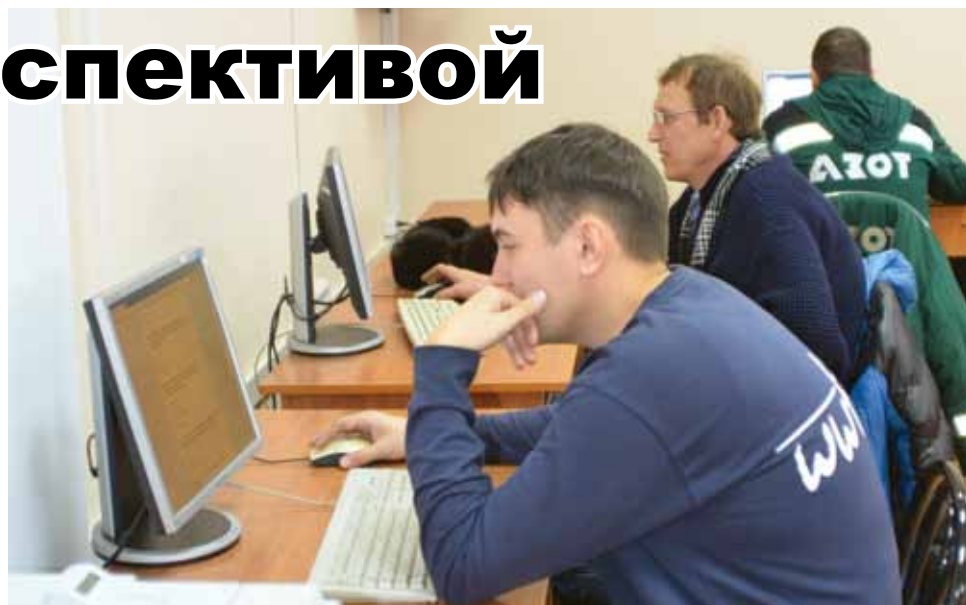
На «Азоте» такое мероприятие было организовано впервые, вообще же, для «СКФ» это стандартная практика, которая реализуется в 120 странах мира, где представлена компания.

Главный механик «Азота» Владимир Иванов рассказал, что тестирование носит узконаправленный характер, и его проходят специалисты от мастеров до начальников участков ремонт-

ных цехов. По итогам будет подготовлен индивидуальный анализ знаний каждого работника, в том числе, в сравнении с общемировыми стандартами.

Таким образом, появится возможность увидеть реальный уровень знаний персонала и разработать специализированную программу по их совершенствованию. Как отметил главный механик «Азота», тестирование было включено в общую программу обучения технических специалистов, которое ведется с начала года и прерывалось лишь на период капитальных ремонтов.

Менеджер по обучению компании «СКФ» Тамара Горелова заявила, что в рамках аудита знаний будет проведено не только тестирование сотрудников, но и базовый мониторинг состояния оборудования.



Совет ветеранов



Человек и Химик с большой буквы

24 ноября исполнилось 85 лет заслуженному химику Российской Федерации, Почетному гражданину Кемеровской области, кавалеру ордена «Ленина» и ордена «Почета Кузбасса» Виталию Григорьевичу Коптелову.

Всю свою жизнь он посвятил развитию химической промышленности Кузбасса. В наш край Виталий Григорьевич приехал по распределению после окончания Уральского политехнического института им. С.М. Кирова. Это был единственный диплом с отличием из всего потока выпускников химического факультета 1954 года.

Начинал свою трудовую биографию с должности начальника смены на одном из закрытых предприятий. А уже через три года был назначен технологом и вскоре возглавил основной цех.

В 1962-м году, в возрасте 31 года, Коптелов стал директором Азотно-тукового завода, где работал до 1976 года.

В этот период в стране интенсивными темпами развивалась химическая промышленность, осваивались уникальные технологии, возводились новые заводы. Центральная лаборатория предприятия работала на уровне научно-исследовательского института. Виталий Григорьевич был первым из руководителей предприятий Кузбасса, защитивших кандидатскую диссертацию. Тема — «Производство препарата, применяемого с целью предотвращения полегания пшеницы».

В 1976 году Виталий Григорьевич был назначен директором АО «Азот», где проработал 10 лет. Этот период был ознаменован для предприятия вводом в строй крупнотоннажных производств аммиака, азотной кислоты, а также увеличением производства капролактама.

Впоследствии Виталий Коптелов работал профессором в КузПИ на кафедре органического синтеза. Позднее был переведен в Администрацию Кемерова начальником отдела внешнеэкономических связей. С 1999 Виталий Григорьевич на заслуженном отдыхе, но и сейчас юбиляр ведет активную жизнь: пишет книги, является членом Совета старейшин при губернаторе, принимает участие в воспитании подрастающего поколения — проводит уроки патриотизма в школах, а еще он — Почетный капитан волейбольной команды «Эдельвейс».

