



Максим Макин,
первый заместитель губернатора
Кемеровской области:
«Уровень подготовки спасательных служб
«Азота» всегда был высоким. Сегодняш-
ние учения ещё раз это подтвердили.
«Азот» в очередной раз справился с
задачей на отлично».

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ

АЗОТ



«Азот»: за безопасность отвечаем!

Фото с сайта kem.kp.ru

На «Азоте» прошли масштабные учения по ликвидации последствий взрыва на особо опасном производственном объекте.

Подробности на стр. **3**

СДС Азот
№02 (2513)
16 ФЕВРАЛЯ 2015 года

Совет бригадиров: о проблемах по существу



2

15-й цех: в активном кадровом поиске



4

Питание на контроле



6

Вход на завод только для трезвых



8

оцени номер первым



Василий Федоров, заместитель генерального директора КОАО «Азот» по персоналу и социальным вопросам:

«Этот выпуск нашего корпоративного издания изменился. Добавились новые интересные рубрики, дизайн немного другой. Запомнился раздел «Энциклопедия профессий «Азота» — отличная идея, ведь, действительно, все мы трудимся на заводе, но немного зна-

ем о работе коллег, а на предприятии есть специальности редкие и даже эксклюзивные. Целая полоса отведена материалам о благоустройстве нашего предприятия, работа в этом направлении ведется постоянно, и приятно, что это не остается незамеченным.

Много ярких фотографий и актуальных тем для заводчан. Одним словом, хорошая газета получилась!».

1,5 млрд. рублей
планируется в течение
пяти лет направить на
поддержание промышленной
безопасности на «Азоте»

ЦИФРА НОМЕРА

хроника производства:
итоги января

**Виктор
Кривошея,**
начальник цеха

№ 13:

Январь для производства аммиачной селитры удался: мы выполнили план более чем на 100%. При этом себестоимость выпущенной продукции оказалась ниже 100%. Также в этом месяце уже полностью ввели в эксплуатацию новый пресс-фильтр для производства магнизиальной добавки. Так что работаем с опережением плана. А с февраля уже более основательно начали готовиться к ремонтной кампании 2015 года.



**Николай
Овчинников,**
начальник цеха

№ 15:

В январе цех № 15 выработал объем азотной кислоты, соответствующий бизнес-плану, и это для нас, конечно, главное. В начале месяца мы произвели плановую остановку первого агрегата для замены катализаторных сеток. Следующий раз менять катализаторные пакеты будем уже во время ремонтной кампании (в мае — на втором агрегате, в сентябре — на первом). Причем на более современные сетки, которые должны отработать уже не привычные полгода, а до следующего капитального ремонта. Собственно, помимо стабильной работы цеха перед нами стоит задача качественно подготовиться к ремонтной кампании, тем более, что на нас возложена ответственная миссия не только открыть ее, но и завершить.



**Андрей
Павлычев,**
начальник цеха
Карбамид:

В январе нагрузка цеха Карбамид по большей части зависела от стабильной работы Аммиака-1 и Аммиака-2. До 21 января наш цех проработал стабильно, а в конце месяца был разгружен и в последствии остановлен из-за проблем на производстве аммиака. Во время вынужденного простоя коллектив Карбамид активно устранял недостатки, связанные с культурой производства, а также ремонтировал оборудование.

Сейчас цех снова пущен, ведем стабильную работу, в том числе с помощью систему АСОУ. Помимо этого, готовимся к молодежеским играм — Карбамид будет соревноваться 21 февраля.



открытый диалог

Бригадиры, ваше мнение!

— Это для нас первая подобная встреча, и мы надеемся на честный разговор, — обратился к присутствующим в зале бригадирам цеха УГМ-3 генеральный директор ОАО «СДС Азот» И.Г. Безух. — Очень важно услышать ваше мнение, обсудить существующие проблемы производства, которые вы изнутри знаете лучше. Все это необходимо для того, чтобы капитальные ремонты уже этого года прошли максимально спокойно и качественно, а предприятие наше развивалось дальше. На вашем участке работает большой бригадирский состав, много опытных и грамотных специалистов. Поэтому ваш практический взгляд и предложения для нас очень важны.

И из зала сразу же откликнулись:

— Игорь Геннадьевич, раньше мы пользовались суконными рукавицами зимой. В этом году нам выдали прорезиненные перчатки. Хотя и красивые, но для нас бесполезные. Ведь в них руки уже и при пяти градусах мороза не чувствуешь. Как бы купить теплые? Почему с нами не посоветовались?

Вопрос действительно важный. Зимой в Сибири без теплой одежды совсем беда. А работать зачастую приходится на улице. Проблему решили сразу же. Необходимые 80 пар рукавиц, как заверило руководство предприятия, будут приобретены в самое ближайшее время.

Бригадиров, которые пришли на встречу, волновало многое. Люди делились своими мыслями о дальнейшем развитии предприятия, обсуждали серьезные, с их позиции, недоработки, предлагали возможные решения.

Было понятно, что люди душой переживают за свое дело. И вот в этом они оказались очень похожи с руководством предприятия, которое тоже со своей стороны заинтересовано в том, чтобы выстроить максимально эффективную производственную цепочку, повысить заинтересованность персонала в результатах своего труда и здоровом стремлении получать больше. И это сейчас стало действительно реально, так как шаг за шагом на заводе внедряется поэтапная многосторонняя система повышения мотивации труда.



Итак, какие же конкретные результаты принесла эта встреча?

- До 1 марта будет закончено укомплектование УГМ-3 необходимыми рабочими кадрами.
- Изменение в Положении о наставничестве (значительное увеличение премиальных выплат).
- В ближайшее время начнется проверка технического состояния подъ-

емных кранов и квалификационного соответствия обслуживающего персонала.