Руководство предприятия, профсоюзный комитет и весь многотысячный коллектив кемеровского «Азота» поздравляют Виталия Григорьевича с этой знаменательной датой и желают ему крепкого здоровья, неисчерпаемого запаса жизненных сил, праздничного настроения и всего самого наилучшего!

Активны и молоды душой

На «Азоте» состоялась отчетно-выборная конференция Совета ветеранов.

На конференции присутствовало 97 человек, от мнения которых зависел исход мероприятия, так как любой вопрос решался коллегиально, путем голосования. В президиум вошли 5 человек из числа Совета ветеранов «Азота», ЖК «СДС», Заводского района, профкома, отдела по социальным вопросам.

В своем отчете Василий Сергеев, председатель Совета ветеранов, рассказал о проделанной за два года работе. Так, актив Совета провел 25 заседаний, на которых рассмотрено 148 вопросов, касающихся жизни ветеранов и ветеранской организации. Деятельность Совета ведется в нескольких направлениях, для этого созданы комиссии, отвечающие за определенный круг вопросов. Например,



комиссия «Внимание и забота» занимается морально-материальной помощью, поддержкой тяжелобольных, одиноких ветеранов, участников войны и тружеников тыла. Также в структуре Совета выбраны комиссии по работе с ветеранами и молодежью на базе Музея истории и трудовой славы «Азота», организационная, спортивно-массовая и культурно-массовая.

В ходе прений выступающие отметили, что за два года по многим направлениям работа Совета достойна высокой оценки, а также назвали наиболее активных и преданных делу ветеранов.

— Совет ветеранов «Азота» самый крупный в Кемерове и один из лучших, — обратилась к присутствующим председатель Заводского районного совета ветеранов Эмилия Жигулина. — У меня есть предложение провести на базе «Азота» спартакиаду среди предприятий Заводского района. И в перспективе участвовать в

качестве сборной в спартакиаде города, ведь в ней выступают команды многих других профессий, а вот химиков — нет.

Это предложение вызвало одобрение аудитории и принято к рассмотрению.

Конференцию посетила и молодежь предприятия. Илья Третьяков, председатель Молодежного совета, положительно отозвался о совместных мероприятиях ветеранов и нового поколения заводчан, поблагодарил старшее поколение за то, что они оставили в наследство такое большое предприятие с хорошими традициями.

После прений работа Совета ветеранов практически единогласно была оценена на «отлично». Также был успешно принят проект постановления конференции и продлены сроки полномочий председателя Совета ветеранов Василия Сергеева. В состав вновь избранного Совета ветеранов вошли еще два человека, ревизионная комиссия осталась в прежнем составе.

Ветеранская организация «Азота» одна из самых многочисленных и активных в городе. Сегодня на учете в ней состоит 3878 ветеранов-азотовцев. Совет работает по Уставу, зарегистрированному в Минюсте по Кемеровской области, и Положению о первичной ветеранской организации.

Актуально

В усиленном режиме

Уже с середины ноября теплоэнергетики региона, в том числе коллектив цеха теплоснабжения «Азота», прошли экзамен на готовность к работе в зимних условиях.

Температура опустилась сначала за отметку минус 25, а потом и минус 30 градусов. Поэтому оценку проделанной работе в межсезонье ставили не только инспекторы надзорных органов, но и заводчане, которые даже в такие морозные дни не ощутили проблем с подачей тепла и горячей воды в производственные, административные и бытовые помещения.

— Качество отопления и горячей водоснабжения более чем 230 объектов нашего завода зависит от трех бойлерных установок. Две из них вырабатывают тепло для систем отопления, третья необходима для получения горячей воды на спутниковый обогрев технологических трубопроводов. Минувшим летом коллектив нашего подразделения вместе с цехом централизованного ремонта ТВСиК УГЭ провели масштабную работу. Устранены имеющиеся неисправности, проведен капитальный ремонт подогревателей сетевой воды. Ликвидированы «слабые места» теплоизоляции трубопроводов протяженностью в 120 километров. Ревизию прошло теплообменное оборудование, сетевые насосы, регулирующие клапаны и автоматика, — рассказывает начальник цеха теплоснабжения Алексей Блохинцев.

В дни, когда температура воздуха опускается до отметки в минус 30 градусов и ниже, безаварийная работа бойлерных ста-



новится важным фактором для стабильной производственной деятельности предприятия.

В настоящее время заводские энергетики трудятся в режиме особой готовности, на технологический персонал цеха теплоснабжения ложится большая ответственность. При этом уже третью зиму подряд завод не планирует приобретать тепловую энергию у Новокемеровской ТЭЦ.

В целом тепловое хозяйство предприятия прошло проверку на готовность, поэтому никаких сбоев в работе даже во время морозов быть не должно.

Соцсфера



Очень большая стирка



Коллектив участка по обработке спецодежды

В этом подразделении пахнет, как в детстве в родительском доме в выходные: белизной, стиральным порошком и глаженным бельем. Только хозяйки здесь четыре. И это не удивительно, ведь объем их работы измеряется в тоннах.

Участок по уборке помещений и обработке спецодежды находится в корпусе 107-108 и занимается стиркой в «промышленных» масштабах. Здесь ежедневно идет превращение из грязного в чистое текстильного имущества «Азота»: спецодежды, штор, жалюзи, постельного белья турбазы «Березово». Кроме того, персонал подразделения отглаживает постиранное и при необходимости чинит с помощью швейных машин. Всю эту работу

выполняют машинистки по стирке и ремонту спецодежды — две Елены, Ольга и Оксана. Руководит процессом и следит за состоянием оборудования мастер участка Андрей Милогулов.

— На внутреннем информационном портале предприятия есть специальная форма заявки на обработку спецодежды или другого текстиля, — поясняет организационные моменты «большой стирки» Андрей Геннадьевич. — Здесь,

на участке, уже в зависимости от типа ткани и степени загрязнения, определяется, какие этапы восстановления белья предстоит пройти: химчистку, стирку, сушку, глажку, починку.

Кстати, степеней загрязнения на участке по обработке спецодежды различают четыре. Первая — самая незначительная, обычно это то, что необходимо просто освежить — шторы, спецодежда инженерно-технического персонала. Вторая — чуть сложнее — ковры, рабочие спец-овки. К третьей степени относится роба, испачканная мазутом. Такое отстирать можно только при помо-

щи химии, поэтому сначала одежда обрабатывается специальными веществами — перхлорэтиленом или трихлорэтиленом — в химчистке, и только после этого отправляется в обычную стиральную машинку. 4 степень загрязнения встречается редко и предполагает еще более многоступенчатую работу. Помимо этого к каждой ткани особый подход. Например, белоснежные халатики сотрудниц азотовских лабораторий чистят только качественными отбеливателями и порошками, ведь им так важно выглядеть с иголочки.

— Я работаю здесь уже 22 года и могу сказать, что за это время условия работы существенно изменились в лучшую сторону, — рассказывает машинистка по стирке и ремонту спецодежды Елена Апарина. — Сейчас помимо двух стиральных машин и химчистки советского образца появилась мощная итальянская химчистка, качественные современные утюги и пароманикены.

Также в арсенале азотовских хозяйшек 4 сушильных барабана и 5 швейных машин. Этого достаточно

для того, чтобы справляться с бесконечным потоком вещей, поступающих на обработку. За исправным состоянием оборудования следит слесарь Юрий Першин, который помимо ремонта и обслуживания оборудования занимается сбором грязной спецодежды по заявкам из цехов и подразделений и развозом чистых.

— Объем работы не всегда одинаковый, — говорит о закономерностях функционирования заводской прачечной машинистка Елена Мамай. — Сейчас, в холода, трудимся размеренно. А вот лето для нас, как и для всего завода — горячая пора. Тут и стирка белья, поступающего с активно работающей турбазы, и спецодежда от работников, задействованных в капитальных ремонтах. Бывает, что в месяц обрабатываем от 2 до 3 тонн белья.

Для того чтобы не соскучиться от одинаковой работы и не проводить постоянно время в химчистке (все-таки работа эта связана с использованием токсичных веществ), каждая из машинисток раз в месяц меняет место деятельности: химчистка, прачечная, гладильня или швейный зал. Всего за год дружный коллектив приводит в порядок около 30-32 тонн белья. На такой объем затрачивается 23,6 тысячи куболитров воды, которая после стирки сливается в канализацию и направляется на очистные сооружения «Азота».

— Переживаем, стараемся побыстрее в цеха чистые спецовочки вернуть, — говорят хозяйки прачечной. — Нам ведь и самим наша работа в радость, когда заводчане ей довольны.



Елена Апарина: «С современной техникой работа идет быстрее»



Ольга Капралова в помещении химчистки



Оксана Козак за починкой спецодежды

«Азот» против «зайцев» на своих маршрутах



В «Правилах пользования служебным транспортом КАО «Азот» указано, что пассажиры по просьбе водителя автобуса должны предъявить пропуск работника предприятия.

Но, на практике, водитель все свое внимание направляет на обеспечение безопасности следования по маршруту и соответствие временному графику. В итоге, у предприимчивых граждан есть соблазн и реальная возможность воспользоваться заводским автобусом, чтобы бесплатно добраться из пункта «А» в пункт «Б».

В ответ на жалобы работников «Азота» на переполненные автобусы, профком создал команду общественных инспекторов из числа работников «Азота», которые сами ездят в этих автобусах и параллельно проводят проверку пропусков у пассажиров. Так актив «Азота» выявляет «зайцев».