- Разрабатываются предложения по доведению плановых заданий до рабочего персонала по схеме: цех-участок-бригада. И т.д.

Был рассмотрен еще ряд замечаний, озвученных во время встречи, и все они взяты на контроль.

И.Г. БЕЗУХ, ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ОАО «СДС АЗОТ»



— Встреча была конструктивной и многие вопросы задавались людьми, которые не ставили себе целью что-то критиковать. У них это звучало в виде предложений, которые нужно реализовать для того, чтобы работа была эффективно организована. Такие совещания должны помогать ускорять решение тех вопросов, которые по каким-то причинам сегодня тормозятся или не рассматриваются. Поэтому этот орган — совет бригадиров — мы создадим, будем дальше общаться и совместно работать. Это не будет разовой акцией или способом пожурить руководителя. Должна быть эффективная обратная связь: нам вопросы были заданы, мы их внимательно проанализируем, и потом ответим людям, что сделано по факту.

СДС Азот НОВОСТИ ОДНОЙ СТРОКОЙ

- **Рационализаторы** «Азота» помогли сэкономить предприятию в 2014 году более 7,5 миллиона рублей.
- **Одиннадцатого** февраля в музее боевой славы «Азота» студенты первого курса «Сибирского политехнического техникума» встретились с азотовцами-героями, которые в разное время встали на защиту Родины.
- **Совет** молодежи «Азота» организовал соревнования по настольному хоккею.
- **В минувшие** выходные в «Молодежеских играх» приняли участие команды ВГСО, Заводуправления и КИПиА.

Более подробную информацию вы можете узнать на официальном сайте ОАО «СДС Азот»

<http://www.sbu-azot.ru>

важное событие



«АЗОТ»: за безопасность отвечаем!

(начало на стр. 1)



По поручению губернатора Амана Тулеева учения на химкомбинате провел первый замгубернатора Максим Макин.

По легенде учений, на «Азот» была совершена атака террористов, произошел взрыв, пострадали работники предприятия. Во время учебной тренировки отработаны эвакуация людей вследствие угрозы отравления химически опасными веществами, тушение пожара, разбор завалов, оказание помощи пострадавшим мобильным медицинским отрядом и бригадой «скорой помощи».

В учениях приняли участие более 100 человек: специалисты пожарной охраны, «скорой помощи», газодымозащитной службы, аварийные бригады КООА «Азот», все главы городов и районов Кузбасса. По результатам тренировки первый замгубернатора отметил, что учения прошли на «отлично» и дал поручение руководителям муниципальных образований провести подобные учения в своих территориях.

Домой с дипломами

Сотрудники КООА «Азот» стали победителями регионального этапа в XII Всероссийском конкурсе специалистов неразрушающего контроля (физические методы для выявления дефектов в сварных швах и основном металле, не наносящем механических повреждений контролируемому объекту).

Азотовцы участвовали в первом туре конкурса, проводившемся на базе Института неразрушающего контроля ТПУ г. Томск. Конкурс проводился по восьми методам неразрушающего контроля. Конкурсные задания состояли из двух этапов: теоретического и практического. Сотрудники предприятия показали хорошую теоретическую подготовку

и продемонстрировали высокий профессионализм в области неразрушающего контроля. Владимир Праздничин, инженер-рентгенолог УНМК, получил диплом второй степени в номинации «Контроль проникающими веществами» (капиллярный метод). Александр Хренов, начальник участка НМК, занял третье место в номинации «Радиационный контроль» (радиографический метод).

Как отметил Александр Хренов, «за последние годы неразрушающий контроль широко применяется в комплексном техническом диагностировании оборудования с целью оценки возможности дальнейшей безопасной эксплуатации. Следовательно, неразрушающий контроль является одной из важнейших

составляющих деятельности по обеспечению достаточного уровня промышленной безопасности предприятия. На практике методы неразрушающего контроля, используемые в работе цехом технической диагностики (радиографический, ультразвуковой, капиллярный, магнитный, акустико-эмиссионный, тепловой, оптический), доказали свою эффективность. Развитию технических возможностей у нас уделяется серьезное внимание. Участвуя в конкурсе, специалисты сибирского региона в соревновательной форме смогли не только показать свои знания и навыки, но и научиться некоторым тонкостям сложной, наукоемкой работы. Мы рады, что выступили на таком серьезном конкурсе достойно».

хроника производства: итоги января



Геннадий Патлах,
и.о. начальника цеха Аммиак-2:

Январь начался для цеха Аммиак-2 с непродолжительной остановки по причине выхода из строя контрольно-измерительного прибора. В дальнейшем, после пуска, до конца месяца агрегат работал в штатном режиме. Сейчас для нас основная цель — стабильное функционирование цеха, только в случае безостановочной работы в течение 3-4 месяцев есть возможность ликвидировать отставание от бизнес-плана по выпуску производственного аммиака. Также готовимся к предстоящей ремонтной кампании. В силу того, что большой объем работ был проделан в 2014 году, в 2015 нас ждет относительно небольшой по масштабу ремонт.



Вячеслав Ударцев
и.о. начальника цеха Аммиак-1

Для Аммиака-1 начало года было откровенно провальным. 4 остановки, произошедшие за месяц (причем большая часть — по вине персонала), уже сейчас стали причиной невозможности достигнуть плановых показателей по выпуску продукции на 2015 год. Запустить агрегат и выйти на стабильную работу удалось только 7 февраля в 21:00 часов. Сейчас руководство предприятия не ждет от нас рекордов, наша задача отработать на средней нагрузке (1 360 тонн в сутки) до капитального ремонта, который в этом году будет долгим и трудозатратным.



Сергей Баранов,
начальник производства малотоннажной химии:

В январе были подведены итоги работы завода в 2014 году. По результатам 12 месяцев производство углеаммонийных солей (цех № 9) оказалось единственным, выполнившим бизнес-план по выпуску продукции. По решению руководства предприятия коллективу цеха была выплачена премия. В остальном производство МТХ работает в штатном режиме.



знание — сила!

Больше знаешь — больше сможешь



Уникальная программа повышения квалификации электромонтеров разработана центром обучения кадров «Азота» совместно с заводскими энергетиками. Почему так важно не только уметь работать руками, но и иметь хорошую теоретическую базу, рассказала инженер учебного центра Лариса Богданова.

Первая группа азотовских электромонтеров села за парты в начале февраля. Курс намеренно набран небольшой (16 человек), а в его составе — специалисты с самым разным стажем и уровнем подготовки. Кто-то отработал на предприятии уже почти 20 лет, а кто-то только начинает свою профессиональную деятельность, некоторые получили высшее образование, а другие пока остановились на начальном профессиональном.

— При подготовке этого учебного курса мы поставили себе задачу создать такую теоретическую программу, которая будет полезна каждому, — рассказывает Лариса Богданова. — Те, у кого нет высшего образования, смогут за счет предложенных лекций существенно расширить свой профессиональный кругозор, а кто уже давно работает, освежат свои прежние знания и, кроме того, узнают об изменениях в нормативно-технических документах.

Стоит заметить, что азотовские энергетики, по запросу которых и было организовано обучение, не остались в стороне от подготовки теоретического курса. Специалисты УГЭ принимали активное участие в разработке лекций и согласились сами выступить в роли педагогов. В общей сложности в учебном центре электромонтеры проведут почти две недели.

Есть мнение, что для рабочих специальностей главное — практические навыки. Это верно только отчасти. Мало знать только механику, важно понимать, почему нужно делать именно так, а не иначе. Специалист, обладающий широкой теоретической базой, будет не только совершать меньше ошибок (а может вовсе избежать их), но и с большей вероятностью сможет внести рациональные предложения по улучшению

своей работы или службы в целом.

Для завода польза от такого обучения очевидна: без серьезных затрат предприятие в завершении курса получит 16 электромонтеров с более высокой квалификацией.

— Всегда есть те, кто не доволен, считает, что ему уже нечему учиться или просто не

хочет прилагать усилия к учебному процессу, — говорит Лариса Валерьевна. — Но есть и реально заинтересованные, которые вникают в лекции, задают вопросы. Многие хотят профессионально развиваться, потому что понимают: больше знаешь — больше сможешь сделать.

Екатерина Чуева



кадровый вопрос

Цех № 15 ищет новых сотрудниц

Начальник цеха № 15 Николай Овчинников побывал на занятиях в Сибирском политехническом техникуме. Целью было рассказать собравшимся студентам о работе аппаратчиков окисления. Как раз на эту вакансию он готов был принять сразу двух человек...девушек!

На встречу пришли студенты 2 и 4 курсов. Николай Николаевич сразу отметил:

— Вы, наверняка, уже многое умеете делать и понимаете химические процессы. Я готов взять стажерами на должность аппаратчика окисления двух девушек, чтобы в течение полугода полностью подготовить их к рабочему процессу и потом уже принять на постоянную работу.

В ответ на такое предложение от девушек посыпались вопросы: о графике работы, зарплате и даже возрасте выхода на пенсию. Но у Николая Овчинникова было для всех желающих одно важное условие: «Нет учебы — нет работы! Кандидаты в работники будут рассматриваться только при хорошей успеваемости».

Кстати, с условиями рабочего процесса в цехе № 15 некоторые девушки уже знакомы. Так студентка 4 курса Ксения Караваева, которая учится на химикотехнолога, точно знает, что хочет свою рабочую специальность применить на деле именно на «Азоте», и неспроста:

— Летом я 3 месяца была здесь на производственной практике: следила за процессами, заполняла отчет. Было интересно. У меня мама тоже работает на заводе — это еще одна из важных причин, почему я хочу остаться на «Азоте».



Пока одни только мечтают освоить все навыки работы на заводе, другие — уже трудятся в цехах, успевая совмещать еще и учебу. Всего в цехе у Николая Овчинникова сегодня из 92 человек 10 студентов. Одна из них — Ольга Устимова, студентка-заочница СПК.

— Работаю я на заводе уже почти 9 лет. На «Азоте» у нас уже семейная династия: и сестра, и зять, и муж тоже трудятся на заводе.

Начальник цеха № 15 добавляет:

— Работа аппаратчика окисления 6 разряда такая, что мужчина усидеть не может, а женщина, наоборот, более усидчивая. При этом она ответственнее в таких делах.

Стоит сказать, что подобные мероприятия в учебных заведениях с целью поиска работников на завод, уже были: в прошлом году Николай Николаевич ездил в Кузбасский политехнический университет. В 2015 году он решил первый раз приехать в Сибирский политехнический техникум. Несмотря на то, что во время встречи со студентами к нему на должность стажеров попросились несколько девушек, определиться с кандидатурой сразу он не мог: еще предстоит серьезный отбор!

Мария Салмина

энциклопедия профессий «азота»

На «Азоте» трудятся люди почти 300 разных профессий и должностей. Многие из них редкие, с труднопроизносимыми названиями, услышав которые впервые, трудно понять, чем же они на самом деле занимаются. Чтобы познакомить читателей газеты «За большую химию» с самыми распространенными и самыми необычными специальностями мы начинаем рубрику «Энциклопедия профессий «Азота». Как и все энциклопедии, наша будет строиться в алфавитном порядке. В сегодняшнем выпуске — буква «А»...