В настоящее время 26 автобусов, задействованных на пассажирских перевозках завода, ежедневно доставляют на смену и развозят в разные районы города и за его пределы порядка 4000 человек. Общественных инспекторов пока 16. К со-

жалению, не на каждом маршруте нашлись добровольцы для выполнения этой работы (порой не очень приятной).

Казалось бы, секундное дело для пассажира — предъявить пропуск проверяющему, но, пусть нечасто, все же возникают неприятные ситуации. Буквально на пустом месте разгорается конфликт, когда работник отказывается это сделать. Профком обращается ко всем заводчанам с просьбой: не возмущайтесь, когда вас просят предъявить документ и, по возможности, содействуйте людям, которые проводят эту общественную работу.

— Пользуясь случаем, приглашаем желающих стать общественными инспекторами на маршрутах №3, 16А, 16Б, 4А и 4. Истина проста — пока мы сами не наведем порядок в своем доме, никто за нас это не сделает, — сказала Галина Золотова, заместитель председателя заводского профсоюзного комитета.

Календарь



Одна из победительниц конкурса — Снежана Папышева

Милой мамочки портрет

29 ноября профком «Азота» совместно с Молодежным советом подвели итоги конкурса детского рисунка «Пусть всегда будет мама».

Конкурс был приурочен к празднованию Дня матери, а участие в нем приняли дети работников «Азота». Такая близкая и родная для каждого тема вдохновила малышей и ребят постарше на создание более чем сотни трогательных портретов, рисунков и поделок. По решению конкурсной комиссии дипломами победителя были отмечены работы

Балахниной Дарьи (мама — Елена Душинская (цех серной кислоты) и Папышевой Снежаны (мама — Анастасия Папышева (цех № 9). Все остальные участники получили подарки, которые помогут дальше развивать их творческие способности. Малышам до 8 лет были вручены раскраски, а детям от 9 лет и старше — наборы для творчества.



Мамина радость

Недавно дочка одной из наших работниц Ольги Жулановой, кладовщика и профорга цеха Карбамид, Даша получила звание лауреата I степени Международного конкурса «Золотая нота». За талантливую девочку «болели» не только родные и друзья, но и многие азотовцы. Примечательно, что свой вклад в поездку Даши внесли и заводчане: профком «Азота» оплатил дорогу к месту проведения конкурса и обратно.

Творческое состязание проходило в столичном продюсерском центре Игоря Сандлера, выступления оценивали популярные российские и зарубежные исполнители. По итогам конкурса Дарья одна из немногих выиграла сертификат на участие в проекте для Книги рекордов Гиннеса «Самая длинная в мире песня 5775». Именно столько певцов будут участвовать в ее записи, а первым исполнителем станет Иосиф Кобзон.

Даша, ученица 9 класса, с четырех лет занимается вокалом в Музыкальном театре «Браво», в этом году заканчивает музыкальную школу по классу фортепиано с отличием. Уже поняла, кем хочет стать в будущем — планирует поступать в ГИТИС на артистку музыкального театра и кино. Внешне очень похожа на маму, и от характера взяла, пожалуй, лучшие черты. Такая же активная, собранная, готова помогать

людям. Настоящая мамина радость, скажет кто-то. А в семье Ольги Сергеевны такого счастья много. Еще

двое детей ежедневно своими успехами платят маме и папе за труд и силы, которые они вложили в них.

Старший сын Андрей со второго класса — круглый отличник, закончил школу с медалью. Занимался английским языком, ходил в патристический клуб «Рысь» (и сейчас нередко посещает занятия), а за соревнования по тхэквондо и рукопашному бою завоевал немало медалей. Сейчас учится на втором курсе Кузбасского медицинского института на педиатра, продолжая развиваться и активно участвовать в общественной жизни учебного заведения и профкома института.

Даже самый маленький член семьи, шестилетний Тимофей, не сидит без дела. В его графике практически нет свободного времени. После садика он, как и сестра, ходит в театр «Браво», поет, рассказывает стихи. Также посещает бассейн и подготовительную школу «Успешные дети».

— Изначально я хотела, чтобы младший сын был развит, как Даша

и Андрюша, — рассказывает Ольга Сергеевна, — поэтому, как только подросток, записала его на вокал и плавание. Некоторые говорят, что я лишаю своих детей детства, но я уверена, что если ребенок с малых лет занимается спортом или творчеством (то, что больше ему нравится), то в будущем это обязательно пригодится. Был период, когда Даша не хотела ходить в «Браво», но я настояла, объяснив, что это ей польза, и сейчас она говорит мне «спасибо» за это. Также было со старшим, когда он не желал посещать английский и тренировки, а сейчас не жалеет, что продолжил заниматься.

Не смотря на то, что все дети постоянно заняты своими делами, они находят время, чтобы помочь маме дома. Все обязанности распределяются и дружно выполняются. Это и уборка, и совместное приготовление ужина, и забота об огороде летом на даче. И отдыхать стараются вместе. Например, два раза в год все собираются на турбазе «Березово».

— Очень хорошо помогает муж и в воспитании детей, и в остальном, — делится Ольга Сергеевна своим женским счастьем. — Вечером многие мужчины, приходя домой, садятся у телевизора. Наш папа или проверяет уроки, или развивает детей по занятиям, или что-то по дому делает. В том, что у нас такие дети, наша общая заслуга, мы стараемся, чтобы они выросли хорошими людьми.

День матери в этой семье, конечно, не проходит без внимания. В первую очередь по-



Даша Жуланова на конкурсе «Золотая нота»

здравления принимают бабушки, маме дети дарят открытки и приятные сюрпризы. Но самое важное, что Ольга Сергеевна обязательно посещает концерты в детском саду и школе, где с целым букетом чувств, знакомых только маме, смотрит, как выступают ее дети.



Дорогие женщины, работницы кемеровского «Азота»!

От всей души поздравляем вас с Днем матери!

Мама для каждого из нас — самый близкий, родной и дорогой человек. С самых первых дней жизни она вкладывает в своего ребенка всю свою любовь, окружает нежностью и душевным теплом.

Большое счастье, если и в зрелом возрасте человек может получить мудрый материнский совет, поговорить со своей мамой по душам. Ее любовь и поддержка делает нас сильнее, увереннее, помогает преодолевать любые жизненные трудности.

От всей души хотим пожелать всем женщинам, ощутившим радость материнства, чтобы их дети вызывали гордость, были успешными и счастливыми людьми.

Крепкого вам здоровья, семейного тепла, заботы и понимания близких! С уважением,

Генеральный директор КАО «Азот» И.Г. Безух,

Председатель профкома КАО «Азот» И.Н. Христенко,

Председатель Совета ветеранов КАО «Азот» В.К. Сергеев,

Председатель Молодежного совета КАО «Азот» И.В. Претьяков.



Юбилей

Спортивный клуб «Азота»: Если быть, то лучшими!

Шел 1971 год. Молодому Новокемеровскому химкомбинату 15 лет. Гигантская стройка идет невиданными темпами.

С 1966 по 1970 г. введено в строй 10 крупных производственных объектов (в том числе в 1966 году — вторая очередь производства аммиака и метанола, в 1967 — цех серной кислоты, в 1968 — производство капролактама-2, в 1969 — получены первые тонны сульфенамида Ц). За ударный труд коллектив предприятия удостоивается государственной награды — Ордена Октябрьской Революции. Происходит это в январе 1971 года. В этом же году, только 29 ноября, на предприятии создается спортивный клуб «Кузбассовец», который возглавил Геннадий Ефранов, у руля спортивного «Азота» он стоял 25 лет. Позднее, в 1976 году, клуб сменил название и стал именоваться спортивным клубом «Азот».

Но, на самом деле, спортивные традиции начали зарождаться на предприятии много ранее.

Самые первые соревнования по доступным видам спорта, таким как волейбол, лыжные гонки, конькобежный спорт, легкая атлетика организовал работник строящегося комбината Владимир Рыкунов. В 1956 году Иван Кронбихлер (почетный ветеран завода, кавалер Ордена Ленина), спортивный инструктор, на общественных началах основал первую заводскую секцию волейбола.

В эти же годы была сформирована легкоатлетическая сборная предприятия. Почти полвека назад заводчане дебютировали в городской эстафете в честь Победы в Великой Отечественной войне. Тогда команде «НКХК» был присвоен порядковый номер 22. С этим номером на спортивных мантишках легкоатлеты завода выходят на старт традиционного забега до сегодняшних дней.

В 1968 году еще один инициативный человек — Виктор Гусев организовал туристическую секцию «Абрис». Забегая вперед скажем, что здесь «вырастили» 15 КМС и сотни разрядников по спортивному ориентированию. С 1973 года клуб возглавил Виктор Деревцов.

Позднее на заводе заработали секции легкой атлетики, лыжная, футбольная, велосипедная и секция фехтования. Именно такие спортивные кружки по интересам были предшественниками спортивного клуба.

Лучшие спортсмены «НКХК» первых лет:

Валентина Банашкевич,
Валентина Ермакова,
Геннадий Гушин,
Нэлли Гушина.

В 80-х годах обрели популярность соревнования на призы Героев социалистического труда: лыжные гонки на призы Владимира Колосова, легкая атлетика — Ивана Безгодова, шахматы — Николая Вдовина.