А — АППАРАТЧИК

Аппаратчик — одна из самых распространенных профессий на «Азоте». Если объяснять просто, для тех, кто, как говорится «не в теме», то можно обратиться к «всемирному разуму». «Википедия»

определяет аппаратчика, как специалиста, чья профессия связана с работой на аппаратах. Более подробно: аппаратчик — специалист, осуществляющий контроль и регулировку технологического процесса. На «Азоте» имеется огромное

множество аппаратов, предназначенных для получения разнообразных продуктов. Причем до получения конечного результата сырье проходит несколько стадий и для каждой предназначено свое особое оборудование. В зависимости от получаемого продукта и стадии на заводе имеется 37 разновидностей аппаратчиков: абсорбции, гидрирования, коагуляции, кристаллизации, пиролиза и так далее. Конечно, хотелось бы рассказать о каждом, но сегодня подробнее о работе **аппаратчика экстрагирования**.

Елена Вейзнер работает аппаратчиком экстрагирования 6 разряда в цехе



Елена Вейзнер, аппаратчик экстрагирования цеха Лактам-3

время молодых

На вопрос о том, есть ли в цехе активная молодежь, начальник производства карбамида Андрей Павлычев, не раздумывая, отвечает: «Кристина Дьякова». Она из тех людей, которые работают в удовольствие, умеет заразить энтузиазмом кого угодно и при этом всегда оставаться на позитиве.

Молодость, спорт, Карбамид!

Приятно познакомиться, «Азот»

Жизнь как-то изначально давала Кристине свои ориентиры, по которым она в итоге обязательно должна была прийти на «Азот». Во-первых, свое детство она провела недалеко от завода, на «Шахтстрое», во-вторых, ее мама не один год отработала в Цехе серной кислоты производства капролактама.

— Не скажу, что мамин пример вдохновил меня работать на «Азоте»: я тогда была совсем маленькая и не вдавалась в подробности относительно ее профессии, — вспоминает девушка. — А

вот когда подросла, стала прислушиваться к мнению друзей постарше, которые учились в третьем училище. Те с восторгом говорили об экскурсиях на кемеровский «Азот»: «Там огромные машины! Аппараты!»

Под впечатлением от рассказов знакомых, Кристина поступила туда же, в сибирский политехнический техникум на специальность «аппаратчик». Именно тогда она впервые увидела «Азот» своими глазами: на втором-третьем курсах представилась возможность пройти производственную практику в цехе Анон.

— Первое, что бросилось в глаза — это огромный центральный пульт управления на производстве анона, — рассказывает Кристина. — Я подумала: Господи, сколько приборов! Как же можно все это запомнить!?

Было очень интересно все это изучить, не отходила от своей напарницы, просила попробовать все сделать своими руками.

Впечатлил студентку не только масштаб огромного предприятия, но и сам коллектив. Люди здесь

искренние, добрые, готовые помочь в любом вопросе, не только производственном, но и личном. Для по-детски открытой Кристины работа в такой команде стала настоящим подарком судьбы.

Место, куда хочется вернуться

После училища сложилось так, что работать Кристина пошла не по специальности, а в магазин. Но через полтора года решила, что надо возвращаться на «Азот» — не зря ведь получала профессию и проходила практику. Подходящая вакансия оказалась в цехе Карбамид, туда и устроилась — сначала машинистом, а потом и аппаратчиком.

Коллектив смены, в которой работает Кристина — 27 человек: машинисты, аппаратчики, операторы, начальник смены. Люди отзывчивые и душевные, хоть иногда на первый взгляд и строгие. Улыбчивая девушка на Карбамиде очень быстро стала «своей», и ежедневное общение с интересными людьми считает одной из немаловажных позитивных особенностей своей работы.

А еще, по мнению Кристины, ее должность хороша тем, что далеко не всегда приходится сидеть на одном месте. Частенько по работе случается необходимость побегать по территории производства, из одного корпуса в другой. В день нашего разговора и вовсе готовился пуск Карбамида, в это время ее рабочее место — ЦПУ грануляционной башни. Кто не в курсе — чтобы туда попасть необходимо преодолеть высоту в 50 метров.

При такой работе без спортивной подготовки не обойтись, это она решила сама для себя и старается в этом убедить коллег. Теперь и на вполне офици-

альных основаниях — в прошлом году активную девушку назначили физоргом цеха.

Цех — одна команда

С инициативой стать физоргом Карбамида Кристина сама обратилась к начальнику цеха. Андрей Алексеевич с легкостью согласился — не знал, что покоя ему теперь не будет. Участвовать в заводской Спартакиаде, готовиться к «Молодецким играм», придумывать новую форму для команды подразделения — все это снова стало задачей не менее важной, чем выработка планового объема продукции.

— Честно, мне эта деятельность очень нравится и совсем не напрягает. Наверное, еще и потому, что у нас молодой и спортивный начальник, который не только поддерживает все наши «физкультурные» инициативы, но и сам участвует в соревнованиях.

Сейчас для физорга Карбамида главная задача — собрать и подготовить команду к участию в «Молодецких играх-2015». Иногда приходится и поугуваривать коллег по цеху, например, потянуть гирю за честь коллектива.

— Еще у нас очень хорошие люди в Спортклубе работают, — она продолжает называть причины, по которым быть физоргом на «Азоте» не работа, а удовольствие. — Раиса Дмитриевна Гавриленко всегда поможет и все объяснит, и лучше всех умеет убедить, что в спортивной жизни предприятия нужно участвовать в обязательном порядке. И я уверена, что у нашей команды есть все шансы показать лучший результат среди «крупнотоннажек» на «Молодецких играх» 21 февраля.

Глядя на подтянутую Кристину, в голову сразу приходит мысль, что спортом она занимается давно. Но та, смеясь, признается, что только в школе ходила в секцию по легкой атлетике. Просто ведет активный образ жизни, такой, который подходит к ее легкому характеру. А лучший выходной для нее — это не валяться на диване перед телевизором, а, например, вместе с мужем и собакой покататься на лыжах в сосновом бору, или съездить на Алтай, или ... Да мало ли чего она еще может придумать!

Екатерина Чуева

Лактам-3. Экстрагирование переводится с латинского как «вытягивание», «извлечение» и является серединой стадией получения капролактама. Предшествует экстрагированию стадия синтеза, за которую отвечает соответственно аппаратчик синтеза (в третьем лактаме это Сергей Захаров), а завершают процесс стадии выпарки и дистилляции (здесь за нее отвечает аппаратчик выпаривания Сергей Ефимов).

День любого аппаратчика, работающего посменно, начинается с приема информации от предыдущей смены.

Во внимание берутся все произошедшие отклонения в технологическом процессе, нарушения, проверяется работоспособность приборов. После получения необходимой информации и разрядки от мастера сменного все оборудование стадии переходит под контроль заступившего в смену аппаратчика. В ведении аппаратчика экстрагирования в цехе Лактам-3 находится несколько подстадий.

После их прохождения продукт поступает на стадию выпарки.

— Важно заметить, — говорит Елена Вейзнер, — мы, конечно, работаем

в соответствии с техническим регламентом. Но это не самоцель, потому что, слепо соблюдая технологический режим, можно в итоге получить некачественный продукт. Смысл в том, что процессом нужно грамотно управлять, например, в зависимости от того, какого качества полупродукт поступает с предыдущей стадии.

Еще одно весомое замечание: аппаратчики бывают разных разрядов. Например 6 разряда, как Елена, наблюдают за технологическим процессом по приборам, которые находятся на центральном пульте управления, а

аппаратчики 5-4 разряда работают непосредственно с агрегатом.

— Аппаратчики всех стадий получения одного продукта — это команда, от согласованной работы которой зависит качество конечного результата, — поясняет Елена Владимировна. — И очень важную часть задачи выполняют находящиеся в корпусе аппаратчики 4-5 разрядов, это руки, глаза и уши аппаратчиков на ЦПУ. Они важное звено, без которого никак не обойтись. Мы видим процесс в целом по приборам, а они замечают детали и нарушения, следя за работой конкретного агрегата в реальности.

благоустройство

В корпусе 154/2 после капитального ремонта открылась столовая номер четыре.

В хорошей обстановке – хороший аппетит



Совместными усилиями КОАО «Азот» и ООО «А-Сервис» отремонтировали помещение, которое давно в этом нуждалось. Сотрудники предприятия общественного питания сами разработали дизайн обеденного зала, закупили строительные материалы. А ремонт производили работники цеха благоустройства. Свою работу они выполнили меньше, чем за неделю: в зале приема пищи перенесли линию раздачи на другую сторону, «прорубили» окно для сдачи посуды, обшили стены гипсокартоном, обклеили обоями, «перебрали» подвесной потолок, отремонтировали туалет. В кухне произведен косметический ремонт, изменена цветовая палитра, добавлено освещение. Помимо этого проведена модернизация моечных

отделений. По словам работников кухни, трудятся они теперь в более чем благоприятных условиях.

В обеденном зале стало намного уютнее и просторнее. Кажется, что ты находишься не в столовой, а в современном кафе.

— Сейчас в новой обстановке работать намного комфортнее, — говорит руководитель предприятия общественного питания Светлана Варламова. — Мы надеемся, что азотовцев наша столовая будет привлекать еще больше. Сейчас частично заменили ассортимент меню. В дальнейшем планируем проводить дни национальных кухонь, чтобы знакомить заводчан с традициями и блюдами разных народов.

Евгения Головина

Еще есть над чем работать!

Подведены итоги проверки культуры производства за январь 2015 года. Называем новых лидеров и новые проблемы этой темы.

В этот раз в передовиках цех централизованного ремонта тепловодоснабжения и канализования (начальник Андрей Галковский), получивший наивысшую оценку по всем критериям. Собственными силами коллектив произвел ремонтные работы: наведен порядок в слесарной мастерской, покрашено оборудование. Чистота в других помещениях тоже поддерживается на должном уровне. Комиссия также отметила, что прилегающая к цеху территория находится в хорошем состоянии.

«Неудом» отмечен беспорядок в помещениях цеха №15 (начальник Николай Овчинников). Основные претензии были к токарной мастерской. Мусор, грязь, разбросанная одежда, беспорядок на стеллажах — причина низкой оценки.

Все остальные структурные подразделения поддерживают порядок в удовлетворительном состоянии.

Помимо хорошистов и двоечников комиссия выделила несколько цехов с определенными замечаниями. Аммиак-2 был «отмечен» за недоступность и захламленность первичных средств пожаротушения, несанкционированное складирование и несвоевременную уборку металлолома. Обратили внимание в цехе №3 УГМ на санитарно-гигиеническое состояние бытовок и комнат приема пищи, т.к. их содержание, напрямую влияет на здоровье работников. При проверке в феврале все цеха будут оцениваться по общим критериям и требованиям предприятия. И подобные замечания могут «вылиться» в «неуды».

Евгения Головина

Питание в порядке?

Чтобы объективно ответить на этот вопрос, каждый месяц проходят плановые проверки столовых и буфетов, находящихся на территории предприятия. В начале февраля специальная комиссия посетила столовую №6 производства Капролактама. Ежедневно здесь обедает более 600 человек.