В спорт вовлекалось все больше заводчан. Люди, задействованные на серьезных химических производствах, добивались заметных успехов не только в труде, но и на спортивных площадках. Их так и называли спортсмены-передовики. Владимир Липин и Раиса Гавриленко отлично выступали в лыжных гонках (производство химикатов). Олег Иванов, Владимир Дремов, Владимир Набасов (производство химикатов) и Елена Журавлева (МТХ) — многократные победители легкоатлетических соревнований. Елена Глушенкова (Капролактама-3) была в числе сильнейших на дистанциях соревнований по спортивному ориентированию. В настольном теннисе не было равных Игорю Неверову (МТХ).

Опыт кемеровского «Азота» стал примером не только на областном, но и Всесоюзном уровне. Эти воспоминания мы, журналисты редакции заводской газеты, нашли в номере «Советского спорта» за июнь 1983 года. Передовицу открывает материал об успешном опыте завода в развитии спорта внутри коллектива.

Тогда работники ремонтно-механического цеха, получив разрешение от руководства предприятия, оборудовали в помещении пустующего чердака корпуса спортивный зал. Приведем цитату:

«... Мы сразу же поддержали это начинание. Однако, признаюсь откровенно, с некоторым даже недоверием следил, чем закончится этот, на первый взгляд, самостоятельный эксперимент. Не только меня интересовало, нужны ли нам такие спортивные сооружения на производстве, какую пользу они принесут делу, что в конечном счете это даст экономике? ...и результат не замедлил сказаться, — отмечает Виталий Коптелов, директор производственного объединения «Азот» (руководивший предприятием с 1976 по 1985 г.). — Руководители цеха отметили, что получасовая разрядка за теннисным столом или на волейбольной площадке настолько снимает усталость у рабочих, что они после обеденного перерыва трудятся с такой же отдачей, как и в начале смены. Значит, на лицо экономический эффект от внедрения физкультуры на производстве».

Эту работу на заводе продолжили. Уже к 80-м годам прошлого века на предприятии насчитывалось 78 цеховых физкультурных организаций. Были очень популярными зимние и летние спартакиады. За один сезон в них принимали участие до 10000 азотовцев и членов их семей. Одним из самых любимых и популярных был праздник лыжного спорта. Внедрялся опыт ГТО. Спортивным клубом уже к этому времени культивировалось 17 видов спорта. Наиболее популярные: волейбол, футбол, многоборье ГТО, легкая и тяжелая атлетика, лыжи, шахматы, пулевая стрельба и велоспорт. При заводском спортклубе была создана детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва по футболу, в которой занимались 300 детей.

В эти дни спортивный клуб завода отмечает свой 45-летний юбилей. За прошедшие годы спортивная жизнь, соревнования, спартакиады не затихали даже, как это было принято говорить, в тяжелые перестроечные времена. Возможно, и сам спорт помог химическому гиганту, оставаясь крепким, сплоченным коллективом, выстоять, пережить и лихолетье 90-х, и уже не один экономический кризис современности.

Спортивную историю сегодня пишет молодое поколение заводчан, увлеченных здоровым образом жизни, «зараженных» командным духом большой многоотраслевой команды «Азота».

С 2001 года спортивный клуб предприятия возглавляет Павел Терехов (Отличник просве-

Лучшие спортсмены дня сегодняшнего:

Роман Горев — ГСО
Алексей Асабин — ГСО
Вячеслав Агафонов — ГСО
Андрей Кравцов — Лактам-2
Константин Вяткин — Лактам-2
Алексей Колокольцов — Совет молодежи
Юлия Смакотина — Управление по качеству
Анастасия Гончарова — Карбамид
Иван Березиков — Лактам — 2
Алексей Дементьев — УГМ-2
Евгений Дементьев — УГМ-2
Андрей Горovenko — Лактам-3
Роман Доронькин — УАТ
Анна Антонова — Аммиак-1
Александр Нефедов — Проектное управление
Владимир Бондарев — цех №13
Михаил Исламгулов — ЦСОЭ ПК
Андрей Закутный — ЦЭС

щения России). Вместе с ним к занятиям физкультурой, несущему образу жизни заводчан призывают Раиса Гавриленко (КМС по лыжным гонкам), Роман Рыболов (КМС по лыжным гонкам), Вадим Титов (КМС, тренер по футболу).

На протяжении почти всей истории спортивного движения «Азота» продолжает развиваться и вовлекать в ряды любителей активного и здорового образа жизни круглогодичная спартакиада, в наши дни она включает в себя 17 видов спорта. Стали популярными среди заводчан состязания по бильярду, настольному теннису, массовые мероприятия: «Молодецкие игры», «Летние забавы», «Веселые старты на воде», «Командирские старты», Молодежная Спартакиада работников ХК «СДС».