Были произведены осмотры условий хранения молочной продукции, сырого мяса и рыбы, проверка санитарных норм в зале нарезки. Все, по мнению экспертов, соответствовало правилам. При каждой проверке обязательное

условие, чтобы ассортимент приготовленных блюд соответствовал меню. Замечательно, что в нем было все, чтобы порадовать каждого азотов-

ца: салаты, супы, первые блюда, напитки на любой вкус. Комиссия отметила, что цены держатся на уровне прошлого года. При каждом посещении столовых обязательно ведется опрос обедающих в зале, записываются замечания и предложения. Например, такие как «не очень горячий суп на раздаче» — устраняются тут же в присутствии комиссии.

Удивил и даже возмутил комиссию тот факт, что контейнеры с мусором с территории столовой вывозят лишь раз в неделю (и это при таком объеме отходов!) Однако это замечание требует совместной проработки двух сторон в самое ближайшее время.

— Раньше проверки пугали, а сейчас я вижу, что замечания комиссии рациональные и устранение этих замечаний идет нам только на пользу. Да и работать в такой чистой столовой, на современном оборудовании — одно удовольствие! — делится заведующая производством столовой №6 Оксана Вьялкова.

Заместитель председателя профкома Галина Золотова добавляет, что задача комиссии не в линчевании недостатков, а в их своевременном устранении или предупреждении.

В результате каждой проверки комиссия обязательно составляет акт, в котором указываются все плюсы и минусы работы столовой и обозначаются сроки устранения замечаний. В дальнейшем — контроль выполнения. Помимо выездной работы комиссии существует ежедневный контроль со стороны председателей цеховых комитетов.

Мария Салмина



СОВЕТ МОЛОДЕЖИ

Мужественные азотовцы и обворожительные заводчанки!

Совет молодежи приглашает вас принять участие в двух увлекательных мероприятиях, посвященных всеми любимым праздникам — 23 февраля и 8 марта. **19 февраля** в 17:30 в спортивном зале Центра обучения кадров «Азота» пройдут состязания для настоящих мужчин — «Три богатыря». Если вы готовы доказать, что в вашем подразделении такие есть, то собирайте команду из трех крутых парней и отправляйте заявку на участие по электронному адресу bie@azot.kuzbass.net в срок до 18 февраля. Прекрасной половине завода тоже не стоит долго раздумывать, а немедленно решаться участвовать в конкурсе «Краса Азота-2015». Для того, чтобы пройти в первый тур необходимо отправить заявку вместе с фотографией портретного типа на тот же электронный адрес bie@azot.kuzbass.net до 20 февраля. Вы — лучшие, и об этом должны узнать все!

Более подробную информацию вы можете найти на

внутреннем информационном портале «Азота», а также позвонив по телефону 8-923-514-5284 (Василий).





гордимся историей: к 70-летию великой победы



Александр Степанович Меркулов, проехавший на своем Т-34 пол-Европы, родился в д. Воскресенке Ижморского района. Повестку он получил в 1942-ом, направили в Курган в танковое училище, где шесть месяцев осваивал специальность механика-водителя. Затем была дорога в Нижний Тагил, здесь из молодых танкистов сформировали экипажи, прямо с заводского конвейера выдали машины и своим ходом отправили на фронт.

Он всегда был на передовой: битва на Курской дуге, освобождение Львова, Будапешта, Вены. Каждый пройденный километр был победой. Ветеран вспоминает, как

На фронт на своем танке

форсировали Днепр: «Чтобы переправиться через реку, строили понтонные мосты, да не один, а несколько, чтобы немец не знал, по какому пойдём. Подъезжаем, видим, летит немецкая разведка. А мы знаем, если они покружили, то скоро жди и бомбардировщиков. Я успел переправиться, а следом танк шел, метров десять ему до берега осталось. Удар — и пошел на дно. Не знаю, выжил ли механик. В таких случаях водитель один в танке оставался, чтобы если погибнуть — одному».

В 1943 году Меркулов был ранен в ногу, несколько месяцев провел в госпитале. В 1944-м началась операция по освобождению Будапешта, бои длились 108 дней. Город приходилось брать дважды, битвы шли за каждый дом. В числе многих мужественных бойцов Александр Меркулову вручили медаль «За взятие Будапешта» и личную благодарность от Сталина: «Вам объявлена

благодарность за отличные боевые действия по овладению столицей Венгрии — городом Будапештом. Командование поздравляет Вас и выражает твердую уверенность в том, что Вы будете еще крепче громить и уничтожать заклятого врага до полного его разгрома».

После Будапешта была Вена, где танкист получил серьезное ранение в грудь. Опять лечение, возвращение на фронт и празднование окончания войны в Австрии. В июле 46-го Меркулов вернулся в родную деревню. Война принесла четырехкратную боль потерь в семью Меркуловых — его отец и три брата живыми с фронта не вернулись.

Александр Степанович, начав мирную жизнь, окончил техникум и устроился на железнодорожную станцию в Анжеро-Судженске, а в 69-м приехал в Кемерово, устроился на Кемеровский «Азот», где в ЖДЦ отработал до самой пенсии.



Николай Георгиевич Смирнов родился на Украине. Перед самой войной учился в дивизионной школе по подготовке специалистов для авиации. Хорошо помнит день, когда враг напал на нашу Родину. «Это был день похорон: при заходе на посадку разбился самолет и погиб молодой летчик, его хоронили всей школой. Прямо на кладбище прибежал посыльный и объявил: «Война!». Нас посадили на грузовики и отправили на склад боеприпасов грузить бомбы для боевых самолетов».

Ветеран не любит вспоминать о войне, сказал коротко: участвовал в битвах под Москвой и на Курской дуге. Он был связистом, но приходилось и стрелять.

Проложить телефонный кабель под огнем противника

«Мы были вооружены автоматами, но главная наша задача — рассказывает ветеран. — Кабель прокладывали по земле, порой под огнем противника. Часто связь прерывалась, нужно было искать порывы, и здесь никто не прятался за спины товарищей. Шли выполнять боевые задачи. Много наших ребят погибли». В батальоне связи служили и девушки, но жалко было их, красивых, хрупких отправлять в самое пекло. Поэтому оставляли их на точках, в небольших укрытиях, сооруженных под соснами. Они поддерживали телефонную связь.

После Курской битвы сержант Николай Смирнов был направлен в Белоруссию, освобождать республику. Затем — в Польшу, отмечен высокой наградой этой страны — орденом «За боевые заслуги». До Берлина не дошли немного — километров 5, и тут получили радостное известие: конец войне! Этот день он не мо-

жет вспоминать без слез радости и шемящего чувства благодарности своим боевым товарищам, всем воинам нашей великой страны, победившей фашизм.

Еще год он служил в частях вооруженных сил в Москве, участвовал в Параде Победы. Помнит, как шли, чеканя шаг, по брусчатке Красной площади, как стояли напротив Мавзолея, и верховный главнокомандующий Сталин под козырьком руки наблюдал за пролетающими в небе самолетами с красными звездами.

А потом началась мирная жизнь, поехал на Украину, устроился работать на завод в газогенераторный цех. А когда предприятие перешло на природный газ, через министерство его направили в Кемерово на НКХК, где это производство еще работало. Был аппаратчиком, хорошим специалистом, которого уважали и ценили. За свой труд награжден орденом Почета.

заводский район — ровесник победы



Через тропу войны к промышленным высотам

Продолжаем нашу рубрику об истории Заводского района. Сегодня мы расскажем о трудовой жизни в годы войны и развитии производства после тяжелого времени.

Все силы на фронт

В боях Великой Отечественной участвовали не только кемеровчане, ушедшие на войну из заводских цехов, но и боеприпасы, взрывчатка, боевое снаряжение и техника, мощь и прочность которых закладывались тружениками тыла на предприятиях Заводского района.

С началом войны из западных регионов страны в Кузбасс направлялись тысячи вагонов с оборудованием эвакуированных предприятий, одновременно прибывали иногородние специалисты и рабочие с семьями. На Кемеровском коксохимическом заводе разместилось 17 предприятий. Количество трудящихся возросло до 3120 человек. На азотно-туковом заводе поступило оборудование предприятий из разных

областей. Механический завод принял часть оборудования Ногинского завода № 510. Трудовой коллектив увеличился до 2,5 тысяч человек.

Эвакуированный в декабре 1941 года Орехово-Зуевский завод «Карболит» был смонтирован на новой площадке всего за два месяца.

За доблестный труд во время войны азотно-туковый и коксохимический заводы были награждены орденами Ленина. А в 1946 году коллективам этих предприятий были переданы на вечное хранение Красные знамена Государственного Комитета обороны.

Под флагом большой химии

Особенностью Заводского района изначально являлось

наличие крупных предприятий химической промышленности, производящих разнообразные продукты неорганической и органической химии. В свое время здешние заводы выпускали около 500 наименований химической продукции, которая была востребована в Советском Союзе и за рубежом. С момента образования на территории располагалось 30 промышленных предприятий и 28 строительных и монтажных организаций.

В 1949 году началось строительство Новокемеровского химкомбината (КАО «Азот»), который до сих пор является крупнейшим за Уралом.

1959 год — период интенсивного развития завода «Карболит». На его базе и Кемеровского научно-исследовательского института химической промышленности было создано научно-производственное объединение «Карболит», позже реорганизованное в ООО ПО «Токем».

Бывший азотно-туковый завод по праву называют первенцем большой химии в Западной Сибири. Ныне ООО ПО «Химпром» — признанный «родоначальник» и крупнейший в России производитель товаров автохимии для автомобилей всех марок.

В 1965 году начал работу опытный ремонтно-механический завод (ОАО «КОРМЗ») для производства нестандартного оборудования для предприятий Минтяжстроя СССР. Сегодня завод выпускает продукцию для дорожно-строительной отрасли и коммунальных служб.

Вместе с заводами развивается промышленное строительство. В районе создается третье монтажное управление треста (КМУ-3). ПО «Азот», ПО «Химпром» и НПО «Карболит» при непосредственном участии КМУ-3 вводят новые мощности современного, порой уникального технического исполнения.

любопытный факт

«Играй гармонь!» началась с «Азота»

Как утверждают авторы книги «Баянисты, гармонисты и народная музыка Москвы и Московской области в оценках населения региона» С.И. Григорьев, Ю.Г. Марченко, Н.А. Примеров, известная программа братьев Заволокиных «Играй, гармонь!» на Первом канале, заслуга Николая Сидихменова, ветерана КАО «Азот».

Вот отрывок из этой книги: «Первоисточником передачи «Играй, гармонь!» был фильм «Одинокая бродит гармонь», снятый в поселке Елыкаево Кемеровской области в 1984 году. В фильме играли Николай Синдихменов и местный гармонист Виктор Арзютов.

А в 1986 году по заданию ЦК КПСС в Кузбассе снимался фильм «Молодецкие игры». Сидихменов добился согласия режиссера Ф.А. Ягунова (инструктор обкома КПСС отказал включить в фильм конкурс гармонистов. Телефильм получился удивительный. Он прошел несколько раз по местному телевидению, а 4 мая 1986 года — по центральному. СССР представил этот телефильм на международный конкурс «Золотая арфа». Телефильм «Молодецкие игры» занял четвертое место. При Доме культуры завода «Азот» по инициативе Николая Ивановича был создан ансамбль гармонистов «Играй, гармонь!», он и стал первоисточком известной телепередачи..