— Летом заводские спортиструкторы работают для заводчан на базе отдыха «Березово». Зимой проводят соревнования между цехами по хоккею в валенках, флорболу (кстати, соревнования по этому виду спорта состоялись совсем недавно). Заводчане могут записаться в секции плавания, волейбола, баскетбола, посещать занятия в тренажерном зале, а зимой ходить в Сосновый бор, чтобы покататься на лыжах. Большую работу ведут наши физорги в цехах, вот имена самых активных: Николай Будун, Сергей Осипов, Анатолий Егоров, Олег Рубцов, Владимир Шатилов, Ольга Артищева, Дмитрий Дианов, Олег Комаров, Евгений Копылов, Игорь Карамышев, Вера Соколова, Дмитрий Мангазев и многие другие. Хочется сказать большое спасибо и нашим ветеранам спорта Николаю Новикову, Михаилу Бутovu, Виталию Подцыкину, Константину Петрову и Рифгату Гумерову. Наш клуб продолжает активно работать, трудиться вместе с «Азотом» — юбилеем. Всем активистам, поклонникам физкультуры и спорта хотим пожелать крепкого здоровья и спортивного долголетия. А всем тем, кто еще не в наших рядах, желаем прийти в спортивный зал, заняться своим здоровьем, спортивная физическая форма к лицу всем! — обратился ко всем заводчанам Павел Терехов, председатель спортивного клуба «Азот».

Наивысшие достижения спортивного клуба за 45 лет:

1991 г. — II место в комплексном зачете во Всесоюзной спартакиаде работников химической промышленности (г. Салават).
1991 г. — I место на втором спортивном фестивале среди предприятий химической промышленности (г. Белорецк).
1994 г. — I место в комплексном зачете Спартакиады Кузбасса (г. Междуреченск).
1995 г. — I место в летней Спартакиаде Кузбасса (г. Юрга).
1995 г. — участие легкоатлетов «Азота» в составе сборной Кузбасса во Всероссийской Спартакиаде работников химической промышленности (г. Москва).
1997 г. — I место в Спартакиаде Кузбасса. Спортсмены «Азота» являются победителями и призерами городских соревнований по легкой атлетике, лыжным гонкам, волейболу и футболу.



Профсоюз

Чисто. Качественно. Вкусно

Работу пунктов общественного питания (столовые и буфеты), которые находятся на территории предприятия, ежемесячно проверяет специальная комиссия, которая состоит из представителей администрации предприятия, профсоюзного комитета и медицинского работника из врачебной амбулатории АО МСЧ «ЦЗ».



— Один раз в месяц, согласно утвержденному графику, мы собираемся таким составом и проводим проверку предприятий заводского общепита, — рассказывает Галина Золотова, заместитель председателя профкома. — Цель — убедиться в качестве приготовленных блюд, оценить условия, в которых продукты хранятся и проходят этапы обработки. Пристальное внимание уделяем проверке чистоты в производственных помещениях столовых и обеденных залах. Мы заполняем специальные оценочные листы, где по каждой позиции ставим оценку, если есть замечания, записываем их и назначаем сроки устранения. Затем — обязательный контроль выполнения.

В этот раз комиссия оценивала работу столовой №3 (корп. 188)

— В нашей столовой ежедневно обедают около 250 заводчан. Еще примерно полсотни работников предприятия приходят сюда, чтобы купить буфетную продукцию. Первостепенное внимание я, как руководитель, уделяю качеству приготовления блюд и чистоте. Санитарную обработку помещений столовой: горячего, мясного и холодного цехов, моечного отделения и обеденного зала — мы прово-

дим раз в неделю, по пятницам. К тому же, еженедельно заказываем бригаду дезинсекторов из Роспотребнадзора для обработки от домашних насекомых, — говорит о работе своего коллектива Наталья Хмель, заведующая столовой №3.

В столовой №3 трудятся 8 работниц. Одна из них — повар Светлана Кочеткова, которая работает здесь уже четыре года. «Стараемся людей накормить вкусно, сытно, чтобы от нас они ушли довольными. Понимаем, что готовим обеды для заводчан, которые трудятся на тяжелом и опасном производстве. Я сама, когда прихожу в магазин, считаю, что меня должны обслужить хорошо, красиво, грамотно. И я с таким же подходом работаю», — рассуждает Светлана.

Комиссия оценила санитарное состояние помещений, проверила чистоту посуды, правильность товарного соседства продуктов в морозильных камерах и холодильниках, сроки годности, наличие блюд, заявленных в этот день в меню, внешний вид работников столовой. Контрольное взвешивание прошлых салатов и вторые блюда. Также комиссия проверила, имеются ли на столах специи и салфетки.

Общая оценка состояния производства — «хорошо». В столовой чисто, аккуратно, уютно.

Что касается дегустации блюд — из пяти баллов работа поваров столовой набрала 4,9. На оценку жюри были представлены два первых блюда: суп с вермишелью и борщ «Московский», два салата: «Оливье» и «Мимоза», горячие блюда: плов со свиной и бефстроганов.