Получается, что Кемеровский «Азот» причастен к созданию проекта «Играй, гармонь!»

Мария Салмина

под острым углом

В ящик обратной связи пришло гневное письмо. Приводим вам полностью этот текст.

«Уважаемый Виктор Алексеевич!

Просим Вас на страницах газеты «За большую химию» дать разъяснения по этому конкретному факту. Почему при задержании службой безопасности любого рабочего с алкогольным запахом его сразу же увольняют? А ИПИР все сходит с рук! Привожу конкретный случай: 29 сентября 2014 года перед началом утренней смены в пьяном виде был задержан начальник участка цеха по сервисному обслуживанию контрольно — измерительных приборов и автоматики №1 УТЛ-ГМ В.В.Миргород. И это был для него уже второй такой случай. Он был доставлен сотрудниками службы безопасности в пункт для освидетельствования наличия алкоголя в крови, а затем был отстранен на этот день от работы. Он до сих пор работает на прежней должности. И так почему у нас на заводе так избирательно подходят к людям, и не выполняются ключевые правила дисциплины. Объясните, пожалуйста».

За комментарием мы обратились к генеральному директору КАО «Азот» В.А.Смоляго.

— Честно говоря, очень неприятная история. Факт наличия алкоголя в крови был подтвержден. Человек согласно требованиям трудовой дисциплины, уста-



новленной на нашем предприятии, должен был быть уволен. Однако этого не

произошло. Почему?

Несмотря на то, что мы действительно ведем жесткую борьбу с любителями горячительных напитков (только за прошлый год с признаками алкогольного опьянения были задержаны 36 человек), в этом случае В.В. Миргород ограничился 100% лишением премии и выговором. Это тот самый редкий случай, когда мы пошли навстречу руководству участка, предоставившего ходатайство в отношении этого человека. В нем указывается, что за более чем двадцатилетний стаж работы на предприятии, В.В.Миргород проявил себя грамотным и ответственным специалистом. Был удостоен звания «Кадровый азотовец», награжден медалью Кемеровской области «За особый вклад в развитие Кузбасса», имеет ряд благодарственных писем и почетных грамот. Руководство участка взяло на себя ответственность и заверило нас в невозможности повторения подобных фактов. В.В. Миргород предупрежден о том, что еще одного шанса у него не будет, и при повторении инцидента, он будет незамедлительно уволен.

фотофакт



Кстати, на прошлой неделе на центральной проходной «Азота» проводилось тестирование алкорамок. Проверить их действие мог любой желающий, пока в добровольном порядке. Алкорамка устанавливается на турникет и если при выдыхании тестируемого в определенном секторе устройства система выявляет наличие алкоголя, то спецоборудование не пропускает нетрезвого работника на территорию предприятия. По словам ведущего специалиста отдела режима Владимира Дёмина, такое мероприятие организовано в целях повышения уровня безопасности труда на особо опасном производственном объекте, каким «Азот» и является. Алкорамки будут установлены уже на постоянной основе, в случае принятия соответствующего решения руководством завода.

экспресс-интервью

Каждый год 14 февраля влюбленные поздравляют друг друга, дарят цветы и приятные подарки. Мы решили узнать у заводчан, как они относятся к этому Дню!



Сергей Орлов,
главный приборист-
главный метролог-
начальник УПГ-ГМ

Это праздник в первую очередь для моих детей: они его отмечают, радуют друг друга в этот день. А для нас с женой — просто хороший день. Я с ней, кстати, познакомился на встрече у друга, после этого судьбоносного события начали общаться и через два года поженились! Так, с 1977 года мы до сих пор вместе! И еще: я считаю, что любовь длится всю жизнь — просто иногда с некоторыми встрясками.

влюбленных. В этом году мы отметили 14 лет совместной супружеской жизни!



Наталья Тимофеева,
делопроизводитель

Все-таки 14 февраля — это праздник. Он всегда ассоциируется с поздравлениями, милыми смсками, цветами, шампанским, подарками, и сюрпризами. Я помню и храню даже свою первую валентинку с первого класса — на ней корявым почерком написано «Я тебя люблю!».



Рита Судницина,
делопроизводитель

Лично я считаю, что любой повод сказать друг другу о любви — замечательное событие. У нас с мужем 10 февраля годовщина свадьбы, поэтому этот день для нас является нашим персональным праздником



Андрей Копытов,
начальник управления
снабжения

День влюбленных — время удивлять своих любимых. Конечно, это праздник цветов, романтики, подарков. Справлять его можно в любом возрасте, хоть в 60 лет!

мое фирменное

Фаршированная куриная грудка
(филе)

Рецепт от руководителя группы по социальным вопросам Ирины Девицыной



Потребуется:
4 куриных грудки (филе)
240 гр. консервированных абрикосов
100-150 гр. твердого сыра
2 зубчика чеснока
2-3 столовые ложки сметаны
Соль, специи, тертый пармезан

Вырезать сбоку куриного филе карманчик, наполнить абрикосами (3 половинки в один карман). Снаружи натереть солью. На мелкой терке натираем сыр, перемешиваем со сметаной и измельченным чесноком. Выкладываем поверх абрикосов. Много класть не стоит, т.к. чем больше начинки, тем больше риск, что начинка вылезет при выпекании. Грудки скрепить в месте разреза зубочистками. Сверху присыпать пармезаном, а также специями. Смазать форму маслом и выложить фаршированные грудки разрезом вверх. Выпекать 40 минут при температуре 180 градусов. Подавать горячим с рисом и овощами. Можно холодным, нарезав как рулет.

Приятного аппетита!