— До 2013 года бывало, что люди отдавали предпочтение какой-то одной столовой. Теперь, когда многие блюда приходят сюда в виде полуфабрикатов, которые изготавливают централизованно, качество во всех столовых вышло на один, достаточно высокий уровень. Блюда унифицированы. Кроме того, упростилась и работа поваров за счет приобретенного современного оборудования, — комментирует Никита Егоров, председатель комиссии по проверке заводских пунктов общественного питания.

По итогам проверки было выявлено два недочета. Замечание по разделочным доскам — 3 доски предписано заменить, так как на них обнаружены трещины. А также санитарные книжки сотрудников хранятся у руководителя, а не на рабочих местах подчиненных. Предписание: устранить недочеты в течение 2 дней. (Примеч. Пока готовилась статья к выпуску — все замечания устранены).

— Такие ежемесячные проверки являются плановыми, но если от работников поступает жалоба по телефону или на «домашний» портал, то комиссия выезжает на место для внеочередной проверки. Надо сказать, что с генеральным директором ООО «Фаворит» Светланой Варламовой сложились продуктивные партнерские взаимоотношения. Она оперативно реагирует на предложения и замечания Комиссии и работников предприятия, — поясняет Галина Золотова.

Еще один показатель качества работы столовой — это «Книга отзывов и предложений». Комиссия обязательно ее просматривает при проверке. В столовой № 3 в ней много добрых слов благодарности в адрес поваров и ни одной жалобы.

Примерно такие же ответы получил журналист нашей газеты.

Сергей, работник цеха кальцинированной соды: «Вы даже не поверите, как здесь вкусно готовят! Я сюда прихожу каждый день, кроме субботы и воскресенья».

Евгений, работник цеха кальцинированной соды: «Все хорошо. Работницам большое спасибо, даже хочется объявить благодарность за их труд!»



Воплоти мечту — стань актером!

Творческая группа работников кемеровского «Азота» ищет актеров для своей новой киноработы.

За плечами самодельных режиссеров и операторов уже не один фильм, снятый по мотивам книги «Сталкер» братьев Стругацких. В настоящее время ребята решили остановить свой творческий поиск на жанре мелодрама. Съёмочная группа ищет желающих поучаствовать в процессе создания фильма.

Претендентов на роли в киноленте приглашают на кастинг, который состоится 4 декабря в 12.00 по адресу г. Кемерово, ул. Павленко, д. 8, кабинет 25 (район кемеровского «Азота»). Принять участие в кинопробах могут также ваши друзья и родственники (старше 18 лет).

По всем вопросам обращайтесь по телефону 8-913-070-01-85, Евгений.

Праздник своими руками

Профком «Азота» объявляет открытым традиционный предновогодний конкурс на лучшую елочную игрушку.

В конкурсе могут принимать участие все работники «Азота», состоящие в профсоюзной организации. Заряжайтесь предпраздничным настроением, вдохновляйтесь и создавайте игрушки и украшения для домашнего очага или своего цеха. Результаты творчества необходимо принести на суд конкурсной комиссии (профком «Азота», каб. 26) в период с 1 по 16 декабря 2016 года. Для каждой работы обязательно должны быть указаны ФИО автора, его должность, цех и контактный телефон. Итоги конкурса будут подведены 20 декабря, победителей и лауреатов ждут денежные призы.

Положение о конкурсе вы можете найти на внутреннем информационном портале предприятия.

Мое фирменное

Яблоки или груши в тесте



Снежная погода за окном учит вдвойне ценить домашний уют. А один из лучших способов его создать — устроить чаепитие для родных и близких. Сегодня в нашей рубрике оригинальным и в то же время простым десертом поделилась ведущий специалист группы по подготовке к демонтажу зданий и сооружений Вера Гоневская.

Ингредиенты:

- Яблоки или груши (сред. разм.) — 6 шт.;
- Слоеное тесто — 800 г.;
- Яичный желток;
- Сахарная пудра;
- Мед, корица (по вкусу).

Приготовление:

Берем яблоки или груши, разрезаем их пополам, вычищаем сердцевину и делаем

надрезы на лицевой стороне фрукта. Далее немного раскатываем тесто, разрезаем на квадратики, в каждый вдавливаем яблоко/грушу. Обрезаем лишнее тесто острым ножом повторяя форму фрукта. Вырезаем листочки и соединяем их с хвостиком яблока/груши.

Затем тесто сверху промазываем желтком и отправляем в заранее разогретую духовку на 10-15 минут (в зависимости от особенностей духовки).

Как только тесто приобрело золотистую корочку — десерт готов! Готовые яблочки/груши посыпать корицей, сахаром или полить медом (на ваше усмотрение).

Приятного чаепития!



ДОРОГИЕ ЗАВОДЧАНЕ!
Ждем от вас интересных рецептов для рубрики. Информацию о своих фирменных блюдах присылайте на адрес: cen@azot.kuzbass.net.